



Құрметті мұнай өңдеуші-әріптестер!

30 тамызда Қазақстан ең маңызды мемлекеттік мерекелердің бірі – Конституция күнін атап өтеді. Зауыт басшылығы және жеке өз атымынан шын жүректен құттықтаймын!

Әрқайсымыз үшін негізгі заң және елдің демократиялық дамуының мызғымас іргетасы бола отырып, Конституция жылдар бойы халқымыз үшін тұрақтылықтың, бейбітшілік пен келісімнің кепілі болып келеді. Дәл осы құжаттың арқасында әділеттілік, ашықтық және ынтымақтастық принциптері қатаң сақталып келеді.

Конституциялық нормалар мен қағидаттардың сақталуы, әрбір қазақстандықтың ел тағдыры үшін жауапкершілігі мемлекетіміздің дамуына одан әрі ықпал ететін болады.

Отанымыздың өркендеуі жолындағы жаңа жетістіктерге деген ортақ ұмтылысымыз үлкен жетістіктерге әкелетініне сенемін!

Сіздерге ашық аспан, денсаулық, бақыт және жақындарыңызға амандық тілеймін.

«АМӨЗ» ЖШС бас директоры Галымжан ЖУСАНБАЕВ

Уважаемые коллеги-нефтепереработчики!

30 августа Казахстан отмечает один из самых важных государственных праздников – День Конституции. От руководства завода и от меня лично примите самые искренние поздравления!

Являясь основным законом для каждого из нас и незыблемым фундаментом демократического развития страны, Конституция на протяжении многих лет выступает залогом стабильности, мира и согласия для нашего народа. Именно благодаря этому документу строго соблюдаются принципы справедливости, прозрачности и солидарности.

Соблюдение конституционных норм и принципов, ответственность каждого казахстанца за судьбу страны будут и впредь способствовать развитию нашего государства.

Верю, что наше общее стремление к новым достижениям во имя процветания нашей Родины приведёт к большим успехам!

Желаю вам мирного неба над головой, здоровья, счастья и благополучия вашим близким.

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Галымжан ЖУСАНБАЕВ

«Развивать предприятие
вместе»



Олжас Бектенов АМӨЗ
жұмысымен танысты

«Развивать предприятие вместе»



9 августа генеральный директор АНПЗ Галимжан ЖУСАНБАЕВ отчитался перед коллективом о результатах работы за I полугодие.

Перед тем как перейти к докладу, он напомнил, что в июне завод посетил **председатель правления НК КазМунайГаз Асхат ХАСЕНОВ** и дал ряд конкретных поручений относительно дальнейшей работы завода, а на прошлой неделе **премьер-министр страны Олжас БЕКТЕНОВ** дал положительную оценку работе АНПЗ, он поручил своевременно и качественно реализовать намеченные проекты и продолжить работу по устойчивому выпуску нефтепродуктов.

«Хочу выразить огромную благодарность заводчанам, которые приняли участие в организации данных мероприятий на высоком уровне и призывают работать вместе для всестороннего развития предприятия», – сказал генеральный директор.

Далее Г. Жусанбаев перешел к докладу, полную версию которого читаете ниже.

Безопасность и охрана труда

По итогам шести месяцев 2024 года среди работников ТОО «АНПЗ» и подрядных организаций не было допущено производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ДТП. Совместными усилиями заводчан отработано более 12 400 000 человеко-часов, или 1 356 дней, без несчастных случаев с работниками завода, это лучший показатель среди АНПЗ, ПНХЗ, ПКОВ.

Однако в этот период было выявлено **926 случаев несоответствия требованиям БиОТ**. Это почти в **2 раза больше**, чем за аналогичный период 2023 года. В этом году за нарушения требований БиОТ к дисциплинарной ответственности привлечен **31 работник завода**, из них **ИТР – 11**. Зафиксировано **27 нарушений ТБ работниками подрядных организаций**. За первое полугодие на подрядные организации наложено штрафных санкций на сумму **3 млн 692 тыс. тг.**

Программа «Қорғау»

– Near Miss

За 6 месяцев работниками завода

было заполнено **303** сигнальные карты. На производствах завода выявлено **284** факта небезопасных условий и **19** потенциально опасных ситуаций Near Miss.

