

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

11 қантар  
2019 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 1 (4408)



КАКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ  
ОКАЗАНА ЗАВОДЧАНАМ?



«ЖЫЛУЛЫҚ  
СЫЙЛА»



ПРОИЗВОДСТВО

## ОПЕРАЦИОННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АНПЗ

Дорогие коллеги!

Ушедший год принёс нам и нашему заводу огромное количество достижений и побед. И это результат многолетней добросовестной и трудоёмкой работы всего коллектива завода. Каждый внёс свой вклад в реализацию полномасштабной поэтапной модернизации завода. На сегодняшний день мы имеем один из самых оснащённых и сложных по своей конфигурации нефтеперерабатывающий завод в мире. На нашем заводе внедрены одни из самых новейших процессов, ряд которых имеют лишь единичные референции. Нам удалось достигнуть производства моторных топлив класса К-5 в сочетании с производством нефтехимической продукции кристальной чистоты. Начиная с 2000 г. завод, по своей технологической оснащённости, расширился практически в пять раз. При том, что строительство проходило в условиях действующего предприятия и без расширения границ завода. Но данная задача была нами выполнена. Завод ни на день не прекращал свою деятельность.

Продолжение на стр. 2



**ҚазМұнайГаз**  
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!**  
**ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

# ОПЕРАЦИОННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АНПЗ



**Дмитрий МАКЕЕВ,**  
директор департамента  
по производству

*Продолжение. Начало на стр. 1*

Конечно, в процессе запусков и эксплуатационных испытаний вновь построенных объектов выявлялись различные недостатки, которые вынуждено приводили к незапланированным остановкам и ремонтам. Поэтому сегодня остро встает вопрос о максимизации эффективности предприятия за счёт непрерывных улучшений и стремления к операционному совершенствованию.

Нужно понимать, что каждый из нас, невзирая на занимаемую должность, является тем элементом общей системы, которая движет работой и развитием нашего предприятия и, выполняя свои должностные обязанности на рабочем месте, обеспечивает достижение поставленных перед нами целей и задач, в той или иной степени, управляет ресурсами предприятия (энергетические, материальные, административные, людские и т.д.). И рациональность использования данных ресурсов является ключевым фактором эффективности.

Перерасход ресурсов – это, в первую очередь, перерасход операционных затрат, а это снижает прибыль предприятия, которая могла бы быть использована для повышения фонда заработной платы, расширения социальных программ, увеличения фонда проведения ремонтов и т.д. Не следует забывать, что все наши новые объекты построены за счёт заёмных средств, и нашему предприятию ещё предстоит очень долго выплачивать банковские займы. При недополучении запланированной прибыли завод вынужденно идёт на меры экономии. Конечно, многие могут сказать, что завод работает по процессингу и доход получает только от объёма перерабатываемой нефти, а планы по нефтепереработке мы выполняем, и даже перевыполняем. Но сегодняшняя реальность требует не только обеспечить план по переработке, но и планы по выпуску товарной продукции высокого качества и высокой стоимости. Поэтому и были реализованы инвестиционные проекты КПА и КППН, целью которых является увеличение глубины переработки

нефти, повышение качества моторных топлив до уровня класса К-5 и выпуск продуктов с высокой добавленной стоимостью (бензол и параксилон). Без реализации данных проектов завод пришлось бы останавливать, так как технологические процессы старой части завода не позволили бы выпускать товарные нефтепродукты нового качества, требования к которому ужесточаются постоянно.

Основываясь на этом, принято решение о внедрении системы оценки и совершенствования операционной деятельности завода методом определения ключевых параметров работы каждого их производственных подразделений (показатели КПД). Данные показатели будут отслеживать недостатки в оперативной деятельности производств завода с целью их выявления и устранения.

Показатели КПД отобраны по результатам анализа всего производственного цикла работы технологических и вспомогательных процессов завода. А также с учетом

А ведь эта позиция является одной из самых ключевых и важных в организационной структуре производственного цикла. Поэтому оценка начальником установки работы бригады позволит более объективно и систематизировано понимать линейному ИТР качество организационной работы практически каждой бригады. Данные мероприятия нацелены только на дополнительное повышение и развитие административных компетенций и профессиональных навыков линейных ИТР. Здесь главное быть непредвзятым и объективным руководителем. Со стороны же эксплуатационного вахтового персонала руководство завода ждёт лишь понимания и восприятия необходимости данной системы.

В том случае, если какой-либо из параметров указанных КПД не соответствует норме и старший по смене считает, что данное обстоятельство вне его компетенции управления (внешние факторы), то необходимо произвести запись в вахтовом журнале причин происшедшего (по его мнению) и обя-

зательно предложений по недопущению возникновения данного факта в последствии.

Но на этом мы не останавливаемся. Мы будем постоянно двигаться в направлении развития персонала, операционного совершенствования, повышения производственной культуры и максимального извлечения выгоды от реализованных проектов цифровизации на нашем заводе. В этой работе можно добиться успеха лишь сообща. И руководству завода кроме как на вас, уважаемые коллеги, надеяться больше не на кого.

Вступая в эпоху операционного совершенствования, общим нашим долгом является обеспечить уровень нашего предприятия, как самого передового нефтеперерабатывающего производства в Республике Казахстан, что достигалось в течение всей работы завода, и в том числе обеспечивалось предыдущими поколениями работников Атырауского нефтеперерабатывающего завода.

