«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# HOBATOP

2 желтоқсан 2022 жыл ЖҰМА

№ 24 (4512)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW. ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



РУКОВОДСТВО АНПЗ ПРОШЛО ОБУЧЕНИЕ ПО БИОТ



ЕРДІҢ АТЫН ЕҢБЕК ШЫҒАРАДЫ

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ** 

# проекты для снижения выбросов

Очередное заседание общественного экологического совета состоялось в АНПЗ. Специалисты нефтеперерабатывающего завода рассказали членам экосовета о проделанной в ходе плановопредупредительного ремонта работе, ознакомили с этапами реализации проекта модернизации механических очистных сооружений в рамках программы Tazalyq и презентовали проекты снижения выбросов в атмосферный воздух.

#### О ПЛАНОВОМ РЕМОНТЕ

В начале мероприятия генеральный директор ТОО «АНПЗ» Мурат ДОСМУРАТОВ сообщил собравшимся, что во время нынешнего плановопредупредительного ремонта пропарка аппаратов проводится в закрытой системе, то есть без влияния на окружающую среду, методом вывода конденсата в виде паров и углеводородов в дренажную систему, а не в атмосферу, как было раньше. Соответственно нет и запахов, беспокоящих население г. Атырау.

Главный технолог завода Наиль ХАКИМОВ рассказал о ходе плановопредупредительного ремонта: работали над обеспечением безопасной и надежной эксплуатации технологического, электросилового, компрессорного и динамического оборудования, затем было проведено техническое обследование сосудов и аппаратов, ремонт насоснокомпрессорного оборудования, обследование технологических печей и трубопроводов, профилактические и ремонтные работы энергетического оборудования и прочее. Он сообщил о выявленных в процессе ремонта неполадках в работе технологических установок и их устранении, а также представил вниманию собравшихся Дорожную карту, включающую такие мероприятия, как перевод наливных операций по светлым нефтепродуктам на эстакаду герметичного налива, строительство блока рекуперации паров на УЗК и монтаж понтонов на резервуарных парках.

### ГЕРМЕТИЧНЫЙ НАЛИВ – ЗА ТЕРРИТОРИЕЙ ЗАВОДА

Н. Хакимов сообщил, что в 2023-м году завод должен приступить к начальному этапу реализации проекта перевода наливных операций со светлыми нефтепродуктами на эстакаду герметичного налива. Проект включает в себя в том числе строительство новой технологической насосной станции для налива автомобильных бензинов и высококачественного авиационного топлива (РТ).

В данное время отгрузка светлых нефтепродуктов на АУТН (герметичный



налив) составляет 45% от общего объема, проект позволит перевести весь объем налива светлых нефтепродуктов за территорию завода и городскую черту на автоматизированную установку тактового налива.

Одобрение научно-технического совета AO «НК «КазМунайГаз» получено, в ближайшее время планируется приступить к проектным работам.

Успешная реализация мероприятия позволит снизить количество испарения углеводородов при открытом наливе.

### БЛОК РЕКУПЕРАЦИИ: УЛОВИТЬ, РАЗДЕЛИТЬ И СНИЗИТЬ

Еще один проект в рамках реализации Дорожной карты — строительство блока рекуперации паров на установке замедленного коксования (система закрытой продувки УЗК).

Это современная доступная технология в проектировании установок замедленного коксования, направленная на улавливание и разделение остатков углеводородных фракций и воды (водяного пара), поступающих из каждой коксовой камеры на стадиях их нагрева, охлаждения и пропарки реакторного блока. Помимо этого, система закрытой продувки поможет снижению потерь установки на 0,32%, уменьшит унос тяжелых углеводородов в газоводоотделитель, даст возможность использования газообразных продуктов и получения дополнительного количества светлых нефтепродуктов, а также возврата конденсированной воды в резервуары гидрорезки кокса.

Основной положительный эффект от строительства блока рекуперации нефтепаров при пропарке и прогреве реакторов—это улучшение экологического фона установки за счет снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Его наличие позволит если и не предотвратить, то точно минимизировать

негативное антропогенное воздействие на окружающую среду.

Строительство системы закрытой продувки включено в Дорожную карту развития АНПЗ по экологическому направлению 2024-2025 годы.

### ПОНТОНЫ ПРОТИВ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЛЕДА

Главный технолог АНПЗ также рассказал, что, согласно утвержденному плану мероприятий по энерго-, ресурсосбережению и снижению выбросов в атмосферный воздух, атырауский нефтеперерабатывающий завод проводит мероприятия по установке понтонов в резервуарных парках.

