

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

6 мамыр
2016 жыл
ЖҰМА
№ 18 (4279)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ WWW.KMGRM.KZ



КГПН УВЕЛИЧИТ МОЩНОСТЬ ПХСНГ В ТРИ РАЗА



«СЕНИМ-2016»: АНПЗ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

7 Мамыр Мая



9 Мамыр Мая

Құрметті Ұлы Отан соғысының ардагерлері, тыл еңбеккерлері!

Жақын күндері біздің халқымыз қос мемлекеттік мереке – Отан қорғаушы күні мен Ұлы Жеңіс күнін салтанатпен атап өтеді. Бұл екі мейрам да бір бірімен тығыз сабақтасып жатыр: жеңіске тек елін сүйетін, Отанын қорғай білетін патриоттар ғана жете алады. Тәуелсіздігіміздің таңымен бірге аталып келе жатқан мереке егемен мемлекетіміздің Қарулы Күштерінің қуатын айғақтап, Отан қорғаушылардың жауынгерлік рухын көтеріп келеді. Біздің тәуелсіздігіміз бен тұтастығымызды, тыныштығымыз бен бейбіт тірлігімізді қас қақпай күзетіп тұрған, халқымызға қорған болған ұлттық әскеріміздің айбыны арта берсін!

9 Мамыр- біз үшін қасиетті де қастерлі Ұлы Жеңіс Күні. Адамзат тарихындағы ең ауыр қантөгіс Ұлы Отан соғысында зарықтырып жеткен Жеңіс күнінің қадірі бәріміз үшін тым қымбат. Ұлы Жеңісті жақындатуға абзал арыстарымыздың майдан даласында, отандастарымыздың тылда қосқан еңбегі өлшеусіз. Ағалардың ардақты ісін бүгінгі күні кейінгі ұрпақ лайықты табыстармен жалғастырып келеді. Туған елдің тәуелсіздігі мен бостандығы үшін жанын қиған боздақтарымызды мәңгі есте сақтаймыз!

Айтулы мерекеде Сіздерге және жақындарыңызға бейбітшілік, зор денсаулық, баянды бақыт, отбасыларыңызға береке-бірлік, тілеймін!

«Атырау МӨЗ» ЖШС Бас директоры
Қайрат Оразбаев

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труда, заводчане!

В ближайшие дни наш народ торжественно отметит два государственных праздника – День защитника Отечества и День Победы. Эти праздники тесно связаны друг с другом: победу могут одержать настоящие патриоты, истинные защитники своего Отечества. С начала независимости Казахстана наши Вооруженные силы стоят на страже государственных интересов, защищают казахстанский народ.

9 Мая – День Великой Победы... В нашей стране нет ни одной семьи, кого не коснулась Великая Отечественная война. Все дальше в историю уходят страницы самой кровопролитной войны человечества, и мы глубже чувствуем величие и героизм солдат – наших отцов и дедов, защищавших ценою своей жизни Родину, родной дом от нашествия врага и сумевших подарить нам мирное небо. Наши сердца полны боли за тех молодых ребят и девушек, которые в военные 40-е годы отдали свою жизнь за свой народ, за наше светлое будущее. Мы свято чтим память о славных защитниках, об их бессмертной отваге и мужестве. Вечная слава героям Победы! Наши отцы и деды подарили нам мир, и мы должны суметь его сохранить на своей земле.

Желаю Вам и Вашим родным и близким счастья, долгих лет жизни, мира и процветания!

Генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ»
Қайрат Уразбаев

ПРОИЗВОДСТВО



Роза Юнусова,
заместитель начальника
производственного отдела

При утвержденном Министерством энергетики РК индикативном плане переработки нефти в апреле 2016 года 425 тыс. тонн, переработано 441,975 тыс. тонн, выполнение плана составило 104%. С начала года при плане 1 490 тыс. тонн, переработано 1 246,476 тыс. тонн, выполнение плана на 84% связано с недопоставкой нефти с начала текущего года.

Поставка нефти в апреле при плане 456,4 тыс. тонн составила 436,03 тыс. тонн, в том числе ж/д транспортом 11,33 тыс. тонн.

Доля светлых нефтепродуктов в апреле составила 46,1%, при плане 45,4%, с начала года 45,5%, при плане 44%.

Итоги работы за апрель и 4 месяца 2016 года

Глубина переработки нефти в апреле составила 66,1%, при плане 61,2% (увеличение на 4,9%), с начала года 69,8%, при плане 60,9% (увели-

чение на 8,9%).

Доля отгрузки высокооктановых бензинов от общего объема бензина в апреле составила 95,6%, с начала

года 91,2%.

Сжег топлива и технологические потери за апрель составили 5,63%, при плане 7%.

| Наименование | Апрель 2016 года (план) | Апрель 2016 года (факт) | % вып. | За 4 месяца 2016 года (план) | За 4 месяца 2016 года (факт) | % вып. |
|--------------------------|-------------------------|-------------------------|--------|------------------------------|------------------------------|--------|
| Объем переработки сырья | 425,000 | 441,975 | 104% | 1 490,000 | 1 246,476 | 84% |
| Объем отгрузки продукции | 395,250 | 378,763 | 96% | 1 385,702 | 1 156,451 | 83% |
| Автобензины всего | 58,208 | 54,522 | 94% | 223,167 | 189,982 | 85% |
| Автобензин Супер-98 | 0,000 | 0,000 | - | 0,000 | 0,283 | - |
| Автобензин АИ-95 | 11,240 | 8,425 | 75% | 43,094 | 17,223 | 40% |
| Автобензин АИ-92 | 46,968 | 43,651 | 93% | 180,073 | 155,638 | 86% |
| Дизельное топливо всего | 123,788 | 123,974 | 100% | 385,302 | 331,692 | 86% |
| Топливо ТС-1 | 2,931 | 1,202 | 41% | 7,910 | 1,202 | 15% |
| Бензол | 1,583 | 0,000 | 0% | 2,471 | 0,000 | 0% |
| Печное топливо | 4,885 | 4,719 | 97% | 28,631 | 14,747 | 52% |
| Мазут топочный | 135,141 | 118,211 | 87% | 478,604 | 301,747 | 63% |
| Вакуумный газойль | 57,289 | 61,630 | 108% | 214,078 | 264,196 | 123% |
| Кокс всего | 9,873 | 12,409 | 126% | 36,270 | 43,140 | 119% |
| Сжиженный газ | 1,415 | 2,096 | 148% | 8,774 | 9,417 | 107% |
| Сера | 0,137 | 0,000 | 0% | 0,495 | 0,328 | 66% |

По работе технологических установок в апреле

За истекший месяц нарушений по производству, инцидентов и аварийных ситуаций не допущено. Все основные технологические и вспомогательные установки проработали в штатных

режимах на сбалансированных производительностях.

Задачи на май

При условии достаточных объемов поставки нефти в мае, переработать не менее 447 тыс. тонн.