Производство:		ПАУ													
Установка:		Установка ССР													
Наименование показателя:		ОЧИМ стабильного риформата													
Месяц	Январь														
День	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5
Смена	08-20	20-08	08-20	08-20	20-08	08-20	08-20	20-08	08-20	08-20	08-20	08-20	20-08	08-20	08-20
Бригада №															
Шкала показаний	113														
	111														
	109														
	107														
	105														
	Норма														
	Не менее														
	103														
	101														
	99														
97															
95															
93															
Подпись старшего оператора															

**Рисунок 1.**

опыта внедрения системы оценки на других заводах, где эта практика успешно используется уже много лет.

КПД выбраны двух видов:

Оценка, проводимая старшим оператором по результатам завершения рабочей смены;

Оценка начальником установки качества организации работы каждой вахтовой бригады.

Для полного понимания и восприятия эксплуатационным персоналом динамики изменений КПД принят метод визуализации. Данный метод представляет собой простое графическое нанесение фактических данных на график с оценкой динамики процесса. Например (Рис. 1):

Данные графики будут на каждом рабочем месте старшего оператора. А дальше – это работа над ошибками, работа по поиску улучшений.

Также начальник установки должен будет оценивать каждую бригаду аналогичным методом по показателям эффективности организации работы бригады.

К сожалению, за последние годы наблюдается динамика ослабления применения именно административных функций начальниками установок.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**С 13 по 26 декабря 2018 года**

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 288 900 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышался. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 137 692 м<sup>3</sup>.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 587 исследований качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 159 исследований качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 486 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях завода.

Произведено 5 725 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

# ЦЕЛЬ - СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ТОПЛИВА

**В** 2017 году я прошел обучение для «зеленых поясов» по проекту LEAN 6 Sigma. Оно состояло из нескольких этапов и прошло в городе Алматы. Суть обучения заключалось в том, чтобы при помощи специальных инструментов в программе «Minitab» обнаруживать, улучшать и решать проблемные моменты различного характера в производстве, и в результате получить экономический эффект без денежных вложений, либо с минимальными затратами.

Совместно с руководством завода была выбрана тема моего проекта, которая называется «Оптимизация температурного режима колонны К-1 установки ЭЛОУ-АТ-2 с целью снижения потребления топлива в печах П-1/2». Проблема заключалась в том, что с 2016 года имелась тенденция снижения температуры куба колонны К-1 и увеличения сжега топлива в печи П-1.

Проект состоит из нескольких стадий, таких как, определение, измерение, анализ, совершенствование, контроль. На основании статистических данных, в стадии измерения проблема по снижению температуры куба колонны была подтверждена (рис. 1).

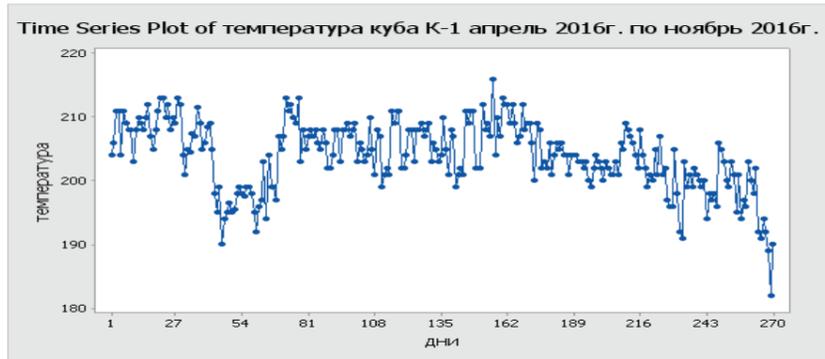


Рисунок 1

Стадия анализа была также успешно проведена, где был выявлен ряд причин влияния различных факторов на расход газа, таких как, температура куба колонны К-1, разрежение внутри печи. Далее приступили к стадии совершенствования, в ходе которой произвели постепенный подъем температуры низа колонны К-1. После чего были собраны данные и проведен анализ. В результате стало видно, что снижение расхода газа имеется, при этом было отмечено увеличение расхода прямогонного бензина. (рис. 2,3)

