



ҚҰРМЕТТІ ХАНЫМДАР!

Сіздерді көктемнің шуақты мерекесі – 8 наурыз Халықаралық әйелдер күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Біздің зауыт – мұнай өнеркәсібінің бастауында тұрған 80 жылдық даңқты тарихы бар өндіріс орны. Осы жылдар ішінде сіздердің еселі еңбектеріңіз зауыт шежіресіне алтын әріппен жазылды. Бүгінде кәсіпорнымызда 2500-ден астам маман қызмет етсе, олардың 500-ден астамы – әйелдер. Соның ішінде 200-ден астам аяулы әріптесіміз өндіріс алаңында табандылықпен еңбек етіп, мұнай өңдеу саласының дамуына зор үлес қосуда.

Сіздер – адалдықтың, жауапкершіліктің және кәсіби шеберліктің жарқын үлгісіздер. Бойларыңыздағы сабырлық, алғырлық, жанашырлық пен еңбекқорлық – ортақ жетістіктеріміздің кепілі. Сіздер тек өз отбасыларыңыздың ғана емес, бүтін кәсіпорынның берекесін арттырып, ұжымның ынтымағы мен бірлігін нығайтып келесіздер.

Осы шуақты көктем мерекесінде әрқайсыңызға зор денсаулық, отбасы амандығын, мол бақыт пен табыс тілеймін! Көктемнің шуағы сіздерге көтеріңкі көңіл-күй мен жаңа жетістіктерге жетуге шабыт сыйласын!

«AMÖZ» ЖШС
Бас директоры

Ғалымжан ЖУСАНБАЕВ

Жас мамандар кеңесінде жаңа төраға

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю вас с прекрасным весенним праздником – Международным женским днём 8 Марта!

Наш завод – это предприятие с 80-летней славной историей, стоящее у истоков нефтеперерабатывающей отрасли. На протяжении всех этих лет ваш самоотверженный труд вписан золотыми буквами в летопись завода. Сегодня в нашем коллективе трудятся более 2 500 специалистов, из них свыше 500 – женщины. При этом более 200 наших уважаемых коллег непосредственно работают на производственных площадках, внося весомый вклад в развитие нефтепереработки.

Вы яркий пример преданности делу, ответственности и профессионального мастерства. Ваши выдержка, проницательность, забота и трудолюбие – залог наших общих достижений. Вы не только хранительницы семейного очага, но и опора всего предприятия, способствующая укреплению сплочённости и единства коллектива.

В этот весенний праздник от всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, счастья и успехов! Пусть тепло весеннего солнца принесёт вам радость, вдохновение и новые достижения!

Генеральный директор
ТОО «АНПЗ»

Ғалымжан ЖУСАНБАЕВ

Подведены итоги 2024 года

ГОД РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Молодежь на заводе

В последние годы наметился новый тренд: молодежь все чаще отказывается от работы в офисах и идет на заводы. На первый взгляд, этот выбор кажется неожиданным, особенно на фоне расхожего мнения о том, что офисная работа – единственный путь к успеху. Однако, молодые люди сейчас хотят быстрее начать хорошо зарабатывать, некоторым из них важно быстро расти по карьерной лестнице, другим – чувствовать себя причастными к технологическому прорыву и быть социально защищенными работниками.

Какую цель себе ставят и как работа на производстве повлияла на их жизнь, мы поинтересовались у молодых работников АНПЗ.

Курмангазы Султангереев, слесарь ремонтно-механического цеха



Мне 30 лет. На завод я пришел в апреле 2020 года, в тогда еще подрядную компанию ТОО «КазТурбоРемонт» слесарем по ремонту техустановок в составе котельно-сварочной группы под руководством Юрия Яшкова. Благодаря этой работе, я многому научился, но в первую очередь я смог применить все свои знания, которыми со мной с детства делился мой отец – монтажник с большим стажем работы. Он научил меня работать с электроинструментами, а уже в цеху я освоил станки.

В марте 2023 года наш цех перевели в состав АНПЗ.

Помню свои чувства от первого дня на заводе: получил пропуск, спецодежду с логотипом АНПЗ и ощутил гордость, оттого что теперь являюсь частичкой большой компании.