Целевые показатели по производству и отгрузке нефтепродуктов в мае:

- Автобензины 60 тыс. тонн
- Дизельное топливо 150 тыс. тонн
- Вакуумный газойль 75 тыс. тонн

КГПН увеличит мощность ПХСНГ в три раза



Нурканат Ретаев,
генеральный директор ТОО
«ПХСНГ»

ТОО «Парк хранения сжиженного нефтяного газа» (ПХСНГ) – резервуарный парк, расположенный в Атырауской области в промышленной зоне №1 в районе Атырауского НПЗ. Компания была основана и зарегистрирована 27 апреля 2009 года. До 2014 года Товарищество являлось частным предприятием, 100% -ым акционером, которого являлось ТОО «Стандарт Газ». В марте 2014 года ТОО «Стандарт Газ» продало 50% доли участия в уставном капитале ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (АНПЗ).

Вследствие неразрывного технологического процесса с АНПЗ весь сжиженный газ поступает в емкости Товарищества, часть сжиженного газа направляется обратно в АНПЗ для технологических нужд завода.

Компания осуществляет деятельность по реализации сжиженного газа, выработанного на АНПЗ, как на внутрен-



ний рынок, так и на экспорт.

В соответствии с Планом поставки сжиженного газа на внутренний рынок РК, утверждаемого Министерством энергетики РК на ежемесячной основе, Товариществу необходимо обеспечивать сжиженным газом г.Атырау и Атыраускую область в объеме 1200 тонн в месяц.

Приказом Министерства Энергетики РК №570 от 21.09.2015г. предельная оптовая цена сжиженного газа на внутренний рынок установлена в размере 11 033,91 тенге за тонну без учета НДС и действует по сегодняшний день.

На сегодняшний день ПХСНГ предоставляет такие услуги, как оптовая реализация сжиженного газа на внутренний рынок, реализация в газовых баллонах, техническое освидетельствование и ремонт газовых баллонов. В апреле 2016 году введены в эксплуатацию автомобильные и железнодорожные весы.

ТОО «ПХСНГ» (дочернее предприя-

тие АНПЗ) планирует в три раза увеличить мощность своего предприятия.

В ходе реализации проекта по строительству комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ планируется произвести трехкратное увеличение мощности на одном из дочерних предприятий ТОО «АНПЗ». На текущий момент ТОО «Парк хранения сжиженного нефтяного газа» имеет 9 резервуаров общей мощностью 720 тонн единовременного хранения газа. Также в рамках расширения будет построен блок по одоризации для ж/д налива в вагон-цистерны и автоталива, и дополнительные: трансформаторная подстанция, насосная станция, насосный агрегат для обратной закачки, насосная станция и канализация производственно-дождевых сточных вод и т.д. После расширения проектная мощность ПХСНГ достигнет 2 160 тонн единовременного хранения, что даст возможность увеличить объемы реализации газа до 171 тыс. тонн в год.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, связанную с падением мировых цен на нефть и газ, ТОО «ПХСНГ» в 2015 году удалось реализовать рекордное количество газа, в том числе, за счет привлечения дополнительных объемов от сторонних организаций. Также в рамках будущей инвестиционной программы была проведена большая работа с банками, и на данный момент мы уже имеем достаточно выгодные предложения по финансированию нашего проекта.

Благодаря высокой технологичности процессов, после увеличения мощности парка производительность труда повысится более чем в 3 раза.

При всем нашем стремлении к высоким производственным показателям, мы всегда уделяем особое внимание такому важному вопросу как соблюдение техники безопасности. Весь коллектив ждёт с нетерпением начала реализации проекта, так как это выведет нашу компанию на новый уровень.

ПРОИЗВОДСТВО

Потери и сжег топлива как один из показателей эффективности НПЗ



Вадим Карабасов,
заместитель начальника
технического отдела по
технологии

На каждом нефтеперерабатывающем заводе, для оценки эффективности своей деятельности, применяют различные показатели, такие как – глубина переработки, индекс Нельсона, отбор светлых нефтепродуктов, соответствие выпускаемой продукции требованиям ТР ТС/ЕВРО, ассортимент продукции и др. Также существует и нормируется показатель «потери + сжег», который также очень важен для поставщиков нефти, так как от его величины напрямую зависит количество нефтепродуктов получаемых давальцами.

На сегодняшний день, с учетом существующей технологической схемы, норматив показателя «сжег + потери» для ТОО «АНПЗ» составляет не более 7% от перерабатываемой нефти, в том числе не более 1,5% - потери и не более 5,5% сжег топлива.

Нормативы потерь и сжега топлива разрабатываются независимой **специализированной** организацией (институты мирового уровня) и устанавливаются для каждой/отдельной технологической установки, в зависимости от аппаратного исполнения и технологических процессов. Технологические потери суммируются по всем установкам и вместе с потерями в

резервуарных парках дают общие потери по заводу. Нормативы утверждаются курирующим Министерством.

Рассмотрим подробнее показатели потери и сжег топлива:

Технологические потери:

В результате переработки сырой нефти неизбежно возникают потери, вызванные различными производственными факторами:

Потери вследствие выхода из строя основного оборудования:

У любого технологического оборудования эксплуатируемого на НПЗ есть свой ресурс, основная нагрузка при эксплуатации установок ложится на динамическое оборудование (насосы, компрессоры, газодувки, воздуходувки), теплообменную аппаратуру, вследствие выхода из строя вышеуказанного оборудования возможны потери как готовой продукции так и исходного сырья.

В ходе проведения ремонтных работ на аппаратах предварительного нагрева и охлаждения требуется их освобождение от нефти и нефтепродукта путем дренирования в канализацию или в закрытую дренажную систему с последующей промывкой аппарата, соответственно возникают потери, несмотря на улавливание нефтепродуктов на очистных сооружениях.

При работе динамического оборудования возможен пропуск продукта через уплотнения фланцевых соединений, трещащих деталей, унос продукта с охлаждающей водой.

Энергетические потери:

При уменьшении производительности установок снижается коэффициент полезного действия (КПД) электродвигателей технологических насосов, компрессоров, аппаратов воздушного охлаждения, что соответственно приводит к увеличению потребления электроэнергии, при этом увеличивается потребление топлива (газа и жидкого топлива) на теплоэлектроцентралях для выработки дополнительного количества электроэнергии.

Потери, предусмотренные ведением технологического процесса:

После дренирования подтоварных вод с установок предварительной подготовки нефти (блоки электрообессоливания и обезвоживания), на очистных сооружениях завода производится механический отбор нефтепродукта методом отстоя с последующей откачкой в резервуары, часть продукта оставшегося в воде поступает на установку биологической очистки сточных вод, где нефтепродукт поглощается бактериями, что несомненно является безвозвратными потерями.

Прочие:

К прочим потерям можно отнести потери вызванные испарением нефти и нефтепродуктов в резервуарах, утечки через горячие поверхности аппаратов, оборудования и коммуникаций и др.

Сжег топлива на технологию:

Процессы нефтепереработки связаны с нагревом нефти (первичные процессы) и нефтепродуктов (вторичные процессы) в теплообменном оборудовании и технологических печах. Изначально большую часть топлива в топливном балансе занимало жидкое топливо (мазут, вакуумный газойль, печное топливо), в настоящее время с целью снижения выбросов в атмосферу в большей степени используется газообразное топливо.

