



ЗАУЫТТАН ТЫС

СПОРТҚА СЕРПІН БЕРГЕН ҚЫРКҮЙЕК

Жұмыс қарқыны жоғары өндірісте қызметкерлердің денсаулығына көңіл бөлу мен белсенді өмір салтын қалыптастырудың маңызы ерекше. Осы бағытта қыркүйек айында Атырау мұнай өңдеу зауытында қызметкерлердің спортқа деген қызығушылығын арттыруға бағытталған бірнеше іс-шара ұйымдастырылды. Соның ішінде Yoga Day және жеңіл атлетикалық кросс қызметкерлерге күнделікті жұмыс ырғағынан сергіп, қозғалысқа уақыт бөлуге мүмкіндік берді.

12 қыркүйек күні Атырау МӨЗ қызметкерлері таңын йогамен бастады. Атырау МӨЗ бен Jasmine Women's Space бірлесіп ұйымдастырған Yoga Day шарасына 60 қызметкер қатысты.

Іс-шара сағат 07:30-да басталды. Қатысушылар тіркеуден өтіп, арнайы дайындалған йога аймағына жайғасты. Таңғы тыныш атмосфера мен жеңіл әуен демалыс күнін әдеттегіден өзгеше көңіл күймен бастауға жағдай жасады. Jasmine Women's Space нұсқаушысы жаттығуларды кезең-кезеңімен көрсетіп, қатысушыларға тыныс алу техникасы, денені созу, бұлшықеттерді босаңсыту және қозғалысты үйлестіруге арналған қимылдарды үйретті.

Сессияға йогамен бұрыннан айналысып жүрген қызметкерлермен қатар, бұл практиканы алғаш рет байқап көргендер де қатысты. Сондықтан жаттығулар әртүрлі дайындық деңгейіндегі қатысушыларға бейімделіп өткізілді.

Йогадан кейін қызметкерлер таңғы ас ішіп, бір-бірімен әңгімелесіп, естелік суреттерге түсті. Қатысушылар үшін арнайы сыйлықтар да дайындалды. Шара серіктесі – «Мир косметики» опа-далап және парфюмерия дүкені косметика өнімдерінен құралған сыйлық бокстарын ұсынса, Jasmine Women's Space тарапынан йогаға бір реттік қатысуға арналған сертификаттар табысталды.

Йогадан кейін бір апта өткен соң, 19 қыркүйек күні Атырау МӨЗ қызметкерлері

жеңіл атлетикалық кроссқа қатысты. Жарыс Ретро-парк аумағында ұйымдастырылды. Кроссқа зауыттың 65 қызметкері қатысып, екі қашықтықтың бірін таңдады: 3 және 5 шақырым.

Жеңіл атлетикалық кросс зауытта жыл сайын ұйымдастырылатын спорттық шаралардың бірі болғандықтан, қызметкерлер бұл жарысты асыға күтеді.

Жарыс барысында қатысушылардың қауіпсіздігіне де ерекше мән берілді. Іс-шара аумағында күзет қызметі мен медициналық персонал кезекшілік атқарып, кроссқа қатысушыларға қажетті жағдай жасалды. Жарыс аяқталған соң барлық қатысушыға естелік сыйлықтар мен медальдар табысталды.

Йога мен жүгіру форматы жағынан әртүрлі болғанымен, екі іс-шараның ортақ мақсаты – қызметкерлерді қозғалысқа тарту және бос уақытты белсенді өткізуге мүмкіндік жасау. Бірі күнді тыныс алу мен созылу жаттығуларынан бастауға мүмкіндік берсе, екіншісі төзімділік пен ширақтықты сынауға бағытталды. Ал ең бастысы – екі шара да қызметкерлерге жұмыс орнынан тыс ортада әріптестерімен араласып, ортақ қызығушылық негізінде уақыт өткізуге жағдай жасады. Өндірістің тұрақты ырғағында жұмыс істейтін адамдар үшін мұндай бастамалар күнделікті міндеттерден аз уақытқа алаңдап, өзіне және денсаулығына көңіл бөлуге мүмкіндік береді.

Тренировка на опережение

Алып өндірістегі жас маман



Зауыт маңындағы тұрғындарды көшіру мәселелері талқыланды

Атырау мұнай өңдеу зауытының кешенді экологиялық рұқсат алуға дайындығы аясында маңызды дөңгелек үстел өтті. Кездесудің басты тақырыптары – санитарлық-қорғау аймағының (СҚА) шекараларын қайта қарау және кәсіпорынға жақын аумақтарда орналасқан тұрғындарды көшіру мәселелері болды.

Іс-шараға мемлекеттік органдардың, Атырау МӨЗ және қоғам өкілдері, тәуелсіз сарапшылар мен қала тұрғындары қатысты. Жиын барысында зауыт мамандары СҚА шекараларын қайта қараудың себептерін түсіндіріп, оның жаңа шекараларын анықтау үшін жүргізілген нақты зерттеу нәтижелерін таныстырды.