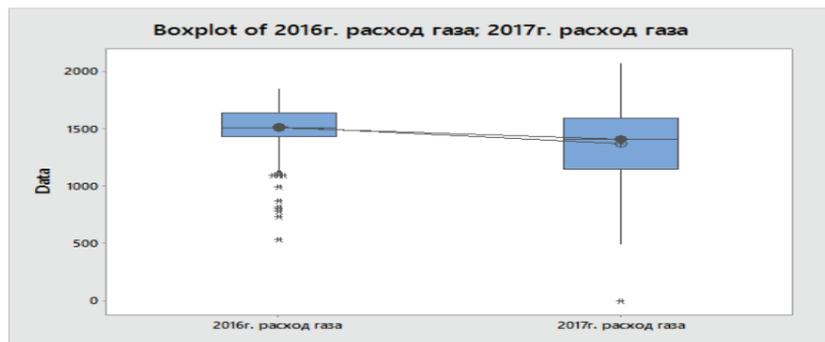


Рисунок 2

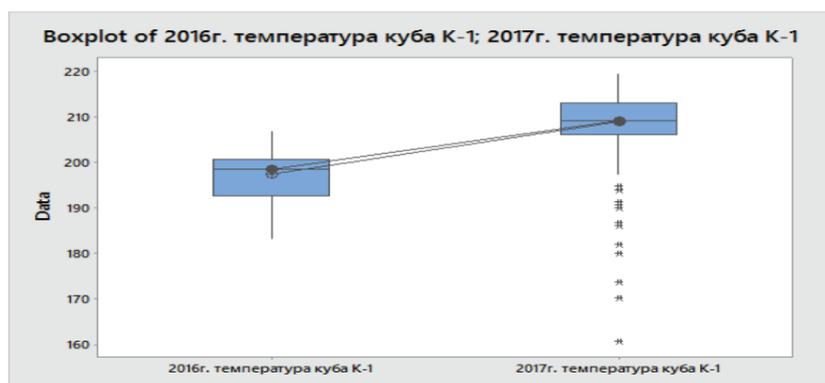


Рисунок 3



Данные с прибора позиции 41-fiq-443: в период проведения ОПИ выход бензина с колонны К-1 увеличился, при этом прибор учета расхода бензина отключался из-за выхода за максимальную шкалу прибора (максимальная величина шкалы прибора 64,75 м<sup>3</sup>/ч), что приводило к некорректным показаниям. В связи с чем, необходим перерасчет диафрагмы и ее замена (рис.4,5).



Рисунок 4



Рисунок 5

Также было выявлено, что регулирующее оборудование печи П-1 (шибер на выходе дымовых газов, заслонки на форсунках), отвечающее за подачу воздуха для эффективного горения внутри печи и отдачу тепла подогреваемому сырью, находятся в нерабочем состоянии и требуют ремонта или замены. В рамках программы энергосбережения, разработанной на 2016-2020 годы, в 2019 году запланированы работа по замене форсунок, монтаж датчиков кислорода и ремонт шибера дымовых газов, что приведет к дополнительной экономии топливного газа.

Василий ОБРАЗЦОВ,  
инженер по подготовке производства ППНГО

## ПРИЗНАНИЕ

# НАГРАДИЛИ ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Почти 40 работников Атырауского нефтеперерабатывающего завода в честь очередной годовщины Дня независимости были отмечены государственными и отраслевыми наградами за высокий профессионализм, многолетний и добросовестный труд, безупречную работу и личный вклад в развитие АНПЗ. В их числе Нуржан Кадыров и Иван Байкеев.



Оператор технологической установки шестого разряда переработки нефти и глубокого обессеривания нефтепродуктов Нуржан Кадыров получил медаль «Ерен еңбегі үшін» из рук акима Атырауской области Нурлана Ногаева. Нуржан Есенович работает на заводе уже 28 лет. С теплотой рассказывает о своих наставниках - начальнике цеха Викторе Ивановиче Лепском, старшем операторе Юрии Степановиче Таршилове, Юрии Тимофеевиче Милехине, благодарен им за полученные знания и навыки. Уверен, что человек всю жизнь должен учиться. Нуржан Есенович при-

знается, что за эти годы завод стал его вторым домом, здесь когда-то работал его отец, Есен Кадыров, здесь же трудится старший брат Нуран Кадыров. Нуржан Есенович никогда за карьерой не гнался – считает, что он на своем месте, занимается тем делом, которое знает «от» и «до» и любит. У Нуржана Есеновича двое взрослых сыновей Бекжан и Саламат и дочка-школьница Минаш. Жена работает медиком в поликлинике. Нуржан Есенович не скрывает своей гордости за полученную награду: «Это моя первая награда, все меня поздравляют – коллеги, дру-



сарем четвертого разряда по ремонту оборудования в восьмой цех. И вот уже 27 лет работает тут. Закончил без отрыва от производства Атырауский институт нефти и газа. Работал на разных должностях - машинистом технологического оборудования, оператором, а потом старшим оператором установки водоблока, начальником установки водоблока, заместителем начальника цеха по производству. С женой познакомился тоже на заводе – раньше она работала здесь экономистом. Сыну Дамиру 13 лет, он ученик восьмого класса технической гимназии с углубленным изучением английского языка, дочке Айдане - два года. Свободное время Иван Юсупович уделяет семье, читает кни-

зь, родственники, дети и внуки. Мне трудно выразить свои чувства словами, я счастлив, мой труд заметили и оценили. Я всегда честно и добросовестно работал, а теперь мне хочется работать еще лучше, приложить все старания для процветания завода».

Благодарственного письма акима Атырауской области и нагрудного знака «Экология үздігі» удостоился заместитель начальника объектов водоснабжения и водоотведения ТОО «ЭнергоТЭК» Иван Байкеев.

Иван Юсупович окончил профессионально-техническое училище по специальности «Аппаратчик широкого профиля» и на завод пришел после службы в армии в Дальневосточном военном округе, в июле 1991 года сле-

дующим, изредка выбирается на рыбалку, хотя не является заядлым рыбаком. Много внимания уделяет обучению молодежи, передаче накопленного опыта. К работе относится со всей серьезностью. «Цех водоснабжения и водоотведения ответственен за приём стоков завода, очистку сточных вод и водоснабжение - оборотное и обеспечение технической водой на противопожарные нужды завода. В связи с модернизацией работы прибавилось, увеличилось количество объектов. Мы постоянно ведем контроль за состоянием стоков, чтобы не допустить сверхнормативных сбросов загрязняющих веществ», - объясняет Иван Байкеев.

