



ЖОСПАРЛЫ АЛДЫН АЛУ ЖҰМЫСТАРЫ БАСТАЛДЫ

2025 жылғы 1 қазанда Атырау мұнай өңдеу зауытында жоспарлы алдын алу жұмыстары басталды. Жыл сайынғы кешенді шара өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы заңнама талаптарына және ҚР Энергетика министрлігі бекіткен кестеге сай жүргізіледі.

Жоспарлы алдын алу жұмыстары жабдықтардың сенімділігін, технологиялық процестердің тұрақтылығын қамтамасыз етуге және өндірістің жалпы тиімділігін арттыруға бағытталған.

Атқарылатын жұмыстар аясында зауыт жабдықтарына міндетті техникалық куәландыру мен сараптамалар жүргізу көзделген. Атап айтқанда, 1 174 қысыммен жұмыс істейтін ыдыс пен аппарат, 46 пеш және 1 458 технологиялық құбыр желісіне тексеру жасалады. Бірқатар қондырғыда 316 тоннадан астам

катализатор ауыстырылатын болады. Сонымен қатар, реакторларды жөндеу, колонналардың ішкі құрылғыларын жаңарту және басқа да аса күрделі технологиялық жұмыстар жүргізіледі.

Іс-шара кезінде еңбекті қорғау, өнеркәсіп және өрт қауіпсіздігіне ерекше көңіл бөлінеді. Жалпы жөндеу жұмыстарына 1 800-ден астам маман және 62 бірлік арнайы техника жұмылдырылады.

Жоспарлы алдын алу жұмыстары барысында мұнай өнімдерін жөнелту жинақталған қор есебінен Энергетика министрлігімен келісілген кестеге сәйкес жүргізіледі. Бүгінде зауыттың резервуарлық паркінде жинақталған отын көлемі: автобензин – 37 мың тонна, дизель отыны – 30 мың тонна, авиаотын – 6,8 мың тонна. Зауытта жинақталған бұл қор жоспарлы алдын алу жұмыстары кезінде Қазақстанның батыс өңірлеріне мұнай өнімдерінің біркелкі әрі уақтылы жөнелтуін қамтамасыз етеді.

25 қазаннан бастап технологиялық қондырғыларды кезең-кезеңімен іске қосу жоспарланған.

Тұрақтылық тұғырындағы
еңбек адамы



Путь славы и ответственности

КОНКУРСЫ

На АНПЗ подвели итоги
конкурса «АМАН» за II квартал

11 сентября на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе состоялось торжественное награждение победителей конкурса по охране труда и технике безопасности в рамках проекта «АМАН».



Во II квартале 2025 года звание «Лучшее производство по охране труда и технике безопасности» заслуженно получило производство гидрогенизационных процессов (ПГП). Лучшей лабораторией признана лаборатория нефти и нефтепродуктов. В личной номинации «Лучший работник по охране труда и технике безопасности» был отмечен 41 сотрудник завода.

Это уже второе награждение в рамках конкурса. По итогам I квартала лучшими стали производство по переработке нефти и глубокого обессеривания нефтепродуктов (ППНГО) и санитарно-промышленная лаборатория. Тогда личные награды получили 46 работников предприятия.

— Культура безопасности — это основа нашей работы. Её невозможно построить приказами сверху, она формируется каждым человеком. Когда каждый из нас чувствует личную ответственность, тогда мы сохраняем свои здоровье и жизнь, — подчеркнул главный технический руководитель по ОТ — начальник службы безопасности и охраны труда Арман Димукашев.

Конкурс проводится с марта этого года, его инициатором выступил генеральный директор ТОО «АНПЗ» Куаныш Бишимов. Целью конкурса в СБиОТ называют вовлечение ра-

ботников в вопросы охраны труда и безопасности, формирование ответственного отношения к правилам, а также мотивация для работников завода и поощрение тех, кто показывает лучший результат.

Каждое подразделение выдвигает кандидатов на звание лучшего работника по технике безопасности. Ответственность за участие несут начальники производств, линейные инженеры и кураторы из службы БиОТ.

Комиссия по конкурсу ежемесячно проводит аудиты, оценивает состояние безопасности на рабочих местах и фиксирует результаты в протоколах. По итогам квартала определяются победители.