Санитарлық-қорғау аймағы – халықты өндірістің ықтимал әсерінен қорғау үшін кәсіпорын айналасында орнатылатын аумақ. СҚА-ны қайта қарау қажеттілігі нормативтік талаптардың өзгеруіне және бұрын берілген санитарлық-эпидемиологиялық қорытындының күші жойылуына байланысты туындады. Осыған орай, 2025 жылдың наурызында Атырау МӨЗ мамандандырылған ғылыми-зерттеу ұйымымен келісімшарт жасасып, толық жылдық цикл бойы ауа райының әр маусымында зерттеулер жүргізді.

Зерттеу барысында күкіртсутек, бензол, толуол, ксилол, азот диоксиді, күкірт диоксиді, көмірсутектер мен меркаптандар сияқты ластанушы заттардың таралуы бақыланды. Қала тұрғындарының ұсыныстары ескеріліп, 1000, 1500 және 2000 метр қашықтықтағы сынама алу нүктелері де қамтылды.

Жүргізілген жұмыстардың нәтижесінде сараланған жобалық СҚА шекарасы анықталды: алты бағытта 900 метр қашықтық кезделсе, оңтүстік



және оңтүстік-батыс бағыттарында физикалық факторлар бойынша 1 200 метрге дейін белгіленді. Алдын ала есеп бойынша бұл шекараға қолданыстағы тұрғын үй құрылыстарының бір бөлігі (шамамен 122 нысан) ілініп отыр. Бұл бағыттағы санитарлық-эпидемиологиялық қорытынды 2026 жылдың 31 шілдесінде алынды.

Тұрғындарды көшіру процесін ұйымдастыру мақсатында 2026 жылдың тамыз айында Атырау қаласының әкімдігі, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ және «АМӨЗ» ЖШС арасында көшіру және жылжымайтын мүлікті алып қою жөніндегі Меморандумға және Іс-шаралар жоспарына қол қойылды.

Қазіргі уақытта «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясымен бірге ресми шекараларды белгілеу үшін жерге орналастыру жобасы әзірленуде. Жобаны 2026 жылғы қыркүйекте аяқтау жоспарланған.

Одан кейінгі кезеңде әкімдік жанынан ведомствоаралық жұмыс тобы құрылып, нақты қандай жер учаскелері мен үйлер СҚА шекарасына кіретіні және олардың иелері кім екені тексеріледі. Тұрғындардың құқықтарын ескере отырып, көшірілуге тиіс нысандардың түпкілікті тізімі қараша-желтоқсан айларында қалыптастырылады деп жоспарлануда.

Жылжымайтын мүліктің құнын анықтау үшін арнайы бағалау ұйымы тартылады. Бағалау есебі негізінде меншік иелерімен мүліктің құны, өтемақы мөлшері мен тәртібі бойынша келіссөздер жүргізіліп, келісімшарттар жасалады.

Қолданыстағы жоспарға сәйкес, тұрғындарды көшіру және өтемақы төлеу жұмыстары 2027 жылдың IV тоқсанына жоспарланып отыр. Бұл ретте тұрғындарға жеке кеңестер беріліп, барлық сұрақ бойынша ақпараттандыру шаралары жүргізілетін болады.

Тренировка на опережение

Безопасность на промышленных объектах стратегического масштаба требует непрерывного совершенствования навыков и слаженности всех служб. 10 сентября на территории Атырауского нефтеперерабатывающего завода состоялись масштабные пожарно-тактические учения с участием Департамента по чрезвычайным ситуациям региона.

Тренировка развернулась на насосной станции 2207/2 технологической установки РХ ПАУ – узле, отвечающем за подачу сырья и аварийную перекачку нефтепродуктов.

По легенде учений, во время перекачки ароматических углеводородов насосом Р-007 произошел условный разлив продукта на фланцевом соединении с последующим возгоранием. Ситуация потребовала введения повышенного ранга вызова №3 и задействования 58 специалистов, 10 единиц пожарной техники и газоспасательной машины. В ликвидации также участвовали подразделения «Семсер-Өрт сөндіруші», «Медикер», «KMG-Securite» и руководство городского УЧС.

Сценарий усложнился через семь минут: по вводной, оператор насосной пострадал от отравления парами угле-

установленного сценария. Общая продолжительность тренировки составила около 30 минут. По итогам учений замечаний не выявлено. С вступительным словом к участникам обратились первый заместитель начальника ДЧС Атырауской области А. С. Бакеев и заместитель генерального директора – главный инженер ТОО «АНПЗ» Н. С. Ещанов.

Основной целью пожарно-тактического учения стала проверка готовности противопожарной службы и служб гражданской защиты к действиям при чрезвычайной ситуации, а также отработка взаимодействия подразделений завода с пожарными подразделениями и органами управления.

Подобные тренировки на АНПЗ носят системный характер: ежегодно проводятся масштабные учения с гар-



водородов. Отделение газоспасательной службы оперативно эвакуировало сотрудника в безопасную зону и передало медикам.

Таким образом, участники отработали не только непосредственно тушение пожара, но и полный комплекс действий при наличии пострадавшего на производственном объекте.

Одной из ключевых задач учения стала проверка действий персонала непосредственно с момента возникновения условного пожара. Работники отработывали алгоритм действий согласно Плану ликвидации аварий в условиях возникновения возгорания.