Серик Амозов

Фото Данияра Мұхамбетова

## ИТОГИ

## Какая социальная помощь оказана заводчанам?

В рамках Коллективного договора, в соответствии с Правилами по оказанию социальной поддержки, в 2018 году осуществлена выплата пособия работникам, имеющим детей дошкольного возраста. Общая сумма выплат за 2018 год составила 224 392 тыс. тенге на 485 детей. В ушедшем году поступило 36 заявлений от работников завода об оказании материальной помощи в связи с заключением первичного брака, общегодовая сумма выплат составила 5 829 тыс. тенге. Материальная помощь в связи с рождением ребенка оказана 169 заводчанам на сумму 20 472 тыс. тенге.

В рамках социальной поддержки неработающих пенсионеров Товарищества предусмотрены следующие виды социальной помощи:

- ежемесячная доплата к пенсии;
- материальная помощь к праздничным датам;
- материальная помощь к юбилейным датам;
- медицинское обеспечение.

Общая численность заводских пенсионеров, которым выплачивается ежемесячное пособие и оказывается материальная помощь за счет средств завода, составляет 640 человек.

В целях социальной поддержки персонала, укрепления здоровья и занятости детей заводчан, в каникулярное время администрацией завода совместно с профсоюзным комитетом проведена работа по организации отдыха детей в летних оз-

доровительных лагерях «Ак Булак», «Тау Самал» (г. Алматы), «Сункар» (г. Кокшетау). В первом полугодии в спортивно-оздоровительном комплексе «Ак Булак» отдохнули 38 детей, в оздоровительном комплексе «Сункар» - 21 ребенок, в детском оздоровительном комплексе «Тау Самал» - 19 детей. Всего отдохнуло 78 детей работников завода.

Также, в рамках программы социальных инвестиций «Менің елім», реализован проект «Детский экскурсионный поезд «Туған елге саяхат». В нем приняли участие 6 детей из многодетных заводских семей. Для них был организован тур по маршруту: Астана – Байконур – Туркестан – Алматы с посещением исторических мест в этих городах, а также различные развлекательно-познавательные мероприятия.

Отдел управления персоналом



ЕҢБЕК-ТУЫ ЗЕЙНЕТ!

# ЛАЙЫҚТЫ ДЕМАЛЫСҚА ШЫҒАРЫП САЛДЫ

Тірі адамның тіршілігіндегі өзгермес жүйе ретінде қалыптасып қалған қызметі және сол жұмысының шегіне жетіп, зейнетін жейтін уақыты болары белгілі. Осы екі аралықта тынбай еңбек етіп, білгенін үйретіп, білмегенін жылдар өте келе бойына сіңіріп, бірі бар өмірін бір салаға, бір мекемеге арнаған жұмыс орны екінші үйіне айналып кетеді. Сондай жандарды ағымдағы жылдың 4 қаңтарында «АМӨЗ» ЖШС Мұнай өнімдерін өңдеу және тасымалдау өндірісі лайықты демалыстарына шығарып салды. Олар мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау бөлімінің инженері Наталья Каримова мен осы бөлімнің есеп ойынша аға операторы Раиса Алписбаева.



Ең алдымен ұжымдастарының шын жүректен дайындалған дастархан басында Мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісінің басшысы Орақ Оразмұхамбетов құттықтау сөзін арнап, кейін өндірістің инженерлі-техникалық құрамы жиналып, кейіпкерлердің зауыт пен цех өміріне қатысты суреттері бір арнаға тоғысқан фотосурет коллажын тарту етті. Оған қоса ежелгі дәстүр бойынша қаржылай сыйақы да тарту етілді.

Наталья Каримова зауытқа 1982 жылы үшінші разрядтағы тауар операторы болып жұмысқа орналасады. Зауыттағы жалпы өтілі 37 жыл құраса, соның 34 жылын №4 тауарлы-шикізат цехында, яғни «Мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау» өндірісінде өткізген. Аты айтып

тұрғандай бұл өндіріс қабылдау, сақтау және мұнай өнімдерін жөнелтумен айналысады. Қызмет еткен жылдарында Наталья көптеген мамандықтарды игере білген. Технологиялық сорғылардың машинисі, мұнай өнімдерінің есеп бойынша операторы, зауыт диспетчері сынды лауазымдарда қызмет еткен. Зауыт Наталья Каримованың жеке өміріне де ерекше әсер қалдырған. Себебі, өмірлік жарымен бір ауысымда қызмет атқарып, әңгімелері жарасып, болашақ өмірлерін бірге жалғастыруға бел бұған. Наталья үнемі қоғамдық жұмыстарға белсене араласып, 27 жыл цех комитетінің төрағасы болып,

зауыт кәсіподағына да еңбегі сіңген. Наталья мен жолдасы зауыт пен цехтың жұмысының алға басуына септігін тигізген көптеген түрлі жаңа идеяларды ұсынған. Көп уақытын жастармен жұмыс жасауға бөледі. «Жүрегімдегі тыныштықты сезінемін. Маған зауытта қызмет атқарған ұнайтын, ешқашан жұмыс ауыстыру ойыма келмеген. Мен кәсіп қуалайтындырдың қатарында емеспін. Тұрақтылыққа жаным жақын. Ал, мында өте жақсы ұжымның арасындамын, басшылықта сауатты қызмет атқарады. Көптеген жұмыстар жасалды, сол себепті өзімді жақсы сезініп, мақтанышпен кетіп барамын. Уақытын-

да орынды жастарға беру керек деп есептеймін. Өйткені, зауытқа тек гүлдену, өсу және дамуды тілеймін» дейді Наталья. Оның ендігі мақсаты, немерелерінің қасында сүйікті әже мәртебесін алу.

