

Мұнай–газ кешені қызметкерлері күнімен!



Иллюстрация сгенерирована нейросетью ChatGPT.

Құрметті зауыттықтар, қымбатты ардагерлер!

Сіздерді кәсіби мерекеміз – мұнай-газ кешені қызметкерлері күнімен және елімізде тұңғыш мұнай кенішінің ашылғанына 125 жыл толуымен құттықтаймын!

Біздің кәсіпорын ішкі нарықты қажетті әлеуметтік маңызы бар мұнай өнімдерімен қамтамасыз ете отырып, өңірдегі ірі салық төлеушілердің бірі ретінде Қазақстан экономикасына ғана емес, сонымен қатар Атырау облысының экономикасына да елеулі үлес қосып келеді. Мұның барлығы – қызметкерлердің қажырлы еңбегінің нәтижесі. Осы орайда бірінші жартыжылдықта өндірістік бағдарламаны орындауға ат салысқан қызметкерлерге ризашылығымды білдіремін. Су тасқынына байланысты туындаған қиын жағдайға қарамастан, біз Энергетика министрлігінің бағдарламасын 100%-ға орындай алдық. Сондықтан сіздердің зауыт пен бүкіл мұнай-газ саласының дамуына қосып жатқан үлестеріңіз мол. Алдағы жылдары біз зауыт жұмысының тиімділігін арттыруға бағытталған бірнеше жобаны жүзеге асыруымыз қажет. Солардың ең маңыздысы – шикізатты өңдеу көлемін 5,5 млн тоннадан 6,7 млн тоннаға дейін арттыруға және өндірістің тоқтаусыз жұмысы есебінен ашық түсті мұнай өнімдерін шығаруды 65%-дан 77%-ға дейін көбейтуге мүмкіндік беретін 3 жылдық жөндеуаралық кезеңге көшу жобасы. Алда ұжымды басқа да ауқымды жұмыстар күтіп тұр.

Құрметті мұнай өңдеушілер! Баршаңызға зор денсаулық пен амандық, барлық бастамаларыңызға сәттілік тілеймін! Еңбектеріңізге мың алғыс.

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Галымжан ЖУСАНБАЕВ

Уважаемые заводчане, дорогие ветераны!

Поздравляю вас с Днем работников нефтегазового комплекса – нашим профессиональным праздником и с юбилейной датой со дня добычи первой нефти: 125 лет назад в нашей области было открыто первое месторождение нефти.

Наше предприятие, обеспечивая рынок страны необходимыми социально значимыми нефтепродуктами, вносит весомый вклад не только в экономику Казахстана, но и Атырауской области – являясь одним из самых крупных налогоплательщиков в регионе. Хочу отметить, что наш завод непрерывно развивается, не останавливаясь на достигнутых результатах. И все это – благодаря труду сотрудников завода. Выражаю признательность всем, кто имеет причастность к выполнению производственной программы за первое полугодие: в условиях, связанных с паводками, нам удалось выполнить программу минэнерго на 100%. И в этой связи ваш вклад в развитие завода и всего нефтегазового сектора невозможно переоценить.

В ближайшие годы нам предстоит реализовать несколько проектов развития и повышения эффективности работы завода. Важнейший из них – переход на увеличенный 3-летний межремонтный период, который позволит увеличить объем переработки сырья с 5,5 до 6,7 млн тонн и выход светлых нефтепродуктов с 65% до 77% за счет безостановочной работы производства. И нам предстоит проделать большую и интересную работу.

Уважаемые нефтепереработчики, желаю всем вам здоровья и благополучия, удачи во всех начинаниях! Благодарю за ваш труд.

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Галымжан ЖУСАНБАЕВ

«Болашак» пришел на АНПЗ

Қызметі - өміріне айналған
Марзия Халамхалиева

ВОПРОС-ОТВЕТ

Начинаем публикацию ответов на вопросы, заданные коллективом ТОО «АНПЗ» к отчетной встрече за I полугодие 2024 года.



