

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

16 қараша
2018 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 42 (4403)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ЗАУЫТТЫҚТАР ЛАТЫН
ӘЛІПБИІНДЕ ДИКТАНТ
ЖАЗДЫ



МЫ С ТОБОЙ ОДНОЙ
КРОВИ....

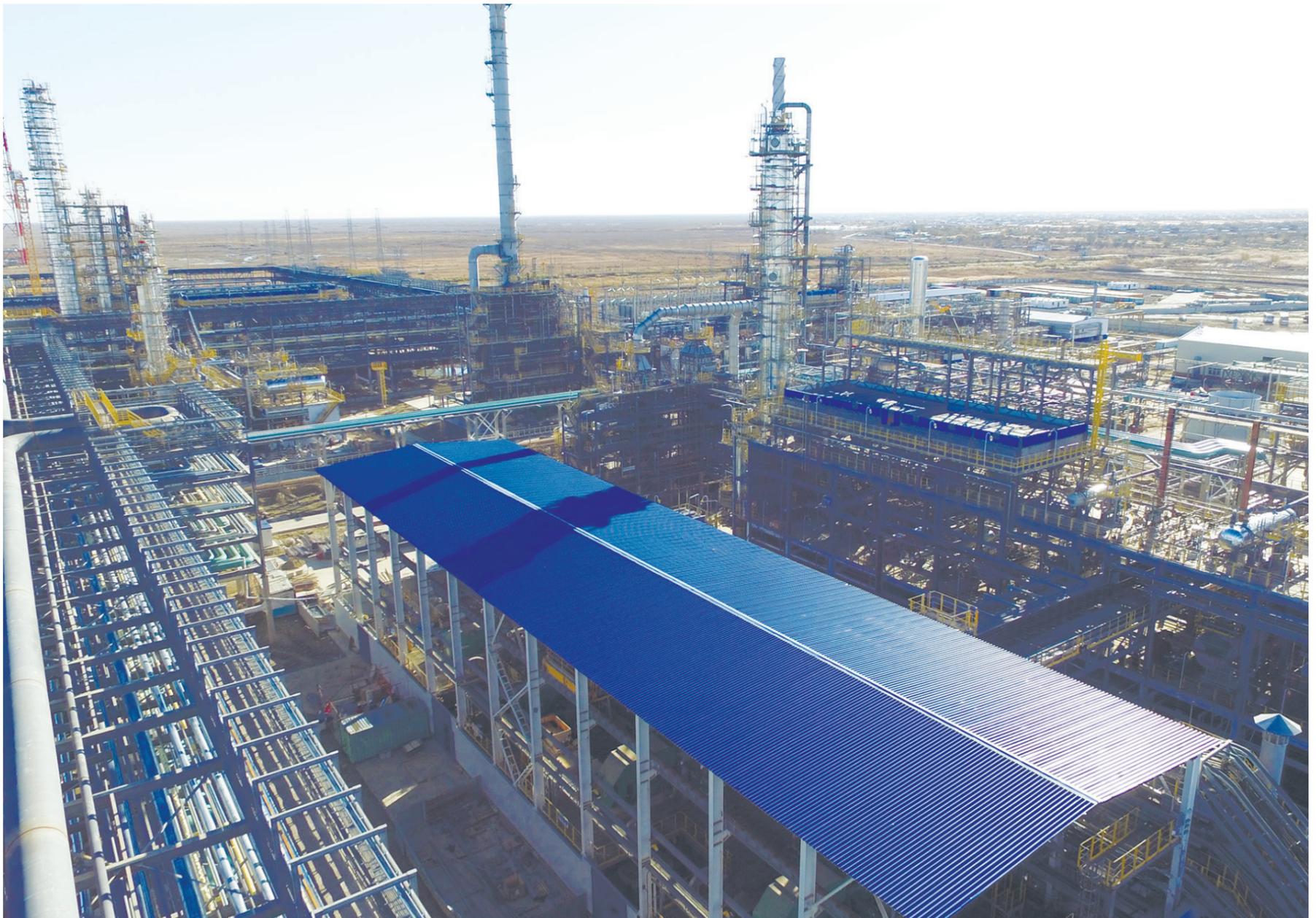


Фото Данияра Мухамбетова

На фото: установка Prime D

ӨНДІРІС

К5 ЭКОЛОГИЯЛЫҚ КЛАСТАҒЫ ҚЫСҚЫ ДИЗЕЛЬ ОТЫНЫ ӨНДІРІЛУДЕ

7 қарашадан бастап Атырау мұнай өңдеу зауыты К5 экологиялық класының минус 25С максималды сүзгіштік температурасы бар дизель отынын шығаруға және жөнелтуге кірісті.

Бұл Мұнайды терең өңдеу кешені Prime D дизель отынын гидротазалау және парафинсіздендірудің нәтижесінде құрамындағы парафиндер азайтылған зауыт үшін жаңа өнімдердің бірі. Бүгінде зауытта бұл өнімнің 4000 тоннасы жіберілді. ПТФ-25 дизель отынында төмен температуралық қасиеттерге әсер ететін қоспалар жоқ - бұл технологиялық процестің таза өнімі.

Естеріңізге сала кетейік, Атырау МӨЗ жаңғырту аяқталғанға дейін ПТФ-15С және -25С экологиялық кластағы К3 қоспасы бар қысқы дизель отынын шығарған болатын.

ПРОИЗВОДСТВО

НАЧАЛОСЬ ПРОИЗВОДСТВО ЗИМНЕГО ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА КЛАССА К5

С 7 ноября Атырауский НПЗ начал производство и отгрузку дизельного топлива с предельной температурой фильтруемости (ПТФ) минус 25С экологического класса К5.