Экологическая обстановка

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу за полугодие составили **5 357 тонн** при лимите **16 224** тонны; это на **79 тонн меньше**, чем в I полугодии 2023 г. Уменьшение выбросов загрязняющих веществ обусловлено сокращением использования топливного газа на **2,9%**. Сбросы загрязняющих веществ со сточными водами при лимите **8 602** тонны составили **3 147** тонн за I полугодие, что на **43 тонны больше**, чем за аналогичный период 2023-го – за счет увеличения объема забора воды из р. Жайык на **9%**.

Потребление воды из р. Жайык на **322 тыс. м³ больше**, в сравнении с 2023 г. Связано это с увеличением объема переработки нефти.

Проект Tazalyq

Реконструкция МОС завершена, новые очистные сооружения в полную мощность перерабатывают стоки завода. По полям испарения: завершена рекультивация 1 и 2 секторов. Начать сброс сточных вод завода на КОС и осушку 3 и 4 секторов невозможно – в связи с отзывом выданных заводу ранее КГП «Атырау облысы Су Арнасы» технических условий. Согласно требованию акимата Атырауской области по установке поточных анализаторов для контроля за показателями сточной воды, завод реализует проект «Внедрение автоматической системы мониторинга параметров сточных вод». Однако с учетом требований прохождения ПСД РГП «Госэкспертиза», установить АСМ планируется в III квартале 2025 года. Соответственно завершить осушку и весь цикл рекультивационных работ на 3 и 4 секторах планируется только в 2026 г.

Производственные показатели

За I полугодие при плане минэнерго **2 млн 913 тыс. тонн** фактически переработано **2 млн 911 тыс. тонн** сырья. План выполнен на **99,9%** – причиной стало уменьшение переработки в связи с недопоставкой нефти. Глубина переработки сырья составила **86,6%**, выход светлых нефтепродуктов – **68,6%**. Что касается производства социально значимых нефтепродуктов: план перевыполнен по всем показателям, кроме автобензинов. Показатели следующие: автобензины – **786,8 тыс. т**; дизтопливо – **879,9 тыс. т**; авиатопливо – **95,3 тыс. т**; сжиженный газ **106,0 тыс. т**.

Отгрузка нефтепродуктов

По отгрузке нефтепродуктов: при плане минэнерго в **2 млн 596 тыс. тонн** фактически отгружено **2 млн 632 тыс. тонн**. План выполнен на **101%**.

Исполнение бюджета

В I полугодии доходы АНПЗ составили **163 млрд тенге**, что ниже плана на **34 млрд**, или на **17%**. Основной причиной послужило неувеличение тарифа на переработку нефти. Тариф планировалось повысить с 1 января 2024 года. Расходы за 6 месяцев составили **123 млрд тенге**, что ниже плана на **28 млрд**, или на **19%**. В итоге, чистая прибыль в I полугодии составила **29,4 млрд тенге**, что ниже плановых значений на **7,7 млрд тенге**. Капитальные вложения составили **6 млрд тенге** и были направлены на инвестиционные проекты (в т. ч. Tazalyq) – **2,2 млрд тенге**; на проведение ремонтов и приобретение основных средств – **3,8 млрд тенге**.

Численность, фонд оплаты труда и среднемесячная заработная плата

Штатная численность на 30.06.2024 г. составляет **2 510** человек. В сравнении с аналогичным периодом 2023 года рост фонда оплаты труда составил **+42%**, а среднемесячной заработной платы – в размере **25%** за счет: ежегодного повышения окладов/тарифных ставок с 01.04.2024 года; единовременного премирования работников к Наурызу и за участие в противопоаводковых мероприятиях в период ЧС. По рекомендации КазМунайГаза, в I полугодии были выплачены единовременные, не предусмотренные в утвержденном бюджете, премии: к празднованию Наурыза – в размере **184 600 тг** на каждого работника и за участие в противопоаводковых мероприятиях – **340 000 тг** на каждого работника.

