

Тыңдаңыздар, өрт дабылы

Эстакада қызметкері «Өрт» деп айқайладап жұмысшыларға ескерту жасап жатыр. Эстакадада жүрген жандардың барлығы аварияларды жоюды оқшаулау жоспары бойынша әрекет етіп, ауысым бастығы зауыт диспетчеріне өрт туралы хабарлап, «Семсер-Өрт сөндіруші» ЖШС Батыстық филиалының №14 өрт сөндіру бөлімі мен медициналық пункті шақыртып жатыр.



Асхат Хасенов
проверил результаты ППР

Алғашқы жастардың басын
қосқан іс-шара

ВЕЗИТЫ

Асхат Хасенов проверил результаты ППР



В ходе рабочей поездки в Атыраускую область председатель правления АО «НК «КазМунайГаз» Асхат Хасенов посетил Атырауский нефтеперерабатывающий завод (АНПЗ).

Глава КМГ ознакомился с результатами планово-предупредительных работ и поручил руководству АНПЗ своевременно и качественно завершить пуско-наладочные работы для выхода на стабильный технологический режим с обеспечением безопасности всех производственных процессов.

В ходе совещания по текущей деятельности и стратегическим задачам предприятия, было поручено активизировать работу по повышению операционной эффективности и энергонадежности АНПЗ. А. Хасенов отметил важность продолжения реализации производственных и экологических проектов, подготовки заво-

да к переходу на увеличенный межремонтный период.

Глава КМГ акцентировал особое внимание руководства завода на вопросах улучшения условий труда работников. Он подчеркнул, что КазМунайГаз держит ситуацию на строгом контроле и все усилия персонал должен направить на обеспечение стабильной, безопасной и бесперебойной работы Атырауского НПЗ.

— Еще раз обращаю внимание на то, что необходимо непрерывно улучшать социально-бытовые условия, создавая комфортные и безопасные условия труда для работников. КазМунайГаз уделяет этому приоритетное внимание. В условиях растущих требований к качеству и безопасности нужно поддерживать высокие стандарты и надежность работы предприятия, чтобы завод функционировал стablyno и эффективно, — подчеркнул Асхат Хасенов.

РЕПОРТАЖ

Тыңдаңыздар, өрт дабылы

Соңы. Басы 1 бетте.

Бұның барлығы Атырау мұнай өндөрү зауытының мұнай өнімдерін өндіру же тасымалдау цехының хош иісті көмірсутектерін қыю эстакадасында етіп жатырған шартты өртті сөндіру бойынша өрт-тактикалық оқу-жаттығу еди.

Оқу-жаттығудың тактикалық жоспары бойынша мұнай өнімін теміржол цистерналарына қыю кезінде хош иісті көмірсутектерді құюдың теміржол эстакада-

дасында бекіту арматурасының герметикаланбауы нәтижесінде 70 м² аланда бензол төгіліп, тұтануы пайда болды. Жанып жатқан мұнай өнімі науапарға таралады. Көршілес вагон цистерналарына қауіп төніп тұр.

Абырой болғанда көбікті шабуылдың қарқынды түрде жүргізуінә байланысты жану азайып, «Семсер-Өрт сөндіруші» ЖШС Батыстық филиалының №14 өрт сөндіру бөлімі мен Атырау облысы Төтенше жағдайлар департаментінің «Өрт сөндіру және авариялық-құтқару

НАЗНАЧЕНИЯ



Приказом генерального директора №190-к от 1.10.2024 г., начальником отдела бюджетного и экономического планирования назначен **Айбусынов Тимур Артурович**.



Приказом генерального директора №199-к от 21.10.2024 г., начальником отдела организации и оплаты труда назначена **Қосымбаева Дамира Асылбекқызы**.



Приказом генерального директора №146-к от 28.10.2024 г., начальником отдела корпоративной безопасности назначен **Пирметов Султан Хабибуллаевич**.

Дата рождения: 23.05.1977 г.

Образование:

Международный казахско-турецкий университет им. Ясави, специальность право-ведение, 1998 г.;

Южно-Казахстанский государственный университет, специальность экономика, 2006 г.

