



## AMӨЗ қызметкерлері «Жұмысшы мамандықтар қаласы» фестиваліне қатысты

Астанада бес күн бойы өткен «Жұмысшы мамандықтар қаласы» фестивалі еліміздегі кәсіптік-техникалық мамандықтардың беделін арттырып, жастардың болашақ мамандық таңдауына жаңа серпін берді. Президент Қасым-Жомарт Тоқаев жариялаған Жұмысшы мамандықтар жылы аясында ұйымдастырылған бұл шара жұмыс берушілер, өндіріс орындары мен кәсіптік білім беру мекемелерінің арасында маңызды байланыс орнатты.

Интерактивтік көрме барысында 200-ден астам кәсіп таныстырылды. Әсіресе, мұнай өңдеуші мамандығына ерекше қызығушылық танытқандар көп болды. Атырау мұнай өңдеу зауытының өкілдері өндірістегі заманауи технологиялар мен процестерді көрсетіп, мамандық таңдауға бағыт-бағдар

берді. Сонымен қатар, бос жұмыс орындары жәрмеңкесі ұйымдастырылып, жастар жұмыс берушілермен тікелей байланысуға мүмкіндік алды.

*(Басы. Соңы 2-бетте)*

# AMÖЗ қызметкерлері «Жұмысшы мамандықтар қаласы» фестиваліне қатысты



(Соңы. Басы 1-бетте)

Фестивальге қатысқан зауыт мамандары шарадан алған әсерімен бөлісті.

**Нұрлан Енсанов, оқу-жаттығу пунктiнiң инженер-нұсқаушысы:** «ЕХРО халықаралық көрме орталығында ұйымдастырылған шарада бiздiң зауыт қонақтарды компьютерлiк-жаттығу кешенiмен таныстырды. Бұл кешен операторларға өндiрiстегi түрлi штаттық және апаттық жағдайларды меңгеруге мүмкiндiк бередi. Бiз жастарға мұнай өндеудiң технологиялық процестерi жайлы айтып, болашақ мамандықтарын саналы түрде таңдауға көмектестiк. Фестиваль олардың кәсiби бағдарын анықтауға үлкен үлес қосты деп есептеймiн».

**Камила Рыспаева, персоналды оқыту және дамыту жөнiндегi маман:** «Мен бұл фестивальде елiмiздiң әр өңiрiнен келген жастардың қызығушылықтарын байқадым. Олар мұнай өндеу саласына ерекше ықылас танытып, зауыт жұмысы жайлы түрлi сұрақтар қойды. Мектеп оқушылары мұнайдың қалай жеткiзiлiп, қалай өңделетiнiн бiлгiсi келдi. Бiз оларға өндiрiстiң барлық кезеңдерi жайлы ақпарат берiп, мамандық таңдауда кеңестерiмiзбен бөлістік. Осы іс-шара бiздiң жұмысымыздың маңыздылығын тағы бiр мәрте дәлелдедi».

**Ахат Қайыргелдиев, Ароматикалық көмiрсутектер өндiрiсiнiң технологиялық қондырғы операторы:** «Фестивальге 50 мыңға жуық адам қатысты. Бiз оқушылар мен студенттерге өндiрiс саласындағы сұранысқа ие мамандықтар туралы айтып, квиз ойынын ұйымдастырдық. Ойын 4 тур-

дан тұрды және жеңiмпаздарға арнайы марапаттар берiлдi. Шара барысында жастар өздерiнiң бiлiмi мен қызығушылықтарын көрсетiп, болашақ кәсiби бағыттарын айқындауға мүмкiндiк алды. Фестивальдiң жоғары деңгейде ұйымдастырылғаны үшін «ҚазМұнайГаз» ҰК Басқарма төрағасы Асхат Хасенов бiзге алғыс жариялады. Бұл менi жас маман ретiнде одан әрi жiгерлендiре түстi».