Это новый для завода продукт с уменьшенным количеством парафинов, полученный благодаря построенной установке гидроочистки и депарафинизации дизельного топлива Prime D Комплекса глубокой переработки нефти. На сегодняшний день с завода отгружено 4000 тонн этого нефтепродукта. В дизельном топливе ПТФ -25 нет присадок, влияющих на низкотемпературные свойства – это чистый продукт технологического процесса.

Напомним, до завершения модернизации АНПЗ производил зимнее ДТ с ПТФ -15С и -25С экологического класса К3 с присадками.

СОВЕЩАНИЕ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ПЕРСОНАЛА



Заместитель Председателя Правления по транспортировке, переработке и маркетингу нефти АО НК «КазМунайГаз» Данияр Тиесов провел рабочее совещание с коллективом ТОО «Атырауский НПЗ», на котором обозначил основные направления работы. В совещании приняло участие руководство завода во главе с генеральным директором Галимжаном Амантурлиным.

Открывая совещание, Д.Тиесов отметил, что благодаря завершению масштабного проекта модернизации на всех трех НПЗ, заводы вышли на полное обеспечение республики высококачественными нефтепродуктами, которые соответствуют экологическим классам К4, К5. «Мы фактически построили новые заводы, не останавливая при этом производство нефтепродуктов для страны», - отметил он.

Более того, мы получили совершенно новые продукты, которые не производятся в Казахстане. Благодаря комплексу по производству ароматических углеводородов на Атырауском НПЗ, впервые выработали базовое нефтехимическое сырье с высокой добавленной стоимостью – бензол и

парахиллол; увеличили производство высокооктановых бензинов классов К4 и К5.

Также на Атырауском и Шымкентском НПЗ внедряется наилучшая международная практика современных методов управления производством: программа эффективной системы подготовки и реализации капитальных ремонтов и проектов (RLG); система управления ремонтами (ТОРО); проект по оптимизации планирования производства на основе ЛП-модели.

Новые современные технологии, внедряемые для достижения поставленных целей и задач, требуют совершенствования кадровой политики, конкурентного, ответственного персонала, подчеркнул заместитель

председателя Правления КМГ. В связи с чем, уже сегодня необходимо оценить эффективность работников завода, в частности, производственного персонала, выявить «узкие» места в их компетенциях, планировать развитие персонала по результатам оценки.

По словам Д.Тиесова, при этом руководство завода должно принимать меры по соответствующему вознаграждению работников за умение отвечать современным вызовам, быстрое реагирование в кризисной ситуации, предотвращение нештатных ситуаций, за разработку мер по эффективному производству.

В целом, от правильно выстроенной системы управления кадрами зависит развитие и благополучие всего

завода.

В завершение совещания Д.Тиесов представил коллективу завода советника Председателя Правления АО «КазМунайГаз» Ратмира Суюндукова, который будет курировать вопросы развития отечественной нефтепереработки, и который прикомандирован на Атырауский НПЗ.

Заместитель председателя Правления КМГ подчеркнул, что, несмотря на большие достижения завода после завершения модернизации, ещё предстоит много работать над совершенствованием знаний и навыков персонала в условиях развития технического прогресса.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ ГОТОВЫ

Ежегодно, в период с апреля по ноябрь на теплоэлектроцентрали завода проводятся ремонтные работы по подготовке основного и вспомогательного оборудования к несению максимальных нагрузок в осенне-зимний период.

По результатам работы в период прошедших зимних нагрузок 2017-2018 годов, с учетом выявленных «узких мест» во втором квартале 2018 года были разработаны и утверждены мероприятия по подготовке ПТиЭЭ ТОО «АНПЗ» к несению максимума нагрузок в 2018-2019 годах.

Силами ремонтно-механического цеха ТОО «СЦ КазТурбоРемонт», электроцеха ПТиЭЭ, а также подрядных организаций были проведены:

- капитальные ремонты котлоагрегатов ст. №№ 4, 6, 10;

- текущие ремонты котлоагрегатов ст. №№ 3, 5, 9, 11, турбоагрегатов ст. №№ 1, 2, 3, 4.

Отремонтировано вспомогательное оборудование, в том числе, осветители №№ 1, 2 химводо-

очистки, теплообменники сырой воды №№1,2, емкости центральной конденсатной станции; воздушные компрессоры, произведена замена верхней распределительной решетки, оборудование электроцеха, теплопункта, установки оборотного водоснабжения.

Из 192 единиц насосного оборудования производства тепловой и электрической энергии проведен ремонт 37 единиц насосов. Кроме того, произведена ревизия запорной арматуры различного диаметра условного прохода на отключаемых и не влияющих на непрерывность технологического процесса сосудах, аппаратах и трубопроводах общим количеством более 286 единиц.

Для повышения надежности обеспечения тепловой энергией существующего



производства и вводимых установок КГПН, включен в работу паропровод от Атырауской ТЭЦ до АНПЗ.

Для выполнения работ подрядным способом были привлечены такие организации как ТОО «ИПК», ТОО «Техноконтроль», ТОО «Мир-Ас», «iQS Engineering» и др.

Благодаря своевременно выполненным мероприятиям по устранению

«узких мест», в октябре ПТиЭЭ получило от Комитета атомного и энергетического надзора Министерства энергетики РК Паспорт готовности энергопроизводящих и энергопередающих организаций к работе в осенне-зимних условиях 2018-2019 гг.

