



УЧИЛИСЬ УПРАВЛЯТЬ  
КОНТРОЛЛЕРОМ



ДЕТИ ИЗ «ШАНЫРАКА»  
ИНТЕРЕСУЮТСЯ  
НЕФТЕПЕРЕРАБОТКОЙ



ОБЪЕКТЫ КГПН

## ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН НАПОРНЫЙ НЕФТЕОТДЕЛИТЕЛЬ?

Напорные нефтеотделители предназначены для очистки оборотной воды от нефтепродуктов и механических примесей. На блоке оборотного водоснабжения №1 КГПН (тит.3602) имеются 6 напорных нефтеотделителей вместимостью 155м<sup>3</sup>с тонкослойными модулями модели SRS-750/0,16 позиций HD-9001, HD-9002, HD-9003, HD-9004, HD-9005 и HD-9006, изготовленных в ООО «Стройинжиниринг-СМ» (г. Москва). Они смонтированы на бетонном основании, утеплены минватой и обшиты металлическим листом. На трубопроводах нефтеотделителей установлены прошедшие тарировку пружинно-предохранительные клапаны производства LESER GmH-Co.KG (Germany), электроприводы AUMA, управляемые с Единой операторной. Ожидается монтаж радарных уровнемеров жидкости OPTIFLUX1300C фирмы KROHNE и др. приборов.

Оборудование серии SPS (безнапорное и напорное), выполненное согласно ТУ 4859-001-29001724-03, предназначено для использования в очистных сооружениях нефтехимических и нефтеперерабатывающих заводов, нефтеперевалочных комплексов и иных промышленных предприятий с целью удаления из сточных вод нефтепродуктов и свободной нефти, взвешенных веществ, а также выделения других плавающих загрязнений, к примеру, жиров.

Все нефтеотделители линейки SPS имеют закрытый корпус, что позволяет применять их в схемах очистки воды в безнапорном режиме и напорном.

ООО «Стройинжиниринг СМ» выпускает надёжное оборудование серии SPS в 2 вариантах конструктивного исполнения:

- Отстойники в параллелепипедном корпусе, оснащённые бункерами сбора осадка, которые предназначены для очистки стоков, характеризующихся значительным содержанием взвешенных веществ. К ним относятся сточные воды металлургических предприятий, систем НПЗ и пр.
- Нефтеотделители в цилиндрическом корпусе, используемые для очистки воды с малым содержанием взвешенных веществ, к примеру, оборотных систем предприятий.

*Продолжение на стр.2*

Продолжение. Начало на стр.1



**Сакен КУАНТЫРОВ,**  
механик установки  
БОВ 1, 2

#### УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ СЕРИИ SPS:

- SPS-750/0,16 – отстойник, выполненный в напорном варианте;
- SPS-750/0 – аппарат, предназначенный для работы в безнапорном режиме.

В условном обозначении типоразмера, первая цифра после серии означает производительность в м<sup>3</sup>/час, вторая – избыточное рабочее давление в МПа.

#### ГЕРМЕТИЧНЫЕ

#### НЕФТЕОТДЕЛИТЕЛИ ОБЛАДАЮТ СЛЕДУЮЩИМИ ОСОБЕННОСТЯМИ:

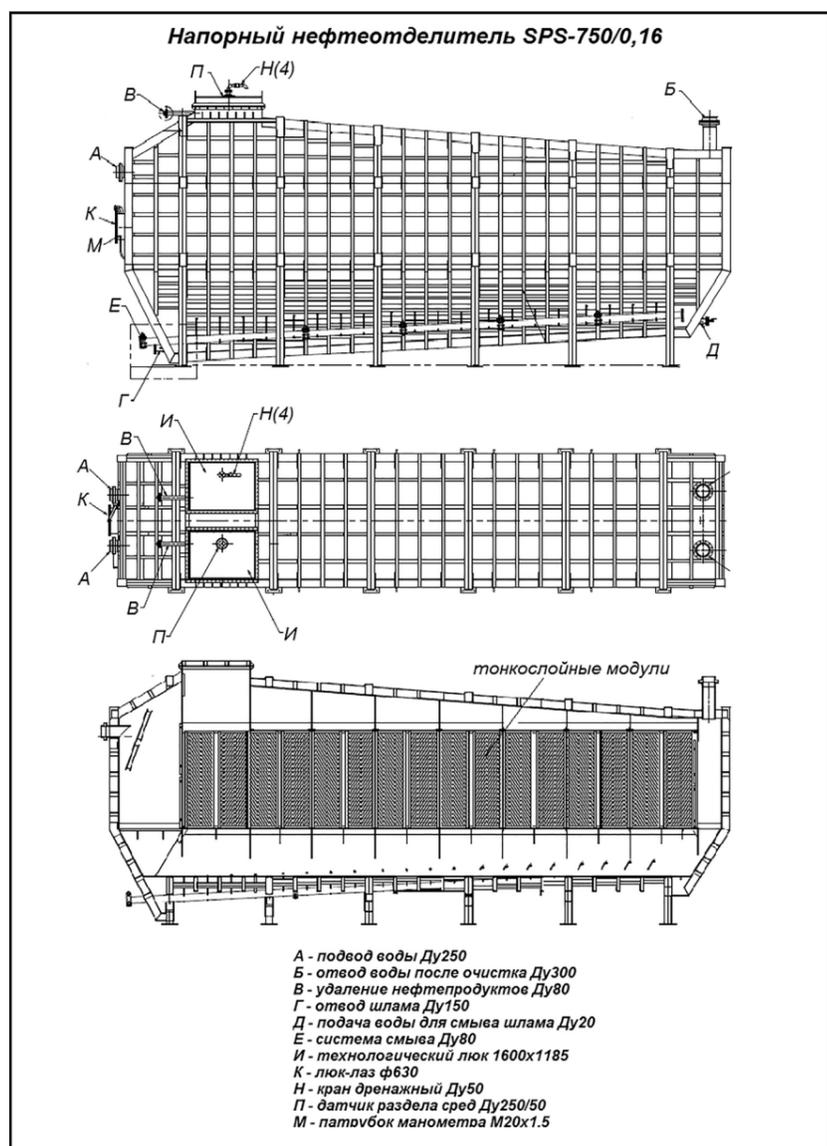
- Аппараты полностью герметичны, могут работать при наличии избыточного давления 20 м. водного столба, тем самым позволяя подавать очищенную воду далее, на следующие сооружения, без пере-

назначены для улавливания основной массы нефтепродуктов и механических примесей. Отвод нефтепродуктов производится периодически под гидростатическим давлением по уровню раздела фаз в ручном режиме в сеть промдождевой канализации.

