

25 қазан РЕСПУБЛИКА КҮНІ

Құрметті зауыттықтар, сіздерді Республика күнімен құттықтаймын!

Атаулы күні біз еліміздің бай тарихын, жеткен жетістіктері мен еңсерілген қиындықтарын мақтанышпен, құрметпен еске аламыз. Заманауи Қазақстанның қалыптасуы – әр азаматтың еңбегі мен әр ұрпақтың қосқан үлесінің нәтижесі. Біздің жолымызда түрлі қиындықтар кездесе де, үш онжылдықта біз бүгінгі күні мақтан тұтатын мықты мемлекет, жаңа экономика және біртұтас қоғам сынды маңызды жетістіктерге қол жеткіздік. Бүгінгі Қазақстан – тұрақтылықтың, бейбітшілік пен көркеудің символына айналып отыр. Біз әл-ауқат пен дамуға ұмтыла отырып, түрлі мәдениет пен ұлт өкілдерін бағалаймыз.

Біз, зауыт қызметкерлері, жыл сайын алдымызға қойған мақсаттарымызды орындай отырып, Қазақстан экономикасына, елдің дамуына өз тарапымыздан зор үлес қосудамыз.

Осындай салтанатты мереке қарсаңында, Сіздерге денсаулық пен амандық, бақыт пен табыс, бейбітшілік пен үйлесімділік, елімізге және халқымызға өркендеу тілеймін!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Ғалымжан ЖУСАНБАЕВ

Уважаемые заводчане, поздравляю вас с Днем Республики Казахстан!

В этот день мы с гордостью и уважением вспоминаем богатую историю нашей страны, её достижения и преодоленные трудности. Строительство современного Казахстана – это результат труда и усилий каждого гражданина, вклад каждого поколения. И каким бы сложным не был наш путь, за три десятка лет мы достигли серьезных успехов, которыми сегодня можно гордиться: сильное государство, новая экономика и единое общество. Сегодня Казахстан – это символ стабильности, мира и процветания. Мы ценим многообразие культур и национальностей, объединяясь в стремлении к благополучию и развитию.

Мы, работники завода, вносим со своей стороны посильный вклад в развитие страны, ежегодно выполняя поставленные перед нами цели и работая на экономику Казахстана.

В этот торжественный день желаю вам здоровья и благополучия, счастья и успехов в труде, мира и гармонии, процветания нашей стране и нашему народу!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Галымжан ЖУСАНБАЕВ

АМӨЗ өміріндегі
маңызды аспект



Школьники в ЦЗЛ

СЕМИНАР

Архив – тарих айнасы

«Шаң басқан архивтерден табылармыз», – деп Мұқағали ақын жырлағандай тарихи маңызы бар құжаттардың барлығын кез-келген мекеменің архивінен табуға болады. Бүгінгі күн ертеңгі тарих демекші, архив – кез-келген мемлекет үшін маңызды рөл атқарады. Осы орайда 11 қазан күні Салтанат сарайында Ақтөбе, Батыс Қазақстан, Маңғыстау облыстарының жергілікті атқарушы органдардың басқармаларының, мемлекеттік архивтерінің басшылары мен қызметкерлерінің қатысуымен «Ведомстволық деңгейде құжаттардың сақталуын қамтамасыз ету» тақырыбында өңірлік семинар өтті.



Іс-шараға Атырау мұнай өңдеу зауытының құжатпен қамтамасыз ету бөлімінің қызметкерлері де қатысты. Сонымен қатар семинардың пленарлық бөлігінде АМӨЗ құжатпен қамтамасыз ету бөлімінің басшысы Анария Мухлесова «жәдігер құжаттарды сақтаудағы жаңа серпін» тақырыбында сөз сөйлеп, тәжірибе алмасып, кәсіби біліктіліктерін арттыру мақсатында

келген мамандарға зауыттың заманауи архивін таныстырды. Зауыт құжаттарын сақтайтын орын көпшіліктің таңғалысын туғызып, үздік әрі заманауи мұрағаттардың көшін бастап тұрғандығын дәлелдеді.