Радует, что завод чувствует свою социальную ответственность перед сотрудниками: нам возмещают оплату за посещение спорткомплексов, помогают с оплатой детских садов, предоставляют возможность отдыхать детям заводчан в лагерях отдыха, а сотрудникам и пенсионерам – в санаториях и прочее.

Моя работа интересная, и я бы хотел развиваться именно в этом направлении. Здесь есть интересные задачи, крепкий мужской коллектив и возможности для молодых работников. Мой план на жизнь – совершенствоваться в профессии, стать виртуозом своего дела и уйти на пенсию с этого завода заслуженным сотрудником.

Нұратхан Сағатжанов, оператор ТАМЭ, Производство ароматических углеводородов (ПАУ)



Я пришел на производство в 2023 году, благодаря программе «Стажёр АНПЗ», направленной на подготовку будущих работников завода. Первый день выдался насыщенным, но не без неожиданностей. С самого утра я отправился на установку ТАМЭ, где мне предстояло работать. Однако я не знал, что сначала всем новичкам необходимо пройти в административно-бытовой комплекс цеха. К счастью, мой коллега Аскар помог мне разобраться, проводил и поделился своим опытом работы на установке.

Меня приятно удивило, что в цехе работает много молодых специалистов. Вместе с другими новыми сотрудниками мы прошли инструктаж и получили все необходимые документы: индивидуальный план работника (ИПР), общие положения, инструкции по технике безопасности и охране труда.

ПАУ построено в ходе третьей модернизации завода в 2010 – 2014 гг., здесь установлено современное оборудование, включая ТАМЭ, ССР и Рагамах. Однако есть и тех-

ника с историей, например ЛГ-35-11/300-95, введенная в эксплуатацию еще в 1971 году. Нам дали три месяца испытательного срока. Первые дни было непривычно обходиться без смартфона и адаптироваться к специфическим запахам. Но, как шутят старшие коллеги, «мы ведь не на шоколадную фабрику попали». Чтобы участвовать в жизни завода, я вступил в Совет молодых специалистов. Это дало мне возможность предлагать идеи, участвовать в обсуждении проектов и найти единомышленников.

В апреле исполнится год с начала моей работы на АНПЗ, и он превзошел мои ожидания: я освоил основы работы на установке, научился разбираться в технологических процессах и понял, как важно работать в команде. Впереди еще много нового, и пока я планирую как минимум пару лет нарабатывать свой опыт именно на АНПЗ.

Аяна Нсанова, бухгалтер по учету запасов



Родом я из Алматы, сейчас мне 33 года. Закончила Казахский экономический университет им. Рыскулова по специальности бухгалтер и аудит, затем магистратуру – по специальности менеджмент. С 19 лет работала в Казахском научно-исследовательском институте онкологии и радиологии расчетным, материальным бухгалтером и аудитором.

В 2020 году по семейным обстоятельствам переехала из Алматы в Атырау, и уже на следующий год устроилась на завод материальным бухгалтером. Несомненно, работа на заводе, в производственной среде имеет свои особенности в сравнении с моим предыдущим опытом работы в бюджетной организации, но перестроиться быстро и освоить новые грани специальности мне помогли старшие коллеги – мои наставники. За это я им очень благодарна.

С первых дней масштабы и механизмы завода меня очень впечатлили. Женский и отзывчивый коллектив – покорила. Мы всегда помогаем друг другу, поддерживаем во всем.

До поступления на работу, я знала, что завод является ведущим в переработке нефти в Казахстане, но не представляла его размеры, производственную мощь, принцип работы, не знала, что он является градообразующим предприятием, гордостью Атырау.

42% коллектива АНПЗ составляет молодежь. На заводе активно развивается корпоративная жизнь. Особую роль играет Совет молодых специалистов завода, без которых не обходится ни одно мероприятие – будь то спортивные состязания, квизы или ярмарки.

Я благодарна заводу за то, что здесь поддерживают все начинания молодых специалистов, здесь стабильность, социальные условия отличные. Конечно, это хороший стимул для меня, и со своей стороны я работаю с удовольствием, честно, добросовестно и с большой ответственностью отношусь к своим функциональным обязанностям.

