



2 октября заместитель председателя правления КМГ Асет Магауов побывал на заводе и ознакомился с ходом ППР.

Генеральный директор Г. Жусанбаев доложил о проводимых мероприятиях по техническому освидетельствованию, ревизии и экспертизе промышленной безопасности технологического оборудования и трубопроводов, замене катализаторов реакторного оборудования. Также был обсужден ряд вопросов деятельности Атырауского НПЗ, в том числе касающихся экологического проекта Tazalyq.



На встречах с работниками завода А. Магауов отметил важность качественного проведения запланированных работ в установленные сроки, с полным соблюдением техники безопасности. С учетом ранее данного поручения председателя правления КМГ А. Хасенова, особое внимание руководства завода должно быть уделено сохранению социальной стабильности и обеспечению здоровой и благоприятной атмосферы в коллективе.



Галымжан Жусанбаев 3 октября посетил промышленную площадку установки замедленного коксования и пообщался с работниками субподрядных организаций, приступивших к планово-предупредительным работам на УЗК.

Руководитель предприятия обратился к работникам с короткой напутственной речью и напомнил, что всегда важно не забывать о правилах безопасной работы на производстве.

– Жизнь и здоровье каждого работника – это приоритет на любом производстве. Наша служба БиОТ приняла комплекс мер для выполнения вами безопасных работ. Теперь все зависит от вас самих – будьте бдительны, соблюдайте все установленные правила техники безопасности, ведь вас дома ждут близкие. Желаю всем нам удачи в предстоящей работе, – сказал Г. Жусанбаев.

Жоспарлы-алдын алу жұмыстары басталды

1 қазанда басталған жұмыстар өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы заңнама талаптарына және ҚР энергетика министрлігі бекіткен кестеге сәйкес іске асырылада. Жоспарлы жұмыстарды жүйелі түрде жүргізу технологиялық қондырылардың қауіпсіз қызметі мен жабдықтардың тұрақты жұмысын қамтамасыз етіп, өндіріс тиімділігін арттыру үшін қажет.

Жоспарлы-алдын алу жұмыстары кезінде АМӨЗ-де технологиялық жабдықтар мен құбырлардың өнеркәсіптік қауіпсіздігін техникалық куәландыру, тексеру және сараптамадан өткізу секілді іс-шаралар кешені жоспарланған. Сонымен қатар реакторлық жабдықтардағы катализаторлар ауыстырылады. Зиянды заттардың атмосфераға шығарылуын болдырмау мақсатында технологиялық жабдықтарды тазалау процесі жабық жүйеде өтеді.

Жоспарлы-алдын алу жұмыстарына 2 мыңнан астам жұмысшы мен 70 арнайы техника жұмылдырылмақ.

Жұмыстар кезінде мұнай өнімдерінің негізгі түрлөрі жинақталған қор есебінен ҚР энергетика министрлігімен келісілген жоспарға сәйкес жөнелтіледі. Қазіргі кезде зауыттың резервуар паркінде келесідегідей қор көлемі жинақталған: автобензиндер – 30 мың тонна; дизель отыны – 15 мың тонна; өле отыны – 6,5 мың тонна; сұйытылған газ – 500 тонна.

Қазан айының соңына дейін жоспарлы-алдын алу жұмыстары аяқталып, кәсіпорын тұрақты жұмыс режиміне шығады деп жоспарлануда.

АМӨЗ кіл мықтылардың қолында



Подарок с историей

БІЛІМ



Қауіпсіздік – басты міндет

Атырау мұнай өндегушілікке қарастырылған Бас директоры Фалымжан Жусанбаев пән өзге де басшылық құрам өкілдерінің қатысусымен өтті.

Өндіріс орындарында қауіпсіздік мәдениетін нығайтудың тиімді стратегиясын өзірлеу мақсатын көздейтін сессияда өндірістік жарақаттардың себептері талданып, халықаралық қауіпсіздік стандарттары талқыланып және қауіпсіз өнбек ортасын құрудың нақты қадамдары белгіленді.