Условное возгорание было локализовано и ликвидировано в рамках

низомом противопожарной службы, еженедельно организуются противоаварийные занятия в цехах, а регулярные ПТЗ проходят по графику несколько раз в месяц. Такой подход позволяет минимизировать риски и гарантировать промышленную безопасность предприятия.

Каждая такая тренировка – это возможность проверить готовность персонала, отработать взаимодействие между службами и выявить возможные сложности еще до возникновения реальной чрезвычайной ситуации. Именно поэтому практические учения остаются важной частью системы промышленной и пожарной безопасности Атырауского НПЗ.

ЕҢБЕК АДАМЫ

Төрт онжылдықты өндіріске арнаған машинист

Еңбек – адамды ардақтайтын, өмірдің мәні мен мазмұнын ашатын қасиетті ұғым. Елімізде Еңбек күні қарсаңында өз ісіне адал, табандылығы мен кәсібилігі арқылы кейінгі буынға үлгі болып жүрген жандарды ұлықтау – игі дәстүрге айналған. Осындай мамандығына берік, маңдай терімен елеулі атаққа лайық деп танылған жандардың бірі – Атырау мұнай өңдеу зауытының аға машинисі Мұрат Ниязұлы Сабитов.

Мұрат аға жақында ғана Астана қаласында өткен «Еңбек – Ел мұраты» атты республикалық форум аясында көп жылғы табанды қызметі үшін жоғары мемлекеттік награда – «Ерен еңбегі үшін» медалімен марапатталды. Осынау қуанышты сәтте біз тәжірибелі маманмен тілдесіп, өндірістегі өмір жолы, мамандықтың қыр-сыры мен қарапайым еңбек адамдарының қажырлы тірлігі туралы әңгімелескен едік.

ТАҒДЫР ТАҢДАҒАН МАМАНДЫҚ

1984 жылдың мамыр айында әскер қатарынан оралған жас жігіт сол жылдың шілде айында Атырау мұнай өңдеу зауытына алғаш қадам басады. Ол кездегі тыныс-тіршілік бүгінгідей автоматтандырылған заманнан өзгеше еді.

«Зауытқа келген кезім жастық шақтың жігерлі кезеңімен тұспа-тұс келді. Ол кезде жасым 20-да болатын. Машинист мамандығын таңдауыма әлқем Розаның осы кәсіпорында зертханашы болып еңбек етуі себеп болды. Аламының кеңесімен аппаратшы көмекшісі болып орналасып, алғашқы қадамдарымды осылай бастадым», – дейді Мұрат Ниязұлы.

Әрине, кез келген істің басы сыналатын сәттерсіз болмайды. Жас маман үшін

алып өндірістің тетіктерін меңгеру, үлкен жауапкершілікті сезіну оңайға түскен жоқ. Алайда аға буынның тәжірибесі мен өз ісіне деген тиянақтылық барлық қиындықты абыроймен өңсеруге көмектесті.

МАШИНИСТ ЕҢБЕГІ: ЖЕҢІЛ МЕ, ӘЛДЕ ҚИЫН БА?

Алып зауытта еңбек ететін әрбір адамның өзіне тиесілі орны, атқарар жауапты міндеті болады. Мұнай өңдеу секілді күрделі саланың жүгін арқалаған машинист мамандығын сырттай қарағанда оңай көрінуі мүмкін, бірақ бұл – темірдей тәртіп пен үлкен жауапкершілікті талап ететін тынымсыз үдеріс. Егер осындай жауапты қызметте өз ісіне берілген машинистер болмаса, мыңдаған тетік пен құбырдан тұрған алып өндірістің ырғағы бұзылып, зауыттың тынысы баяулар еді.

Қарапайым қара еңбектің тізгінін ұстап жүрсе де, Мұрат сынды кәсіби мамандар кәсіпорынның өркендеуіне өздерінің алтындай үлесін қосып келеді. Арада 40 жылдан астам уақыт өтсе де, Мұрат аға бір кәсіпорыннан, бір ұжымнан қол үзбей, адал қызмет етіп келеді. Бұл көрсеткіш – зауытқа деген шексіз адалдықтың, мамандыққа деген сарқылмас сүйіспеншіліктің айқын дәлелі.



Осы жылдар ішінде зауытта талай өзгеріс орын алды. Бұрынғы қол күшін көп қажет ететін үдерістер заман талабына сай жаңартылып, технологиялық кешендер де жаңғыртылды. Мұрат аға 40 жылдан астам уақыт ішінде бір қондырғыдан екіншісіне ауысып жұмыс істесе де барлық жаңашылдық пен технологиялық өзгерістерге қысқа мерзімде бейімделіп, кәсіби шеберлігін шыңдай түсті.

«Машинист жұмысында ең бастысы – темірдей тәртіп пен қырағылық. Техника қателікті кешірмейді, сондықтан оны сырттай бақылап қана қоймай, жан-жақты сезе білу керек. Қондырғының әрбір дыбысынан, жұмыс ырғағынан оның жағдайын түсіну – жылдар бойы қалыптасатын машық», – деп ағынан жарылады ардагер жұмысшы.