Я очень люблю свою работу и желаю всем коллегам, чтобы наш завод процветал и развивался.

Свою судьбу я связываю с нашим заводом, планирую и далее совершенствовать свои знания в профессиональном коллективе АНПЗ.

НАЗНАЧЕНИЕ



Согласно приказу №19-к от 17.02.2025 г., директором департамента экономики и финансов назначен **Абзал Аскарлович Балтаев**.

Дата рождения: 18.08.1988 г.

Образование: Атырауский политехниче-

ский колледж, 2006 г.; Атырауский институт нефти и газа, 2009 г., специальность «экономика, бухгалтер и аудит».

Профессиональная деятельность с 2007 по 2025 год:

Филиал АО «Локомотив» – Атырауское эксплуатационное локомотивное депо: техник по учету производственно-технического отдела; техник по учету планово-экономического отдела; бухгалтер 3 категории; бухгалтер 1 категории; экономист; ведущий бухгалтер; начальник центра оперативно-технического учета; главный бухгалтер;

ТОО Germanischer Lloyd Industrial Services Kazakhstan: главный бухгалтер; финансовый директор.

ЗАУЫТ ЖАСТАРЫ

Жас мамандар кеңесінде жаңа төраға

Атырау мұнай өңдеу зауытында Жас мамандар кеңесінің өткен жылғы атқарған жұмыстары қорытындыланды. Кеңес мүшелері әлеуметтік маңызды жобаларға белсенді араласқаны үшін арнайы марапаттарға ие болып, бір жыл бойғы еңбектері бағаланды.



Зауыт жастарының белсенділігі күн санап артып келеді. Әсіресе әлеуметтік бадамаларда үн қосып жүрген кеңес мүшелері көпке үлгі болып жүр. Солардың қатарында Асхат Қайыргелдинов, Құрманғазы Султангереев, Дармен Бисемби, Әсел Испаева, Аяна Нсанова, Байжігіт Аймбетов, Нұратхан Сағатжанов секілді белсенділер бар.

Жиын барысында Жас мамандар кеңесінің жаңа төрағасы сайланды. Кеңестің тізгінін енді Ароматикалық кәсіпкерлер кеңесінің мүшесі Ахат Қайыргелдинов ұстады. Ол – 2001 жылы 18 желтоқсанда дүниеге келген. Белсенділігімен көзге түсіп үлгерген жас маман.

Ақмола облысының №3 дарынды балаларға арналған мектебінде оқып, 2023 жылы Қазақстан-Британ техникалық университетінен органикалық заттардың химиялық технологиясы мамандығын алып шыққан.

Персоналды дамыту бөлімінің басшысы Мөлдір Егізбайқызы жастарға сәттілік тілеп, алда тұрған міндеттердің маңыздылығына тоқталды.

«Биыл зауыттың 80 жылдық мерейтойы атап

өтіледі. Оның үстіне, жұмысшы мамандықтар жылы аясында түрлі шаралар ұйымдастырылады. Жастардың белсенділігі сол шараларда ерекше көрінуі тиіс. Жаңа басшының жұмысына табыс тілейміз», – деді ол.

Жастар ісі кеңесі 2014 жылы құрылды. Ал 2018 жылы атауы «Жас мамандар кеңесі» деп өзгертілді. Оған 88 қызметкер тіркелген. 2024 жылды қоса алғанда 35 жасқа дейінгі 1 074 жас маман зауытта қызмет етеді. Бұл жалпы жұмысшылардың 42%-ын құрайды.

Жас мамандар кеңесінің жұмысын дамыту, жастарды қолдау және жаңа идеяларға жол ашу маңызды мәселе болып қала бермек. Төраға Ахат Қайыргелдиновтің алдында 2025 жылға арналған ауқымды жоспар тұр. Оның ішінде кәсіпорынның мерейтойын жоғары деңгейде өткізу, жұмысшы мамандықтар жылына арналған шараларды ұйымдастыру, жастардың инновациялық идеяларын жүзеге асыру сияқты маңызды міндеттер бар. Зауыт жастарының бұл бастамасы болашақта кәсіпорынның ғана емес, өңірдің дамуына тың серпін беретіні анық.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ 2024 ГОДА

28 февраля состоялась отчетная встреча генерального директора ТОО «АНПЗ» Галымжана Жусанбаева с коллективом завода по итогам 2024 года.