Их установят на 17 вертикальных резервуарах и емкостях со светлыми нефтепродуктами. Понтоны препятствуют испарению и возгоранию жидкостей, снижая тем самым вредное воздействие на окружающую среду. Работа в этом направлении начата и продолжится до 2025 года.

Ожидается, что установка понтонов на резервуарных парках поможет снизить углеводородный след на 1,5%.

### мос сегодня

Начальник отдела организации строительства Департамента реконструкции производственных активов АНПЗ Канат САГИЗБАЕВ показал промежуточные результаты работы по программе Tazalyq: рекультивированы 1 и 2 секторы полей испарения (465 га), реконструирован канал нормативно-очищенных стоков. Работа по рекультивации остальных секторов продолжится в следующем, 2023 году.

Он также доложился о планах на предстоящий год по проекту «Модернизация очистных сооружений (МОС)»: в следующем году будут демонтированы нефтеотделители,

песколовка, узел флотаторов и ПДО-3 (пруд дополнительного отстоя). В настоящее время на 98% завершены строительство блоков обезвоживания нефтешлама и предварительной очистки.

Все озвученные экологические мероприятия направлены на снижение негативного воздействия на окружающую среду. После реконструкции МОС часть очищенной воды будет повторно использована в нуждах завода — для сокращения забора пресной воды в производственных целях из реки Урал

### ОЭС ОБ АКТУАЛЬНОМ

Подводя итоги встречи, члены ОЭС отметили необходимость реализации заявленных по Дорожной карте проектов АНПЗ и дали свои рекомендации – продолжить работу по возврату стоков с целью сокращения водопотребления из реки Урал, внедрять новые технологии для минимизации вредного воздействия производства на окружающую среду. Кроме того, АНПЗ было рекомендовано не допускать внеплановых выбросов после окончания ремонтных работ.

Также общественные экологи заявили, что АНПЗ необходимо наделить особым правовым статусом с применением права особых условий закупа.

Экосовет особо отметил, что идею строительства газотурбинной станции (для обеспечения АНПЗ собственным источником электроэнергии) нужно в кратчайшие сроки привести к реальному проекту, а затем как можно быстрее начать ее строительство — во избежание аварийных отключений электроэнергии и, как следствие, технологических установок.

Члены экосовета обязались довести до жителей города Атырау информацию об экологических мероприятиях и проектах АНПЗ, направленных на охрану окружающей среды.

Фото Беимбета АМАНТАЕВА

QAÝIPSIZDIK SAPA TURAQTYLYQ





**PEMOHT** 

### РУКОВОДСТВО АНПЗ ПРОШЛО ОБУЧЕНИЕ ПО БИОТ

Топ-менеджеры АНПЗ во главе с генеральным директором Муратом ДОСМУРАТОВЫМ прошли обучение и сертификацию по курсу международного стандарта в сфере безопасности и охраны труда IOSH (Великобритания).

Безопасность и охрана труда всегда были и остаются наивысшим приоритетом в деятельности АНПЗ. Самый ценный актив завода — его работники. В целях реализации программы по улучшению безопасности и охраны труда и внедрения мирового опыта в области безопасности на предприятии действует несколько программ. Одной из них является «Аман» — проект по внедрению интегрированной системы техники БиОТ. В рамках проекта в подразделениях завода функционирует система идентификации небезопасных условий, небезопасных действий и



потенциально опасных ситуаций Near Miss – путем заполнения карт «Қорғау». В этом году в рамках Года безопасности

и охраны труда, а также в целях реализации плана мероприятий по Health&Safety AO «Самрук-Казына» обучение и сертификацию по IOSH прошли руководители АНПЗ. Помимо генерального директора, первый заместитель генерального директора по производству — главный инженер Рахимжан ЖАНГАБЫЛОВ, управляющий директор по охране труда, окружающей среды и гражданской защите Адилет ШОШАНБАСОВ, а также управляющий директор по термокаталитическим и углубляющим процессам Аскар САХАУОВ.

Четырехдневный курс обучения провели специалисты центра Baitau Partners в г. Атырау. Подобные мероприятия помогают научиться управлять вопросами безопасности труда на производстве, выявлять и предотвращать риски и опасности.

Приверженность руководителей вопросам БиОТ — один из важнейших и основополагающих элементов формирования культуры безопасности труда нашего предприятия.

ФОРУМ

### ЖАСТАР - БОЛАШАҚТЫҢ АЙНАСЫ!

Ағымдағы жылдың 10-13 қараша айында «Самұрық-Қазына» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ және еншілес ұйымдарында қызмет ететін 34 жасқа дейінгі мамандарға арналған жастар форумы өтті.