Келесі кейіпкеріміз Раиса Алписбаева зауытта 1993 жылдан бері қызмет етіп келеді. Ол ең алдымен №4 цехта мұнай өнімдерін есептеу операторы болып жұмыс істейді. Бірінші, тауарды Қазақстан бойынша жөнелтумен, кейін экспортқа шығарумен айналысады. Содан соң есеп бойынша операторы қызметінде болады. Ұжымдастары жауапты, жинақы, ортаға тез бейімделіп, кез-келген

жанмен тіл табысып кете алатын жан ретінде сипаттайды. Өз бригадасын шебер түрде алға жетілдіріп келген.

«Еңбегіңіз еленіп, құрметті демалысқа шыққан қуанышты күніңіз құтты болсын! Таңдаған еңбек жолыңызды абыроймен атқарып, мамандықтың қыр-сырын үйреніп, майталман маман атандыңыз Еткен еңбегіңіз бен төккен теріңіз аз емес. Ендігі сол еңбектің зейнетін көріп, ауырмай-сырқамай, немере-шөберенің ортасында аяулы әже деген атты иеленіп жүре беріңіз!» деп қызметтен жандар ақ тілектерін білдірді.

*Зейнет жасқа зымырап жеткен күн,  
Қуаныштың нәрі көктен сепкен күн.  
Талай жылдар тағылымы толысып,  
Еңбектен соң, зейнет келіп жеткен күн.*

*Еленді еңбек қуаныштымыз бәріміз,  
Зейнет жаспен құлпырады сәніңіз,  
Жалынды жас кейпіңізді сақтапсыз,  
Қуанышқа ортақпыз кәрі-жас бәріміз*

*Осы жасқа жеткен де бар, жетпеген.  
Жаратқанның нұры сізде көктегі,  
Зейнеткерліктің бар қызығын көріңіз,  
Қара шаштың ақ салмасын самайын*

**Арайлым АЙМУРАТҚЫЗЫ**

## ҚАМҚОРЛЫҚ

# «ЖЫЛУЛЫҚ СЫЙЛА»

«Қазпошта» АҚ басшылығы «Атырау МӨЗ» ЖШС ұжымына, «Жылулық сыйла» («Твори добро») акциясына белсенді түрде уақыттарын бөліп, ат салысқандары үшін алғыстарын білдіруде.

Аталмыш акцияға зауыттықтар білек сыбана кірісті. Шара 2018 жылдың 24 желтоқсан айында Атырау мұнай өңдеу зауытының мәжіліс залында ұйымдастырылған болатын. Онда қарттар үйіне, балалар үйіне арналған қайырымдылық шарасы ретінде 2019 жылға белгіленген басылымдарға жазылу жүргізілді.

Акцияның мақсаты – қарттар

үйі мен балалар үйіндегі жетім балаларға арналған басылымдарға жазылу арқылы «Жылулық сыйла» қайырымдылық шарасына ат салысу. Сонымен қатар онда туыстар мен жақындарыңызға жеке жазылуға да мүмкіндік болды.

Сонымен қатар, тек қана мекеменің өзіне ғана емес тізім бойынша жазылған қарттар мен жетім балалардың атынан газеттер мен журналдарға да жазылу жүрді. Жалпы алғанда жеке 34 адамға жазылса, балалар үйіне 15 адам, қарттар үйіне 16 адам зауыттың шашбауын көтерді. Олардың ішінде «Денсаулық», «Ардагер айнасы», «Ерке бала», «Дара бала», «Ақ Жайық», «Атырау», «Прикаспий-

ская коммуна», «Қазақ әдебиеті және мемлекеттік тіл» және тағы да басқа көптеген басылымдар бар. Өмірдің тәлкегіне түскен жандарға бір сәтке болса да қуаныш сыйлаудан зауыт қызметкерлері тайынған жоқ.

Және де осы сәтті пайдаланып, зауыттықтарды келіп жеткен жаңа 2019 жылмен шын жүректен құттықтады: «Жаңа жылда жаңа көкжиектер ашылып, жаңа белестер бағындырылып, кездесулер мен таныстықтар сәттілік әкелсін. Армандар орындалып, алға қойған



мақсаттар орындала берсін. Денсаулық, бақыт, жұмыста табыстар тілейміз» деп тілектерін білдірді.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**  
Суретке түсірген  
**Данияр МҰХАМБЕТОВ**

## ДАЙДЖЕСТ

# Какие изменения ждут казахстанцев в 2019 году

**Ряд изменений коснется социальной сферы, предоставления услуг и тарифной политики.**

В 2019 году в Казахстане ожидается ряд изменений, большинство из которых затрагивают социальные вопросы. Подробнее о том, какие будут зарплаты, как изменятся тарифы на коммунальные услуги, что будет с сотовой связью и интернетом в республике, сообщается на IA Strategy2050.kz.

