

ГАЗЕТА ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

НОВАТОР

15 января
2016 ГОДА
ПЯТНИЦА

ОСНОВАНА В 1948 ГОДУ

WWW.ANPZ.KZ

№ 2 (4263)



3
ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ВОДОПОДГОТОВКИ И ОБРАБОТКИ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ НА КПА



4
КЕЛЕЛІ ІСТЕРДІҢ СТРАТЕГИЯСЫ МЕН ТАКТИКАСЫ

ИНВЕСТПРОЕКТ

Строительство комплекса глубокой переработки нефти



Маулен Габбасов,
главный специалист по мониторингу строительства департамента по строительству КГПН

В рамках реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» строительные-монтажные работы ведутся на 11 технологических установках и на 11 объектах общезаводского хозяйства объектов КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD».

На технологических установках КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD»:

- Забито 11265 из 11277 свай;
- Забетонировано 27133,6 из 34215,9 м³ бетона;
- Смонтировано 12788,8 из 17026,6 т. металлоконструкций.

На объектах ОЗХ КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD»:

- Забито 4900 из 4916 свай;
- Забетонировано 9212,27 из 10508,32 м³ бетона;
- Смонтировано 6146,8 из 11236,8 т. металлоконструкций.

По тит. 3601 «Сети водоснабжения и канализации»:

- Смонтировано 32 791,15 из 39 436,79 п.м. подземных трубопроводов;
- Смонтировано 441 из 653 ед. колодцев.



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ОҢДЕУ ЗАУЫТЫ

УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

Бірегей бағдарламалық өнім

«ҚазМұнайГаз АҚ өңдеу-маркетингіне» бірегей отандық IT-өнім жасақталып өнеркәсіптік пайдалануға енгізілді.

Диспетчерлік орталықтың сараптамалық жүйесі – мұнай өнімдерінің Қазақстанның барлық аумағында және сыртқы, халықаралық нарықта сатылуы мен қозғалысын нақты уақыт режимінде бірыңғай орталықтан жедел өндірісті басқаратын, елде басқалай баламасы жоқ бағдарламалық өнім, – деп хабарлайды «ҚазМұнайГаз АҚ өңдеу-маркетинг» бұқарамен байланыс жөніндегі қызметі.

Жүйе, үздіксіз келіп түсіп жатқан мәліметтерді сараптап, әрбір бағыттағы жағдайды – өндіріс, сақтау, тасымалдау және әр аймақтағы отынның сатылуына болжам жасайды. Егер де жуық арада (3-7 күннен кейін) кез келген май құю стансасында немесе мұнай ба-

засында цистернадан ақау шығып, мәселе туындайтыны болжанса, жүйе автоматты түрде тиісті бөлімше басшыларына хабарлама жібереді. Бұл хабарламалар электронды пошта мен мобильді құрылғыға жіберіліп, жүйелі әрекет ету жөнінде бірнеше баламада болжамды шешімдерді көрсетеді.

Бағдарламалық қамтамасыз ету жүйесіне авторлық құқық пен сәйкесінше құжаттар Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінен 2015 жылдың 30 желтоқсанында берілген.

Сараптамалық жүйені бағдарламалық қамтамасыз ету 2014 жылдың 31 желтоқсанынан бері «ҚазМұнайГаз АҚ өңдеу-маркетинг» Диспетчерлік орталығында ауқымды тестілеуден өткізілген.

Введен в эксплуатацию уникальный программный продукт

Отечественный IT-продукт разработан и введен в промышленную эксплуатацию АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг».

Аналитическая система Диспетчерского центра – это программный продукт, не имеющий аналогов в нашей стране, который позволяет оперативно, в режиме реального времени, из единого центра управлять производством, движением и продажами нефтепродуктов на всей территории Казахстана, а также отслеживать ситуацию на внешних и международных рынках, сообщает служба по связью с общественностью АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг».

Система, анализируя непрерывно поступающие данные, прогнозирует развитие ситуации по каждому из направлений – производство, хранение, транспортировка, продажа топлива в каждом из регионов. И если в ближайшем будущем (через 3-7 дней) по какой-либо АЗС, нефтебазе, цистерне

могут возникнуть вопросы, система автоматически формирует уведомление для руководителей соответствующих подразделений. Эти уведомления, направляемые на электронную почту и мобильные устройства, содержат формулировку прогнозного вопроса, а также сгенерированные системой несколько вариантов решений.

Соответствующие документы, подтверждающие авторские права на программное обеспечение системы, получены из Министерства юстиции Республики Казахстан 30 декабря 2015 года.

Программное обеспечение аналитической системы с 31 декабря 2014 года проходило масштабное тестирование в Диспетчерском центре АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг».

ПРОИЗВОДСТВО

Диспетчеризация установки CCR для контроля в режиме он-лайн



Куралбек Кармысов, инженер технического отдела

Система диспетчеризации с программным обеспечением SCADA (сокр. от англ. Supervisory Control and Data Acquisition, диспетчерское управление и сбор данных) TRACE MODE (разработчик ООО «Адастра», Российская Федерация) имеет следующие функциональные возможности:

- Отображение текущих данных на мнемосхемах удаленных графических консолей автоматизированных рабочих мест (АРМ);
- Автоматическое создание, отображение и печать оперативных и суточных отчетов;
- Построение и отображение трендов параметров и событий;
- Подсчет материальных потоков и балансов установок.

На базе программного модуля TRACE MODE 6 NetLink Light построены удаленные АРМ системы диспетчеризации и непосредственно со своих

с 2009 года и по настоящее время профильные подразделения Атырауского НПЗ получают оперативные сведения о ведении технологического процесса на основных производственных объектах при помощи внедренной автоматизированной системы подсчета производительности установок и диспетчеризации технологических процессов (Системы диспетчеризации).

рабочих мест инженерно-технический состав производственных подразделений, технического отдела, руководство и диспетчера завода удаленно просматривают параметры и события технологического процесса.

После успешной эксплуатации системы диспетчеризации на АНПЗ в течение более 5-ти лет, было решено и дальше использовать SCADA TRACE MODE для мониторинга производства новой установки CCR (каталитический риформинг с непрерывной регенерацией катализатора).

Реалии сегодняшнего прогресса во главу обеспечения безаварийной и безопасной эксплуатации оборудования и достижения проектных показателей производства ставят своевременное получение достоверной информации. Сложность протекающих процессов на установке CCR при возникновении проблем требуют от технолога информативности и оперативных действий. Внедрение Системы диспетчеризации позволяет производить подробный анализ основных параметров технологического процесса и принимать обоснованные правильные решения, направленные на оптимизацию технологических процессов комплекса по производству ароматических углеводородов АНПЗ (Фаза 1. рисунок)

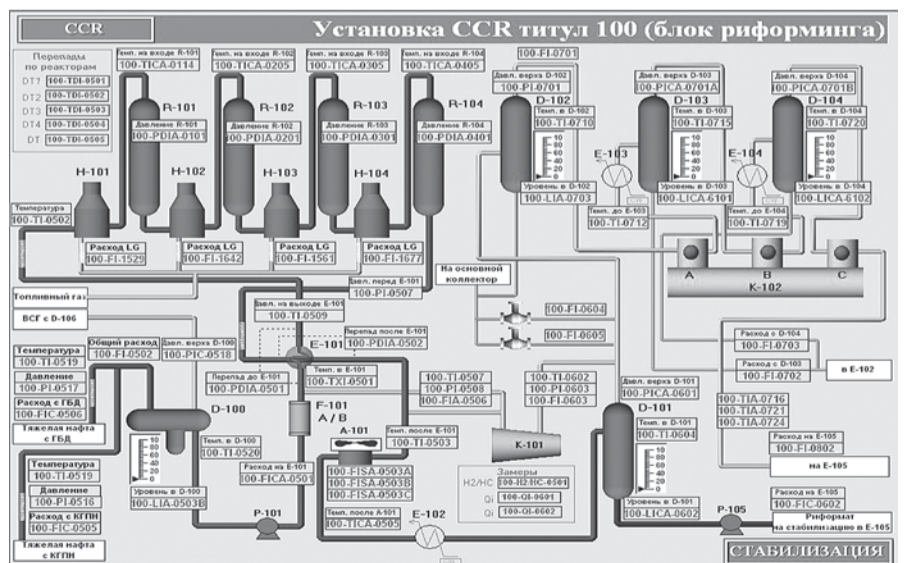
Особую роль играют фактические показатели производственной деятельности, периодическое получение которых необходимо техническому персоналу для осуществления ими

своих функций. Важно знать не только, как проходит технологический процесс сейчас, но и какие были показатели в течение всего отчетного периода. Эти и другие возможности заложены в систему диспетчеризации.