Есть список критериев для того чтобы выдвинуться в конкурс и заявиться на звание лучшего. Для производств и лабораторий, например, учитываются отсутствие несчастных случаев не только среди работников завода, но и подрядных организаций; минимальное количество нарушений техники безопасности; активность в подаче предложений по улучшению условий труда, а также участие работников в мероприятиях по БиОТ.

Для работников важны отсутствие дисциплинарных взысканий; активное участие в конкурсах, викторинах и обучении по охране труда и технике безопасности; знание и соблюдение Жизненно важных правил; выполнение карты приверженности в текущем году.

Лучшие работники получают почётную грамоту от генерального директора, денежное вознаграждение, а их фотографии размещаются в операторных установках. Это становится примером для коллег и дополнительным стимулом для всех. Подразделения-победители награждаются переходящим знаком отличия.

С момента запуска конкурса заметны изменения: работники стали более ответственно относиться к безопасности, чаще изучают техническую литературу и правила, предлагают новые идеи.

— Уже за два квартала мы видим результаты: люди стали внимательнее к правилам, дисциплинированнее и активнее участвуют в жизни завода. Наш завод отработал более 1 800 дней без несчастных случаев, надеемся, что конкурс «АМАН» стал новым стимулом для всего коллектива АНПЗ, — отметил Арман Димукашев.



НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом генерального директора №167-к от 18.08.2025 г. начальником административного отдела назначена **Гизатуллина Галима Абдуллаевна**.



Приказом генерального директора №183-к от 5.09.2025 г. директором департамента по производству назначен **Капанов Рахметулла Елюбаевич**.



Приказом генерального директора №184-к от 5.09.2025 г. заместителем главного инженера по производству назначен **Самаркин Олег Сергеевич**.



Приказом генерального директора №193-к от 19.09.2025 г. главным метрологом — начальником отдела назначен **Шангереев Мурат Самигуллаевич**.



ӘРІПТЕС ЖАЙЛЫ ӘҢГІМЕ

Тұрақтылық тұғырындағы
еңбек адамы

Сондай бір жандар болады. Бар деп тасымайды, жоқ деп жасымайды. Бүкіл дерлік ғұмырын яки тұтас еңбек жолын бір салаға, бір кәсіпорынға арнайды. Олар — тұрақтылық тұғырына қонған, өз ісіне деген адалдығы, кәсіби шеберлігі арқылы қоғамға үлгі болатын нағыз абзал еңбек адамдары. Осы қатардағы біз біреп сөз арнағалы отырған, 40 жылдан астам уақытын өндіріске, дәлірек мұнай өнеркәсібіндегі өндірістік қауіпсіздік саласына жұмсаған Қадыров Нұран Есенұлының ғұмырнамасы да — өз деңгейінде үлгі болуға тұрарлық.



Нұран Есенұлы биыл маусым айының 12 жұлдызынан бастап құрметті зейнеткерлік демалысқа шыққан. Бүгінде отбасы, ошақ қасының, өмірлік жары Кұлайым Қалиоллақызы мен балаларының, немерелерінің ортасында тау-тұлға болып, әулеттің берекесін келтіріп отыр.

Ал оның өндіріске келуі қалай орын алды, жалпы еңбекте жүріп өткен жолы қандай болды деген сауалға жауап бере кетейік.

Кейіпкеріміз 1962 жылы 11 мамыр күні бұрынғы Гурьев, қазіргі Атырау қаласында дүниеге келген. 1977 жылы қалалық №6 мектепті бітіріп, кейін №9 кәсіптік техникалық училищесінде токарь мамандығы бойынша арнайы білім алған.

Қарапайым да өнегелі еңбек жолын 1979 жылы Петровский атындағы Гурьев машина жасау зауытында 3 санатты токарь болып бастаған. Одан соң сол кезеңнің заңы мен тәртібіне сай, шетел асып, екі жыл Әзірбайжан Республикасы, Агдаш қаласында әскери борышын өтеген. 1982 жылы келе салысымен Салават нефтехимстрой тресі, СРСУ-16 мекемесінде монтаждаушы-слесарь қызметін атқарған.

