

AMӨЗ-де 700-ден астам қызметкерді қамтыған мерейтойлық спартакиада өтті

Атырау мұнай өңдеу зауытының 80 жылдығына орай өткен спартакиада кәсіпорын тарихындағы ең ауқымды шараның біріне айналды. 700-ден астам қызметкер 12 спорт түрінен сайысқа түсті. Екі аптаға жалғасқан аламан «Мұнайшы» кешенінде қорытындыланды.



Өзбекнефтегаз өкілдері AMӨЗ-ді
цифрландыру
нәтижесімен танысты

2



«Ответственность
перед городом и природой»

3

САПАР

Өзбекнефтегаз өкілдері АМӨЗ-ді цифрландыру нәтижесімен танысты

«Өзбекнефтегаз» АҚ (ӨНГ) делегациясы Атырау мұнай өңдеу зауытына жұмыс сапарымен келіп, өндірісті цифрландыру жүйелерін енгізу бойынша тәжірибе алмасты.

Сапар аясында делегация зауыттың тренинг орталығында болып, технологиялық қондырғылар операторлары үнемі оқудан өтетін компьютерлік тренажер кешенінің жұмысымен танысты. Бұл кешен – штаттық және штаттан тыс жағдайларда персоналдың әрекет ету алгоритмдерін пысықтауға арналған технологиялық қондырғылар мен өндірістік алаңдарды басқару жүйесінің «цифрлық көшірмесі».

Кейін қонақтар зауыттың диспетчерлік және бірыңғай операторлық бөлмелерін аралады. Мұндағы MES (Manufacturing Execution System) өндірісті басқару және APC (Advanced Process Control) технологиялық қондырғыларды басқару

жүйелері Өзбекстан мамандарының ерекше қызығушылығын тудырды. MES нақты уақыт режимінде өндірістік көрсеткіштерді бақылап, технологиялық процестерді сапалы басқаруға мүмкіндік береді. Ал «автопилот» ретінде жұмыс істейтін APC жүйесі маржасы жоғары өнімдердің, соның ішінде дизель отынының өндіріс көлемін арттыруға жағдай жасайды.

Өзбекнефтегаз делегациясы Атырау мұнай өңдеу зауытындағы өндірісті цифрландыру нәтижелерін жоғары бағалап, ҚМГ мен ӨНГ арасындағы ынтымақтастық жөніндегі жол картасы аясында тәжірибе алмасуды одан әрі жалғастыруға дайын екенін жеткізді.



НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

АНПЗ отметил лучших

День работников химической промышленности и День работников связи – значимые даты для Атырауского НПЗ. Химики обеспечивают технологическую основу нефтепереработки, а связисты – бесперебойную работу всех информационных и производственных систем. Эти профессии – незаметные, но жизненно важные звенья в общем механизме завода. В честь профессиональных праздников на АНПЗ состоялось торжественное награждение сотрудников, внёсших особый вклад в развитие предприятия.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель генерального директора ТОО «АНПЗ» по производству – главный инженер Нурлан Ещанов. Он выразил искреннюю благодарность всем сотрудникам завода за профессионализм, трудолюбие и ответственность, отметив, что именно благодаря таким качествам обеспечивается стабильная и эффективная работа предприятия.

В рамках торжественного собрания были награждены 22 сотрудника завода. За значительный вклад в развитие предприятия и отрасли они получили почётные грамоты, благодарственные письма и ведомственные награды от АО НК «КазМунайГаз», акиматов Атырауской области и города Атырау, Министерства индустрии и строительства РК, а также генерального директора ТОО «АНПЗ».