Интеграционные решения на базе самых современных технологий в IT индустрии являются естественным развитием политики высшего менеджмента АНПЗ по улучшению возможностей управления заводом как на оперативном уровне производственной деятельности, так на уровне стратегии в обеспечении успешной хозяйственной деятельности в условиях конкурентного рынка. Комплексная автоматизация для создания единого информацион-

ного пространства завода позволяет внедрять передовые современные способы управления производством, опираясь на надежные данные от всех служб, согласованные между собой общей точкой зрения на бизнес-процессы предприятия.

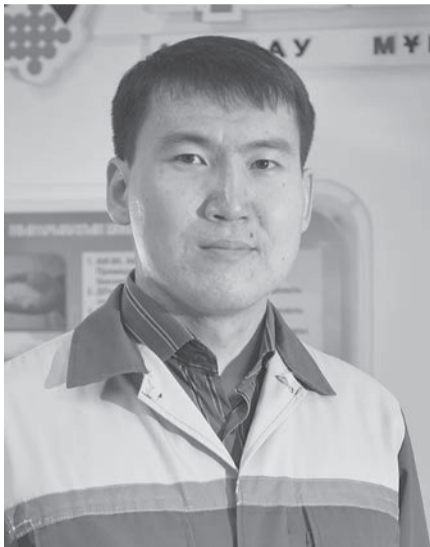
Система диспетчеризации вместе с другими информационными системами имеет огромный потенциал для дальнейшего развития. В результате работ, производимых силами субподрядной фирмы – ТОО «Комплексные информационные системы «КИС», техническая служба завода получит современный инструмент контроля, анализа и мониторинга производственной установки CCR.



На рисунке: мнемосхема блока риформинга CCR программы диспетчеризации

Инновации в сфере водоподготовки и обработки оборотной воды на КПА

Стабильное охлаждение, требуемое для ведения технологического режима, оказывает значительное влияние на эффективность производства, это общеизвестный факт. С целью обеспечения стабильного охлаждения, заводами возводятся различного рода вспомогательные установки, так называемые градирни, вырабатывающие холод в виде охлажденного хладагента - воды. Проект «Строительство КПА» не стал исключением и включил в себя целых два блока оборотного водоснабжения с титулами 1026 (БОВ-1) и 2602 (БОВ-2).



Кайрат Ташимов,
инженер по применению
химреагентов ТОО «РауанНалко»

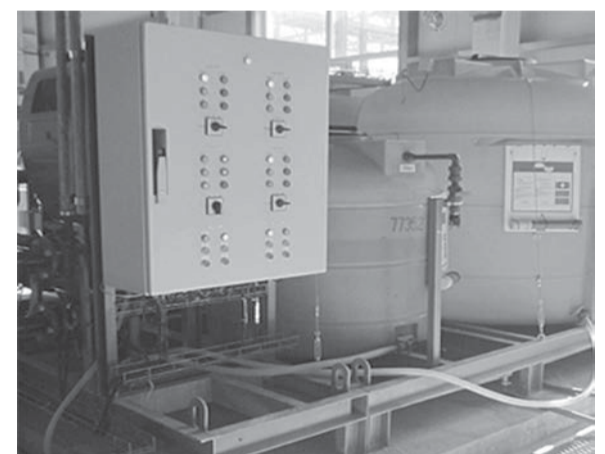
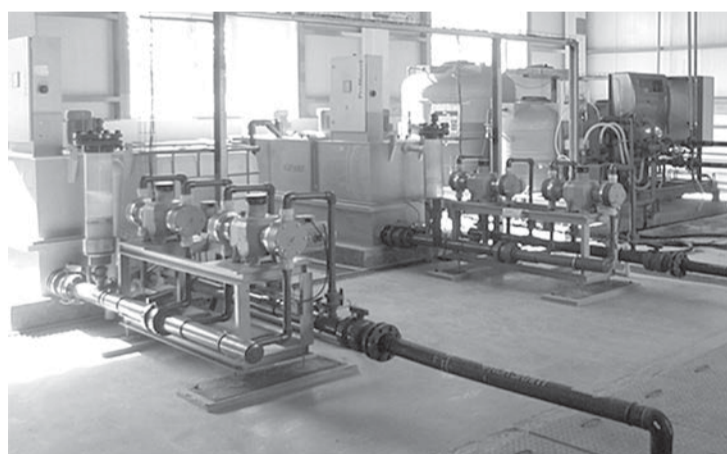
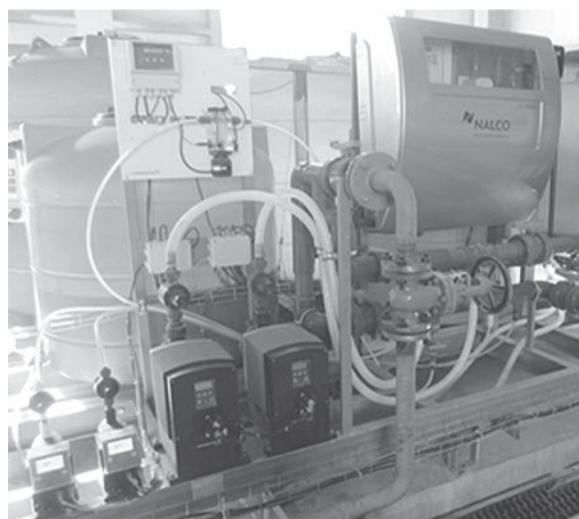
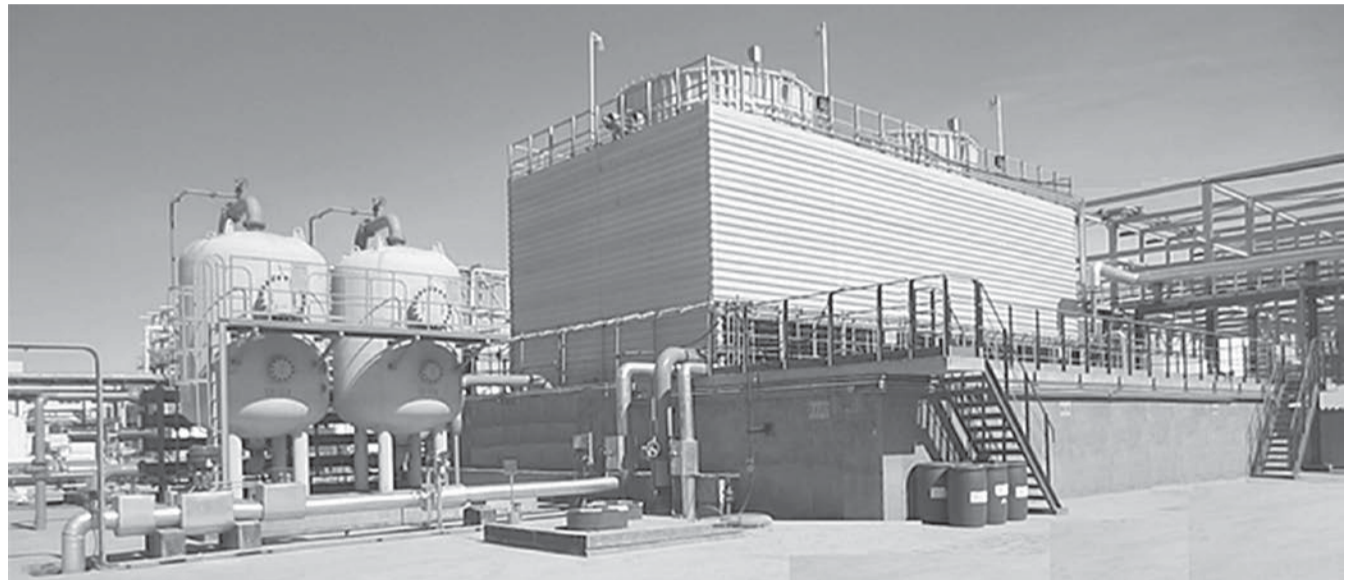
Пуск установок БОВ-1 и БОВ-2 с последующим выходом на режим осуществился специалистами компании «Sinoprec Engineering (Group) Co. LTD», совместно со специалистами АНПЗ и РауанНалко в первом квартале 2015 года.