В собрании приняли участие представители структурных подразделений завода и аутсорсинговых компаний. Также заводчанам была предоставлена возможность заслушать отчет первого руководителя предприятия в онлайн-режиме.

В начале мероприятия Г. Жусанбаев рассказал о главных событиях прошлого года, который он назвал одним из самых сложных периодов для завода. Генеральный директор отметил, что благодаря сплоченности и профессионализму коллектива, удалось выполнить план и установить рекорд по переработке нефти, улучшить экологические показатели, оптимизировать расходы, сэкономить бюджетные средства, а также улучшить бытовые и условия труда работников. Первый руководитель предприятия напомнил, что в год 80-летия АНПЗ главными приоритетами для заводчан остаются совершенствование производственных процессов, дальнейшее усиление экологических требований, внедрение новых технологий. Он также сообщил, что в юбилейный год запланированы масштабные мероприятия на областном уровне и призвал коллектив принять в них активное участие.

О БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

В январе 2025 года АНПЗ достиг выдающегося показателя – 14 млн человеко-часов работы и более 1 500 дней без несчастных случаев с работниками завода. По итогам 12 месяцев 2024 г., среди работников ТОО «АНПЗ» и подрядных организаций не было допущено производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ДТП. За отчетный период было выявлено **1 676** случаев несоответствия требованиям БиОТ, в 2 раза больше, чем за аналогичный период 2023 года. За нарушения требований БиОТ к дисциплинарной ответственности привлечены **42** работника завода, из них ИТР – **13**. Зафиксировано **53** нарушения ТБ работниками подрядных организаций. За 12 месяцев 2024 года на подрядные организации наложено штрафных санкций на сумму **23 620 000** тг.

«Қорғау» – Near Miss

За 12 месяцев 2024 года работниками завода было заполнено **599** сигнальных карт. На производствах завода выявлен **561** факт небезопасных условий и **41** потенциально опасная ситуация Near Miss.

ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЯХ

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2024 год составил **11 459** тонн при лимите **16 224** тонны; обусловлено снижением потребления технологического топлива на **4,6%**. Сбросы загрязняющих веществ со сточными водами составили **5 702** тонны при лимите **8 602** тонны (связано с уменьшением сброса сточной воды на поля испарения и повторным использованием).

Потребление воды из р. Жайык на **165 тыс. м³** больше в сравнении с 2023 годом (связано с увеличением объема переработки нефти).

ПРОЕКТ TAZALYQ

В рамках проекта Tazalyq завершился подпроект МОС, направленный на улучшение экологической обстановки г. Атырау; акт приемки объекта подписан; новые очистные сооружения эксплуатируются и перерабатывают стоки завода.

1 июля 2024 г. акимат Атырауской области одобрил проведение опытно-промышленного испытания (ОПИ) с пробной подачей части сточной воды завода на КОС г. Атырау – в рамках проекта реконструкции канала нормативно-очищенной сточной воды и рекультивации полей испарения; с 27.12.2024 г. начата подача сточной воды объемом до 473 м³/час. С 16.01.2025 г. подача прекращена в связи с наладкой технологического режима на КОС. Разработана Дорожная карта по ОПИ на 2025 г., согласно которой планируется сброс на КОС в объеме 30% от общего объема сточной воды завода с поэтапным увеличением.

О ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ

В 2024 году при плане МЭ РК 5 млн 500 тыс. тонн фактически переработано **5 млн 547 тыс.** тонн сырья. План выполнен на **100,9%**. Глубина переработки сырья – 85,1% (на 2,7% выше плана), выход светлых нефтепродуктов – 69,2% (на 2,0% выше плана). По социально значимым нефтепродуктам: автобензины – **1 млн 646 тыс.** тонн (108%); дизтопливо – **1 млн 658 тыс.** тонн (103%); авиатопливо – **188 тыс.** тонн (132%), сжиженный газ – **213 тыс.** тонн (121%).

