



ОТЧЕТ

в области устойчивого развития
товарищества с ограниченной ответственностью
«Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
за 2023 год

г. Атырау, 2024г.



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ТОО «АНПЗ»

2023 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ	4
О ЗАВОДЕ	4
РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕННЫЕ В 2023 ГОДУ	5
Цифровое развитие	5
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (3 ГОДА)	7
ПЕРСПЕКТИВЫ НА БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ	8
Отгрузка нефтепродуктов на экспорт	9
Отгрузка нефтепродуктов	9
СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	10
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	11
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	11
СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ	13
Наш подход к управлению	13
ЗАНЯТОСТЬ	14
Профессиональное развитие персонала	16
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, Предоставление социальных выплат, компенсаций и гарантий	20
Равные возможности и мотивация персонала	22
МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	23
Благотворительность и волонтерство	25
ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	28
Промышленная безопасность	32
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	32
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	33
ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	35
ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	36
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	37

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА	38
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	40
Охрана атмосферного воздуха	40
Выбросы парниковых газов	42
Энергоэффективность	43
Охрана водных ресурсов	45
ПРОЕКТ «TAZALYQ»	47
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	50
Сохранение биоразнообразия	51
Проведённые работы в 2023 году	52
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	54
Созданная и распределительная экономическая стоимость	54
Кредиторы ТОО «АНПЗ»	56
Пенсионные выплаты работникам	56
Налоговая учетная политика	57
Реализация инвестиционных проектов	58
ПРАКТИКИ ЗАКУПОК	58
Экологические платежи	60

ОБ ОТЧЕТЕ

2-14, 2-3, 2-5, 3-1

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (далее – АНПЗ/Товарищество/Компания/завод/предприятие) ведет отчетность о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе, в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления и иными внутренними документами Товарищества.

Настоящий Отчет отражает результаты деятельности Компании за 2023 год. Отчет об устойчивом развитии АНПЗ утверждается решением Наблюдательного совета Товарищества и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте.

О ЗАВОДЕ

2-1, 2-6, 201-4

Атырауский нефтеперерабатывающий завод – старейшее в Казахстане профильное предприятие, один из трёх ведущих нефтеперерабатывающих заводов Казахстана, является объектом важного стратегического назначения. Построен в годы Великой Отечественной войны и введён в эксплуатацию в 1945 году.

За последние несколько лет в рамках госпрограммы индустриализации на АНПЗ проведена модернизация действующих технологических установок, в 2018 году в эксплуатацию введен Комплекс глубокой переработки нефти и в 2019 году увеличение его мощности.

Крупным участником нефтеперерабатывающего завода является АО «НК «КазМунайГаз» (99%). ТОО «АНПЗ» является членом ассоциации «KazEnergy», экологической ассоциации «EcoJer», мы принимаем активное участие в обсуждении приоритетных вопросов, влияющих на окружающую среду.

Проектная мощность переработки составляет 5,5 млн тонн в год, глубина переработки составляет до 86,4%.

РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕННЫЕ В 2023 ГОДУ

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за 2023 год при плане МЭРК – 5 400 тыс. тонн, фактически переработано сырья 5 475,46 тыс. тонн, глубина переработки составила 82,09%, выход светлых нефтепродуктов – 66,85%.

Годовой план выполнен на 101,4%. Выполнение плана стало возможным благодаря увеличению поставок нефти и стабильной работой технологических установок.

Производство социально значимых нефтепродуктов за 2023 год составило:

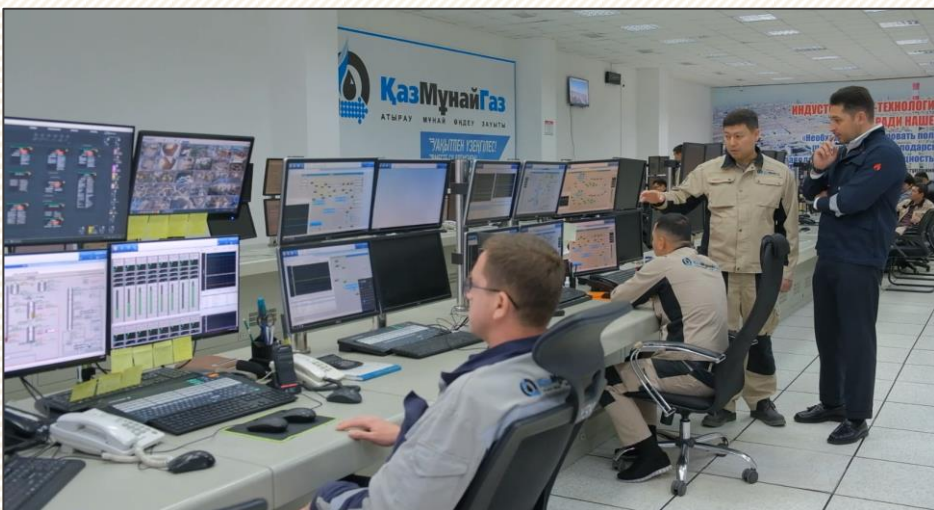
- высокооктановые бензины марок АИ-92, АИ-95, АИ-98 – 1 677 тыс. тонн;
- дизельное топливо экологических классов К-4, К-5 – 1 607 тыс. тонн;
- сжиженный газ – 193 тыс. тонн;
- реактивное топливо – 125 тыс. тонн.

В 2023 году выполнены планово-предупредительные работы. Проведена ревизия 2 753 единиц контрольно-измерительных приборов и автоматики, обслуживание, ревизия и обкатка 723 единиц электродвигателей, ревизия и испытание 62 единиц подстанционного оборудования, техническое освидетельствование и экспертиза промышленной безопасности 803 единиц сосудов, работающих под давлением, а также 1 539 технологических трубопроводов.

Планово-предупредительные работы проведены согласно требованиям в области промышленной безопасности закона Республики Казахстан «О гражданской защите».

ЦИФРОВОЕ РАЗВИТИЕ

С 2020 года на ППНГО-ЭЛОУ АТ-2 функционирует система усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП) или Advanced process control (APC) - комплексный программный продукт, устанавливаемый над PCU и осуществляющий управление технологическими процессами в соответствии с



предиктивной математической моделью процесса. СУУТП работает как самый лучший оператор эффективно, отслеживая все параметры каждую минуту. Имеет встроенную конфигурацию динамической модели установки, которая понимает влияние изменений всех управляющих переменных на все контролируемые переменные. Внутренняя модель динамики

процесса предсказывает будущие траектории контролируемых переменных.

Задачи СУУТП:

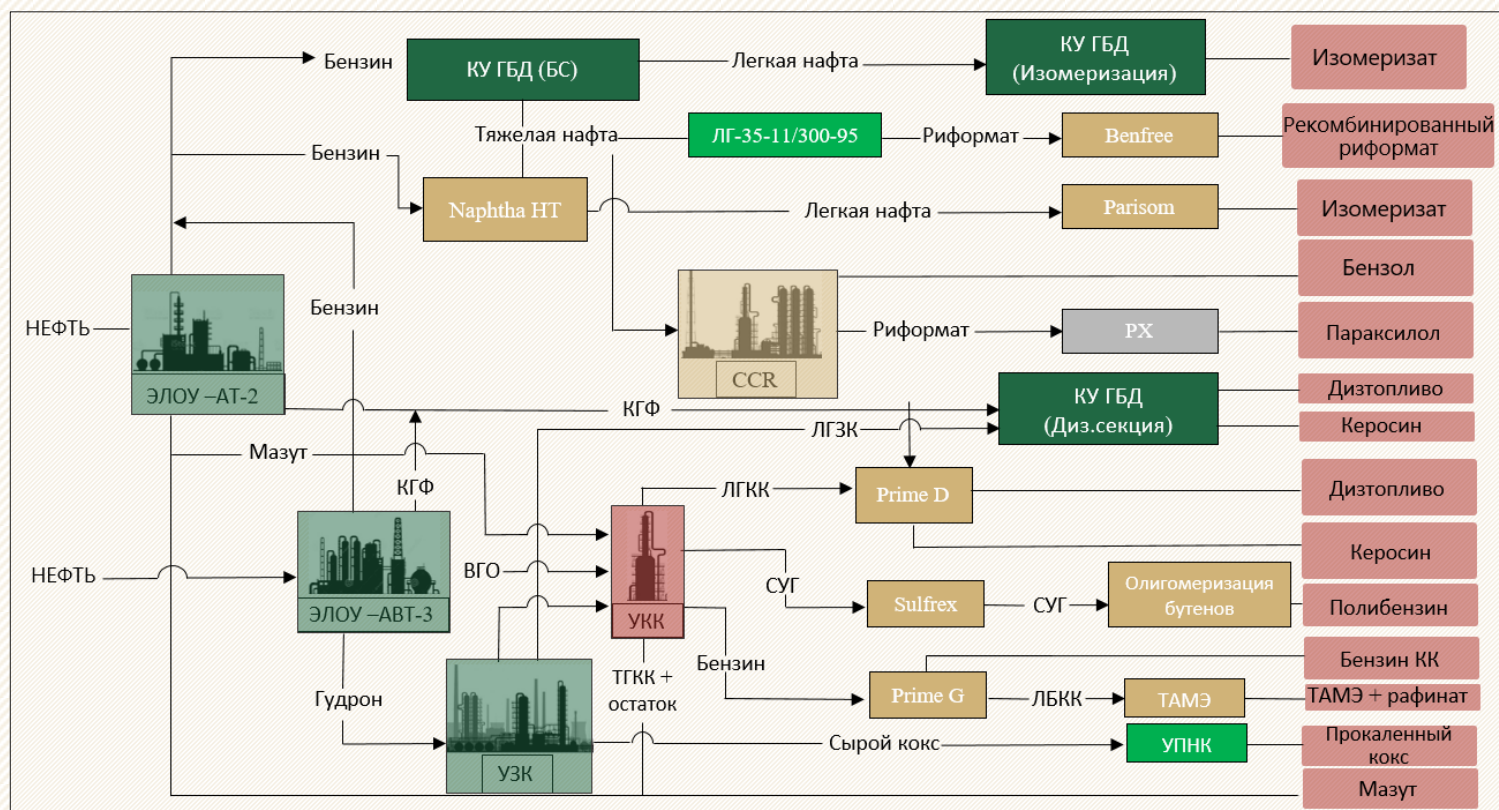
- оптимизация работы установки по технико-экономическим критериям (увеличение выхода более ценных продуктов за счет менее ценных);

- стабилизация ключевых показателей качества продуктов установки при внешних возмущениях (изменения загрузки, свойств сырья или внешних условий, вмешательства операторов);
- сокращение времени переходных процессов и потерь нефтепродуктов при сменах производственных заданий по количеству и качеству выпускаемой продукции.

В 2022 СУУТП внедрено на ППНГО-ЭЛОУ АВТ-3. В 2023 году реализация СУУТП позволила снизить количество браков по плотности на 60%, и за счет этого увеличить выход прямогонного керосина требуемого качества. В 2024 планируется внедрение СУУТП на технологических установках Naphtha HT и CCR. Автоматизация процессов планируется и на других установках до 2030 года.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (3 ГОДА)

	2021	2022	2023
ПРОИЗВОДСТВО			
Объем переработки, тыс. тонн	5 473	5 224	5 475
Отгрузка бензинов, тыс. тонн	1 365	1 256	1 663
Отгрузка сжиженного нефтяного газа, тыс. тонн	127	124	194
Доля местного содержания в закупаемых товарах, работах и услуг	55	51	54
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ			
Прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO ₂ -экв.	1 735	1 650	1 594
Выбросы загрязняющих веществ, тонн	11 839	10 414	10 439
Сбросы загрязняющих веществ, тонн	6 128	6 016	6 228
Отходы, тыс. тонн	81	27	29
Водопотребление, тыс.м3	7 260	6 930	7 108
Энергоэффективность (потребление электроэнергии, тыс. МВт*ч)	817	797	805
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА			
Коэффициент смертельных случаев	0	0	0
Коэффициент травм с потерей рабочего	0	0	0
Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью	0	0	0
Количество всех дорожно-транспортных происшествий	0	0	0
Количество пожаров, аварий	0	0	0
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Индекс социальной стабильности, %	74	68	59
Процентная доля местного персонала на рабочих и вспомогательных должностях	99,1	99,1	99,6
Процентная доля женщин	24	24	18
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
Прибыль/(убыток), млрд тенге	30	- 50	92
Налоги и платежи, млрд. тенге	77	113	152
Закупки, млрд. тенге	79	105	141
Доля местного содержания, %	55	51	54

ПЕРСПЕКТИВЫ НА БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ

Внедрение проектов в области оптимизации и минимизации воздействия на окружающую среду, совершенствования действующих технологических процессов по улучшению технологических показателей установок, увеличения глубины переработки, повышения уровня надежности, повышение эффективности работы завода и бесперебойное обеспечение внутреннего рынка республики необходимым количеством высококачественных нефтепродуктов. На 2024 год запланирована реализация 6 мероприятий по Программе по снижению сжёгов и потерь ТОО «АНПЗ» (2021-2027 гг.), исполнение 4 мероприятий по энергоэффективности, завершение модернизации механических очистных сооружений по проекту «Tazalyq», а также внедрение систем автоматизации процессов.

В целях обеспечения нарастающего потребления светлых нефтепродуктов и подготовки завода к приему легких нефтей был инициирован проект «Повышения эффективности ТОО «Атырауский «НПЗ» (2023-2027 гг.), целью которого является:

- Увеличение выработки светлых нефтепродуктов;
- Устранение узких мест на существующих установках;
- Подготовка завода к приему легких нефтей;

Переход на трехлетний межремонтный период ТОО «Атырауский НПЗ» (2023-2027 гг.). Цель заключается в изменении концепции к проведению ремонтов на технологических установках Атырауского НПЗ без останова завода на текущие ремонты и проведения капитального ремонта 1 раз в 3 года.

Согласно требованиям Экологического Кодекса РК с 01.01.2025 г. на ТОО «АНПЗ» обязательно наличие комплексного экологического разрешения (далее КЭР). В течении 2024-2025 гг. заводом планируется получение КЭР.