Ал 1988 жылдың тамыз айында Нұран Қадыровтың еңбек кітапшасына Атырау мұнай өңдеу зауыты өрт сөндіру бөлімшесінің газдан құтқарушысы деген жазба түсті. Ол алғашында АМӨЗ-ге газдан құтқарушы болып орналасып, әр жылдары 2 және 1-санатты құтқарушы, бөлімше командирі болып еңбек етті. 2008 жылдың ақпан айынан 2014 жылға дейін өрт сөндіру және газдан құтқару қызметінің аға сөрт сөндіруші — құтқарушысы ретінде абырой биігінен көрінді.

2014 жылы кәсіпорынның өркендеуіне өзіндік үлес қосқан аптал азаматты зауыт басшылығы шаруашылық жұмысқа ауыстырды. Осы аралықта Нұран Есенұлы қашан да сабырлы да биязы қалпымен әріптестерінің құрметіне бөленіп, үлкен мен кішіні қатар сыйлап, көптің алғысын алды. Жоғарыда келтіргеніміздей, 2025 жылдың маусым айында ағамыз адам өмірінің жаңа белесі — зейнеткерлік демалысқа қадам басты.

Биыл Жұмысшы мамандықтар жылы екенін ескерсек, Нұран мырза секілді тұрақтылығымен төрге озған еңбек адамдарын ұлықтау, қоғам болып олардың жәй көзге көріне бермейтін жанкешті қызметіне лайықты баға беру — мемлекеттің ілгері жылжуы үшін маңызды міндеттердің бірі.

АНПЗ – 80 ЛЕТ

Путь славы и ответственности

Атыраускому нефтеперерабатывающему заводу (АНПЗ) в нынешнем году исполнилось 80 лет. На предприятии с историей, насчитывающей почти столетие, подводят в этой связи итоги, вспоминая всё, что было сделано. А это миллионы тонн ГСМ, выпущенных для страны; модернизация, благодаря которой увеличились объемы производства; улучшенное качество нефтепродуктов. А главное – здесь высоко ценят вклад в нефтепереработку тысяч профессионалов, посвятивших свои жизни и труд развитию отрасли.

В начале третьего тысячелетия АНПЗ стал современным высокотехнологичным комплексом, выпускающим экологически чистые моторные топлива и нефтехимическую продукцию. Благодаря системной поддержке национальной компании «КазМунайГаз» Атыраускому нефтеперерабатывающему заводу удалось успешно выполнить поручение Правительства по созданию республиканского флагмана нефтехимии.

О прошлом и будущем завода, достижениях и новых проектах его коллектива мы беседуем с **генеральным директором АНПЗ Куанышем Бишимовым.**

– Куаныш Ердаулетович, что означает 80-летие завода лично для вас?

– 80 лет не только история одного предприятия, это труд нескольких поколений. И многолетние производственные достижения являются заслугой всех работников и ветеранов завода. Люди, работники АНПЗ – наша главная ценность, а значит, главная задача – создание для них безопасных условий труда. Это приоритет номер один – чтобы каждый работник вернулся домой целым и невредимым.

– Для читателей коротко: как начиналась история АНПЗ?

– Завод был заложен в разгар Второй мировой войны. 14 апреля 1943 года Государственный Комитет обороны СССР принял секретное постановление о строительстве нефтеперерабатывающего завода в Гурьеве. 8 сентября 1945 года был выпущен первый казахстанский бензин. Эта дата и считается днем рождения завода.

В 60 – 80-е годы минувшего столетия была проведена масштабная техническая реконструкция, мощность выросла до 4,9 миллиона тонн горючего в год. АНПЗ стал стратегическим объектом Союза, обеспечивая страну нефтепродуктами от авиационного керосина до солярки.

С 2001 года началась трехэтапная модернизация, полностью изменившая завод. Первый этап (2003 – 2006 гг.) прошел при участии японских компаний Marubeni и JGC Corporation. Были введены в эксплуатацию четыре новые установки: комбинированная установка гидроочистки бензина и дизтоплива, которая снизила содержание серы и примесей; установка производства и очистки водорода для глубокой переработки нефти; установка получения серы, позволившая экологически безопасно извлекать ее из производственного процесса; биологическая очистная станция сточных вод. В результате качество бензина достигло уровня Евро-2, дизеля – Евро-4.