ӨНЕГЕЛІ ӨМІР ӨРНЕКТЕРІ

Онжылдықтар бойы бір кәсіпорында табан аудармай еңбек етіп келе жатқан Мұрат аға үшін зауыт – қастерлі шаңырақ, екінші отбасы. Осы жылдар ішінде талай жақсы адамдармен, адал әріптестермен қатар жүріп, өмірдің ыстық-суығын бірге

бөлісті. Әлия Султанғалиева, Айгүл Малмағанбетова, Света Әділбаева, Марат Манасов сынды пікірлес әріптестерімен бір жағадан бас, бір жеңнен қол шығарып, өндірістік белестерді бағындырды.

Бүгінде жас мамандарға жөн сілтеп, ақыл-кеңесін айтып жүретін ардагер еңбектің қадірін жастардың бойына сіңіруден жалыққан емес. «Жас буынға әрқашан адал еңбек етіп, өз ісіне жауапкершілікпен қарауды айтамын. Қазіргі заман жастарға барлық жағдайды жасап отыр – технологияның бәрі заманауи, мүмкіндік мол. Бастысы – ниет пен табандылық», – дейді ол.

МАҢДАЙ ТЕРДІҢ АҚТАЛҒАН СӘТІ

Мемлекет тарапынан беріліп жатқан «Ерен еңбегі үшін» медалі – төрт онжылдық бойы тынымсыз тер төккен өнімді еңбектің лайықты бағасы.

«Бұл – тек бір адамның жетістігі емес, бүкіл ұжымның, маған сенім артқан зауыт басшылығы мен әріптестерімнің ортақ абыройы. Еңбегіміздің ескеріліп, мемлекеттік деңгейде бағалғанына шексіз қуаныштымын. Өз ісінді сүйіп, оған адал болсаң, нәтижесі де міндетті түрде көрінеді», – дейді жүрекжарды лебізін білдірген Мұрат Ниязұлы.

Қарапайым жұмысшыдан бастап, зауыттың тұғырлы маманына айналған Мұрат Сабитов секілді ардагерлердің өмір жолы – жас ұрпақ үшін нағыз өнеге мектебі. Ел экономикасының тірегі болып отырған өндіріс ошағында табандылық пен таза еңбектің үлгісін көрсетіп жүрген еңбек адамының есімі әрқашан құрметке лайық.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Итоги открытого брифинга с общественностью и СМИ

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе состоялся брифинг, посвященный экологической деятельности предприятия. На встречу собрались 15 журналистов и 8 блогеров, чтобы напрямую обсудить с руководством завода актуальные вопросы охраны окружающей среды.



Перед представителями СМИ и общественности выступил генеральный директор Атырауского нефтеперерабатывающего завода Муратжан Мусайбеков, а также профильные специалисты предприятия. Они подробно рассказали о реализации ключевых природоохранных мероприятий и планах по снижению нагрузки на экорегион.

Отдельное внимание было уделено динамике экологических показателей. За 2020 – 2026 годы лимит загрязняющих веществ в атмосферу снизился с 20,1 тыс. до 14 тыс. тонн, лимит сброса загрязняющих веществ со сточными водами – с 23,2 тыс. до 6,7 тыс. тонн. Объем выбросов парниковых газов за этот период сократился с 1,8 млн до 1,4 млн тонн.

Также Атырауский НПЗ планирует направить на природоохранные мероприятия свыше 67 млрд тенге до конца 2030 года.

Одной из тем обсуждения конечно же стал вопрос о неприятном запахе в городе. Представители АНПЗ отметили, что подобные ситуации требуют комплексной и объективной оценки с учетом всех возможных источников и факторов, способных влиять на качество атмосферного воздуха. Генеральный директор подчеркнул, что завод привержен принципам открытости и готов вести конструктивный диалог с населением и экспертным сообществом.

В завершение брифинга участники мероприятия посетили промышленные площадки завода, чтобы лично убедиться в безопасности технологических процессов.

Специалисты заводской лаборатории провели замеры и анализ качества воздуха непосредственно на территории установки производства серы, резервуаров и печей, а также на прудах-испарителях, куда направляются очищенные сточные воды предприятия. По результатам инструментального контроля фактов превышения предельно допустимых концентраций (ПДК) сероводорода и углеводородов не было зафиксировано.

Кроме того, экологические активисты смогли лично увидеть биотоп на прудах-испарителях АНПЗ, где находят убежище редкие птицы, занесенные в Красную книгу. Подобные встречи в формате открытой пресс-конференции руководство завода намерено сделать регулярными.

ЖАС МАМАН

Алып өндірістегі жас маман

Өндіріс - сырт көзге алып қондырғылардың, күрделі аппараттардың, сансыз құбыр мен үздіксіз жүріп жатқан технологиялық процестердің әлемі болып көрінеді. Ал сол үлкен жүйенің тұрақты әрі қауіпсіз жұмыс істеуінің артында күн сайын өз міндетіне жауапкершілікпен қарайтын мамандардың еңбегі жатыр. Солардың бірі – Мұнайды терең өңдеу өндірісінде Каталитикалық крекинг қондырғысының 4-ші санатты технологиялық қондырғы операторы Берікқали Жолдасов.