Александр ФЕДОРОВ,
начальник ПТиЭЭ
Фото Данияра Мухамбетова

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Впервые в истории казахстанской нефтепереработки Атырауский НПЗ готовится к производству дизельного топлива с предельной температурой фильтруемости минфус 32С.

В рамках работы по организации выпуска данного вида топлива объявляется конкурс на лучшее название. Оно не должно повторять уже имеющиеся бренды и быть употребляемым на международном языке.

Предложения необходимо отправить до 23 ноября текущего года на лотус Данияра Мухамбетова.

ПРОЕКТ LEAN 6 SIGMA

ДОСТИГНУТО УМЕНЬШЕНИЕ ПОТЕРЬ НЕФТИ В СТОЧНОЙ ВОДЕ

Мы продолжаем вас знакомить с работами в рамках Lean 6 Sigma, авторами которых являются работники нашего завода. Предлагаем вашему вниманию проект на тему «Снижение потерь нефти со сточными водами электродегидраторов установки ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО».

Утверждение о проблеме:

За период с января по июнь 2017 г. наблюдается превышение содержания углеводов в сточной воде, сбрасываемой с электродегидраторов ЭЛОУ-АТ-2 более допустимых норм – 500 мг/л, что приводит к частичной потере нефти.

Утверждение цели:

Снизить уровень содержания углеводов в сточной воде от 500,0 мг/л до 350,0 мг/л, что приведет к сокращению потерь углеводов в сточной воде на 30,0%, снижению накапливаемого нефтешлама МОС ОВиВ, снижение нагрузки на очистные сооружения.

По графику 1 видно, что за анализируемый период (январь-июнь 2017 г.) существует тенденция увеличения содержания углеводов в сточной воде на выходе с электродегидраторов ЭЛОУ, максимальное значение составляет – 193770, 0 мг/л.

казчик), которая указана в схеме 1.

В ходе реализации проекта был произведен сбор производственных данных за анализируемый период – 2017 год:

- Содержание углеводов в сточной воде, сбрасываемой с электродегидраторов ЭЛОУ;
- Показание уровня воды в электродегидраторе Э-1;
- Показание токовых характеристик в электродегидраторе Э-1.

На основании собранных данных были произведен следующий анализ с использованием статистических инструментов:

- Построен временной график содержания углеводов в сточных водах с электродегидратора;
- Построена диаграмма интегрального распределения по содержанию углеводов в сточной воде.
- Графики взаимозависимости содержания углеводов в сточной воде

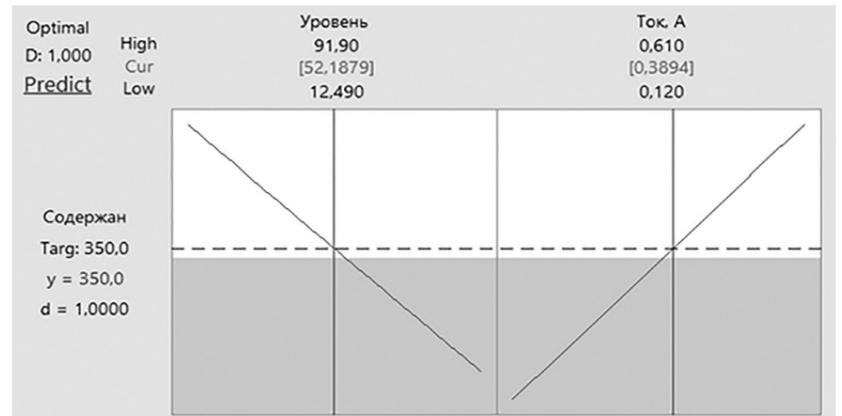


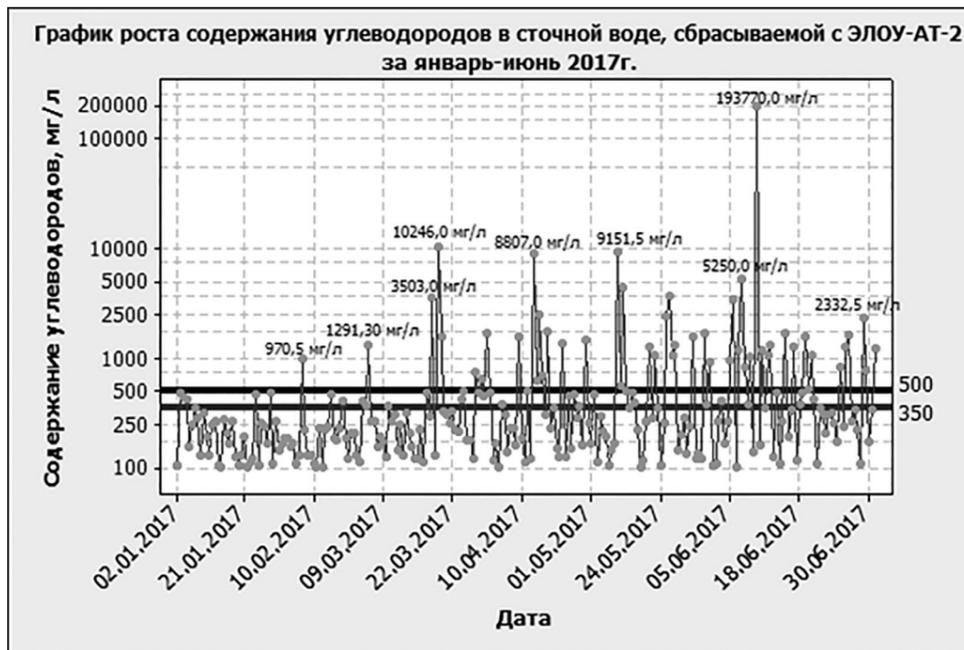
График 2. График (Response Optimizer) определения оптимального значения входных параметров процесса для достижения целевого значения результата

были определены параметры процесса, которые оказывают влияние на содержание углеводов в сточной воде на выходе с установки ЭЛОУ-АТ-2.