Награды получили: почётную грамоту АО НК «КазМунайГаз» – Екатерина Денисенко, электромонтёр станционного оборудования телефонной связи цеха КИПиА;

благодарственные письма АО НК «КазМунайГаз» – Арман Шокпаров, электромонтёр по эксплуатации кабельных линий связи; Бауыржан Иманалиев, радиомеханик группы связи (оба – цех КИПиА);

благодарственные письма акима Атырауской области – Арал Уандыков, машинист технологических насосов (цех водоснабжения); Ербол Уғубаев, товарный оператор (ПиТН); Ержан Айбулатов, оператор технологической установки (ПГПН);

Медаль «Еңбек ардагері» («Ветеран труда») – Райхан Хасанова, пенсионер АНПЗ;

нагрудный знак «Химия өнеркәсібінің үздік қызметкері» («Лучший работник химической промышленности»): Жумабике Рыскалиева, лаборант химического анализа (ПТиЭЭ); Сергей Зомарев, оператор технологической установки (ПАУ);

почётная грамота Министерства индустрии и строительства РК: Денис Белобородов, оператор технологической установки (ПГП); Айгерим Суенкулова, лаборант химического анализа (ИЦ ЦЗЛ);

медаль «Мұнай-газ-химия саласын дамытуға қосқан үлесі үшін» («За вклад в развитие нефтегазохимической отрасли»): Жумабай Бекжанов, пенсионер АНПЗ;

благодарственные письма акима города Атырау: Досбол Кошкимбаев, товарный оператор (ЦОС и промК); Антон Шеян, ведущий инженер (заводоуправление); Руслан Тулегенов, оператор по химической очистке воды (ПТиЭЭ); Галымжан Алипов, инженер (ИЦ ЦЗЛ); Гаухар Ашығалиева, лаборант химического анализа (ИЦ ЦЗЛ);

благодарственные письма генерального директора ТОО «АНПЗ»: Айдын Зинеденов, оператор технологической установки (ППНГО); Асылбек Маленов, заместитель начальника (ПГП); Азамат Каюмбаев, оператор технологической установки (ПКиС); Анар Нуртаева, лаборант химического анализа (ИЦ ЦЗЛ); Сабыржан Сатыбаев, оператор технологической установки (ПАУ).

Поздравляем всех награждённых! Их труд – гордость нашего завода и пример для коллег.



СЕМИНАРЫ

Безопасный труд – общая ответственность

Важным шагом на пути к формированию устойчивой культуры безопасного труда стал семинар приверженности, прошедший на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. Мероприятие организовано в рамках корпоративной программы АО «НК «КазМунайГаз» – «Мен Сақтанамын», нацеленной на повышение уровня осознанности и личной ответственности в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.



Руководитель СбиОТ Арман Димукашев:

– Мы стали первым ДЗО в группе компаний КМГ по направлению нефтепереработки, где провели этот семинар. Эта инициатива высвечивает важность роли топ-менеджмента и руководителей всех уровней в вопросах охраны труда и их личную ответственность за эффективное внедрение проекта «Мен Сақтанамын».

Семинар объединил руководство АНПЗ и стал площадкой для открытого диалога по ключевым аспектам безопасной производственной среды. В центре внимания – принципы личной приверженности, разбор реальных происшествий, обсуждение их причин и последствий, а также совместное выполнение практических кейсов.

Особо запомнился участникам показ видеоматериала, основанного на реальной трагедии, произошедшей из-за нарушения требований охраны труда. Этот эмоциональный момент стал важным напоминанием о том, какова цена ошибки и почему следование стандартам безопасности должно быть безусловным приоритетом.

Эксперт по культуре безо-

пасности труда АО «НК «КазМунайГаз» Елена Бриккманн, выступившая в роли модератора, подчеркнула ключевую мысль: «Безопасность – это не просто соблюдение нормативов. Это образ мышления. Только личный пример со стороны руководства способен сформировать подлинную культуру безопасного труда».

Инициатива «Мен Сақтанамын» предусматривает внедрение новых подходов к вопросам безопасности на всех уровнях организации – от производственных подразделений до управленческого звена. Главная цель – обеспечить такие условия, при которых каждый сотрудник возвращается домой здоровым и невредимым, независимо от выполняемых задач.