Берікқали өндірістегі алғашқы тәжірибеден бастап, кәсіби жолын жүйелі түрде қалыптастырып келе жатқан жас мамандардың қатарында. Бүгінде ол алған білімін тәжірибемен ұштастырып, күрделі технологиялық процестердің қыр-сырын меңгеріп жүр. Берікқалидың мұнай саласына келуі кездейсоқ таңдау емес. Еліміздің мұнайлы астанасында дүниеге келген ол бала кезінен өндіріс саласын жақыннан сезініп өсті. Кейін бұл қызығушылығы студенттік жылдары тереңдей түскен.

– Студенттік шақта бұл бағытқа деген қызығушылығым одан әрі артты. Сол кезде қазақ мұнайының көрнекті тұлғаларының бірі Нұрлан Балғымбаев ағамыздың еңбек жолы мен ұстанымы маған үлкен шабыт берді. Ол мен үшін үлгі тұлғалардың біріне айналды, – дейді жас маман.

Берікқали алдымен Саламат Мұқашев атындағы Атырау политехникалық жоғары колледжінде білім алып, кейін Сафи Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университетін тәмамдады. Алдағы уақытта өз мамандығы бойынша магистратураға түсіп, білімін одан әрі шыңдауды жоспарлап отыр.

АЛҒАШҚЫ ҚАДАМ – СТУДЕНТТІК ПРАКТИКАДАН

Бүгінде Атырау мұнай өңдеу зауытында еңбек етіп жүрген жас маманның бұл кәсіпорынмен таныстығы бұдан әлдеқайда ертерек басталған.

– Зауыттағы алғашқы қадамым 2016 жылы студент кезімдегі практикадан бастау алды. Сол кезде өндірістің ауқымы, зәулім қондырғылар, алып аппараттар ерекше әсер қалдырды. Араға жылдар салып, 2023 жылы «Атырау МӨЗ тағылымгері» арнайы бағдарламасы арқылы зауытқа қайта оралдым, – дейді Берікқали.

Ол бір жыл бойы тағылымдамадан өтіп, 2024 жылдан бастап Атырау мұнай өңдеу зауытында ресми түрде еңбек ете бастады. Осылайша студенттік практикадан басталған таныстық нақты кәсіби жолға ұласты. Жас маманның айтуынша, зауытқа алғаш келген кездегі әсер ерекше болған. Өндірістің ауқымы мен күрделі технологиялық процестер бір жағынан қызығушылық туғырса, екінші жағынан мамандықтың үлкен жауапкершілігін терең сезіндірген.

– Үлкен қондырғылардың жұмысын көрген кезде бұл жерде әр маманның өз орны мен жауапкершілігі бар екенін түсінесің. Өндірісте ұсақ-түйек деген болмайды. Әр әрекетің, әр шешімің жалпы процестің қауіпсіздігіне әсер етуі мүмкін, – дейді ол.

ӘР АУЫСЫМ – ЖАҢА САБАҚ

Берікқали технологиялық қондырғы операторы болып еңбек етеді. Қарапайым тілмен айтқанда, оның міндеті – күрделі технологиялық процестердің қалыпты әрі қауіпсіз жүруін бақылау. Оператор қондырғылардың жұмысын қадағалап, технологиялық параметрлерді бақылап, қажет жағдайда тиісті шешімдер қабылдайды. Бұл жұмыс тек теориялық білімді ғана емес, мұқияттылықты, сабырлылықты және жоғары жауапкершілікті талап етеді.

Берікқали оператор мамандығын үлкен жүйенің жұмысын бақылап отырған маңызды буынмен салыстырады.

– Қысқаша айтқанда, оператор – алып қондырғының «миы мен жүрегі» бақылайтын маман. Ол аппараттардың дұрыс жұмыс істеуін қадағалап, технологиялық процестің қауіпсіздігіне тікелей жауап береді, – дейді ол.

АҒА БУЫННАН АЛҒАН САБАҚ

Кез келген жас маманның қалыптасуында ұжымның орны ерекше. Өндіріс саласында бұл тіпті маңызды. Себебі тәжірибелі мамандардан теорияда кездесе бермейтін көптеген практикалық білім алуға болады. Берікқали да кәсіби жолының алғашқы кезеңінде аға буын әріптестерінің қолдауы үлкен болғанын айтады.

– Біздің ұжым – нағыз өзара түсіністік пен қолдаудың мектебі. Жас маман болып келгенде әріптестерім бар білгенін үйретіп, сенім білдірді. Сол қолдау маған кәсіби жолда нық қадам басуға үлкен күш берді, – дейді ол.

Ал тәжірибелі әріптестерінен алған ең басты сабағы – қандай жағдай болмасын сабыр сақтап, қауіпсіздік талаптарын бірінші орынға қою. Оның пікірінше, қазіргі жас мамандардың басты артықшылықтарының бірі – ақпаратқа жылдам қол жеткізіп, жаңа технологияларды тез меңгере алуы. Ал аға буынның күші – жылдар бойы жинақталған тәжірибе мен өндірістік интуицияда.