**Рафаэль Фаткеев, оқу-жаттығу пунктiнiң инженер-нұсқаушысы:** «Көрмеге келушiлерге зауыт қызметкерлерiн оқытатын компьютерлiк тренажер кешенiн таныстырдық. Бұл кешен нақты уақыт режимiнде технологиялық қондырғылардың жұмысын көруге мүмкiндiк бередi. Мұнай өндеу мамандығын насихаттап, болашақ мамандарды зауытқа жұмысқа шақырдық. Шараның кең ауқымдылығы мен ұйымдастыру деңгейi менi ерекше таңғалдырды. Бұл фестиваль жұмысшы мамандықтарының қаншалықты маңызды екенiн тағы бiр дәлелдедi».

Атырау мұнай өндеу зауыты 80 жылдық тарихы iшiнде елiмiздiң мұнай-химия саласын дамытуға орасан үлес қосып келедi. Технологиялық қондырғы операторлары, насостар машинистерi, токарьлер, электриктер, жол монтерлерi, құрылысшылар мен слесарьлер – кәсiпорынның дамуына сүбелi үлес қосып отырған мамандар.

Жұмысшы мамандығы – қоғам үшін ең қажеттi және қадiрлi кәсiп. Сондықтан, AMÖЗ өз қызметкерлерiнiң беделiн көтеру, олардың кәсiптiк өсуiне жағдай жасау жұмыстарын жалғастыра бермек.

## НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом №29-к от 3.02.2025 года директором департамента управления персоналом и оплаты труда назначен Орынбасар Ерболатұлы Исқалиев.



Дата рождения: 11.02.1993 г.

### Образование

Атырауский институт нефти и газа; специальность: геология и разведка месторождений полезных ископаемых.

### Профессиональная деятельность с 2014 по 2025 год:

Центральный аппарат и. о. директор департамента управления персоналом и оплаты труда;

ТОО АНПЗ, центральный аппарат, заместитель начальника отдела управления персоналом, департамент управления персоналом и оплаты труда;

ЧУ «КУ Самрук-Казына», ведущий специалистом по обучению развитию персонала;

ЧУ «КУ Самрук-Казына», специалист по обучению развитию персонала;

ТОО Entellekto, специалист по обучению и развитию персонала;

ТОО «Высший колледж АРЕС PetroTechnic», преподаватель специальных дисциплин;

ТОО «Ерсай Каспиан Контрактор», материальный координатор;

ТОО «АтырауПромГеофизика», инженер-геофизик.

Приказом №11-к от 5.02.2025 заместителем генерального директора по коммерческим вопросам назначен Канат Маратович Сагиндыков.



Дата рождения: 08.07.1981 г.

### Образование

Московский государственный университет им. М. Ломоносова, специальность по диплому/квалификация по диплому: бакалавр экономики; магистр экономики; соискатель на степень кандидата экономических наук.

### Профессиональная деятельность с 2004 по 2025 г.:

ТОО PetroPrime, директор по развитию бизнеса;

ТОО «Парк хранения сжиженного нефтяного газа», советник генерального директора;

ТОО «Парк хранения сжиженного нефтяного газа», заместитель генерального директора по коммерции;

Торговое партнерство «Кылыш» (КазМұнайГаз – Шелвон инк), аналитик по рынку сжиженного углеводородного газа; АО «КазМұнайГаз – перера-

ботка и маркетинг», директор департамента координации внешнеторговых операций;

АО «НК КазМұнайГаз», директор департамента координации внешнеторговых операций;

АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг», гл. специалист департамента транспортной логистики; гл. специалист департамента поставок нефти и нефтепродуктов;

ТОО PetroPrime, коммерческий директор;

ТОО North Caspian Petroleum, исполнительный директор; ТОО «Мерей», директор;

ЗАО «ФинЭкспертиза – Капитал», гл. специалист департамента управленческого консультирования.