Итоги оценки результативности

В оценке результативности за 2023 г. приняли участие **2 232** человека, или **90%**. По ее итогам, общее повышение (с частичным учетом инфляции) составило **7%**; повышение по итогам работы за 2023 г. – в среднем **4%**. Таким образом, с 1 апреля рост заработной платы следующий: от **11%** до **16%** для **2 148** человек, получивших оценки А, В и С; от **7%** до **9%** для **84** человек, получивших оценки D и E; **7%** оставшимся **238** работникам, не участвовавшим в оценке.

Кадровая политика

В I полугодии общая численность персонала составила **2 532** сотрудника. Мужчин – **2 079**, женщин – **453**. В сравнении с аналогичным периодом 2023 года численность персонала увеличилась на **91** человека.

За полугодие принято **110** сотрудников, уволено – **68** человек. По итогам полугодия текучесть кадров составила **1,3%** (**33** сотрудника).

В сравнении с I полугодием 2023 года текучесть снизилась на **1,3%**.

Основные причины увольнения сотрудников: переход в другие компании; переезд в другие города, по семейным обстоятельствам и др.

Кадровая политика

В I полугодии было издано **108** приказов о наложении дисциплинарных взысканий, в том числе: строгих выговоров – **18**; выговоров – **13**; замечаний – **77**.

Окончание на стр. 4



САПАРЛАР

Олжас Бектенов АМӨЗ жұмысымен танысты

Атырауға жұмыс сапары аясында Қазақстан Республикасының премьер-министрі Олжас БЕКТЕНОВ АМӨЗ-де болды.



МЕРОПРИЯТИЯ

День открытых дверей на АНПЗ

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе состоялся День открытых дверей для депутатов, экологов, представителей общественности и СМИ, приуроченный к 125-летию казахстанской нефти. Главной повесткой дня стали результаты и перспективы природоохранной деятельности АНПЗ.

Гости ознакомились с процессом запуска автоматизированной системы мониторинга (АСМ) эмиссий в окружающую среду на дымовой трубе установки каталитического риформинга. Внедрение АСМ является одним из требований экологического законодательства. Приборы экологического контроля также установлены на дымовых трубах установки прокали нефти кокса, производства тепловой и электрической энергии, установки производства параксилола. Как сообщил директор департамента по охране труда, окружающей среды и гражданской защите Еркин Сулейменов, в настоящее время совместно с подрядной организацией и АО «НИТ» проводится наладка передачи данных в информационную систему. АСМ позволит в режиме реального времени проводить мониторинг содержания загрязняющих веществ в дымовых газах печей и котлов. Запуск АСМ планируется до конца месяца.

Затем участники мероприятия посетили площадку механических очистных сооружений (МОС). В мае этого года, после завершения реконструкции старых МОС в рамках проекта Tazalyq, комплекс был запущен на полную мощность. В настоящий момент производительность системы очистки составляет 1 000 кубометров в час, объем переработки нефтяного шлама – в среднем 12 000 кубометров в месяц.

Далее состоялось заседание общественного экологического совета. Собранием подробно рассказали о запланированных мероприятиях, нацеленных на минимизацию воздействия АНПЗ на окружающую среду. К примеру, в целях рационального использования водных ресурсов на заводе планируется строительство комплексной установки очистки сточной и подготовки сырой воды. Реализация проекта позволит сократить забор из реки Жайык до 5 млн кубометров в год, повторно использовать сточные воды, сократив объем их сбросов до 70%, довести качество подпиточной воды до нормированных показателей. Сейчас водозабор предприятия из реки составляет около 8 млн кубометров в год.

В сессии вопросов и ответов были обсуждены темы получения разрешения на сброс сточных вод АНПЗ на КОС г. Атырау, расширение санитарной зоны завода и другие.

В завершение заседания генеральный директор ТОО «АНПЗ» Галымжан Жусанбаев поблагодарил присутствующих за активную гражданскую позицию, выразил надежду на совместную работу в решении экологических проблем города, подчеркнув, что исполнение решений общественного экологического совета будет находиться на его личном контроле.