ОТГРУЗКА НЕФТЕПРОДУКТОВ НА ЭКСПОРТ

В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2023 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов в Европу. Объемы вакуумного газойля, нефтехимии, кокса поставлялись в Европу, Азию, Россию.

НЕФТЕПРОДУКТЫ	СТРАНА НАЗНАЧЕНИЯ	ВЕС, ТОНН	ДОЛЯ, %
Мазут М-100	Турция	148 155,040	17
	Нидерланды	662 700,719	76
	Греция	39 333,542	5
	Россия	4 517,111	0,5
	Дания	1 880,213	0,2
	Таджикистан	1 790,407	0,2
	Узбекистан	8 197,260	1,1
		866 574,292	
Вакуумный газойль	Нидерланды	177 604,147	99,4
	Турция	333,221	0,2
	Узбекистан	212,802	0,1
	Греция	797,949	0,3
		178 948,119	
Бензол	Китай	25 164,974	100
		25 164,974	
Параксиллол	Китай	17 726,794	100
		17 726,794	
Коксы	Китай	64 157,530	52
	Турция	43 942,184	35
	Россия	15 589,238	13
		123 688,952	
ИТОГО		1 212 103,131	

ОТГРУЗКА НЕФТЕПРОДУКТОВ

ПРОДУКТ	2021			2022			2023		
	Внутренний рынок	Экспорт	Всего	Внутренний рынок	Экспорт	Всего	Внутренний рынок	Экспорт	Всего
Бензол	0	7	7	0	6	6	0	25	25
Бензины	1 365	0	1 365	1 245	10	1 256	1 663	0	1 663
Дизельное топливо	1 539	19	1 559	1 464	0	1 464	1 583	0	1 583
Коксы	0	130	130	0	124	124	0	124	124
ВГО	0	328	328	0	246	246	0	179	179
Мазут	84	1 089	1 173	51	1 130	1 181	41	867	907
Печное топливо	9	3	11	0	0	0	6	0	6
Сера	5	0	5	5	0	5	4	0	4
Сжиженный нефтяной газ	127	0	127	124	0	124	194	0	194
Топливо для реактивных двигателей РТ/ТС-1	123	0	123	132	0	132	123	0	123
Параксиллол	0	52	52	0	76	76	0	18	18
ИТОГО	3 251	1 629	4 881	3 021	1 594	4 614	3 616	1 212	4 828

3-3, 416-1, 417-1

В соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» (далее – ТР ТС), качество выпускаемого топлива соответствует экологическим классам К4 и К5 (аналоги Евро-4 и Евро-5). С 25.07.2023 года возобновлен выпуск АИ-92 класса К-5.

В соответствии с ТР ТС в автомобильном бензине и дизельном топливе не допускается применение металлосодержащих присадок (содержащих марганец, свинец и железо), содержание серы установлено не более 50 мг/кг, бензола не более 1 %.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2-9, 2-11

Система корпоративного управления Товарищества предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Товарищества, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления. Система корпоративного управления Товарищества обеспечивает соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений его органами.

Высшим органом Товарищества является – Общее собрание участников (далее – ОСУ).

Участниками Товарищества являются (доли участия):

- АО НК «Казмунайгаз» - 99, 5361% (далее – НК КМГ);
- ТОО «Алмаз интернэшнл трейдинг компани» - 0, 0874 %;
- ТОО «A.G. SECURITIES»-0, 00078%
- ТОО «Компания A.G.Securities» - 0,0031%;
- физические лица (4007 участников) – 0,3723%.

Права, обязанности и компетенции Участников, Наблюдательного совета и Правления определяются Законом об ТОО, Уставом Товарищества, Положением о Наблюдательном совете и Положением о Правлении Товарищества.

Взаимоотношения между крупным участником Товариществом – НК КМГ и Товариществом, осуществляются через Наблюдательный совет и/или Правление КМГ в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции председателя Наблюдательного совета и председателя Правления Товарищества четко разграничены и закреплены в Уставе ТОО «АНПЗ» и внутренних документах ТОО «АНПЗ». основополагающим принципом корпоративного управления ТОО «АНПЗ» является принцип защиты прав и интересов Участников Товарищества.

В соответствии с пунктом 7 главы 1 Положения о Наблюдательном совете Товарищества, одним из основных принципов действий членов Наблюдательного совета является максимальное соблюдение интересов Товарищества и Общего собрания участников.

В соответствии с пунктом 8 главы 1 Положения о Правлении Товарищества, деятельность Правления строится на основе принципа максимального содействия интересам Общего собрания участников ТОО «АНПЗ» и подотчетности перед ОСУ и Наблюдательным советом Товарищества.

Наблюдательный совет является органом управления, определяющий приоритетные направления развития Товарищества, устанавливает основные ориентиры деятельности Товарищества, осуществляет контроль за деятельностью Правления.

Наблюдательный совет подотчетен Общему собранию участников. Избрание и досрочное прекращение полномочий Председателя и членов Наблюдательного совета, количественный состав, срок полномочий Наблюдательного совета определяются Общим собранием участников.

За 2023 год Наблюдательным советом ТОО «АНПЗ» на 15 заседаниях рассмотрено 41 вопрос. Члены Наблюдательного совета Товарищества являются представителями крупного участника – АО НК «КазМунайГаз».

Правление Товарищества подотчетен Наблюдательному совету, осуществляет руководство ежедневной деятельностью Товарищества и обеспечивает ее соответствие плану развития и решениям, принятым Общим собранием участников и Наблюдательным советом. За 2023 год Правлением ТОО «АНПЗ» на 42 заседаниях рассмотрено 145 вопрос.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

2-3, 2-14, 3-1, 3-2, 3-3

Существенные темы							
11.1 Выброс парниковых газов				✓			
11.3 Выбросы в атмосферу			✓	✓	✓		
11.5 Отходы					✓		✓
11.6 Вода и сточные воды					✓		✓
11.9 Охрана труда и техника безопасности	✓	✓					
11.10 Практика трудоустройства		✓					
11.11 Отсутствие дискриминации и равные возможности		✓					
11.13 Свобода ассоциации и коллективных переговоров		✓					
11.14 Экономические последствия		✓					
11.15 Местные сообщества		✓					
11.18 Конфликты и безопасность		✓					
11.21 Платежи в пользу государства						✓	

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

2-29

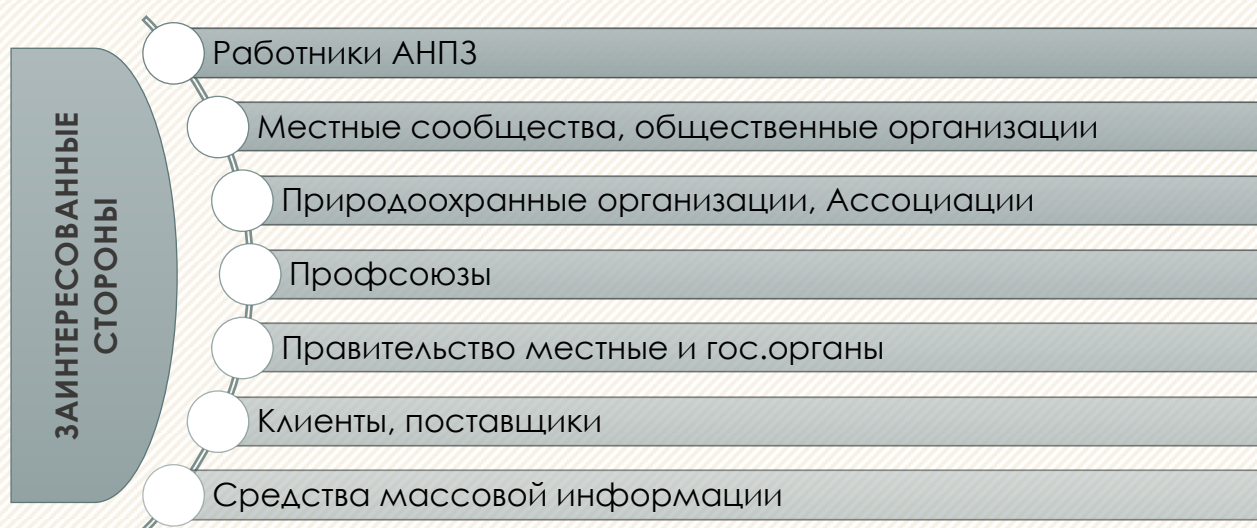
Основными принципами раскрытия информации о деятельности завода является доступность, оперативность, достоверность и полнота. В виду расположения в черте города и профилем работ, АНПЗ взаимодействует с широким кругом заинтересованных

сторон. ТОО «АНПЗ» является членом ассоциации «KazEnergy», экологической ассоциации «Есојег», мы принимаем активное участие в обсуждении приоритетных вопросов, влияющих на окружающую среду. В 2019 году в ТОО «Атырауский НПЗ» создана Служба комплаенс. В конце 2021 года внедрена должность экологического омбудсмана, главная задача которого - содействие местной общественности в объединении усилий с АНПЗ в поисках эффективных решений по сохранению экологии в регионе и ее возможного улучшения.

В 2023 году проведено:

- 2 заседания общественного экологического совета (март, сентябрь);
- 1 пресс-брифинг по вопросам реализации экологических проектов (апрель);
- АНПЗ принял участие в региональной экологической конференции «Атырауский экологический диалог: Экология и промышленность. Партнерство во благо общества» (июнь);
- выездное заседание Комитета (депутатов Мажилиса) по вопросам экологии и природопользования на тему «Состояние экологической ситуации в Атырауской области» (октябрь);
- 2 заседания общественных слушаний в рамках получения экологического разрешения на 2023-2025гг.

В ТОО «АНПЗ» действует профсоюзная организация, которая входит в состав Отраслевого Профсоюза работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности. Профсоюз ТОО «АНПЗ» призван не только представлять и защищать права и интересы своих членов, работников завода, являясь представителем работников во взаимоотношениях с государственными органами, с работодателями и иными общественными организациями, но и способствовать сохранению социальной стабильности в трудовом коллективе.



СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-3

КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Концепция кадровой политики на заводе направлена на обеспечение эффективного функционирования производственного процесса, управление рабочей силой и развитие персонала в соответствии с спецификой и потребностями завода. Основные аспекты такой концепции включают:

- Планирование рабочей силы: Анализ текущих и будущих потребностей в персонале на заводе с учетом производственных планов и стратегий развития. Это включает определение необходимого численного состава, специализаций и квалификаций.
- Подбор и найм персонала: разработка системы подбора и найма работников, соответствующих требованиям производства, включая специалистов по техническим специальностям и административный персонал.
- Обучение и развитие персонала: проведение обучения новых сотрудников для быстрого вхождения в рабочий процесс, а также разработка программ постоянного профессионального развития и повышения квалификации для существующих сотрудников.
- Оценка производительности и стимулирование: внедрение системы оценки производительности для различных групп сотрудников на заводе (рабочие, специалисты, руководители) и разработка мотивационных программ.
- Безопасность и условия труда: обеспечение соблюдения стандартов безопасности труда и создание комфортных и безопасных условий работы для сотрудников на заводе.
- Управление конфликтами и социальными вопросами: разработка политики урегулирования конфликтов, взаимоотношений с профсоюзом и решения социальных вопросов сотрудников.
- Учет специфики производства: адаптация кадровой политики к особенностям технологических процессов и производственной среды завода, учет требований к квалификации и специализации персонала.

Целью концепции кадровой политики на заводе является создание эффективной рабочей силы, способной обеспечивать высокий уровень производственной деятельности, соблюдение стандартов качества и безопасности, а также поддержание стабильности и развития в условиях конкурентной среды.

ЗАНЯТОСТЬ

404-3, 405-1

Численность персонала в ТОО «АНПЗ» на конец 2023 года составляет 2489 сотрудников. Средний возраст работников составляет 40 лет. Молодежь в возрасте до 30 лет - 616 человек, что составляет 25 % от общей численности завода

Направление деятельности АНПЗ сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, доля мужчин составляет 82 %, женщин – 18 %.

Доля производственного персонала в общей численности персонала составляет 95 %, административно-управленческого персонала – 5 %.

Работники в разбивке по полу за 2021-2023 гг.

Пол	2021	2022	2023	Аутстаффинг 2023
мужчины	1236	1257	2046	45
женщины	400	398	443	50

Работники в разбивке по полу и категориям за отчетный период, 2023г.

Категория	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности
Руководители	218	55	11%
Специалисты	271	163	17%
Рабочие	1557	225	72%

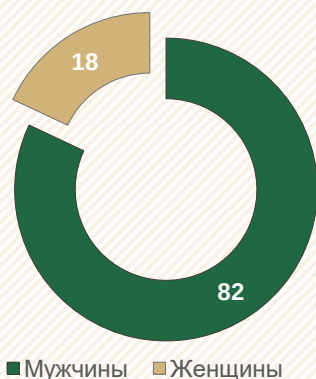
Работники по возрастным группам за 2021-2023 гг.

Возраст	2021	2022	2023
До 30 лет	410	431	616
От 31 до 50 лет	873	879	1290
Свыше 50 лет	353	345	583

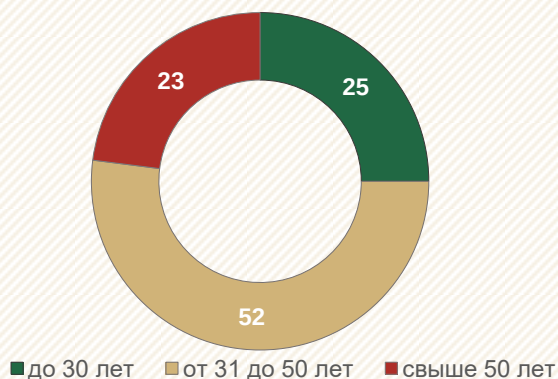
*ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАВОДА УВЕЛИЧЕНА ПО ПРИЧИНЕ ВОЗВРАТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АКТИВОВ.

В соответствии с решением комиссии по демополизации экономики Казахстана от 29 декабря 2022 года, Атырауский НПЗ приступил к возврату в свою деятельность функций технического сервиса, ранее выведенных в аутсорсинг.