О пересмотре грейдовой системы

Грейдовая система оплаты труда на АНПЗ существует несколько лет. В чем её суть?

Для повышения мотивации работников и дифференциации оплаты труда в зависимости от сложности выполняемой работы, вклада в достижение стратегических целей предприятия с 1 января 2020 года на заводе была внедрена система грейдов. Аналогичные системы оплаты труда действуют в компаниях Западного региона с иностранным участием – ТШО, НККО, КПО и др. Грейдовая система позволяет структурировать и классифицировать должности, регулярно пересматривать и корректировать уровни заработной платы в зависимости от изменений на рынке труда.

С применением грейдовой системы в 2020 – 2024 гг. пересмотрены схемы должностных окладов и тарифных ставок работников ТОО «АНПЗ»:

в 2022 – 2023 гг. с повышением свыше 25%;

с сентября 2023 г. ключевому производственному персоналу – ИТР на 10% – 25%, рабочему персоналу 5 и 6 р. свыше 25%.

Также грейдовая система позволяет ежегодно повышать заработную плату по итогам результативности за отчетный период в рамках утвержденного бюджета.

О заработной плате

Планируется ли увеличение заработной платы в связи с инфляцией, а также для удержания квалифицированного персонала на заводе? Продукты питания, обучение детей и прочие расходы заметно выросли за последние два года, ко всему прочему возникла ощутимая разница между заработной платой рабочего персонала и ИТР. Есть ли возможность рассмотреть вопрос повышения зарплат работников минимум на 30%?

ПГП

Повышение заработной платы производится в рамках средств, предусмотренных на оплату труда в бизнес-плане, на основании утвержденной Программы заработной платы по итогам ежегодной оценки результативности.

Так, в 2024 году повышение должностных окладов/тарифных ставок составило в среднем 11% против планируемых 8%. Из них общее повышение с учетом уровня инфляции РК, 238 работникам – в размере 7%; согласно итоговым оценкам результативности: А – одному работнику на 9% (итого 16%);

В – 270 работникам на 7% (итого 14%); С – 1 877 работникам на 4% (итого 11%); D – 7 работникам на 2% (итого 9%).

Повышение заработных плат производится из средств в бюджете Товарищества, утвержденном вышестоящей организацией. С 1 апреля 2024 года сотрудники АНПЗ получают заработную плату с учетом повышения.

Отдел организации
и оплаты труда

МЕМОРАНДУМЫ

«Болашак» пришёл на АНПЗ

По поручению председателя правления А. Хасенова АНПЗ заключил меморандум о сотрудничестве с Центром международных программ. Целью меморандума является развитие сотрудничества сторон по вопросам подготовки кадров, переподготовки и повышения квалификации за рубежом в рамках международной программы – стажировки по стипендии «Болашак».

Как отметил генеральный директор ТОО «АНПЗ» Галымжан Жусанбаев, сотрудничество с АО «Центр международных программ» даст возможность повысить уровень профессиональных навыков заводчан, что в свою очередь приведет к производственной эффективности.

«Изучение и внедрение международного опыта являются важной составляющей для развития нефтеперерабатывающего сектора. Стажировка по международной стипендии «Болашак» позволит нашим сотрудникам получить

бесценный опыт зарубежных коллег, перенять передовые технологии и применить их на заводе», – сказал Г. Жусанбаев.

По словам председателя правления АО «Центр международных программ» Алии Оспановой, в этом году министерство науки пересмотрело список категорий специалистов для прохождения стажировок по международной стипендии «Болашак». В новый список вошли и инженерно-технические работники.

«Мы понимаем важность обеспечения страны высококвалифицированными кадрами и уделяем особое внимание подготовке инженерно-технических специалистов. Полученные ими навыки в ведущих международных предприятиях помогут решать задачи цифровой трансформации и поддерживать развитие ключевых отраслей экономики», – считает А. Оспанова.