## АУДИТЫ/ЦИФРОВИЗАЦИЯ

# Оптимизация – с предложениями от Yokogawa KBC

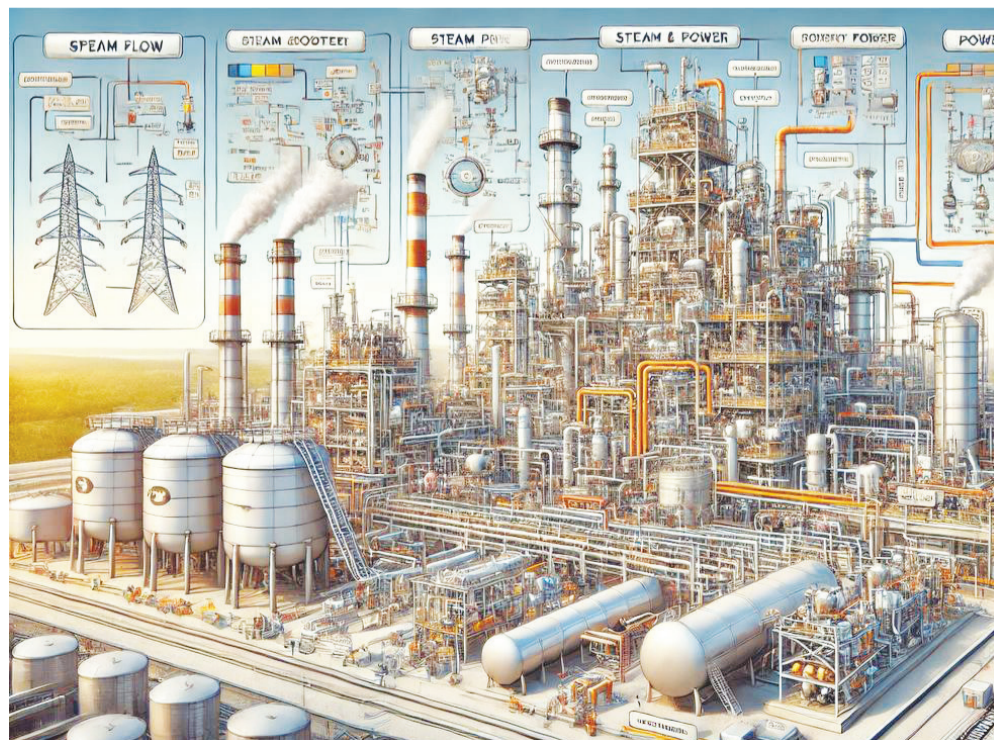
Специалисты Атырауского НПЗ разрабатывают план внедрения оптимизационных решений, предложенных компанией KBC Advanced Technologies Yokogawa (далее – KBC) для улучшения технологических показателей и энергоэффективности на установках ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ-3 и каталитического крекинга. Для проведения исследования компания KBC использовала собственный инструмент по имитационному моделированию PetroSIM.

Ранее, в 2018 – 2022 гг., компания Solomon, исследовавшая эти установки, зафиксировала отставание их работы в технологическом и энергетическом направлениях в сравнении с показателями мировых нефтеперерабатывающих заводов. Чтобы выявить так называемые «узкие места» и улучшить технологические показатели установок, между ТОО «АНПЗ» и KBC Advanced Technologies Yokogawa был заключен договор.

В марте – августе 2024 года специалисты KBC посетили технологические установки и провели исследование, по результатам которых были разработаны заводская модель, модель системы энергообеспечения, дорожная карта с 30 предложениями для увеличения глубины переработки, повышения маржинальности и улучшения энергоэффективности работы установок. Помимо этого исследованием

определены общецеховое увеличение глубины переработки на 6,1% и повышение косвенного экономического эффекта ориентировочно на 65,3 млн долларов. Мероприятия, направленные на энергоэффективность, позволят сэкономить электроэнергию и улучшить экономическую составляющую с сокращением выбросов загрязняющих веществ.