Блок оборотного водоснабжения состоит из двух частей:

1. водоподготовка (осветление), где сырая, подпиточная вода проходит стадию предочистки перед тем, как попасть в оборотную воду;

2. оборотная охлаждающая вода (градирня) - вода, циркулирующая по системе, поступает в технологические цеха, проходя через теплообменное оборудование, отдает холод и принимает на себя тепло, затем возвращаясь на градирню, вода охлаждается и вновь отправляется в технологические цеха.

С целью обеспечения стабильной и непрерывной работы теплообменного оборудования крайне важно следить за качеством воды. Так как плохое качество воды может привести к самым неблагоприятным последствиям для технологического процесса и оборудования. Для поддержания качества оборотной воды на требуемом уровне применяются химреагенты Налко. Реагентная обработка ведется как оборотной (градирни), так и подпиточной воды (осветление). Отличительной чертой реагентной обработки новых установок БОВ является полная автоматизация процесса, позволяющая минимизировать влияние человеческого фактора и возможных нештатных ситуаций на качество охлаждающей воды. Этого удается добиться с помощью современных технологий Налко в сфере обработки воды.



Процесс обработки стадии осветления подпиточной воды производится автоматическими станциями дозирования коагулянта и флокулянта, которые были спроектированы инженерами Налко и произведены в Европе. Станции – 3-х секционные, включают в себя стадии подготовки 1,0% и 0,1% растворов с последующей их подачей в линию подпиточной воды на вход осветлителя.

Автоматизация реагентной обработки оборотной воды осуществляется за счет контроллера Nalco 3DTrasar, который в режиме реального времени производит анализ оборотной воды и

производит необходимые корректировки в режим обработки. Контроллер оснащен датчиками:

- коррозии углеродистой стали
- коррозии цветного металла
- электропроводности
- pH
- окислительно-восстановительного потенциала
- температуры
- мутности

Основная считывающая ячейка контроллера Nalco 3DTrasar направлена на определение концентрации активного компонента – трассированной полимерной добавки в реагентах,

являющейся запатентованной технологией Налко. С помощью данной функции контроллер дает команду дозирующим насосам относительно содержания реагента в системе, тем самым предоставляет возможность своевременного реагирования на изменение качества воды, обеспечивая при этом полноценную защиту от непредвиденных стрессов для системы.

Желание и стремление завода по усовершенствованию технологического процесса, внедрению новейших технологий Налко - все это является гарантом стабильности качества оборотной воды, которая так необходима для эффективного производства.

ЖОЛДАУДЫ ҚОЛДАУ

Келелі істердің стратегиясы мен тактикасы

Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың 2015 жылғы 30 қарашадағы халыққа Жолдауын бұқара жергілікті жерлерде қызу талқылауда. Арнайы ақпаратты-насихаттық топтары құрылып, оның құрамына белгілі қоғам қайраткерлері, Мәслихат депутаттары, зиялы қауым өкілдері енгізілген. Ақпаратты –насихаттық тобы бүгінде еңбек ұжымдары, елді мекен тұрғындарымен кездесіп, Жолдаудың басты қағидаттарын түсіндіруде.

Құрамында «Нұр Отан» партиясы республикалық саяси Кеңесінің мүшесі, Атырау қалалық Мәслихатының депутаты Бақытгүл Хаменова мен «Нұр Отан» партиясы Атырау қалалық филиалы саяси Кеңесінің мүшесі Мақсот Ислат бастаған ақпаратты –насихаттық тобы Атырау мұнай өңдеу зауытының ұжымымен кездесті. Кездесуді ашқан кәсіпорындағы бастауыш партия ұйымының төрағасы Кенжебек Шахметов, Елбасының жыл сайынғы халыққа Жолдауы тек ғана Қазақстан емес, шетелдерде де үлкен маңызға ие екенін атап өтті. Өркениетті мемлекеттердің сарапшылары Жолдауға елдің болашақтағы дамуында нақты нәтижелерге жеткізетін стратегиясы мен тактикасы деген баға берді. Елбасы Жолдауының «Қазақстан жаңа жаһандық нақты ахуалда: өсім, реформалар, даму» атауы айқындап тұрғандай ол әлемдік дағдарыстан елдің қалай дамуын көрсететін бірден бір құжат. Дүние жүзі қаржылық дағдарысқа тап болғанда ол біздің елді де айналып өтпесі белгілі жайт. Президенттің сарабдал саясаты арқасында дағдарысқа қарсы бағдарлама жасалып, ел үкіметі алға қарай даму сатысына көшті. Оның жүзеге асуына біздің әрқайсымыз да өз үлесімізді қосып, ұлы істің айналасына топтасуымыз қажет, –деп шақырды зауыттың партия көшбасшысы. Жолдау «Ғасыр жобасы» деп атап өтті өз сөзінде «Нұр Отан» партиясы Атырау қалалық филиалы саяси Кеңесінің мүшесі Мақсот Ислат. Оны былай түсінуге болады: экономикалық қиындықты болжаған кез келген мем-

лекеттің дағдарыстан шығатын нақты жоспары болады. Елбасы Жолдауында қиындықтан алып шығар барлық іс-әрекет айқын көрсетілген. Бұл тұжырымды қалалық мәслихат депутаты Бақытгүл Хаменова ары қарай жалғады. Депутат Атырау мұнай өңдеу зауытының аймақтағы тек өндіріс жөнінен ірі кәсіпорын ғана емес, әлеуметтік-қоғамдық сипатының да маңызы жоғары екенін атап өтті. Себебі, жұмысшылардың әлеуметтік құқығы қорғалған, бастысы- көпұлтты ұжымының ауызбіршілігі мығым. Осындай өзара түсіністік пен бірлік Ұлт көшбасшысы алдымызға қойып отырған мақсаттарға кедергісіз жетуге үлкен жол ашпақ. Бұл туралы Нұрсұлтан Назарбаев халыққа үндеуінде нық айтты. «Нұр Отан» партиясы республикалық саяси Кеңесінің мүшесі өзі басқарып отырған Каспий өңірінің

қазіргі заманғы колледжін мысалға ала отырып, мемлекеттік-жекеменшік әріптестік тақырыбын да тоқталып өтті.