Были выявлены ключевые причины потери нефти со сточными водами, сбрасываемой с электродегидраторов ЭЛОУ:

С помощью инструмента интегрального распределения Гаусса (диаграмма Process Capability Report) был определен уровень брака содержания углеводов в воде, что до пробега составлял 49,11%, во время пробега 18,74%; также среднее значение содержания углеводов в сточной воде во время пробега составило 212,4 мг/л при

График 1

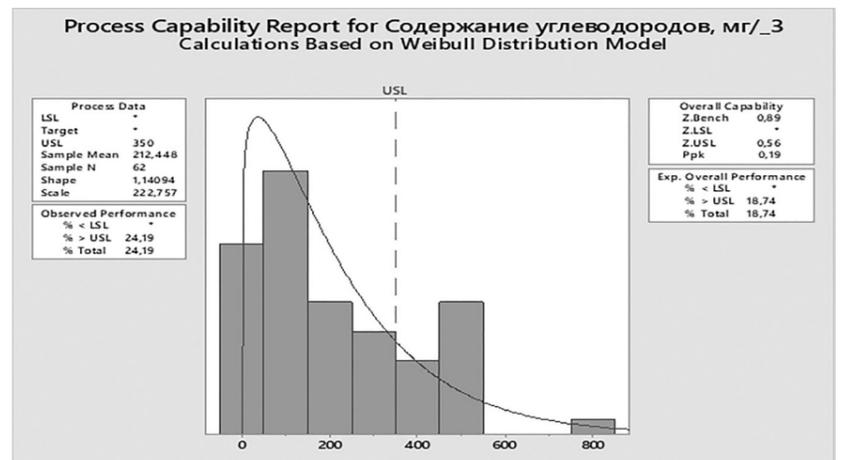


Основным элементом методологии Lean 6 Sigma является макрокарта процесса SIPOC (supplier, input, process, output, customer — поставщик, входные параметры, процесс, результат, за-

от уровня воды в электродегидраторе и от показания токовых характеристик в электродегидраторе.

На стадии анализ был проведен корреляционно-регрессионный анализ и

График 3. Распределение Гаусса по результатам пробега



- некачественное сырье на переработку;
- уровень воды в электродегидраторах;
- нестабильная работа датчиков уровня воды;
- повышение токовых нагрузок электродегидратора, вызванных отложениями на электродах примесей нефти.

целевом значении 350 мг/л (согласно графика 3).

Согласно выявленным решениям проекта составлен план внедрения по мероприятиям и передан владельцу процесса – начальнику установки ЭЛОУ-АТ-2:

1. ввести изменения в технологический процесс подачи воды для промывки согласно прилагаемому проекту;
2. произвести ознакомление обслуживающего персонала с изменениями;
3. ввести изменения в режимный лист и добавить следующие позиции:
 - учет напряжения в электродах Э-1 и Э-2;
 - учет показаний дренажного клапана стока Э-1 и Э-2.

Годовой экономический эффект IV типа – 2,1 млн. тенге. К экономическому эффекту IV типа относится косвенная экономия, которая не отражается в бюджете организаций. В данном случае улучшение достигнуто за счет уменьшения потерь нефти в сточной воде.

Асель УАНДЫКОВА,
ведущий инженер
по охране окружающей среды

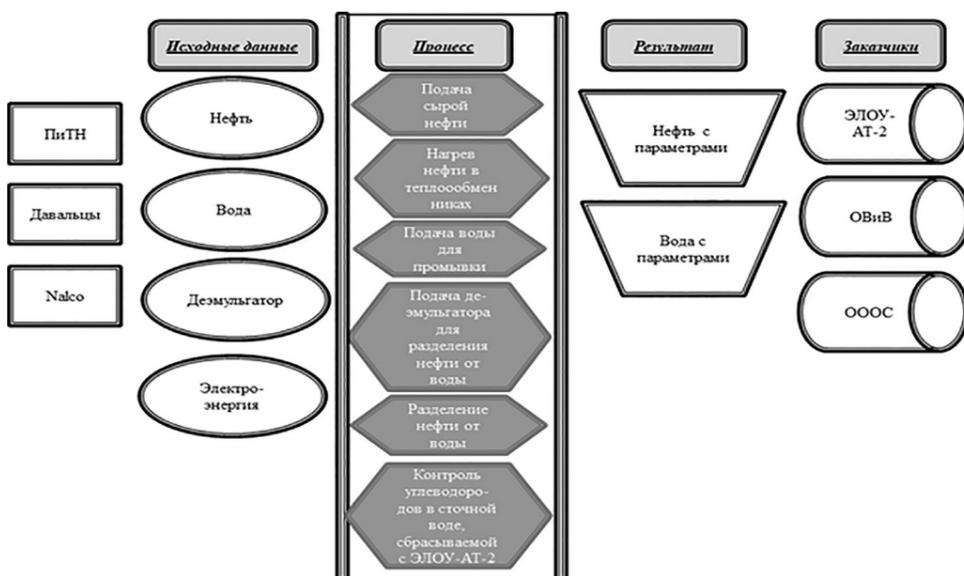


Схема №1

Основным фактором, коррелирующий с содержанием углеводов в сточной воде, является уровень воды и токовые значения в электродегидраторах. Для достижения целевого значения содержания углеводов в сточной воде не более 350 мг/л:

- Подача воды для промывки нефти в электродегидраторы должна составлять от 7 до 10 тн/ч;
- Токовые значения должны быть в диапазоне 0,12 – 0,61 А.