«Құжатсыз архив болмайды, архивсіз мекеме болмайды, мекемесіз мемлекет болмайды», – дейді. Әрбір мекемеде міндетті түрде өзінің архиві болуы керек. Атырау мұнай өңдеу зауыты еліміздегі ең ірі стратегиялық нысандардың бірі. Сөйкесінше құнды ақпараттар да аз емес. Ал оның барлығын сақтау үшін көп күш керек. АМӨЗ архиві 1943 жылдан күні бүгінге дейінгі құжаттарды сақтап келеді. Олардың саны қазір 77 448 құрайды. Соңғы жылдары архивті толықтай электронды форматқа көшіруге жұмыстанып жатырмыз. «Бүгінде басшылықтың үлкен қолдауының арқасында 60% құжаттарымызды көшіріп үлгердік», – дейді Анария Яуешқызы.

Өңірлік семинарға мемлекеттік және мемлекеттік емес мекеме, ұйымдардың архивке және іс құжаттарын жүргізуге жауапты 220 қызметкер қатысты.

ДАТЫ



День профсоюзов на АНПЗ

10 октября в Казахстане отметили День профсоюзов. Профсоюзный комитет ТОО «АНПЗ» в честь праздника наградил ряд членов профкома и сотрудников завода – за производственные достижения и личный вклад в развитие профсоюзного движения.

Начальнику отдела документационного обеспечения Анарие Мухлесовой вручили медаль «Кәсіподақ ардагері». Медалью ФПРК «Кәсіподақтағы белсенді жұмысы үшін» награжден машинист технологических насосов ПГП, члена профкома, председатель цехового комитета Буржан Бисенов. Почетной грамоты Федерации профсоюзов РК удостоился главный технический руководитель по охране труда – начальник службы БиОТ Арман Димукашев. «Алғыс хат» от областного маслихата получила начальник отдела казначейства Нахия Балабаева. Благодарственными письмами Федерации профсоюзов Казахстана отмечены: оператор технологической установки ПАУ, председатель цехового комитета Эльмира Дабысова; инженер по грузовой работе ПиТН, председатель цехового комитета Рая Сегизбаева; машинист технологических насосов цеха очистных сооружений и промканализации, председатель цехового комитета Нурлан Тауманов. Почетные грамоты Отраслевого профсоюза вручены лаборанту химического анализа ЦЗЛ, председателю цехового комитета Айгуль Губайдуллиной, командиру отделения

ЗФ ТОО «Семсер – Өрт сөндіруші» Асхату Жумағалиеву и технику по учету, председателю цехового комитета Крестине Черенковой. Медаль «Қазақстан мұнайына 125 жыл» получили ветераны завода Ирина Зевакина, Амангелды Кдырбаев, Загит Мухамедиев.

Председатель профкома «АНПЗ» Галымжан Амантурлин и заместитель профкома Бахыт Отебалы поздравили награжденных, весь коллектив завода с праздником и призвали принимать активное участие в жизни предприятия и в профсоюзном движении.

Генеральный директор предприятия Галымжан Жусанбаев выразил слова благодарности за добросовестный труд, отметил, что профсоюзный комитет плодотворно ведет свою деятельность, улучшая социальные условия и защищая права работников, и пожелал дальнейших успехов профсоюзной ячейке.

В этом году профком ТОО «АНПЗ» отметил своё 33-летие – «первичка» на заводе была создана в 1991 году. В профсоюзной организации сегодня состоят 3 097 членов, в том числе 694 пенсионера завода.

ҮЗДІК МАМАН

Маңғыстау облысында «ҚазМұнайГаз» компаниялар тобының жұмысшы мамандықтары арасында өткізілген жыл сайынғы «Үздік маман-2024» байқауы өз мәресіне жетті. Атырау мұнай өңдеу зауытынан сайысқа 9 қызметкер аттанған болатын. Нәтижесінде зауыттықтар бір күміс және екі қоламен оралды.

Жалпы зауыт қызметкерлері «Химиялық талдау лобаранты», «Технологиялық қондырғы операторы», «Технологиялық сорғы машинисі», «Электрденекерлеуші», «Компрессорлық қондырғы машинисі», «Бақылау-өлшеу аспаптары және автоматика бойынша слесары», «Технологиялық қондырғыны жөндеу бойынша слесары», «Токарь», «Электржабдықтарды жөндеу бойынша электрмонтеры» жұмысшы мамандықтары бойынша сынға түсті.

Іс-шараның жабылу салтанатында ҚМГ басшысы Асхат Хасенов жиналғандарды құттықтап, барлық қатысушылар жақсы нәтиже мен жоғары кәсіби шеберлік көрсеткендерін атап өтті.