В завершение встречи стороны выразили надежду на плодотворное сотрудничество.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

АНПЗ принял участие в акции «Дорога в школу»

В рамках республиканской акции «Дорога в школу» атырауский нефтеперерабатывающий завод оказал материальную помощь в подготовке школьников к началу нового учебного года нуждающимся в этом семьям.

Сотрудники отдела управления персоналом АНПЗ принимали в торжественной обстановке детей из многодетных и малообеспеченных семей, проживающих в г. Атырау. Для 12 будущих первоклассников подготовили качественные рюкзаки с ортопедической спинкой, наполненные необходимыми канцелярскими товарами и школьными принадлежностями.

«Нам хотелось, чтобы ребята не только получили необходимый для учебы подарок, поэтому мы подготовили для малышей сладкие угощения. В коворкинг-центре завода дети комфортно провели время», – сказала специалист по социальным вопросам ОУП Айгуль Димукашева.

От имени профсоюзной организации завода 19 детям из 4 многодетных семей работников западного филиала ТОО «Семсер-Өрт сәндіруші» были вручены сертификаты номиналом 30 тысяч тенге на покупку школьной одежды. «Желаю вам плодотворного учебного года, получите знания с удовольствием и оправдайте надежды ваших родителей», – напутствовала школьников заместитель председателя Бақыт Өтебалы.

Еще 35 ребятишек получили от заводской первичной партийной организации Amapat подарки к 1 сентября: в здании областного филиала партии им вручили денежные сертификаты на покупку школьных принадлежностей.

Родители и дети поблагодарили нефтепереработчиков за оказанную помощь в подготовке детей к новому учебному году.

Отец пятерых детей, водитель 14-го отделения пожарной службы Ерлан Ахметов:

– Искренне благодарю от лица всех

работников Семсер-Өрт сәндіруші за оказанную помощь в подготовке детей к новому учебному году. Для нас, многодетных семей, это хорошее подспорье.

Напомним, что акция «Дорога в школу» ежегодная, в этом году она началась 1 августа и завершится в конце сентября. Акция проводится во исполнение поручения главы государства об обеспечении полной посещаемости учащимися школ.

Для АНПЗ эта акция особенно важна, завод всегда поддерживает детей и готов оказать помощь малообеспеченным учащимся.



ВИЗИТЫ

ПКОП в гостях у АНПЗ

22 августа на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе побывала делегация коллег из ТОО «ПетроКазхстан Ойл Продактс». Целью визита стал обмен опытом.

Генеральный директор Галымжан Жусанбаев провел гостям обзорную экскурсию по территории завода, подробно рассказал о текущем состоянии технологических установок и поделился планами будущего развития производства.

Также в рамках визита были обсуждены важные коммерческие и производственные вопросы. Особое внимание было уделено производству нефтехимических продуктов, поскольку АНПЗ является единственным в Казахстане производителем параксилола и бензола.

По итогам встречи было принято решение о проведении подобных мероприятий на регулярной основе.

ЭКОЛОГИЯ

Зауыттықтар Жайық жағалауын қоқыстан тазартты

Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаевтың «Таза Қазақстан» кең ауқымды экологиялық акциясын өткізу туралы бастамасын іске асыру аясында Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері «Таза жағалау» акциясына қатысуын жалғастыруда.

Экологиялық іс-шараның мақсаты – өзен жағалаулары мен су қоймаларын қоқыстан тазарту. Бастама су ресурстарының экожүйесін қалпына келтіруге, су нысандарының тұрмыстық және өндірістік қалдықтармен ластануының алдын алуға бағытталған.

Бұл жолы акция телекөпір форматында өтті: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның науқанға қатысушы еңшілес ұйымдары тікелей байланыс арқылы әр өңірден ағымдағы жағдай туралы хабар берді. Мұндай тәсіл корпоративтік мәдениетті нығайтуға, сондай-ақ ортақ мақсаттар мен құндылықтарды қалыптастыруға көмектеседі.