Жастар түркі әлемінің рухани астанасы - Түркістанда бас қосты. Ашығын айтсақ 24 қазан және 2 қараша аралығында «Самұрық-Қазына» қоры өзін-өзі дамыту бойынша жас мамандарға арналған «Жас Самұрық» челленджін бастап еді. Бұл өткен челлендждің мақсаты - «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобындағы белсенді жастарды яғни келешек әлеуетті көшбасшыларды анықтау. Осы аралықта жастар физикалық, эмоционалдық және зияткерлік бағыттар бойынша тапсырмаларды орындады. Шараға еліміздің түкпір-түкпірінен 2000-ға тарта үміткер қатысуға ниет білдірген. Бірақ челлендждің қорытындысы бойынша 200ге жуық жас маман форумға шақырту алды.

Форумның алғашқы күні түрлі өңірден келген жастар бір-бірімен жақынырақ таныса алды. Келесі күні Орталық Азиядағы ең ірі туристік кешен есептелетін «Керуенсарайына» жол тартты. Ол жерде салтдәстүрді ұлықтауға бағытталған арнайы танымдық квест ойыны ұйымдастырылды. Форумның негізгі идеясы ұлттық



кұндылықтарды дәріптеуге бағытталды. Сол үшін жастар арнайы этно ауылға барып, бірліктің нышаны ретінде киіз үй тігіп, ұлттық тағамдар дайындады. Олар тарихитанымдық сұрақтарға жауап беріп, «Асық ату», «Теңге ілу», «Арқан тарту», «Садақ ату» сынды ұлттық ойындарда бақ сынасты.

Түркістанға келген 200-ге жуық жас қызметкерлердің арасында Атырау мұнай өңдеу зауытының жүк жұмысы жөніндегі

инженері Сұлтанбек ПАНГЕРЕЕВ

– Дүйім жұрттың алдында туған өлкеңді, өзім қызмет ететін өнеркәсіпті таныстырудың өзі үлкен жауапкершілік. Алғаш 200 шақты өкілдің көзінше ойымды ашық жеткізе алдым. «ҚазТрансОйл», «Ембімұнайгаз», «ҚМГ-Құмкөл» т.б өзге компаниялардың қызметкерлерімен жаңа таныстық орнаттым. Болашақта жұмысқа қатысты көмек қажет болғанда бір-бірімізден көмек сұрай аламыз. Форумда әйгілі спортшы Ардақ НАЗАРОВТЫҢ дін, имандылық жөнінде бағыт-бағдар бергені ерекше ұнады. Сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ басқарушы директоры Ернат БЕРДІҒҰЛОВ белсенділік әрқашан бағаланады, деп нұсқау беріп, әр жұмысқа етене араласу, жан-жақты болу, қорықпау және әр іске жауапты болу керек екенін жеткізді. Мұнда білікті әрі тәжірибелі тренерлер қызықты ойындар өткізді. Квест ойынында басқа компаниялармен бірігіп 10 топқа бөліну арқылы сынға түстік, қорытындысында біздің команда жеңімпаз атанды. Квест барысында қала тарихына қатысты тың мәліметтер білдім. Осы тұста атқаратын жұмыстарым көп болса да қала және зауыт атынан өзімді жақсы жағынан көрсетуге мүмкіндік берген «АМӨЗ» ЖШС басшылығына, логистика және өндеуге беру жұмыс жөніндегі департаментіне, қолдау білдірген мұнай өнімдерін жөнелту,

тасымалдау және өңдеуге беру жұмыс бөлімінің барлығына алғыс айтамын, – дейді жас маман Сұлтанбек Пангереев.

Шараға «Самұрық-Қазына» АҚ қоғаммен байланыс, әлеуметтік-еңбек қатынастары және еңбекті қорғау жөніндегі қордың басқарушы директоры Ғибрат АУҒАНОВ қатысты.

Сананы жаңғырту – жас ұрпақ үшін алдымен өз болмысын, өз тегін танудан басталады. Салт-дәстүрді ұлықтау арқылы ғана ұрпақ өткенге терең бойламақ. Осыны негізге ала отырып, жас мамандар форумын киелі Түркістан жерінде өткізіп отырмыз. Қорға қарасты компаниялардың жас мамандарды бірбірімен жақынырақ танысып, тәжірибе алмасып, тарихқа үнілсін деген мақсатта біріктірдік. Шараға қатысқан әр жас маманның көздеген мақсаты бір. Сол себепті бірлесіп, ортақ мүдде үшін жұмыс істеуге бел будық. Осы жерде қалаған әр кірпішіміз, ертеңгі күні үлкен іске айналмақ. Ортақ байланыс алаңын құрып, еліміздің, қордың даму жолындағы игі істерді бірге атқара беруге шақырамын, деді Ғибрат Ауғанов.