Сессия қорытындысы бойынша бір жылға арналған нақты іс-шаралар жоспары жасалды.

КОНФЕРЕНЦИИ

Научное сообщество в гостях на АНПЗ



На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе 25 сентября с визитом побывали представители ведущих научных институтов и университетов Казахстана.

В составе делегации были ректор Атырауского университета нефти и газа (АУНГ) им. С. Утебаева Гулзада Шакуликова, проректор по науке и международным связям по науке Атырауского университета им. Х. Досмухamedова Кансулу Утепкалиева, генеральный директор Института ядерной физики министерства энергетики РК Саябек Сахиев, директор атырауского филиала национальной гидрогеологической службы «Казгидрогеология» Нургүль Сабурова, главный эксперт индустриального комитета и профессор АУНГ Айгүль Буканова, руководитель Центра геологии, геофизики и геохимии Алексей Горин.

Гостям провели экскурсию по производственным площадкам завода, также они ознакомились с новыми механическими очистными сооружениями и станцией

биологической очистки. Делегация также изучила технологические процессы и инфраструктуру предприятия.

В конференц-зале завода управления состоялась конференция, на которой были представлены проекты института ядерной физики. Эти проекты могут быть полезными для производства. Гендиректор института С. Сахиев подчеркнул важность строительства атомных электростанций для экономики Казахстана и призвал присутствующих активно участвовать в республиканском референдуме по вопросу строительства АЭС. «Не нужно бояться атомных технологий. Это развитие и технический прогресс», – отметил он.

Также обсуждалось производство новых флокулянтов и коагулянтов для очистки загрязненной воды.

В завершение встречи генеральный директор АНПЗ Галымжан Жусанбаев предложил проводить регулярные семинары и конференции для укрепления сотрудничества между научным сообществом и промышленным производством.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Быть ли «вахте» на АНПЗ?

Возможно ли организовать вахтовый метод работы 7 в день/7 выходных/7 в ночь/7 выходных.

ПГП

Вахтовый метод является особой формой осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к постоянному месту жительства. Учитывая, что Атырауский нефтеперерабатывающий завод расположен в городе и работникам не требуется переход на удаленные территории, на предприятии установлен смешанный режим работы, согласно законодательству РК. Кроме того, переход на вахтовый метод работы потребует дополнительных сложностей и затрат в виде: организации вахтового поселка, транспортировки работников и пр. К тому же предложенный график не является вахтовым и отрицательно скажется на физическом благополучии работников.

Отдел организации и оплаты труда

НАЗНАЧЕНИЕ

Согласно приказу №133-к от 10.09.2024, директором департамента производственного контроля назначена Альфия Сатхановна Распекова.

Образование:

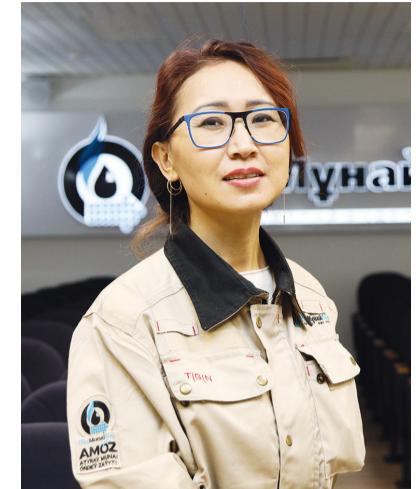
Атырауский институт нефти и газа, специальность – химическая технология органических веществ, 2005 г.

Профессиональная деятельность: с 2006 по 2024 г.

Управление по госконтролю и надзору в области ЧС, ведущий специалист по надзору в нефтедобывающей промышленности; государственный контроль в области промышленной безопасности, главный специалист – государственный инспектор;

ТОО «АНПЗ», ведущий инженер, руководитель группы оперативного контроля за ПБ и ТБ; начальник отдела контроля промышленной безопасности; начальник отдела технического контроля;

ТОО KPI, ведущий инженер департамента ТОРО; начальник отде-



ла гражданской защиты; ТОО GPC Investment, начальник отдела HSE;

ТОО Kazakh Construction Group, директор департамента контроля качества;

ТОО Karabatan Utility Solutions, инженер по гражданской защите, отдел безопасности и охраны труда; директор департамента промышленной безопасности и охраны труда.

ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ

ЖЫЛУ СЫЙЛА ӘЛЕМГЕ

«Қазақ жетімін жылжытпап» деген сөзді халқымыздың қанына сіңірген ата-бабаларымыз үрпағына да сол қасиетті үғындырып өсірген Адамның ала-жібін атта-мау, жамандық қылмау, жақсылық жасау сынды тәрбиені көріп өсken бала жамал болмасы анық. Мұнай өндегушілік жаңа саласын дамытып, ел экономикасына елеулі үлес қосып жүрген зауыттықтар қайырымдылықты да тыс қалдырған емес.

Соның ішінде АМӘЗ жас мамандар мен кеңесінің мүшелері мүқтаждарға жылулық сыйлауды әдекте айналдырығалы қашан. Осы жолы да «Шаңырақ» балалар ауылының бүлдіршіндерін ерекше шаттықта бөлеп, балалық шақтарын жарқын естеліктермен толтырып қайтты.

Ата-анасының жылуынан тыскары қалып-ақ өмірдің аңызына кішкентайынан таң болған балапандардың ерте есөюіне тұра

келгендігін байқамасқа болмады. Таласуды білмейтін, сабыр сақтауға үйренген, барлығы ортақ деген түсінікті сіңіріп өсіп келе жатырған әлділердің көзінде бәрібір мұнның болатыны анық. Орталықтағы аналары бар мейірімін төгіп, бар тәттіні, бар жақсыны алдарына тосып отыр. Десе де бүлдіршіндерге ең көрімі жандардың құшары мен уақыты.

Зауыт жастары «Шаңырақ» балалар үйінің ауласында көүөп дайындал, бар тәттіні, бар жақсыны үсынған дастархан өзірлеп балаларды бір куантып тастанды. Ағаларының жас балаша баскетбол, футбол

ойнағандары тәрбиеленүшілердің көnlіне майдай жақты. Балаларды қуантуга ат салысамын деген иетін білдірген жандардың бірі «Фобия» ойынын алып келіп, балапандардың түрлі эмоцияларын шығаруға мұрындық болды. Аниматорлардың кейінде енген зауыттықын жастары балалармен бірге ән шырқап, би де биледі. Сонымен қатар сыйланған сыйлықтар да бүлдіршіндерді ерекше шаттықта бөледі.

Зауыт қызметкерлері қайырымдылыққа баса назар аударады. АМӘЗ жастары да белсенді түрде қаламыздыға осал топтың мүшелерінен, ерекше балаларға, ата-анасың қамқорлығының қалған сәбілере, қарттарымызға көніл беліп турады. Жиналған қаражат да жас мамандардың бастасымен, қолдауымен жүзеге асырылғандығын атап еткен жөн. Жүректері мейірімге толы, қолдары ашық, саналы жастардың көп екендігі көніл қуантады. Бүндай қайырымдылық жасау үрдісі алдағы уақытта да жалғасын таппақ.



ЖАС МАМАН

На работу приняты 8 молодых специалистов

На Атырауском НПЗ продолжается реализация программы «Жас маман». Она направлена на подготовку молодых высококвалифицированных специалистов из числа детей заводских работников с учетом потребности предприятия и с условием обязательного трудоустройства по полученной специальности.

В 2023-2024 годах 8 человек, закончивших обучение по программе обучения в вузах страны и ближайшего зарубежья, приняты на завод: в ГПП, технический отдел, ЦЗЛ, отдел главного метролога и т.д. Еще двое прошли собеседование и зачислены в резерв. Продолжают обучение по специальностям «автоматизация и управление», «инженерная экология» и ХТОВ 4 студента, все они третьекурсники, знания получают в КБТУ, Satbayev University, Алматинском технологическом университете и АУНиГ им. Утебаева. В этом году по программе один студент поступил в Казахстанско-Британский технический университет на специальность «автоматизация и управление». В данный момент в вузах по программе «Жас маман» необходимые заводу специальности получают пять человек.