Акцияға АМӨЗ-дің 250-ден астам қызметкері қатысты. Олар «АМӨЗ» ЖШС-нің су жинағыш стансасынан Жил-городок шағын ауданындағы жағажайға дейінгі зауытқа бекітілген аумақты түрлі қоқыстан тазартты. Акция барысында зауыттықтардың күшімен 320 қап қоқыс жиналды.

Іс-шара соңында кәсіпорынның бас директоры Ғалымжан Жусанбаев қатысушыларға қоршаған ортаны қорғауға бей-жай қарамайтындары үшін алғыс айтып, қоғамдағы экологиялық мәдениетті әрі қарай дамытуға шақырды.

«Біздің ұжым елді мекендерді абаттандыру, көгалдандыру және санитарлық тазалау жұмыстарына белсенді қатысып келеді. Бірлескен жұмысымыз бізге сеніп тапсырылған аумақтың және жалпы қаланың шырайын келтіретіндігіне сенемін», – деді АМӨЗ басшысы.

Бұдан бөлек «Таза Қазақстан» акциясы аясында зауыттың айналасы да қоқыстан тазартылды.



АРДАҚТЫ АРДАГЕР

Қызметі – өміріне айналған Марзия Халамхалиева

Жұмыс барысындағы әр құрылғының даусын естіп, әр темірдің тілін тапқан майталман мамандарымыз тапшы. Сондай қызметкердің бірі болып, қазіргі таңда еңбек демалысына шыққан кезекті кейіпкеріміз Марзия ХАЛАМ-ХАЛИЕВАМЕН таныстыратын боламыз. «Өзге емес, өзім айтм өз жайымда», – деп ақын Қасым Аманжолов жырлағандай, әпкеміз өзі туралы біраз ақпаратпен бөлісті.

«1975 жылы мектеп бітіріп, кең профилді машинист мамандығы бойынша нөмірі 13 химиялық училищеге түстім. Оқуымды аяқтаған соң, қыздар болып Гурьев мұнай өңдеу зауытына сол кездегі 3 цех қазіргі ЭЛОУ-АВТ қондырғысында тәжірибеден өттік. Кейін машинист болып жұмысқа орналастым. Ең алдымен көмекші, кейін разрядтарым көтеріліп аға машинист болдым. Сол кезде суды химиялық жолмен өңдеу цехының құрылысы жүріп жатты. Он қызды сонда ауыстырып, сол цехты өз қолымызбен салдық десем де болады. Ірге тасын қалап, бүткіл ішіндегі құрылғы, насос, сүзгінің ішіндегі бөлшектерін базадан таситын едік. Сол уақыттағы басшымыз Марат Бареев, көмекшісі Қайрат Гатауов деген жандардың бастамасымен 1977 жылы желтоқсан айында цехты жұмысқа қостық. Ең алғаш жылу және электр цехына 25 тонна су бердік. Біз үшін үлкен қуаныш болды. Себебі 1945 жылдан бері 2-3 сүзгілік шағын цех жұмыс жасап тұрғанымен, қосымша суды аудандық жылу және электр цехынан алатын».

39 жыл 10 айын зауытта өткізген Марзия апамыз қызмет еткен жылдарын ерекше толғаныспен еске алды. Жүзінен сағыныш пен жұмысына деген махаббаты сезіліп тұрды.

«Біздер әрі оператор әрі лаборанттың жұмысын атқардық», – деп жалғастырды әңгімесін. «Әрі суды өңдеп шығарамыз, әрі химиялық талдауын өзіміз жасаймыз. Одан кейін зертхана біздің үстімізден тексереді. Содан соң ғана жылу электр цехына беріледі. Кейін деаэраторға жіберіліп, әрі қарай турбина, кейін қазандыққа кетеді. Осылайша жалғаса береді. Бір адамның емес барлық қызметкердің жауапкершілігін талап ететін маңызды процесс».