Осылайша, челлендж жеңімпаздары үш күн бойы түрлі топтық сайыстар мен тұлғалық даму бойынша өздерін жетілдірді. Самұрық жастарының логотипін, ұранын құрып, жастар саясатын дамыту бойынша стратегияны бекітті. Мақсаты мен мүддесі бір жастар әріптестік қарым-қатынастарын нығайтып, пікір алмасты. Түркі тілдес халықтардың қасиетті мекені туралы білімдерін толықтырып, жақсы әсермен үйлеріне қайтты.

Айдана ҚАНАТАЕВА

ЭКСКУРСИЯ

### ДАРЫНДЫ БАЛАЛАР АМӨЗ-ДЕ БОЛДЫ

19 қарашада «Атырау облысы дарынды балаларға арналған мамандандырылған мектеп-лицей-интернаты» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің мұғалімдері және жоғары сынып оқушылары қызығушылықтарын білдіріп, Атырау мұнай өңдеу зауытының жұмысымен танысуға келді.

«АМӨЗ» ЖШС еңбекті қорғау жөніндегі бас техникалық басшы – қызмет басшысы Арман ДИМУКАШЕВ оларды қауіпсіздік ережелерімен таныстырды. Кейін олар зауыт аумағындағы технологиялық қондырғыларды аралады. Аралау кезінде «АМӨЗ» ЖШС еңбекті, қоршаған ортаны қорғау және азаматтық қорғаныс жөніндегі басқарушы директор Әділет ШОШАНБАСОВ зауытта жүргізіліп жатқан жөндеу жұмыстары, технологиялық қондырғылар, кәсіпорынның элеуметтік саясаты, жас мамандарды қолдауға арналған жас маман, дуалды, компьютерлік тренажерлар бойынша оқыту бағдарламалары, Tazalyq жобасы туралы баяндады. Болашақ мамандар зауытта 1945 жылдан бері әлі күнге дейін сақталған

көне кондырғылардың бірнеше жаңғырту кезеңдерінен өтіп, жаңартылғанын білді. Сондай-ақ қондырғылардың қауіпсіздігін қамтамасыз ететін операторлық бөлме, технологиялық қондырғылар макетімен таныса алды. «АМӨЗ» ЖШС қоршаған ортаны қорғау жөніндегі инженер Мөлдір БОРАШЕВА зауыттың мұражайында бұрынғы кездегі зауыт құрылысының басшылары, қондырғылардың атауы жалпы зауыттың тарихы туралы ақпаратпен бөлісті.

– Алғаш рет қаламыздағы Атырау мұнай өңдеу зауытымен таныстым. Қазіргі кезде зауыттың байырғы қондырғылары жаңартылыпты. Барлық қондырғылардың тұрақты жұмыс істеуі үшін жылу электр орталығының жұмысы маңызды екенін білдім. Сондай-ақ орталық лабараторияның



жұмысы жөнінде яғни өнімдер лабораториялық талдаудан өтіп, нарыққа шыққан кезде таза болып есептеледі екен. Тіпті, қызметкерлер үшін арнайы медициналық орталық қызмет етеді. Барлығынан да зауыттағы мұражайдың ішкі дизайны және тарихи естеліктерді тыңдау қызық болды, — дейді жоғары сынып оқушысы Іңкәр МАХМҰТРАЙЫМ.

—Ұжымның қонақжайлығы ұнады. Мұнай өңдеушілердің немен айналысатынын көріп, білдім. Олар Қазақстандағы мұнай ресурсын пайдаланып, оны өңдеу арқылы жанармай шығарып еліміздің

экономикасын көтеруде. Зауыт ресурс ретінде Жайықтың суын пайдаланады. Келешекте өндіріске кететін суды кері пайдалану процесін бастағалы тұр. Жалпы бізге берілген ақпараттар құнды болды. Болашақта кей оқушыларым сіздерге оқуға немесе қызметке тұруға ниеттерін білдірді. Сондықтан зауыт ұжымына оқушыларға зауыттың жұмысымен танысуға мүмкіндік бергендеріңізге алғыс айтамын, — дейді сынып жетекшісі Сание АЙГЮН.