Напомним, что программа разработана и действует на АНПЗ с 2003 года. За время работы программы обучение в вузах прошли и продолжают получать знания 57 человек, 38 из них были трудоустроены на завод. Студенты обучаются за счет завода и получают стипендию при условии хорошей успеваемости, а также проходят практику на заводе – при наличии свободной вакансии. На рабочем месте за каждым студентом закрепляется наставник из числа компетентных работников предприятия.

По программе «Жас маман» дети заводчан могут поступить в РГУ нефти и газа им. Губкина, УГНТУ, МГИМО, КБТУ, АУНиГ, Astana IT University, КазНТУ им. Сатпаева, в Алматинский технологический университет и другие вузы Казахстана и СНГ.



Жадыра Сулейменова, специалист по информационным системам в управлении информационных технологий (УИТ):

Я закончила РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления». На работу в АНПЗ меня приняли через 1,5 месяца после окончания университета, в августе 2023 года, благодаря программе обучения «Жас маман». Эта программа предоставила мне возможность обучаться в престижном российском университете в рамках целевого обучения, при котором завод оплачивал моё обучение и стипендию. В нынешних условиях найти работу без опыта довольно сложно, но благодаря программе я была уверена в своем трудоустройстве и могла сосредоточиться на учебе.

Хочу отметить, что вместе со мной в программу были приняты еще несколько молодых специалистов, с которыми мы сейчас работаем на заводе. Мы дружим, поддерживаем друг друга и делимся опытом. Я очень благодарна нашему заводу за все предоставленные возможности в начале моей карьеры.

Жанель Исабек, специалист КИПиА, отдел главного метролога:

После окончания обучения в Российском государственном университете нефти и газа имени Губкина по специальности «Информатика и вычислительная техника», я начала работу на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе в рамках



программы «Жас маман».

Программа оказала значительное влияние на мою профессиональную подготовку, предоставив возможность получить образование по выбранной специальности. За время обучения я участвовала как в научной, так и в общественной жизни университета. Представляла свои исследования на международных конференциях, а также организовывала научные мероприятия, которые помогли мне развить лидерские качества и навыки публичных выступлений. Кроме того, я приобрела опыт работы в команде и овладела основами управления проектами, что позволило мне эффективно справляться с многозадачностью и достигать поставленных целей во время учебы.

На заводе я получаю значительную поддержку от своего руководства, которое активно содействует моему профессиональному росту. Благодаря наставничеству опытных коллег чувствую уверенность в работе, которую выполняю, и продолжаю развиваться ежедневно. Моя текущая деятельность способствует укреплению технических навыков, полученных в университете, и углубленному пониманию важности междисциплинарного подхода. В будущем планирую совершенствоваться в области автоматизации и внедрять новые идеи на производстве.

Программа «Жас маман» предоставляет уникальные возможности для обмена опытом с другими молодыми специалистами, что способствует нашему общему профессиональному развитию. Я уверена, что программа является отличным стартом для карьеры и позволяет реализовать профессиональные амбиции.

Валерия Хван, специалист отдела закупа и ценообразования:

Я получала знания по специальности «Менеджмент организаций» на факультете Международного энергетического бизнеса в Российском государственном университете нефти и газа им. Губкина. На заводе работаю с сентября 2023 года. Считаю программу «Жас маман» отличной заводской инициативой с несколькими преимуществами. Первым является возможность обучения в престижном ВУЗе, готовящем



специалистов в нефтегазовой отрасли, одной из самых востребованных и актуальных на данный момент. Второе преимущество – возможность сразу после окончания обучения, без опыта и практических навыков быть трудоустроенным в один из ведущих нефтеперерабатывающих заводов Казахстана. Третье преимущество – приятный бонус и одна из мотиваций, так как успехи в учебе поощряются стипендиями со стороны завода. Наш завод дает крутые возможности для молодых, начинающих специалистов, главное – не упустить их!