Ведение учёта количества обводнённого на 80% и уловленного нефтепродукта, и шлама (осадка) 98% обводнённости предусматривается

### НЕФТЕОТДЕЛИТЕЛИ НАПОРНЫЕ КОРОбЧАТОГО СЕЧЕНИЯ SPS

Марка нефтеотделителя	SPS-50/0.2	SPS-100/0.2	SPS-150/0.2	SPS-300/0.2	SPS-500/0.2	SPS-750/0.2
Производительность, м <sup>3</sup> /ч	45-55	65-80	120-180	120-160	480-550	620-780
Масса, кг	18 000	25 000	28 000	35 000	40 500	48 000
Размер аппарата (ДхШхВ), м	9,2х3,5х5,0	9,8х3,5х5,4	10,4х3,5х5,8	11,3х3,5х6,0	12,2х3,5х6,3	14,7х3,5х6,6



качки. Их использование в очистных системах предприятий, особенно НПЗ, предотвращает выброс паров вредных веществ в окружающую среду.

- Оборудование компактно, имеет высокую удельную производительность, выделяя частицы гидравлической крупностью 0,2 мм/с.

- Конструктивной особенностью является удаление накопленных загрязнений на утилизацию без применения движущихся механизмов, что существенно увеличивает надёжность агрегатов.

- Самотечный сброс выделяемых загрязнений.

Недостатком нефтеотделителя является сложность его конструкции. Процесс разделения и удаления загрязнений недостаточно эффективен в связи с большими потерями воды при опорожнении системы сбора оседаемых и всплываемых загрязнений. Недостатком является также высокая металлоёмкость конструкции нефтеотделителя и отсутствие системы сбора и удаления всплываемых загрязнений, неэффективная система транспортировки осадка.

Горячая оборотная вода 1-ой системы от объектов комплекса глубокой переработки нефти, обслуживаемых БОВ №1, под остаточным давлением подаётся на напорные нефтеотделители БОВ №1. Напорные нефтеотделители пред-

расходомерами с дистанционной передачей в объединённую операторную комплекса глубокой переработки нефти. Выпуск шлама из нефтеотделителей производится периодически в накопительную подземную дренажную ёмкость D-9017 объёмом 40 м<sup>3</sup>, установленную на БОВ №1.

Ёмкость D-9017 оборудована погружным насосом GRUNDFOS (поз.Р-9017), расход Q=187 м<sup>3</sup>/ч, напор 50 м. Из подземной ёмкости шламодержащие стоки подаются на обезвоживание по существующей схеме очистных сооружений. Периодически, во время проведения ремонта производится промывка тонкослойных блоков внутри нефтеотделителя при помощи шланга от сети охлаждённой воды давлением P=6,0 кгс/см<sup>2</sup>, при последовательном демонтаже блоков и выгрузке промытых блоков через люк на площадку. Монтаж и демонтаж модуль-блоков производится ручной лебёдкой (поставляется комплектно) и электрической талью грузоподъёмностью 1тн. Очищенная вода из нефтеотделителей БОВ №1 под остаточным давлением подаётся по двум трубопроводам Ду 800 мм на трёхсекционную вентиляторную градирню GR-9001 производительностью 4500 м<sup>3</sup>/ч, которая обеспечивает перепад температуры в градирне до 12°С. При максимальной температуре горячей воды на входе 40°С, температура охлаждённой воды не выше 28°С.

Также на блоке обратного водоснабжения №2 КГПН (тит.3603) смонтированы 2 напорных нефтеотделителя с тонкослойными модулями модели SRS- 500/0,16 и вместимостью 132м<sup>3</sup> (поз. HD-9101 и HD-9102), изготовленные в ООО «Стройинжиниринг-СМ» (г. Москва) с аналогичным принципом работы как на БОВ-1.

Герметичные нефтеловушки – безотказные и наиболее простые аппараты, применяемые для очистки сточных вод.

**Напорные нефтеотделители** на установке работают по следующему принципу. Процесс очистки сточных вод основан на естественном выделении, то есть отстаивании частиц загрязнений, имеющих другую плотность по сравнению с жидкостью.

Нефтепродукты с показателем менее 1 кг/литр всплывают к перекрытию нефтеловушки и отводятся на утилизацию (с избыточным давлением) через специальный патрубок. Отвод нефтепродуктов производится периодически под гидростатическим давлением по уровню раздела фаз в ручном режиме в сеть промдождевой канализации.

Взвешенные вещества, имеющие плотность выше 1 кг/литр, оседают в корпусе и периодически отправляются на утилизацию. Для этого создаётся гидростатическое давление в аппарате. Лёгкость и скорость выпадения (всплывания) этих загрязнений зависит от разности плотностей.



НАГРАДА

## ЗА ГЕРОИЗМ В ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

Заместитель генерального директора по развитию и модернизации ТОО «АНПЗ» Нурлан Кейкин награжден нагрудным знаком «Төтенше жағдайдағы ерлігі үшін» Министерства внутренних дел Республики Казахстан. Это ведомственная награда была учреждена Указом Главы государства в 2011 году и вручается сотрудникам органов по ЧС, входящим сегодня в состав министерства внутренних дел, а также гражданам Республики Казахстан за заслуги при исполнении гражданского и служебного долга, проявленное мужество при спасении человеческой жизни.

Нурлан Кейкин удостоен нагрудного знака «Төтенше жағдайдағы ерлігі үшін» как участник ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, произошедшей в апреле 1986 года и ставшей одной из крупных техногенных аварий в истории человечества. Нурлан Койшиевич был в числе первых прибывших на место аварии. Взрыв ре-



актора, произошедший тогда на атомной электростанции, привел к чудовищным по масштабам радиационным загрязнениям значительных территорий не только Украины, но и Белоруссии, и некоторых областей России.

ОБУЧЕНИЕ

## УЧИЛИСЬ УПРАВЛЯТЬ КОНТРОЛЛЕРОМ



В учебном классе ТОО «Атырауский НПЗ» прошло обучение персонала участка КИП КГПН по комплексу программных средств управления и обслуживания систем безопасности Triconex на базе контроллеров Tricon. Его провела специалист из Москвы, ведущий инженер по системе ПАЗ ООО «Шнейдер Электрик Системс» Галина Киселева. Программа обучения состояла из нескольких этапов, которые предусматривали написание программной логики, ее тестирование и корректировку,

создание проекта в среде ПО TriStation 1131, загрузку конфигурации в контроллер, а также администрирование системы и документирование.