Айдана ҚАНАТАЕВА Суретке түсірген Райымбек ЖӘНІБЕКОВ ЕҢБЕК АДАМЫ

### ЕРДІҢ АТЫН ЕҢБЕК ШЫҒАРАДЫ

56 жастағы Ерсайын ҚУАНОВ Атырау облысы Исатай ауданындағы Хамит Ерғалиев ауылының тумасы. Ол 1983 жылы Амангелді атындағы орта мектепті бітіріп, №9 техникалық училищесінде жонушы мамандығында білімін жетілдірді. 1984-1986 жылдары әскерге шақыртылып, Венгрия елінде Отан алдындағы борышын өтеп, елге оралды.

Ерсайын Қуанов отбасында 1 қыз, 2 ұл, 4 немере тәрбиелеп отырған үлгілі отағасы. Ол өз сөзінде шаңырақта да, кәсіпте де абыройлы болу үшін адалдық деген қасиетті ұмытпау керектігін жеткізді. Алғаш зауытта 2015 жылдың жаз мезгілінде сол кездегі жөндеу-механикалық цехында (қазіргі Қазтурборемонт) темір жонушы болып қызметін бастаған. Кәсіпқой бұранданы кесу, қырларын салу, жону, тегістеу, өңдеу, сыртқы цилиндрлік және конустық беттерді өңдеу сынды жұмыстарды

– Осы салада түрлі мекемелерде қызмет еттім. Ал зауытқа келгеніме тұп-тура 7 жыл болыпты. Қаптаған темірлермен жұмыс жасау оңай емес, бірақ жұмысым өзіме ұнайды. Қызметте түрлі түсті металдармен жұмыс істеймін. Сорғыларды тазартып, кемшіліктерін түзетіп, білдекке салып индикатормен тексеремін. Кей тапсырыстың ұзақ келуіне байланысты сорғы тығыздамасы сынды дүниелерді қолдан жасауға тура келеді. Жұмыс кезінде фланецтердің размері



сәйкес келмейтін жағдайлар болады, алгебраны, сызу заңдылықтарын білуді оны да қалпына келтіреміз. Жонушы техникалық маман иесі болғандықтан физиканы, химияны, геометрия мен

және төзімділікті талап етеді, – дейді жонушы Ерсайын Қуанов.

Кейіпкеріміздің өзі айтқандай оның

өнеркәсіпте белгілі маман болып қалыптасуына Самат ТҰКБАЕВ атты шебердің ықпалы тиген.

Зауытта 2012 жылдан бері көптеген қондырғыларда қызмет ететін жұмысшыларға басшылық етемін. Алғашқы қызметке орналасқан сәттен Ерсайынның болмысынан бос сөзге жоқ, әр нәрсеге қырағы қарап, мұқият орындайтынын аңғардым. Ол қазіргі сәтте жастарға білмегендерін үйретіп тәлімгер сатысына көтерілді. Темір жонушы өте қажетті мамандық. Елімізде бұрын бұл мамандықты 3 жыл қатарынан оқып болған соң маман иесі атанатын. Қазіргі кезде 3-6 айлық курстарды тәмамдап келетін жастар көбейді. Олар түрлі материалдарды өңдеуге арналған білдектің не екенінен хабарсыз. Сондықтан Ерсайынды інілердің тәлімгері болғанын жөн көрдім. Себебі, оның арқасында Айдын Қалелов, Наурызбек Ғабитов атты жастар сатыларын жоғарылатты, – дейді шебер Самат Түкбаев.

Білікті маманның еселі еңбегі елеусіз қалған емес. Оған «АМӨЗ» ЖШС басшылығы атынан мұнай-газ кешені қызметкерлерінің кәсіби мерекесінде алғыс хат табысталды. Жонушы барлық қозғалысы темірге тірелген мұнай-газ өндірісінде ең ауыр еңбекті атқарады. Ал кәсібін толық игерген Ерсайын Қуанов сынды білікті мамандар расында мекемеге

Айлана КАНАТАЕВА Суретке түсірген Бейімбет АМАНТАЕВ

ИНТЕРВЬЮ

### РАБОТА НОН-СТОП И НОВЫЕ ЦЕЛИ

Амбициозные, с разноплановыми идеями, стремящиеся стать настоящими профессионалами, молодые специалисты хотят непременно внести свой вклад в нефтегазовое дело. И находят возможности для этого на Атырауском НПЗ.