О ПОКАЗАТЕЛЯХ ОТГРУЗКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ

При плане минэнерго **4 млн 910 тыс.** тонн отгружено **5 млн 062 тыс.** нефтепродуктов, план выполнен на 103%.

ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА

В 2024 году доходы АНПЗ составили **313 млрд** тенге (ниже плана на 56 млрд, или на 15%). Основная причина – тариф на переработку нефти остался прежним (планировалось повысить с 1.01.2024 г.).

Расходы за 12 месяцев составили **266 млрд** тенге (ниже плана на 60 млрд, или на 18%). Чистая прибыль составила **32,1 млрд** тенге (ниже плана на 3 млрд тенге). Капитальные вложения составили **28 млрд** тенге и были направлены на инвестиционные проекты.

О численности, фонде оплаты труда и среднемесячной заработной плате

Численность На 31.12.2024 г. составила 2 510 человек.

Фонд оплаты труда Рост фонда оплаты труда за 12 месяцев 2024 года по сравнению с аналогичным периодом составил +27% за счет отклонений по численности; повышения на 11% (в среднем) окладов с 01.04.2024 г. по итогам оценки результативности работников за 2023 г.

Среднемесячная заработная плата Повышение среднемесячной заработной платы на работника составило +18%, в том числе за счет выплаты единовременных премий.

О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

В 2024 году списочная численность персонала составила 2 535 сотрудника: мужчин – **2 083**, женщин – **452** (увеличение в сравнении с 2023 г. на 46 человек). В 2024 году принято **187** сотрудников, уволено **142** человека. По итогам года текучесть кадров составила 2,42% (в сравнении с 2023 годом снизилась на 1,76%).

Основные причины увольнения сотрудников: переход в другие компании; частный бизнес; переезд в другие города, по семейным обстоятельствам и пр.

В 2024 году было издано 221 приказ о наложении дисциплинарных взысканий, в том числе: строгих выговоров – 39; выговоров – 24; замечаний – 158. За профессионализм, добросовестный труд, личный вклад в развитие завода, а также в честь празднования профессиональных и государственных праздников награждены **239** работников: ведомственными наградами – 194 сотрудника; заводскими – 192 сотрудника.



С октября 2023 г. по декабрь 2024 г. реализована программа «**Стажер АНПЗ**», разработанная совместно с АРЕС Training Center при поддержке АО НК «КазМунайГаз». В настоящее время по результатам промежуточных экзаменов и собеседований трудоустроены 38 стажеров.

На компьютерно-тренажерных комплексах обучено **427** операторов и машинистов техустановок, **55** стажеров.

На сегодняшний день у АНПЗ есть 182 сценария внештатных ситуаций: 97 для ПАУ; 28 для ПГПН; 49 для ПГП; 8 для ППНГО. Средний результат обучения по производствам за 2024 г.: ПАУ 98%; ПГПН 98%; ПГП 97,5%; ППНГО 97%.

О СОЦИАЛЬНЫХ АСПЕКТАХ

Расходы на социальную поддержку персонала увеличены на **20%** в сравнении с 2023 г. Проведены праздничные мероприятия к Международному женскому дню; к Наурыз; ко Дню защитника Отечества; ко Дню Победы, в т. ч. посещение вдов ветеранов ВОВ и тружеников тыла; конкурс «Біз Отанды жыр-



ОБ ОБУЧЕНИИ И РАЗВИТИИ ПЕРСОНАЛА

Проведено **10 465** обязательных видов обучения на сумму **98 млн 030 тыс.** тенге. На обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку работников затрачено **142 млн 795 тыс.** тенге (на 63 млн больше, в сравнении с 2023 г.). Восемь студентов обучались в рамках заводской программы «**Жас маман**»; 4 студента закончили обучение, из них 3 трудоустроены на завод; в 2024 г. по программе начал обучение один студент. На сегодняшний день всего обучаются 5 студентов.

По программе дуального обучения – 33 студента; двое выбыли студента выбыли по состоянию здоровья, один студент прошел в программу «Стажер АНПЗ», 20 закончили обучение. Из них 8 трудоустроены на завод; продолжают обучение 10 студентов.