Профессиональная деятельность, 2009 – 2024 гг.:

Следственный отдел военно-следственного Управления по Акмолинскому гарнизону МВД РК, старший следователь по особо важным делам;

Следственное отделение ВСУ МВД РК по Шымкентскому гарнизону, старший сле-

дователь по особо важным делам; Военно-следственное управление по Алматинскому гарнизону ВСД МВД РК, старший следователь отдела по расследованию преступлений в войсках МО и во внутренних войсках МВД РК;

Управление собственной безопасности ДВД ЮКО, старший следователь;

Департамент собственной безопасности МВД РК, старший следователь по особо важным делам отдела расследований;

Департамент внутренних дел г. Астаны, заместитель начальника Управления собственной безопасности;

Департамент по раскрытию и предупреждению дел о коррупции Агентства РК по борьбе с экономической и коррупционной преступностью, старший инспектор по особо важным делам;

Департамент по борьбе с экономической и коррупционной преступностью по Павлодарской области, начальник управления по раскрытию и предупреждению дел о коррупции;

Департамент Агентства РК по делам госслужбы и противодействию коррупции по Павлодарской области, руководитель отдела внутренней безопасности;

Южно-Казахстанский филиал РГП «Казводхоз МСХ РК», заместитель директора;

Управление по расследованию преступлений в финансовой сфере Департамента госдоходов г. Алматы, старший следователь по ОВД – главный специалист;

Департамент госдоходов Акмолинской области, руководитель управления по расследованию правонарушений в финансовой сфере;

Департамент госдоходов Туркестанской области, руководитель управления по расследованию правонарушений в налоговой и таможенных сферах;

Управление Антикоррупционной службы по Туркестанской области, руководитель оперативного управления;

Департамент Антикоррупционной службы по Кызылординской области, заместитель по оперативной работе;

Департамент Антикоррупционной службы области Үштіктау, заместитель по оперативной работе;

Управление департамента антикоррупционной службы Северо-Казахстанской области, руководитель оперативного управления;

Управление департамента чрезвычайных ситуаций г. Шымкент, начальник кадрового управления.

Жағдайлар қызметінің бастығы:

— Барлық зауыттықтар мен келген қонақтарға алғыс білдіремін. Бұған үлкен жұмыс атқарылды. Катысқан өрбір жаңа рақметтімді айтамын. Тілсіз жаудан аулақ болайық. Ойга алған істерімізге сәттілік. Әрбір қызмет іесі үйіне, отбасына аман-есен оралуын мілемін.

Өрт-тактикалық оқу-жаттығуға «Семсер-Өрт сөндіруші» ЖШС Батыстық филиалының №14 өрт сөндіру бөлімінің жеке құрамының 38 адамы мен 9 техникасы, Атырау облысы Төтенше жағдайлар департаментінің «Өрт сөндіру және авариялық-құтқару жұмыстары қызметі» мемлекеттік мекемесінің 20 өрт сөндірушілері мен 5 техникасы, «Медикер» ЖШС 3 қызметкері мен медициналық жедел жәрдем автокөлігі, «KMG-Security» ЖШС 13 адам мен 2 арнайы техникасы, «АМӘЗ көлік инфрақұрылымын дамыту» ЖШС 2 адам мен 1 тепловоз, «АМӘЗ» ЖШС Ауысымдық персонал 5 адам және өрт сөндіру объектілік штабынан 18 адам, жалпы алғанда 100 ге жуық қызметкер мен 18 техника жұмылдырылды.

Өрт-тілсіз жау. Кез-келген уақытта өрбір жаңын қасында орнын алуы мүмкін жағдай. Сол себептен де өрт қауіпсіздігін сақтап, өзініздің де өзгөңің де өміріне жауапкершілікпен қарауды АМӘЗ өрт, газ қауіпсіздігі, азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар қызметі қатаң ескертеді.



Михаил Пеев, өрт, газ қауіпсіздігі, азаматтық қорғаныс және төтенше

ЛЮДИ ДЕЛА

От достойного труда – к почетной пенсии

Сразу в двух цехах в торжественной обстановке на заслуженный отдых проводили старейших и уважаемых сотрудников АНПЗ

Выход на заслуженный отдых случается в жизни каждого работающего человека. Это особенный момент, когда позади активный, насыщенный и значительный отрезок жизненного пути, и пришло време-

мя для заботы о себе, о близких. Когда, наконец, появилась возможность больше проводить времени с друзьями и заняться тем, на что работающему человеку катастрофически не хватало времени.