## Повышение зарплаты

С 1 января 2019 года размер минимальной заработной платы будет увеличен в 1,5 раза – с 28 тыс до 42,5 тыс тенге. В результате это приведет к росту зарплаты для 1,3 млн граждан. Кроме того, 275 тыс гражданских служащих будут получать зарплату в среднем на 35% больше. Это работники системы образования и здравоохранения. С учетом принятия дополнительных мер, по данным Министерства финансов РК, средняя зарплата по стране в 2019 года вырастет на 9,1%, рост реальных доходов населения составит 4,6%.

## Снижение налоговой нагрузки

С 1 января 2019 года индивидуальный подоходный налог для граждан с низкой зарплатой (менее 25 МРП) уменьшится в 10 раз. Снижение налоговой нагрузки затронет более 6 млн наемных работников.

## Повышение социальных выплат

Министерство труда и социальной защиты населения РК разработало проект закона «О повышении размеров социальных выплат из Государственного фонда социального страхования с 1 января 2019 года». Согласно постановлению, на 5% от размера получаемых социальных выплат будут увеличены пособия по случаю утраты трудоспособности и потери кормильца.

## Электронные трудовые договоры

В 2019 году будет запущена система учета электронных трудовых договоров. Внедрение системы учета электронных трудовых договоров для работников, это упрощение процесса трудоустройства:

не нужен сбор документов, автоматически будет формироваться личное дело соискателя. Таким образом, принимаемые меры позволят добиться значительного экономического эффекта: за счет оптимизации государственных услуг будут сокращены ежегодные расходы граждан и государства на 600 млн тенге, за счет внедрения электронного кадрового делопроизводства бизнес сможет снизить свои издержки до 1 млрд тенге ежегодно.

## Налоговая амнистия

Вместе с тем, в новом году пройдет налоговая амнистия для малого и среднего бизнеса. По данным на 1 октября т.г., порядка 90 тысяч субъектов малого и среднего бизнеса имеют задолженность на сумму 294 миллиарда тенге. И она не погашена. Будут списаны порядка 111 миллиардов тенге пени и 5,8 миллиарда тенге штрафов при условии погашения основного долга – 178 миллиардов тенге до конца следующего года. Амнистия касается только той задолженности, которая сформирована на 1 октября текущего года. Исключаются производители подакцизной группы и те, которые работают в нефтяной сфере.

## Повышение пенсий

Средний размер пенсии с 1 января 2019 года с учетом базовой пенсии вырастет на 5728 тенге, до 87 243 тенге. Расходы социального блока в трехлетнем периоде составят 15,4 трлн тенге, из них на 2019 год – 4,7 трлн тенге, или 44,1 % от общего объема расходов. На социальное обеспечение и помощь запланировано 9,5 трлн тенге, из них в 2019 году – 3 трлн тенге с ростом в текущем году на 359,3 млрд тенге, или 13,8%. Львиную долю в этих расходах составляют соцвыплаты, за счет этих средств будут выплачивать пенсии и пособия с индексацией, пропорциональной уровню инфляции. Помимо этого, изменится порядок назначения базовой пенсии. В 2019 году ее минимальный размер составит 27 732 тенге. Средний размер базовой пенсии планируется на уровне 36 108 тенге.

## Снижение цен

### на коммунальные услуги

С 1 января 2019 года в Казахстане подешевеют коммунальные услуги. Предельные тарифы на электроэнергию утверждены до 2025 года. Так, например, предельные тарифы АО «Астана-Энергия» (9 группа) установлены в размере 4,87 тенге за 1 киловатт час, АО «Алматинские электрические станции» ТЭЦ-1,2,3, Капшагайская ГЭС, Каскад ГЭС (26 группа) – 8,33, Экибастузская ГРЭС-1 (1 группа) – 5,76 тенге.

По оценкам, снижение предельных оптовых цен позволит снизить конечные цены товарного газа с 1 января 2019 года для электростанций, использующих газ, от 12-22%, в зависимости от региона.

## Новые тарифы

### на услуги сотовой связи

Операторы сотовой связи снизят цены на услуги интернет от 5 до 50%. В частности, АО «Казактелеком» с 1 января 2019 года вводит тарифный план, который на 5% ниже предыдущего. Компании «Казтранском» снизят цены на подключение абонентов до 50%, сделают 10%-ную скидку на абонентскую плату и на 15% - снизят абонентскую плату на интернет.

## Введение нового техпаспорта на автомобили

Новые техпаспорта с чипами появятся в Казахстане с 1 января 2019 года. Новые документы станут более удобными, изменив форму и размер (примерно, 5,5 на 8,5 см). В результате их можно будет без проблем размещать в портмоне. Техпаспорта оснастят ультрафиолетовыми элементами защиты и электронной микросхемой, в которой пропишут все регистрационные данные автомобиля.

# Мұнай өңдеу зауыттарындағы еңбек өнімділігі өсті



ҚР Премьер-Министрі Бақытжан Сағынтаевтың өткен Үкімет отырысында энергетика вице-министрі Болат Ақшолоқов мұнай өңдеу және мұнай-газ химиясы саласында өнімдер өндірісі бойынша атқарылып жатқан жұмыстар туралы баяндады.