«Ответственность перед городом и природой»

5 июня в Казахстане отмечается День эколога. Это профессиональный праздник людей, стоящих на страже природы, здоровья и устойчивого будущего. Мы поговорили с Адильбеком Имангалиевым, заместителем начальника отдела охраны окружающей среды ТОО «АНПЗ», чтобы узнать, как развивается экологическая служба завода, какие задачи она решает сегодня и что значит быть экологом на таком стратегически важном промышленном объекте.

– Адильбек Маратович, расскажите, пожалуйста, как вы пришли в профессию эколога?

– Впервые на завод я пришёл в апреле 2000 года. Сначала в цех №8, затем несколько лет работал в отделе экологии, где и начался мой путь в этой сфере. В последние годы был начальником оборотного водоснабжения ППП БОВ-1 и БОВ-2, трудился в отделе капитального строительства, а также в отделе главного механика. С февраля 2025 года я вновь вернулся в экологическую службу, сейчас занимаю должность заместителя начальника отдела охраны окружающей среды.

– Как за это время изменился подход к экологической безопасности на АНПЗ?

– Подход стал гораздо более осознанным и комплексным. Вопросы экологии всё чаще затрагивают интересы населения г. Атырау, формируют общественное мнение и влияют на имидж предприятия. Завод понимает свою ответственность перед жителями города и природой региона. По этой причине на АНПЗ ведётся постоянный экологический мониторинг – контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов сточных вод, а также замеры качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне и в подфакельной зоне. Мы также следим за состоянием подземных скважин и почвенного покрова. Работа идёт по многим направлениям, чтобы обеспечить объективную картину и вовремя реагировать на любые отклонения.

– Какие технологии и методы мониторинга используются на заводе?

– Центральная заводская лаборатория постоянно проводит инструментальные замеры выбросов в атмосферу и замеры качества сточных вод. С 2024 года на заводе внедрена автоматизированная система мониторинга (АСМ), которая позволяет получать данные в реальном времени. Для контроля отходов используется система GPS-отслеживания. Сегодня на заводе насчитывается 45 видов отходов, 24 из которых – опасные. 44 вида передаются специализированным организациям, часть перерабатывается. Например, нефтешлам перерабатывается на трикантере: нефть возвращается в производство, вода отправляется на очистные сооружения, а сухой остаток вывозится.

– Какова текущая экологическая обстановка вблизи завода?

– Мы проводим полный цикл годичных замеров по санитарно-защитной зоне (СЗЗ). Это необходимый шаг для окончательного определения её границ. Мы тщательно следим за всеми параметрами, чтобы соблюсти требования законодательства и снизить возможное влияние на окружающую среду.

– Какие крупные экологические проекты реализованы на заводе за последние годы?

– Самыми значимыми можно назвать внедрение аминовой очистки топливного газа. С 2006 года она поэтапно внедрялась, и сегодня мы видим результат: выбросы сернистого ангидрида снизились в 11 раз. Также была запущена установка BELCO



по тонкой очистке и рекуперации дымовых газов каталитического крекинга. Эта международная технология успешно применяется в Европе. Она позволяет очищать газы от SO₂, NO_x и пыли, а также превращает угарный газ в безопасный CO₂. Кроме того, активно реализуются мероприятия по улавливанию легких фракций – например, установка понтонов. Уже 86 из 131 резервуара оснащены понтонами, для снижения испарений углеводородных паров установлены азотные подушки. Помимо этого, заменены горелки на установке ЭЛОУ-АТ2 – это снизит потребление топлива в печах за счет эффективного сжигания и уменьшит количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, проведён ПИНЧ-анализ на установке ЭЛОУ-АВТ3 – и это далеко не всё.

– А какие проекты в планах на этот год?

– До конца 2026 года планируем установить ещё 13 понтонов. Также стартует проект по автоматическому регулированию соотношения топлива/воздух в печах ППП Prime и Prime G. Это ещё один шаг к снижению выбросов и повышению энергоэффективности.

– Расскажите о просветительской работе среди сотрудников.