Сергей Бухарин

Токарь цеха КИПиА Сергей Николаевич Бухарин на завод пришел в 1975 году на практику, во время обучения в профтехучилище №9. Сообразительный и шустрой практиканта пришелся по душе не только сотрудникам, но и руководству цеха №7, так назывался тогда нынешний цех КИПиА. И когда по окончании учебы Бухарина должны были по распределению отправить в Аксарайск, на стол директора училища легло письмо руководства завода с просьбой прислать молодого специалиста на ГНПЗ.

– С этого и началась моя заводская история, – рассказывает Сергей Николаевич. – Под свое крыло меня сразу взял начальник цеха Кумар Сафиевич Сегизбаев, первый наставник, а потом и друг всей моей семьи. Он показал мне каждый уголок завода, рассказал о всех премудростях профессии, познакомил с коллективом.

В 90-х годах, во время перестройки, проблемы были на всех производствах, и завод не стал исключением. Семью кормить надо, и Бухарин тогда хотел найти более денежную работу, но оставить коллектив так и не смог. Он помнит каждое лицо и имя, встретившиеся ему за почти полвека на заводе, все рассказы фронтовиков, наказы старших коллег и разговоры по душам с молодежью. Особенное отношение у Сергея Бухарина к коллегам, работникам цеха:

– Всегда, на протяжении 49 лет моей работы, в нашем цеху сохраняются самые лучшие традиции взаимодействия в коллективе. Фронтовики у нас работали, но никто не ранжировал себя ни по возрасту, ни по званию, а молодежь цеха всегда знала правила служебной дисциплины. Никто не возражает, если получит наказание по работе и заслуженно, но и отстоять свое мнение можно, если уверен в своих действиях. Сейчас отличная молодежь на заводе – Саламат, Кирилл, Андрей, Вадим... хорошая смена, интеллектуальные парни.

Чье имя не назвал бы Сергей Николаевич, каждому – доброе слово в придачу. Такой коллектив покидать сложно. Но сейчас, по словам Бухарина, пришло время позаботиться о собственном здоровье, просто погулять, заняться всерьез дачей, встретиться со старыми друзьями, достать забытые, годами пылящиеся старые удочки и выйти с внуком на рыбалку – их, к слову, у новоиспеченного пенсионера семеро от двух сыновей. И, возможно, написать книгу воспоминаний о работе на заводе.

Труд Сергея Бухарина не единожды был отмечен: он имеет звание Ветерана завода, занесен на Доску Почета АНПЗ.

Коллеги о С. Бухарине

Хочу выразить свои самые искренние слова благодарности Сергею Николаевичу за все те годы, которые мы проработали вместе. Он остается настоящим профессионалом своего дела, всегда готовым прийти на помощь и поделиться знаниями. Сергей Николаевич внес значительный вклад в успех нашего завода и оставляет множество приятных воспоминаний о себе. Его оптимизм, чувство юмора и энергичность вдохновляли всех нас, создавая теплую атмосферу в коллективе. Желаю Сергею Николаевичу счастья, здоровья и радости на новом этапе жизни. Мы будем очень скучать и надеемся, что у Вас впереди много ярких и интересных моментов!

Заместитель начальника цеха И. Безбородый

Спустя 48 лет трудовой деятельности на заводе, наш коллега, Сергей Николаевич Бухарин, завершил свой трудовой путь. С ним я проработала 9 лет, за этот время сложились яркие и хорошие впечатления о человеке: добрый, исполнительный, аккуратный во всех смыслах этого слова – каким бы не был сложным рабочий день, в его кабинете всегда порядок. Веселый, жизнерадостный, профессионал своего дела. Проработал почти 50 лет на заводе без нарушений и наказаний, его трудовая этика и преданность заводу вдохновляют нас, более молодых сотрудников. 8 марта он поздравлял каждую женщину цеха, дарил по плитке шоколада. Он много лет трудился, не жалея сил и здоровья, порой забывая об отдыхе. Теперь у Сергея Николаевича есть законная возможность отдохнуть, заняться любимым делом. Всех благ вам, Сергей Николаевич!