Используемое газовое топливо (углеводородный газ) образуется как побочный продукт на технологических установках ТОО «АНПЗ», очищается от сероводорода, аммиака и др. примесей, после чего направляется в топливную сеть завода и распределяется потребителям. Недостаток углеводородного газа собственной выработки восполняется природным газом.

Газообразное топливо имеет ряд существенных преимуществ по сравнению с другими видами топлива: оно широко распространено, дешево, легко осуществляется дозировка и подбор необходимо-

го с воздухом соотношения. Многие газы обладают высокой тепловой ценностью. При сгорании они развивают высокую температуру, полностью сгорают с небольшим коэффициентом избытка воздуха, не содержат коррозионно-агрессивных веществ.

Учитывая основной недостаток многих видов газообразного топлива — их высокая взрывоопасность (природные газы, водород, метан). Легкая утечка горючих газов через мельчайшие неплотности требует внимания и осторожности при использовании. Те газы, в состав которых входит окись углерода, сильно ядовиты.

Однако соблюдение правил технической и противопожарной безопасности, а также выполнение рекомендуемых мер, делает эксплуатацию технологических установок использующих газообразное топливо надежной и безопасной, поэтому использование его в качестве топлива технологических печей наиболее целесообразно.

В соответствии с задачами, поставленными руководством завода перед техническими службами завода на постоянной основе разрабатываются и внедряются мероприятия направленные на снижение потерь и сжега топлива. С 2008 года под непосредственным руководством Кайрата Уразбаева разработаны и реализованы 3 этапа мероприятий по снижению потерь и сжега топлива, в результате достигнуто снижение с 9 до 7% от перерабатываемой нефти. В свою очередь, 2% от объема перерабатываемой нефти (5 000 000 тонн) составляет до 100 000 тонн товарных нефтепродуктов.

В условиях нынешнего состояния экономики снижение количества потерь и сжега топлива является одной из основных задач направленных на увеличение привлекательности «корзины» нефтепродуктов для давальцев, повышения эффективности производства, совершенствования технологических процессов и улучшения имиджа нашего завода.

Способы передачи электрической энергии на дальние расстояния



Сергей Хлопцев,
главный энергетик ТОО «АНПЗ»

Электрическая энергия может считаться основой современной цивилизации. Она является наиболее совершенным видом энергии в настоящее время, легко превращающейся в другие виды энергии (в тепло, свет, звук, механическую энергию). Электрическая энергия имеет очень хорошее свойство -это возможность передачи на большие расстояния.

Электроэнергию получают на электрических станциях путем преобразования таких видов энергии, как химическая энергия топлива, механическая энергия воды в реках, атомная энергия.

Электростанции обычно устанавливаются на довольно удаленных расстояниях от самих потребителей. Атомные электростанции, в целях безопасности, тепловые электростанции, расположенные вблизи угольных шахт, а гидроэлектростанции вблизи рек в наиболее подходящих местах. Это одна из причин, которая и заставляет передавать электроэнергию на большие расстояния. Другая причина – объединение электростанций в единую энергосистему, что способствует повышению надежности электроснабжения потребителей. Передача электроэнергии на расстояния осуществляется с помощью линий электропередач (ЛЭП). Наиболее распространены – воздушные линии (ВЛ).

Они могут быть выполнены как на переменном, так и на постоянном токе. Преимущество ЛЭП постоянного тока заключается в том, что ее реактивные параметры не оказывают влияния на нормальный режим линии, что в свою очередь приводит к падению напряжения по ЛЭП постоянного тока во много раз меньше, чем у соответствующей линии переменного тока. Это позволяет увеличить дальность передачи электроэнергии. Другое преимущество ЛЭП постоянного тока в том, что отпадает необходимость в процессе синхронизации при включении линий, соединяющие электростанции. Таким образом, очевидно, что линии постоянного тока имеют внушительные преимущества, но, с другой стороны имеются технические проблемы, связанные с их созданием.

Главная из них в создание надежных преобразовательных устройств, осуществляющих преобразование переменного тока в постоянный и обратно. В ряде стран ведутся работы по их усовершенствованию, но перед инженерами постоянно встают все новые технические задачи.

Кабельные линии электропередачи (КЛ) как альтернатива воздушным линиям появились в связи с тем, что сооружение воздушных линий не всегда возможно, например, из-за стесненных городских условий. У кабелей может быть самая разнообразная конструкция. Применяется в них и разная изоляция: масляная, пластиковая, бумажная, комбинированная. КЛ более компактны, чем ВЛ, защищены от внешних воздействий. Однако кабельные линии значительно дороже воздушных, что связано с необходимостью сооружения траншей, туннелей, каналов. Повышение пропускной способности кабелей, так же как и у воздушных линий, возможно за счет увеличения номинального напря-

жения. Кабельные линии имеют сравнительно малую пропускную способность. Критическая длина кабелей 220-500кВ составляет всего 30-40км. Ограничивает применение кабелей их высокая стоимость по сравнению с воздушными линиями равной пропускной способностью.

У каждого из двух способов передачи электроэнергии есть свои достоинства и недостатки. У ВЛ основным достоинством является относительная дешевизна строительства и хорошая ремонтпригодность. Недостатками ВЛ являются широкая полоса отчуждения, уязвимость для внешних воздействий и внешняя непривлекательность. У КЛ основным достоинством является отсутствие вредного воздействия на людей. Несмотря на высокую стоимость передавать электроэнергию по кабелю в земле часто бывает предпочтительно, так как опоры ВЛ громоздки, а провода под напряжением излучают вредное электромагнитное излучение. Для снабжения электричеством отдаленных территорий предпочтительно использовать воздушные линии, а для снабжения электроэнергией объектов внутри границ населенных пунктов лучше использовать кабельные линии в земле. Электроэнергия должна быть безопасной!

ЗАКОН ПО ВОПРОСАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ОБОРОТА ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ НЕФТЕПРОДУКТОВ АДАПТИРОВАН К НОВЫМ РЫНОЧНЫМ РЕАЛИЯМ



- Эту работу начали порядка двух лет назад мои коллеги Ерен Дуйсенбинов, Анара Утемисова, Талгат Букобаев, заместитель директора Департамента правового обеспечения АО «НК «КМГ» Ильяс Ерназаров потом к ней подключился и я. Работа над разными поправками заняла разное время, но в целом мы реализовали проект за 2 года.

Как юрист КМГ-ПМ, прошедший опыт госслужбы, я пришел в компанию с убеждением, что менять законодательство можно и нужно. Много лет назад работа юридической службы сводилась к правовой экспертизе документов. Но с приходом нового менеджмента компании пришло и понимание необходимости развития, и здесь вторжение в законодательное поле становится неизбежным.

- Что в законе перестало отвечать жизненным реалиям? Какие поправки исправили несоответствие?

- Сказать, что отраслевой закон категорически устарел, нельзя. Но отдельные статьи требовали пересмотра. На совещаниях с производственниками мы понимали, что отдельные положения закона вступают в противоречие с тем, что несет в себе модернизация, что нет законченности в процессе нормативно-технического регулирования работы НПЗ и так далее.