Работники в разбивке по полу за отчетный период, %



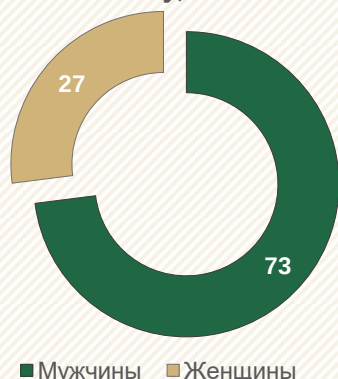
Работники в разбивке возрастным группам за отчетный период, %



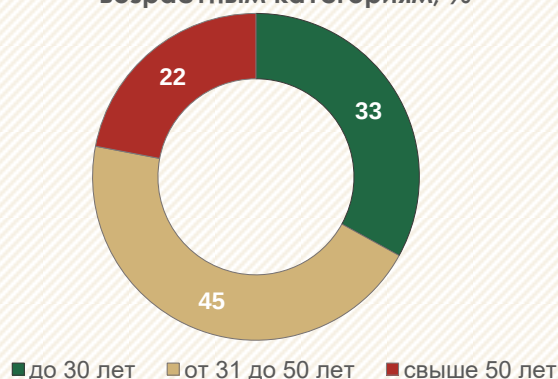
Принятые работники в разбивке по полу за отчетный период

Пол	2023	Доля работников по полу от общего количества принятых работников
мужчины	895	91%
женщины	89	9%

Работники, с которыми были прекращены трудовые отношения, за отчетный период по полу, %



Работники, с которыми были прекращены трудовые отношения, за отчетный период по возрастным категориям, %



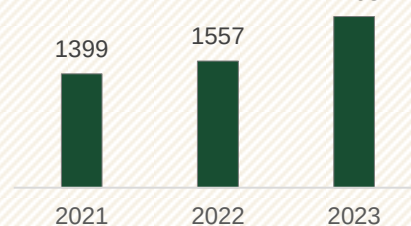
Коэффициент текучести персонала

	2021	2022	2023
% текучести	4,49	5,07	4,18

Причины текучести персонала



Социальная поддержка на одного работника, тыс. тенге



По итогам проведенных мероприятий по повышению заработной платы работников до минимума заработных плат компаний Атырауского региона, утверждению Планов по расширению социального пакета (фитнес, жилье, санаторно-курортное лечение) в 2024 году планируется снижение текучести персонала.



Женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, за отчетный период 18 человек.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

2-24, 3-3, 404-1, 404-2

За 2023 год общее количество принявших участие в обучающих семинарах, на курсах повышения квалификации, обязательных видах обучений, подготовки и переподготовки составило 7 367 чел. Общая сумма затрат на подготовку, обучение и развитие персонала составила 112 590 тыс. тг.

С целью углубления и расширения профессиональных знаний работников, непрерывного повышения квалификации и роста культурно-технического уровня персонала рабочих профессий во всех структурных подразделениях АНПЗ проводилось ежегодное производственно-техническое обучение, с охватом 100% производственного персонала участков, установок и производств.

Программы, которые помогли сотрудникам изменить/повысить сферу деятельности (повышение квалификации):



Командный коучинг/ Основа руководства бригады



NEBOSH международная сертификация по ТБ и ОТ/Безопасная организация работ IOSH



Законодательство



Планирование как технология управления



Управление закупками. Организация закупочной деятельности.

Затраты на обучение и количество обученных

	Затраты, тг	Количество обученных	Среднегодовое количество часов на 1-го работника
2023	112 590 352	7 367	16

В целях реализации Государственной программы развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2020-2025 годы, во исполнение Указа Президента Республики Казахстан от 26 октября 2017 года №569 «О переходе на латинский алфавит», популяризации и развития государственного языка и применения его в документообороте в Товариществе планово проводится ряд мероприятий:

– продолжено обучение работников на курсах изучения государственного языка. В 2023 году количество слушателей составило 80 человек. В зависимости от степени владения государственным языком обучение проводится на 2-х уровнях: «начинающий», «продолжающий»;

– разрабатываются методы повышения мотивации и интереса к изучению казахского языка;

– совершенствуется методика обучения казахскому языку по доступной форме и работа с языковыми проблемами (языкобоязнь, неправильное произношение, акцент, расширение словарного запаса).

– учебные классы оснащены необходимой орг. техникой и наглядными учебно-методическими пособиями.

Конкурс «ҮЗДІК МАМАН-2023»

В целях усиления мотивации труда, развития инициативы и для проведения оценки профессионального мастерства персонала рабочих профессий основных производств Товарищества, среди структурных подразделений в соответствии с утвержденным Положением о конкурсе проводится ежегодный конкурс «Үздік маман».

Всего номинированы 26 работника по номинациям:

- «Лучший оператор технологической установки»
- «Лучший машинист технологических насосов»
- «Лучший машинист компрессорной установки»
- «Лучший лаборант химического анализа»

Из них, 4 победителя внутреннего конкурса представили АНПЗ на конкурсе «Үздік маман» среди ДЗО КМГ. По итогам конкурса заняли 3 призовых места:

- «Лучший оператор технологической установки» - 1 место
- «Лучший машинист компрессорной установки» - 2 место
- «Лучший лаборант химического анализа» - 3 место



Программа «ЖАС МАМАН»

В 2023 году продолжили обучение за счет средств предприятия по программе «Жас маман» по основным заводским специальностям в:

- РГУ им. Губкина г. Москва- 5 чел.,
- УГНТУ г. Уфа- 4 чел.,
- МГИМО г.Москва- 1 чел.;
- Astana IT University – 1 чел;
- АУНИГ им С.Утебаева – 1 чел.;
- КазННТУ им. Сатпаева – 1 чел.;
- АТУ г.Алматы – 1 чел.
- КБТУ – 1 чел.

Программа «Дуальное обучение»

В целях подготовки молодых специалистов для работы на производстве реализуется программа дуального обучения.

В 2023 году производственное обучение и практику по дуальной системе проходят 33 студента:

- 16 студентов Атырауского Университета нефти и газа специальности «Химическая технология органических веществ», «Машины и оборудования нефтяной и газовой промышленности;
- 6 студентов ТОО «Высший колледж АРЕС PetroTechnic» по специальности «Технология химического инжиниринга»;
- 11 студентов Атырауского политехнического высшего колледжа имени С. Мукашева.

Портал для онлайн обучения AMOZ.ISPRINGLEARN (AMOZ LEARN)

В целях обучения и развития сотрудников АНПЗ запущен портал для онлайн обучения iSpring Learn.

Данный портал включает в себя:

- Мобильное приложение
- Наглядные отчеты
- Онлайн тестирование
- Удостоверение по QR коду
- Редактор лонгридов
- Инструмент по созданию курсов iSpring Suite
- Неограниченное пространство для курсов
- Удобное управление пользователями

В настоящее время для развития и обучения всего персонала завода на портале действуют:

- адаптационная программа;
- 37 курсов по саморазвитию;

- мультимедийный обучающий комплекс по первичной (ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ) и вторичной переработке нефти (Prime G+, Oligomerization, Sulfrex, CCR, PX, Prime D, УКК, Naphtha HT);
- 100 книг по саморазвитию;
- технические регламенты всех установок завода.

Работа с вузами и ТиПО

С целью подготовки специалистов для работы на технологических установках завода по основным специальностям химико-технологического профиля Товарищество продолжило сотрудничество с 5 ведущими техническими ВУЗами и СУЗами городов Атырау, Алматы.

В рамках этого сотрудничества начато проведение практик студентов в структурных подразделениях предприятия.

В рамках социального партнерства:

- руководители завода участвуют в заседаниях Попечительских советов учебных заведений;
- специалисты АНПЗ участвуют в согласовании тематики курсовых и дипломных работ (проектов) студентов, а также участвуют в составе квалификационных комиссий по приему экзаменов и при защите выпускных квалификационных работ (дипломных проектов);
- специалисты АНПЗ принимают участие в конференциях, «Днях открытых дверей», «Ярмарках вакансий» и других подобных мероприятиях, направленных на расширение сотрудничества;
- преподаватели и мастера производственного обучения проходят стажировку в подразделениях завода.

Молодежная практика

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О занятости населения» от 06.04.2016 г. № 482-V подписан рамочный договор с Центром занятости г. Атырау по предоставлению рабочих мест для стажировки из числа безработной молодежи, имеющих высшее и средне-специальное техническое образование.

В 2023 году в рамках этого договора организована молодежная практика для 9 безработных из числа выпускников учебных заведений сроком на 12 месяцев. Стажеры приобрели практический опыт работы на производстве по полученной специальности, показали свои способности и знания. По итогам практики 3 человека были трудоустроены на завод.

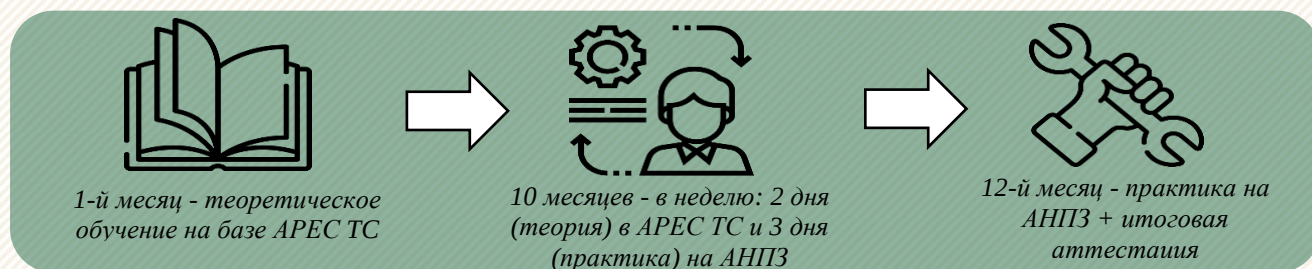
ПРОГРАММА «СТАЖЕР АНПЗ»

В связи с регулярным оттоком высококвалифицированных кадров завода в компании Атырауского региона с высоким уровнем заработной платы с 30 октября 2023 года была реализована программа «Стажер АНПЗ» совместно с АРЕС Training Center при поддержке АО НК «КазМунайГаз».

Условия программы:

1. После окончания полной программы обучения работник (стажер) обязуется отработать на заводе 3 года.

2. Отличившиеся имеют возможность трудоустроиться в штат завода досрочно (при наличии вакансий).



Цель программы:

- Обеспечить непрерывность подготовки кадров для работы на высокотехнологичных установках ТОО «АНПЗ»;
- Снизить влияние текучести кадров на производственный процесс.

Общее количество участников 60 чел (30 местных/30 из других областей):

- Технология (оператор технологических установок) – 40 чел;
- Механика – (машинист технологических насосов/компрессоров) – 10 чел;
- Метрология (приборист КИПиА) – 10 чел.

На базе АРЕС ТС созданы все условия для обучения и комфортного проживания. Для иногородних работников организовано проживание и 3 разовое питание. Для местных работников предусмотрен обед. Предусмотрена транспортировка.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ, КОМПЕНСАЦИЙ И ГАРАНТИЙ

2-23, 202-1, 202-2, 405-2

Первый Коллективный договор между администрацией АНПЗ и трудовым коллективом был заключен в 1986 году. С тех пор структура и содержание документа на предприятии постоянно совершенствуется, расширяются меры социальной поддержки работников завода. Действующий Коллективный договор был подписан сторонами 16 марта 2022 года на период 2022-2024 гг. с учетом расширения видов оказываемой социальной поддержки.

В новом Коллективном договоре ТОО «АНПЗ» дополнительно предусмотрены:

- 1) ежемесячные выплаты работникам, имеющим детей-инвалидов;
- 2) материальная помощь детям, умерших работников.

Все взятые на себя обязательства по предоставлению льгот и социальных выплат сохранены. В соответствии с Коллективным договором и Правилами оказания социальной поддержки работникам всем работникам гарантирован и предоставляется социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат, а именно: материальная помощь в связи с заключением первичного брака, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь на организацию похорон в связи со смертью работника, частичную компенсацию стоимости летнего отдыха детей работников в возрасте от 7 до 14 лет включительно; ежемесячную частичную компенсацию работникам, имеющим детей дошкольного возраста, с 1,5 лет; предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 13 лет включительно, обеспечение горячим питанием, материальная помощь в других случаях по решению Правления АНПЗ, материальная помощь к юбилейным датам (50, 60 лет).

По итогам 2023 года расходы на социальную поддержку персонала составила – 2 565 040 тыс.тг.

Затраты на соц. выплаты (факт) за период 2021-2023г.

	Затраты, тыс. тг
2021	1 305 280
2022	1 596 969
2023	2 565 040

Кроме того, в 2023 году Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» проведен ежегодный замер Индекса социальной стабильности (ИСС). Согласно проводимым исследованиям социальной стабильности, интегральный показатель социальной стабильности в Компании за 2023 год составил 59%. Из них: индекс вовлеченности составил 52%, индекс социального благополучия 58%, индекс социального спокойствия 72%. Основной причиной снижения ИСС является неудовлетворение работников социальным пакетом (43%), недостаточный уровень заработной платы (39%), неудовлетворенность социально-бытовыми условиями (23%). Для повышения ИСС заключено дополнительное соглашение к Коллективному договору, где предусмотрено расширение социального пакета, утвержден план по улучшению морально-психологического климата, начаты работы по улучшению социально-бытовых условий. Также с 01.04.2024 г. проведено ежегодное повышение заработной платы по итогам результативности работы, а также проведены обучающие курсы по финансовой грамотности. Для удовлетворения социально-бытовых условий начат ремонт в помещениях, обновлен служебный автопарк, улучшены условия питания.

В 2023 году были проведены 2 отчетные встречи первого руководителя с трудовым коллективом.



Принудительный и обязательный труд на предприятии отсутствует
Детский труд отсутствует
Случаев дискриминации не наблюдалось

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

202-1, 202-2, 405-2

С 01 января 2020 года в ТОО «АНПЗ» внедрена система грейдов и уровней заработных плат, основанных на данных регионального рынка труда. Система грейдов позволила установить, как внутреннюю, так и внешнюю справедливость в оплате труда в зависимости от сложности выполняемой работы и вклада работника в достижение стратегических целей завода. Расширен перечень выплат стимулирующего и компенсационного характера, связанных с выполнением работы на установках - доплата за сложность обслуживания технологического процесса, надбавка за работу на пульте управления. Ввод исполнения показателей количественных и качественных индикаторов, отражающих результативность работы структурного подразделения в достижении стратегических и операционных целей завода в условия премирования по итогам отчетного периода позволил повысить эффективность производственно-хозяйственной деятельности, укрепить трудовую и производственную дисциплину.