АМАНАТ

Хорошая инициатива

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Галымжан ЖУСАНБАЕВ вступил в ряды партии Amanat и получил партийный билет из рук председателя Атырауского областного филиала ОО «Партия Amanat» Абдоллы ИДРЕСОВА.

Стать членом главной партии страны – желание и личная инициатива Г. Жусанбаева, так как он считает, что партия всегда выступает за укрепление незыблемых ценностей, таких как справедливость, ответственность, трудолюбие.

Г. Жусанбаев и А. Идресов договорились о совместной работе в вопросах Amanat.

Также генеральный директор пообещал председателю первичной партийной организации при АНПЗ Бахыт ОТЕБАЛЫ, что активно будет сотрудничать с членами первичной партийной организации предприятия, оказывать всяческую поддержку и непременно проведет личный приём сотрудников завода на базе ГПО завода.



«Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС бас директоры Галымжан Жусанбаев пен «ҚазМұнайГаз» АҚ ҰҚ басқарма төрағасының орынбасары Дмитрий МАКЕЕВ үкімет басшысына кәсіпорынның 2024 жылдың 7 айындағы өндірістік көрсеткіштер, активтерді қайтару жөніндегі жұмыс туралы, Tazalyq экологиялық жобасының іске асу барысы, жоспарлы алдын ала тексеру жұмыстарына дайындық, 3 жылдық жөндеуаралық кезеңге көшу жоспары мен өндірісті дамытуға бағытталған басқа да жобалар туралы баяндады.

Галымжан Жусанбаевтың айтуынша, 2027 жылдың соңына дейін АМӨЗ жұмысының тиімділігін арттырып, өндірісті дамытуға бағытталған 9 жобаны жүзеге асыру жоспарланып отыр. Солардың ең маңыздысы – 3 жылдық жөндеуаралық кезеңге көшу жобасы. Жобаны іске асыру нәтижесінде зауыттың үздіксіз жұмысы қамтамасыз

етіліп, мұнай өңдеу көлемі 5,5 млн тоннадан 6,7 млн тоннаға дейін, ал ашық түсті мұнай өнімдерін шығару көрсеткіші 65%-дан 77% дейін артпақ. Сонымен қатар зауыттың энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз ету мақсатында 2026 жылдың соңына дейін қуаты 154 МВт болатын газтурбиналық электр стансасын (ГТЭС) іске қосу жоспарланған. Қазіргі кезде серіктестік келісімдер жасау бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Әрі қарай Олжас Бектенов хош иісті көмірсутектерді өндіру кешеніне барып, мұнай-химия өнімдерін шығаратын Рағатах қондырғысының жұмысымен танысты.

Сапар соңында үкімет басшысы АМӨЗ басшылығына межелеген жобаларды уақытылы әрі сапалы жүзеге асырып, алдағы күзгі дала жұмыстары кезінде дизель отынын тұрақты өндіру мен жөнелтуді тапсырды.

НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом №152-к от 29.07.2024 г., руководителем пресс-службы назначен Райымбек Мұракелдiұлы Жәнібеков.

Образование: Прикаспийский современный колледж, техник-программист, 2012 г.; Западно-Казахстанский инженерно-гуманитарный университет, вычислительная техника и программное обеспечение, 2015 год.

Профессиональная деятельность: с 2009 по 2024 гг.

ТОО «АСТ-сервис», инженер-монтажник;

АОФ АФ «Республиканская телерадиокорпорация «Казахстан», компьютерный графический дизайнер; ведущий компьютерный графический дизайнер; режиссер; главный режиссер;

ТОО «ТрансТехИнтернешнл», дизайнер;

ТОО «Карат LLP», дизайнер;

ТОО «АНПЗ», специалист отдела по связям с общественностью; специалист, ведущий специалист департамента по связям с общественностью, работе с госорганами, подрядными организациями и административным вопросам, пресс-служба.

Приказом №110-к от 2.08.2024 г., начальником отдела корпоративной безопасности назначен Аманжан Сарсенғалиұлы Тауасар.