При проведении опытно-промышленного проекта (ОПП) были получены положительные результаты. Результаты ОПП показали, что при повышении объема воды для промывки нефти (не допуская повышения тока нижних электродов (№1,3,5) более 0,6А и понижения напряжения нижних электродов (№1,3,5) менее 3,5 кВ), качество сбрасываемой воды улучшается.

ДУМАЙ О СТАРОСТИ СЕГОДНЯ....

Под эгидой 20 летия пенсионной накопительной системы состоялась встреча руководства Атырауского областного филиала АО «ЕНПФ» с работниками АНПЗ. Открывая встречу, директор департамента управления персоналом и оплаты труда Габит Толкимбаев отметил важность и актуальность темы. Об обеспеченной старости нужно позаботиться уже сегодня.

ОБЪЕДИНЕНИЕ РАДИ БЛАГА ВКЛАДЧИКОВ

Государственный накопительный пенсионный фонд был создан Указом Президента страны в 1997 году, и первый взнос туда поступил в январе 1998 года. Пенсионная накопительная система в Казахстане стала одной из первых на всем постсоветском пространстве, и сегодня наша страна является единственным государством, которое гарантирует сохранность пенсионных накоплений с учетом уровня инфляции на момент выхода на пенсию. За эти 20 лет в пенсионной накопительной системе было много новшеств и изменений. Внесли свой определенный вклад в ее развитие и существовавшие до недавнего времени 14 пенсионных фондов. В 2013 году была проведена очередная реформа в пенсионной системе, и Указом Президента был создан Единый накопительный пенсионный фонд. Для чего государство пошло на такой шаг? По словам директора Атырауского филиала АО «ЕНПФ» Вячеслава Джумурова, сделано это в целях эффективности и безопасности пенсионных накоплений.

Раньше было много фондов, у всех был разный инвестиционный доход, у некоторых его вообще не было. Эти фонды жили за счет процентов от инвестдоходов, которые составляли порядка 15%. Сейчас ЕНПФ существует за счет всего 5% от инвестдоходов, при этом статистика свидетельствует о росте инвестиционных доходов на 7,5% при инфляции в 2,8%, - отметил В.Джумуров.

Начальник отдела выездного обслуживания Гульаим Буранбаева провела презентацию, в ходе которой подробно рассказала о пенсионной системе и деятельности ГНПФ. Заводчан особо интересовали виды и источники пенсионных выплат.

СЕГОДНЯ НАЧИСЛЕНИЯ – ЗАВТРА ПЕНСИЯ

Итак, пенсия гражданина Казахстана складывается из базовой и солидарной пенсии и накопительной пенсии, образующейся за счет обязательных пенсионных взносов. Солидарная пенсия образуется за счет трудового стажа (учитываются отчисления до 1998 года); базовая пенсия выплачивается



независимо от того, какую солидарную или накопительную пенсию вы получаете. Если раньше она составляла 54% от прожиточного минимума, то с 1 января этого года она зависит от размера стажа участия в пенсионной системе и от величины прожиточного минимума, которая в Казахстане ежегодно меняется. Если человек имеет 33 года стажа и более, он будет получать 100% базовую пенсию, которая сегодня составляет 28 тысяч 284 тенге. Что касается пенсионных накоплений, по словам В.Джумурова, если раньше выплачивали 30 минимальных пенсий, то с 1 января текущего года выплата осуществляется ежемесячно, и ее размер зависит от суммы пенсионных накоплений. Соответственно, чем больше пенсионных накоплений, тем больше и выплата. Поэтому, если человек сегодня не делает отчисления в пенсионный фонд, то в будущем ему придется рассчитывать только на базовую пенсию, условно говоря. Индивидуальные предприниматели могут делать добровольные пенсионные вложения.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Сегодня начата большая работа по модернизации пенсионной системы, и она ведется в трех направлениях:

1. На базовом уровне в целях снижения бедности среди пенсионеров и стимулирования участия граждан в пенсионной системе усовершенствован механизм назначения государственных базовых пенсий.

2. На обязательном уровне будет сохранен накопительный компонент и введен дополнительный компонент – условно – накопительный, формируемый за счет 5% взносов работодателей в пользу своих работников. С 2020 года начнется внедрение накопительной пенсии за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов для работников, занятых в вредных и особо вредных условиях труда – это 5% за счет работодателя.

3. Будет сохранен и получит даль-

нейшее развитие добровольный уровень, формируемый за счет добровольных пенсионных взносов работников и/или работодателей.

СОХРАННОСТЬ ВКЛАДОВ ГАРАНТИРОВАНА

Представители ЕНПФ особо подчеркнули: у нас гарантирована тайна вкладов и сохранность вложенных средств. Проще говоря, вклады казахстанцев никуда не денутся и государство обязано их выплатить.

Теперь о тех лицах, кто имеет право обратиться за выплатой по гарантии государства, то есть, пенсионных отчислений. Это лица, достигшие пенсионного возраста (мужчины по достижении 63 лет, женщины по достижении 58,5 лет. Возраст выхода женщин на пенсию будет увеличиваться последовательно, начиная с 2018 по 2027 год, до достижения 63 лет). Инвалиды 1 и 2 групп, если инвалидность установлена бессрочно. Также лица, выехавшие на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, перечислявшие ОПВ и ОППВ. И наследники, в случае смерти лица, имеющего право на выплату по гарантии государства.