Энергетика министрлігінің деректеріне сәйкес, 2018 жылдың I жартыжылдығының қорытындысы бойынша мұнай өңдеу саласындағы еңбек өнімділігі \$89,6 мың/адамды, 2017 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда нақты өсім 114,2% құрады. Еңбек өнімділігі отандық мұнай өңдеу зауыттарының (Атырау МӨЗ, Павлодар МХЗ, Шымкент МӨЗ және «Каспий Битум» ЖШС) негізгі мұнай өнімдерін өндіруі есебінен ұлғайтылды.

«2018 жылдың алты айында 1713,6 мың тонна автобензин, 119,1 мың тонна авиакеросин, 2093 мың тонна дизель отыны және 375 мың тонна битум өндірілді. 2018 жылы 3,9 млн тонна автобензин (2017 жылға 130,9%), 389 мың тонна авиакеросин (2017 жылға 128,4%), 4,4 млн тонна дизель отыны (2017 жылға 110,2%), 2,59 млн тон-

на мазут (2017 жылға 78,96%) және 823 мың тонна битум (2017 жылға 112,6%) өндірісі күтілуде», - деді Б. Ақшолоқов.

2018 жылдың бірінші жартыжылдығының қорытындысы бойынша мұнай-газ химиясы саласындағы еңбек өнімділігі \$8,2 мың/адамды, 2017 жылдың сәйкес кезеңіне нақты өсім 109,7% құрады. Энергетика вице-министрінің айтуынша, негізінен еңбек өнімділігінің артуы полипропилен және метил-трет-бутил эфирінің өндірісін ұлғайту есебінен қамтамасыз етілген.

Жалпы мұнай-газ химиясы саласында 2018 жылдың 6 айында 7,6 мың тонна бензол, 16,6 мың тонна полипропилен, 12,4 мың тонна метил-трет-бутилді эфир өндірілді.

2018 жылдың қараша айында параксилон өндірісі басталды. 11,3 мың тонна бензол, 27,3 мың тонна полипропилен, 18,3 мың тонна метил-трет-бутилді эфир өндірісі күтілуде.

«Жалпы еңбек өнімділігі тұрақты ұлғаюда. Осы бағыттағы жұмысты одан әрі жалғастырамыз», - деп түйіндеді вице-министр.

inform.kz

## Мұнайдың әлемдік бағасы артты

- Бейсенбі күні Лондон мен Нью-Йорк биржаларында өткен сауда-саттық қорытындысы бойынша мұнай бағасы көтерілді, деп хабарлайды ҚазАқпарат. Лондондағы ICE Futures

биржасында наурыз айында жеткізілетін Brent маркалы мұнайдың фьючерстері 1,02 долларға көтеріліп, бір баррельінің құны 58,59 долларды құрады. Нью-Йорк тауар биржасын-

да (NYMEX) ақпан айында жеткізілетін WTI маркалы мұнай бағасы 1,26 долларға артып, баррельінің бағасы 49,78 доллар болды.

inform.kz

## От завода до бензобака:

в России внедряют новую систему контроля качества бензина

В России может появиться система контроля качества топлива от нефтеперерабатывающего завода до бензобака. Об этих планах правительства «Российской газете» рассказал министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, сообщает Tengrinews.

Пилотный проект системы запустят в первой половине 2019 года в Северо-Западном федеральном округе.

Эксперты будут отслеживать количественные и качественные характеристики бензина. Например, если с НПЗ ушло 100 тонн

топлива, столько же должно быть разлито по бензобакам. Несоответствие укажет на нарушения. Как отмечает издание, один из способов произвести фальсификат - подмешать к качественному продукту самодельное топливо с мини-НПЗ. На заправки эти «смеси» поступают уже с легальными документами. «Система прослеживаемости как раз и покажет, где произошло подмешивание - на нефтебазе, в ходе транспортиров-

ки или уже непосредственно в резервуарах АЗС», - заявил Мантуров. По словам министра, выявление «неучтенки» станет для контролеров ключевым индикатором и поводом для внеплановой проверки по всей цепочке. По данным газеты, с инициативой внедрения такой системы контроля вышли сами участники рынка. Источниками данных для пилотного проекта послужат информационные системы верти-



кально интегрированных компаний, собирать их воедино будет Росстандарт. По итогам эксперимента Минпромторг рассчитывает разработать архитектуру системы уже для всей России.

# Поздравляем!

**Коллектив ПИТН**  
поздравляет с днем рождения

Абзала Ердаулетовича Тайбекова!  
Малика Урсбаевича Байжаунова!  
Гульшат Нысанбаевну Бегиеву!  
Жумабике Жолдасовну Калиеву!  
Гулжан Сарсеновну Сакипову!  
Ерсайна Сатыбалдиевича Сүпалиева!  
Олега Александровича Наумкина!  
Михаила Александровича Бочкова!  
Саламата Аскарловича Катишова!  
Алексея Акимовича Ибадлаева!  
Мұхтара Максұтулы Утегенова!

*Поздравляем, поздравляем!  
В этот светлый день желаем  
Счастья, радости, успеха!  
Ведь года нам не помеха!  
Пусть здоровье процветает,  
Сил на все у Вас хватает!  
Рядом пусть по жизни будут  
Только те, кто дорог Вам!*

*Мұнай өнімдерін тасымалдау өндірісі  
Шынар Кабылқызы Утешованы мерей жас  
туған күнімен құттықтайды!*

*Мықты болып арқашан денсаулығыңыз,  
Бұл өмірдің тек қуанышын көріңіз,  
Махаббат пен ырыс-бақ достарың боп,  
Мерей жастан - мерей жасқа жетіңіз!*

**Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»**  
сердечно поздравляет с днем рождения

Валерия Викторовича Шигаева!  
Бекбұлата Жексембаевича Толеуова!