На втором этапе (2010 – 2016 гг.) были построены установки для производства бензола и параксилола. Это позволило расширить ассортимент продукции, улучшить качество топлива до Евро-3 и Евро-4. Выпуск высокооктанового бензина вырос с 260 до 600 тысяч тонн в год. Завод сделал первый шаг к нефтехимическому кластеру.

Третьим этапом (2011 – 2018 гг.) в эксплуатацию был введен комплекс глубокой переработки, 12 новых установок. Завод стал выпускать продукцию стандарта Евро-5, соответствующую европейским экологическим нормам. АНПЗ вошел в число крупнейших экологических производителей Центральной Азии. В 2017 году предприятие заняло третье место в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда» и стало лауреатом премии «Парыз-2017».

– По мнению экспертов, производственные показатели 2024 года следует считать для завода рекордными...

– Да, мы достигли исторической отметки: переработали 5 миллионов 547 тысяч тонн нефти. Это самый высокий результат за сегодняшний день.

– Каковы основные производственные показатели года нынешнего?

– За 8 месяцев 2025 года переработано 3,9 млн тонн сырья, произведено более 3,5 млн тонн продукции, в том числе автобензинов – свыше 1,2 млн тонн, дизельного топлива – более 1,4 млн, авиатоплива – 126,5 тысячи тонн, сжиженного газа – 162,4 тысячи тонн. По всем видам социально

значимых нефтепродуктов идет перевыполнение плана министерства энергетики. Причем, хочу отметить, что за этот период нам удалось улучшить показатели глубины переработки до 88,6 процентов, а объем выработки светлых нефтепродуктов – до 77,5 процентов.

– Расскажите, пожалуйста, про вклад завода в бюджет страны...

– В 2024 году мы перечислили более 154,5 млрд тенге налогов, из них 134 млрд – в бюджет Атырау. АНПЗ входит в число крупнейших налогоплательщиков республики. На внутреннем рынке мы обеспечиваем около 30 – 35 процентов топлива: каждый третий литр бензина и дизеля в Казахстане производится именно здесь, в Атырау.

– Экология – самый актуальный вопрос для города. Какие шаги предпринимаются в этом направлении?

– Экологическая ответственность – один из главных пунктов нашей стратегии. Для нас важно не просто соблюдать нормы, но и внедрять современные технологии и лучшие международные практики. Мы понимаем, что завод находится в черте города, и от нашей работы напрямую зависят комфорт и здоровье горожан. Поэтому экологические проекты для нас это, в первую очередь, забота о людях. С 2019 года мы работаем над масштабным проектом Tazalyq. В его рамках полностью реконструированы механические очистные сооружения (МОС) завода и открытый канал для нормативно очищенных стоков, проведена рекультивация первых двух секторов заводской части полей испарения. В результате реконструкции МОС качество сточных вод заметно улучшилось. Сегодня комплекс очищает до 1 000 кубометров воды в час, а показатели очищенных стоков полностью соответствуют нормам. Например, содержание нефтепродуктов в воде не превышает 1 мг/дм³

За 8 месяцев 2025 года переработано 3,9 млн т сырья; выпущено более 3,5 млн т продукции, в том числе: автобензина 1 227,9 тыс. т; дизельного топлива 1 422,7 тыс. т; авиатоплива 126,5 тыс. т; сжиженного газа 162,4 тыс. т.

Потери и расход технологического топлива составили 10,72% (на 0,6% меньше, чем годом ранее); глубина переработки – 88,6% (на 3,3% выше плана); доля светлых нефтепродуктов – 77,5% (на 5,5% выше плана); забор воды из Урала – 4,605 млн м³ (на 601 379 м³ меньше, чем в 2024 г.); выбросы в атмосферу по итогам I полугодия 2025 года – 5 340 т (на 17 т меньше, чем в 2024 г.); загрязняющие вещества в сточных водах по итогам I полугодия 2025 года – 3 129 т (на 18 т меньше, чем в 2024 г.).

при допустимых 1,8 мг/дм³, что показывает высокую – 98 процентов – эффективность работы наших биологических очистных сооружений (БОС).

В 2024 году в соответствии с требованиями экологического законодательства Казахстана мы установили автоматизированную систему мониторинга (АСМ) выбросов на четырех источниках. Датчики фиксируют концентрацию вредных веществ в отходящих газах в режиме реального времени и каждые 20 минут передают данные в контролирующие органы. Это позволяет не только следить за параметрами, но и оперативно корректировать режим работы технологических установок.