Проще говоря, персонал учился создавать логику контроллера, позволяющую безопасно остановить технологический процесс. Также, программисты завода диагностировали систему на способность, которая позволит своевременно устранять ошибки и осуществлять замену неработающих запчастей без вреда для процесса.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

## ЗАВОДЧАНЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ ТРУДА



Работники АНПЗ – заместитель начальника ППНГО по первичным процессам Кусаин Урымбасаров и механик установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ, председатель цехкома КГПН Сабыргали Гумаров приняли участие в республиканском форуме «К Обществу Всеобщего Труда», посвященном Дню Труда и Дню работников системы социальной защиты. Мероприятие прошло во Дворце мира и согласия в Астане.

Как рассказали по приезду участники форума, в торжественном мероприятии приняли участие Государственный секретарь РК Гульшара Абдыкаликова, министр труда и социальной защиты населения Тамара Дуйсенова, депутаты Парламента, представители центральных и местных исполнительных органов, бизнес-сообщества, профсоюзов и широкая общественность.

«Государственный секретарь Гульшара Абдыкаликова, открывая форум, подчеркнула, что в будущем успешность нации будет измеряться качеством человеческого капитала, и остановилась на результатах выполнения ряда государственных и отраслевых программ, способствующих достижению целей идеи Общества Всеобщего Труда. В частности, в рамках государственных и правительственных программ в текущем году создано 290 тысяч рабочих мест. Разработано порядка 500 профессиональных стандартов.

Почти в 90 % крупных и средних предприятиях, а также в свыше 30 % малых действуют коллективные договоры, регулирующие социально-трудовые отношения», - говорит Сабыр Гумаров.

Делегаты форума посмотрели фото - выставку трудящихся, организованную в рамках форума, приняли участие в торжественной церемонии награждения победителей республиканских конкурсов «Еңбек жолы» и «Лучший работник системы социальной защиты», а также чествовании ветеранов труда. Сообщим для сведения, что в текущем году наряду с Днем труда, в последнее воскресенье октября отмечался и День работников социальной защиты, учрежденный Указом Главы государства.

Делегаты, представлявшие на форуме АНПЗ, выразили слова благодарности председателю профкома завода К. Кабденову за оказанное доверие и поддержку.

Как отметили преподаватель и слушатели курса, знания, полученные в ходе обучения, позволят улучшить работу контроллера, что приведет к минимальному риску аварийного останова технологического процесса.

**Галина Киселева, ведущий инженер по системе ПАЗ ООО «Шнейдер Электрик Системс»:**

- Цель обучения заключается в том, чтобы инженеры освоили программирование на программном пакете TriStation 1131, и могли применять эти навыки в работе с контроллером Tricon, который был закуплен заводом в качестве системы ПАС и скоро будет введен в эксплуатацию. Мы изучили весь программный пакет, какие языки используются

в нем, какие имеются возможности, начиная с элементарного, как это на компьютере все изображено, каким кнопками можно пользоваться. Потом создавали проект, слушатели выполняли самостоятельные задания, ребята с ними успешно справлялись, я очень довольна учениками.

**Айтуар Латиф, инженер АСУП КГПН:**

- Изучали все с нуля, как говорится с азав. Обучение было сложным, по новой программе, но, благодаря преподавателю, который хорошо разъяснил учебный материал, мы смогли понять эту систему. Теория чередовалась с практическими занятиями.

ФОТО Данияра МУХАМБЕТОВА

## МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

## НА ПУТИ К ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ



рый в скором времени будет введен в строй. Узнаю для много интересного и нужного, нарабатываю опыт, - рассказывает Александр Махрин.

В этом году Саша принял участие в заводском конкурсе «Лучший по профессии» и победил в номинации «Машинист технологических компрессоров» со стажем работы менее 3 лет. Он был допущен ко второму этапу состязания профессионального мастерства, которое прошло на базе ТОО «ПКОП» в Шымкенте, и хотя там Александр не занял призового места, он не отчаивается, ведь его трудовой путь только начался, и все еще впереди.

- Участие в двух этапах конкурса на звание лучшего стало для меня очередным уроком совершенствования своих профессиональных навыков. Конечно, было большое волнение, все - таки в первый раз, но и соперники были достойные, - делится впечатлениями молодой специалист.

На досуге Александр изучает военную технику. Но в данный период из-за загруженности на работе, на хобби времени практически не остается.

В будущем Саша мечтает стать высококвалифицированным специалистом, и для достижения поставленной цели готов приложить все усилия. Так что, его отцу Виктору Махрину, который тоже работает на заводе, слесарем, краснеть за сына не придется.

**Индира САТЫЛГАНОВА**  
**ФОТО Данияра МУХАМБЕТОВА**

В числе многих молодых специалистов, начавших свой трудовой путь на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе, и Александр Махрин. Он трудится на строящемся комплексе глубокой переработки нефти машинистом технологических компрессоров селективного гидрирования нефти каталитического крекинга. Выпускник политехнического колледжа и Атырауского института нефти и газа имеет две специальности: техник - механик и техник - технолог.

- Сейчас после сборки и монтажа мы принимаем оборудование, в дальнейшем будем следить за его работой. Мне нравится работать на заводе, тем более на новом комплексе, кото-

## СПОРТИВНОЕ ЛИЦО



Увлечение волейболом у Жанны началось в 7 классе. Она не только сама «заболела» волейбольными бросками и блоками, взлетами и волнами, но и «заразила» одноклассниц. Дальше - больше. Так была создана школьная волейбольная команда, которая неоднократно становилась победителем городских турниров. Став студенткой АГУ имени Х. Досмухамедова, Жанна стала играть уже за университетскую команду. Многочасовые тренировки, недюжинная сила воли и упорство приводили к заслуженным успехам. А однажды, Жанна поняла, что хочет освоить и японское боевое искусство - карате.

- От кого так хотелось защищаться? От парней?

- Нет (*смеется Жанна - примечание автора*). Мне интересно было изучить эту систему защиты и нападения. Три года я посвятила карате, стала серебряным призером чемпионата Азии. Можно было бы продолжать и дальше, но совмещать его с волейболом было очень трудно, приходилось разрываться между тренировками. Поэтому, я сделала выбор, и, конечно же, в пользу волейбола. Этот вид спорта - часть моей жизни.

- А как же армрестлинг? Ведь ты же победительница в этом виде спорта?

- Армрестлингом я стала заниматься по чистой случайности. Услышала, что идет отбор кандидатов среди женщин и решила попробовать свои силы. Получила несколь-

ко мастер - классов от нашего именитого Дмитрия Акунишникова. Кстати, считаю, что победить в армрестлинге мне помог опять - таки волейбол, благодаря которому у меня выработался спортивный дух, умение противостоять трудностям. В армрестлинге главное - освоить технику, там не играют роли вес, рост и другие показатели спортсмена. Но у меня нет перспектив на будущее, связанных с армрестлингом, так как этот вид спорта мне не по душе. Считаю, что им все-таки должны заниматься мужчины.