Образование: Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, юриспруденция, 2009 г.;

Российская академия народного хозяйства и госслужбы при президенте РФ, мастер делового администрирования, 2022 г.

Профессиональная деятельность: с 2010 по 2024 гг.

МВД РК УБН ДВД г. Алматы, оперуполномоченный;

РГП на ПВХ «Информационно-аналитический центр охраны окружающей среды» МЭ РК, г. Астана, модератор управления кадастра отходов; руководитель управления;

АО «Самрук-Энерго», г. Нур-Султан, директор департамента безопасности; ГУВИ ВС МО РК, управление капитального строительства г. Астана, офицер ПТО;

АО «ОзенМұнайГаз», г. Жанаозен, директор департамента корпоративной безопасности.

Приказом №109-к от 1.08.2024 г., начальником административного отдела назначен Нур-Мухамед Уалитханович Уалитханов.

Образование: Алматинская высшая школа милиции, юрист-правовед, 2002 год; АУНИГ, инженер-строитель.

Профессиональная деятельность: с 2002 по 2024 гг.

Департамент юстиции Атырауской области, отдел юстиции г. Атырау, главный специалист; отдел нотариата, ведущий специалист; отдел организации работы по документированию и регистрации населения, главный специалист;

ТОО TSC Engineering, менеджер материально-технического снабжения; директор по производству и снабжению;

ТОО «ТЭК Казинтерфрахт – Аксай», ведущий специалист;

ТОО «Инженер Консалтинг», заместитель директора по экологическим вопросам;

ТОО «Болашақ Атырау», координатор по нормативно-правовым актам, координатор по вопросам перехода;

ТОО «Бюро Веритас Казахстан Индустриал Сервисес», координатор нормативно-правового обеспечения; ТОО «SPoint», проектный менеджер.

Приказом №116-к от 12.08.2024 г., директором департамента правового и документационного обеспечения назначена Сара Орынғалиевна Каракузиева.

Образование: Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, преподаватель казахского языка и литературы, 1994 г.;

Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, юрист, 1999 г.;

Каспийский общественный университет, частное право, 2022 г.

Профессиональная деятельность: с 1996 по 2024 гг.

Бостандыкский районный суд г. Алматы, секретарь судебного заседания;

Управление юстиции г. Алматы, начальник отдела организационно-контрольной и кадровой работы, начальник отдела регистрации нормативных правовых актов;

Атырауский городской суд Атырауской области, судья;

Суд г. Астаны, судья; ТОО LCI Group, юрист.

«Развивать предприятие вместе»

Окончание. Начало на стр. 2

За профессионализм, многолетний, добросовестный труд, за личный вклад в развитие завода, а также в честь празднования Международного женского дня, Дня химика и Дня эколога отмечены 38 работников.

Оценка компетенций и развитие персонала

В I полугодии было проведено 22 заседания переаттестации работников ПГП, ППНГО, ПГПН, ПАУ, ПКИС. Направлены на переаттестацию 29 работников. С июля, согласно приказу генерального директора Г. Жусанбаева, переаттестация работников ПАУ, ППНГО, ПКИС отменена.

Обучение и развитие персонала

За I полугодие проведено 6 559 обязательных видов обучения (безопасность и охрана труда, радиационная безопасность и защита, пожарно-технический минимум). Затраты на проведение обучения составили **36 млн 272 тыс.** тенге. Проведено обучение производственного персонала, связанного с допуском к выполнению различных работ. Семинары и курсы проведены для 27 сотрудников, затраты составили 9 млн 946 тыс. тенге.

В 2024 году 8 студентов продолжили обучение основным заводским специальностям за счет средств предприятия в рамках программы «Жас маман»: УГНТУ, г. Уфа – 2 чел.; МГИМО, г. Москва – 1 чел.; Astana IT University – 1 чел.; КБТУ – 1 чел.; КазНТУ – 1 чел.; АТУ – 1 чел.; АУНИГ – 1 чел.

В этом году 4 студента закончили обучение, они будут приглашены на собеседование. Продолжают обучение еще 4 студента. Проводится новый набор студентов по программе «Жас маман».