Марзия Халамхалиевамен сұхбат барысында біз де суды өңдеудің оңай



еместігіне көз жеткіздік. Әрі қарай да сұрағымыз көбейіп, толығырақ білуге деген талпынысымыз арта түсті. Сол бағытта жұмыс барысындағы есінде қалған қиын сәттердің бірін баяндап беруін өтінген едік: «Қандай қиындық болмасын сынып қалмай, жеңуе тырыстық. Бір қайықтың жолаушылары болған соң барлығымыз бір отбасыдай бірігіп жасайтынбыз. Өйткені әрбір процесс бір-біріне тығыз байланысты. Операторға, зертханашыға жауапты боласың. Жауапкершілік 12 сағат сенің мойыңда болады. Жастау кезімізде апаттық жағдай орын алып, жарық өшіп қалды. Тас қараңғы, өшнәрсе көрінбейді. Құрылғылар тоқтап қалғандықтан жарылып кету қаупі басым. Бу, ыссы су келіп тұрады, оның барлығын жауып үлгеруің қажет. Тілекқабыл Төлегенов деген ауысым басшысы болды. Апаттық жағдайда қосып-өшіруге арналған орынның ішіне кіріп кеткенмін. Бір-бірімізді таба алмай жүрміз. Ол маған «шық, шық не жасап жүрсің бұл жерде» деп айқайлап жатыр, ал мен болсам жылдам апаттық басқыштарды қосыңдар, қасымдағыларға бу келу орнын, суды жабуын өтініп жатырмын. Су соққысы қатты, қысыммен тарсылдап жатыр. Сол мезетте өз өміріңді емес, таяу арада цехты аман алып қалуды ойлап жатырмын. Абырой болғанда барлығына үлгердік. Жарықты қайта берді. Қайтадан барлығын аштық, деаэратор жарылмауы керек, турбинаға, қазандықтарға су берілу керек. Ол жерде өзіңнің қалай жүгіріп жүргеніңді

байқамайсың. Барлығы өз орындарына келгеннен кейін ғана түсініп, аяқ қолымыз дірілдеп, жағдайды саралай бастайсың, түсіне бастайсың. Жұмыс болған соң неше түрлі жағдай болады», – деп терең демалды.

Әрине, өндіріс қателікті кешірмейді. Қызығы мен қиындығы мол жұмыстың барысы да ерекше қадағалауды талап етеді. Ол жағынан да кейіпкеріміз алдына жан салмаса керек. Оны мына сөздерінен ұғуға болады: «Жаңадан қызметке тұрған жастарды ұжымдастарым менің ауысым уақытыма тап болмауға тырысыңдар, сендерге 12 сағатта тыным бермейді деп ескертеді екен. Бірақ, жұмысқа адам жұмыс жасауға келеді. Су болған соң ол кез-келген уақытта өзгеріп кетуі мүмкін. Бір құрылғының бұрамасын дұрыс жаппасаң болды апаттық жағдай туындайды. Сол себептен тәртіп болуы керек. Өзім үйреткен қыздарға бормен белгі қоятынмын, нағыз түсінбей жатырса жазып қоямын кіріс, шығыс деп. Жасыл, қоңыр деп түс арқылы ажыратып үйрететінмін. Өзімнің бір әдетім жөнінде айтып берейін. Бір құбырдан су ағып тұрғандығын байқап, үйреніп жүрген операторларға айтамын осындай жерде осындай кемшілік бар, іздеп, тауып келіңдер деп. Олар іздеп-іздеп таба алмайды. Тағы 5 минут беремін, тағы таба алмаса ертіп апарамын. Міне, деп көрсетемін. Иненің көзінде кішкентай жерарой дейтін маған. Ағып тұрған суды есту керек, тыңдау керек, қолыңды салып қарау керек дейтінмін. Кішкене тесік 12 сағаттың ішінде үлкейеді, тезірек жамаңдар деп айтамын. Цехтың ішінде ұзақ жұмыс жасаған соң қай құрылғының қалай жұмыс жасап тұрғаныныңдыбысына құлағың үйренеді. Біліп тұрасың. Қай жерінен бөтен дыбыс шығып тұр, немесе майы таусылды, май тығыздағыш құрылғының иісі өзгерсе де сезіп тұрасың. Соның барлығын байқап жүру керек, қарап жүру керек деп ескертетінмін», – дейді Марзия Халамхалиева.