- А есть ли другие увлечения в жизни, помимо спорта?

- Я люблю печь торты. А с недавних пор стала создавать алмазные картины. Они делаются при помощи страза. Процесс увле-

кательный и несложный, но требует усидчивости и терпения. Но больше свободного времени я стараюсь посвящать сыну Санжару, которому больше двух лет. Вожу его в бэби - клуб, занимаюсь с ним. Супруг Аскар тоже работает на заводской ТЭЦ.

Не мыслю себя без спорта. Это не только физическая нагрузка, которая позволяет держать себя в форме, делает здоровым, но и положительные эмоции, всплеск адреналина, бодрость духа. Я призываю всех заводчан заниматься спортом, вести здоровый образ жизни. И хочу поблагодарить руководство завода за поддержку спортсменов.

- Успехов Вам, Жанна, и не только на спортивном поприще!

**Индира САТЫЛГАНОВА**

## ЖАС МАМАН

## ҚОҒАМНЫҢ ҚОЗҒАУШЫ КҮШІ



**Жастар... Әдетте, аға буынның сынаитыны да, үміт артатыны да, тіпті тұтас мемлекеттің болашағы да осынау топ. Жастар - кез келген қоғамның қозғаушы күші һәм келешегі. Жастардың білімі мен білігі, арманы мен аңсары, бәсекеге қабілетті болуы - мемлекеттің де тұрақты дамуының кепілі. Сондай жастардың бірі - Данияр Аубакиров. Осы орайда біз де Даниярмен тілдескенді жөн көрдік.**

Ол 1990 жылы 14 қарашада Көкшетау қаласында дүниеге келген. Ол Көкшетаудағы №21 мектеп-гимназиясында тәлім алады.

2008-2012 жылы Шәкәрім атындағы Семей мемлекеттік университетінде «Органикалық заттардың химиялық технологиясы» мамандығы бойынша білім алып шыққан. Өзінің дипломдық жұмысын Алматыдағы 80 жылдан астам тарихы бар Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінде химия факультетінде дипломдық жұмысын қорғаған. Ол жастайынан би үйірмесіне, суретшілер байқауына, теннис ойындарына қатысқан.

Оның айтуынша, ол оқу бітірген жылдан бастап, 2012 жылы жергілікті компаниялар мен мекемелерге түйіндемелер тапсырған. Оған хабарласқан қызмет берушілердің арасында Атырау мұнай өңдеу зауыты болыпты. Осылайша мамандығы бойынша қызмет тапқанына қуанып, Атырауда тұрақтап қалыпты.

- «Армансыз адам - қанатсыз құспен тең» - дегендей, қазіргі жастар мектеп бітірген соң, өзі армандаған

мамандықтың ие болады. Жас жеткіншектер мамандық таңдағанда қателеспей керек. Мамандығын дұрыс таңдай білген адам: «Мамандығым - мақтанышым» дей отыра, сол мамандықтың қыры мен сырын меңгеріп, шыңына жете білу. Әрбір адамға жақсы маман болып қалыптасуы үшін білім, тынымсыз еңбек, өзіне деген сенімділік, мақсатына жетуге деген ерік - жігер, тиянақтылық сияқты қасиеттер қажет. Мамандық - жай күнелту, ақша табу емес қой. Әр адам рухани күш алып, еңбектің рахатын көреді, - дейді ол.

- Қазіргі таңда БДСБҚ-да бензин секциясының басқару пульт операторы болып жұмыс жасаймын. Маған өзімнің жұмысым ұнайды. Барлығын үйрендім, барлығы ойдағыдай, барлығы да көңілімнен шығады. Бұл жерде алған білімім мен жинаған тәжірибем кез-келген жұмыста, кез-келген салада қажет болары сөзсіз. Өйткені барлық қызметтің қағидасы бір - жұмысыңды уақытылы, тиянақты әрі адал жасау.

**Абай АБЫЛАЙҰЛЫ**  
**Суретті түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ**

## ЖАННА ДАУТОВА:

## «ВОЛЕЙБОЛ - ЧАСТЬ МОЕЙ ЖИЗНИ»

**Статная и высокая. Сам Бог ей велел заниматься волейболом при росте 180 сантиметров. Оператор теплопункта заводской ТЭЦ, член заводской волейбольной команды, победительница спартакиады НК «КазМұнайГаз» по армрестлингу Жанна Даутова делится своими мыслями о спорте, который в ее жизни занимает весомое место.**

КЕЗДЕСУ

## ЖУРНАЛИСТЕР ЗАУЫТТЫҚТАРМЕН КЕЗДЕСТІ

Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев Әбішұлының «Болашаққа бағдар: Рухани жаңғыру» мақаласындағы басым міндеттерді насихаттау мақсатында «Атырау-Ақпарат» медиасеріктестігінің ұйымдастырған «Туған жер» этно - мәдени жобасы «Атырау МӨЗ» ЖШС-де өтті.

Атырау мұнай өңдеу зауытындағы кездесуді бас инженердің технология және өндіріс жөніндегі орынбасары Еркін Сүлейменов ашып, қонақтарға қош келдіңіз айтты. Облыстық «Атырау» газеті бас редакторының орынбасары Нұрлан Қабылов Елбасының «Болашаққа бағдар: Рухани жаңғыру» мақаласына жан-жақты тоқталды.

—Тәуелсіздіктің алғашқы жылдары

еліміз үшін оңай болған жоқ. Бұрынғы Одақтас елдерімен арадағы қарым-қатынастың бәрі тоқтады. Экономика, ауыл шаруашылығы тоқырады. Ел-жұрт тығырыққа тірелді. Сол кезде Елбасымыз: «Әуелі экономика, сосын саясат» деген бағытты ұстанды. Себебі, қысқа мерзімде елді аяғынан тұрғызу керек болды. Жылдар өте келе келе бірте-бірте жағдай түзелді. Жаңадан жұ-

мыс орындары ашылып, елімізге ірі инвестициялар келе бастады. Бүгінгідей жақсы жағдайға, саяси тұрақтылыққа жеттік. Мемлекет басшысының рухани жаңғыруға шақыруы себебінің бірі экономикамыз дамығанымен, тәрбие саласында кейбір олқылықтар орын ала бастады, - деген Нұрлан Достанұлы одан әрі Елбасы мақаласында көтерілген маңызды мәселелерге жан-жақты тоқталды.