- Біздің колледж бүгінде аймақтағы жекеменшік оқу орындары арасында көш бастап тұр. 11 жыл бұрын колледж ашылғанда бар болғаны 20 оқушыны қабылдадық. Ал, қазір оқу орны қабырғасында 200 –ден аса студент білім алады, –деп атап өтті Бақытгүл Хаменова. – Ол кезде бәрі де біздің оқу орнының болашағына сенген жоқ. Тек алға қарай берік ұстаным мен ерен еңбек, өз күшімізге сену бізді осындай биіктерге шығарды. Бұл тұрғыда әрине, мемлекеттің дұрыс саясатының да ықпалы бар. Көбіңіз білесіздер, жағдайымыз бұдан да төмен болған еді. Жалақамыз бен жәрдемақымыз уақытылы төленбей жатты, үйде жарық жоқ, жылу мен ауыз су туралы айту ол

кезде артық еді. Енді міне, сатылап даму арқасында біздің әлеуметтік жағдайымыз артты. Осының бәрі де Тәуелсіздігіміздің арқасы. Ертеңімізге сенбей барлығын тәркі етіп, араға іріткі салудың қажеті жоқ. Біз тек бірлік, татулық және ауызбіршілікпен ғана қиындықты бағындыра аламыз, алға жылжимыз. Бұл тұрғыда Сіздер қалғандарға үлгісіздер. Жуырда ғана зауыттың «Нұр Отан» партиясы бастауыш ұйымы республикалық байқауда жүлделі екінші орынды иеленді. Осындай биік дәрежеге ұжымның бірлігінің арқасында қол жеткізгендеріңізге сенімдімін!

Жолдауды талқылау жиылысын Кенжебек Шахметов қорытындылап, Елбасы Жолдауының жүзеге асуында зауыттың әрбір қызметкері өз үлесін қосарына сенім білдірді.

Нұрлыбек ФИЗАТОВ



ОБСУЖДЕНИЕ ПОСЛАНИЯ

Стратегия и тактика последующих действий

Повсеместно, во всех кругах общественности идет обсуждение Послания Президента Нурсултана Назарбаева народу Казахстана, прозвучавшее 30 ноября 2015 года. Созданы информационно – пропагандистские группы (ИПГ), в состав которых вошли известные общественные деятели, депутаты Маслихатов, представители интеллигенции. Члены ИПГ встречаются с трудовыми коллективами, жителями населенных пунктов и разъясняют основные пункты Послания.

Представители одной из информационно-пропагандистских групп член республиканского политического совета партии «Нұр Отан» депутат маслихата г. Атырау Бахытгүл Хаменова и член Атырауского городского политсовета партии «Нұр Отан» Мақсот Ислат встретились с работниками Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Встречу открыл председатель заводской первичной организации партии «Нұр Отан» Кенжебек Шахметов, который отметил, что ежегодное обращение Главы государства к своим соотечественникам вызвало широкий резонанс не только в Казахстане, но и за его пределами. Многие зарубежные эксперты назвали Послание не только стратегией, но и тактикой, указывающей пути к достижению реальных результатов. Само название этого документа «Казахстан в новой глобальной реальности: рост, реформы, развитие» говорит о его направленности в этот сложный период, когда весь мир переживает экономический кризис, который не обошел стороной и

наше суверенное государство. Но, благодаря мудрой политике руководства страны, вовремя принятым антикризисным мерам, Казахстан продолжает свое динамичное развитие, более того, ставит еще более амбициозные задачи. И для их выполнения мы должны быть едины, сплочены, добросовестно трудиться, призвал заводчан партийный лидер. «Проектом века» назвал Послание в своем выступлении член Атырауского городского политсовета партии «Нұр Отан» Мақсот Ислат. И этому есть объяснение: во времена экономической нестабильности у каждого государства должен быть свой конкретный план действий по выходу из кризиса. В Послании четко обозначены шаги, благодаря которым страна будет наращивать экономический потенциал. Эту мысль продолжила и депутат маслихата города Атырау Бахытгүл Хаменова. Она отметила, что АНПЗ является одним из ведущих предприятий региона не только в производственном плане, но и по социально – общественным критериям.

Это и социальные права работников, защищенные на высоком уровне, забота о ветеранах, и самое главное, сплоченный, многонациональный коллектив. Именно единство и взаимопонимание – главные составляющие для того, чтобы успешно воплотить в жизнь все задачи, поставленные Лидером нации.

Об этом сказал и Нурсұлтан Назарбаев в ходе своего обращения к казахстанцам. Член республиканского политсовета партии «Нұр Отан» затронула и тему государственно – частного партнерства (ГЧП), приведя в пример Прикаспийский современный колледж, которым она руководит.

- Наш колледж стал одним из первых частных средних образовательных учреждений. 11 лет тому назад мы начинали обучение с 20 учащимися, сегодня в наших стенах получают знания 200 студентов, – говорит Бахытгүл Хаменова. – Тогда мало кто верил, что мы сможем придти к таким результатам, но усилия, труд, вера помогают осуществить многое. И, конечно же, помогла правильная политика нашего го-

сударства. Были времена и намного хуже, когда зарплата и пособия выплачивались с задержкой, были перебои с электричеством, питьевой водой, теплом. Сегодня наш народ живет намного лучше, обеспечен всеми благами, и это нужно ценить. Все что мы сегодня имеем – это достижение за годы суверенитета. Нельзя поддаваться скептическим мнениям, различным сомнительным суждениям. Только вместе, сообща, мы сможем сделать нашу страну еще богаче, еще развитее и известной всему миру. И не мне говорить вам, заводчанам о солидарности. Совсем недавно ваша первичная организация партии «Нұр Отан» заняла второе место на республиканском конкурсе. Добиться такого достижения, я уверена, удалось, прежде всего, благодаря единству вашего коллектива.

Обсуждение Послания подытожил Кенжебек Шахметов, который выразил уверенность в том, что каждый работник завода внесет свою крупицу труда в реализацию Послания Главы государства.

Индира САТЫЛГАНОВА

ИМЕЙТЕ В ВИДУ!

Написание личных имен: как избежать ошибок?

При составлении документа на государственном и русском языках многие испытывают затруднения при написании фамилии, имени, отчества (далее – Ф.И.О.) граждан. Чтобы не сомневаться в правильности оформления Ф.И.О. в документе, следует руководствоваться законодательством Республики Казахстан. Так, в ст.20 Закона Республики Казахстан от 11 июля 1997 года №151-1 «О языках в Республике Казахстан» говорится: «*Написание личных имён, отчеств, фамилий в официальных документах должно соответствовать законодательству и нормативным правовым актам Республики Казахстан*».



Анария Мухлесова,
заведующая канцелярией

Какие же это законы и нормативные правовые акты Республики Казахстан?

В соответствии с п. 1 ст. 6 главы 2 Закона Республики Казахстан от 29 января 2013 года №73-V «О документах, удостоверяющих личность», документами, удостоверяющими личность, являются:

- 1) паспорт гражданина Республики Казахстан;
- 2) удостоверение личности гражда-

нина Республики Казахстан;

3) вид на жительство иностранца в Республике Казахстан;

4) удостоверение лица без гражданства;

5) дипломатический паспорт Республики Казахстан;

6) служебный паспорт Республики Казахстан;

7) удостоверение беженца;

8) удостоверение личности моряка Республики Казахстан;

9) заграничный паспорт;

10) свидетельство на возвращение;

11) свидетельство о рождении.

В случаях, предусмотренных уголовно-процессуальным кодексом Республики Казахстан, водительское удостоверение, военный билет и актовая запись о рождении могут быть признаны документами, удостоверяющими личность.