*У вас сегодня день рождения,  
Примите теплые слова,  
Пусть будет в доме лишь веселье,  
И станет жизнь полна добра.*

*Пусть счастье радостно птицей  
В окно стучится день за днем,  
Пусть все прекрасное случится,  
И ждет успех в труде любом.*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

Александра Николаевича Запрометова  
Павла Юрьевича Раннева  
Талгата Сериковича Абдрахманова  
с днем рождения!

*Желаем Вам на День Рождения  
Веселых, радостных моментов,  
Пусть обойдут Вас потрясения,  
И будет множество презентов.  
И добрых слов, в тоске избыток,  
И в СМС-ках пожеланий,  
Храни Вас небо от ошибок,  
Храни от разочарований.*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

Татьяну Анатольевну Ушакову  
с 55-летием!

*Юбилей – всегда роскошный возраст:  
Есть что рассказать, о чем взгрустнуть.  
Этот возраст, яркий и прекрасный,  
Открывает новый в жизни путь!  
Женщина всегда мила, чудесна,  
И любая дата ей идет.  
Крепкого здоровья, много счастья  
В наступивший юбилейный год!  
Будь такой же молодой и яркой,  
Пусть твоя исполнится мечта.  
В жизни будут пусть тебе подарком  
Молодость, любовь и красота!*

Коллектив ТОО «iQS Engineering»  
поздравляет  
Юрия Константиновича Черенкова  
с 20-летием!

*Судьбы тебе хорошей,  
Счастливой, интересной  
И радости побольше,  
Чтоб жизнь была чудесной!  
Желаем счастья, дружбы  
И сбывшейся мечты,  
Всего, что в жизни нужно,  
Чего желаешь ты!*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет пенсионера

Анатолия Михайловича Мартынова  
с 70-летием!

*Пусть в прекрасный этот юбилей  
Счастье Вас своим теплом согреет,  
Будет полон дом родных друзей,  
И любовь в душе всегда полнеет!*

*Вам желаем от души сейчас  
Много света, бодрости, успеха,  
Чтоб искрилась радость с Ваших глаз,  
Чтобы было много, много смеха!*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

Кирилла Владимировича Карпова  
с рождением дочери!

*Вы родителями стали очень милой девочки.  
Вам за это бы медали на золотой тарелочке!  
А пока Вас поздравляют и желают многого.*

*Ну, а мы Вам пожелаем к дочке быть не строгими.  
Пусть растет красавица всем на удивление  
И малышкам нравится, не зная поражения!*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

Решата Худусовича Садыкова  
с рождением сына!

*Поздравляем, сын у Вас родился,  
Мы ему желаем в счастье жить!  
День, когда в семье он появился,  
Вам теперь уж точно не забыть!*

*Пусть растет Ваш мальчик позитивным,  
И своим родным добро несет,  
Жизнь его пусть будет перспективной,  
А Фортуна за руку ведет!*

## Новое жилье в Казахстане в 2018 году подорожало на 2,1%

В Казахстане средняя стоимость 1 квадратного метра нового жилья в декабре 2018 года составила 266 863 тенге и по сравнению с предыдущим месяцем увеличилась на 0,4%, с декабрем 2017 года - на 2,6%, в январе-декабре прошлого года по сравнению с 2017 годом новое жилье подорожало на 2,1%, передает корреспондент МИА

«Казинформ» со ссылкой на Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК.

Средняя стоимость перепродажи 1 квадратного метра благоустроенного жилья в декабре составила 185 965 тенге (и увеличилась на 0,2% по сравнению с ноябрем прошлого года, на 1,9% - с декабря 2017 года и уменьшилась на 0,3% в

2018 году по сравнению с 2017 годом), благоустроенного жилья - 114 523 тенге (+0,2%, +2,4% и +1% соответственно). Средняя стоимость аренды 1 квадратного метра благоустроенного жилья в Казахстане в прошлом месяце составила 1384 тенге (+0,1%, +6% и +4,7%).

Казинформ



# ТАМШЫ

## КӨЛІК ЖУУ АВТОМОЙКА

**КРУГЛОСУТОЧНАЯ АВТОМОЙКА «ТАМШЫ»  
НА КОНЕЧНОЙ ОСТАНОВКЕ  
С. ШИРИНА ОБЪЯВЛЯЕТ АКЦИЮ!**

**8 778 476 8707, 8 701 476 8707**

**Полная мойка  
(кузов+салон+подкрыльник)-  
1800 тенге.**

**В подарок полировка  
или ароматизатор!  
Скидка 15%  
на 4-ое посещение  
мойки своего авто!**

**Комната ожидания  
WIFI**

**А также предлагаем:**  
- кузовные работы;  
- покраска кузова;  
- полировка кузова;  
- полировка фар.



«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№1 11 қаңтар 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Ақ Жайық» ЖШС  
баспаханасында беттеліп  
басылды.

Атырау қ., Жарбосынов к-сі, 5  
Тел.: 27-22-44.  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс № 4

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-  
дары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**