Отношение минимальной заработной платы работников ТОО «АНПЗ» к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2023 год находится в пределах 6:1. В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий как со стороны работников, так и третьих лиц.

Процентная доля местного персонала на рабочих и вспомогательных должностях составляет 99,6 % (2021 г. - 99,1%, 2022 г. - 99,1%). Разница в заработной плате у мужчин и женщин в 2021-2022 гг. составляла 0,4%, в 2023 году средняя заработная плата у женщин стала выше на 0,01%.



МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

2-15, 2-25, 2-26, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий как со стороны работников, так и третьих лиц. В соответствии с кадровым приказом №29-к от 02.03.2020 года в штат ТОО АНПЗ введена должность комплаенс-офицер.

Главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции» от 6 октября 2020 года – о введении института антикоррупционных комплаенс-служб, ответственных за соблюдение корпоративных стандартов добропорядочности в организациях квазигосударственного сектора.

Стратегическая цель Службы комплаенс - формирование приверженности должностных лиц и работников Компании высоким стандартам поведения, ведение открытого и честного бизнеса, укрепление деловой репутации и повышение доверия к компании.

Что даст внедрение стандарта ISO СТ РК 37001:

- Обнаружение и устранение рисков коррупции;
- Повышение прозрачности бизнес-процессов;
- Формирование антикоррупционной культуры;
- Предотвращение конфликта интересов;
- Повышение уровня доверия и уверенности;
- Международное признание.

Основные задачи, стоящие перед Службой комплаенс:

- Разработка и внедрение Программы комплаенс, стандартов и политик комплаенс в соответствии с требованиями национального стандарта ISO СТ РК 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендация по применению».
- Постоянный анализ и мониторинг внешних Регуляторных требований и лучших международных практик;
- Проведение регулярного внутреннего анализа системы противодействия коррупции в Компании и оценки комплаенс рисков;
- Постоянное обучение работников в рамках Программы комплаенс, а также сертификация сотрудников в области разработки системы менеджмента противодействия коррупции;
- Мониторинг и урегулирование конфликта интересов у работников Компании, могущих возникнуть при приеме на работу, перемещении, повышении и тп;
- Проведение проверки третьих лиц;
- Проведение проверок/расследований в рамках Программы Комплаенс.

Основные направления реализации Программы комплаенс:

I. На текущий момент в Компаниях сформирована нормативно-правовая база по комплаенс. Во все Политики внесены изменения в соответствии с указаниями Фонда и КМГ (переутверждены НС).

II. В декабре 2021 года Комплаенс офицер выведен в прямое подчинение органу управления АНПЗ.

III. Повышение информированности работников АНПЗ о функции комплаенс:

1. Постоянное обучение работников в рамках Программы комплаенс:

- Этап 2021 год - презентация для руководящих работников по разъяснению целей и задач комплаенс, положениям и требованиям Кодекса корпоративной этики, Политики по противодействию коррупции, Политики по регулированию конфликта интересов и др. Количество участников: 87 (руководящий состав) человек.

- Этап 2022 год – презентации для работников руководящего/неруководящего звена корпоративного центра: юристы, финансисты, закупщики, пресс-служба, СБ и т.п. Количество участников: 86 человек. Процесс продолжается.

- Этап 2023 год – презентации для неруководящего звена производственников: ИТР, операторы, механики и т.п.

- Этап 2024 год - 05.02.2024 г. Руководителю Департамента Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) по Атырауской области Сериккалиеву Е.Р. направлено письмо для включения ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» в план 2024 года по осуществлению внешнего анализа коррупционных рисков. Вместе с тем, рассмотреть возможность по организации антикоррупционного просвещения для работников и должностных лиц Завода.

IV. Урегулирование конфликта интересов. Процесс автоматизирован, декларации заполняются в системе Compliance Control. На данный момент 389 работника заполнили данные формы. Создана постоянно действующая комиссия по урегулированию конфликта интересов. Кроме того, согласно распоряжению Фонда «Самрук-Казына» Служба комплаенс дает заключения при назначении должностных лиц уровня СЕО-1, СЕО-2.

V. Проверка контрагентов осуществляется согласно Политике по проверке благонадежности Контрагентов АНПЗ. Всего в течении 2023 года проверено 75 компаний. Кроме того, согласно новому Порядку закупок Фонда «Самрук-Казына» Служба комплаенс дает свои заключения на закупки из одного источника по ряду оснований. В течении 2023 года всего дано 15 заключений.

VI. Работа с обращениями/жалобами показывает в целом рост осведомленности работников о функции комплаенс. Всего в течении 2023 года было получено: 3 обращения на Горячую линию СК и 13 обращений в Службу комплаенс.

Для информации: Согласно опроса Центра социального взаимодействия и коммуникаций (по заданию КМГ) АНПЗ показал высокий уровень (80%) осведомленности работников о каналах обращения в случае столкновения с коррупцией.

Многодетные мамы Атырауской области бесплатно обучились востребованным профессиям

В рамках проекта «Эрекет» 100 многодетных матерей, в том числе мамы, воспитывающие детей с ограниченными возможностями, получили возможность освоить необходимые для общества профессии и заняться своим делом. 100 выпускников, завершивших обучение, получили гранты в виде оборудования.

Проект реализован при поддержке Фонда развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust, единого благотворительного оператора группы компаний АО «Самрук-Қазына». В группу АО «Самрук-Қазына» входят многие крупные системообразующие компании по всему Казахстану, а также производственные предприятия Атырауской области, такие как АО «Эмбаунайгаз» и ТОО «Атырауский НПЗ».



От имени портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» на проект выделено 48 миллионов тенге. После теоретического обучения 100 участниц проекта прошли практику по специальностям «Швейное дело», «Повар», «Кондитер», «Парикмахер» и «Cleaning». Помимо обучающих курсов, для участниц были проведены и курсы «Обучение предпринимательским навыкам», «Контент и SMM – развитие социальных сетей», «Ораторское искусство, навыки публичных выступлений». На стадии раскрутки бизнеса выпускникам обеспечена поддержка наставника-куратора в течение 2 месяцев.

Таким образом, участники уникального проекта получили максимум знаний и навыков для открытия своего дела в кратчайшие сроки.

АНПЗ поддерживает социальные проекты

Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», который выступает единым оператором благотворительности от имени всех предприятий, входящих в группу компаний «Самрук-Қазына», подарил паравoleyболистам Атырауской области спортивный инвентарь.

Клубу были подарены напольные покрытия для волейбола сидя, наборы стоек и сеток, а также волейбольные мячи и другие подарки.

Данный проект направлен на создание условий для социализации людей с ограниченными возможностями и развитие социальных проектов в регионах.

АО «Самрук-Қазына» всегда поддерживает социальные инициативы в регионах, где присутствуют портфельные компании и дочерние организации.

Акция «Дорога в школу»

Группа компаний АО «Самрук-Казына» приняла активное участие в республиканской благотворительной акции «Дорога в школу», которая в этом году проходит под девизом «Твори добро».

По инициативе Фонда национального благосостояния сотрудники АНПЗ раздали портфели со школьными принадлежностями более 320 детям из социально уязвимых слоев населения Махамбетского, Исатайского, Кызылкогинского и Курмангазинского районов. Родители, принявшие участие в мероприятии, выразили благодарность руководству компании и пожелали успехов в работе.

Благотворительная эстафета продолжилась в стенах Атырауского НПЗ. В учебном центре предприятия собрались более 50 детей из малоимущих и многодетных семей города Атырау. 15 ученикам начальных классов вручили сумки с канцтоварами, 38 старшеклассников получили сертификат в магазин «Детский мир». Первичная партийная организация Amanat TOO «АНПЗ» вручила денежные сертификаты 15 детям из социально незащищенной категории.



Также в рамках Правил социальной поддержки работников TOO «АНПЗ» была оказана единовременная материальная помощь свыше 1 000 сотрудникам. Программа социальной поддержки охватила более 1 700 детей заводчан школьного возраста.

АНПЗ поздравил детей с наступающим Новым годом

По сложившейся традиции в преддверии новогодних праздников работники Атырауского нефтеперерабатывающего завода поздравили детей с наступающим Новым годом. Активисты профсоюзной организации TOO «АНПЗ» посетили новогодний утренник в областной специальной туберкулезной санаторной школе-интернат №4 для детей с малыми и затихающими формами туберкулеза. Сейчас здесь получают лечение 75 детей. Переодевшиеся в костюмы Деда мороза и Снегурочки работники завода с удовольствием пели и танцевали с детишками, играли и веселились. Председатель первичной партийной организации TOO «АНПЗ» Бахыт Отебалы пожелала ребятам крепкого здоровья, успехов в учебе, исполнения заветных желаний и вручила подарки.

Затем лидеры профсоюзной организации побывали на праздничном мероприятии общественного объединения «Мүгедек әлемі». В утреннике приняли участие 120 особенных детей. Представители завода подарили им сладости, пожелали здоровья и счастливого детства, а также поблагодарили сотрудников реабилитационного центра за душевное тепло и заботу о детях.

Инженеры департамента по охране труда, окружающей среды и гражданской защиты ТОО «АНПЗ», как и в прошлом году, навестили воспитанников средней школы интерната Бесикти и за счет собственных средств вручили новогодние подарки 28 воспитанникам. В свою очередь, активисты совета молодых специалистов АНПЗ устроили праздник для особенных детей г. Атырау.

Дети заводчан также не остались без внимания. Специально для них предприятие организовало показ спектакля по мотивам сказки «Белоснежка и семь гномов» на казахском и русском языках. После театрализованного

представления дети участвовали в различных играх, рассказывали стихотворения и получили подарки.

Подобные праздничные акции для детей Атырау, требующих особой заботы, будут продолжены и в будущем.

Благотворительная акция «Жақсылық жасап жарысайық»

В честь празднования священного месяца Рамадан на АНПЗ проведена благотворительная акция «Жақсылық жасап жарысайық». В рамках него сотрудники завода собрали более 500 000 тг. на помощь социально уязвимым слоям населения. На собранные средства приобретены инвалидное кресло для маленькой жительницы города Атырау, продукты питания многодетной семье. Оставшаяся сумма была переведена на счет жительницы города для оплаты ее лечения.



ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для формирования и укрепления позитивного имиджа ТОО «АНПЗ», налаживания взаимодействия в коллективе, пропаганды здорового образа жизни и совершенствования профессионального мастерства, на предприятии ежегодно организовываются общекорпоративные мероприятия. В этих целях в 2023 году на ТОО «АНПЗ» проведены: конкурсы «Үздік маман», «Лучший рационализатор», «Тіл шебері»; тимбилдинги на природе; отборочные туры спартакиад; выставка творческих работ; конкурс художественной самодеятельности, а также интеллектуальная игра «Квиз, плиз!»

1. Конкурс «Лучший рационализатор»

Система рационализаторской деятельности на АНПЗ является одним из главных методов поддержки творческих инициатив заводчан. Благодаря инициативе работников, с каждым годом улучшаются технологические процессы и повышается эффективность работы АНПЗ.

В 2023 году Инновационный комитет конкурса выделил 27 рационализаторских предложений, направленных на совершенствование технологических процессов, повышение эффективности производства и улучшение экологической ситуации в городе. Шесть лучших проектов были распределены по призовым местам.

2. Спартакиада – 2023

10-14 июля прошла ежегодная Спартакиада среди дочерней компании АО НК «КазМунайГаз». Мероприятие было посвящено празднованию 60-летия АО «Мангистаумунайгаз».

Сотрудники Атырауского НПЗ состязались в 7 видах спорта, таких как армрестлинг, тогызкумалак, настольный теннис, мини-футбол, шахмат, волейбол и баскетбол. Результаты соревнований были представлены следующим образом:

- Женская сборная АНПЗ по волейболу – I место;
- Мужская сборная АНПЗ по баскетболу – II место;
- Мужская сборная АНПЗ по волейболу – III место;
- Шахматы: Гульнур Тулеуова, инженер по комплектации оборудования – I место; Турар Шаймардан, оператор технологической установки – II место





В рамках празднования 15-летия АО «Самрук-Қазына» прошла VIII Спартакиада среди 16 портфельных компаний нацхолдинга. Сотрудники АНПЗ выступали в составе команды АО НК «КазМунайГаз». В суперфинале женская сборная АНПЗ по волейболу удостоилась I места. Шахматистка Гульнур Тулеуова завоевала II место.

3. ТИМБИЛДИНГИ

В мае 2023 года в селе Талдыколь на берегу реки Жайык был организован экологический тимбилдинг. На мероприятии приняли участие порядка 200 сотрудников АНПЗ вместе со своими детьми. Целью акции являлось привлечение внимания общественности к проблеме сохранения чистоты не только в городе, но и в отдаленных территориях. В ходе эко-тимбилдинга с 30 га земли собрано порядка 20 м3 мусора. Эко-акция закончилась тимбилдингом с командными играми.



2 сентября в честь празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности для 400 заводчан был организован тимбилдинг на базе отдыха «Бесікті». По завершении пикника был организован праздничный обед с вручением призов за участие в спортивных активностях.

4. Конкурс «Тіл шебері»

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе прошел конкурс «Тіл шебері» среди сотрудников, свободно владеющих казахским, русским и английским языками. 13 участников из разных подразделений завода проверили свои знания в пять этапов. Выступления конкурсантов оценивали по богатству словарного запаса, навыкам разговорной речи и содержанию ответа. Мероприятие организовано в целях расширения сферы применения



государственного языка, повышения языковой культуры и пропаганды трехязычия. Победители награждены дипломами и денежными призами.

5. Выставка творческих работ

25 сентября 2023 года на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе состоялась выставка творческих работ «Еңбек мерекесі - елдің берекесі» («Праздник труда – благословение народа»), посвященная Дню труда.

Вниманию посетителей было представлено около 50 произведений и изделий собственного изготовления талантливых работников Атырауского НПЗ. Среди них картины, поделки из гипса и эпоксидной смолы, мозаики, кукольное вязание, изготовление лоскутных одеял, свечей и гипсовых изделий.