В.п.п. 15) ст. Кодекса Республики Казахстан от 26 декабря 2011 года №518-IV «О браке (супружестве) и семье» (далее – Кодекс о браке и семье) говорится: «документ, удостоверяющий личность, - материальный объект установленного образца с зафиксированной на нём информацией о персональных данных физического лица, позволяющей установить личность и

правовой статус его владельца в целях идентификации личности».

Также во второй части пп. 1) п. 2 ст. 224 Кодекса о браке и семье дополнено: «*Иностранец, лицо без гражданства, постоянно проживающее на территории другого государства, наряду с предъявлением документов, удостоверяющих личность, должно представить нотариально засвидетельствованный перевод их текста на казахском или русском языке*».

Вследствие вышеуказанного, в текстах официальных документов на государственном и русском языках необходимо использовать написание Ф.И.О. гражданина (-ки) по его личному удостоверению.

Тогда какие же документы называются официальными?

Официальными называются документы, имеющие юридическую силу. А юридическую силу документу придает необходимые реквизиты, такие как:

- 1) официальное наименование организации (должностного лица) – автора документа;
- 2) наименование вида документа;
- 3) дата документа;
- 4) регистрационный номер документа;

5) гриф утверждения документа (в некоторых случаях);

6) текст;

7) подпись;

8) печать;

Если одного из реквизитов в документе не будет, документ не будет иметь юридического значения, значит, это не официальный документ.

Таким образом, если в личном удостоверении гражданина(-ки) казахской национальности его Ф.И.О. написаны русскими буквами, то есть без употребления специфических казахских букв, то его Ф.И.О. в тексте официального документа на государственном языке, и в тексте на русском языке будут оформлены без специфических казахских букв, в соответствии с его личным удостоверением .

Если в личном удостоверении гражданина(-ки) казахской национальности его Ф.И.О. написаны с использованием специфических казахских букв, то в тексте официального документа, оформляемого на государственном языке, и в тексте, оформляемом на русском языке, будет использовано написание Ф.И.О. гражданина(-ки) с использованием специфических казахских букв в соответствии с его личным удостоверением.

ВETERАНЫ

Общество заводских пенсионеров - в числе лучших

Состоялась 6 –ая отчетно – выборная конференция Атырауского городского филиала республиканского общественно-общественного объединения «Организация ветеранов». В ее работе приняли участие делегаты от всех 93 –х первичных ветеранских организаций города Атырау. Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» представляли Людмила Скоробогатова, Манарбек Бекберген, Камшат Тлеумашева и Сара Бегесинова, избранные делегатами от имени заводских пенсионеров.

Был заслушан отчет о проделанной работе городского совета ветеранов за 2011 -2015 годы. В своем выступлении его председатель Алип-

кали Бекеш отметил ряд первичных ветеранских организаций, где работа по поддержке пенсионеров ведется должным образом. Образцовым назвал председатель городского совета ветеранов общество пенсионеров ТОО «АНПЗ», подчеркнув при этом, что такой успех достигнут во многом благодаря глубокому вниманию и постоянной заботе со стороны руководства завода.

За активное сотрудничество с городским советом ветеранов, неустанный труд и заботу о пенсионерах, достойное воспитание подрастающего поколения в духе национального патриотизма Алипкали Бекеш вручил председателю общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Людмиле Скоробогатовой благодарственное письмо.

А вот Почетной грамоты областно-городского совета ветеранов были удостоены всего две первичные ветеранские организации. И одной из них вновь стало общество пенсионеров ТОО «АНПЗ», а второй была удостоена «первичка»



Атырауского политехнического колледжа имени С.Мукашева, который возглавляет также ветеран АНПЗ Нурсултан Дарибаевич Достанов.

Заместитель председателя общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Камшат Тлеумашева вошла в состав реви-

зионной комиссии городского совета ветеранов. Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» принимает участие в конкурсе среди городских первичных ветеранских организаций, итоги которого будут подведены в феврале 2016 года.



Беззаветно служили общему делу



Мусавара Гумерова,
ветеран Атырауского НПЗ

*(Конец. Начало и продолжение
в №№ 44, 49-50)*

После ухода на пенсию С.Т.Забродина механиком ЦЗЛ становится Валерий Сергеевич Тарабрин, к тому времени уже обладавший большим опытом работы, лет 20 проработавший на технологических установках завода. Очень серьезный, но с чувством юмора, немногословный, дотошный, он быстро освоил премудрости сложного хозяйства ЦЗЛ, уже изрядно износившегося за полувековое существование. А когда, наконец, стали строить новое здание, с самого начала строительства, как хороший хозяин следил за качеством выполнения работ, соблюдением строителями всех проектных условий, не стеснялся высказывать свои веские замечания. Подрабачки, кстати, очень ценили его профессионализм, прислушивались к его слову и исполняли все подсказки; отзывались о нем, как о самом главном, на стоящем механике! Так что в жизненном активе Валерия Сергеевича вполне заслуженно значится строительство и освоение нового ЦЗЛ. Он ещё настоящий друг и отличный семьянин.

Нельзя не сказать отдельной строкой о машинистах моторных испытаний топлив. Это были «штучные» кадры, их работа была если не на постоянном контроле, то под особым вниманием руководителей производства, ведь каждая октановая единица на счету и чаще всего именно октановое число являлось критерием окончательной оценки товарного продукта: соответствует ГОСТу или не дотягивает. В мои годы отделом руководил честнейший и скромнейший Алексей Сергеевич Посохин – многолетний парторг и пропагандист цеха, готовый помочь всем и всегда. Все работы по механическому обслуживанию цеха вместе с С.Т.Забродиним они планировали сообща и дружно. А машинистами были Куаныш Алипов, Мария Семеновна Фадинова, Клавдия Георгиевна Толстова, Семен Захарович Ярохин, Валерий Михайлович Мохначев, Вардан Арменакович Шахмеликян – по совместительству бессменный кассир нашего цеха, Анатолий Александрович Абакумов, Канат Жамбулов, Ирина Георгиевна Головина. Это были великие труженики,

К 90 годам смена поколений произошла и в слесарной группе. На смену пришли Виталий Валентинович Ли, Игорь Беркесов, Владимир Деккерт и Владимир Павленко – довольно грамотный, исполнительный, добродушный, с юношеской душой и умелыми руками, дополнительно к слесарному 5 – ому имел 4 –ый разряд токаря и вполне удовлетворял нужды ЦЗЛ и в токарных работах. К сожалению, он, как и В.Г.Чукалин очень рано ушел из этой жизни, оставив о себе добрую память в коллективе. Позднее, в ЦЗЛ перешел работать и А.В. Пастухов с уже наработанным на заводе опытом.

и их труд был действительно самоотверженным, ведь они в своей работе, как никто другой, плотно контактировали с такими сильнейшими ядами, как этиловая жидкость, марганецсодержащие присадки.

Не менее сложным делом было своевременное снабжение лаборатории всем необходимым для осуществления производственной деятельности. А необходимого-то было очень немало: наши ежегодные заявки составляли не менее полутора тысяч наименований оборудования, реактивов, растворителей, кислот и щелочей, стеклосуды, вспомогательных материалов – строго в соответствии с указанными в ГОСТах на методы испытаний. И все позиции надо держать на контроле, чтобы не допустить срыва выполнения анализов по причине отсутствия какого-нибудь реактива или посуды. Может, этого реактива надо-то всего 5 грамм или того менее, но без него не будет определен какой-то показатель, что повлечёт, например, срыв сдачи товарной продукции. Полина Михайловна Нечаева, аккуратистка во всех отношениях, проработавшая около 30 лет лаборантом – реактивариусом, очень хорошо это понимала, плотно работала со снабженцами и ни разу по её недосмотру не было допущено случаев срыва. И огромные заявки, как и бухгалтерские отчеты, сдавала всегда вовремя. Проработала она на заводе более 40 лет, начав работать с 14 лет; пела здорово – была активной хористкой; а какая она была хозяйка, какие цветы растила!