– Экологическое обучение для работников производств АНПЗ проводится ежегодно в рамках

программы производственно-технического обучения. Также на сайте завода публикуется отчёт об устойчивом развитии, в котором подробно рассказывается о достигнутых экологических результатах. Мы уверены, что экологическая культура начинается с информированности.

– Как вы видите будущее экологической службы на АНПЗ?

– Наше предприятие, как известно, на треть обеспечивает Казахстан нефтепродуктами, одно из трёх в нашей стране. Мы вносим большой вклад в экономику страны и города Атырау. А если есть производство, то должна быть и служба, которая призвана работать над минимизацией воздействия этого производства на окружающую среду. Так что экологическая служба – это неотъемлемая часть устойчивого развития завода. Так сложилось, что завод, который при строительстве находился за городом, со временем оказался в его черте. Поэтому мы, все сотрудники АНПЗ, не имеем права на ошибку. Реализация экологических проектов – это не только требование времени, но и осознанная стратегия, обеспечивающая минимальное воздействие на здоровье проживающих в Атырау людей и на природу города.

– Что для вас значит быть экологом на АНПЗ?

– Это большая ответственность. Здесь нет места формализму – каждый день важно быть вовлечённым, принимать участие в улучшениях, видеть результаты своего труда. Это работа, где вклад каждого сотрудника действительно имеет значение.

– И напоследок – что бы вы хотели сказать коллегам в честь Дня эколога и в год юбилея завода?

– Хочу поздравить коллег с профессиональным праздником и всех заводчан с 80-летием нашего завода! Пусть ваша работа будет востребована, значима и принесит результаты. И пусть каждый из нас помнит: охрана окружающей среды – дело каждого человека.

– Спасибо за интервью!



С фронта – к труду

Атырауский нефтеперерабатывающий завод стал делом жизни для сотен фронтовиков, вернувшихся домой после Великой Отечественной войны. Один из них – Александр Акатьевич Адсков. Его путь – это история целого поколения, для которого труд был продолжением подвига.



Призванный в 1942 году Гурьевским ГВК на военную службу, он служил в разведке, был ранен, но после госпиталя вернулся в строй. Демобилизовался в марте 1947 года в звании сержанта и почти сразу пришёл на завод, в цех №1. Здесь, на установке по первичной переработке нефти, он проработал десятилетия, став частью первой послевоенной смены, поднявшей производство с нуля.

Профессия оператора требовала исключительной внимательности и знания технологии. Этого Адскову было не занимать. Два года он учился в школе фабрично-заводского ученичества, этих знаний ему было недостаточно, и Адсков продолжал учиться самостоятельно, читал техлитературу, разбирался в оборудовании, всегда держал высокий уровень ответственности. За годы работы – ни одного технологического сбоя по его вине.

Он стал начальником смены, автором множества рационализаторских предложений, наставником для молодых работников. Сам не знал покоя, и другим не давал успокаиваться, когда стал руководителем смены. В первые послевоенные годы приходилось иногда, особенно в зимний период времени, по 12 часов находиться на рабочем месте, так как из-за заносов не ходил транспорт и не могла приехать смена. Однажды, когда была сильная пурга, транспорт не ходил, и он бежал 5 километров, чтобы ни в коем случае не опоздать на работу. Завод действительно стал его вторым домом – единственное место работы, единственная запись в трудовой книжке.

Он сохранил в памяти имена тех, с кем работал, часто говорил о строгом и справедливом начальнике цеха И.Ф. Бескровном, своих коллегах М.Н. Бердиеве, Г. Воденикове, А.Г. Денисюке, В. Реверсове, А. Сагизбаеве, а В.Л. Мордвинцева считал своим учителем и наставником.

Адсков был активен и за пределами производственного процесса. Участвовал в создании аллеи Мира, так называли парк в центре в Жилгородке, раскинувшийся вдоль реки Урал, в строительстве зданий больницы, Дома культуры, жилых домов.

Всегда подтянут, собран, с военной выправкой – он оставался верен духу фронтового братства и трудового подвига.