Большое внимание уделяем и сокращению испарений из резервуаров. На заводе эксплуатируются 75 резервуаров, и 60 из них уже оснащены специальными понтонами, плавающими конструкциями, предотвращающими испарение углеводородов. До конца 2026 года планируем оснастить еще 11 резервуаров, а оставшиеся – на следующем этапе. Это одновременно и снижение выбросов, и сохранение качества продукта.

Завод и дальше будет последовательно продолжать работу по улучшению экологической ситуации в Атырау. Для нас важно не только соблюдать правила, а вести открытый диалог: при АНПЗ действует общественный экологический совет, работает экологический омбудсмен, выступающий медиатором между заводом и жителями. Мы регулярно проводим общественные слушания, дни открытых дверей и охотно



делимся результатами работы. Уверен, что только через прозрачность и общение можно добиться доверия и реальных результатов.

– Как сегодня решается вопрос с кадрами?

– АНПЗ не только современное производство, но и настоящая школа для будущих специалистов нефтяной отрасли. Мы уделяем особое внимание подготовке молодых высококвалифицированных кадров, которые смогут уверенно справляться с современными технологиями. С 2016 года совместно с местными вузами мы практикуем программу дуального обучения. Студенты проводят 40 процентов времени на занятиях, а 60 процентов – на производстве, где за каждым из них закреплен наставник, обучающий практическим навыкам по выбранной специальности. Учащиеся получают компенсацию в размере одной МРЗП в месяц. На Атырауском НПЗ разработан собственный стандарт дуального обучения, благодаря которому студенты проходят весь технологический процесс – от первичных до вторичных операций. За все время 39 студентов прошли обучение, 26 уже работают на заводе, еще трое находятся в резерве. В рамках нового набора 2025 года отобраны 10 студентов, которые в настоящее время продолжают обучение по программе. С 2003 года действует образовательный проект для детей сотрудников «Жас маман», в рамках кото-

решение проходит экологическую экспертизу. Среди ближайших инициатив – сокращение забора воды из реки Жайык на 25% (с 7,2 млн до 5,4 млн кубометров в год), уменьшение объема сброса сточных вод на 33% (с 5,8 млн до 3,8 млн кубометров в год), модернизация БОС, рекультивация третьего и четвертого секторов полей испарения, установка систем улавливания углеводородов. Все проекты будут осуществлены в строгом соответствии с высокими экологическими стандартами. Хочу отметить, что за последние пять лет нам удалось сократить выбросы на 22 процента – с 20 тысяч 123 тонн до 15 тысяч 642 тонн.

– Какова социальная политика в отношении сотрудников?

– Для нас ключевыми приоритетами являются стабильная занятость, постоянное внутреннее обучение, участие в международных программах, развитие навыков технического английского и практическая подготовка на производстве. Уверен, что чем больше развивается сотрудник, тем надежнее работает производство. Разумеется, завод относится к объектам первой категории, поэтому требования к пожарной, газовой и промышленной безопасности у нас крайне высокие. Мы строго придерживаемся принципа «нулевого» травматизма.

– Расскажите о текущих проектах по повышению эффективности.

– У нас запланирован ряд проектов, которые позволят повысить эффективность работы завода. Основные задачи, которые мы перед собой ставим, – это увеличение выпуска светлых нефтепродуктов, устранение узких мест на действующих установках и подготовка к переработке легкой нефти. Один из таких проектов – строительство новой насосной станции для полного налива на действующей автоматизированной установке тактового налива (АУТН). Это позволит исключить риск загазованности, предотвратить выбросы углеводородных паров в атмосферу и снизить нагрузку на окружающую среду. За счет модернизации мы увеличим отгрузку нефтепродуктов через АУТН на 12,4 тысячи тонн в сутки и сократим потери углеводородов до шести тысяч тонн в год.

Не менее важным проектом является строительство блока коксовых камер на установке замедленного коксования (УЗК). Он включает в себя замену физически изношенного оборудования, обеспечив тем самым стабильную и надежную работу УЗК. Реализация проекта позволит также увеличить производительность установки на 1,2 миллиона тонн в год и снизить выбросы загрязняющих веществ.