Ведущий инженер ППР А. Панова

Андрей Калачев

Инженер-химик Андрей Геннадьевич Калачев работает на заводе с 1981 года. После окончания гурьевского политехникума устроился слесарем в цех №7. Быстро «рос» по разрядам. Со службы в армии вернулся в 1983-м, в том же году женился на девушки, с которой дружил еще со школьных лет, с 8-го класса. В 1984 перевелся в цех №2, оттуда – в первый цех, там работал механиком. В трудные для всего Казахстана годы «перестройки» предприятия выживали каждое на свой лад. На заводе запустили линии по розливу уайт-спирита, шампуня, моющих жидкостей, занималась этим фирма «Дидар», туда и перешел в 1995-м Андрей Геннадьевич. В 1995-м перешел в ТОО «Рауан», которое тоже работало при заводе, и там Калачев получил опыт рабо-

ты, Михаил Иванович Макаров, Абдолла Жумагазиев. Они задавали тон, ритм работы, распорядок, взаимодействие с коллективом, распределение зоны ответственности – было, с кого брать пример, – рассказывает А. Калачев.

К работе своей Андрей Геннадьевич подходил всегда с душой и ответственностью. Вспоминал с благодарностью всех коллег, с которыми приходилось работать в трудные «перестроечные» времена, принимать сложные решения в настящее время. Рассказал, как проводили первый этап запуска в работу новой установки очистных сооружений втроем с машинистом установки и главным инженером – в восемь вечера 28 декабря 2022 года.

– Много знаний, навыков и воспоминаний дал мне завод, но этот славный период моей жизни заканчивается. Я уже решил, чем заняться в будущем: буду путешествовать, еще больше читать – к моей огромной бумажной библиотеке прибавилась электронная, займусь домом и участком. Вместе с супругой хотим больше времени уделять нашей семье, двум дочкам, трем внукам и внучке, а самое главное – своему здоровью. Впереди у нас поездка в Алматы, нужно сватать невесту для старшего внука, – довольно улыбается Калачев.

Молодому поколению заводчан Андрей Геннадьевич пожелал с уважением относиться к своей работе и друг другу, перенимать только положительный опыт старших коллег и обязательно всегда заниматься самообразованием.

А. Калачев долгие годы успешно выполнял поставленные задачи, демонстрируя профессионализм и работоспособность. Был признан Кадровым работником, награжден Почетной грамотой АНПЗ, внесен в заводскую Книгу Почета и на Доску Почета, имеет не одну благодарность за добровольственный труд.

Андрей Геннадьевич своим личным примером завоевал доверие, уважение и авторитет в трудовом коллективе. Коллеги характеризуют его как инициативного, ответственного и надежного сотрудника и руководителя, способного ставить правильные задачи перед собой и коллективом и выполнять порученные задания в срок.

Много теплых слов сказано работниками ЦОС в адрес опытного коллеги. Заместитель начальника цеха очистных сооружений и промканализации Туарбек Нуғманов поблагодарил Калачева за значительный вклад в успешную работу цеха.

Удачи вам, Сергей Николаевич и Андрей Геннадьевич, пусть все задуманное сбудется.



ты на разных ответственных должностях: был главным механиком, главным инженером, директором по развитию производства. В 2002 году Андрей Калачев приступил к работе на объектах заводского водоснабжения в цехе №8, долгое время возглавлял установку очистных сооружений. С 2019-го работал в должности заместителя начальника объектов водоснабжения и водоотведения, отсюда буквально на днях и ушел на заслуженный отдых.

– Моим первым наставником был Герман Сергеевич Ким, начальник группы автоматики в 1981 году. Требовательный, но справедливый. Коллектив был отличный в цехе №8, фронтовики работали там – Аманбай Жалгаспаевич Жалгаспа-

ВОПРОС-ОТВЕТ

О пенсионном возрасте по вредности

Есть ли возможность ввести программу досрочного выхода на пенсию женщинам в 59 лет и мужчинам в 61 год, стаж которых превышает 20 лет, по желанию и с предоставлением единовременной выплаты в размере двух годовых заработных плат работника?

ЦЗЛ

Данное предложение было направлено на согласование в КМГ, но не получило поддержку (отклонено письмом от 24.05.2024 г., исх. №06/4011) – ввиду отсутствия средств.

В целях социальной поддержки и охраны здоровья населения, государство ежегодно разрабатывает меры для трудящихся, работающих во вредных условиях. Так, с января 2024 года казахстанцы, занятые более 7 лет на вредных производствах, получили право выйти досрочно на пенсию в 55 лет и получать специальную социальную выплату, с последующим увольнением или переводом на более легкую работу (при наличии). В этой связи, продление трудовых договоров с работниками (без производственной необходимости) считаю ненецелесообразным и несущим в себе определенные риски.