Наши управленцы отчетливо понимали, что в отрасли назрела необходимость привлечения ресурсов частного предпринимательства в работу АЗС. Закон охранял приоритет государственного участия в этой сфере. Но сам Глава государства призывает допустить частное предпринимательство во все

20 апреля текущего года Президент Казахстана Н.А. Назарбаев подписал поправки в Закон по вопросам государственного регулирования производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов. «Предложено пункт статьи Налогового кодекса дополнить нормой, (что) крупные ресурсодержатели могут реализовывать нефтепродукты на автозаправочных станциях субъектов малого и среднего бизнеса. В статью Закона внесены поправки, уточняющие обязанности производителей нефтепродуктов. Предложено наделить Министерство энергетики правом утверждать основные показатели производственных мощностей крупных НПЗ и их характеристики», - скупно сообщила тогда официальная хроника.

За этими словами стоит более чем двухлетняя кропотливая работа юристов АО «КМГ-ПМ», которые стремились адаптировать законодательство к новым рыночным реалиям.

О том, как специалисты «переработали» отраслевое законодательство, рассказывает директор Департамента правового обеспечения Диаз Диянов.

сферы, положить конец госмонополии, где это только возможно. В нашей отрасли самое благодатное поле для частной инициативы – это АЗС.

Так возникли поправки по вопросам франчайзинга. Они предполагали, что бизнес будет платить за бренд, но для свободы предпринимательства на АЗС КМГ будут действовать все формы продаж: и за наличные, и по талонам. С точки зрения фискальных органов решение частникам торговли по талонам было очень сомнительным. Министерство финансов боялось потерять контроль над налогообложением при обороте нефтепродуктов. Министерство сомневалось, не давало согласования, вопрос затягивался.

Мы искали аргументы для Минфина, пытались понять их сомнения. В итоге, подробно прописали и принципы франчайзинга, и закрепили незыблемость государственных интересов. Убеждали, что если законодательство улучшится, то фискальная база, напротив, вырастет, отчисления в бюджет – тоже.

Иногда мы и сами не верили, что эту поправку примут... Но вера в успех и где-то даже упрямство помогли нам провести нужные инициативы.

В результате, мы облегчили доступ предпринимателей в отрасль, открыли шлюзы программе «CODO». Сейчас пока рано говорить о громком успехе, слишком мало времени прошло. Однако мы запустили механизмы партнерства, расширили почву для продаж – и это уже неплохо.

- Можно представить, какая это долгая и кропотливая работа - изменение закона. Что было самым сложным?

- Законотворчество, действительно, нелегкий процесс. Главное в нем

было выполнить задачу «не навреди». Поправки затрагивают непосредственно работу НПЗ, – основу основ отрасли, и мы старались учесть все пожелания производителей.

Так, законодательно была закреплена возможность загрузки НПЗ продуктами переработки нефти, т.е. переработки не только газового конденсата и нефти, но и легких фракций. Соответственно, есть шанс получать на выходе больше светлых нефтепродуктов. От этого, по нашим расчетам, выигрывает и отрасль, и государство, поскольку Казахстану важно отвоевать у конкурентов большую часть рынка реализации светлых нефтепродуктов. Для этого бензин, дизтопливо, элементарно, должны быть в стране в достаточном количестве. Одновременно мы увеличиваем загрузку НПЗ, стимулируем производство востребованных видов топлива.

Еще пример: до поправок специальную нормативно-техническую документацию для НПЗ Министерство энергетики не утверждало. В результате наши показатели могли трактоваться налоговыми органами, как угодно. Было трудно доказывать расходы, потери. Сейчас Минэнерго берет на себя эту ответственность, и сегодня наш производственный блок работает над составлением НТД для утверждения министерством. Когда основные нормативы будут регламентированы, и нам, и заводам и Минэнергетики работать будет проще, поскольку производство и реализация нефтепродуктов в РК будут идти по сбалансированному сценарию.

С помощью поправок мы уравнили в полномочиях НПЗ и железную дорогу, аэропорты, трубопроводную отрасль, которые могут принудитель-

но изымать земли под свои нужды, а заводы не могли. Государство ставит задачу развивать производственный сектор, а эта поправка непосредственно способствует завершению модернизации НПЗ.

Еще одним вопросом, который был нами взят в работу, – перенос внедрения контрольных приборов учета. По ним нужно было изменить сроки внедрения, потому что рынок не был готов к замене КПУ в 2016-2017 годах. За оставшиеся полгода установить новые приборы, учитывая проведение закупок, монтаж, пусконаладку и т.д., невозможно. Мы провели работу по изменению сроков и требований к КПУ и добились хороших результатов – сдвинули сроки реализации на 2017-2018 годы. Изменили и требования к приборам, закрепив норму, что при условии технической исправности могут оставаться в работе действующие приборы, и их показатели признаются налоговыми органами.

- Каковы ваши ожидания от внесения поправок и изменений в закон?

- Не могу сказать, что для меня и департамента правового обеспечения проект закрыт. Нас волнует сегодня реализация поправок, окажут ли они на отрасль то позитивное влияние, которое мы прогнозировали. Должно пройти время, чтобы поправки заработали.

Мы не ждем похвалы, мы ждем доказательств наших прогнозов.

Мечтаю увидеть сам и чтобы увидели наши производственники, депутаты, члены правительства, работники министерств, которых мы убедили в нашей правоте, что поправки принесут результаты и работают на развитие нефтепереработки в Казахстане. Очень надеюсь, что результаты получатся хорошие.

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил – 91 400 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил – 51 352 м³. На повторное потребление направлено 24 455 м³ очищенной воды, что составляет 32,26% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 423 исследования качества производственного

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 28 апреля по 04 мая 2016 г.)

стока цехов и завода, 97 исследований качества оборотного водоснабжения, 20 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах завода, 231 исследование состояния воздушной среды производ-

ственного помещения. Произведено 3 850 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосфер-

ного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

НОВОСТЬ

Каждому ветерану – специальный пропуск

Атырауский нефтеперерабатывающий завод всегда отличался особым вниманием, оказываемым старшему поколению. Забота о людях, отдавших многие годы работе на заводе и вышедших на заслуженный отдых, стоит особняком в политике Товарищества. И вот еще одна приятная новость. По инициативе генерального директора завода Кайрата Уразбаева, для всех ветеранов изготавливаются специальные пропуска. Теперь каждый пенсионер сможет без препятствий пройти через проходную завода.

- Делается это в целях укрепления системной обратной связи между ветеранами производства и администрацией Товарищества, - говорит заместитель начальника отдела по управлению персоналом и оплаты труда Гуляра Утегалиева.

Документ установленного образца получают все 615 человек, состоящих на учете в обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ». Пропуск представляет собой пластиковую карточку, на которой размещена фотография ветерана, а также указаны число, месяц и год рождения, цех или подразделение, где он работал и трудовой стаж. Первыми обладателями специальных пропусков стали ветераны, родившиеся в первых числах мая.

Вячеслав Мостовщиков,
38 лет проработал
в транспортном цехе:

Буквально месяц тому назад я ходил в медпункт завода, и когда на проходной мне оформляли временный пропуск, я подумал о том, что почти сорок лет проработал на заводе, а каждый раз приходится получать



временный пропуск, ждать сопровождающего. И когда услышал, что нам выдают специальный пропуск, очень обрадовался. Спасибо генеральному директору завода Кайрату Кулымовичу за такую инициативу. Это свидетельствует о глубоком уважении к нам, ветеранам. Вот держу сейчас в руках новый пропуск и ощущение, как будто возвращаюсь на родное предприятие.