Параллельно строится инфраструктура для слива прямогонной нефти и керосиногазойлевой фракции (КГФ). По завершении строительства у завода будет возможность дополнительно перерабатывать до 300 тысяч тонн нефти и 300 тысяч тонн КГФ в год на установках гидроочистки бензина и дизеля. Мы также планируем увеличить выпуск автобензинов и нефтехимической продукции до 280 тысяч тонн в год, дизельного и авиатоплива – до 280 тысяч тонн.

Еще одно направление – строительство блока компримирования отходящих газов на установках ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ-3 и УЗК. Оно позволит дополнительно производить до 35 тысяч тонн сжиженного углеводородного газа (СУГ) в год за счет газов, которые раньше сжигались в печах. Одновременно снизятся выбросы в атмосферу благодаря очистке отходящих и сжиженных газов на установке каталитического крекинга. Особо хочу отметить проект «Увеличенный межремонтный период». Завод готовится к переходу на трехлетний цикл капитальных ремонтов, при котором технологические установки будут обслуживаться без полной остановки завода, а капремонт будет проводиться раз в три года. Такой подход повысит надежность производства и даст дополнительный прирост выпуска светлых нефтепродуктов – бензина, дизеля, авиатоплива, СУГ и нефтехимической продукции.

– Каковы главные ценности завода на будущее?

– Три ценности останутся неизменными: устойчивость, экология, инновации. Гармония технологий и человеческого капитала, ответственность за природу и открытость к новому – наш путь. Уверен, что АНПЗ, перенец нефтепереработки в Казахстане, и дальше будет оставаться в авангарде нефтегазовой индустрии страны.

«Үздік маман-2025»: определены победители первого этапа

161 заявка, четыре тура, 80 финалистов и 23 победителя – таковы итоги первого этапа конкурса профессионального мастерства, прошедшего на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. 1 октября состоялось торжественное награждение лучших в своём деле.

На АНПЗ завершился первый этап ежегодного конкурса «Үздік маман-2025», целью которого является выявление лучших специалистов предприятия и поддержание традиции повышения профессионального уровня работников.

Состязания включали четыре тура: отборочный в подразделениях, тестирование с использованием электронной программы, практические задания на действующих технологических установках и финальный тур – собеседование.

В финал вышли 80 сотрудников из различных структурных подразделений завода. Рассмотрев результаты всех этапов, конкурсная комиссия под председательством генерального директора ТОО «АНПЗ» Куаныша Бишимова назвала имена 23 победителей.

Лучший оператор технологической установки: Дастан Амангелдиев (I место), Наурызбай Омық (II место), Бақтыбек Бектемісов (III место).

Лучший машинист технологических насосов: Игорь Ким (I место), Ербол Махсот (II место), Серикбол Зинетуллин (III место).



Лучший машинист компрессорной установки: Ринат Беккаиров (I место), Нұрбол Оразғалиев (II место), Александр Махрин (III место).

Лучший лаборант химического анализа: Әсем Сәндіжанова (I место), Гауһар Ашығалиева (II место), Асем Бектемирова (III место).

Лучший приборист: Виталий Тамбовцев (I место), Темірбек Ерболат (II место), Асланбек Жалмуханов (III место).

Лучший электрогазосварщик: Аслан Байдаулетов (I место), Руслан Отаубаев (II место).

Лучший токарь: Шерхан Бақтығали (I место).

Лучший слесарь по ремонту технологических установок: Мерейхан Шапабаев (I место), Жандарбек Утеғалиев (II место).

Лучший электромонтер по ремонту электрооборудования: Галымбек

Умиткалиев (I место), Темирлан Умиргалиев (II место), Зинур Қасайнов (III место).

Конкурс «Үздік маман» традиционно является одним из самых ожидаемых профессиональных мероприятий на АНПЗ. Он не только позволяет выявить лучших сотрудников, но и служит стимулом для всех заводчан к развитию, повышению квалификации и стремлению быть первыми в своем деле.

ЖАС ҰРПАҚ

Балаларға – жарқын жаз!

Жаз – балалардың ең көп күтетін маусымы. Өткен жаз зауыт қызметкерлерінің балалары үшін ерекше есте қалды. «АМӨЗ» ЖШС әр жылы дәстүрлі түрде ұйымдастырып келе жатқан игі істі биыл да жалғастырып, қызметкерлердің жүздеген балалары еліміздің әсем өңірлерінде орналасқан жазғы лагерьлерде демалып қайтты.