ДАМУ

АМӨЗ кіл мықтылардың қолында

2-19 қыркүйек аралығында оффлайн форматта «Кадр резерви-2024» бағдарламасы бойынша 218 адам білімдерін шындағы. Оnda басшылар, мамандар және инженерлік-техникалық қызметкерлер қатысты.

«Біз зауыттың қадр резервінің құрамына өнген болатыныбыз. Жөнде болашақта басшылық етептін мүмкіндікке ие жандар ретінде басқару қасиеттерін дамыту, маңызды шешімдерді қабылдау бойынша білім алдық. Бұғынгі семинарда адамдармен қарым-қатынас, өріппестермен тіл табысу туралы түрлі әдістер айтылды. Мен ушін жаңа әдіс SMART әдісі. Біз күнделікті қолдансақ та бұл арнайы бір әдіс ретінде қолданылатындыын білмедім. Бұғынгі алынған ақпараттар өте құнды және басшылық қызметтегі жандар ушін маңызды деп есептеймін. Кейір әдістердің қазірдің өзінде қолданып журміз», – дейді жобаларды техникалық сүйемелдеу бөлімі бастығының орынбасары Асқар Сәрсембаев.

Мамандар SMART – бұл мақсатты сипаттау әдісі, оған: нақтылық, елшемділік, қол жетімділік, маңыздылық және уақыт бойынша тереңірек үзім қалыптастырылды. Және дәлдегінен қазақ тілінде әтсе, жаңанды интеллект қосылса, рухани бағытта білім шындалса деген үсінісім бар.

Мақсат Жансейітов, SBA ЖМ

СПОРТ

Заводской чемпион мира

Наш коллега Нурсултан Жусипали, электромонтер по ремонту оборудования ПТиЭЭ, стал бронзовым призером на чемпионате мира по карате.

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе 25-летний Нурсултан работает два года. Профессиональные знания в области электротехники он получал в Алматинском университете энергетики и связи им. Даукеева, отучился на бакалавра.

С раннего возраста Нурсултан увлекался карате: пятилетним малышом его начал тренировать отец, известный в Атырау тренер и спортсмен Айбат Рахман. На протяжении двенадцати лет, до 17-летнего возраста, Нурсултан профессионально занимался этим видом спорта и сейчас продолжает участвовать в соревнованиях.

В начале месяца Нурсултан принял участие в чемпионате мира по годзюрю карате, он проходил в Австрии с 4 по 8 сентября. Этот престижный турнир проводится раз в два года и собрал лучших спортсменов со всего мира.

Нурсултан показал высокий уровень подготовки. В первом поединке он одержал уверенную победу над представителем Италии со счетом 6:1. Полуфинальный бой, к сожалению, принес ему поражение от спортсмена из Румынии – счет 4:2. Однако в поединке за третье место Нурсултан продемонстрировал свою силу и победил бойца из ЮАР со счетом 15:8, завоевав бронзовую медаль чемпионата мира.

Командная работа наших спортсменов тоже принесла хорошие результаты. В программе «Команд-

бизнес-жаттықтырушысы: «Тренинг форматында өткен сабак «Жеке тиімділікі басқару» және «команданың жетістіктері мен тиімділігін басқару» атты екі мадульден тұрады. Оқыту барысында теориялық білім берілсе, артынша практикалық мысалдармен пысықталды.

Оқытудың мақсаты: қызметкерлердің әлеуетін дамыту; негізгі қызметкерлерге тәуелділікті азайту; сыртқы кандидаттарды тарту шығындарын азайту; қызметкерлердің адалдығын арттыру; одан әрі ротациялау үшін кадр резервіне қатысушылардың көсіпділігін арттыру болып табылды.

Азамат Лұқпанов, онтайланыруды жоспарлау бөлімінің жетекши инженері: «Оқу барысында өзімізге көп инсайттар алдық. Бірінші өзіміздің зауыттың миссиясын білу, екіншісі ортамен араласу, сейлесу, мінезд-құлық мәдениеті, ушиншісі жаңа әдістер арқылы басқару, көсіпорынның дамуына улес қосу. Көбіне көліктердің дамыту бойынша тереңірек үзім қалыптастырылды. Және дәлдегінен қазақ тілінде әтсе, жаңанды интеллект қосылса, рухани бағытта білім шындалса деген үсінісім бар».