Байқау екі кезеңнен тұрды: теориялық білімді тексеруге арналған тестілеу және практикалық тапсырмаларды орындау. Жарыстар ҚМГ-ның өншілес компанияларының өндіріс алаңдарында өтті.

Атырау мұнай өңдеу зауытының мақтаныштарының қатарында Динара Кенжебаева, Аслан Байдаулетов, Батырлан Құспан бар. Сыннан сүрінбей өткен зауыттықтардың ойын біліп көрген болатынбыз.

Нәтижелі дода



Жөндеу-механикалық цехының электргазбен дәнекерлеушісі Аслан Байдаулетов:

Бірінші орыннан үмітім болды, жақсы дайындықпен бардым. Қатысушылардың барлығы да осал емес, барлығы да үздік қызметкерлер. Осы байқауда үшінші орын бұйырыпты. Қуаныштымын. Осы жолда Асылбек Әділбекұлы тәлімгерімнің көп көмегі тиді. 15 жыл осы салада қызмет атқарып жүргендіктен практикалық тапсырмалар аса бір қиындық туғызбады. Басқа мемлекеттерде қызмет еткен тәжірибем де бар. Маған көбіне теориялық бағыты қиынға соқты. Тоққа қатысты сұрақтар көп болды. Бірақ мен жаман нәтиже көрсетпедім. Бір жағынан сайысқа қатысу білімді шыңдауға деген қадамдардың бірі деп білемін. Бізге өте қатты ұнады. Демалыс пен байқауды ұштастыраан іссапар болды деп айта аламын. Барлығын жоғары дәрежеде ұйымдастырған жандарға да алғысымды білдіремін.



«ОЗЗ» СО химиялық талдау лобаранты Динара Кенжебаева:

АМӨЗ – 3,5 жылдан астам қызмет етіп келе жатырған ең алғашқы жұмыс орным. Биыл «Үздік маман» сайысына қатысып, ОЗЗ «үздік химиялық талдау сынамаасышы» атағына ие болған болатынмын. Кейін ҚМГ ұйымдастырған байқауға жолдама алдым. Бұл менің үлкен әрі тәжірибелі қызметкерлермен түскен алғашқы сайысым еді. Менің дайындығым біздің басшымыз әрі тәлімгерім Гүлнәр Мұхамбетқызының арқасында өте жоғары деңгейде болды. Теориялық және практикалық тапсырмаларға үздіксіз дайындауда осы ұстазымның еңбегі зор. Дегенменде менде қобалжудың болғандығын жасырмаймын. Өйткені тек ұжымдастарымның ғана емес, зауыттың үмітін арқалағанымды өте жақсы түсіндім. Бірақ бар күш жігерімді жинап екінші орынға ие болдым. Өте қуаныштымын және мен үшін үлкен тәжірибе болды деп айта аламын.



Электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электрмонтер Батырлан Құспан:

Бұл сайысқа мен бірінші рет қатысып отырмын. Ал зауытта 2 жылдан астам қызмет етіп келемін. 3 жылға дейінгі жұмыс өтілі бойынша бағымды сынап жақсы нәтиже көрсеткен соң Бас компаниядағы кіл мықтылар жиналған додаға аттандым. Қарсыластарымның дайындығы жоғары деңгейдегі мықты мамандар болып шықты. Сол себептен де практика жағынан оңай соқпады. Дегенмен зауытымыздың атынан келіп тұрған соң жауапкершілікпен барынша жеңісті қолдан бермеуге тырыстым. Сол тұста ақыл-кеңесін айтып, қолдауын білдірген тәлімгерім Аслан Айтқалиұлына алғысым шексіз.

Жалпы байқауда мұнай-газ кешені саласындағы 17 мамандық бойынша 300 қатысушы өз шеберліктерін сынады. Биыл байқауға алғаш рет Румыниядан келген KMG International қызметкерлері қатысты.

СЫР-СҰХБАТ АЛАҢЫ

Атырау мұнай өңдеу зауыты әлеуметтік жағдайларға аса мән береді. Осы орайда «AMÖЗ» ЖШС бас директорының әлеуметтік мәселелер жөніндегі орынбасары Сәлімжан Жұмашұлымен сұхбаттасқан болатынбыз.