– Бұрынғы буын есеп-қисапты қолмен жүргізіп, тәжірибе мен өндірістік білімді ұзақ жылдар бойы жинақтады. Ал бүгінгі жастар автоматтандырылған жүйелермен және цифрлық технологиялармен жұмыс істеуге бейім. Меніңше, ең дұрыс жол – осы екі артықшылықты біріктіру. Аға буын қалыптастырған берік тәжірибені заманауи біліммен және жаңашылдықпен ұштастыру қажет, – дейді ол.

ЖҰМЫС ПЕН ӨЗІН-ӨЗІ ДАМУЫ ҚАТАР ЖҮРЕДІ

Берікқали үшін кәсіби даму тек жұмыс орнымен шектелмейді. Ол қазіргі уақытта кре-



кинг процестері мен өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы білімін жетілдіруде.

Жұмыстан тыс уақытта да өзін жан-жақты дамытуға көңіл бөледі.

– Мен үшін адамның үнемі ізденісте болуы маңызды. Алдағы мақсатым – өз ісімді жіті меңгеру. Бірнеше жылдан кейін өзімді зауыттағы технологиялық процестерді терең білетін, жауапты міндеттерді абыроймен атқаратын және кейінгі жас мамандарға үлгі бола алатын білікті маман ретінде көргім келеді, – дейді ол.

Жауапкершілігі жоғары өндірістік жұмыстан кейін әр адамның күш-қуатын қалпына келтіретін өз ортасы бар. Берікқали үшін ең үлкен демалыс пен тынығу – отбасының ортасы. Өмір мен жұмыстың арасындағы осы тепе-теңдік жас маман үшін ерекше маңызды. Өндірістегі жауапкершілік пен қарбаластан кейін отбасының жылы жаңа күнге күш жинауға мүмкіндік береді.

– Жұмыстан кейін барлық ойды бір сәтке ұмытып, ата-анамның батасын алып, жарым мен балаларымның ортасында болу – мен үшін ең жақсы демалыс. Отбасылық жылы атмосфера адамға ерекше күш береді, барлық шаршағанды ұмыттырады, – дейді ол.

ӨНДІРІСТЕГІ ЖАС МАМАННЫҢ ҰСТАНЫМЫ

Өндіріс – бір орында тоқтап қалмайтын, әрдайым білім мен тәжірибені толықтырып отыруды талап ететін сала. Бүгін меңгерген дағдың ертең жаңа міндеттер мен жауапкершіліктерге жол ашады. Ал егер ол бүгінгі тәжірибесімен зауытқа алғаш келген өзімен тілдесе қалса, айтар сөзі де көп емес.

– Қорықпа, бәрін де үйренесің. Тек қауіпсіздікті бірінші орынға қойып, ізденуден жалықпа, – дер еді ол.

Бұл сөздер Берікқалидың бүгінгі кәсіби ұстанымын да аңғартатындай. Студенттік практикадан басталған жол, тағылымгерлік кезең, алғашқы жауапкершілік, тәжірибелі әріптестерден үйренген сабақтар – осының барлығы оның маман ретінде қалыптасуына ықпал етті. Үш жыл ішінде ол зауыттағы жұмысқа бейімделіп қана қоймай, өзінің алдағы бағытын да айқындап үлгерді. Ең бастысы, жас маман таңдаған кәсібіне сенімді. Алда әлі талай тәжірибе, жаңа міндеттер мен үлкен мақсаттар бар. Берікқали үшін бүгінгі жұмыс – кәсіби жолдың аяқталған тұсы емес, керісінше, ізденіс пен тәжірибеге толы үлкен жолдың жалғасы. Өндірістегі жас маманның басты ұстанымы да осы: үйренуден тоқтамау, жауапкершіліктен қашпау және әр қадам сайын өзінді дамыту.

НАЗНАЧЕНИЯ



Приказом генерального директора №116-к от 15.09.2026 г. на должность начальника отдела корпоративной безопасности заводоуправления ТОО «Атырауский НПЗ» назначен **Мендалиев Руслан Кадыржанович**.

Образование: Академия МВД Республики Казахстан, 2001 г., по специальности «Юриспруденция»

Профессиональная деятельность с 2001 по 2023 год:

Курмангазинский РОВД ДВД Атырауской области, следователь следственного отдела; ДВД Атырауской области, старший следователь Следственного управления; Индерский РОВД, заместитель начальника по линии следствия; Исатайский РОВД, заместитель начальника по линии следствия; Курмангазинский РОВД, заместитель начальника по линии следствия; ДВД Атырауской области, начальник отдела Следственного управления по расследованию особо опасных преступлений против личности; ДВД Атырауской области, начальник отдела Следственного управления по расследованию преступлений, связанных с организованной преступностью; ДВД Атырауской области, заместитель начальника Следственного управления; Западное региональное военно-следственное управление МВД РК, начальник Западного регионального военно-следственного управления МВД РК; ТОО «ККС-Секьюрити», заместитель директора по службе безопасности по Тенгизскому участку.