Хорошее и приятное чувство. Работая в транспортном цехе, я объездил почти весь Советский Союз, привозил оборудование для установок ЭЛОУ – АВТ -3, ЭЛОУ –АТ-2, ЛГ – 35 -11, УЗК.

Нуржамал Курманова,
39 лет проработала в РСУ:
Почти сорок лет я проработала изолировщицей в ремонтно – строитель-

ном управлении. Наш труд был тяжелым: мы таскали кирпичи, на носилках – цемент, песок, разгружали вагоны со стройматериалами. В 1998 году вышла на пенсию, и с того времени я постоянно ощущаю заботу со стороны завода. В праздники нас поздравляют, дарят подарки, приглашают на мероприятия, материально поддерживают. Я благодарю руководство завода за внимание, уделяемое ветеранам. Сегодня мне вручили специальный пропуск, с которым я без задержек на проходной, пройду на завод. Спасибо огромное.

Ирина Завьялова,
член общества пенсионеров
ТОО «АНПЗ»:

Все наши ветераны восприняли эту новость с большой радостью. Связь с заводом у каждого из наших пенсионеров очень крепкая, и теперь она станет еще прочнее. Конечно, ветераны не могут каждый день ходить на завод, но сам факт такого трепетного отношения к старшему поколению просто вызывает слезы на глазах. И это внимание помогает жить, преодолевать болезни. Мы безгранично благодарны.

Индира САТЫЛГАНОВА

ДОСТИЖЕНИЕ

«Сенім-2016»: АНПЗ в числе лучших

Председатель технических инспекторов по охране труда при профкоме ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» Мейрман Бекхожаев занял третье место в номинации «Лучший общественный инспектор по охране труда» по итогам республиканского конкурса по безопасности и охране труда среди работодателей «Сенім - 2016», организованного комитетом труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, при поддержке Федерации профсоюзов РК. Мейрман Бекхожаев принял участие в торжественной церемонии чествования победителей, которая состоялась в Астане. После возвращения в Атырау, Мейрман зашел в нашу редакцию и поделился своими впечатлениями.

- Мейрман, поздравляем тебя с наградой! По каким номинациям были определены победители?

- В республиканском конкурсе «Сенім - 2016» приняли участие представители практически всех отраслей, как промышленности, так и социальной сферы. Победителей и призеров определяли в трех номинациях: «Лучшая служба охраны труда», «Лучший инженер по охране труда» и «Лучший общественный инспектор по охране труда». Диплом мне вручил вице-министр здравоохранения и социального развития Биржан Нурымбетов. Наша презентация называлась «Внедрение интегрированной системы по охране труда в ТОО «АНПЗ». Создание интегрированной структуры управления по безопасности и охране труда». Как вам известно, на нашем предприятии внедряются новые стандарты компании DuPont, успешно применяемой на родственном предприятии KMG International (Румыния). Новая система будет внедряться в три этапа, в течение 24 месяцев. Хочется подчеркнуть, что ТОО «Атырауский НПЗ» неукоснительно выполняет законодательные требования и совершенствует внутренние стан-



дарты в соответствии с передовой мировой практикой. И то, что нам удалось завоевать призовое место на республиканском конкурсе «Сенім -2016», оставив позади себя ряд крупных компаний, подтверждением этому.

- В рамках подведения итогов конкурса «Сенім – 2016» состоялись 6-ая казахстанская международная конференция и выставка по охране труда и промышленной безопасности. Какие впечатления от участия в них?

- Я получил для себя много интересной и очень полезной информации. И конференция, и выставка стали дей-

ствительно площадкой эффективного диалога между государственными и бизнес - структурами, с участием международных организаций и институтов для единого понимания подходов и принципов управления рисками в сфере обеспечения безопасности труда, обсуждения актуальных вопросов и перспективы развития новых способов профилактики травматизма и профессиональных заболеваний. В первой части конференции обсуждались вопросы охраны труда и техники безопасности,

главной темой второй части стала промышленная безопасность. Специалисты из России, Монголии и других стран поделились своим опытом в этой сфере. Очень интересным было выступление главного специалиста по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охраны труда Международной организации труда Валентина Мокану на тему «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Речь шла о психологическом состоянии человека, оказавшегося в различных сложных ситуациях, и об оказании ему помощи. К примеру, у работника – семейные проблемы. Конечно же, это может сказаться на его работе. Как быть в таком случае, как помочь ему? Как отметил Валентин Мокану, в Казахстане теме психоэмоционального настроения работника не уделяют должного внимания. И предложил специалистам в области охраны труда взять это на заметку. Пользуясь моментом, хочу выразить благодарность руководству завода, отделу ТБ и ОТ, профсоюзному комитету за то, что мне дана была возможность участия в конкурсе, за помощь и поддержку.

Спасибо и успехов в будущем.

Индира САТЫЛГАНОВА





Ерсайын Жарбосынов,
главный технический
руководитель по охране труда
- начальник отдела

Обеспечение безопасности и здоровых условий труда: итоги первого квартала

По утвержденному графику за I квартал 2016 года главными специалистами завода проведено 12 проверок III степени контроля с общим количеством выявленных несоответствий – 128.

I, II и III степени контроля за март месяц проводились в соответствии с требованиями Единой системы управления охраны труда ТОО «АНПЗ». Анализ показал достаточный и своевременный контроль во всех цехах и подразделениях завода.

Согласно утвержденному графику в подразделениях завода за I квартал 2016 г. было проведено 10 учебных тревог. За отчетный период проводились проверки действующих технологических и вспомогательных цехов завода.

По выявленным несоответствиям выдано 17 предписаний с общим количеством несоответствий 41. Также было выдано 40 рекомендаций с общим количеством несоответствий 216.

Классификация рисков выявленных несоответствий по предписаниям

| Наименование подразделения | Классификация рисков | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| | Высокая степень риска | Средняя степень риска | Низкая степень риска |
| ПТН | | 6 | |
| ППНГО | 3 | 8 | |
| ОВиК | 1 | 3 | |
| ПКиС | 2 | 4 | |
| ППН ПАУ | 1 | 2 | |
| ППН ТЭЦ | 1 | 5 | 1 |
| ИТОГО: | 8 | 28 | 1 |

Анализ несоответствий по предписаниям и рекомендациям показывает:

- наибольшее количество приходится на замечания по содержанию территорий – 85 несоответствий (что составляет 33 %).

- на втором месте - 65 прочих несоответствий (что составляет 25 %) (к ним относятся: отсутствие хомутов заводского исполнения, отсутствие теплоизоляции, несоответствие обслуживающих площадок СНиП и ГОСТ, отсутствие или ненадлежащее состояние знаков безопасности, документов и т.д.);

- на третьем месте – замечания, связанные с санитарно-бытовыми условиями - 35 несоответствий (что составляет 14%).