В ЕНПФ ведется большая работа и по обеспечению равного доступа к пенсионным услугам. Для удобства вкладчиков имеются терминалы, информационные киоски, фонд имеет свои страницы в социальных сетях. А в этом году ЕНПФ реализовал еще одну услугу – «передвижной мобильный офис» и ею воспользовались уже более 7000 казахстанцев. Кстати, есть договоренность между АНПЗ и Атырауским филиалом АО «ЕНПФ», согласно которому мобильный офис окажет услуги и нашим работникам.

В ходе встречи заводчане смогли задать интересующие вопросы и получить на них исчерпывающие ответы.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



СТАНЬ ЛУЧШИМ АВТОРОМ ИННОВАЦИОННОЙ ИДЕИ!

Служба безопасности и охраны труда в рамках реализуемого проекта «Аман» объявляет конкурс на лучшую инновационную идею в области техники безопасности и охраны труда.

В нем могут принять участие работники завода и аутсорсинговых организаций. Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку и направить для регистрации в службу БиОТ. Заявки

принимаются в срок до 20 декабря 2018 года.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ИДЕЙ:

1. Возможность реализовать идею без привлечения дополнительных финансовых средств;

2. Снижение уровня риска и опасности;

3. Улучшение условий труда.

По итогам конкурса будут определены победители. Занявшие 1, 2 и 3 места бу-

дут удостоены Почетной грамоты и поощрительных призов проекта «Аман».

Форма заявки размещена на внутреннем сетевом диске по адресу: P:\Mail_New\КОНКУРС «АМАН».

ПО ВОЗНИКАЮЩИМ ВОПРОСАМ
ОБРАЩАТЬСЯ В СЛУЖБУ БиОТ ПО ТЕЛ.
259-133



РУХАНИ ЖАҒЫРУ

ЗАУЫТТЫҚТАР ЛАТЫН ӘЛІПБИІНДЕ ДИКТАНТ ЖАЗДЫ



Осы тұста Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері де тысқары қалған жоқ. Атырау қалалық мәдениет және тілдерді дамыту бөлімімен бірлесе отырып, 14 қараша күні сағат таңертеңгі 10 да диктант жазуды бастап кеткен болатын. Жалпы алғанда 25 қатысушы ат салысты. Жазбаға 30 минут уақыт берілді. Мәтін аудиожазба түрінде үш рет тыңдалды. Біріншісінде қатысушылар мәтінмен танысады. Екінші тыңдалымда жазуға кірісіп, соңғысында жазылған мәтінді тексерді. Мәтін «Рухани жаңғыру» тақырыбында өрбі-

ген болатын.

АМӨЗ оқу орталығының қазақ тілі пәнінің мұғалімі Бибігүл Тоқабасова: «Қазақстан Республикасы президентінің жарлығы бойынша қазақ тілі әліпбиін латын графикасына кезең-кезеңімен көшіру бағыты бойынша іс-шараның бірі, бүгінгі жалпы халықтық диктант болып отыр. Осы шараға біздің қызметкерлеріміз де ат салысып жатыр. Бұл шараның мақсаты – жүргізіп жатырған қызметпен таныстыру, халықтың көкейінде жүрген сұрақтарға жауап беру бағытында ұйымдасты-

Қазақстан бойынша 14 қараша жалпы халықтық латын әліпбиімен диктант жазу тапсырылған болатын. Бұған дейін де алфавиттің әртүрлі нұсқасы ұсынылған. Қазіргі таңда нақты латын әліпбиі бекітіліп, бұқараға таныстырылды.

рылып отыр. Бұнда көбінесе жастарға оңай келеді деп ойлаймын. Ал, егде жастағы жандарға қиынырақ соғуы мүмкін. Қызметкерлеріміздің арасында өзге тілден енген «э», «ю», «я» деген әріптеріміз алфавитте неге кездеспейтіні жөнінде көптеген сұрақтар туды. Соның барлығына жауап беріп, түсіндіру үстіндеміз».

Шындығында «аю», «ою» деген сөздерді жазар кезде сұрақтардың тыңдауы заңдылық. Себебі, әліпбиде бұл әріптер көрсетілмеген. Ал, бұл дегеніміз әліпбидегі екі әріптің қосындысы арқылы жазылады дегенді білдіреді. Әліпбиде бұл нақтыланып көрсетілмеген. Десе де, кезең-кезеңімен өтетін болғандықтан, алға қарай да оққылықтар жойылып, бірте бірте қызметкерлеріміз латын әліпбиіне үйренісіп кетері сөзсіз. Бұған дәлел ретінде қызметкерлеріміздің айтар ойы болып отыр. «Бүгінгі латын тілінде жазылған диктанттан оң әсер алдым деп айтуға болады. Дегенменде, кішігірім саусақтарымыз үйренісе алмады. Дауысты дыбыстар көп өзгерген, және

де «и» әріпі мен «і» әріпін көп шатастырдық. Сонымен қатар «ү», «ұ», «у» әріптері де қиындық тудырды. Себебі бәрі ұқсас. Көбіне ағылшын әрі түркі тілдеріне ұқсас болғандықтан айтарлықтай қиналдық деп айтуға болмайды. Жалпы латын әліпбиіне көшу үшін бағдарлама дұрыстап жасалу керек деп есептеймін. Бірте-бірте енгізуді де қолға алу керек. Себебі, біріншіден халықтың жас мөлшері әр түрлі, есте сақтау, бейімделу жағын ойлау керек. Сонымен қатар қаражат мәселесі. Бірден енгізу көп қаражатты талап етеді. Бұдан да басқа маңызды мәселелер көп болғандықтан, басты назарды соларға аудару қажет деп ойлаймын. Өйткені, бұл түбегейлі өзгеріс. Ұзақ уақытты қажет етеді. Ал, жалпылама тұрғыдан алғанда диктантты 70 пайызға дұрыс жаздым деп есептеймін», - дейді АМӨЗ техникалық бөлімінің инженері Абат Абилхайров.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

ФОТОРЕПОРТАЖ

МЫ С ТОБОЙ ОДНОЙ КРОВИ....