Отдел организации и оплаты труда

И снова о доплатах

Возможна ли доплата за работу во вредных условиях всем сотрудникам электротехнического цеха и токарям ремонтно-механического цеха с установлением единого коэффициента работникам РМЦ в размере 12%? Также просим рассмотреть возможность повышения доплаты тем, кто уже считается занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда.

ЭЦ

Размер доплаты (4%, 8%, 12%, 24%) работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест – в соответствии с требованиями ст. 105 Трудового кодекса РК; правилами проведения обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда; списком производств, цехов, профессий и должностей, а также перечнем тяжелых работ, работ с вредными и опасными условиями труда и правилами оплаты труда работников ТОО «АНПЗ».

По итогам проведенной аттестации рабочих мест будет актуализирован размер доплаты всему персоналу ТОО «АНПЗ».

Отдел организации и оплаты труда

БАЙЛАНЫС

АМӨЗ-де алғаш рет жастардың басын қосқан көнілді іс-шара өтті

Қазан айында Атырау мұнай өндөу зауытының 35 жасқа дейінгі 100 жас қызметкерлеріне арнап тренинг пен демалысты үштастырған тимбилдинг үйымдастырылды. Бұгінде зауытта 35 жасқа дейінгі 1 074 жас маман қызмет етеді.

Қазіргі таңда зауыт едәуір жасарған. Сол себептен де жас қызметкерлерге ерекше көніл бөлініп, олардың жанжақты дамуына, білім алуына, жұмыстан тыс бір-бірмен байланыс құруларына жағдай жасауға зауыт басшылығы аса мән береді. Қесіпорынның жас бұны қызметкерлері де жан-жақты. Үнемі даму үстінде. Әртүрлі мамандықты игерген жастар негізгі жұмыстарынан белек спортын шүғылдануға, білімдерін шындауға, бойларында дарыған өнерлерін жетілдіруге тырысады. Оған АМӨЗ атынан қатысып, алынған жүлделі орындар дәлел. Зауыт қызметкерлері қашанды әрбір доданың алдыңғы қатарларынан көрініп отырады.

«Ең үлкен инвестиция білімге құйылатындығы белгілі. Осы орайда зауыт жастарының бойында көшбасшылық пен команда құру қасиеттерін ашу, да-мыту мақсатында сұранысқа ие сарапшыны арнайы шақыртып, тренинг

үйымдастыруды жән көрдік. Бізде жастар жалпы жұмысшылардың 42%-ын құрайды. Әртүрлі қызметтерде еңбек ететін болғандықтан бір торапта жолыға бермейді. Сол себептен де көспорынның жас қызметкерлерінің бірбірімен коммуникация құрулары да біз үшін маңызды», – дейді қызметкерлерді басқару бөлімінің басшысы Мелдір Шоханова.

Арнайы жас қызметкерлер үшін үйымдастырылған шара зауытта алғаш рет еткізіліп отыр. Мамандар осы секілді бас қосулар алдағы уақытта да жасалатындығын атты.

Іс-шара Infinity event hall ғимаратында өткізілді. Ең алдымен арнайы сарапшы ұжым арасындағы байланыс, тез тіл табысу, мәселені бір мәмлеке, ортақ шешімге келе отыра шешу жолдарымен белісіп, практикалық жаттығулар жүргізді.

Қайрат Хасанов, сату және көшбасшылық коммуникациялар бойынша сарапшы: «Бұгін АМӨЗ қызметкерлерімен 4 сағат қызықты уақыт өткіздік. Осы уақыт аралығында әріптестермен байланыс жасау, басқа да жандармен тез тіл табысу сынды мәселелерді талқыладық. Кез-келген үлкен істер байланыс арқылы жүзеге асады. Ол байланыс тек өсөр сыйлап



қана қоймай, тиімді болуы қажет».

Тимбилдинг соңында тамаша ойын-сауық бағдарламасымен Show Today қызметкерлері келіп, зауыт жастарының көніл-күйін көтеріп, командада үйлесімді жұмыс жасауларына жағдай жасады. Яғни, қызметкерлерді 6 топқа бөліп, бірлікке, жылдамдыққа баулитын, білімі

мен ой ұшқырлығын шындастын сайystар өткізді.