Для определения степени опасности и оценки рисков выявленных несоответствий в области безопасности и охраны труда, с января 2016 года проводится анализ несоответствий по следующим классификациям:

высокая степень риска – несоответствие, фактор воздействия которого является опасным, и в течение рабочей смены или небольшого промежутка времени создает угрозу для жизни и здоровья работника;

средняя степень риска – несоответствие, не устранение которого в течение рабочей смены (или более длительного срока) может привести к образованию опасных или вредных производственных факторов, способных создать угрозу для жизни и здоровья работника;

низкая степень риска – несоответствие, не устранение которого в течение рабочей смены (или более длительного срока) не может привести к образованию опасных или вредных производственных факторов, способных создать угрозу для жизни работника, но являющееся отклонением от существующих инструкций, требований и правил в области безопасности и охраны труда.

Классификация рисков выявленных несоответствий по рекомендациям

| Наименование подразделения | Классификация рисков | | |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| | Высокая степень риска | Средняя степень риска | Низкая степень риска |
| ППН ППНГО | 4 | 30 | 25 |
| ПКиС | | 5 | 10 |
| ПТН | 6 | 11 | 22 |
| ТОО "МУ №7" | | | 7 |
| ОВиК | 3 | 16 | 18 |
| ТЭЦ | 5 | 5 | 7 |
| КазМунайГаз-Engineering (РМЦ) | | 3 | 4 |
| ППН ПАУ | 2 | 11 | 12 |
| ИТОГО: | 20 | 81 | 105 |

Анализ несоответствий по степени риска, выявленных в I квартале 2016 г

| № | Виды несоответствий | кол-во несоответствий в | |
|--------------|---|-------------------------|-------------|
| | | ед. | % |
| 1 | Содержание территорий, производственных помещений и рабочих мест | 85 | 33% |
| 2 | Неисправность оборудования, трубопроводов, механизмов и т.д. | 24 | 9% |
| 3 | Пожарная и газовая безопасность | 33 | 13% |
| 4 | Электро безопасность | 15 | 6% |
| 5 | Прочие (хомуты, соединения, изоляция, обслуживающие площадки, ограничительная черта тех. манометров, знаки безопасности, документация и т.д.) | 65 | 25% |
| 6 | Санитарно-бытовые условия | 35 | 14% |
| ИТОГО | | 257 | 100% |

За I квартал 2016 года за нарушения техники безопасности и охраны труда привлечены к дисциплинарной ответственности 3 работника завода и 1 работник подрядной организации.

Нарушение было допущено работниками:

ПТН – нарушение общезаводской инструкции № 0-23 «По безопасности при проведении работ на высоте»;

ПКиС – нарушение общезаводской инструкции № 57 « По применению средств индивидуальной защиты работниками на территории ТОО «АНПЗ»;

ТЭЦ – нарушение должностной инструкции.

Для информации:

В целях информированности и вовлечения работников в процессы обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также для избежания повторений подобных фактов на производственных объектах завода, АО «КазМунайГаз – ПМ» предоставил всем ДЗО информацию о несчастных случаях за февраль по группе компаний АО «НК «КазМунайГаз».

За февраль текущего года по группе компаний КМГ произошли 6 несчастных

случаев, в том числе, 1 со смертельным исходом.

Для недопущения подобных случаев на территории завода данная информация была доведена и проработана среди всех работников завода, а так же работников подрядных организаций.

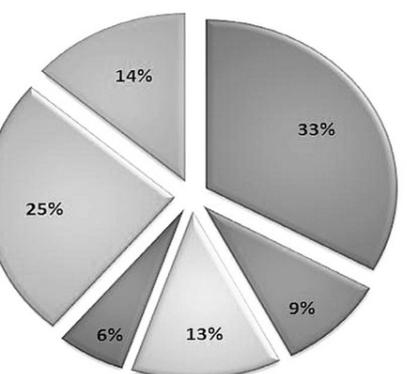
По комплексному плану мероприятий по безопасности и охране труда, улучшению санитарно-бытового

состояния на 2016 год, из трех запланированных на первый квартал этого года мероприятий, два выполнены, одно пере-

началась реализация проекта по внедрению интегрированной системы охраны труда и техники безопасности, целью которой является повышение культуры безопасности, приверженность и вовлечение всех работников в процессы управления безопасностью, прозрачность отчетности, мотивирование и направленное обучение работников.

Для внедрения данной системы между ТОО «АНПЗ» и компанией «Rominserv S.R.L.» был заключен договор, согласно которому, работа по внедрению будет произведена в течение 2-х лет и разделена на 3 этапа.

- 1 этап (2 месяца) – оценка существующей системы;



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

ющей системы;

- 2 этап (20 месяцев) – разработка интегрированной системы, процесс внедрения и обучение;

- 3 этап (2 месяца) – оценка внедрения.

После проведения 1-го этапа, включающего в себя оценку существующей системы по безопасности и охране труда, с 20 апреля 2016 года специалисты компании «Rominserv S.R.L.» совместно со специалистами завода приступили к реализации 2-го этапа внедрения интегрированной системы.

На основании действующего трудового законодательства, с 3 мая 2016 года, в целях раннего выявления туберкулеза, проводится флюорографический осмотр работников ТОО «АНПЗ». Он будет проведен согласно графику проведения флюорографического осмотра по структурным подразделениям. Место проведения: передвижной флюорографический кабинет, находящийся возле заводского медпункта.

Также с 16 мая 2016 года начинается прохождение периодического медицинского осмотра работников ТОО «АНПЗ». Место проведения: медицинский центр «МЕДИКЕР-ЖАЙЫК» по адресу: г. Атырау, ул. Севастопольская, 10а.

МЕРЕЙГЕР

Сегіз қырлы, бір сырлы Абай

Оны ұжымдастары адамгершілігі мен кез келген адамға көмек қолын созғысы келіп тұратыны үшін сыйлайды. Барлық қоғамдық шаралар да соның мойнында. Сондықтан да цехтың кәсіподақ ұйымына төраға етіп сайлап алған. Осындай жайсаң жан мұнай өңдеу өндірісі кәріз және сумен жабдықтау нысандарының аға операторы Абай Хамзаев ердің жасы елуге толды.

Жастайынан өнерге құштар болып өскен Абайдың таланты өндірістік ортада кәдеге асты. Зауытқа 2000 жылдары кәсіпорынға мердігер болған мекемеде слесарь болып жұмыс істеп жүргенінде келген. Жүрген жеріндегі адамдармен тіл табысқыш ол мердігер мекеменің мерзімі бітіп, 4 жылдан кейін қайтып бара жатқанда зауытты қимайтынын түсінген. Себебі, осындағы өзі аралас-құралас болған жандар қарапайымдылығымен, жылылығымен Абайды баурап алған еді. Сол жылы ол 8 цехқа оператор қызметіне орналасады. Содан бері

міне аттай 16 жыл өте шығыпты. Абай Хамзаев одан бері тәжірибелі тәлімгерлердің тағылымынан өтіп, өзі де кәсіби маман болып қалыптасты. Бүгінде кейінгі буын інілерін жұмыстың қыр-сырына баулып жүр. Әуелден өнерге үйір жан цехтағы болсын, жалпызауыттық болсын түрлі шаралардың ортасынан табылады. Ұжымдағы шағын ғана тұған күн кеші болса да Абайдың ұжымдастыруымен жоғары дәрежеде құлпырып шыға келеді. Сондықтан да ұжымдастары мен осындағы жора-жолдастары оны сегіз қырлы, бір сырлы жігіт санайды. Кәсіпорындағы

қоғамдық жұмыстардан тартынған емес. Әсіресе, ұлттық мерекелердің басы-қасында жүріп ұжымдастырады, жүргізеді де. Осындай өнері Абайдың қасына басқаларды да топтастырды. Ердің жасы елуге келген азамат өнегелі отағасы. Жұбайы екеуі екі ұл, екі қыз қыз өсіріп, аяқтандырды. Бүгінде Абай Хамзаев мұнай өңдеу өндірісі кәріз және сумен жабдықтау нысандары ұжымының кәсіподақ ұйымы төрағалығын, өзінің негізгі қызметімен қатар абыройлы атқарып жүр.