– Возможности, предложенные к реализации, варьировались от простых эксплуатационных изменений до потенциально средних капиталоемких модернизаций с целью повышения рентабельности Атырауского НПЗ. В настоящее время техническим отделом разрабатывается программа по внедрению предложенных оптимизационных решений, – рассказала инженер технического отдела ТОО «АНПЗ» Азиза Гилимгалиева.



ЗАВОДУ – 80 ЛЕТ

## От завода №441 – до АНПЗ

Наступление немецких войск на Сталинград и южные районы СССР, предпринятое в 1942 г., серьезно затруднило снабжение советской промышленности и армии нефтепродуктами. Бакинский, Грозненский и Майкопский нефтяные районы, обеспечивавшие 85% отечественных нефтяных поставок, оказались отрезанными от основных транспортных магистралей. К этому времени из-за угрозы захвата региона был демонтирован нефтепровод «Баку – Батуми», а вывоз нефтепродуктов по Волге в период Сталинградской битвы оказался блокированным. В эти военные годы бурение новых скважин в Закавказье было прекращено, более того, из-за трудностей с вывозом нефти пришлось законсервировать большое количество высокодебитных фонтанирующих скважин. В целом, со второй половины 1942 г. нефтедобыча на Бакинских промыслах – главном нефтедобывающем районе страны – снизилась примерно вдвое.



Значительная часть азербайджанских нефтяных и нефтеперегонных предприятий вместе со всем оборудованием и личным составом (приблизительно 10 тысяч специалистов) были перебазированы в районы Волги, Урала, Казахстана и Средней Азии. Этот вынужденный перевод нефтяной промышленности на восток привел к значительному сокращению нефтедобычи в стране, так и не позволив восстановиться отрасли вплоть до окончания войны. Падение нефтяного производства в условиях быстро прогрессирующего спроса на нефтепродукты привело к «нефтяному голоду», что не могло не сказываться отрицательно на ситуации на фронте и в тылу. Значительно улучшить ситуацию с топливом, преодолеть нефтяной дефицит смогли американские поставки в рамках программы ленд-лиза. Для удовлетворения возросшего спроса на авиа- и автотопливо была разработана специальная ленд-лизинговая программа, призванная способствовать производству бензинов в Советском Союзе. Понадобилось около года, чтобы отправить в СССР шесть нефтеперегонных комплектов оборудования, которые впоследствии стали основой крупных нефтеперерабатывающих заводов в Куйбышеве, Орске, Гурьеве и Красноводске. Эти поставки приобрели особую значимость для экономики страны в связи с тем, что с начала войны предприятия нефтяного машиностроения переключились на производство оружия и боеприпасов. Кроме того, оборудование, переданное по ленд-лизу, оказало большое влияние на уровень технического развития отечественной нефтепера-

По ленд-лизу в СССР было поставлено 1 млн 320 тыс. тонн авиабензина, из них 1 млн 163 тыс. тонн (88,1%) имели октановое число выше 996. Кроме того, в рамках этой программы была осуществлена поставка светлых бензиновых фракций объемом в 834 тыс. т, используемых в производстве авиационного топлива. К этому необходимо добавить 573 тыс. т авиабензина, поставленных помимо ленд-лиза с нефтеперерабатывающих заводов Великобритании и Канады. В сумме это составляет примерно 2 млн 727 тыс. коротких тонн или 2 млн 479 тыс. метрических тонн авиатоплива. Дефицит в поставках авто- и авиатоплива стал особенно ощущаться к заключительному периоду войны, когда Красной армии приходилось вести операции вдали от своих границ в Восточной и Центральной Европе. Так, по сравнению с 1942 г. потребление авиационного горючего возросло в 1943 г. на 17%, а в 1944 г. на 51%; спрос на автомобильный бензин увеличился соответственно на 2% и 52%<sup>13</sup>.