В заводском медпункте сегодня многолюдно и оживленно. В коридоре выстроилась очередь в один из кабинетов. Здесь идет акция «День донора». Она проводится ежегодно, и число желающих кровь с каждым разом увеличивается.



- Акция проводится повсеместно, на всех предприятиях нашего региона на основании приказа акима области. Вы знаете, что наш центр крови должен обеспечивать лечебные учреждения, поэтому у нас всегда должен быть запас крови, - рассказывает заведующая донорским отделением Атырауского центра крови Гульжан Елеусинова. - Конечно, каждый донор проходит тщательное обследование. В этом году перед сдачей кровь донора проверяется на АЛТ – это фермент печени и на триглицерид – определение жиров в крови. Делается это в целях предотвращения заболеваний печени и получения качественной крови. Раньше эти анализы мы проводили уже

после сбора, и часто выявляли бракованную кровь, то есть непригодную для переливания. Для нас это было неэффективно. Каждый человек сдает 450 грамм крови. Стоит отметить, что работники АНПЗ каждый год активно участвуют в акции и здесь много доноров со стажем.

Один из кабинетов заводского медучреждения временно переоборудован под пункт забора крови. Здесь одновременно могут обслужить сразу четырех доноров.

- Я раньше постоянно сдавала кровь, а вот последние 3-4 года оказывалась на смене и не смогла принять участие в акции, - говорит машинист технологических насосов ПИТН Алтын Кажигалиева. - Говорят, что полезно сдавать кровь, она обновляется.

Сотрудник ТОО «iQS Engineering» Лев Демяшев - донор с многолетним стажем. Сдаёт кровь уже в 18-ый раз. - Заметил, что после сдачи крови самочувствие улучшается, да и помощь другим людям, возможно, кому-то нужно сделать переливание крови, - отмечает Л.Демяшев.

Донорская кровь хранится в специальных контейнерах – холодильниках с определенным режимом, а затем будет доставлена в центр крови.

По итогам акции «День донора», прошедшей на АНПЗ, кровь сдали 40 человек.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото автора

СПОРТ

БОРЬБА ЗА КУБОК «НОВАТОРА»

В физкультурно-оздоровительном комплексе Балыкшы стартовал традиционный турнир по мини-футболу на Кубок газеты «Новатор». В нем принимают участие 15 команд, представляющих заводские структурные подразделения и аутсорсинговые команды.

Вначале игры пройдут в трех подгруппах «А», «В» и «С», по результатам которых будут определены команды - участницы полуфинальных и финальных матчей. По словам организаторов турнира, главная цель проведения спортивного мероприятия – пропаганда здорового образа жизни и футбола, который является одним из любимых видов спорта среди заводчан, а также формирование корпоративного духа в коллективе, сплоченности его работников.

- Как и все, я тоже люблю футбол. Не только активный болельщик, но и игрок. Коллективный вид спорта мне импонирует тем, что здесь «один за всех и все за одного». Есть поддержка, товарищеский дух, дружба, понимание. Развивается и чувство патриотизма, болеешь за свою команду, прикладываешь усилия, чтобы победить. И это здорово! - поделился впечатлениями после игры электромонтер ТОО «МУ7» Райымбек Шакен.

В группе «А» уже сыграны матчи между командами ППНГО, ПКИС, ТОО «МУ7», ТОО «КМГ Секьюрити». В полуфинал вышли команды ППНГО и ПКИС.



ПРИКАЗ

«О наложении дисциплинарного взыскания Турегалиеву А. работнику ПГПН»

27 октября 2018 года, Турегалиев Алтынбек Болатбекулы, оператор технологической установки КУ ГБД-2 производства глубокой переработки нефти, без предупреждения администрации цеха, не вышел на работу. За грубое нарушение «Правил внутреннего трудового распорядка», а также в целях недопущения в дальнейшем подобных ситуаций, ПРИКАЗЫВАЮ:

Турегалиеву Алтынбеку Болатбекулы, оператору технологической установки, объявить выговор.

Основание: служебная записка №8151 от 01.11.2018, объяснительная работника.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 8 по 14 ноября 2018 года

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 155 100 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 54 077 м³. На повторное потребление направлено 11 652 м³ очищенной воды, что составляет 26,0 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 340 исследований качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 98 исследований качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 343 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях завода.

Произведено 3 394 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.



ОБЪЯВЛЕНИЕ!

16 ноября 2018 года, в 16.00 в адаптационном классе (возле проходной №2) состоится судейские коллегии турнира по футболу, волейболу, настольному теннису и бильярду среди командиров производств, посвященного Дню независимости Республики Казахстан и турнира по мини – футболу среди команд заводских структурных подразделений и аутсорсинговых компаний, посвященного Дню Первого Президента РК.

При себе иметь заявочные листы.

ЖДЕМ ТЕБЯ, ЖАС МАМАН!