Нұрлыбек ФИЗАТОВ



О подготовке специалистов по программе «Жас маман»

В целях социальной поддержки работников Товарищества с 2003 года на предприятии реализуется программа подготовки специалистов за счет средств Товарищества – программа «Жас маман».

Всего за период 2003-2015гг. в программе участвовало 40 человек - детей работников ТОО «АНПЗ», на сегодня закончили обучение и трудоустроены 14 человек, продолжают обучение 19 человек. Отказались от трудоустройства с возмещением затрат – 7 человек.

Для участия в программе допускаются выпускники школ - дети работников Товарищества, поступившие на 1-й курс или обучающиеся на 2-м и выше курсах в ведущих технических ВУЗах РК и СНГ по основным заводским специальностям технического профиля, а именно «Химическая технология органических веществ» (ХТОВ), «Техническое обслуживание и ремонт оборудования» (ТОРО), «Машины и оборудование нефтегазовой отрасли».

Проведение конкурсного отбора: Для участия в конкурсном отборе гарант (родитель) - работник Товарищества подает заявление установленной формы в Отдел управления персоналом и оплаты труда, с приложением всех необходимых документов по кандидатуре.

Необходимый перечень документов:

- копия аттестата о среднем образовании;
- школьная характеристика выпускника, с приложением грамот, дипломов;
- заявление гаранта- работника Товарищества;
- копия сертификата о сдаче вступительных экзаменов с результатами ЕНТ;
- справка о зачислении в высшее учебное заведение с указанием специальности (для студентов 2-го и выше курсов - справка с высшего учебного заведения с указанием специальности, курса обучения);
- копия договора с высшим учебным заведением;
- гарантийное обязательство о возврате суммы, затраченной на оплату за обучение и на выплату ежемесячной стипендии, в случае прекращения ребенком обучения по неуважительным причинам, неисполнения или ненадлежащего исполнения договорных обязательств;

- копия договора с пенсионным фондом;
- адресная справка;

При рассмотрении заявлений преимущественным правом обладают работники, имеющие стаж в Товариществе не менее 3 (трех) лет, не имеющие нарушений производственной и трудовой дисциплины, являющиеся активными участниками общественной жизни производства.

Работник Товарищества может направить на обучение за счет средств Товарищества только одного ребенка.

На основании поданных заявлений формируется список кандидатов для участия в конкурсном отборе.

Конкурсный отбор проводит заводская комиссия, утвержденная приказом Генерального директора, в следующем составе:

Председатель комиссии – заместитель Генерального директора по развитию и модернизации

Члены комиссии:

- заместитель Генерального директора по производству - главный инженер
- заместитель Генерального директора по корпоративному центру;
- заместитель главного инженера по технологии и производству;
- заместитель главного инженера по сервисному обслуживанию;
- начальник технического отдела;
- главный механик- начальник отдела;
- главный энергетик- начальник отдела;
- главный метролог- начальник отдела;
- начальник ОУПиОТ.

По итогам конкурсного отбора формируется ежегодный список участников программы «Жас маман».

Между Товариществом и студентом заключается индивидуальный договор, в котором оговариваются условия оплаты и следующие подпункты:

- а) обязанность студента по окончании учебного заведения проработать в

Товариществе не менее 5-ти лет;

б) в случае личного отказа от окончания высшего учебного заведения и в случае исключения из числа студентов за неуспеваемость, за нарушение правил общежития, трудовой дисциплины, за аморальные и другие поступки, повлекшие за собой исключение из числа студентов, обязанность студента полностью возместить расходы, понесенные Товариществом за его обучение и выплату стипендии;

в) в случае личного отказа от отработки в Товариществе в течение 5-ти лет после окончания учебного заведения, студент обязан полностью возместить расходы, выплаченные Товариществом за его обучение и выплату стипендии;

г) студент не имеет права самостоятельно менять специальность и ВУЗ.

В рамках программы «Жас маман» студентам предоставляется возможность прохождения в Товариществе всех видов практик. На период прохождения практики на рабочем месте за каждым студентом закрепляется наставник из числа компетентных высококвалифицированных работников Товарищества.

По окончании высшего учебного заведения молодому специалисту предоставляется рабочее место с учетом полученной специальности, при наличии вакансий.

В случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста, расторжения трудового договора по инициативе Товарищества, перехода молодого специалиста на выборную работу (должность) или назначения его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, до завершения срока отработки между Товариществом и молодым специалистом заключается дополнительный договор по регулированию вопроса возмещения денежных средств.

Условия оплаты за обучение и выплаты стипендии:

- за 1-й курс обучения оплата производится полностью за год по итогам ЕНТ (вступительных экзаменов);

- за последующие годы обучения оплата производится ежегодно, по итогам предыдущего семестра обучения, на основании справки по итогам успеваемости/копии зачетной книжки (транскрипта) и счета к оплате за обучение/квитанции об оплате;

При успеваемости на «хорошо» и «отлично» оплата за обучение производится полностью за последующий год.

При наличии оценок «удовлетворительно» производится оплата только 50% от стоимости последующего года обучения.

При наличии оценок «неудовлетворительно» оплата за обучение и выплаты стипендии не производится.

Всем студентам, независимо от места нахождения высшего учебного заведения, выплачивается ежемесячная стипендия через заводскую кассу или перечислением на карточный счет.

Ежемесячная стипендия устанавливается в размере 1,5 минимального размера заработной платы, устанавливаемой законодательством РК.

Стипендия выплачивается по завершении сессии на основании подтверждающих документов.

При оформлении академического отпуска выплата стипендии не производится.

К ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

С 6 мая по 8 июня 2016 года объявляется прием заявлений на обучение по программе «Жас маман» на 2016 год. Конкурсный отбор состоится в период с 13 по 17 июня 2016 года.

По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом и оплаты труда по тел. 59-016, 59-210.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения Дидара Бауыржановича Абуова! Бахытты Тлеугалиевича Дюсенакова!
 С днем рождения поздравляем
 Мира и добра желаем,
 Счастья, радости, удачи,
 Только так и не иначе.
 Чтоб друзья не забывали,
 В гости чаще приглашали,
 На работе уважали,
 Отпуск, премии давали.