тывающей промышленности и позволило наладить промышленное производство высокооктановых бензинов, освоить новые технологии переработки.

### 1943 год

• 14 апреля вышло постановление государственного Комитета обороны СССР о строительстве нефтеперерабатывающего завода №441 в г. Гурьев Казахской ССР. Проектные работы по строительству завода были выполнены в США фирмой «Баджер и сыновья»; корректировка – проектной организацией гостреста №1 НКНП; привязка к местным условиям – проектировщиками организации «Эмбанефтьпроект». Строительство возложено на 3-е Строительное управление Главного управления аэродромного строительства (СУ ГУАС) Наркомата внутренних дел СССР.

• 18 мая в г. Гурьев прибыл первый эшелон с транспортной техникой и обслуживающим персоналом 3-го СУ ГУАС.

В 1945 году были построены/достраивались 17 промышленных объектов: головная приемная база сырья на острове Пешной; сырьевые парки емкости с насосными; электрообессоливающая установка «Петрико»; комбинированная крекинг-установка с оперативным парком емкостей; установка каталитического крекинга и очистки ГУДРИ с оперативным парком емкостей; газофракционирующая установка, с оперативным парком; установка серно-кислотного алкилирования с кислотно-щелочным хозяйством и оперативным парком; энергетическое хозяйство (ТЭЦ, электросети, подстанции и т.д.); водоснабжение и промканализация; товарное хозяйство; ремонтно-механическая база; складское хозяйство; центральная заводская химическая лаборатория; группа зданий административного назначения; противопожарные сооружения; связь и сигнализация; микрорайон Жилгородок.

• В октябре началось строительство завода.

### 1944 год

• К 30 июня получили оборудование, материалы и различные услуги (поставка в СССР составила 5,9 млрд долларов, или 21% от общих поставок союзникам).

• 20 января из США в г. Гурьев прибыли шефы-монтажники Вулке, Коррен, Кросби, Мак-Карди, Патридж, Формель, Фостер, Фуллер.

• 15 февраля, ознакомившись с состоянием хода строительства, руководством строительных организаций и директором завода, американские специалисты сделали первый письменный отчет, в котором указывалось: «завод №1, хотя строительные работы там только начались, произвел он очень хорошее впечатление».

• 8 сентября запущены установки, получена первая партия автомобильного бензина, начала работать центральная заводская лаборатория.

### 1969 год

В августе введена в строй технологическая установка атмосферной переработки нефти и вакуумной перегонки мазута ЭЛОУ АВТ. Генеральный проектировщик – институт «Азгипронефтехим» (г. Баку). Установка предназначена для подготовки и переработки до трех миллионов тонн смеси мангышлакской и мартышинской нефти в год, в 4 раза превышала мощность предыдущей и позволяла расширить ассортимент продукции с более высоким экономическим показателем. Первая продукция ЭЛОУ-АВТ: автобензин, дизельное топливо, уайт-спирит, вакуумный дистиллят, мазут и гудрон.

На строительстве завода № 441 применялись более 200 наименований американской техники, некоторые образцы из этого количества, впервые в СССР: электросварочные агрегаты Lincoln, центробежные насосы с индивидуальными двигателями, пневматические подъемники, трактора Caterpillar, компрессоры Chicago Pneumatic, бетономешалки с индивидуальными двигателями, краны грузоподъемностью 15 020 тонн, паровые двухбортные лебедки, универсальные деревообрабатывающие станки Monarch, лебедки с индивидуальными двигателями, краны-экскаваторы Marion, приборы для центровки труб при сварке, гидравлические станки, пневматические машинки, зажимы для тросов, шлифовальные машинки, индивидуальные металлические хомуты для опалубки колонн, различные режущие инструменты для металла и др.

Большую помощь в строительстве завода оказали шефы-монтажники, прибывшие из США в составе: Вулке, Коррена, Кросби, Мак-Карди, Патриджа, Формеля, Фостера, Фуллера. Американские специалисты оказывали помощь в строительстве и выводе оборудования в эксплуатацию на четырех НПЗ в Гурьеве, Красноводске, Куйбышеве, Орске.