лаймыз»; спартакиада среди заводчан; ко Дню химика, Дню защиты детей; экскурсия для детей сотрудников «Мой родитель – заводчанин»; конкурс художественной самодеятельности; интеллектуальная игра AMOZIUM; тимбилдинги; новогодний корпоратив.

О ПЛАНАХ И ЗАДАЧАХ НА 2025 ГОД

Профилактика несчастных случаев и повышение уровня культуры безопасности труда на заводе. Глубина переработки – целевая задача 83,7%; снижение потребления технологического топлива и потеря нефтепродукта – целевая задача 10,3%; переработка нефти на 2025 г. – 5 400 000 тонн; отгрузка нефтепродуктов – целевая задача 4 906 941 тонна.

Разные профессии Татьяны Ушаковой

Стаж работы на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе Татьяны Анатольевны Ушаковой – 42 года. Сейчас она инженер – технический инспектор по ТБ при профсоюзной организации, а за четыре десятка лет сменила несколько профессий. Эта хрупкая женщина преодолевала разные сложности, работала по сменам, растила сыновей, стойко справлялась с вызовами судьбы, всегда училась и совершенствовала свои навыки.

– Я думаю, что мы с вами недолго, не хочется оставлять работу другим, надо всё доделать. В конце недели выхожу на заслуженный отдых, так что скучать некогда, документацию необходимо аккуратно вести. Да и в целом, как мне кажется, стоит за любое дело браться с душой, и тогда все сложится, – объявила Татьяна Ушакова прямо с порога редакции и тут же, не теряя времени даром, начала рассказ о своем трудовом пути.

На завод Татьяна Анатольевна пришла в 1982 году, после химучилища. Училась на слесаря КИПиА. План был устроиться на химзавод, но девушек туда почему-то тогда не брали, и мастер группы Анатолий Тужилкин направил ребят и девушек на АНПЗ. Вместе с Татьяной на завод пришли её одногруппники Баян Тулеуова и Альфия Черенкова. На нефтеперерабатывающий шли не очень охотно, но остались на этом заводе надолго.

Когда Татьяну определили в цех, она поняла, что с профессией знакома только теоретически и что научиться работать с приборами можно только на практике. И ничего, справилась.

– Всему научили наставники. Работа слесаря КИПиА связана с технически сложным оборудованием и требует не только высокой квалификации и знаний, но и опыта. Куда же без него? Нам свои знания передавали Айткали Хасанов, Николай Потапов и Зейнолла Аманов. Защищали нас, когда мы по неопытности делали что-то не так. Они учили нас работать с приборами, наставляли, говорили, что на таких, как мы, лежит ответственность за безопасность и надежность заводского оборудования. Ведь киповец не просто устанавливает и настраивает правильную работу контрольно-измерительных приборов. Их еще нужно обслуживать, диагностировать в случае поломки, а потом ремонтировать. Это работа с

технически сложным оборудованием, иногда – в непредсказуемых условиях, порой приходилось сталкиваться с неисправностями и авариями, в этот момент нужно быстро думать и спокойно реагировать. Наставники растили из нас настоящих специалистов, – рассказывает Т. Ушакова.

Два года Татьяна была прибористом на участке в цехе КИПиА, ходила по сменам, работала в бригаде. А потом так же на другом участке, на установке АВТ и ЛГ.

– Мне нравилось работать с разным оборудованием. Тем более, если трудиться в дружном коллективе среди грамотных специалистов. Поначалу, конечно, было непросто: много технической терминологии, работа, которую я только осваивала. Но коллеги помогали. Особенно нас, молодежь, поддерживал мастер Александр Сергеевич Вернов, замечательный человек. Не только профессии учил, но и из жизни истории рассказывал. И всегда без менторства, легко, по-человечески, – вспоминает Татьяна Анатольевна.

Через два года по направлению от завода она поехала в Казань, в химико-технологический институт. Учиться было сложно настолько, что с каникул после первого курса девушка не хотела возвращаться в институт. Но ответственность взяла верх над эмоциями: завод отплатил стипендию, оплачивает, ждет специалистов с высшим образованием. Институт закончила, вернулась в Гурьев, на завод.