МӨӨ СЖЖКН ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан Алиев Сабыржан, Айтбаева Гүлсім, Одашев Асланбек, Тасжан Арман, Башенов Еркін, Сапарғалиев Меңдеш!
 Сіздерді туылған күндеріңізбенен шын жүрегімізден құттықтай отырып мына өлең жолдарын арнаймыз:
 Құдайым көктем берсін,
 Көктем берсе – көптен берсін.
 Құдайым жаздай берсін,
 Жаздай берсе- жазбай бесін.
 Құдайым күздей берсін,
 Күздей берсе – үзбей берсін.
 Құдайым қыстай берсін,
 Қыстай берсе – қыспай берсін.
 Жылдың төрт мезгілі сіздерге бақ пен береке әкелсін!

Поздравляем !!!!!!!!
Мереке Курметовича Даулетова
Жасбулата Сабирғалиевича Мұханбеткалиева

Замира Максимовича Досмаилова
Эдуарда Николаевича Кисикова
 С прекрасным днем рождения поздравляя,
 Хотим Вам сегодня пожелать
 Стремиться к цели, курса не меняя,
 И все мечты свои осуществлять.
 Любви и радости пусть будет много.
 Пусть впереди Вас успехи ждут,
 Жизнь за ошибки пусть не судит строго,
 И награждает за упорный труд!
Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»

Коллектив ПСР поздравляет с днем рождения Сабиржана Каиржановича Алиева !
 Желаем Вам много-много добра,
 Сундук золотишка, мешок серебра,
 Счет в банке швейцарском, да можно - в любом.
 И полною чашею будет Ваш дом!

Здоровья покрепче, терпения - тоже,
 Пусть будет всегда настроение хорошим.
 Удачи, любви, и конечно, везения-
 Всего мы желаем в Ваш день Рождения!

ТМӨ ұжымы Сабрасов Руслан Мажитұлы
 мерейлі жасымен шын жүректен құттықтайды!
 Сізге зор денсаулық, қажымас қайрат, мол бақыт,
 отбасында бақыт және бала-шағаңыздың қызығын
 көріңіз деп тілек білдіреді.
 Құтты болсын қуанышты той күні,
 Мерей жаста шуақ шашсын күн нұры!

Сердечно поздравляем с днём рождения:
Амангельды Сериковича Утешова!
Александра Владимировича Полянина!
Абзала Құлсымаковича Ескалиева!

Здоровья, любви, счастья, добра и мира.
 Хорошего настроения, добрых встреч и хороших друзей.
 Чтобы исполнялись все ваши заветные мечты, а также удавались любые дела. Успехов по жизни и большой удачи!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет Александра Андреевича Авдеева
 с днем рождения!
 Пусть смелый ум, упорство, вдохновенье
 Успехов помогают добиваться.
 Всегда отличным будет настроение,
 Все планы и мечты - осуществляются!

Отдел охраны окружающей среды, технического контроля, промышленной безопасности и гражданской обороны от всей души поздравляет с днем рождения заместителя начальника отдела по гражданской обороне **Ерлана Забировича Кикбаева!** Желаем крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия.

Коллектив «Производство ароматических углеводородов» поздравляет с днем рождения Виктора Георгиевича Шайкова
Азамата Туркбулатовича Жұлумбетова
Владимира Александровича Феклистова
Мерей Какимовича Азмұханова
 Сердечно поздравляем Вас с днем рождения!
 Желаем здоровья, благополучия, творческого вдохновения в ваших делах. Верим, что ваши призывания творить добро и справедливость принесет стабильность и процветание нашей стране. Пусть мудрость и мир всегда сопровождают ваши жизни, а счастье и любовь никогда не покидают ваши семьи.

ForteCard: искусство управления средствами!

Не секрет, что многие держатели банковских карт до сих пор ими пользуются только при снятии заработной платы. Для этой нехитрой ежемесячной транзакции подходит карточка любого финансового института, однако ForteBank сумел предложить казахстанцам универсальную карту на каждый день! Пользу ощутили уже тысячи держателей – участники зарплатного проекта, вкладчики банка и прочие клиенты.

Новинка от ForteBank стала настоящим открытием для тех, кто любит и умеет экономить! Именно ForteCard является первым в стране карточным продуктом с функцией CashBack. Это значит, что банк возвращает 1% от стоимости каждой безналичной покупки, причем как в Казахстане, так и за рубежом. Заметьте, что на карту вернутся не бонусы, а реальные деньги! Более того, 5% повышенного CashBack доступны теперь при оплате карточкой за топливо на автозаправочных станциях «ҚазМұнайГаз», и от 5% до 15% экономии дарят заведения-участники клуба «Ресторанная критика Казахстана».

Важное преимущество нашей карты заключается в том, что ForteBank отменил комиссии за обналичивание во всех банкоматах страны (для любых карт) и даже мира (для карт класса Visa Gold и Visa Platinum). Вы экономите не только день-

ги, но и время, потому что теперь нет необходимости в поиске банкомата своего банка. Тем не менее, не спешите снимать с карты всю сумму – на остаток средств банк начислит вознаграждение. В зависимости от вида карточки, надбавка может достигать до 10% годовых, следовательно, остаток денег работает как депозит.

Если вам вдруг понадобились дополнительные средства, то ForteCard с легкостью выполнит функции кредитной карты. Установите на карту Visa Platinum кредитный лимит на сумму до 3 млн. тенге сроком до 3 лет. Комиссия за услугу составит всего 450 тенге в месяц, есть также возможность оформления по сниженной ставке при залоге вклада. Кстати, снятие кредитного лимита в банкоматах тоже бесплатное.

Отметим такой инновационный элемент наших карт, как поддержка

технологии бесконтактных платежей VisaPayWave. С ней любые безналичные покупки становятся в буквальном смысле секундным делом. Просто поднесите карту к POS-терминалу, на котором увидите логотип VisaPayWave, и ваша транзакция будет зачтена даже без передачи карточки кассиру и введения ее в считывающее устройство терминала. Другое несомненное удобство – бесплатное смс-информирование, помогающее быть в курсе всех движений по карте. Это самый быстрый способ узнавать о поступлениях и расходах денег, остатках на счете, списании средств и размерах начисленного CashBack.

Выпуск ForteCard осуществляется бесплатно, а для подачи заявки достаточно всего одного документа. Помимо основной карты, можно заказать и дополнительную – для ваших родных. Например,

актуально это в тех семьях, где дети учатся в других городах или странах. Основной держатель может установить лимит на снимаемые вторым лицом суммы и получать моментальные сообщения о проведенных операциях.

Таким образом, на рынке появился уникальный карточный продукт, сочетающий в себе только самые передовые инструменты управления вашими личными финансами. Став держателем ForteCard, вы по достоинству оцените всю палитру возможностей, которые ForteBank предусмотрел для своих клиентов – людей, без сомнения, успешных и современных!

Более подробно о ForteCard и других продуктах одного из ведущих банков страны вам с удовольствием расскажут наши менеджеры. Приходите в отделение Банка.

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №18 6 мамыр 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №555

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы - Е.Есенова
 маман - Ш.Кәкімжанова
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 куәлігі берілген

НОВАТОР