Владимир Гафнердің басшылық етіп тұрған кезінде қызмет еткен кейіпкеріміз, ол кісінің жақсылығын да алға тартты.

«Владимир Викторович оператордан басшылық қызметке дейін көтерілген, зауыттың жұмысын толықтай білген кісі. Сол жанның бастамасымен зейнеткерлер қоғамы құрылды. Әлі күнге дейін жұмыс жасауда. Облыс бойынша тек біздің зауытта зейнеткерлер-

ге тамаққа ақшалай көмек көрсетіліп, ұлықталып отырады. Басқа еш жерде бұндай жағдай жоқ. Барлығы таң қалады. Соның өзі үлкен көмек. Ол кісі өте шынышыл әрі адал адам болды. Басшының ізімен бізде адал қызмет етуге тырыстық. Жұмыс талаған жоқпыз. Менің жұмысым оның жұмысы деген болмады. Сол кездің адамдары бәріміз-біріміз үшін деген ұстаныммен жұмыс жасайтын. Жастарға да соны үйретуге, бойларына сіңіруге тырыстым. Әлі де сол ұстанымда екенімді білдіртіп отырамын».

Марзия әпкеміз зейнеткерлікке шыққан уақыттан бастап, бірден-бір ермегі немерелері болғандығын айтады. Бұл әңгімесінен кейіпкеріміз тек қана жұмысына адал маман ғана емес отбасының ұйытқысы бола білгендігін дәлелдесе керек.

«1979 жылы тұрмысқа шықтым, жолдасым тікұшақ зауытында қызмет етті. Қазір екі ұл, бір қызым бар. Одан бөлек ұлдарымдай болған екі інім де өз қолымда тәрбиеленді. Кезінде еңем зауыттан басқа да өмір барғой деп өзілдейтін еді. Себебі, демалысымызда партияның жиналысы болады. Біз партияға да өттік. Комсомолда да болдық. Заводтың барлық қоғамдық жұмысына қатысатын едік. Сонымен бірге тәртіп сақшыларымен кешкі 7 ден – 10 ға дейін кезекшілікте тұратынбыз. Үгіт-насихат жұмыстарына да атсалысатынбыз. Зауытта түрлі үйірмелер, жарыстар көп болатын. Соның барлығына қатысатынбыз. Қазір баяндап отырып, есіме түсіп, көңіліме қуаныш ұялап отыр. Қызымның үйінен зауыттың құбырлары көрініп тұрады. Есіме алып, әңгімелеп тұрамын. Қанша дегенмен ұзақ уақыт қызмет жасаған жерің ыстық көренеді. Қазірдің өзінде зейнеткерлер болып жиналып тұрамыз. Әріптестерімізбен де арамыз суыған емес», – дейді күлімдеп.

Сан тұлғаның тағдыры өткен, тарыдай кезінен қабылдап, зейнет жасына жеткенше құрметпен шығарып салатын қара шаңырақтың тарихы тереңде екенін Марзия әпкеміз дәлелдеп отырғандай. Жан-тәнімен беріліп, адал қызмет еткен еңбек адамдарының Атырау мұнай өңдеу зауытындағы алар орыны ерекше. Жақсы маман – кәсіпті алға сүйреуші күш демекші Марзия Халамхалиева салған сара жол бүгінде көп жасқа үлгі ретінде жалғасын табуда.

На АНПЗ подвели итоги конкурса «Үздік маман»



21 августа в торжественной обстановке наградили победителей первого, заводского, этапа конкурса «Үздік маман-2024». Все победители награждены дипломами.

С 3 июня по 1 августа претенденты на звание лучших демонстрировали теоретические и практические знания технологических процессов производства, навыки применения СИЗОД и оказания первой медицинской помощи.