«Атырау» газеті бас редакторының орынбасары Нұрлан Қабылов өз сөзінде Елбасы мақаласындағы айқындалған міндеттерді зауыттықтарға түсіндіріп берді. Елбасы мақаласының прагматизм, ұлттық код, латын әліпбиіне көшу, бәсекеге қабілеттілік, ұлттық бірегейлікті сақтау, білімнің салтанат құруы мәселелеріне кеңірек тоқталды.

— «Атырау-Ақпарат» ЖШС-нің құрамында 200-ден астам адам қызмет ететін іргелі ұжымға екі облыстық – «Атырау» және «Прикаспийская коммуна» және жеті аудандық газет біріктірілген. Сондай-ақ, біздің құрылымда ақпараттық сайттар және баспахана жұмыс істейді. Осындай ұжымның атынан Елбасының халыққа кең серпін берген «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» мақаласын насихаттау аясында өздеріңізбен жүздесуге

және өзіміздің жоба-жоспарымызды сіздермен бірге осы кездесу арқылы пысықтау мақсатында келіп отырмыз, - деді облыстық «Прикаспийская коммуна» газетінің бас редакторы Нәсіп Шалабаева.

Мерзімді басылымдар – жаңалықтың жаршысы, жас мемлекетімізде орын алып жатқан елеулі оқиғалар мен жақсылықтың насихатшысы. Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаевтың «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» мақаласындағы басым бағыттар мен міндеттерді насихаттауда осы бұқаралық ақпарат құралдарына үлкен жауапкершілік жүктеліп отыр. «Туған жер» этно-мәдени шарасының мәні мен мағынасына тоқталған облыстық «Атырау» газеті бас редакторының орынбасары Нұрлан Қабылов «Атырау», «Прикаспийская коммуна» газеттеріне жан-жақты қолдау көрсетіп жүрген зауыттың бас директоры Ғалымжан Амантурлиннің атына жазылған әріптестік хатты бас инженердің технология және өндіріс жөніндегі орынбасары Еркін Сүлейменовке тапсырды.

Абай АБЫЛАЙҰЛЫ  
Суреттерді түсірген  
Данияр МҰХАМБЕТОВ



ЖАНАЛЫҚ

## ЕНДІ ҚАЗАҚСТАНДА АИ-80 БЕНЗИНІ САТЫЛМАЙДЫ

Қазіргі таңда Қазақстандағы мұнай өңдеу зауыттарында АИ-80 маркалы бензинді өндіру тоқтатылды. Бұл туралы Энергетика министрлігінде өткен баспасөз мәслихатында мұнай өнеркәсібін дамыту департаментінің директоры Қуаныш Құдайбергенов мәлім етті.

«Мұнай зауыттары жаңғыртудан өткеннен кейін мотор майларының сапасы К-4 және К-5 стандарттары негізінде өндіріледі. Өкінішке қарай, АИ-80 маркалы бензин бұл жоспарға кірмейді. Қазіргі таңда АИ-80 маркалы бензиннің өндірісі тоқтатылды. Тек белгілі бір бөлігі ғана Қорғаныс министрлігінің тапсырысы бойынша өндіріліп жатыр», - дейді Қуаныш Құдайбергенов.

Оның айтуынша, алдағы уақытта жанар-жағармай құю станцияларында АИ-80 маркалы бензин болмайды.

«Қазіргі таңда біз АИ-80 маркалы бензиннің бөлшек саудадағы бағасын мемлекеттік реттеуден алып тастау механизмін қарастырып жатырмыз. Енді аталған бензиннің бағасын нарық реттейтін болады. Алдағы уақытта аталған жанармайдың белгілі бір бөлігі сырттан экспортталуы мүмкін», - дейді Қуаныш Құдайбергенов.

ҚазАқпарат

НОВОСТИ КАЗМУНАЙГАЗА

## КМГ И НПП «АТАМЕКЕН» ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

10 ноября 2017 года в Астане между АО НК «КазМұнайГаз» (КМГ) и Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам.

Соглашение о сотрудничестве подписали вице-президент по правовому обеспечению КМГ Ардак Мукушов и заместитель председателя Правления НПП «Атамекен» Рустам Журсунов.

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и т.д.

Руководитель юридического блока КМГ А. Мукушов подчеркнул, что за время своего существования, НПП зарекомендовала себя как эффективная диалоговая площадка, оказы-

вающая содействие в решении проблемных вопросов бизнеса. Подписание Соглашения положительно отразится на взаимоотношениях Национальной компании «КазМұнайГаз» и НПП, а также позволит вывести совместную правовую работу на новый уровень. В реализацию Соглашения КМГ и НПП будут совместно проводить круглые столы, семинары, конференции на актуальные вопросы юриспруденции.

Со своей стороны Рустам Журсунов отметил, что Соглашение заключается с целью установления прочной основы взаимодействия по развитию законодательства и поддержке инициатив бизнеса. При этом разработанный проект Кодекса о недрах является примером эффективного взаимодействия КМГ и НПП. Он также вкратце рассказал о преимуществах арбитража и предложил совместно проводить работу по устранению законодательных ограничений для участия субъектов квазигосударственного сектора в арбитраже.

# ДЕТИ ИЗ «ШАНЫРАКА» ИНТЕРЕСУЮТСЯ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКОЙ



**Группа воспитанников детской деревни семейного типа «Шанырак», расположенной в поселке Геолог, побывала на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. Таким образом, завод поддержал проект “Solicitous Oil Worker”, предложенный общественным объединением «Общенациональное движение «Қазақстан - 2050»», который предусматривает развитие корпоративного волонтерства в нефтяных компаниях.**

Как рассказала одна из воспитателей социального учреждения Сауле Гизатова, поездка на нефтеперерабатывающее предприятие была организована для учащихся старших классов, которые сегодня стоят перед выбором профессии. На заводе ребята совершили экскурсию в зал истории и трудовой славы, где им подробно рассказали об этапах развития АНПЗ, и показали экспонаты, которые повествуют о значимых событиях в истории первенца нефтепереработки Казахстана.

Знакомство с заводом продолжилось в учебном кабинете, где с детьми профориентационную беседу провел инженер технического отдела Абат Абилхаиров. Он показал видеоролик об истории развития предприятия, рассказал о продукции, выпускаемой предприятием, а также поведал свою историю о том, как он мечтал стать инженером. Своим рассказом Абат вдохновил детей на то, чтобы они с этого момента начали думать о том, чем бы они хотели заниматься в будущем. Воспитанники детской деревни были поражены масштабами завода. По их мнению, АНПЗ – это город в городе:

здесь есть свой транспорт, музей, учебные классы, развита инфраструктура.