Приказом генерального директора №262-к от 16.09.2026 г. на должность директора департамента по охране труда, окружающей среды и гражданской защиты заводоуправления ТОО «АНПЗ» назначен **Димукашев Арман Бауржанович**.

Образование: Атырауский институт нефти и газа, 2019 г., бакалавр техники и технологии по специальности «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»; Международный юридический институт МЮ РФ, 2006 г., юрист по специальности «Юриспруденция»; Алматы Менеджмент Университет, 2023 г., магистр делового администрирования по специальности «Общий и стратегический менеджмент».

Профессиональная деятельность с 2006 по 2026 год:

ТОО «АНПЗ», объектовая противопожарная служба, дежурный караул, пожарный; инструктор по противопожарной профилактике; инспектор по профилактике пожарной и газовой безопасности; инженер-инспектор по технике безопасности; Ведущий инженер отдела техники безопасности и охраны труда; ведущий инженер по безопасности и охране труда; заместитель начальника службы по безопасности и охране труда; главный технический руководитель по охране труда-начальник службы.

Өндірістен өнерге: АМӨЗ BAND-тің жаңа әуені

1 қазан – Халықаралық музыка күні. Музыка – түрлі мамандық иелерін бір арнаға тоғыстырып, адамға өз ойын, сезімін жеткізуге мүмкіндік беретін өнер. Зауытта биыл құрылған эстрадалық ансамбль де осындай ортақ қызығушылықтан дүниеге келді. Осы мерекеге орай «АМӨЗ ӘЛЕМІ» редакциясы ансамбль мүшелерімен тілдесіп, олардың музыкаға деген қызығушылығы, шығармашылық ізденісі және өндірістегі жұмысты өнермен қалай ұштастырып жүргені туралы білді.



САХНАДА – ӨЗ АДАМДАРЫМЫЗ

«Атырау МӨЗ-де жұмыс істейтін әріптестеріміздің алдында сахнаға шыққан сайын, біз өзіміз үшін ғана емес, бүкіл ұжым үшін өнер көрсететінімізді сезінеміз».

Ансамбль мүшелерінің сөзінен олардың сахнаға деген көзқарасы анық байқалады. Себебі көрермен арасында күн сайын бірге еңбек ететін адамдар отыр. Бірі электр цехында, енді бірі корпоративтік қауіпсіздік бөлімінде, тағы бірі мұнай өнімдерін құю өндірісінде жұмыс істейді. Ал сахнаға шыққанда олардың әрқайсысы өздерін басқа қырынан танытады. Бүгінде ансамбль құрамында жеті музыкант бар. Олар: ритм-гитарада – электр цехының учаске бастығы **Жандарбек Кабен**, барабанда – корпоративтік қауіпсіздік бөлімінің жетекші маманы **Талғат Айтхожин**, синтезаторда – мұнай өнімдерін құю өндірісінің эстакада операторы **Асылбек Бағыт**, соло-гитарада – БӨАЖА цехының телекоммуникация желілерін басқару инженері **Еркебұлан Нұрланов**, вокалда – БӨАЖА цехының аспапшысы **Бекзат Базаров**, бас-гитарада – БӨАЖА цехының аспапшысы **Нұрболат Жабасов**, гидрогенизация процестері өндірісінің операторы **Жасқанат Кемелхан** үрмелі аспап пен скрипкада өнер көрсетеді. Ал ұжымның ұйымдастыру жұмыстарына әлеуметтік мәселелер жөніндегі маман **Гүлдана Каримолла** жауап береді.

Олардың ортақ ерекшелігі – ешқайсысы кәсіби музыкант емес. Музыкалық жоғары білімдері де жоқ. Алайда аспапта ойнау тәжірибесі, есту қабілеті, ырғақты сезінуі және өнерге деген қызығушылығы оларды бір сахнаға жинады.

МУЗЫКА АДАМДЫ КАЙ ЖЕРДЕ ДЕ ТАБАДЫ

Ансамбльдің құрылуына Бас директордың жалпы мәселелер жөніндегі орынбасары **Сәлімжан Нақпаев** бастамашы болды. Оның ұсынысымен қызметкерлерді басқару бөлімі музыкаға қызығатын қызметкерлерді анықтау мақсатында хабарлама таратқан. Бұған жауап бергендер біртіндеп жиналып, құрам қалыптаса бастаған. Сонымен қатар көркемөнерпаздар байқауында өнерімен көзге түскен қызметкерлер де ансамбльге шақырылды. Осылайша бұрын бір-бірін сырттай ғана танитын әріптестер ортақ шығармашылық ортада бас қосты.

Олардың әрқайсысының музыкаға келу жолы әртүрлі болғанымен, ансамбль құрамында бұл жеке қызығушылық ортақ мақсатқа айналды.

Алғашқы дайындықтарда – ақ музыканттардың арасында өзара түсіністік қалыптасқан.



– Музыкамен айналысатын адамдарда ырғақты, тактіні сезіну болады. Сондықтан алғаш жиналғанда-ақ бір-бірімізді жарты сөзден түсіндік. Музыканы бірге бастаған сәтте бірден синергия пайда болды, – дейді ансамбль мүшесі **Талғат Айтхожин**.