• Построены ТЭЦ, водозабор, водовод, очистные сооружения, канализационные и теплофикационные сети, жилые дома в Жилгородке. С первых чисел декабря на водозаборе, ТЭЦ и системах водоснабжения и канализации началось комплексное испытание оборудования и проведение пусконаладочных работ.

### 1945 год

• В январе в эксплуатацию сдана заводская ТЭЦ.

• Строили и монтировали: технологические установки, объекты общезаводского и культурно-бытового назначения, объекты на острове Пешной, нефтепровод с о. Пешного на завод, внезаводской резервуарный парк для приема нефти, столовую, пожарное депо, здание заводоуправления и химлабораторию.

### 1970 год

Дополнительно к имеющейся мощности установки по обессоливанию «Петрико» был введен в эксплуатацию блок ЭЛОУ 10/6, что способствовало улучшению качества подготовки нефти и увеличению производительности на блоке прямойгонки. В 1986 году из-за большого физического и морального износа блок термического крекирования был выведен из эксплуатации.

### 1971 год

В декабре принята в эксплуатацию установка каталитического риформинга ЛГ-35-11/300-95, предназначенная для получения высокооктанового компонента дебутанизированного бензина, водородсодержащего газа и сухого газа. Производительность установки по сырью – 300 тыс. тонн в год.

### 1980 год

На Гурьевском НПЗ построена первая в Казахстане установка замедленного коксования (УЗК). Ее проектная годовая производительность по сырью составляла 600 тысяч тонн.

### 1989 год

Вступила в строй установка прокали нефти кокса, являющегося сырьем для алюминиевой промышленности.

(По материалам В. Косторниченко «Нефть в системе ленд-лиза: нефтяной союз СССР и США в годы Второй мировой войны»; Ж. Есенова «Первенец нефтепереработки Казахстана»)

РӘСІМ

## Адал еңбек – абыройлы зейнет

Атырау мұнай өңдеу зауытында еңбек еткен әрбір қызметкер – кәсіпорын тарихының бір бөлшегі. Олардың әрқайсысы өз ісінің нағыз маманы, адалдық пен кәсібиліктің жарқын үлгісі. Осындай жандардың қажырлы еңбегінің арқасында зауыт жылдан жылға дамып, ел экономикасына сүбелі үлес қосып келеді. Еңбек жолын осы кәсіпорында бастап, табан аудармастан қырық жылға жуық қызмет еткен ардагерлердің құрметті демалысқа шығуы – толғанысты сәт. Бұл – өмірдің жаңа белесі, еңбектің еленгенінің белгісі. Әр қызметкер үшін өз кәсібіне деген адалдығы мен ұжым алдындағы беделі – баға жетпес құндылық. Сондықтан да, зауыт басшылығы олардың осы бір айрықша сәтін есте қаларлықтай өткізуге ерекше мән береді.

Зауыт құрылған алғашқы күндерден бастап өндірістің үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз етіп келе жатқан құрылымдардың бірі – жөндеу-механикалық цехы. Бұл ұжым темірден түйін түйген шеберлер мен техниканың тілін жетік меңгерген мамандардан құралған. Осындай кәсіби ортада талай жыл тер төккен, адал қызметімен ұжымның құрметіне бөленген үш бірдей азаматты әріптестері ыстық ықыласпен зейнетке шығарып салды.



**Юрий Яшков** – 1984 жылдан бері зауыт қабырғасында қызмет атқарып келген қазандық-дәнекерлеу тобының бастығы. 41 жыл бойы жөндеу-механикалық цехында аянбай еңбек етіп, өз ісінің хас шебері атанды. Білімі мен тәжірибесін жастарға үйретіп, талай шәкірт тәрбиеледі.