В программе дуального обучения участвовали 33 студента; один выбыл по состоянию здоровья, 20 – закончили обучение. Шесть трудоустроены на заводе. Продолжают обучение 12 студентов, один из них прошел в программу «Стажер АНПЗ».

Заводчане обучаются на курсах казахского языка и повышения квалификации.

На обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку работников в I полугодии затрачено **98 млн** тенге, в сравнении с аналогичным периодом 2023 года затраты увеличены на 58 млн.

Программа

«Стажер АНПЗ»

На заводе по-прежнему сохраняется высокий уровень текучести производственного персонала, причины все те же – отток высококвалифицированных кадров в компании с высоким уровнем зарплат. В связи с этим с 30 октября 2023 г. работает

годовая программа «Стажер АНПЗ», реализующаяся совместно с АРЕС Training Center при поддержке КМГ. Общее количество обучающихся – 60 человек: 40 операторов технологических установок; 10 машинистов технологических насосов/компрессоров; 10 прибористов КИПиА. На базе АРЕС Training Center созданы все условия для обучения и комфортного проживания. В настоящее время 21 стажер, успешно сдавший промежуточные экзамены и прошедший собеседование, трудоустроен на АНПЗ. В июне 2024 года проведен дополнительный набор стажеров на 6-месячный курс.

Статус реализации КТК

В первой половине года на компьютерно-тренажерных комплексах обучен **371** оператор и машинист технологических установок, а также 40 стажеров.

На сегодняшний день у АНПЗ есть 182 сценария внештатных ситуаций. Из них: 97 сценариев для ПАУ, 28 для ПГПН, 49 для ПГП и 8 для ППНГО. Средний результат обучения по производствам за 1 полугодие 2024 г.: ПАУ – 98%; ПГПН – 98%; ПГП – 97,5%; ППНГО – 96%.

Социальные аспекты

Расходы на социальную поддержку персонала в I полугодии увеличены на 57% в сравнении с аналогичным периодом 2023 года. С начала года проведены следующие праздничные мероприятия: к Международному женскому дню; к Наурыз; к Дню защитника Отечества; к Дню Победы, в т. ч. посещение вдов ветеранов войны и тружеников тыла; конкурс «Біз Отанды жырлаймыз»; спартакиада среди заводчан; к Дню химика; к Дню защиты детей; экскурсия для детей сотрудников «Мой родитель – заводчанин». На сегодняшний день для приобретения школьных принадлежностей была оказана материальная помощь в размере 100 000 тг каждому из 1 837 детей работников завода.

Планы и задачи на 2024 год

Профилактика несчастных случаев и повышение уровня культуры безопасности труда на заводе. Глубина переработки – целевая задача 82,3% (текущая – 86,6%). Сжиги и потери – целевая задача 11,4% (текущая – 11,7%). Отгрузка нефтепродуктов – целевая задача 4 949 202 тонн (за 1 полугодие 2024 г. отгружено 2 631 531 тонн).

В завершение доклада Галымжан Жусанбаев призвал заводчан приложить все усилия для успешного выполнения поставленных перед предприятием задач. В частности, при плане министерства энергетики 5 млн 500 тыс. тонн, до конца года за счет повышения поставки нефти АНПЗ планирует переработать 5 млн 570 тыс. тонн сырья.

ЧЕЛЛЕНДЖ



Тазалық – бізден басталады

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ «Таза Қазақстан» жалпыұлттық бағдарламасы аясында 2024 жылғы 4 шілдеде «Самұрық-Қазына» компаниялар тобы қызметкерлерінің қатысуымен экологиялық челлендж басталған болатын. Бүгінгі таңда Атырау мұнай өңдеу зауытынан 8 қызметкер аталмыш акцияға қатысып жатыр. Қатысушылардың бірі, қоршаған ортаны қорғау бөлімінің инженер-экологы Халида СЕМЕНТАЙҚЫЗЫ челлендж туралы өз ойын білдірмекші:

«Таза табиғат – адам өмірінің кепілі. Кейінгі уақытта қоршаған ортаны ластану, қорғау туралы экологиялық мәселелер әлемде жиі айтылып жүр. Ал айналы таза ұстау әр адамның жеке жауапкершілігінен бөлек экологиялық сауаттылығына да байланысты.