Музыкалық шығармада әр аспаптың өз қызметі бар. Барабан ырғақты ұстаса, бас-гитара әуеннің негізін қалыптастырады, гитаралар мен синтезатор композицияны толықтырады, ал вокал шығармаға негізгі мазмұн мен эмоция береді. Сондықтан дайындық кезінде әр музыкант өзінің партиясын ғана емес, жалпы композицияның қалай естілетінін тыңдауға тырысады. Бір шығарманы бірнеше нұсқада орындап көріп, ортақ шешімге келу – олардың қалыптасқан жұмыс тәсілі. Бұл үдерісте өркімнің ұсынысы тыңдалады. «Осылай жасап көрсек қалай?» деген идея ортаға салынып, оның нәтижесі бірге бағаланады.

Мұндай тәсіл шығармашылық еркіндікпен қатар, әр қатысушыға жауапкершілік те жүктейді.

БІР ӘН – БІР КӨҢІЛ КҮЙ

Ансамбльдің алғашқы сахналық бағдарламасын таңдауда көрерменнің талғамы ескерілді.

Зауыттағы тыңдармандардың арасында орта және үлкен буын өкілдері көп болғандықтан, көпшілікке таныс шығармаларға басымдық берілді. Солардың қатарында «Дос-Мұқасан» әндері де бар.

– Әр адамның өз талғамы бар. Бірақ «Дос-Мұқасан» – көпшілікке жақын ән. Оларды тыңдағанда бірге айтып, билеуге де болады. Бастысы, адамдарға көңіл күй сыйлау, – дейді ансамбль мүшелері.

Ал алғашқы өнер көрсетуден кейінгі көрермен реакциясы музыканттардың өзіне де ерекше әсер қалдырған. Әріптестері сахнадан кейін келіп, қол алысып, құттықтаған. Кейбіреулер тіпті орындауды фонограмма деп қабылдаған. Жанды дауыста және аспаптармен орындалғанын білгенде таңданыстарын жасырмапты.

Жандарбектің есінде Нұржамал есімді әріптесі айтып берген «Көңіл күйім болмай отырған еді. Бәнд шыққанда, көңіл күйім көтеріліп, күнім жақсы өтіп кетті», – деген пікір сақталып қалыпты.

Музыканттар үшін мұндай пікірдің мәні ерекше. Себебі олардың өнері арнайы шақырылған аудиторияға емес, күн сайын бір өндірісте бірге жұмыс істейтін әріптестеріне бағытталған.

ЗАУЫТТАҒЫ ЖҰМЫСТАН КЕЙІНГІ ЕКІНШІ ЫРҒАҚ

Ансамбль мүшелері үшін репетиция – жұмыс күнінен кейінгі қосымша міндет емес, өздері ұнататын іспен айналысатын уақыт.

– Басында көз келген нәрсе қызық. Кейін бір шығарманы қайта-қайта ойнаудан жалығуың мүмкін. Сол кезде ең маңыздысы – тәртіп. Қызығушылық азайса да, жауапкершілік қалуы керек, – дейді **Талғат Айтхожин**.

Қазіргі репертуар – ансамбль жұмысының алғашқы кезеңі ғана. Ал музыканттардың алдағы жоспарлары одан әлдеқайда кең.

Олар дайын шығармаларды орындаумен шектелмей, әр өнге өзіндік интерпретация беруді көздейді. Әлемдік хиттерге ұлттық нақыш қосу, жаңа каверлер жасау, кейін авторлық шығармалар жазу – болашақ жоспарлардың қатарында. Ол тізімде музыкалық құрамды кеңейту де бар. Электронды домбыра, саксофон сияқты аспаптарды қосу арқылы ансамбльдің дыбыстық мүмкіндігін арттыруды да мақсат етіп отыр. Сахнадағы орындау сапасын жақсарту үшін қажетті техникалық жабдықтарды толықтыру мәселесі де қарастырылуда.

Ал ансамбль құрамына қосылғысы келетін қызметкерлер үшін есік ашық. Қазірдің өзінде қызығушылық танытқан әріптестер бар. Бұл алдағы уақытта бірнеше құрам жасақтауға және зауыттағы түрлі іс-шараларда музыкалық бағдарламаларды тұрақты ұйымдастыруға мүмкіндік береді.

ҚОЛДАУ БАР ЖЕРДЕ ӨНЕР ДЕ ДАМИДЫ

Жаңа шығармашылық ұжымның қалыптасуына қызметкерлердің қызығушылығымен қатар, басшылықтың қолдауы да маңызды болды. Ансамбль мүшелері бастаманы қолдап, ұжымның дамуына жағдай жасап жүрген ансамбльдің құрылуына бастамашы болған **Сәлімжан Жұмашұлына**, сондай-ақ ұжымды зауыттық іс-шараларға тартып, қолдау көрсетіп жүрген **Орынбасар Ерболатұлы мен Мөлдір Егізбайқызына** алғыстарын жеткізді.