Возраст: 29 лет Стаж: 8 лет Образование: КБТУ, AlmaU (MBA) Языки: казахский, русский, английский

### Как и когда вы попали на АНПЗ?

В 2014 году я окончила КБТУ по специальности «Химическая технология органических веществ». Вопроса, где жить не возникало - только Атырау, и поэтому я отправила резюме на нефтеперерабатывающий завод. Очень благодарна людям, к которым оно попало, это Сания МЕНДИБАЕВА, первый заместитель начальника испытательного центра ЦЗЛ; Акмарал ГУСМАНОВА, заместитель начальника ИП ПЗЛ по качеству. Гюльнара САРСЕНГАЛИЕВА, и.о. начальника ИЦ ЦЗЛ. С их легкой руки сразу после университета я была принята в ЦЗЛ лаборантом химического анализа 4 разряда, и именно они помогали мне эффективно функционировать и добиваться успеха.

Завод мне понравился сразу, работа интересная и ответственная. В течение нескольких лет я повышала разряд. принимала участие в профессиональных конкурсах и занимала первые места, росла профессионально, и мне стали доверять работу инженеров отдела, которые уходили в отпуск.

Так в 2018 году я стала инженеромхимиком, а в сентябре 2019-го меня назначили начальником лаборатории нефти и нефтепродуктов.

#### Что чувствует молодой руководитель большого коллектива?

Безумную ответственность. В 2020-м году я руководила одной из лабораторий ЦЗЛ. В марте объявили пандемию. Из ИТР на рабочем месте была только я. Инженеры ушли на удаленку: кому-то 55+, у кого-то маленькие дети до 3 лет. Потом люди начали болеть. Мне было непросто, но времени паниковать не было. Это была горячая пора, ежедневно перестраивались графики, пришлось организовать трехсменку. Работала нонстоп. Прописанный и утвержденный график мог рухнуть в самый неподходящий момент: лаборант, вместо выхода на работу, мог позвонить и сообщить, что заболела сестра/брат/племянник, и всю семью посадили на карантин. На 14 дней, либо на 21 – если сотрудник сам подхватил вирус. Я вела календарь, в котором было 50 человек, отслеживала по нему, кто заболел, ушел на карантин, когда сможет выйти на работу, отмечала сдавших ПЦР, получивших вакцину. Все решения в тот момент нужно было принимать срочно: умудриться сохранить количество людей на смене, вовремя делать лабораторные исследования, отслеживать арбитражную пробу, учитывая при этом правила и нормы Минздрава во время пандемии, не нарушить при всех обстоятельствах ТБ и промбез.

Именно в этот момент мне удалось испытать всю нагрузку и ответственность руководителя. Сейчас это кажется неправдоподобным, но экстремальная ситуация помогла выйти на поверхность моим управленческим способностям. И я благодарна всему коллективу ЦЗЛ, пройти тот сложный период в лаборатории мне все помогали.

В 2021 году я получила диплом МВА. возможно, его наличие и наработанный в пандемию опыт стали поводом для назначения меня руководителем ЦЗЛ. Я все планирую на 5 лет вперед и собиралась остаться руководителем лаборатории, понять все тонкости работы, изучить лабораторию как свои пять пальцев. Но, когда Гульнара Достанова, руководитель Департамента управления персоналом и оплаты труда, предложила руководство отделом управления персоналом, поняла, что мне всегда было интересно расти в сферу менеджмента и HR, и я согласилась. Новая работа, новые задачи и новая ответственность. Сейчас у меня одно сравнение с моей нынешней работой: я вроде в доме и под крышей, но на голову все время льет ливень. Информации много, за три недели только 10% информации уложила в голове, полгода отвела себе на

изучение и упорядочение всей работы, и тогда выйду на стабильный таймменеджмент.

### В каких интересных или серьезных проектах АНПЗ вы участвовали?

Не участвовала, а, скорее, была причастна: во время строительства КПА я была лаборантом, проект позволил получать бензол и параксилол, и нужно было расширить область аккредитации для исследования новой продукции.

При подготовке документации и приемки оборудования для КГПН была инженером. Участвовала в приёмке оборудования. Тогда не было выходных и праздничных. Нужно было не только принять, проверить, запустить и протестировать в течение месяца новое оборудование, но и обучить лаборантов на нем работать. Это, конечно, капля в море моего участия в реализации таких масштабных проектов, но меня радует этот опыт ответственной работы.

#### В этом году вы вошли в топ-30 влиятельных женщин нефтянки. Какие у вас впечатления?

В один ничем не примечательный осенний день мне стали поступать смс с поздравлениями. Кто-то прислал тот самый плакат, на котором я в числе 30 женщин-лидеров нефтянки. Это было неожиданно и приятно одновременно. Как азалась в топ-30, я не знаю. Но, дуг что нахождение в этом списке я оправдаю своей ответственной работой.