Жақсылыққа құр сөз арқылы шақырып, ынтықтыру мүмкін емес. Адамның табиғаты кез-келген нәрседе үлгіні қажет етеді. Челленджге қатысу мен үшін зор мәртебе және үлкен жауапкершілік. Бұл жоба арқылы жастар арасында тазалық туралы ұғымды және эко-сауаттылықты өзіміздің инстапарақшам арқылы дәріптеп, экологияға қатысты белсенді азаматтық ұстанымды қалыптастырығым келді. Біздің мақсатымыз – болашақта жергілікті және жаһандық экологиялық күн тәртібіне әсер ете алатын эко-кейбасшыларды тәрбиелеу.

Менің осы маңызды және өзекті челленджден түйгенім, бірқатар экологиялық проблемаларға назар аударып, оны шешу жолында атқарылған жұмыс нәтижелерін практикалық әрекеттермен дәлелдеп, оны заман талабына сай әлеуметтік желіге жариялап, тазалыққа және табиғатты қорғауға үндеу жасау. Экологиялық мәдениет және қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарауды қалыптастыруға қалай тиімді

үлес қоса алатынымның үлгісі болды десе де артық болмас.

Сонымен қатар, Республика деңгейінде «Таза жағалау» акциясына бірнеше мәрте сенбілік өткізіліп жатыр. Оған өзімде және менің әріптестерімде белсенді қатысуда. Алда болатын акцияларға әлі де, өз үлесімді қосамын деп есептеймін».

Акция 15қыркүйекке дейін жалғаспақшы. Зауыттың белсенді жастарының бірі, тағылымгер бағдарламасының қатысушысы **Ахат ҚАИРГЕЛЬДИНОВ** осы істің басы-қасында жүріп те өз ойымен бөліскен болатын: «Зауытта белсенді қатысушылар көп. Олардың қатарында тек қана кеңседе отыратын мамандар ғана емес, операторлар, машинистер де бар. Қатысушылар басты жұмыстарынан тыс экологиялық челленджге қызығушылық танытып, қосымша тапсырмаларды орындау үстінде. Фотосуреттер мен бейнероликтерді дайындап, жауапкершілікпен ат салысуда. Қазіргі таңда бірінші кезең аяқталды».

Ендігі кезекте 14 күндік челленджге зауыт қызметкерлері дайындықты бастап кетті. Бұл бастама экологиялық мәселелерге назар аударуға және жұмысшылардың экологиялық мәселелерді шешуге белсенді қатысуына бағытталған болатын.

ХАБАРЛАНДЫРУ

ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР!

Атаулы күннің қарсаңында зауыттың мұражайын жаңа экспонаттармен, суреттермен және ақпараттармен толықтыру қажет. Соның ішінде ескі қондырғыларды жөндеп, ауыстырылған жабдықтардан қалған бөлшектер мен бөліктер басты экспонаттардың бірі болмақ.

Егерде өндірісте, сіздің жұмыс орныңызда немесе жеке өзіңіздің мұрағатыңызда бөлісуге тұрарлық маңызды заттар мен материалдар болса 59-875, 59-675, 59-584 нөмірлеріне хабарласуыңызды немесе r.zhanibekov@anpz.kmg.kz, a.kabdesheva@anpz.kmg.kz, i.kozonova@anpz.kmg.kz пошталарына экспонаттардың сипаттамасы бар суреттерді жіберулеріңізді сұраймыз.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В преддверии юбилея необходимо пополнить музей завода новыми экспонатами, фото и информацией. Особенно значимыми экспонатами станут детали и запчасти, оставшиеся после ремонта старых установок и замены деталей.

Если в вашем отделе, на производстве или в личном хранении есть материал, которым вы можете поделиться, просим обращаться по телефонам 59-875, 59-675, 59-584 либо высылать фото экспонатов с описанием на r.zhanibekov@anpz.kmg.kz, a.kabdesheva@anpz.kmg.kz, i.kozonova@anpz.kmg.kz.