Главным прибористом тогда был Николай Панченко. Учитывая опыт её работы до института, он определил Татьяну мастером на установку УЗК. Также пришлось непросто вчерашней студентке – ответственность за работу коллектива легла на ее плечи. И снова справилась, как и со всем остальным. Успевала работать, учиться, устраивать семейную жизнь, рожать и поднимать на ноги детей.

После первого декретного отпуска Татьяна закончила курсы метрологии и пере-



ством завода из-за сроков выполнения проектов. Это была горячая пора, нелегкая, но интересная и «живая» работа, – считает Т. Ушакова.

В 2015-м модернизация завершилась, и Татьяна вернулась инженером в цех КИПиА, который в скором времени отдала на аутсорсинг. Так появилась компания-подрядчик IQS. Там открылась вакансия инженера по технике безопасности. И да, именно так, Ушакова снова пошла учиться: прошла курсы, получила сертификат и стала инженером по технике безопасности. При приеме новых людей на работу проводила с ними инструктажи, обучала, доносила до коллектива все нововведения, принимала на допуск, отправляла сотрудников на обучение, вела документацию.

В 2023-м завод вновь принял на свой баланс цех КИПиА, и вот уже два года сотрудники цеха – снова заводчане. А Татьяна Анатольевна так и работает инженером по ТБ.

– А что вы думаете о роли женщины в нефтепереработке?

– На каждом производстве, в любом цеху АНПЗ без нас не обходится. Думаю, здесь вы наблюдали, что женщины могут быть успешными в нефтеперерабатывающей отрасли. Замотивированная женщина способна очень профессионально и ответственно работать, причем на любой позиции и в любой должности. К слову, хочу поздравить всех коллег-женщин с 8 Марта, с замечательным весенним женским днем!

– С какими чувствами вы расстаетесь с заводом? Что он в вашей жизни значит?

– Завод?.. Это жизнь моя... Да, это – моя жизнь. Благодаря тому, что я поработала на разных позициях, я знаю многих моих коллег на заводе и ценю труд каждого из них. Разное было в моей трудовой жизни, но мысли расстаться с АНПЗ никогда не было. И всё же отдыхать надо, пока я полна сил. Без дела сидеть все равно не придется: займусь ремонтом квартиры, маме требуется уход. Но если устану от домашних дел, то ещё поработаю.

Слова Татьяны Ушаковой сомнений не вызывают: отучиться на новую профессию и полюбить еще одну работу – ей не впервой. Удачи вам, уважаемая Татьяна Анатольевна!

шла на работу в отдел главного метролога. Там было интересно, но недолго: работу отдела реформировали, сократили начальника отдела и её, начинающего метролога. Тогда все смеялись по этому поводу: отрубили отделу голову и хвост. Начальника отравили мастером в цех КИПиА, а Татьяна освоила работу оператора налива, работала в цеху №4.

Это была совсем другая работа, начинать нужно было с азов. Но отказываться от любой работы в те годы было не принято, да и опыт разноплановый Татьяне никак не мешал. Сейчас она знает цену этой сложной работе, и очень уважительно относится к профессии оператора налива и к людям, которые ее выполняют.

– Зимний холод или летний зной – не имеет значения, нужно сделать работу, принять цистерны под налив, сверить по номерам, документацию оформить – не упустить ничего, сдать груз, определить количество нефти, если весы не в порядке. Не только самодисциплина важна для операторов налива, но и физическая выносливость, – рассказывает наша героиня.

В 2002 году на заводе открыли департамент капитального строительства, Татьяна Анатольевна ушла туда – курировать «киповские» проекты на предстоящей масштабной модернизации завода.

– Приходилось крепко соориться с подрядчиками и отвечать перед руковод-

ЖОБА



9-сынып оқушысы Айша Аманбай зауыт экологиясын жақсарту мақсатында мұқ панельдерін қолданысқа енгізуді ұсынды. Оның айтуынша, мұқ панельдері зиянды заттарды өзіне сіңіріп, оттегі бөледі. Осы арқылы ауаны табиғи жолмен тазарта алады. Бұл технология ұзақ мерзімді өрі экономикалық тұрғыда тиімді. Соңғы жылдары елімізде ауа ластану деңгейі күрт өсіп келеді. Бұл мәселе инновациялық шешімдерді талап етеді. Оқушылар осы бағытта ізденіп, мұқ панельдерін экологиялық таза және тиімді ауа сүзгісі ретінде пайдалануға болатынын анықтады. Мүк жер бетінің барлық аймақтарында өседі. Әсіресе ылғалды жерлерде қалың қабат түзеді. Орманның батпақты бөліктерінде, тастардың, ағаштардың, тіпті тұщы судың түбінде де кездеседі.