— Сәлімжан Жұмашұлы, Атырау мұнай өңдеу зауыты — еліміздің мұнай-газ саласындағы ең ірі кәсіпорындардың бірі. Зауытта 2500-ден астам адам еңбек етеді. Ұжымда әлеуметтік тұрақтылықты нығайту үшін қандай жұмыстар жасалуда?

— Қызметкерлерге жан-жақты қолдау көрсету — Атырау мұнай өңдеу зауытының даму саясатының басым міндеттерінің бірі. Зауыт барлық жұмысшыларға ауқымды әлеуметтік пакет ұсынады. Онда медициналық сақтандыру, тұрғын үй бағдарламасы, біліктілікті арттыру курстары, тамақтану, тасымалдау, отбасындағы әр түрлі жағдайларға байланысты материалдық көмек пен ақылы әлеуметтік демалыс, дене шынықтыру және сауықтыру кешендеріне абонемент құнының бір бөлігін өтеу, балалардың жазғы демалысын ұйымдастыру, мектеп жасындағы балаларға біржолғы материалдық көмек, балаларға жаңа жылдық сыйлықтар, балабақшаға жұмсалатын шығынның бір бөлігін өтеу және т.б. жеңілдіктер қарастырылған. Зауыт ұжымының ауызбіршілігін арттырып, халықтар достығын нығайту үшін түрлі шығармашылық конкурстар мен спорттық сайыстар ұйымдастырылып тұрады.

Бұрын жыл сайын өтіп, кейін үзіліп қалған зауытшілік спартакиада өткізу дәстүрін биыл жандандырдық. Алдағы уақытта спортшыларымыздың дайындығын пысықтау үшін жағдайлар жасалып, жаңа үлгідегі спорттық киімдермен қамтамасыз етілетін болады. Кәсіпорын ардагерлерін де назардан тыс қалдырып жатқан жоқпыз. Оларға зейнетақыға қосымша төлем, медициналық қызмет, санаторий-курорттық емделу ақысын өтеу секілді әлеуметтік көмек көрсетіледі. Қызметкерлердің жұмыс жағдайын жақсарту бағытында да бірқатар жұмыстар жасалуда. Атап айтқанда өндірістердегі әкімшілік-тұрмыстық ғимараттар жөнделуде, жұмысшылардың талап-тілектеріне сай ас мәзірі түрлендірілді. ҚМГ Басқарма төрағасы Асхат Хасеновтың қолдауымен зауыттағы 5 асханада күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу жоспарда бар. Олардың біріншісінде жұмыстар басталып та кетті. Бұдан бөлек зауытта «Үздік маман», «Үздік рационализатор», Lean Six Sigma секілді байқаулар өтеді. Сол байқауларда жеңіске жетіп, зауыт жұмысын жақсартуға арналған үздік ұсыныстар мен жобалар ұсынған қызметкерлерге ақшалай сыйақы төленеді. Қызметкерлерімізге KMG International, Petromidia секілді халықаралық компанияларда тәжірибе алмасып, заманауи технологиялар, бизнес процестерді жүргізу бағыттары бойынша шеберліктерін шыңдауға мүмкіндік бар.

— Кейінгі жылдары кәсіпорынның едәуір «жасарғанын» білеміз...

— Иә, соңғы бірнеше жылда зауыттың айтарлықтай «жасарғаны» рас. Қазір қызметкерлердің жалпы санының 43 пайызын 35 жасқа дейінгі жастар құрайды. Олар сауатты, жаңаша ойлайды, дүниетанымдары кең. 2014 жылы зауытта жас мамандар кеңесі құрылған болатын. Осы ұйым басшылық пен жас қызметкерлер арасындағы дәнекерге айналды. Зауыт жастарының басын біріктіріп, кәсіби қажеттіліктерің өндірістік, әлеуметтік мәселелерге қатысты пікірлері мен ұсыныстарын басшыларға ашық жеткізіп, оңтайлы шешім табуға көмектеседі. Кейінгі жылдары мәдени шаралардың қатары көбейді. Мәселен зауытта жастардың белсенді қатысуымен көркемөнерпаздар мен қолөнершілер байқауы, спорттық сайыстар, челленджер, квиз ойындары, қайырымдылық акциялары жиі өтіп тұрады. Былтыр зауыттың өнерлі жастарының қатысуымен сурет және қолөнер көрмесін өткіздік. Бұлардың барлығының үлкен тәрбиелік мәні бар. Су тасқыны кезінде қаланың әр

Әлеуметтік мәселе: AMÖЗ өміріндегі маңызды аспект



бөлігінде бөгет салу жұмыстарына да зауыт жастары белсенді араласты. Негізгі жұмыстан тыс музыкамен айналысатын талантты жастар өте көп. Болашақта солардан құралған вокалды-инструменталды ансамбль құруды жоспарлап отырмыз.