**Нариман Өмірбеков** – сорғы-компрессор тобының слесарі. 36 жыл

бойы кәсіпорында үздіксіз еңбек етіп, кәсібіне деген адалдығын көрсетті. Ол – өз ұжымында беделді, әріптестері арасында сыйлы маман. Жас мамандарға бағыт-бағдар беріп, өзінің білімі мен тәжірибесін бөлісіп отырды.



**Ғарифолла Тұрсынов** – 1996 жылы зауытқа слесарь болып орналасып, отыз жылға жуық уақыт ішінде өзінің шеберлігімен танылған үздік қызметкер. Денсаулығына байланысты демалысқа шығуға мәжбүр болғанымен, оның еңбегі ұжым есінде мәңгілік сақталады. Басшылық пен әріптестері оны қимастықпен шығарып салды.

Еңбегімен еленген бұл ардагерлердің әрқайсысы өз саласында үлкен із қалдырды. Олардың қажырлы еңбегі, өнегелі өмірі – жас мамандарға үлгі. Өндірістегі қиындықтарды еңсеріп, күрделі мәселелерді шешуде жинаған тәжірибесі мен кәсіби шеберлігі олардың ең басты байлығы. Ұрпақ сабақтастығы – ұжымның айналасында құндылығы. Бүгінгі ардагерлер – зауыттың іргесін бекіткен темірқазық іспетті. Олар болашақ мамандарға дұрыс жол сілтеп, кәсіпорынның өркендеуіне өлшеусіз үлес қосты.

Еңбек ардагерлерін құрметтеу – біздің парызымыз. Ұзақ жылғы қажырлы қызметтері үшін алғыс айта отырып, денсаулық пен ұзақ ғұмыр тілейміз!

КЕЗДЕСУ

## Еңбек бәріне ортақ: АМӨЗ мүмкіндігі шектеулі азаматтарды жұмысқа қабылдады

Қоғамды толғандырып отырған өзекті мәселелердің бірі – жұмыссыздық. Түрлі мемлекеттік бағдарламалар жүзеге асырылып жатқанына қарамастан, жұмыссыз азаматтардың саны азаймай, білікті мамандарға деген сұраныс та өзекті болып отыр. Осыған байланысты «Атырау облысы бойынша Еңбек мобильді орталығы» мен Мансап орталығының мамандары Атырау мұнай өңдеу зауыты қызметкерлерімен кездесіп, еңбек нарығындағы түйткілді мәселелерді талқылады.

Басқосу барысында мамандар қазіргі уақытта сұранысқа ие мамандықтар туралы баяндап, жұмысшылардың құқықтары жайында толық ақпарат берді. Бүгінде Үкімет жұмыссыздықты азайту бағытында әртүрлі бағдарламаларды қолға алған. Осыған орай, Атырау мұнай өңдеу зауыты да әлеуметтік жауапкершілік аясында бірқатар бастамаларға қолдау көрсетіп келеді. Солардың бірі – мүмкіндігі шектеулі жандарды жұмысқа орналастыруға жағдай жасау. Игі жоба 2024 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК мен «Самұрық-Қазына» АҚ-ның инклюзия саласындағы бастамалары аясында жүзеге асып отыр. Еңбек нарығында әлеуметтік теңдік орнату қағидалары – басты назарда. Аталған бастамаға сәйкес, зауыт Еңбек заңнамасының талаптары мен ішкі нормативтік құжаттарды қатаң сақтай отырып, үш мүмкіндігі шектеулі азаматты тұрақты жұмысқа қабылдады. Олардың қатарында бір экономист және екі технологиялық қондырғыларды жөндеу жөніндегі слесарь бар.