ное ката» Нурсултан с другими атыраусцами – Маратом Мурзиевым, Абылайем Туекеновым и Нурланом Рысбеком – заняли третье место.

Наград и регалий у Нурсултана достаточно. Он является мастером спорта, обладателем черного пояса 1 дана, восьмикратным чемпионом Казахстана и победителем различных международных соревнований. Его достижения в карате заслуживают особого признания.

Важно подчеркнуть, что руководство спортсмена на заводе всегда с уважением относилось к увлечению Нурсултана спортом и всячески поощряло его достижения.

Несмотря на успехи в карате, Нурсултан всегда ставит работу на заводе на первое место и продолжает активно посещать тренировки в свободное от работы время.

ХОББИ ЗАВОДЧАН

Подарок с историей

Старший оператор УПНК Олег Гульфаров коллекционирует патефоны и граммофоны. Такое необычное у него хобби. Один экспонат из своей коллекции Олег подарил музею завода.



Но - обо всем по порядку.

Олег Гульфаров не только собиратель старинных проигрывателей, он их реставрирует, то есть дарит им вторую жизнь.

Увлечение его началось нежданно-негаданно: как-то, 11 лет назад, Олег вызвался навести порядок в старом гараже своего приятеля. Среди кучи хлама, металломата, предметов отправленной на вечный покой мебели был найден чемоданчик, хранивший в себе интерес и будущее хобби оператора УПНК АНПЗ Олега Гульфарова.

— Принес его домой и очень захотел знать, из чего он состоит, как работает его механизм. Разобрал, посмотрел, смазал, снова собрал, отрегулировал. Послушал, как звучат на нем пластинки, и что-то мне в душу такое запало. А еще я понял, что могу восстанавливать такие аппараты. Вот с этого все и началось, — рассказывает Олег.

В Атырау он нашел два старинных проигрывателя. Остальные приобрел по объявлениям в разобранным виде или сломанными, искал и покупал к ним запчасти, иглы и собирали. Естественно, сейчас ценители антиквариата знают, кому нести именно такой раритет. И не только в нашем городе, но и других городах Казахстана, и даже соседней Астрахани. На починку Олегу привозили старинные аппараты из Уральска и Актобе.

Всего в коллекции увлеченного оператора девять проигрывателей. Есть редкие экземпляры.

Самый «почтенный» граммофон из де-



Патефон фирмы His Master's Voice.

вяти в домашнем музее коллекционера выпущен в Америке в конце XIX – начале XX в. Есть шведский аппарат 1907 года выпуска. Самый дорогой сердцу Олега патефон привезен из Волгограда. Он выпущен в 1920-м году одной из самых известных в мировом музыкальном бизнесе торговых марок – британской фирмой His Master's Voice. В этом году His Master's Voice отметила свое 124-летие. В ремонт этого проигрывателя, трофея времен Великой отечественной, Олег вложил много старания, терпения и всю душу, и поэтому экземпляр особенно дорог своему хозяину.

Подаренный заводу проигрыватель собран на патефонном заводе города Молотов в 1935 году. Выбор аппарата в дар не случаен: этот патефон косвенно связан с АНПЗ. Он принадлежал семье жителя Жигородка, работника завода, который уехал из нашего города много лет назад.

— К сожалению, такова почти вся история, которую я знаю о хозяевах этой вещи. Осталось только рассказать, что, когда жили в Жигородке, они выносили патефон на улицу, и тогда весь двор, от мала до велика, устраивал вечеринку с танцами, — рассказывает Олег Гульфаров. — Патефон я передал, а обшивку решил оставить аутентичной, с потертыми. Я уверен, что его место в заводском музее. Пусть не часто, но звучит тут, в пределах завода.