Зерттеулер көрсеткендей, мұқ панельдері көмірқышқыл

Мүктің зауытқа пайдасы

Атырау мұнай өңдеу зауыты қоршаған ортаны қорғауға бағытталған бастамаларға әрдайым қолдау білдіреді. Күрделі өндіріс болғандықтан, экологияға тигізер әсері қатаң бақылауда. Сол себепті кәсіпорын экологиялық мәселелерге қатысты ұсыныстарды мұқият қарастырып, инновациялық шешімдерге ашықтық танытады. Ерекше бастаманың бірі – №3 «Білім-инновация» лицейінің оқушыларымен өткен кездесуде айтылды.

газын сіңіріп, оттегін бөледі. Ауаның ылғалдылығын реттейді. Ластану деңгейін төмендетеді. Әрі оны ғимараттың интерьеріне бейімдеп, қолдануға болады. 1 шаршы метр мұқ панелі орта есеппен 30 – 50 м² ауаны тазарта алады. Бұл көрсеткішті оқушылар ГАНҚ деп аталатын ауа құрамын анықтайтын құрылғы арқылы дәлелдеген. Сонымен қатар, мұқ панельдерін әйнектен жасалған терезелерге де орнатуға болады. Себебі әйнек күн жылуын жинап, ауадағы ылғалды азайтады. Ал мұқ керісінше, ылғалдылықты тұрақты деңгейде ұстап тұра алады.

«Оқу жылының басында облыстық ғылыми жоба сайысына қатысып, экология тақырыбында зерттеу жүргізу туралы шешім қабылдадым. Ауаның ластану мәселесін шешуге арналған инновациялық өдістерді іздестірдім. Шетелдік ғылыми мақалаларды зерттей отырып, мұқ панельдері туралы білдім. Қазақстанда, әсіресе Атырау облысында, бұл тәжірибе әлі қолданылмағандықтан, жетекшіммен ақылдасып, «Мұқ панельдері: ауаны тазартуға бағытталған шешім» тақырыбын таңдадым. Осы жоба бойынша жұмыс істеп келе жатқанымызға жарты жылға жуық уақыт өтті», – дейді Айша Аманбай.

Қазір оқушылар мұқ панельдерін жасау үшін арнайы материалдарға тапсырыс беріп қойды. Мемлекеттік грантқа ие болып, Үкімет тарапынан қолдау тапты. Олар өз жобасын зауыт өкілдеріне ұсынып, басшылыққа жеткізуін сұрады. Оқушылардың бастамасына қызығушылық танытқан зауыт мамандары өз пікірімен бөлісті.

«Біз ұсыныстарыңызға үлкен қызығушылық танытып отырмыз. Егер тәжірибе жүзінде тиімділігі дәлелденсе, бұл экологияны жақсартудың жаңа шешімі болуы мүмкін. Басшылықпен ақылдаса отырып, ең тиімді шешімді қарастыратын боламыз», – деді зауыттың қоршаған ортаны қорғау бөлімінің бастығы Абзал Теміров.

Оқушылар мұқ панельдерін ғимарат интерьеріне үйлесімді етіп орналастыруды жоспарлап отыр. Бұл панельдер арнайы күтімді қажет етпейді. Ғимарат ішінде олардың қызмет ету мерзімі 2 жылдан 10 жылға дейін жетуі мүмкін. Жас ғалымдардың бұл бастамасы өндірістік кәсіпорындар мен экологиялық технологияларды дамытуға ықпал етері сөзсіз. Егер мұқ панельдері зауытта қолданысқа енгізілсе, бұл Қазақстанда экологияны жақсартуға арналған тың жобалардың бірі болмақ.