На этом ответственном посту её сменила Надежда Александровна Силина, достойная самых высоких эпитетов – умница, деловитая и очень ответственная, скромная и глубоко порядочная, постоянно стремящаяся к совершенствованию, аккуратистка во всех делах. Надя начинала работать пробоотборщиком в товарной лаборатории, затем несколько лет проработала лаборантом санитарно-промышленной лаборатории; без отрыва от производства получила высшее образование, правда, не стала юристом, как мечталось в ранней молодости, ведь жизнь диктует свои условия. Но она сделала вполне достойную карьеру, став вначале инженером-химиком товарной лаборатории, ныне – заместитель начальника ЦЗЛ по производству. Очень внимательная, тактичная, коммуникабельная, с ней легко работать и комфортно жить (её свекровь – Мария Павловна Силина, тоже бывшая отличным лаборантом ЦЗЛ, затем долгие годы проработавшая на базе завода заведующей складом, очень тепло и уважительно отзываясь о своей снохе – заботливой жене любимого сына).

В чем – в чем, а на прибористов лаборатории все же везёт. В своем очерке я уже упоминала об уникальном мастере В.Г.Чукалине, умело управлявшем всё более расширяющимся парком приборов. Но, пожалуй, ни у одного прибори-

ста на заводе нет в обслуживании такого многочисленного парка приборов высочайшего класса сложности, как у прибориста ЦЗЛ. Обеспечение их стабильного функционирования – это огромный труд и очень высокая ответственность, ведь множество дорогостоящих приборов не имеют дуближа, каждый из них программирован на определенный метод и велик риск срыва анализа в случае отказа прибора. И вот это нелегкое бремя лежит на Рашиде Курамшине – очень грамотном, добросовестном, высокоинтеллектуальном трудяге, день и ночь не знающем покоя от больших забот. Очень интеллигентный, скромный, он обладает необыкновенным умом и талантом, что как раз соответствует области его деятельности. Ему нет равных – это просто находка для ЦЗЛ. Думаю, в жизни ему помогает очень развитое чувство юмора. Ведь, как сказал сатирик, если бы мы не смеялись, мы бы плакали, и, несомненно, тыл в лице любимой, заботливой жены, по совместительству и коллегой Шади Абдулахатовны Курамшиной и очень одарённого многими талантами сына Альберта, отлично отучившегося в университете Вашингтона по программе «Болашак» и радующего своих родителей жизненными успехами. Не зря Рашида наградили в честь 70-летия завода, вручив награду перед широкой общественностью. Пусть пенсионеры, посвятившие заводу всю свою жизнь, радуются, что на смену им пришло достойное поколение, готовое преданно служить заводу всем своим существом. Хочется пожелать Рашиде трудовых успехов в геометрической прогрессии, и надеяться, что и Василий Григорьевич Чадаев, с недавних пор работающий в ЦЗЛ прибористом, кстати, принятый в ЦЗЛ по рекомендации В.Г.Чукалина, в своих стараниях был «под стать» Рашиде и своему протеже.

Наиболее многочисленная категория работников ЦЗЛ – это лаборанты химического анализа, и именно на них ложится львиная доля лабораторной работы. От их грамотности, мастерства, профессионализма, расторопности зависит очень многое в производственном процессе. С другой стороны, работать по четкому графику, когда каждый час доставляются все новые и новые пробы и необходимо, ни на что, не отвлекаясь, проводить испытание качественно и без брака – это очень непросто. А в течение 20-30-40 лет?...

З.А.Акутина, Т.Ю.Калмыкова, М.А.Яшкина, С.Мусагалиева, И.В.Заикина, Г.А.Маринина, Л.А.Чукалина, З.Г.Сафарова, К.Рахимова, С.А.Пастухова, О.М.Ульченкова, В.Е.Ким, С.С.Шапабаева, Е.Л.Куликова, Ш.А.Курамшина, Н.А.Плотникова, Т.М.Хайрлиева, Н.С.Абуова, У.Сахипкереева, Р.Рашева, И.В.Яшкина, Г.Джакумбаева, Г.Шугаева, С.Н.Горшкова – все они достойны самых высоких похвальных слов за старательность, добросовестное отношение к своей работе и профессиональное равнодушие.

В 90-е годы в ЦЗЛ пришли также очень способные профессионалы: Н.И.Бородина, В.П.Вяхирева, Е.И.Кабанкина, Е.И.Капуова, А.Т.Гусманова, А.Н.Копенкина, С.А.Шумилов. Каждый из них на своем месте был уникален и вдумчиво исполнял возложенные обязанности. Если сказать кратко, именно В.П.Вяхиревой, зная её способность предельно аккуратно и точно выполнять анализы, доверялось определение микроколичеств ванадия, железа, кремния в коксе, микросеры в сырье риформинга. Е.И.Кабанкина – грамотный, непревзойденный специалист по хроматографии; А.Т.Гусманова – так быстро и органично влилась в дело подготовки лаборатории к аккредитации, что вскоре ей доверили возглавить Группу управления качеством; С.А. Шумилов – очень способный к обучению, принимал активное участие в разработке документов СМК, очень трепетно относился ко всему происходящему в ЦЗЛ.

И все же, инженерно-технические работники занимают особое, наиболее серьезное место в процессе организации производства. Каких огромных интеллектуальных усилий стоило становление аккредитованного Испытательного центра «ЦЗЛ» знают только те, кто приложил эти усилия – это ИТР цеха, во главе с Л.С.Петросян.

Сколько пришлось корпеть, готовя задание на проектирование новой ЦЗЛ, ведь надо было предусмотреть всё на будущее, имея в виду новые производства и их обслуживание. Мы старались, я имею в виду и Л.С.Петросян и себя как заместителя, старались, выбирая лучших изготовителей и поставщиков лабораторной мебели и вентиляционного оборудования (фирма «Лига», Саратов); составляли оптимальные спецификации аналитического оборудования разных фирм. Это очень непростая задача, требующая досконального изучения, дотошности, скрупулезности и неслабой эрудиции. А такими качествами вполне обладали Е.И.Капуова, С.Г.Мендибаева, Н.Г.Бородина, А.Н.Копенкина, В.С.Тарабрин, возглавлявшие свои подразделения.

Старания наши увенчались успехом. Когда в 2008 году прежних ЦЗЛ – евцев пригласили на новоселье, все были в восторге до слез, и вместе с нами бесконечно благодарили руководство завода.

Особенно высоких похвал и благодарности заслужил Кайрат Кулымович Уразбаев, ведь именно благодаря ему, состоялся этот проект.

Кстати, когда на установку новых приборов приехал иностранный наладчик, впервые оказавшийся в Казахстане, он был буквально ошеломлен состоянием нашей лаборатории и профессионализмом наших специалистов, мол, ехал в отсталую страну третьего мира, а попал в совершенно современную лабораторию с высокой культурой производства (во

всяком случае, так перевёл его слова переводчик!). Да, ошеломить кого-то плодами своего труда – это приятно, но скольких стараний всего коллектива оно стоит!

Все годы ЦЗЛ тесно сотрудничала с отраслевыми научно-исследовательскими институтами ГрозНИИ (г. Грозный), БашНИИ НП (г. Уфа), ВНИИ НП (г. Москва), ВНИИ УС (г. Казань), Киевским Филиалом ВНИИ НП и другими, по различным вопросам усовершенствования и оптимизации технологических процессов, разработки новых видов продукции и пр.