- Мы запланировали посещение нескольких крупных предприятий города Атырау, и решили начать с вашего завода, так как АНПЗ является своеобразным символом областного центра, градообразующим заводом. К тому же, и у наших ребят интерес к вашему предприятию очень высокий. Пока мы ехали сюда, они задавали вопросы о заводе. И действительно, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Наши воспитанники все увидели своими глазами, теперь они знают, чем занимаются люди на заводе, что такое переработка нефти, и откуда у нас нефтепродукты. Спасибо огромное руководству завода за то, что откликнулось на наше предложение, - говорит Сауле Гизатова.



**Нур سلطان КURMANBAEV,**  
ученик  
**9 класса:**  
- Я хочу стать электри-

ком. Это моя давняя мечта. Хочу дарить людям свет, чтобы вокруг было светло. От сегодняшней поездки на АНПЗ я получил много впечатлений. Мне понравился музей, в нем много экспонатов, интересно было слушать про историю завода. В прошлом году с такой же ознакомительной целью нас возили в Атырау Жарык и на Атыраускую ТЭЦ.

**Виктор ГЕТЦ,**  
ученик  
**6 класса:**

-Мне очень понравился макет завода, выставленный в музее. Также там много интересных экспонатов, красивых картин и Почетных грамот. Раньше я только слышал про АНПЗ, а теперь увидел его своими глазами, и даже прикоснулся руками к кнопке, на которую когда то нажимал Президент Казахстана Нур سلطان Назарбаев. Я еще не определился с профессией, может стану нефтепереработчиком.



**Аканова:**

- В будущем я мечтаю стать бухгалтером. Мне нравится математика, я люблю считать. В ходе экскурсии по музею завода мы узнали, что здесь из нефти получают автомобильный бензин, дизельное топливо и другие виды нефтепродуктов. Еще мне понравились многочисленные кубки, которые завоевали спортсмены АНПЗ. А еще меня впечатлили картины, которые висят в одном из залов музея. Это исторические полотна с изображением наших батыров Махамбета и Исатая, известных ханов казахского народа.

В память об этой замечательной поездке на завод детям вручили подарки.

**Калжан ОТЕБАЛИЕВА,**  
специалист по обучению и  
подготовке персонала  
**Индира САТЫЛГАНОВА**  
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



РЕКЛАМА

АО «Инвестиционно-холдинговая компания «L-CAPITAL» выражает Вам своё почтение и желает успехов и процветания Вам и Вашему бизнесу.

Сегодня АО «Инвестиционно-холдинговая компания «L-CAPITAL» следуя государственной программе повышения инвестиционной культуры и финансовой грамотности населения Республики Казахстан, активно содействует улучшению благосостояния населения через повышение финансовой грамотности, оказывает практическую помощь в приобретении навыков управления и эффективного инвестирования своих финансовых средств.

Предлагаем Вам получить основную и очень актуальную информацию об условиях и возможностях инвестирования, а именно:

**Инвестирование: ценные бумаги как инструменты фондового рынка**

А) приобретения облигаций дочерней компании ТОО «Транспортная компания ALLTRANS»: по программе «Накопи миллион» или «Успешный инвестор».

Это позволит Вам получить:

- Удобный способ формирования накоплений на будущее без нагрузки на семейный бюджет по 20 000 тенге ежемесячно.
- Получить доходность в 15% для приумножения капитала с ежеквартальной капитализацией суммы вознаграждения.
- Отсутствие налогообложения на прибыль (ст. 156 НК РК)
- Аресту, дележке, деклараций не подлежит
- Возможность досрочно расторгнуть договор
- Гибкая оплата взносов (KIWI Кошелек, через банки, удержание с заработной платы и перечисление через бухгалтерию)
- Страховая защита на 1 000 000 тенге в период накоплений от «Qazkom-life».

Если Вас заинтересовало наше предложение, либо у Вас возникли вопросы по инвестициям в целом, представители нашей Компании готовы провести презентацию для Вас и для Вашего коллектива. Также мы были бы рады оказать услуги в качестве Вашего личного финансового консультанта, и готовы обсудить все вопросы.

**Как накопить 1 000 000 тенге, имея всего 20 000 / 50 000 тенге.**

**Накопительная программа**

20 000 тг.	50 000 тг.	50 000 тг.
x 39 месяцев = 780 000 тг.	x 18 месяцев = 900 000 тг.	x 36 месяцев = 1 800 000 тг.
x 39 месяцев x 15% = 1 000 000 тг.	x 18 месяцев x 15% = 1 005 000 тг.	x 36 месяцев x 15% = 2 257 000 тг.

Облигации ТОО «Транспортная компания ALLTRANS» с доходностью 15% годовых

ИНВЕСТИРУЙ, УЛУЧШАЯ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ!

Программа «Успешный инвестор» - для клиентов, которые имеют уже сбережения и хотят приумножить свои деньги.

Клиент один раз покупает облигации на крупную сумму (начиная с 500 тысяч тенге, и выше минимальный срок заключения договора 1 год) и через каждые 3 месяца (поквартально) получает дивиденды 15% годовых от основного вклада. По окончании действия договора клиент получает основную сумму вклада.

Например: Инвестор, купивший облигации на 1 млн. тенге, с фиксированной ставкой 15% годовых, сроком на 12 месяцев, получает:

Ежеквартальное вознаграждение - 37 500 тенге. Итого за 12 месяцев - 150 000 тенге.

Для Инвесторов предусмотрены семинары, плюс путешествие за границей 10 дней за счет компании «L-CAPITAL»

**«Успешный инвестор»**

Единоновременный взнос

Срок от 6 мес. до 7 лет.

**1 000 000 тг. x 1 год x 15%  
= 1 150 000 тг.**

Ежеквартальное вознаграждение - 37 500 тг.

Отсутствие налогообложения на прибыль (ст. 156 НК РК)

Б) приобретения привилегированных акций АО «L-CAPITAL»:

- Программа с единовременным взносом, начиная от суммы 500 000 тенге и выше, с фиксированной ставкой 24% годовых, сроком от 1 года.

- Предусмотрено обучение детей инвесторов в ВУЗах Казахстана за счет Компании.

Если у Вас есть определенная цель, и Вам важно сохранить и приумножить свои сбережения, мы приглашаем Вас стать нашим инвестором Компании «L-CAPITAL».