#### Вы сказали, что планируете свою жизнь. Где и кем вы будете работать через 5 лет?

Я вижу себя здесь. Мне нравится в сфере HR. У Абая есть хорошие строчки: «Сен де бір кірпіш дүниеге, кетігін тап та, бар қалан». Хочу стать этим кирпичиком, который поможет сложить крепкую стену. Хочу помогать развиваться, продолжать сложившиеся традиции, находить что-то уникальное на нашем заводе. Может быть, я не открою что-то новое, но могу достойно и ответственно выполнять свою

Фото Беимбета АМАНТАЕВА

## опыт и знания не должны пропадать

Сотрудники АНПЗ передают свои профессиональные опыт и знания студентам-практикантам и стажерам, сочетая традиционное наставничество с современными программами обучения.



Мурат КУРМАНГАЛИЕВ со стажерами

Не за студенческими партами, а на рабочем месте проходит учебный процесс студентов IV курса, будущих механиков Ербола ДИЛЬХАНОВА и Бибинур ГАЗИЗОВОЙ. Тип обучения их специальности предполагает сочетание традиционно теоретического получения знаний с периодами производственного обучения и профессиональной практики на Атырауском НПЗ. Если во время нахождения на производстве ребята хорошо зарекомендуют себя, то, согласно программе, им могут предоставить рабочее место на заводе. Помимо этого, находящимся на производственном обучении студентам выплачивают компенсацию в размере 1 МРЗП. Но самое ценное студенты получают от своих наставников – ведущего инженера Сакена КУАНТЫРОВА и начальника отдела обеспечения механической целостности производственных активов Мурата КУРМАНГАЛИЕВА.

### научить за короткий срок

-Замесяцпрактического обучения ямного узнал о бурении скважин, добыче нефти и, разумеется, о нефтепереработке. С наставниками нам проще адаптироваться на производстве, я получаю от Сакена Камзаевича индивидуальные знания, могу все вопросы задать непосредственно своему ментору и знаю, что всегда получу обратную связь. Сейчас занимаюсь чертежами: получаю задание наставника, а затем мы вместе читаем и разбираем то, что у меня получилось, — говорит Е. Дильханов.

В наставники случайных не выбирают, и ведущему инженеру ОГМ ТОРО Сакену Куантырову действительно есть чем поделиться. Устройство бурового, нефтедобывающего и нефтеперерабатывающего оборудования он знает не в теории: получал знания в алматинском политехническом институте и московском нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина, практический опыт и мастерство приобрёл

на нефтепромыслах — сам чинил и обслуживал буровое и нефтепромысловое оборудование, квалификацию повышал практически во всех нефтяных и промышленных регионах стран СНГ.

– Времени мало, но мы стараемся дать глубокие знания стажёрам. Показал на заводе установки и оборудование, как это работает, рассказал о принципе действия, о технологии переработки нефти, подготовки оборотной воды.

и карандашом на бумаге, и в компьютерных программах. Понимаю, что ему интересно, по количеству дополнительных вопросов, он впитывает информацию.

С. Куатыров уверен, что все переданные стажеру знания, навыки и опыт пригодятся в дальнейшей трудовой деятельности, где бы после окончания ВУЗа он не работал – в буровой, нефтедобывающей или нефтеперерабатывающей компании.

– Только для этого молодые люди не должны останавливаться на месте, – уточняет наставник. – Они должны постоянно повышать свою квалификацию, заниматься самообразованием, изучать техническую литературу, интересоваться инновационными методами в нефтянке и технике.

### ДЕВУШКА-МЕХАНИК

Бибинур Газизова свою будущую профессию не выбирала: баллов хватило на грант для индустриально-технологического факультета. Но сейчас девушка только рада этому случаю.

— Нисколько не жалею, что выбрала специальность «Машины и оборудование нефтяной и газовой промышленности». Раньше я просто не подозревала, что работа на заводе может быть настолько интересной. Благодаря моему наставнику Мурату Сулейменовичу научилась разбираться в схемах, в устройстве нефтеперерабатывающего оборудования и полюбила свою будущую профессию, — рассказывает Бибинур.

Чтобы стать профессиональными механиками, ребята должны иметь наглядное представление о термодинамике,

будущего механика это всё — необходимые знания. Сейчас Бибинур легко разбирается со схемой центробежного насоса, чертит клапаны, задвижки, емкости, теплообменники и фланцы. На заводе у нее есть возможность закрепить полученные в университете теоретические знания, — говорит М. Курмангалиев.