Целью проведения мероприятия является привитие молодому поколению таких ценностей как труд и искусство, а также популяризация среди работников предприятия творческих работ лиц, которые наряду с профессиональной деятельностью реализуют свои творческие способности.

АНПЗ уделяет особое внимание развитию культуры и пропаганде здорового образа жизни, организует много разноплановых культурных, спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства. Эта работа дает результат: коллектив занимаясь творчеством и спортом, становится сильнее, растет духовно и профессионально.

6. Конкурс художественной самодеятельности

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности состоялся конкурс художественной самодеятельности среди заводчан. Творческие коллективы предприятия продемонстрировали свои таланты в жанрах «Вокал», «Мастер танца», «Актерское мастерство» и «Инструментальное исполнение». Победители были награждены денежными призами.



7. Интеллектуальная игра «Квиз, плиз!»



100 сотрудников АНПЗ разделились на 10 команд и состязались в интеллектуальной игре «Квиз, плиз!». Участники выполняли тест на эрудицию, отвечали на логические вопросы, проверили свои знания в области нефтепереработки.

По итогу игры командам были вручены подарочные сертификаты в рестораны и на боулинг.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» является частью АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и осознает значимость защиты здоровья персонала, окружающей среды. Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды напрямую связаны со Стратегией развития Группы компаний КМГ до 2031 года (далее – Стратегия). Стратегия предусматривает стратегические инициативы по повышению экологической ответственности.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

3-3, 403-1, 403-4, 403-7, 11.9.2

АНПЗ осознает важность и устанавливает работу и развитие систем в области охраны труда, охраны окружающей среды, управления качеством, энергоэффективности и энергосбережения.

Приоритетными направлениями в области охраны окружающей среды АНПЗ являются:

- управление выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов;
- управление водными ресурсами;
- повышение энергоэффективности;
- управление отходами производства и потребления.

Достижение поставленной цели осуществляется путем внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного улучшения следующих систем управления:

- системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ISO 9001:2015;
- системы экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001:2015;
- системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии со стандартом ISO 45001:2018;
- системы энергетического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 50001:2018;
- системы менеджмента по активам в соответствии со стандартом ISO 55001:2014.

Постоянное улучшение систем управления обеспечивается регулярным мониторингом указанных систем, необходимостью периодического пересмотра документированной процедуры, а также получением обратной связи от всех заинтересованных сторон. АНПЗ берет на себя следующие обязательства:

- соблюдение применимых к деятельности завода законов и других нормативных актов, а также международных стандартов в области управления качеством, ОТиТБ, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, обеспечение доступности информации для целей измерения интегрированной системы менеджмента;

- обеспечение максимально возможного измерения результативности существующей интегрированной системы менеджмента с целью ее мониторинга и улучшения, а также связанной с этим доступности отчетной и контрольной информации;
- обеспечение для работников и подрядчиков безопасной рабочей среды и формирование у сотрудников ответственного отношения к вопросам управления качеством, охраны окружающей среды, энергоэффективности и охраны труда;
- соответствие и исполнение требований потребителей к качеству процесса переработки нефти с высокой ответственностью;
- контроль и предотвращение загрязнения окружающей среды, сведение вредного воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов;
- определение, устранение или контроль и минимизация потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения;
- поддержка закупок энергосберегающих и экологически чистых товаров, а также придерживающихся принципов энергоэффективности работ и услуг;
- повышение эффективности ведения мониторинга по вопросам контроля качества, охраны труда, энергоэффективности и экологических аспектов для выявления проблем и дальнейшая постановка целей и задач, и их достижение для обеспечения устойчивого развития Товарищества;
- контроль и анализ деятельности организации с целью непрерывного усовершенствования систем в области качества, охраны здоровья, безопасности труда, повышения энергоэффективности и энергосбережения, и охраны окружающей среды.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Основная цель промышленной безопасности - предотвращение и/или минимизация последствий аварий и инцидентов на опасных производственных объектах завода. Промышленная безопасность обеспечивается путем производственного контроля.

При осуществлении производственного контроля решаются следующие задачи:

- обеспечение и постоянный контроль над соблюдением требований промышленной безопасности, установленных законами и иными нормативно - правовыми актами Республики Казахстан;
- выявление обстоятельств и причин нарушений, влияющих на состояние промышленной безопасности;
- анализ состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах завода;
- разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба третьим лицам, окружающей среде;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий, инцидентов, технологических сбоев на опасных производственных объектах завода и обеспечение готовности к локализации и ликвидации их последствий;
- контроль над своевременным проведением испытаний и освидетельствований технических устройств, энергетического оборудования, применяемых на опасных производственных объектах, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;

- постоянный контроль над соблюдением технологической дисциплины; *
- проведение проверок состояния промышленной безопасности и выявление опасных производственных факторов;
- организация и контроль подготовки и аттестации работников завода в области промышленной безопасности.

Внедрение цифровых решений в области охраны труда и техники безопасности

1. В рамках цифровизации процессов в 2023 году установлены телевизоры (информационное табло на центральной проходной, единая оперторная КУ ГБД, операторная КУ ГБД, операторная уст. кат. реформинга CCR, операторная кат. крекинг тит.3201.)

2. На заводе внедряется система LOTO (Lock out Tag Out) – система изоляции источников энергии. В 2023 году пилотно внедрена на технологические установки ППНГО КУ ГБД. Организовано и проведено обучение – 30 человек, осуществлен закуп необходимого блокировочного оборудования.

На стадии завершения проект ОПИ по умным камерам, которые способны определять наличие/использование видов СИЗ, на объектах завода оборудованы системами противопожарной автоматики и газообнаружения, используются рации - трекинги производящую запись разговора, модель «SIMOCO», «Мобильный обходчик» внедрен на ПАУ CCR, ППНГО ЭЛОУ АТ-2, ведется поэтапное внедрение на другие тех. установки, применение FaceID предусмотрены приобретение на 2024 г.



Контроль и анализ ношения обязательных СИЗ
(Зимняя Униформа Рабочих, Очки, Каска, Перчатки,
Минифильтр, Респиратор, страховочная привязь)

Обнаружение и распознавание человека

3. Внедрение камер с функцией измерения скорости транспортных средств

Успешные испытания данного ОПИ, показывают высокий уровень эффективности (точность 99%). Внедрение «умных» камер на постоянной основе, даст возможность повысить уровень транспортной безопасности и предупреждения дорожно-транспортных происшествий. Планируется на 2024 г. установка аналогичных комплексов в количестве до 5 шт., на различных прямых участках дорог (с риском превышения скорости).

Показатель	2021	2022	2023
Несчастные случаи с работниками завода	0	0	0
Коэффициент по травматизму			
Несчастные случаи с работниками подрядных организаций	0	0	1 смертельный случай с работником подрядной организации ТОО «NSS» (03.03.2023г.)*
Профессиональные заболевания	0	0	0
Аварии и пожары	0	0	0

*03.03.2023 г. в 12:55 (обеденный перерыв) на территории строительной площадки проекта «TAZALYQ» ТОО «АНПЗ» во время спуска с платформы крана работник субподрядной организации ТОО «NSS» получил травму, а именно был зажат поворотной платформой автокрана. На следующий день пострадавший скончался.

Информация по обучению в области производственной безопасности

Показатель	2021	2022	2023
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	2703	3040	6212
по охране труда	85	230	1790
по промышленной безопасности	814	516	1368
по пожарной безопасности(ПТМ)	1362	1388	1421
и другие направления (требования техники безопасности при работе на высоте и верхолазным работам, электробезопасность ,требования безопасности при работе с ядами и прекурсорами)	442	906	1633
Количество работников обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим	186	167	997

Реализация программы «ҚОРҒАУ» - Near Miss.

Проводить учет идентификацию потенциально-опасных ситуаций Near Miss с выявлением небезопасных условий и небезопасных действий возможно благодаря внедрению сигнальных карт «Қорғау». За 12 месяцев 2023 года работниками завода было заполнено 205 сигнальных карт «Қорғау». За 2022 год – 89 сигнальных карт «Қорғау».

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 11.9.2, 11.9.9

Месячник по транспортной безопасности.

В 2023 году на заводе ТОО "АНПЗ" было проведено два месячника по транспортной безопасности с целью подготовки транспортных средств к летне-весеннему и осенне-зимнему периодам, повышения эффективности системы обеспечения транспортной безопасности, предупреждения дорожно-транспортных происшествий и выявления существующих проблем в данной области.

В результате проведённых мероприятий все транспортные средства прошли необходимые проверки и техническое обслуживание, что обеспечило их надёжную эксплуатацию в сезонных условиях, повысился уровень осведомлённости водителей о правилах и мерах безопасности, что способствовало снижению числа ДТП, а также были выявлены слабые места в системе транспортной безопасности, что позволит разработать меры для их устранения. За период проведения месячников не было зафиксировано серьёзных ДТП, что свидетельствует о высокой эффективности проведённых мероприятий.

Участие в семинаре по методике «Защитного вождения» в 2023 году

В 2023 году ответственные за транспортную безопасность завода ТОО "АНПЗ" приняли участие в семинаре для инженеров по безопасности дорожного движения ДЗО КазМунайГаз. Семинар проводился сертифицированными инструкторами АО «КазТрансОйл» по методике «Защитного вождения». В рамках семинара специалисты прошли обучение передовым методам безопасного вождения и участвовали в обмене опытом с коллегами из других организаций, что способствовало значительному повышению уровня компетентности сотрудников, ответственных за транспортную безопасность, и созданию более безопасной и эффективной системы управления транспортными рисками.

Учебно-тренировочные занятия

В 2023 году на АНПЗ было проведено учебно-тренировочное занятие по электробезопасности. Основная цель мероприятия заключалась в проверке готовности сотрудников завода к действиям в случае обрыва линии электропередачи с замыканием на транспортном средстве.

Участники тренировочного занятия отработали процедуры выхода из зоны действия шагового напряжения, изучили способы снижения рисков возникновения подобных происшествий и повысили общий уровень электробезопасности. Кроме того, были отработаны правила поведения при обнаружении человека, пострадавшего от поражения электрическим током от оборванного провода.

Коэффициенты по несчастным случаям и смертельным случаям, дорожно-транспортных происшествий с участием подрядных организаций

Показатель	2021	2022	2023
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн человека-часов	0	0	0
Коэффициент смертельных случаев на 100 млн человека-часов	0	0	0
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров	0	0	0

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 11.9.2, 11.9.10

В течение 2023 года были выполнены комплекс организационно-технических мероприятий по пожарной безопасности. Изданы соответствующие тематические приказы, проведена работа по подготовке объектов к осенне-зимнему и весенне-летнему пожароопасному периоду, организована работа по сервисно-техническому обслуживанию систем противопожарной автоматики, проведена работа по закупке и комплектации объектов завода первичными средствами пожаротушения, проведена обработка огнезащитным составом деревянных конструкций чердачных помещений, проведены проверки системы противопожарного водоснабжения. В течение года проведено обучение работников завода по программе пожарно-технического минимума, проведены лекции и занятия в рамках производственно-технического обучения,

проверка практических навыков по применению работниками завода первичных и стационарных средств пожаротушения.

На договорной основе организована работа по выполнению услуг пожарной охраны и выполнению аварийно-спасательных работ со стороны негосударственной противопожарной службы (с выездной техникой и группой профилактики).

Согласно утверждённых графиков проведены учебно-тренировочные занятия, пожарно-тактические занятия по ликвидации условных аварий, пожарно-тактическое учение с привлечением сил и средств противопожарного гарнизона г. Атырау.

Сведения по пожарам и тренировкам за 2023 год

Количество зарегистрированных пожаров	Учебно-тренировочные занятия	Противоаварийные тренировки	Пожарно-тактические тренировки	Тренировки по эвакуации с административных зданий
0	20	1752	1	2

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

3-3, 202-1, 414-1, 414-2

По решению комиссии по демополизации экономики, сформированной при Правительстве Республики Казахстан, в 2023 году 5 услуг (в том числе частично 1 услуга), находящихся в составе ТОО «АНПЗ» и переданных на аутсорсинг, вновь включены в состав завода

1. ТОО «IQS Engineering» (услуги по ремонту, техническому обслуживанию контрольно-измерительных приборов, автоматики и теплоавтоматики и средств измерений) – **139** сотрудников;
2. ТОО «Нефтестройсервис» (услуги по обеспечению бесперебойной работы электрооборудования и электрических сетей) - **168** сотрудников;
3. ТОО «Сервисный центр «КазТурбоРемонт» (услуги по обеспечению бесперебойной работы технологического оборудования и металлоконструкций, зданий и сооружений) - **255** сотрудников;
4. ТОО «ИК» КАЗГИПРОНЕФТЕТРАНС» (услуги по составлению проектно-сметной документации)-**20** сотрудников;
5. ТОО "ENERTEK" (услуги по комплексному водоснабжению и водоотведению объектов – **165** человек
6. ТОО «Batys Trans Group» (услуги по содержанию железных дорог) - **23** сотрудника (частично);

В общем в состав штатной численности добавлено 770 человек.

В мае 2023 года проведена встреча с подрядными организациями по вопросам социального положения работников аутсорсинговых учреждений. С сотрудниками ТОО «National Support Services» (уборочная служба, 70 человек), ТОО «KMG-Security» (40 человек), коллектива ТОО «Семсер – пожарный» (40 человек) была проведена специальная встреча в формате открытого диалога по вопросам выявления социального положения. Также в 2023 году обновлен Регламент по деятельности при взаимодействии АНПЗ с подрядными организациями, осуществляющими деятельность на объектах ТОО «АНПЗ», а также пересмотрен и утвержден состав комиссии по взаимодействию ТОО «АНПЗ» с подрядными организациями.

На АНПЗ действует Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной газовой

безопасности гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций и охраны окружающей среды. Целями данного стандарта является:

- установление единых требований для организации, эффективного управления и контроля Подрядных/Субподрядных организаций в области ОТ, ПБ и ООС выполняющих/оказывающих/поставляющих ТРУ на Производственных объектах ТОО «АНПЗ»;

- выявление, оценка и снижение Рисков/Опасных и Вредных производственных факторов на всех этапах выполнения/оказания/поставки ТРУ Подрядными/Субподрядными организациями на Производственных объектах ТОО «АНПЗ»;

- соблюдение
Подрядными/Субподрядными
организациями при
выполнении/оказании/поставке
ТРУ требований настоящего
Стандарта.