По традиции, в состязании участвовали молодые работники до 30 лет со стажем работы до трех лет и сотрудники завода, стаж которых превышает три года. На участие в конкурсе было подано 183 заявки.

Победители, занявшие первые, вторые и третьи места, в течение года будут получать надбавку к заработной плате в размере 30%, 20% и 10% от тарифной ставки, а все вышедшие в финальный тур получат единовременную премию.

Отличие нынешнего конкурса от всех предыдущих в том, что в этом году число номинаций выросло до 9: «Лучший оператор технологической установки», «Лучший машинист технологических насосов», «Лучший машинист компрессорной установки», «Лучший лаборант химического анализа», «Лучший приборист», «Лучший электрогазосварщик», «Лучший токарь», «Лучший слесарь по ремонту технологических установок», «Лучший электромонтер по ремонту электрооборудования».

Второй этап конкурса «Үздік маман-2024» пройдет в Актау – среди дочерних компаний КМГ. Туда отправятся занявшие первые места в девяти заводских номинациях.

«Лучший слесарь по ремонту технологических установок», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: слесарь по ремонту техустановок РМЦ Альберт Валинуров
II место: слесарь по ремонту техустановок РМЦ Бекбай Темиров
III место: слесари по ремонту техустановок РМЦ Жанболат Тересін и Марден Карабаев.

«Лучший токарь», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: токарь РМЦ Шерхан Бақтығали
II место: токарь РМЦ Рустамбек Нуржанов

«Лучший электрогазосварщик», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: электрогазосварщик РМЦ Аслан Байдаулетов
II место: электрогазосварщик РМЦ Роберт Медекешов
III место: электрогазосварщик РМЦ Амангельды Карипов.

«Лучший электромонтер по ремонту электрооборудования», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: электромонтер по ремонту электрооборудования ЭЦ Батырлан Куспан
II место: электромонтер по ремонту электрооборудования ЭЦ Аманкос Мендигазиев

«Лучший приборист», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: приборист КИПиА Әлихан Қазыкеш



II место: приборист КИПиА Асланбек Жалмуханов
III место: приборист КИПиА Темірбек Ерболат

«Лучший машинист технологических насосов», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: машинист технологических насосов ЦВ Игорь Ким
II место: машинист технологических насосов ПГП Әли-Ар Ұзаққалиев
III место: машинист технологических насосов ПГП Бекзат Сағатов

«Лучший машинист технологических насосов», с общим стажем работы более 3 лет

I место: машинист технологических насосов ПГП Жасәмір Ажыханов
II место: машинист технологических насосов ПГП Серикбол Зинетуллин
III место: машинист технологических насосов ПКИС Бауыржан Кенжеғалиев

«Лучший оператор технологической установки», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: оператор технологической установки ПГПН Ерлан Ибатуллаев
II место: оператор технологической установки ПГПН Сағындық Атағозы
III место: оператор технологической установки ПАУ Досхан Туремуратов

«Лучший оператор технологической установки», с общим стажем работы более 3 лет

I место: оператор технологической установки ПГП Ескендір Енсанов

II место: оператор технологической установки ПАУ Үрстем Қанатқалиев
III место: оператор технологической установки ПАУ Самғат Жұмабаев

«Лучший машинист компрессорной установки», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: машинист компрессорной установки ПТИЭЭ Мейрам Қами

«Лучший машинист компрессорной установки», с общим стажем работы более 3 лет

I место: машинист технологических компрессоров ПГП Александр Махрин
II место: машинист технологических компрессоров ПАУ Ринат Беккаиров
III место: машинист технологических компрессоров ПГП Берик Уткелбаев

«Лучший лаборант химического анализа», с общим стажем работы не более 3 лет

I место: лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» Абыл Бекмуратов
II место: лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» Дана Серік
III место: лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» Тогжан Ернарлова

«Лучший лаборант химического анализа», с общим стажем работы более 3 лет

I место: лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» Динара Кенжебаева
II место: лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» Ақгүл Телеубаева
III место: лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» Гауһар Ашығалиева