**Қайрат Мырзағалиев, жөндеу-механикалық цехының технологиялық қондырғыларды жөндеу жөніндегі слесарі:** «Өткен жылы менің арманым орындалып, Атырау мұнай өңдеу зауытына жұмысқа орналастым. Біз сияқты еңбекке толыққанды араласа алмайтын жандарға қолдау көрсетіп, жұмысқа қабылдағаны үшін зауыт бас директоры Ғалымжан Омарұлына және осы әлеуметтік бағдарламалардың іске асуына атсалысқан барлық мамандарға алғысымды білдіремін. Мен 1968 жылы Атырау қаласында дүниеге келдім. 1985 жылы осы кәсіпорында азана уақыт жұмыс істедім. Алайда,



өмірлік қиындықтарға байланысты ұзақ уақыт еңбек нарығынан шет қалдым. 40 жылға жуық уақыттан кейін зауытқа қайта оралу мүмкіндігіне ие болғанымға шексіз қуаныштымын. АМӨЗ менің барлық бастамаларымды қолдап, денсаулығымды сақтауға жағдай жасап отыр. Басшылық менің қауіпсіз өрі жайлы еңбек етуім үшін барлық мүмкіндікті қарастырды. Өте ризамын».

Әлеуметтік жауапкершілік аясында қолға алынған бұл бастама алдағы уақытта да жалғасын таппақ. Өз кезегінде «Атырау облысы бойынша Еңбек мобильді орталығы» мен Мансап орталығының мамандары зауыт басшылығына көрсеткен қолдауы үшін алғыс білдіріп, серіктестік аясындағы ынтымақтастықты жоғары бағалады. АМӨЗ-дің бұл бастамасы әлеуметтік мәселелерді шешуге бағытталған маңызды қадамдардың бірі болып қала бермек.

ПРОФСОЮЗЫ

## План отраслевого профсоюза: модернизация работы

IX съезд отраслевого профсоюза работников химической, нефтехимической и смежных отраслей промышленности прошел в г. Астана 14 февраля. В нем, в том числе, приняли участие председатель профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» Галимжан Амантурлин и наши коллеги – делегаты от завода.

На мероприятии подвели итоги деятельности отраслевой профсоюзной организации за 2020 – 2025 гг., а также определили задачи на будущее.

В результате совместной работы общепрофсоюзного профсоюза с комиссиями по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений при министерствах с целью улуч-

шения благосостояния человека труда средняя заработная плата в химической отрасли за 2020 – 2024 гг. выросла более чем в 2 раза, а в нефтегазовой отрасли – до 2 раз. Также на съезде отметили, что одна из главных целей профсоюза – трудоустройство и повышение квалификации молодежи, ведь в отрасли трудится 34,5% от общего числа членов нашей ор-



ганизации в возрасте до 35 лет, то есть 6 073 молодых человека.

«В планах отраслевого профсоюза на следующий год – системная работа по модернизации работы организации, улучшение социальных условий работников и динамичное развитие от-

расли», – рассказала делегат от АНПЗ **Айнагуль Алекешова.**

Отраслевой профсоюз объединяет 17 612 членов профсоюза, работающих на предприятиях химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности Казахстана.

«AMÖZ alemi» басылымы №4.  
28 ақпан 2025 жыл.

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, Қабдолов к-сі, 1  
тел.: 8 (7122) 25-95-84.

Газет «Полиграфсервис» ЖШС  
баспаханасында басылды.  
Орал қ., Л. Толстой к-сі, 27/б.  
Байланыс нөмірі:  
50-51-46, 51-41-99.  
Тиражы: 1500 дана.  
Тапсырыс №24.

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ  
бастығы – Ж.Темірғалиев.  
Casrian News ЖШС:  
жетекшісі – К. Кертаев.  
Редакторлар – И. Козанова,  
А. Қабдешова.  
Суретке түсіруші – Б. Амантаев.

Газет Қазақстан Республикасының  
Мәдениет және ақпарат  
министрлігінде 2024 жылғы  
23 ақпанда тіркеліп,  
тіркеу туралы  
№КЗ18ВР00088072  
күзегі берілген.

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен  
хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

**AMÖZ alemi**