Прибывающие из институтов ученые, ознакомившись с нашей лабораторией, как правило, как основу проектирования или технических отчетов использовали наши результаты, полностью доверяя нашим анализам. Отмечали всегдашнюю активность наших специалистов, их высокий профессионализм, умелость наших работников. В результате, совместные работы всегда были успешны и складывались не только тесные деловые контакты, но и теплые человеческие взаимоотношения, способствующие дальнейшему сотрудничеству и продолжительным плодотворным связям, которые продолжают существовать и поныне.

Вспоминая годы сотрудничества с НИИ, на память приходит один эпизод из далёкого, 1990-го, кажется, года.

Уже тогда нас очень интересовали возможности широкого использования лабораторных автоматов, компьютеризации некоторых рабочих мест, мечталось внедрить программы компьютерной обработки результатов испытаний. И вот как раз примерно с таким предложением к нам приехал из Киева (название НИИ, к сожалению, запомнута) Владлен Исакович Файнерман, который рассказал о возможностях и преимуществах использования компьютерных программ в лабораторной практике. После детального обсуждения возможного договора между НИИ и заводом на поставку программной продукции, он высказал пожелание, что наиболее результативным было бы, если бы наш компьютер он увёз с собой в НИИ и вернул бы его к моменту заключения договора с уже готовой установленной программой, приводя веские доводы в объяснение такого предложения, из которых было понятно, что это не «лапша на уши». Ия Трофимовна в последний момент отсутствовала, и я служебной запиской с просьбой о разрешении на вывоз компьютера обратилась к главному инженеру завода С.А.Мералиеву. Получив разрешение также и главного бухгалтера завода, компьютер «отбыл в командировку» на Украину.

Однако очень скоро состоялся развал СССР, который поставил тогда жирную точку на нашей мечте, которая осуществилась уже многие годы спустя, когда компьютеризация охватила весь завод.

Ученые – то доверяли нашим анализам, а вот на заводе качество всегда искали в лаборатории – если что-то не получалось, вину видели в лаборатории, подвергая сомнению результаты испытаний продукции, но не само качество продукта. Заводским специалистам ни о чем не говорили многократно подтверждённый межлабораторными сличительными анализами высокий уровень достоверности результатов наших анализов и очень высокий рейтинг ЦЗЛ среди всех лабораторий НПЗ. Так продолжалось довольно долго; но хочется надеяться, что их сомнения о качестве работы лаборатории развеял окончательно случай с высококлассным японским специалистом,

прибывшим на пуск КУ ГБД, который тоже пытался подвергнуть сомнению высокое содержание азота в бензине, обнаруживаемое нашими испытаниями. Однако, увидев наши приборы и результаты контрольных анализов, скромно замолчал. В результате, при вскрытии колонны, убедившись, что дело не в неверном анализе, а в неправильно собранной колонне. Всё стало на свои места, когда колонну довели до совершенства.

Награждение первых руководителей ЦЗЛ по случаю 70-летия завода и прозвучавшие при награждении слова генерального директора завода Кайрата



Кулымовича, что ЦЗЛ – это высокотехнологичное подразделение, стало высоким признанием заслуг не только руководителей и в их лице всего коллектива цеха, но и заслуженного места и роли ЦЗЛ в производственной иерархии.

Хочется верить, что так будет всегда – уважительное отношение к деятельности ЦЗЛ.

Работники ЦЗЛ всегда умели украшать жизнь в коллективе разными производственными делами, участвуя во всех заводских мероприятиях, спортивных состязаниях, художественной самодеятельности, в разнообразных конкурсах «Заводчанка», «А ну-ка, девушки!»; проводили в цехе тематические вечера, например, посвящённый творчеству художника Василия Сурикова; очень часто – костюмированные вечера встречи Нового года; нередко выезжали в выходные дни на загородный отдых с детьми. Устраивали капустники с поздравлениями по случаю... Участвуя во всех этих делах, люди раскрывались с совершенно неожиданной стороны, буквально таланты!

Иначе не назовёшь, например, вирши Елены Ивановны Капуовой ко дню рождения коллег или по случаям проводов на заслуженный отдых, такие теплые сердечные... Вот уж воистину, талантливый человек талантлив во всем. Она же, говоря словами товарища Саахова – спортсменка, комсомолка, умница, красавица; более 15 лет талантливо руководила контрольной лабораторией, умела прекрасно презентовать свою лабораторию перед посетителями – за что и получала заслуженные комплименты. Сколько усилий приложила к освоению новых производств, тщательно изучая множество новых методов испытаний и подбирая необходимые приборы для обеспечения контроля по дополнительному, очень плотному графику. Благодаря высоким интеллектуальным способностям, исключительной грамотности, богатому опыту работы в научно-исследовательских ин-

ститутах, ей удалось так скомпоновать новый график лабораторного контроля и прежний (контроля старых установок), что лаборатория полностью справилась с напряженностью пускового периода и позднее. Конечно, огромных усилий ей стоило обучение своих лаборантов новым методам испытаний и освоение новых автоматических приборов. Елена Ивановна сумела грамотно распределить лаборантов для обслуживания автоматов с учетом потенциальных возможностей каждого, и это тоже принесло положительный эффект.

Одной из самых способных её ла-

вот именно её случай подтверждает, что совсем не обязательно занимать высокие должности, чтобы оставить добрый след в истории цеха, можно быть просто техническим работником, добросовестно выполнять свои рабочие обязанности, так, чтобы тебя уважали коллеги.

ЦЗЛ всегда была ещё и «кузницей кадров». Обучение лабораторной практике в учебных заведениях поставлено «не очень», поэтому устраиваясь на работу, человек, мягко говоря, слабо представляет предмет своего будущего занятия. Приходится очень немало усилий приложить, «делая» из него лабораторного специали-

борантов была Лариса Боева (Крамер). Будучи профессиональным работником культуры, она оказалась в ЦЗЛ как руководитель самодеятельного хорового коллектива. Однако коллектив ей так понравился, и работа хористов в ЦЗЛ так заинтересовала, что она решила сменить профессию, и попросилась на работу в ЦЗЛ, где, зная её как очень способную, пошла ей на встречу и приняли в качестве лаборанта 3 разряда. Лариса очень быстро освоила множество анализов и повысила квалификацию, став лаборантом 4 разряда; вскоре ей поддалась и хроматография и другие сложные автоматические приборы, что позволило ей стать отличным лаборантом 5 разряда. Одновременно, получила высшее техническое образование в местном институте нефти и газа. К тому же она была активистом во всех областях жизни цеха и отличной спортсменкой. Прежняя же профессия осталась её хобби; она по-прежнему руководила хором, доведя его до присвоения звания «народного». Позднее, выйдя замуж за иностранца, уехала жить в Бельгию; там тоже занималась любимым делом – пением, организовав любителей из живущей там русской диаспоры. Одновременно выучилась в техническом университете и получила диплом международного образца, тем самым получив возможность продолжать второе любимое дело – работу на заводе, в лаборатории. Ну чем не уникальная личность?!

Долгие годы в ЦЗЛ работала Л.А.Железнова – женщина активная, богатая жизненной энергией, очень исполнительная, всегда готовая прийти на помощь. И

ста, которому затем можно будет доверить испытание нефтепродукта.

Многие работники заводоуправления прошли именно через «кузницу» ЦЗЛ: Г.П.Шашина, Н.В.Нешева, Н.Я.Закерьяева, О.А.Калиниченко, Н.А.Киргизбаева, Г.М.Утегалиева, Г.Е.Даулетчина, Ж.Тютебаева, Н.В.Власова, Р.Л.Юнусова, О.А.Антышева и другие. Хочется верить, что они вспоминают «свою» ЦЗЛ не иначе, как с благодарностью за приобретённый опыт.