Представительство в г. Атырау по адресу: Бизнес Центр «Евразия», ул. Махамбета 134А, каб. 205. Остановка «Дом Радио»

Финансовый консультант: Байзулиева Толкын +7 701 3777 202

**Уважаемые сотрудники,  
сообщаем Вам, что между  
АО «Forte Bank» и ТОО «АНПЗ»  
подписано соглашение по выпуску зарплатных карт  
на следующих условиях:**

<b>VISA MASTER CARD BASIC</b>	ВЫПУСК КАРТЫ – БЕСПЛАТНО СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ любого БАНКА – БЕЗ КОМИССИИ СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ ПО ВСЕМУ МИРУ – 1,5% ОТ СУММЫ ОПЛАТА ТОВАРОВ И УСЛУГ – БЕСПЛАТНО ПЛАТЕЖИ И ПЕРЕВОДЫ ВНУТРИ БАНКА – 0 ТЕНГЕ SMS-ИНФОРМИРОВАНИЕ – 3 МЕСЯЦА БЕСПЛАТНО, 200 ТЕНГЕ С 4-ГО МЕСЯЦА	<b>ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ АБОНЕНТСКАЯ ПЛАТА – 0 ТЕНГЕ</b>
<b>VISA MASTER CARD CLASSIC</b>	ВЫПУСК КАРТЫ – БЕСПЛАТНО СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ любого БАНКА – БЕЗ КОМИССИИ ОПЛАТА ТОВАРОВ И УСЛУГ – БЕСПЛАТНО ПЛАТЕЖИ И ПЕРЕВОДЫ ВНУТРИ БАНКА – 0 ТЕНГЕ SMS-ИНФОРМИРОВАНИЕ – 0 ТЕНГЕ CASHPASS, ВОЗВРАТ ЗА БЕЗНАЛИЧНЫЕ ОПЕРАЦИИ – ОТ 1% ДО 15% КРЕДИТНЫЙ ЛИМИТ – 300 000 ТЕНГЕ / 120% ОТ ЗП	<b>ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ АБОНЕНТСКАЯ ПЛАТА – 250 ТЕНГЕ</b>
<b>VISA MASTER CARD CLASSIC+</b>	ВЫПУСК КАРТЫ – БЕСПЛАТНО ОТКРЫТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КАРТЫ – БЕСПЛАТНО СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ любого БАНКА – БЕЗ КОМИССИИ СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ ПО ВСЕМУ МИРУ – БЕЗ КОМИССИИ ОПЛАТА ТОВАРОВ И УСЛУГ – БЕСПЛАТНО ПЛАТЕЖИ И ПЕРЕВОДЫ ВНУТРИ БАНКА – 0 ТЕНГЕ SMS-ИНФОРМИРОВАНИЕ – 0 ТЕНГЕ НАЧИСЛЕНИЕ % НА ОСТАТОК НА КАРТЕ – 5% CASHPASS, ВОЗВРАТ ЗА БЕЗНАЛИЧНЫЕ ОПЕРАЦИИ – ОТ 1% ДО 15% КРЕДИТНЫЙ ЛИМИТ – 300 000 ТЕНГЕ / 120% ОТ ЗП	<b>ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ АБОНЕНТСКАЯ ПЛАТА – 450 ТЕНГЕ</b>
<b>VISA MASTER CARD GOLD</b>	ВЫПУСК КАРТЫ – БЕСПЛАТНО ОТКРЫТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КАРТЫ – БЕСПЛАТНО СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ любого БАНКА – БЕЗ КОМИССИИ СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ ПО ВСЕМУ МИРУ – БЕЗ КОМИССИИ ОПЛАТА ТОВАРОВ И УСЛУГ – БЕСПЛАТНО ПЛАТЕЖИ И ПЕРЕВОДЫ ВНУТРИ БАНКА – 0 ТЕНГЕ SMS-ИНФОРМИРОВАНИЕ – 0 ТЕНГЕ НАЧИСЛЕНИЕ % НА ОСТАТОК НА КАРТЕ – 10% CASHPASS, ВОЗВРАТ ЗА БЕЗНАЛИЧНЫЕ ОПЕРАЦИИ – ОТ 1% ДО 15% КРЕДИТНЫЙ ЛИМИТ – 2 000 000 ТЕНГЕ / НЕ БОЛЕЕ 5-ТИ ЗП	<b>ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ АБОНЕНТСКАЯ ПЛАТА – 1500 ТЕНГЕ</b>
<b>VISA MASTER CARD PLATINUM</b>	ВЫПУСК КАРТЫ – БЕСПЛАТНО ОТКРЫТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КАРТЫ – БЕСПЛАТНО СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ любого БАНКА – БЕЗ КОМИССИИ СНЯТИЕ ДЕНЕГ В БАНКОМАТАХ ПО ВСЕМУ МИРУ – БЕЗ КОМИССИИ ОПЛАТА ТОВАРОВ И УСЛУГ – БЕСПЛАТНО ПЛАТЕЖИ И ПЕРЕВОДЫ ВНУТРИ БАНКА – 0 ТЕНГЕ SMS-ИНФОРМИРОВАНИЕ – 0 ТЕНГЕ НАЧИСЛЕНИЕ % НА ОСТАТОК НА КАРТЕ – 10% CASHPASS, ВОЗВРАТ ЗА БЕЗНАЛИЧНЫЕ ОПЕРАЦИИ – ОТ 1% ДО 15% КРЕДИТНЫЙ ЛИМИТ – 3 000 000 ТЕНГЕ / НЕ БОЛЕЕ 6-ТИ ЗП	<b>ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ АБОНЕНТСКАЯ ПЛАТА – 3500 ТЕНГЕ</b>

**СОВРЕМЕННЫЙ ИНТЕРНЕТ И МОБИЛЬНЫЙ БАНКИНГ**  
**Льготное кредитование сотрудников ТОО «АНПЗ»**  
**БЕСКОНТАКТНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ MC PAYPASS И VISA PAYWAVE**  
**БЕЗОПАСНЫЕ ПЛАТЕЖИ MC SECURE CODE И VERIFIED BY VISA**

**КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН:**  
 +77013893404  
 +77787034123

**ForteBank**

ОҚИҒА

**СОҚЫРШЕККЕ ШАЛДЫҚҚАН БАЛЫҚШЫНЫ  
САНАВИАЦИЯ АТЫРАУҒА ЖЕТКІЗДІ**

Бұл туралы ҚР ІІМ ТЖК ресми өкілі Руслан Иманқұлов хабарлады.

«15 қараша күні 9:37-де Атырау облыстық ТЖД кезекші пультіне Жылыой ауданында «Амангелді» өнеркәсіп кооперативі балықшысының соқыршекке шалдыққаны туралы хабарлама түскен.

Жылыой ауданы аймағындағы аралдан Атырауға 10-12 сағат қайықпен жүзіп жету мүмкін болмаған соң санитарлық авиация қызметі шұғыл шақыртылды», - деді Руслан

Иманқұлов.