— Зауытта ұрпақтар сабақтастығы берік сақталған. Олай дейтініміз әулетімен еңбек ететін мұнай өңдеушілер бар. Осындай ерекшеліктерді немен байланыстыруға болады?

— Дұрыс айтасыз. Зауытта бірнеше ондаған жылдар бойы жұмыс істеп, өмірлерін мұнай өңдеу саласымен байланыстырған еңбек династиялары институты қалыптасқан. Қазір зауытта 30-дан астам осындай отбасы бар. Әулеттің үлкендері өз білімдерін, мұнай өңдеу саласында жылдар бойы жинаған құнды тәжірибелерін ұрпақтан-ұрпаққа жеткізіп, ал балалар болса әке ісін абыроймен жалғастырып келеді. Бұл кәсіпорынның әл-ауқаты мен әлеуметтік маңыздылығының тағы бір дәлелі деп білемін. Оның үстіне зауытта 2003 жылдан бері қызметкерлердің балалары қатарынан жаңа кадр даярлауға бағытталған «Жас маман» бағдарламасы жұмыс істейді. Осы уақытқа дейін аталған жоба аясында ондаған студент Қазақстан-Британ техникалық университеті, Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті, Мәскеу мемлекеттік халықаралық қатынастар институты және т.б. алдыңғы қатарлы оқу орындарында білім алып, зауытқа жұмысқа орналасып, кәсіпорын игілігіне қызмет етіп жүр. Дегенмен, зауыттықтардың балалары да конкурстық негізде жұмысқа қабылданады, оларға да жалпыға бірдей талап қойылады.

— «AMÖЗ тағылымгері» жобасы қалай басталды?

— Өзіңіз білетіндей, Атырау облысындағы кәсіпорындарда кадр тұрақсыздығы мәселесі бар. Өңірде кәсіпорындар көп, яғни өзге аймақтармен салыстырғанда атыраулық мамандардың таңдау аясы кең. Сол себепті, әсіресе мұнай-газ саласындағы компанияларда кадрлардың тұрақтамауы байқалады. Осы мәселені шешу үшін біз APEC Training Center оқу орталығымен бірлесіп былтыр қазан айында өзіңіз айтқан «AMÖЗ тағылымгері» білім беру бағдарламасын бастадық. Ондағы басты мақсатымыз — зауыттағы бос жұмыс орындарын білімді, білікті, жас мамандармен толықтыру.

— Түлектер қалай іріктелді? Тағылымгерлерді жұмыспен

қамтудың тиімділігі қандай? Бұл жоба компанияға не береді?