На заводе функционирует 36 подрядных организаций. Основную долю оказываемых услуг составляет обслуживание оборудования.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 11.9.4, 11.9.5, 11.9.6, 11.9.7, 11.9.8, 11.9.9

С целью качественного осуществления предсменного медицинского осмотра (ПМО) в здравпункте в мае 2022 года внедрена электронная система медицинских осмотров (ЭСМО) – установлен 3 шлюз аппарата. С момента организации ПМО по электронной системе работники, состоящие в группе риска (сердечно-сосудистые заболевания), регулярно начали прием курсового лечения.

С целью выяснения пригодности к выполнению обязанностей по профессии, а также предупреждения общих, профессиональных заболеваний при поступлении на работу проводится предварительный медосмотр.

Усилена работа по выполнению рекомендации заключительного акта периодического медицинского осмотра (своевременная поставка на диспансерный учет, получении лечения и т.д.). По результатам периодического медицинского осмотра за 2023 год всего нуждающиеся на



диспансерное наблюдение составило 460 человек. **За последние 5 лет по результатам медицинского осмотра профессиональных заболеваний не выявлено.**

На ТОО «АНПЗ» имеется утвержденный план мероприятий по производственные санитарии и гигиены труда, оздоровлению работников ТОО "АНПЗ" на 2023 г.

Наименование данных	2021	2022	2023
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	146	82	97
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	0	0	0
Количество работников, состоящих на "Д" учете	262	395	460
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0
Работники, подлежащие обязательному периодическому медицинскому осмотру	1550	1620	2177
Работники, прошедшие периодический медицинский осмотр в соответствие с законодательством РК	1430	1527	2088
Смертельные случаи по причине ухудшения здоровья согласно медицинскому заключению	0	0	0
Работники, имеющие добровольное медицинское страхование от работодателя	1636	1655	2500

В мае 2023 года выпущен видео ролик по принципу здорового образа жизни-соблюдение стандарта «10 шагов к оздоровлению». Для поддержания и улучшения физической формы работников планируется организации посещения работников в фитнес/бассейн.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» является частью АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и осознает свою корпоративную социальную ответственность за выполнение государственных задач, стоящих перед всей нефтегазовой отраслью Республики. Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБ, ОТ и ООС) напрямую связаны со Стратегией развития Группы компаний КМГ.

В ТОО «АНПЗ» утверждена Политика, определяющая ключевые принципы ТОО «АНПЗ» в области систем управления качеством, охраны труда и техники безопасности, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, которые детализированы в Руководстве по интегрированной системе менеджмента (Руководство). Настоящей Политикой и Руководством определяются и документально подтверждаются сферы и границы деятельности интегрированной системы менеджмента.

В ТОО «АНПЗ» действует Политика в области охраны окружающей среды, которая распространяется на всех работников завода, а также на подрядные организации.

Цель данной политики - обеспечение экологической безопасности деятельности завода за счет минимизации уровня негативного воздействия на окружающую среду и предотвращения нерационального использования природных ресурсов.

Основными направлениями по обеспечению экологической безопасности являются:

- Управление выбросами загрязняющих веществ;
- Управление сбросами загрязняющих веществ;
- Управление отходами производства и потребления.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-7, 11.3.3

Для эффективного управления выбросами и минимизации воздействия на окружающую среду на АНПЗ действует Политика по управлению выбросами, где определены основные принципы управления деятельностью по снижению вредного воздействия на атмосферу:

1. осуществление деятельности в строгом соответствии с законодательными требованиями и иными обязательствами предприятия;
2. соблюдение установленных нормативов выбросов и лимитов на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, углеродных квот;
3. четкое распределение ролей и обязанностей, повышение компетентности, обучение и осведомленность;
4. проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов предприятия;
5. проведение мероприятий по сокращению выбросов и уменьшения «Углеродного следа»;

6. управление углеродными активами;
7. постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

Одним из ключевых направлений по минимизации воздействия на окружающую среду является сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в процессе производственной деятельности Компании. В рамках мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух выполняются следующие работы:

1. Замена технически устаревших горелок на ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО (2021-2024 гг.) *(сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу);*
2. Установка узла возврата факельных газов в топливную сеть завода (2024-2028 гг.) *(снижение сжогов факельных газов, снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу);*
3. Установка 20 понтонов на нефтяные и бензиновые резервуары (2022-2025 гг.) *(установлено в 2022 г. – 3 понтона, в 2023 г. – 4 понтона, снижение испарения углеводородов в атмосферу до 80 %);*
4. Реконструкция механических очистных сооружений сточных вод в рамках проекта «TAZALYQ» (2021-2024 гг.) *(демонтаж открытых емкостей очистных сооружений – сокращение испарения углеводородов в атмосферный воздух);*
5. Рекультивацией полей испарения в рамках проекта «TAZALYQ» (2021-2025 гг.) *(сокращение испарения сточных вод в атмосферный воздух);*
6. Строительство новой насосной станции для полного налива на действующей АУТН (2023-2025 гг.) *(сокращение испарения углеводородов при наливных операциях);*
7. Строительство блока рекуперации нефтепаров на установке замедленного коксования (2022-2027 гг.) *(снижение выбросов загрязняющих веществ путем их превращения в жидкое состояние и возврата в систему)*

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, тонн

	2021	2022	2023
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	11 839	10 412	10 439
выбросы NO _x	4 402	3 843	3 389
выбросы SO _x	524	327	510
выбросы прочих загрязняющих веществ	6 913	6 242	6 540

Увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2023 г. по сравнению с 2022 г. обусловлено увеличением переработки нефти на 5%.

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу тонн/тыс. тонн переработанной нефти	2021	2022	2023
	2,16	1,99	1,91

По сравнению с 2021 годом наблюдается снижение удельных выбросов загрязняющих веществ.

На ТОО «АНПЗ» реализуется проект установки автоматизированной системы мониторинга (далее-АСМ) на источниках выбросов. АСМ устанавливается на источники, где объем нормируемых выбросов составляет более 500 тонн в год. На заводе установке АСМ подлежат четыре источника, это дымовые трубы: УПНК, ПТиЭЭ, ССР, РХ. В 2023 г. проведен тендер на установку АСМ, произведена поставка оборудования, а также завершены строительно-монтажные работы. Реализация проекта с передачей данных в информационную систему «Национальный банк данных о состоянии окружающей среды и природных ресурсов» назначена в 2024 г.



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

[305-1](#), [305-3](#), [305-4](#), [305-5](#), [305-6](#)

Объем прямых выбросов парниковых газов за 2023 год на ТОО «АНПЗ» составил 1 583,2 тыс. тонн CO₂ (1 593,5 тыс. тонн CO₂ экв.), что ниже уровня 2022 года, где выбросы парниковых газов составили 1 644,8 тыс. тонн (1 649,6 тыс. тонн CO₂ экв.).

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	2021	2022	2023
Валовые прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO ₂ -экв., включая:	1734,8	1649,6	1 593,5
углекислый газ (CO ₂), тыс. тонн	1729,8	1644,8	1 583,2
метан (CH ₄), тыс. тонн, экв	3,9	3,3	5,0
закись азота (N ₂ O), тыс. тонн, экв	1,0	1,5	5,3

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности ТОО «Атырауский НПЗ» состоят из модернизации технологического оборудования, внедрения энергосберегающих технологий, оптимизации выработки и потребления тепловой энергии и электрической энергии

В июне 2022 года полностью завершен энергетический аудит завода. В январе 2023 года по итогам энергетического аудита разработан и утвержден «План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на период 2023-2027 годы» (далее-План). Реализация всех мероприятий Плана позволит сократить потребление ТЭР на 42 150,9 т.у.т. или 4,68% от общего потребления завода, что в натуральном выражении составит 30 107,3 МВт электроэнергии, 160,6 тыс.Гкал и 11 800 тонн топлива.

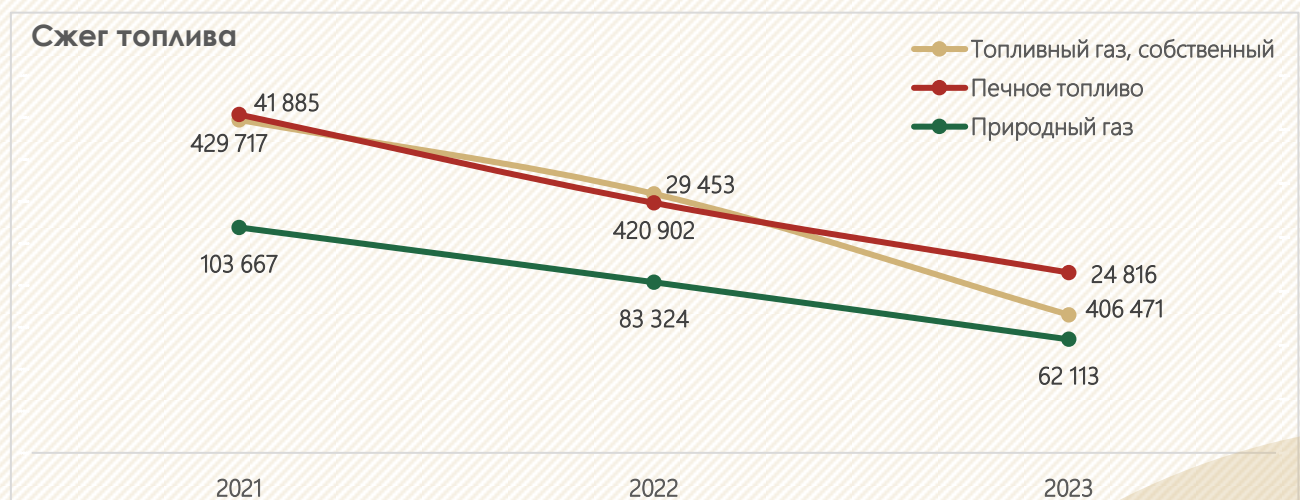
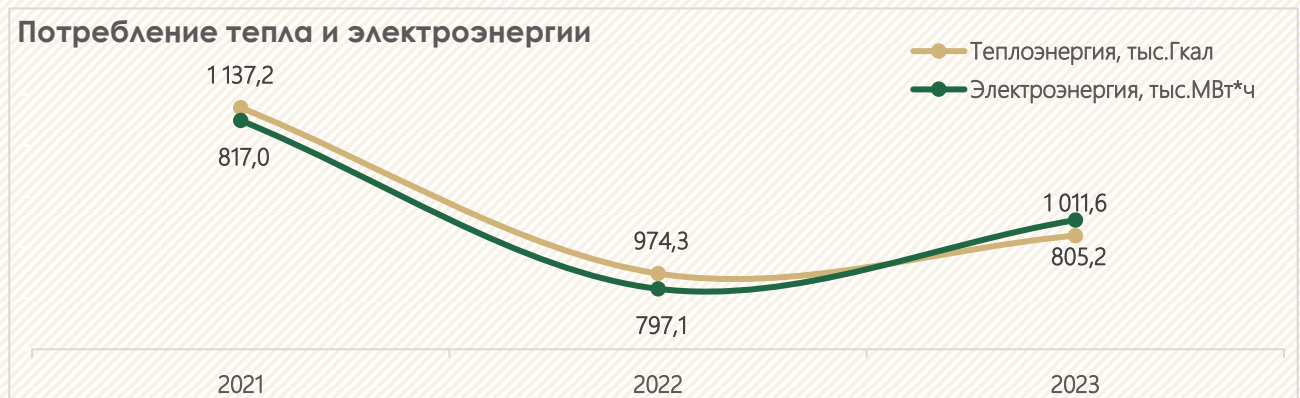
В июне 2023 года начата реализация проекта «Технического перевооружения печей установки ЭЛОУ АТ-2» включающий в себя замену технически устаревших горелок на печах П-1 и П-2, установку шиберов на дымовых трубах с электрическим приводом, установку блоков частотного регулирования для дымососов, а также установку фильтров очистки газа, поступающего на печи. Дополнительно заключены долгосрочные договора на авторский надзор и технический надзор. Получен талон уведомление ГАСК о начале строительно-монтажных работ. Выполнена часть врезок. Произведена поставка шиберов и части оборудования КИП, новых горелок в количестве 36 штук и комплектующих для блоков частотного регулирования.

Эффектом от реализации данного мероприятия будет снижение потребления топлива в печах за счет эффективного сжигания и уменьшение выбросов загрязняющих веществ с дымовыми газами в атмосферу.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБЛЯЕМЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Электроэнергия	тыс.МВт*ч	817,0	797,1	805,2
в том числе: собственная	тыс.кВт*ч	190 908,4	180 215,5	190 331,2
покупная	тыс.кВт*ч	622 270,0	613 372,9	611 148,3
покупная из альтернативных источников	тыс.кВт*ч	3 786,1	3 549,0	3 741,4
Теплоэнергия	тыс.Гкал	1 137,2	974,3	1 011,6
в том числе: собственная	Гкал	977 456,0	928 015,0	891 568,0
покупная	Гкал	159 764,9	46 312,9	120 037,9
Природный газ	тонн	103 666,9	83 323,8	62 113,2
Топливный газ, собственный	тонн	429 716,5	420 902,3	406 471,0
Печное топливо	тонн	41 885,1	29 453,1	24 816,0
Сжег кокса на катализаторе	тонн	69 135,7	85 178,0	116 718,3

Выжег кокса на катализаторе происходит на установке каталитического крекинга (далее – УКК), увеличение сжига кокса зависит от подаваемого сырья на переработку, так в 2023 г. загрузка УКК была увеличена на 27 %, мазута переработано больше на 24 %.

Всего за 2023 год потреблено 610 118,5 тонн топлива (на 1,4 % меньше, чем в 2022 году). Снижение связано с уменьшением потребления печного топлива на 16 %.



ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

3-3, 11.6.1

Завод привержен к рациональному использованию водных ресурсов, осознает ценность воды для жизни и здоровья человека, для общества и нашей производственной деятельности.



ВОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ КМГ

Вода — это основа жизни, первоисточник всего сущего.

Обилием чистой пресной воды определяются стабильность и безопасность государства, а ответственным, бережным отношением к ней — успех и устойчивость бизнеса. Данные принципы выражают приверженность Компании и демонстрируют намерение беречь водные ресурсы для людей, природы и благополучия нынешних и будущих поколений нашей страны.

Мы постоянно пользуемся водой — от ежедневных потребностей до добычи и переработки нефти. И при этом за повседневностью дел мы не должны забывать, насколько вода бесценна. Каждый работник Компании может и должен вносить вклад в ее сохранение.

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз»



БЕЗОГОВОРЧНО
ПРИНИМАТЬ
И ПОНИМАТЬ
ЦЕННОСТЬ
ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



СООТВЕТСТВОВАТЬ
ТРЕБОВАНИЯМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
И МЕЖДУНАРОДНЫМ
ЛУЧШИМ ПРАКТИКАМ



УЧИТЫВАТЬ ВОПРОСЫ
СОХРАНЕНИЯ ПРЕСНОЙ
ВОДЫ ПРИ ПРИНЯТИИ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
РЕШЕНИЙ



ОТСЛЕЖИВАТЬ
ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЕ
ИСТОЧНИКИ
СВОЕГО ВОДОЗАБОРА



СТРЕМИТЬСЯ
НЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОДУ
ПИТЬЕВОГО КАЧЕСТВА
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ЦЕЛЕЙ



СТОПРОЦЕНТНЫЙ
ПРИБОРНЫЙ УЧЕТ
ВОДОЗАБОРА И
ВОДООТВЕДЕНИЯ



ВНЕДРЯТЬ
ВОДОБОРОТНЫЕ
И ВОДОСБЕРЕГАЮЩИЕ
ТЕХНОЛОГИИ

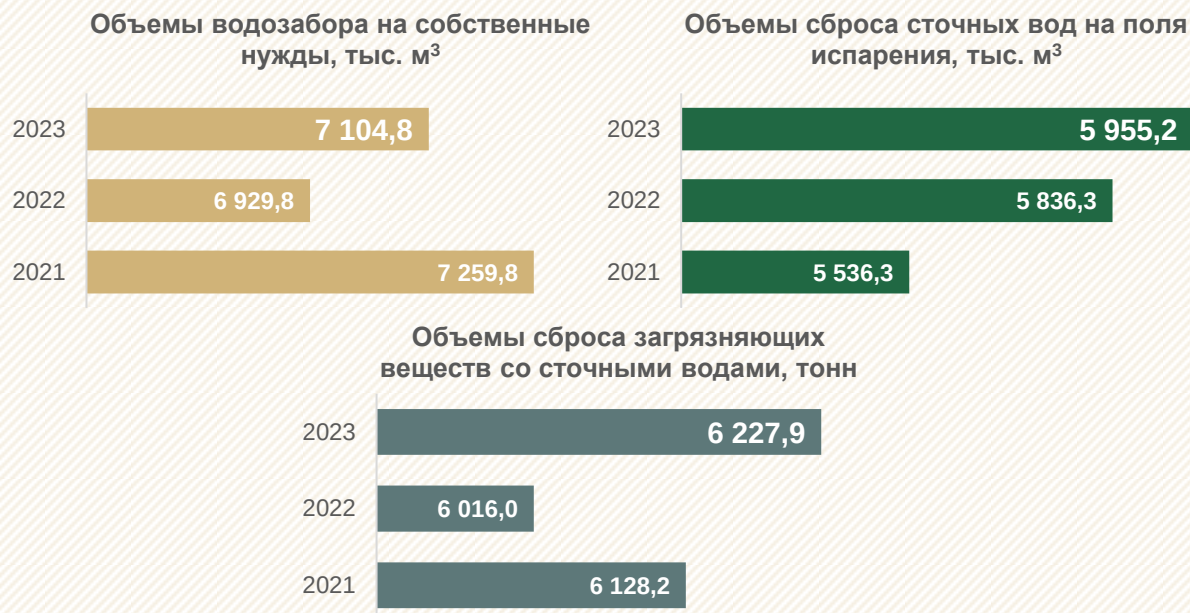


СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ
УПРАВЛЕНИЕ
ВОДНЫМИ
РЕСУРСАМИ

С 2019 года в Товариществе действует «Регламент по управлению водными ресурсами».

Основные принципы по управлению водными ресурсами для АНПЗ:

1. Товарищество осознает высочайшую ценность воды для жизни и здоровья человека, для общества и нашей производственной деятельности, и безоговорочно принимаем важность бережного и рационального отношения к водным ресурсам страны.
2. Товарищество стремится не только выполнять требования законодательства Республики Казахстан, но и соответствовать международным стандартам и лучшим практикам, а также учитывать мнение всех заинтересованных сторон в регионе.
3. Товарищество не допустит превышения норм водопотребления из р. Урал.
4. Товарищество не допустит превышения норм водоотведения.
5. Товарищество стремится повысить качество очистки сточных вод на установках и очистных сооружениях для максимального возможного повторного использования и к снижению объемов сбросов.
6. Товарищество стремится применять замкнутые водооборотные системы водоснабжения.
7. Товарищество стремится к максимальному сокращению забора свежей воды за счет внедрения водооборотных и водосберегающих технологий.
8. Товарищество стремится не использовать воду питьевого качества для производственных целей.
9. Товарищество стремится к стопроцентному приборному учету водозабора и водоотведения.
10. Товарищество ведет усиленный контроль по недопущению утечек, сбросов очищенных сточных вод в целях рационального использования водных ресурсов.

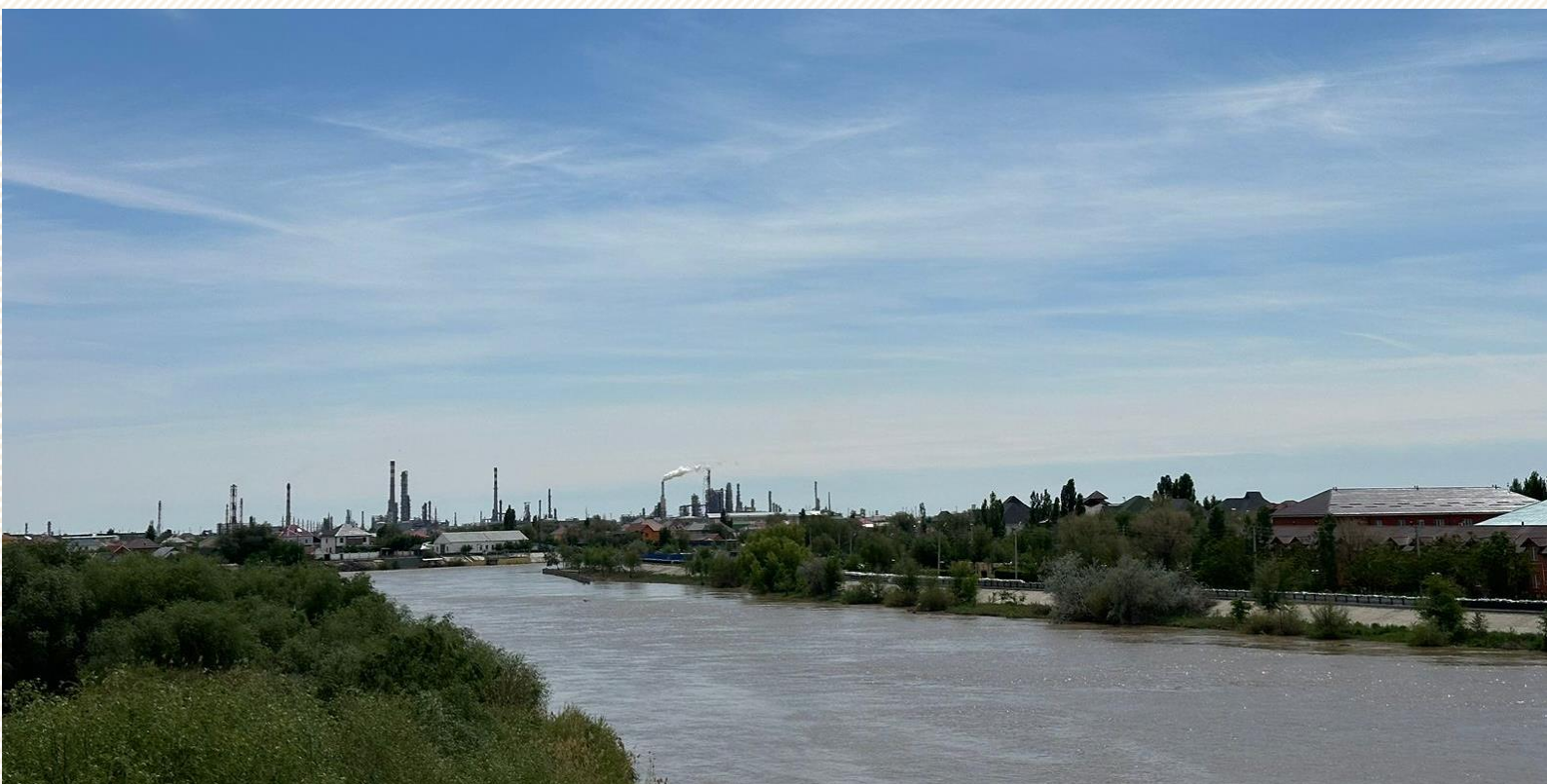


Общее количество забираемой воды в 2023 году составило 7,1 млн м³. Единственным источником водопотребления является река Урал.

Общий сброс воды в минувшем году составил 5,9 млн м³. Сброс осуществляется исключительно в пруды-испарители (накопители). В связи с увеличением переработки нефти на 4,5% водопотребление увеличилось на 2,5%, водоотведение на 2%, сброс загрязняющих веществ увеличен на 3,4%.

В 2023 году продолжены мероприятия по снижению водопотребления и водоотведения:

- реконструкции механических очистных сооружений (эффект – увеличение достижение качества очистки сточных вод и объема повторно используемой очищенной сточной воды);
- строительство установки доочистки сточных вод на АНПЗ (эффект – снижение объемов водозабора с р. Урал до 4 млн. м³/год, сокращение объемов сбросов сточных вод до 70 %, а также доведение качества подпиточной воды до нормированных показателей).



ПРОЕКТ «TAZALYQ»

В 2019 году АО НК «КМГ» принято решение о реализации проекта «TAZALYQ», в целях исключения негативного воздействия на окружающую среду.

Проект «Tazalyq» включает два подпроекта:

- Реконструкция механических очистных сооружений (МОС);
- Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА РЕКОНСТРУКЦИИ МОС

- минимизация воздействия на окружающую среду;
- новые очистные сооружения закрытого типа
- ликвидация открытых емкостей (8000 м²) и прекращение испарения в атмосферу паров углеводорода
- улучшение качества очистки сточных вод

РЕКОНСТРУКЦИЯ КАНАЛА НОРМАТИВНО-ОЧИЩЕННЫХ СТОКОВ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ПОЛЕЙ ИСПАРЕНИЯ

Улучшение экологической ситуации в регионе, путем проведения рекультивационных работ на существующих полях испарения и перевода сброса сточных вод на городские очистные сооружения

На конец 2023 года по реконструкции МОС выполнены работы:

- объекты 1-го этапа проекта введены в эксплуатацию 26 декабря 2023г. (произведено опустошение и демонтаж открытых бассейнов, аварийный амбар закрыт куполом);
- строительно-монтажные работы второго этапа проекта выполнены на 97%.



**Площадка резервуаров
усреднителей V=5000 м³**



**Площадка блоков флотаторов,
насосные №3 и 4**



Выполнено строительство новых объектов.

На конец 2023 года рекультивация полей испарения выполнена на 50%. Работы на 1 и 2 секторах выполнена на 100%, на 3 и 4 секторе работы не начаты в связи с отзывом Технических условий и отказом принятия стоков завода со стороны управления энергетики и ЖКХ Атырауской области.

Рекультивация 1 и 2 секторов полей испарения

**До
рекультивации**



**После
рекультивации**



На конец 2023 года подписан Акт приемки в эксплуатацию объекта канала нормативно-очищенных стоков. Проект включает в себя прокладку трубопровода от ТОО «АНПЗ» до канализационных очистных сооружений левобережной части г. Атырау (далее – ГКНС КОС), куда будут направляться нормативно-очищенные стоки завода.

Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков

До
реконструкции



После
реконструкции



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

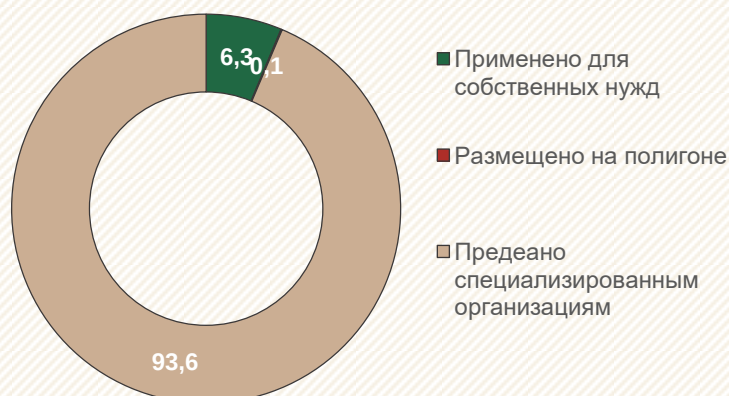
2-25, 3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 11.5

В 2023 году в рамках получения нового Экологического разрешения обновлена программа по управлению отходами.

Проект выполнен в соответствии с требованиями Правил разработки программы управления отходами, утвержденными приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 9 августа 2021 года № 318, а также статьи 335 Экологического Кодекса РК.

Цель Программы заключается в достижении установленных показателей, направленных на постепенное сокращение объемов и (или) уровня опасных свойств накопленных и образуемых отходов, а также отходов, находящихся в процессе обращения.