Оқиға орнына ҚР ІІМ ТЖК «Қазәуеқұтқару» АҚ батыс филиалының МИ-8 тікұшағы 11:40-та жетті. Экипажда жеке құрамның 3 қызметкері, бір фельдшер-дәрігер болған. Мамандар 13:50-де науқас адамды аралдан тауып алды. 15:01-де балықшы Атырауға жеткізіліп, облыстық теміржол ауруханасына жатқызылды.

ҚазАқпарат





**Коллектив ПИТН от всей души поздравляет ИРИНУ АНАТОЛЬЕВНУ АБНОСОВУ!**

«С юбилеем! С юбилеем!»-  
Все сотрудники кричат.

В пятьдесят мы не стареем,  
Расцветаем в пятьдесят.  
Мудрости, вагон здоровья,  
Позитива, всяких благ,  
Расширения гнездовья,  
Топлива запас в очаг!

Пятьдесят – лишь вызов новый  
Для свершений и чудес.  
Силы есть. На старт! Готовы?  
С Вами – опыт и прогресс.

**ЖЕТКЕНШЕКА КАКИМОВИЧА РАХИМЖАНОВА  
БАГИТЖАНА АМАНЖАНОВИЧА АЙМУРАТОВА  
ТИМУРА САПАГАЛИЕВИЧА КУАНТЫРОВА!**

Здоровья – покрепче, а отпуск - подольше!  
И чтоб кошелек тяжелей был и больше!  
Начальство пусть будет добрей и щедрее,  
И пусть выходной наступает скорее!  
И премий больших, и нескучной работы,  
Пусть даже она вдруг застанет в субботу.  
Желаем еще и рабочего рвенья,  
Успеха, удачи, любви! С днем рожденья!

**ГУЛЬБАРШИН КОШАНОВУ  
РУСЛАНА АБДУРАИМОВИЧА ХАЛИЛОВА!**

Сил, здоровья, процветания  
В этот день желаем Вам,  
От родных всех понимания  
И поменьше в жизни драм.  
Пусть задуманное Вами  
Воплотиться в жизнь скорей,  
И с семьей и с друзьями  
Мир пусть кажется добрей.  
Пусть удача не покинет  
Никогда Вас, ни за что.  
Пусть сегодня и отныне  
Все-все будет хорошо.

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТЭЦ поздравляет  
БЕРКУТА ТАСМАГАМБЕТОВА**

с 60-летием!

Пусть юбилей несёт лишь счастье,  
Ни капли грусти, ни одной слезы.  
Душевного богатства и здоровья  
Желаем мы от всей души.

Пусть счастье Вас не покидает,  
Здоровье пусть не убывает.  
Прекрасных, светлых, мирных дней  
Желаем Вам в ваш юбилей!

\*\*\*\*\*

**САГИДОЛЛУ КАЛИМОЛДАЕВИЧА ЖЕТПИСОВА  
РАВИЛЯ ХАМИТОВИЧА ВАСИЛЬЕВА  
АНАТОЛИЯ МИХАЙЛОВИЧА ФЕДОТЕНКОВА**

День рождения – праздник особенный.  
И хотим от души пожелать  
Личных благ, достижений достойных,  
В коллективе всегда процветать!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет  
АДИЛГЕРЕЯ МУХАМБЕТОВИЧА ИЗМУХАНОВА**

с днем рождения!  
Мы очень рады Вас поздравить с днем рождения,  
Пусть жизнь становится светлее с каждым днем,  
Чтобы прекрасным было каждое мгновение,  
И полной чашей был всегда уютный дом.  
Здоровья, радости, взаимопонимания,  
Любви, гармонии мы пожелать хотим,  
Чтоб исполнялись сокровенные желания,  
И были рядом те, кто дорог и любим!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»  
сердечно поздравляет с днем рождения  
АЛЕКСЕЯ НИКОЛАЕВИЧА УСАЧЁВА  
ПАВЛА ВЛАДИМИРОВИЧА ШЛЯПИНА  
НУРЖАНА СЕРИКҰЛЫ ТУРАЛИЕВА  
ИГОРЯ НИКОЛАЕВИЧА ПАРФЁНОВА!**

Поздравить рады с днем рожденья,  
Здоровья, счастья пожелать,  
С улыбкой, добрым настроением  
Свой путь по жизни продолжать.  
Пусть каждый ваш обычный день  
В прекрасный праздник превратится

И никогда печали тень  
В ваших глазах не отразится.  
Желаем в жизни лишь успеха,  
Поменьше слез, побольше смеха,  
Дорогу жизни подлиней  
И много радости на ней!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения  
АМАНГЕЛЬДЫ ЗУЛКАРНАЕВИЧА КУМАРОВА  
ДАНИЯРА МЫРЗАБЕКОВИЧА АУБАКИРОВА  
АЗАМАТА САГИТБАЕВИЧА АУБЕКЕРОВА  
АМАНЖОЛА ЕЛЕМЕСОВИЧА КУБЕНТАЕВА  
ДАНИЯРА ЖУМАГАЗИЕВИЧА ЖИЕНГАЗИЕВА  
АБЫЛАЯ САМАТОВИЧА ЖАКУПОВА!**

Сегодня день улыбок, день радости, веселья,  
Ведь сегодня наступил ваш день рожденья.  
Примите от нас наилучшие поздравления,  
Желаем любви большой, взаимной и большого ве-  
зения

Чтоб только надежные друзья были вокруг,  
Чтоб все задуманное у вас получалось,  
Чтоб впереди ждал лишь успех, а неудачи сзади  
оставались!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ОБИВ поздравляет с днем рождения  
ЕСЕНА САРСЕНБЕКОВИЧА ДЮСЕНБАЕВА  
КУБАЯ РАХМЕТОВИЧА КУЗЕНБАЕВА  
НУРСУЛТАНА РУСЛАНОВИЧА ИЛЬЯСОВА  
МУРАДА МАГОМЕДОВИЧА АЛИЕВА  
ВЯЧЕСЛАВА ВАЛЕРЬЕВИЧА ШАТИЛОВА!**

Быть счастливым Вам желаем,  
Суперстильным, энергичным,  
Умным, притким, симпатичным!  
Быть всегда на позитиве  
И коллегой лучшим в мире,  
Гражданином добродушным  
И весьма великодушным!  
Коллектив Вас поздравляет,  
Быть здоровым Вам желает,  
Яркой жизни, долгих лет,  
Чтоб успех бежал вослед!

«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№44 17 қараша 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі, 1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
баспаханасында беттеліп  
басылды.  
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
Тел.: 45-86-60.  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс №1405

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығы - А.Саркенов  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Ақмұрзиев.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-  
дары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**