Объявляется конкурсный отбор по программе «Жас маман» для очного обучения детей сотрудников завода за счет средств ТОО «Атырауский НПЗ» в ведущих технических ВУЗах Российской Федерации - Российском государственном университете нефти и газа им. И.М.Губкина и в Уфимском Государственном нефтяном техническом университете по основным заводским специальностям технического профиля:

«Химическая технология органических веществ» (ХТОВ);
 «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;
 «Машины и оборудование нефтегазовой отрасли».

Для участия в конкурсном отборе приглашаются дети работников Товарищества - учащиеся 11 классов средних общеобразовательных школ, имеющие успеваемость «отлично» и «хорошо» по предметам химия, физика, математика, участники и призеры городских, областных, республиканских олимпиад по этим предметам.

**ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ
 ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
 ДО 30 НОЯБРЯ 2018 ГОДА.**

По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом

по тел. 259-016, 259-210



Поздравляем!



КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА ТОРО ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ САЛАВАТА ДЖЕТПИСКАЛИЕВИЧА БИСАЛИЕВА С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Желаем Вам всегда оставаться лучшим, успешным и ответственным начальником! А так же желаем абсолютной уверенности и спокойствия! Пусть каждое мгновение, каждый час и каждый день будет счастливым, результативным и интересным!

*День рождения — самый лучший случай
Рассказать Вам, как вы хороши.
В целом мире нет начальства круче —
Заявляем честно, от души!
Потому и в наших пожеланиях
Мы вам прочим множество побед.
Лидер — это редкое призвание,
Для него препятствий к счастью нет!
Счастья вам, удач и вдохновения,
Сил, здоровья, чтоб идти вперед!
Понимания, бодрости, терпения...
На всю жизнь — не только в этот год!*

КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА ТОРО СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ АМАНГЕЛЬДЫ ЗУЛКАРНАЕВИЧА КУМАРОВА!

Вас поздравляем с Днём Рождения!
И весь наш дружный коллектив
Желает радостных мгновений
На Вашем жизненном пути.
Здоровья крепкого, удачи,
Достатка, сбывшихся надежд!
И каждый день пусть станет ярче
От новых творческих идей!
Пусть лишь приятные сюрпризы
Вам преподносятся судьбой.
Желаем Вам красивой жизни,
И будет пусть она такой!

КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»

ПОЗДРАВЛЯЕТ АДИЛГЕРЕЯ МУХАМБЕТОВИЧА ИЗМУХАНОВА

АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВИЧА СОНА
с днем рождения!
Примите наши поздравления,
Частицу нашего тепла.
Желаем крепкого здоровья,
Уюта, счастья и добра.

СВЕТЛАНУ ЮРЬЕВНУ ХАБАРОВУ ГЕННАДИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ХАБАРОВА

с рождением внука!
Ну что ж... В семье в полку мужчин
Прибавился еще один.
Чтоб в гости старость не спешила,
Судьба Вам внука подарила.
Теперь уж точно крошка-внук
Не скучным сделает досуг!
Желаем Вам без лишних слов,
Пусть будет внук всегда здоров,
Растет веселым, озорным
На радость всем своим родным!

КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ РУСЛАНА АБДУРАИМОВИЧА ХАЛИЛОВА С 60-ЛЕТИЕМ!

*Неслышно пролетают годы,
Как птиц небесный караван.
И мчится время незаметно-
Вы не грустите по пустякам.
Вы не грустите заметив перемены,
Когда морщинку лишнюю найдешь.
Дни новые приходят днем на смену,
И каждый возраст по-своему хорош!*

КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ИРИНУ АНАТОЛЬЕВНУ АБНОСОВУ! ГУЛЬБАРШИН КОШАНОВУ! ТИМУРА САПАРГАЛИЕВИЧА КУАНТЫРОВА!

*Мы поздравляем с днем рождения
И от души спешим желать
Лишь счастья, радости, везенья,
Идти вперед, не унывать!
Здоровья, смеха и успеха,
Чудес, подарков, красоты,
Не спотыкаться о помехи,
И пусть все сбудутся мечты!*



БІЛЕ ЖҮРІҢІЗ

МҰНАЙДЫҢ ӘЛЕМДІК БАҒАСЫ КӨТЕРІЛДІ



Сәрсенбі күні Лондон мен Нью-Йорк биржаларында өткен сауда-саттық қорытындысы бойынша мұнай бағасы қымбаттады, деп хабарлайды ҚазАқпарат. Қазақстанда қаңтар-қазанда мұнай өндіру 6,2% артқан Әлемдік мұнай бағасы едәуір төмендеді Теңіз кені орнында тоғыз айда 21,5 млн тонна мұнай өндірді Атап айтқанда, Лондондағы ICE Futures биржасында желтоқсанда жеткізілетін Brent маркалы мұнайдың фьючерстері 0,51 долларға көтеріліп, 65,86 долларды құрады. Ал Нью-Йорк тауар биржасында (NYMEX) желтоқсан айында жеткізілетін WTI маркалы мұнайдың фьючерстері барреліне 0,56 долларға өсіп, 56,25 долларды құрады.

inform.kz

АО «ALTYN BANK» (ДБ CHINA CITI BANK CORPORATION LTD).

**Altyn-i**

Банк будущего. Банк для тебя.

6 000 000 ₸**БЕЗЗАЛОГОВЫЙ
КРЕДИТ****от 19%**Годовая эффективная ставка
вознаграждения от 20,75%**Контактные номера: 8 701 419 32 00.
Ваш персональный менеджер Зарина Садикова.**

ЛИЦЕНЗИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН № 1.2.23/194/33 от 28 июля 2018 года.

«НОВАТОР»
апталық басылым
№42 16 қараша 2018 жылРЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 1274БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілгенГазет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.**НОВАТОР**