Кроме самого проигрывателя Олег передал в дар музею пластинки с песнями Людмилы Зыкиной, Лидии Руслановой и Клавдии Шульженко, популярными в прошлом веке исполнительницами народных песен.

Открыв чемоданчик с аппаратом, Олег рассказывает, до каких пределов крутить заводящую патефон ручку, как включить и отключить пружинный двигатель, завести пластинку, как снять и поставить на место тонарм и как поменять иглу. Видно, что для него это не просто бездушная механическая вещь. Благодаря умелым рукам Олега эта вещь продолжает жить, звучать и радовать других спустя почти сотню лет после своего появления.

Я ставлю пластинку с песней К. Шульженко «Черноморская песня», завожу проигрыватель строго по инструкции, опускаю головку звукоснимателя на пластинку.

«Возле мыса Херсонеса полюбилась мне вода. Севастополь и Одесса – это чудо-города. Это чудо-города...»

САЙЫС

Тіл – ұлттың жаны



27 қыркүек күні Атырау мұнай өндөу зауытында Қазақстан халқының тілдері күніне арналған «Тіл білгірі» сайысы өтті. Жалпы АМӨЗ көпүлтті мекеме екендігі көшілікке мәлім. Соның өзінде көсіпорында қазақ тілін білмейтін жандар кемдекем. Бұл да тіліміздің мәртебесінің дәлелі десек те болады.

Сайыс 4 кезеңнен тұрды. Жарыста зияткер әріптестеріміз топ-топқа бөлініп, қазақ тілі мен әдебиеті салалары бойынша білімдерін дәлелдеді.

Тартысты сайыс соңында әділ қазылар алқасының шешімімен 1 орында «Тұмар» командасы жеңіп

алса, жүлделі 2 және 3 орындар сәйкесінше «Қыран» және «Ділмар» топтарына бұйырды.

«Тіл майталмандары» номинациясында «Жеті қазына», ал «Сөз шеберлері» номинациясында «Бірлік» командалары үздік шықты.

СПОРТ



Жүйріктер анықталған күн

Зауыт қызыметкерлері бүгінгі таңдарын ретро-саябақта атыруды. «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Фалымжан Жуссанбаев бастаған зауыттық 41 желаяқ 5 және 10 км қашықтықта жүгіріп өтті. Бұл жеңіләтлетикалық кросс Еңбек күніне орай үйімдастырылып отыр.

«Бұл кросс елімізде жылма жыл атаптың келе жатыраған Еңбек күніне орайластырылаған. Бұндай спорттық іс-шараларды біз жыл сайын үйімдастырып келеміз. Бізді қуантатыны қатарымыз жыл сайын көбеюде», — деп көсіпорын басшысы құттықтауға сөзін арнады.

Жыл сайынғы тамаша дәстүрдің нәтижесі төмөндегідей

Ерлер арасында 5 км қашықтықта: 1 орын – Альберт Валинуров, жөндеу-механикалық цехының техникалық қондырыларын жөндеу бойынша слесарі; 2 орын – Ержан Айболатов, мұнайды тереңдетіп өндөу өндірісінің технологиялық қондырығы операторы; 3 орын – Даания Сакесов, кокс және күкірт өндірісінің

технологиялық сорғылар машинисі.

Әйелдер арасында 5 км қашықтықта: 1 орын – Арайлым Қабделев, АМОЗ АЛЕМ басылымының редакторы; 2 орын – Марина Яшкова, гидрогенезациялық процестер өндірісінің инженері; 3 орын – Аружан Зинорова, «ОЗЗ» СО химиялық талдау лаборанты.

Ерлер арасында 10 км қашықтықта: 1 орын – Сұлтанбек Пангреев, мұнай жеткізушілермен жұмыс және мұнай өнімдерін жөндеу бөлімінің жүк жұмысы жөніндегі инженері; 2 орын – Сәттібек Қалимов, мұнайды тереңдетіп өндөу кешенінің технологиялық қондырығы операторы; 3 орын – Руслан Қабделев, бақылау өлше аспаптары және автоматика цехының слесарі.