Әз кезегінде жастар іс-шараның көнілдерінен шыққандығын, демалыс күндерінің пайдалы өткендігін және де алдағы уақытта жұмыс барысында пайдаланатын ақпараттардың көп болғандығын алға тартты.

ҰРПАҚТАР САБАҚТАСТЫҒЫ

Қартымыз – рухани қазына

Дана халқымыз «қарты бар үйдің-қазынасы бар» деп әдемі сипаттаған. Шын мәнісінде түйгегі мен көргені мол ардагерлердің айттар сөздері қысқа болғанымен көнілге ой саларлықтай. Атырау мұнай өндөу зауытты үлкен шаңырақ деп есептесек, 80 жылға жуықтаған отбасыда бұгінде 694 зейнеткеріміз бар. Жылдағы дәстүрге сәйкес зауыттың жас мамандар көнісінің белсенділері қесіпорынның әлсіз топқа жатын ардагерлеріне қонаққа барды.

Жас зауыттықтар қариялардың мұнай өндөу саласына қосқан үлестері үшін алғыс айтып, құрметтерін білдірді.

«Сіздердің еңбектеріңіз – Атырау мұнай өндөу зауытының бүгінгей жетістіктерінің негізі. Біз сіздер бастаған істі мактандышпен

жалғастырып көлеміз және ұрпақтар сабақтастығын одан өрі нығайтуға тырысамыз», – деді зауыт белсенділері.

«Зауыт-мениң өмірім, басқа сөз де айта алмаймын. Өмірімнің ең керемет шақтарын өткіздім. Тұсыма айналған үжымдастарым бір тәбе. Бір кездері дала да жүрсем, ағаш жапырақтарының бетін белгісіз ак дақтар басып қалған екен. Жанымдағылар ескі өдемтке басып «зауыттан» шығар деген өңгімелер айта бастады. Менің жаным шығып кете жаздады, қорғап әлек болдым. Қазірдің өзінде зауыт туралы қаңқу сөз естісем жүреғім әлең етте қалады. Қесіпорынның менің өмірінде орны ерекше, және ерекше болып қалады да», – дейді ардагер Мусавара Гумерова.

Ал, зауытта құрылғыс бейіні бойынша оқытумен айналысқан Леонида Романович зауыт біршама жасарып қалыпты деп ризашылығын білдірді. «Улкенге құрмет, кішіге ізет деген осы



болса керек. Жастарға ең бастысы денсаулық тілеймін. Зауыттың жұмысы тоқтамасын, алға қарай дами берсін», – деген жүреқарды тілегін арнады.

65 ардагердің ішіндегі 8 қарптан бетпебет кездесіп, өмірлік сабактары мен баталарына қанық болу бақты болуынша,

қалған зейнеткерлерімізге ақшалай көмек көрсетілді. Жылы жүздесулердің барлығында ардагерлер еңбек жылдарындағы естеліктерімен белісіп, қонақтарға ілтипаттары үшін алғыс айтып, зауыт ұжымының еңбегіне жеміс тіледі.

ЭКОАКЦИИ

930 деревьев высадили на территории АНПЗ



На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе завершилась акция, целью которой является высадка именных деревьев. В этот раз на территории производств и административно-бытовых комплексов, а также вдоль проезжей части внутризаводских дорог нефтепереработчики высадили более 800 саженцев ясеня и вяза.

Основная цель общезаводской акции – увеличение территории «зеленой» зоны. Как отметил генеральный директор Галымжан Жусанбаев, благоустройство и озеленение внутренней территории являются основными направлениями природоохранной деятельности завода. Зеленые насаждения выполняют не только эстетическую функцию, но и являются эффективным способом очистки воздуха от загрязняющих веществ и формирования комфортных условий труда для заводчан.

– Для дальнейшего улучшения экологической обстановки на производстве мы планируем создать на заводе «зелёные легкие». Надеюсь, через несколько лет здесь будет парк, высаженный руками сотрудников завода. И мы продолжим работу по улучшению экологической обстановки не только на заводе, но и в городе, – сказал Г. Жусанбаев.

Напомним, что общезаводская акция «Менің атаулы ағашым» стартовала в мае текущего года. Тогда на территории заводского парка было высажено 120 саженцев карагача, ясеня, айланта и катальпы. Но полноценной реализации экологического мероприятия помешала паводковая ситуация в стране.