За мужество в годы ВОВ и вклад в восстановление народного хозяйства Александр Акатьевич был награждён орденом Отечественной войны II степени, девятью медалями и Почетной грамотой министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР и ЦК профсоюза работников нефтяной и химической промышленности. Александр Акатьевич ушёл из жизни в возрасте 68 лет, в 1992 году.

Сегодня, в год 80-летия Атырауского НПЗ, мы вспоминаем фронтовиков, которые, не считая себя героями, просто пришли с войны и начали работать. Их на заводе было около 350. Благодаря их труду завод выстоял, развивался и стал основой нефтяной отрасли Казахстана.

Память о них – не просто дань уважения. Это наша история, наше основание, наш ориентир.

AMӨЗ-де 700-ден астам қызметкерді қамтыған мерейтойлық спартакиада өтті

Атырау мұнай өңдеу зауытының 80 жылдығына орай өткен спартакиада кәсіпорын тарихындағы ең ауқымды шараның біріне айналды. 700-ден астам қызметкер 12 спорт түрінен сайысқа түсті. Екі аптаға жалғасқан аламан «Мұнайшы» кешенінде қорытындыланды.

«AMӨЗ» ЖШС Бас директоры Қуаныш Бишімов даңқты 80 жылдық мерейтоймен астасқан спорттық шараның ерекше мәнге ие екенін айтады. Игі бастама ұжымдық рухты бекемдеп, ортақ мақсат жолында күш біріктіруге үндейді дейді ол.



Жарыс бағдарламасында ұлттық ойындарға да баса назар аударылды. Қатысушылар тоғызқұмалақ, асық, садақ ату, арқан тарту сынды төл мұраларымызбен қатар, волейбол, футбол, жүзу, үстел теннисі, шахмат, қол күресі, баскетбол мен киберспорт сынды заманауи спорт түрлерінен де өзара мықтыны анықтады. Спорттың төрт түрінен сайысқа түскен гидрогенизациялық процестер өндірісінің инженері Марина Яшкова турнирдің ең белсенді қатысушысы атанды.

«Қол күресі, үстел теннисі, жүзу және садақ атудан өз бағымды сынап көрдім. Барлық жарыстарда жүлделі орындарға ие болдым. Садақ атудан жарысқа бірінші рет қатысып, алтын медаль жеңіп алдым. Қатты қуанып тұрмын», – дейді Марина Яшкова.

«Зауыт тарихындағы әр белес – қажырлы еңбек пен ортақ табыстың жемісі. Сол жетістіктің артында тек кәсіби шеберлік емес, ауызбіршілік жатыр. Ал бұл қасиеттер осындай ұжымдық додаларда айшықталады. Қызметкерлердің белсенділігі – біздің берік корпоративтік мәдениетіміздің айғағы. Қатысушылардың көп болуы – соның жарқын дәлелі», – деді «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС Бас директоры Қуаныш Бишімов.

Киберспортшылар арасында электр

цехының командасы қарсыластарынан басым түсіп, жеңіс тұғырынан көрінді. 2023 жылы әріптестер арасында бос уақытты қызықты өткізу үшін құрылған команда бүгінде жоғары деңгейдегі ойын шеберлігімен ерекшеленетін ұжымға айналды.

«Командамыз 5 негізгі ойыншыдан тұрады. Қосалқы ойыншылар мен техникалық қолдау көрсететін әріптестеріміз де бар. Биылғы спартакиадаға үлкен жауапкершілікпен дайындалдық. Аптасына бірнеше рет жаттығу жасап, ойын тактикаларын талдадық. Әр ойыншы өз позициясында шеберлігін арттырып, командалық үйлесімділікті барынша жақсартуға тырыстық», – дейді жеңімпаз ұжымның капитаны, тарату желілерін пайдалану жөніндегі электромонтер Нұркен Мағзомов.