#### СТАЖЕР – ЭТО НЕ ТОЛЬКО СТУДЕНТ

Наставничество — давняя добрая традиция АНПЗ. Стать куратором может высококвалифицированный опытный работник завода, а стажеры — это не только студенты-практиканты и студенты дуального обучения, но и в первую очередь работники в период ротации, и молодые специалисты, и вновь принятые или переведенные на новое рабочее место, а также направленные на производственное обучение.

Адилет КУАНЫШЕВ и Шадияр АКЕДИЛОВ на АНПЗ попали по программе молодежной практики Центра занятости населения. Учиться у наставников на завод ребята пришли после вузов — актюбинского университет им. Жубанова и Алматинского технологического. После двухмесячной практики стажеры успешно прошли тестирование и собеседование. Как результат: Шадияр принят на работу оператором установки, Адлета внесли в кадровый резерв.

Оба молодых человека благодарны всем профессионалам отдела обеспечения МЦО и своему наставнику Мурату Курмангалиеву за быструю адаптацию на заводе, за полученные умения и навыки.

Кстати, наставником может стать не каждый. Согласно приказу руководства завода, на год составляется список кандидатов в наставники, которые соответствуют определенным требованиям: стаж по профессии не менее 3 лет, соответствующее образование и квалификации, условия рабочего графика. Работа с молодыми кадрами поощряется материально.

Стажируются на АНПЗ студенты и практиканты не только из АУНиГ, АРЕС, атырауского политехнического колледжа и других казахстанских вузов и ссузов. Приезжают студенты РГУ нефти и газа им. Губкина, уфимского нефтяного технического университета.

– На ноябрь этого года практику с наставником прошли 65 стажеров и 38 студентов по программе дуального обучения в 6 заводских цехах: ПГП, ПГПН, Асель АБИЛХАИРОВА, специалист по обучению и развитию персонала Отдела управления персоналом. -Программа наставничества на АНПЗ работает много лет, немного видоизменяется – в соответствии с программой обучения. Но задача остается прежней: многолетний опыт показывает, что адаптация работников проходит значительно быстрее и успешнее под руководством опытного сотрудника. Процесс совместной деятельности и передача молодому кадру необходимых навыков и опыта помогает предостеречь его от серьезных промахов.

Фото Беимбета АМАНТАЕВА



Сакен КУАНТЫРОВ и Ербол ДИЛЬХАНОВ

Стажёр ознакомился с изготовлением деталей машин и механизмов в ремонтномеханическом цеху, в электроцехе наблюдал за работами на асинхронном взрывозащищённом электродвигателе 315 кВт. Имеет полное представление о том, как производится балансировка вала насоса на балансировочном станке. Он побывал во всех цехах и теперь знает, кто и какую работу выполняет на заводе.

Устраиваю ему небольшие экзамены и тесты. Научил пользоваться измерительными инструментами. Сейчас ходим по установкам, Ербол изучает насосное и компрессорное оборудование, которое эксплуатируется на нашем заводе, —рассказывает С. Куантыров. — Параллельно чертит машиностроительные чертежи—

гидравлике, устройстве гидромашин и компрессоров, понять технологию переработки нефти, а также разбираться в устройстве оборудования нефтяной и газовой промышленности, электротехнике, быть материаловедами, знать основы электроники и много еще чего.

Мурат Курмангалиев считает, что эти знания должны разобрать до мельчайших нюансов и закрепить со стажером, и такая практика с наставником — необходимая часть обучения.

— Мы можем дать азы и представление о заводе, рассказать о принципах действия каждого оборудования— вплоть до принятия нефти на установку и выпуска готового продукта, помочь в его изучении. Схематично показываю, в чертежах. Для

«НОВАТОР» басылымы №24. 2 желтоқсан 2022 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ: 060001, Атырау қ., «АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75 Газет «Print House Gerona» ЖШС баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі, 29 «А»/1. Тел: 398-94-59, 250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39 Тиражы 1200 дана Тапсырыс № 2000

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ бастығы – Ш.Какимжанова

«МЕDYAGROUP» ЖК: жетекшісі – Д.Мұхамбетов редакторлар – И.Козонова, А.Қанатаева. Газет Қазақстан Республикасының баспасөз және бұқаралық ақпарат министрлігінде 1992 жылғы 27 мамырда тіркеліп, тіркеу туралы №790 куәлігі берілген Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