— Жоба химия және мұнай-газ саласында білім алған колледждер мен жоғары оқу орындарының түлектеріне арналған. Өткен жылдың қыркүйек айында бағдарламаға қатысуға өтінім қабылдау науқаны аяқталды. Кейін тестілеу және әңгімелесу кезеңдері басталып, одан сүрінбей өткен 60 адам жоба қатысушысы атанды. Олар технологиялық қондырғы операторы, технологиялық сорғылар мен компрессорлар машинисі, бақылау-өлшеу құралдары және автоматика аспапшысы мамандықтары бойынша тағылымдамадан өтіп жатыр. Теориялық білім APEC Training Center оқу орталығында, ал практикалық дәріс зауыт базасында берілуде. Жоба аясында зауыттың тәжірибелі ардагерлері нұсқаушы-тәлімгер ретінде жас буынға білгендерін үйретіп, бүгінгі күннің талабына сай білімді, білікті әрі ізденімпаз маман даярлауға ат салысуда. Оқу кезінде студенттер тегін тамақпен қамтамасыз етілген, ай сайын еңбекақы төленеді. Шалғай аудандар мен өзге қалалардан келгендерге APEC Training Center базасында жатақхана ұйымдастырылған. Ал «жоба компанияға не береді?» деген сұраққа келер болсақ, ең алдымен AMÖЗ-ге қажетті білікті мамандарды береді. Зауыт жыл сайын дамып жатыр, технологиялық процестер жетілдіріліп, жаңа цифрлық шешімдер енгізілуде. Сәйкесінше өндіріске кәсіби шеберліктері жоғары мамандар қажет. Жобаны іске асыру арқылы біз AMÖЗ-дің жоғарытехнологиялық қондырғыларында жұмыс істейтін мамандарды даярлап қана қоймай, кадрлардың тұрақтамауының өндіріс процесіне әсерін де азайтамыз. Сондай-ақ жобаның арқасында бұған дейін зауыт туралы үстіртін хабары бар жастар өндіріспен жақынырақ танысуға, күрделі процестердің қалай жүретінін түсініп, өздерін қызықтыратын сұрақтарына жауап алуға бірегей мүмкіндік алды. Студенттер игерілген материалдар бойынша аралық бақылау тапсырады. Емтиханнан үздік шыққан 21 тағылымгер қазір зауытта қызмет етіп жатыр. Жоба бір жылға созылады деп жоспарланған еді. Қазірдің өзінде оның тиімділігіне, зауыт үшін де, оқуын бітіріп, жұмыссыз жүрген жастар үшін қажеттілігіне толықтай көзіміз жетті. Сондықтан бағдарламаның алдағы уақытта жалғасуы мүмкін.

— «AMÖЗ-ге жаңа қызметкер алу кезінде қандай қағидаға басымдық беріледі?

— Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаев биылғы Жолдауында 2025 жылды «Жұмысшы мамандықтары жылы» деп жариялай отырып, осы уақыт аралығында техникалық және кәсіби білім беру жүйесін реформалаудың қажеттілігін, сонымен қатар жұмысшы мамандықтарын дөріптеу арқылы қоғамда еңбекқор және нағыз маман болу идеясын насихаттаудың маңыздылығын атап өткен болатын. Біздің зауыттағы ең басты қағида әріне — білім. Жоғарыда айтып өткенімдей, зауыт жыл сайын дамып, жетіліп жатыр. Мұндағы күрделі өндірістік процестерді жүргізіп, заманауи басқару жүйелерінің тілін түсінетін білімді мамандар әрқашан сұраныста. Зауытқа кадрларды жұмысқа қабылдау ішкі және сыртқы іріктеу кезеңдерінен тұратын конкурстық негізде жүргізіледі. Ішкі іріктеу кезінде үміткерлер ҚазМұнайГаз компаниялар тобы қызметкерлерінің, оның ішінде зауыттықтардың да арасынан ізделеді. Талаптарға сай келетін маман табылмаған жағдайда сыртқы іріктеу кезеңін бастаймыз. Ол кезде түрлі әлеуметтік желілерге, Samruk Qyzmet, HH.kz, Enbek.kz, E-Staff recruiter сайттарына жарнамалар орналастырылады. «Жас маман», «дуалды оқыту» бағдарламаларының түлектері де конкурсқа қатысып, үміткер бола алады. Түйіндемелер жинақталғаннан кейін ережеге сәйкес тестілеу және арнайы құрылған комиссиямен сұхбаттасу кезеңдері өткізіліп, үздік шыққан үміткер жұмысқа қабылданады. Биыл қалалық мансап орталығы жүзеге асыратын жұмыссыздарды әлеуметтік қолдауға арналған мемлекеттік «Жастар практикасы» жобасы аясында зауыттың жоғары талаптарына сәйкес келетін 5 жас маман кәсіпорында тәжірибеден өтіп, олардың барлығы тұрақты жұмысқа орналасқандығын айта кеткен жөн.

— Ал мамандардың біліктілігін арттыруда қандай жұмыстар жасалып жатыр?

— Зауыт мамандардың кәсіби біліктілігін арттырып, шеберліктерін шыңдауға аса мән береді. Жыл басында арнайы күнтізбелік жоспар бекітіліп, қызметкерлер өздері таңдаған тақырып бойынша оқудан өтеді. Курстар мен тренингтер қауіпсіздік техникасы, сатып алу, қаржы және басқару, технология, экология, энергетика, құрылыс, жөндеу, жобалау және басқа да салалар бойынша зауыттықтардың білімдері мен дағдыларын дамытуға арналған. 2023 жылы 298 адам біліктілігін арттырса, биыл аталған курстардан 562 қызметкер өтеді деп жоспарлап отырмыз.