Маусым айының ортасынан бастап тамыз айының соңына дейін балалар топтарымен республикамыздың табиғаты көркем аймақтарына, дәлірек Алматы қаласына және Алматы облысы, Жамбыл ауданына саяхаттауға мүмкіндік алды. Балалардың жас ерекшелігі 7 мен 14 жас аралығын қамтыды.

Алғашқы демалыс маусымның 15-інен 24-іне дейін Алматы шаһарындағы «Ақбұлақ» лагерінде өтті, оған 45 бала қатысты. Бұдан кейін маусымның 11-20 аралығында, 22 маусым мен 1 шілде аралығында, 2-11 шілде және 12-21 шілде күндері Алматы облысының Жамбыл ауданындағы «Кидс Камп» лагеріне әр ауысымға 50 баладан барып қайтты. Тамыздың 1-нен 7-сі аралығында тағы бір топ «Ақбұлақта» тынықса, айдың 11-20-сы күндері ең ірі топ – 85 бала табиғат аясындағы қызықты демалысты бастан өткерді.

Балалардың бос уақыты қызықты әрі мазмұнды өтуіне лагерь ұйымдастырушылары ерекше көңіл бөлді. Әр күн жаңа әсерге толы болды: таудың ең биік нүктелеріне шығу, үңгірге саяхат, атпен серуендеу, қайыңды тоғайдағы арт-терапия, бассейнге түсу, әуе шарына міну, тимбилдинг – бәрі де балалардың көңілінен шықты. Сонымен қатар «Мисс және Мистер Ақбұлақ» сайысы секілді шығармашылыққа баулитын шаралар да ұйымдастырылды. Әрбір іс-шара ата-аналарға уақтылы фотоесеп арқылы жеткізіліп, олардың да көңілі орныққан.

Ал жетекшілердің айтуынша, алғашқы күндері кейбір кішкентайлар үйлерін сағынып жылағанымен, күндер өте келе лагерьге үйреніп, жаңа достар тауып, қоштасар сәтте көздеріне жас алған. «Балалардың бос уақытты тек телефонмен өткізбей, күнделікті таңертеңгі жаттығудан кешкі дискотекаға дейінгі бағдарламаға белсенді қатысқаны қуантты. Бұл олардың ұйымшылдығын арттырып, бір-біріне қамқор болуға үйретті», – дейді лагерьге балаларды бастап барған жетекшілердің бірі, ТҚЖӨК цехының тауар операторы Гүлзия Құрманова.

Лагерь барысында балалар жыр алыбы Жамбыл Жабаевтың өмірінің соңғы жылдарынан сыр шертетін музейге барып, мол әсер алды. «Кейбір балалар «Мама, біз үлкен атаның музейіне бардық» деп өздерінің бала көңілден шыққан ерекше әсерлерімен бөлісті. Бұл – олардың жадында ұлт тарихының бір бөлігі сақталғанының белгісі», – деп ой бөлісті ол.

Әрбір демалыс ауысымында балалардың көңілін табу, олардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету үлкен жауапкершілікті талап етеді. Лагерьге балаларды ертіп апарған жетекшілердің бірі Данагүл Нәсіпқалиева бұған қатысты: «Мен балалар мен ата-аналар, лагерь ұйымдастырушылары арасындағы көпір болдым. Әрине, бұл оңай жұмыс емес, бірақ балалардың жүзінен күлкі көргенде барлық қиындық ұмытылады», – дейді.



Зауыттың бұл қамқорлығы ата-аналар тарапынан да үлкен ризашылыққа ие болды. Олар балаларға жарқын жаздық демалыс сыйлағаны үшін алғыс білдіріп, зауыттың 80 жылдық мерейтойына орай ұжымға игілік пен табыс тіледі.

Өткен жаздың шат-шадыман күндері балалардың есінде мәңгі сақталып, жаңа оқу жылына тың серпін берері анық. Ал «АМӨЗ»-дің мұндай бастамалары – тек өндірістегі табысты жұмыспен шектелмей, жас ұрпақтың да игілігіне қызмет етіп келе жатқанын көрсетеді.