Марапаттау кезінде зауыт басшылығы барлық қатысушыларға белсенділігі мен тыңғылықты дайындығы үшін алғыс білдіріп, ұжымдық шаралардың алдағы уақытта да жалғасатынын тілге тиек етті. Ал, ұйымдастырушылар тарабы доданың жоғары деңгейде өткенін айтады.



Спартакиада мерейі үстем болып, жұлдызы жанған тағы бір қызметкер – Диар Сейдағалиев. Ол асық атудан жеңімпаз атанды.

Зауытта сумен жабдықтау блогының аппаратшысы болып 13 жылдан бері еңбек етіп келеді. Асық атуды бала кезінен үйренгенін айтады.

«Бұл ойын дәлдік пен шапшаңдықты, дұрыс тыныс алуды қажет етеді. Жарыс тартысқа толы болды. Әр қарсылас лайықты дайындықпен келген. Мұндай шаралар жұмыс күнделігінен сәл де болса серпілтіп, спортқа деген ынтаны арттырады», – дейді ол.



«2500-ден астам адам жұмыс істейтін алпауыт кәсіпорынның 30 пайызы спорт додасына жиналды. Көп адамды мұндай бәсекеге жинау – үлкен ұйымдастырушылық пен жауапкершілікті талап етеді. Әр спорт түрі арнайы бекітілген регламентпен өтті. Қатысушылардың қауіпсіздігі мен денсаулығын басты назарда ұстадық», – дейді қызметкерлерді басқару бөлімінің басшысы Мөлдір Шоханова.

Жеңімпаздар мен қатысушылар арнайы кубок-медальдармен және ақшалай сыйақылармен марапатталды. Мерей-

той аясындағы бұл спартакиада – AMӨЗ ұжымының тек өндірісте емес, ортақ істе күш біріктіре алатынын айғақтаған маңызды сәт болды.

Еске сала кеткен жөн, AMӨЗ ұжымы «ҚазМұнайГаз» ҰҚ АҚ және «Самұрық-Қазына» АҚ ұйымдастыратын салалық спартакиадаларға да тұрақты қатысып, жүлделі орындарды иеленіп келеді. Кәсіпорынның спорттық намысын киберспорт, кіші аяқ добы, баскетбол, волейбол командалары мен жекелеген спортшылар абыроймен қорғап жүр.

НАШЕ БУДУЩЕЕ

АНПЗ отметил День защиты детей

Атырауский НПЗ провёл праздничное мероприятие, посвящённое Дню защиты детей. Праздник прошёл на территории АРЕС PetroTechnic, где собрались сотрудники завода с семьями. Программа включала конкурс рисунков и спортивные состязания «Папа, мама, я – дружная семья».

Организаторы – отдел управления персоналом, профсоюз и молодежное крыло «Жастар рухы» – позаботились о насыщенной программе: для детей работали аниматоры, звучала музыка, а победители конкурсов получили подарочные сертификаты в магазин Magwin, а также призы и денежные подарки.

Мама троих мальчиков, ведущий специалист пресс-службы Арайлым Кабдешова поделилась впечатлениями:

«Прекрасная организация – просторная площадка, много развлечений, было интересно даже тем детям, которые не участвовали в конкурсах. В жару особенно порадовали прохладительные

напитки, мороженое, попкорн, сладкие угощения, а также чай и кофе для родителей. Думаю, моё мнение разделять все, кто там был – мы отлично провели время».

Специалист отдела управления персоналом Зарина Тельманова отметила: «Мы старались, чтобы каждый ребёнок почувствовал внимание. Пригласили ведущего, были аниматоры – дети активно участвовали, никто не скучал».

Праздничная программа продолжилась и после 1 июня: 3 и 4 июня для детей сотрудников АНПЗ были организованы экскурсии на производственную территорию завода.



Как рассказала специалист отдела управления персоналом Айгуль Димукашева, ребята получили подарочные сертификаты в Dodo Pizza и целый день бесплатного доступа в Sky

Park. Эти активности стали настоящим продолжением семейного праздника и подарили детям ещё больше ярких впечатлений и положительных эмоций.