Я же благодарна судьбе и горжусь, что проработала в таком разностороннем талантливом коллективе!

О многих коллегах, с которыми долгие годы связывала родная лаборатория, не стала здесь повторяться. В книгах, посвящённых заводу, о них написано, но я очень дорожу памятью обо всех, с кем довелось делить все годы заботы и радости.

И ещё. Хочется от всей души поблагодарить Кайрата Кулымовича за неформальное отношение к пенсионерам. Хотя сам ещё молодой, но ему удалось придумать такой формат общения с пенсионерами, когда есть возможность почувствовать причастность к сегодняшним делам родного завода, быть в курсе сегодняшнего и будущего, а не чувствовать себя «отработанным материалом». Спасибо, Кайрат Кулымович, за поддержку пенсионеров. Дай Вам Бог доброго здоровья.

Здоровья и успешных дел всем заводчанам. Пусть процветает наш завод, пусть осуществляются все задуманные проекты! Все это для блага людей, для блага Отечества. Да будет вечное благополучие вокруг нас и во всем мире!

Коллектив ОКС выражает глубокие соболезнования Аклиме Амантурлиной и Гульжан Амантурлиной по поводу кончины матери и бабушки. Разделяем горечь утраты.

Коллектив ППНГО выражает глубокие соболезнования Амантурлину Руслану Алимжановичу по поводу кончины бабушки



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ОБЩЕСТВА ПЕНСИОНЕРОВ ТОО «АНПЗ»
ПОЗДРАВЛЯЕТ:

ВАЛЕНТИНУ ГЕОРГИЕВНУ ЗАМОРЕНОВУ
С 90 - летием!

МАРИО АНАТОЛЬЕВНУ ЛЮБИНУ С 85 – летием!
ИВАНА НИКОЛАЕВИЧА ЕРШОВА,
ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА ТУМИНА,
ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА ТВЕРДОХЛЕБОВА
С 75 – летием!

МУСАВАРУ ШАЯХМЕТОВНУ ГУМЕРОВУ
С 70 –летием!

ЕКАТЕРИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ ВЬЮНИК,
ВЕРУ ПЕТРОВНУ ВЯХИРЕВУ,
ДЮСЕНА БАЛМАГАМБЕТОВА С 65 – летием!
ГАЛИНУ НИКОЛАЕВНУ ЗАЙЦЕВУ,
КИБАДАТ КАМАРИДЕНОВНУ ШУКЕТОВУ
С 60 – летием!

Пусть жизнь состоит из прекрасных моментов,
Улыбок, подарков, цветов, комплементов!

СЖЖКО ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан
Айбек Джунусовты, Гаухар Абдрахманованы,
Галия Мирманованы, Боранқұл Омаровты, Сүйеу
Дәулетовты және Сергей Широковты
туылған күндерімен құттықтаймыз!!

Тойыңыз әрқашанда тарқамасын,
Өзіңді балаларың арқаласын.
Жасыңа дәл осындай жас қосылып,
Көңілің дариядай жарқырасын!



СЖЖКО ұжымы және кәсіподақ ұйымы

Қанат Жексенғалиұлы Сағызбаевты

туылған күніменен құттықтаймыз!!

Сізге зор ден саулық, отбасы бақытын, өзіңіз бас-
шылық жасап отырған ұжымды өрге сүйреуіңізге
және үлкен жетістіктерге жетуіңізге тілектеспіз.
Ұжымыңыз бай қуатты болсын!

Коллектив ТОО «Монтажное управление
№7» поздравляет с днем рождения

Рината Загитовича Мухамедиева
Николая Алексеевича Некрасова
Серика Уметбаевич Джумабаева

Пусть все оттенки радости
Подарит день рождения
И будет долго праздничным,
Прекрасным настроением!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет
Асхата Ерболовича Утегенова
с Юбилеем!

В 30 лет пусть успех вереницей,
В жизни вьется, надежду даря!
Пусть взлетает любовь белой птицей,
Ставя вечные лишь якоря!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет
Павла Юрьевича Раннева

с Юбилеем!
Вам сегодня 40 лет -
Лишь только часть прекрасной жизни!
Так много за спиной побед!
Мы Вам желаем оптимизма,
Чтоб новых целей достигать -
Мы Вам желаем море силы!
Желаем радость обрести
И оставаться впредь счастливым!

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет

Алексея Викторовича Лепского
с днем рождения!

Мы от души желаем
все делать от души и с вдохновением,
Идти по жизни, радуясь судьбе.
Здоровья, счастья, процветания,
Событий радостных и добрых дел,
Пусть сбудутся все эти пожелания,
И будет в жизни все, как ты хотел!

Коллектив ППНГО поздравляет с 30 –летием

Нурбека Смагуловича Бисенова!

Весь коллектив желает
Идти всегда вперед,
Не принимать усталость,
Быть бодрым круглый год!
Вас, коллега, с днем рождения!
Радости, веселых дней.
И любви, и вдохновения,
Чтобы было всё окей!

Поздравляем с днем рождения
Азамат Балтаевича Қуанова!
Даурена Кабдоловича Актаубаева!
Жандоса Курманиязулы!

Дней хороших, с солнцем вместе,
Без ненастья и забот.

Чтобы на рабочем месте
Окружал вас народ.

Пусть удача не покинет
Никогда Вас, ни за что.
Пусть сегодня и отныне
Всё-всё будет хорошо.

Ваш коллектив ППНГО

Коллектив ПТН от всего сердца
поздравляет с днём рождения
Малика Урсбаевича Байжаунова!
Желаем здоровья, счастья, трудовых
успехов и исполнений всех пожеланий!

Гульшат Нысанбаевну Бегиеву
Жумабике Жолдасовну Калиеву
Ерсайына Сатыбалдиевичу Супалиева
Алексея Акимовича Ибадлаева
Саламата Аскарловича Катишова!!!

Сердечно рады Вас поздравить
И пожеланье Вам направить:
Успешных, долгих, мирных лет
В делах - блистательных побед
В быту-достатка и везенья
Отличнейшего настроенья
Любви, тепла родных сердец
Здоровья, счастья наконец!

Коллектив ТЭЦ поздравляет
с 50- летием: **Светлану Сауковну Адилбаеву**
с 25- летием: **Григория Валерьевича Дмитриева**

Пусть на пути и прекрасном, и длинном
День юбилея станет трамплином.
К новым высотам, победам, свершениям,
К славным успехам и достижениям!
Планы пусть полностью в жизнь воплотятся,
Все пожелания осуществляются,
С блеском решатся любые задачи!
Счастья, здоровья, успехов, удачи!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с 75- летием:
пенсионера

Владимира Николаевича Твердохлеба

Хоть молодость вдали осталась,
Ещё не пройден жизни путь.
Гоните прочь свою усталость,
Активность – вот здоровья суть.
Пусть юбилей доставит силы
В характер твёрдый, боевой
Семьдесят пять – неповторимы,
В них жажда жизни и огонь!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:

Аслана Есенжановича Мухамбетова
Андрея Антроновича Хрестокьянца
Ерлана Жанузаковича Ахметжанова
и пенсионерку **Нину Александровну Кашаеву**

Пусть будет добрым каждый час
Прекрасным настроением!
Пусть повторяются много раз
Счастливые мгновения!
Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение!
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!

Еженедельная газета
«НОВАТОР»
№2 от 15 января 2016 года

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001,
г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе,
отпечатана в типографии
ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60.
Тираж 1000
Заказ №46

ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ
С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ:
начальник- Е.Есенова
специалист - Ш.Какимжанова
ИП «MEDYAGROUP»:
руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы: И.Сатылганова,
Н.Гизатов, фотограф Н.Канатов

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати
и массовой информации
Республики Казахстан

НОВАТОР