— Жергілікті оқу орындарын бітіріп келген түлектердің білім деңгейіне көңіліңіз тола ма? Мұнай-газ саласына мамандарды дайындауда неге басымдық берілуі керек деп ойлайсыз?

— Өте актуалды сұрақ. Жалпылама алғанда жергілікті оқу орындарын аяқтаған түлектердің білім дәрежесі жаман емес. Оқуға ынтыасы бар адам қайда да оқиды. Алайда бәсекелестік заманында жастардың білім деңгейі бұдан да жоғары болуы керек, әлі де үйренетін тұстар өте көп. Абай қара сөзінде айтып кеткендей «адам баласы адам баласынан ақыл ғылым деген нәрсемен озатын» дәуірде өмір сүріп жатырмыз қазір. Қай елдің ғылымы озса, қай елдің жастары білімді болса, сол ел дамыған деп саналады. Сондықтан оқу орындарындағы білім сапасын көтеріп, жастарды ілімге баулу жұмыстарын жүйелі жүргізуді жалғастыру керек деп есептеймін. Әсіресе мұнай-химия саласына ден қою маңызды. Қазақстан шикізатқа тәуелді мемлекет екені белгілі. Әлемдік шикізат бағасының құлдырауы еліміздің экономикасына кері әсерін тигізбес үшін мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Кемелұлы

КазМунайГаз
KAZMUNAIGAZ
KAZMUNAIGAZ

Enbekti qorqay
ЕНБЕКТИ ҚОРҚАЙ
СОЛМА ТРУДА

✦ Длительный стресс приводит к повышению артериального давления, что значительно увеличивает риск развития сердечно-сосудистых заболеваний, в том числе инсульта и инфаркта.

✦ Гормоны стресса способствуют "вымыванию" кальция из костей и развитию остеопороза

ФАКТЫ О СТРЕССЕ

✦ Гормоны стресса снижают выработку коллагена в коже. Результат — ускорение процесса старения, ранние морщины.

✦ При длительном стрессе нарушается переход глюкозы из крови в клетки организма. Именно поэтому при стрессе хочется сладкого. При этом сахар крови растет, а клетки "голодают" и требуют питания. Следствие — риск развития сахарного диабета.

10 СПОСОБОВ УБЕРЕЧЬ СЕБЯ ОТ СТРЕССА

1 РАСПЛАНИРУЙТЕ СВОЙ ДЕНЬ
— это важная и первостепенная задача. Планируйте не только свои рабочие дела, но и прием пищи, физическую нагрузку, встречи с друзьями, отдых.

2 ВЫСПАЙТЕСЬ!
Взрослому человеку необходимо 7-8 часов сна в сутки.

4 НЕ ЕШЬТЕ НА ХОДУ:
завтрак, обед и ужин должны стать временем отдыха.

3 Чередуйте периоды интенсивной работы с отдыхом.
НЕ ОТКАЗЫВАЙТЕСЬ ОТ ОТПУСКА.

5 Снять эмоциональное напряжение поможет **ФИЗИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА**: ходьба, бег, плавание, велосипед, танцы, фитнес. При физической нагрузке вырабатывается особый "гормон счастья", который помогает бороться со стрессом.

6 НАУЧИТЕСЬ РАССЛАБЛЯТЬСЯ.
Для этого отлично подходит медитация и йога (по медицинским показаниям).

7 Обязательно **НАЙДИТЕ СЕБЕ ХОББИ** (рыбалка, работа в саду, вязание, общение с животными, коллекционирование и т. д.).

8 Делитесь переживаниями с близкими, родными или перенесите свои волнения на бумагу — **ВЕДИТЕ ДНЕВНИК.**

9 **НЕ ПЫТАЙТЕСЬ СНЯТЬ СТРЕСС С ПОМОЩЬЮ ТАБАКА ИЛИ АЛКОГОЛЯ.** Вызывавшие stress проблемы никогда не деусят, а здоровые пострадают.

10 Как ни странно, но вести здоровый образ жизни, делать то, что вам нравится, любить жизнь, **РАДОВАТЬСЯ КАЖДОМУ ДНЮ** жизни вместе с близкими — это наиболее простой и эффективный способ справиться с «плохим» стрессом.