Обращение с отходами в 2023 г.,%



ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Всего	тонн	80 723,1	26 956,7	31 239
Опасные отходы		62 322	21 799	23 158
Неопасные отходы		18 401	5 157	8 082



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Площадка ТОО «АНПЗ» расположена на юго-восточной окраине г. Атырау, в промышленной зоне. С северо-восточной стороны АНПЗ граничит с производственными площадками химического завода и Атырауской ТЭЦ. С северо-западной стороны за автомагистралью, проходящей вдоль территории завода, находятся производственные и административные здания и объекты противопожарной, воинской службы.

Почвенный покров представлен следующими типами почв: бурыми, бурыми-солонцеватыми и солончаками.

Несмотря на проводимую рекультивацию полей испарения их ежегодно посещают разные виды птиц и животных. На полях испарения замечены три вида млекопитающих:

- Дикий кабан на тростниковых тропинках по периметру испарительных прудов;
- Ондатра;
- Рыжая лисица в юго-восточной части испарительных прудов.

Также наблюдается высокая плотность водоплавающих птиц. Здесь часто можно встретить озерную чайку, серую цаплю, баклана, лебедя-шипуна. Прилет птиц начинается в апреле и продолжается до мая. Заманивает животных на территорию полей испарения множество водных беспозвоночных, которые являются пищей для водоплавающих птиц и их выводков. Так в 2023 году зафиксирован прилет фламинго, которые некоторое время обитали на всей территории «Тухлой балки».

Разнообразие фауны на полях испарения говорит об экологическом благополучии территории.

Вокруг полей испарения АНПЗ с южной и восточной сторон на расстоянии до 1 км находятся биопруды городских канализационных очистных сооружений города общей площадью 2000га. Взамен 860 га рекультивируемых полей испарения ТОО АНПЗ имеется 2000 га новых полей с чистой водой и возможностью зарастания водной растительностью в течении пары лет (увеличение площади биотопа на 33%).



ПРОВЕДЁННЫЕ РАБОТЫ В 2023 ГОДУ

В течении 2023 года заводом было проведено два заседания общественного экологического совета (27.03.2023 г. и 28.09.2023 г.). Присутствовали представители

государственных органов, эко активисты, общественность г. Атырау. На заседаниях обсуждалась реализация экологических мероприятий на ТОО «АНПЗ», а также меры к достижению экологической безопасности завода.



В конце 2023 г. заводом получено новое экологическое разрешение на воздействие на период 2023-2025 гг. Также в согласно требованиям Экологического Кодекса РК на ТОО «АНПЗ» обязательно наличие комплексного экологического разрешения. В 2024 году планируется проведение работ для получения КЭР.

06.06.2023 г. ТОО «Атырауский НПЗ» принял участие в экологической конференции «Атырауский экологический диалог: экология и промышленность. партнерство во благо общества».



Данная конференция позволила подробно раскрыть путь модернизации завода, достижения, как в производственной, так и непосредственно в экологической части.

На конференции между акиматом Атырауской области и КазМунайГаз был подписан Меморандум по озеленению города Атырау. Меморандум подразумевает высадку до 10 000 деревьев в течении 3 лет на территории г. Атырау. КМГ в лице АНПЗ будет производить комплекс мероприятий по озеленению.



Общая площадь СЗЗ завода 805 га, из них озеленено и благоустроено 224,7 га, что составляет 28%. В целях достижения максимального озеленения (40 %) заводу необходимо озеленить дополнительно 12 % территории СЗЗ. В этом направлении планируется благоустроить и озеленить территорию с западной стороны площадью 32,9 га. Для озеленения дополнительных участков на территории СЗЗ завода в 2024 г. ведутся работы по разработке проекта благоустройства и озеленения СЗЗ площадью 15,45 га.

В 2023 году произведена посадка своими силами на 0,7 га у территории 19 поста, высажены такие деревья как карагач, тополь, ясень, джида (лох) – 455 шт, также в дар переданы 5 лип.



05.11.2023 г. ТОО «АНПЗ» передано Акимату г. Атырау 200 взрослых ясеней высотой 3,5-4 метра с закрытой корневой системой. Деревья высажены на территории ретро-парка. На сегодняшний день деревья все живы, несколько деревьев «проснулись» позже остальных.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

3-3

Компания привержена обеспечению устойчивой экономической деятельности. Достижение финансовых и операционных показателей, стратегическое и бизнес-планирование Компании ведется с учетом принципов устойчивого развития. Компания ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие региона нахождения Компании.

Стратегия ведения бизнеса: стратегия развития Компании определяет направления развития по основному виду деятельности, предусматривающему стратегическую устойчивость и повышение показателей эффективности Компании.

Стратегические приоритеты:

- устойчивое развитие и повышение эффективности предприятия для содействия государству в части стабилизации внутреннего рынка нефтепродуктов;
- обеспечение промышленной и экологической безопасности производства;
- увеличение казахстанского содержания и поддержка отечественных производителей;
- повышение энергоэффективности и развитие в рамках вектора «зеленой экономики».

Связь подхода к налогообложению со стратегическими целями:

- урегулирования порядка налогообложения путем получения разъяснений налоговых органов и при необходимости внесения изменений в налоговое законодательство;
- изменения в налоговой среде и возможность получения налоговых льгот и преференций;
- проведение переговоров с государством о дальнейшей оптимизации налоговых проверок;
- работа и методы налоговых органов должна основываться на обоснованных показателях.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

201-1, 201-4, 415-1

Основным источником дохода Компании является тариф на процессинг нефти. В 2022 году реализации собственных нефтепродуктов у Компании не было. Реализация собственных нефтепродуктов осуществлялась с июля 2023 года.

НАИМЕНОВАНИЕ Н/П	ЕД. ИЗМ	2023 год
АИ-92	тонн	15 654,3
АИ-95	тонн	2 439,8
СНГ	тонн	615,3

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ	2021	2022	2023
Созданная экономическая стоимость				
Суммарные доходы*	млрд тенге	250	230	366
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы**	млрд тенге	219	280	274
Нераспределенная экономическая стоимость				
Прибыль/(убыток)	млрд тенге	31	- 50	92

*Суммарные доходы – выручка и прочие доходы в отчете о совокупном доходе.

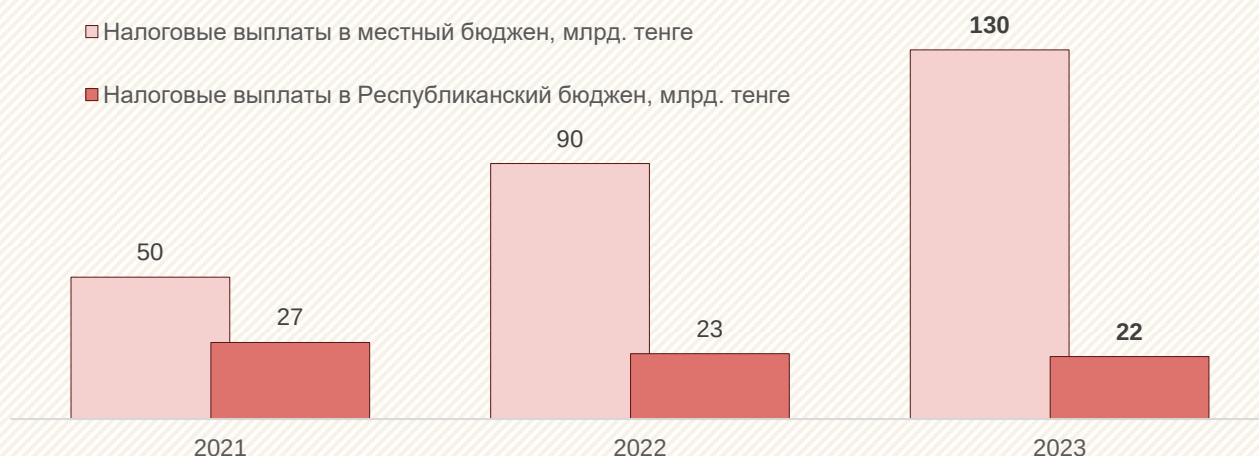
**Суммарные расходы – расходы в отчете о совокупном доходе.

Чистый доход ТОО "АНПЗ" за 2023 год составил 91,771 млрд. тенге.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ	2021	2022	2023
Налоги и платежи	млрд тенге	77	113	152
Уплаченный подоходный налог	млрд тенге	0	0	0
Выплаты поставщикам капитала*	млрд тенге	0	0	0

Данные взяты из отчета о движении денежных средств (прямой метод) Компании за 2021-2023 годы.

*Выплаты поставщикам капитала состоят из дивидендов, выплаченных участникам Компании



Экономический эффект модернизации АНПЗ для страны и для региона в частности, выраженную в росте налоговых отчислений и платежей в бюджет. Общий объем налоговых отчислений в 2023 году составил 152,3 млрд. тенге, из них более 130 млрд. тенге поступило в местный бюджет, более 22 млрд. в Республиканский бюджет.

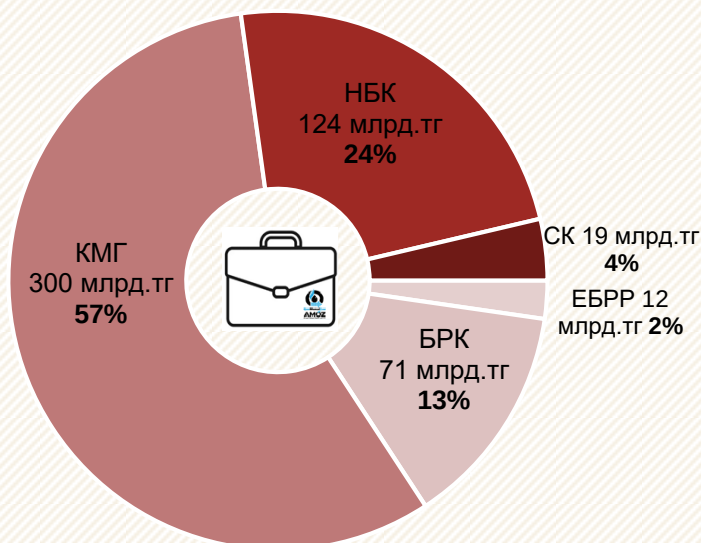
Компания не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.

КРЕДИТОРЫ ТОО «АНПЗ»

АНПЗ исполняет все свои обязательства перед кредиторами надлежащим образом в установленные сроки и за счет собственных средств, без использования средств из Республиканского бюджета и субсидий от государства.

Полное погашение всех обязательств перед банками кредиторами по модернизации планируется в 2028 году, перед КМГ в 2032 году.

Основной долг АНПЗ на конец 2023 года составил 526 млрд. тенге, из них 300 млрд. тенге перед КМГ.



ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

В соответствии с Коллективным договором на 2022-2024 гг. ТОО «АНПЗ» осуществляет единовременную выплату работникам при выходе на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, при расторжении трудового договора в случае невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья, а также выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров в виде ежемесячной доплаты к пенсии, материальной помощи для организации ритуальных услуг, к праздничным датам (Наурыз мейрамы, День единства народа Казахстана, День работников нефтегазового комплекса, Новый год), к юбилейным датам (60-лет и далее каждые 10 лет), путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости и др.

В 2023 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам ТОО «АНПЗ» на общую сумму в размере 225,8 млн тенге.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ	2021	2022	2023
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы	млрд.тенге	1,43	1,93	3,05
Социальная поддержка неработающих пенсионеров - бывших работников ТОО "АНПЗ"	млн.тенге	160,4	190,3	225,8

НАЛОГОВАЯ УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА

207-1, 207- 2, 207-4

В целях стандартизации ведения налогового учета в Компании применяется Налоговая учетная политика (далее - НУП), разработанная на основе Корпоративной Налоговой учетной политики КМГ и в соответствии с требованиями Налогового кодекса во взаимосвязи МСФО и Законом бухгалтерском учете, иными законодательными актами РК, а также внутренними документами, регулирующими деятельность Компании.

Целью НУП является достижение единообразия налогового учета для формирования в учете и отчетности максимально полной, объективной и достоверной информации с учетом организационных и отраслевых особенностей Товарищества.

Задачей НУП является отражение специфики способов ведения налогового учета в случаях, когда налоговое законодательство:

- содержит нормы, требующие или позволяющие делать выбор из нескольких вариантов (методов), предусмотренных Налоговым кодексом;
- устанавливает только общие нормы и (или) не обеспечивает определенности в способах ведения налогового учета, и (или) порядка определения объектов налогообложения и (или) объектов, связанных с налогообложением;
- требует отражения в НУП отдельных условий и положений.



РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

203-1, 203-2, 11.14

Инвестиционный портфель представлен рядом проектов в направлении повышения эффективности. Общая стоимость инвестиционного портфеля на 2023 год составляет 14,4 млрд. тенге.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЦЕЛЬ ПРОЕКТА	Одобренная сумма на 1 этап (тыс. тг)
Проект повышение эффективности:		
Подпроект «Работы по оснащению понтонами резервуаров (Переработка Тенгизской нефти)	Мероприятия по установке понтонов в резервуарных парках	2 150 000
Подпроект ««Строительство блока компримирования на линии отходящих газов с установок ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ-3 и УЗК»»	Извлечение пропан-бутановой фракции и снижение выбросов серы в атмосферу при переработке Тенгизской нефти	500 000
Подпроект «Модернизация установки каталитического риформинга (ЛГ-35-11/300-95) на ТОО «АНПЗ»	Обеспечение бесперебойной работы установки ЛГ-35-11/300-95 для переработки забалансовой нефти	6 026 826 (427 млн в 2023 г)
Подпроект «Расширение компрессорной станции по водороду на технологической установке гидроочистки и депарафинизации газойля Prime D ТОО «АНПЗ»	Монтаж дополнительного компрессора для увеличения выработки дизельного и реактивного топлива на установке гидроочистки газойля «Prime D»	500 000
Подпроект «Строительство блока коксовых камер на ТОО «Атырауский НПЗ»	Замена физически изношенного оборудования для обеспечения надежности работы УЗК	1 450 000
Подпроект «Модернизация ЭЛОУ-АТ-2 для увеличения выхода светлых и улучшения качества мазута ТОО «АНПЗ»	Приготовление сырья установки каталитического крекинга для повышения конверсии установки и снижения потребления катализатора	900 000
Подпроект «Строительство новой насосной станции для обеспечения налива автобензинов и авиатоплива на действующей автоматизированной установке тактового налива»	Увеличение отгрузки светлых нефтепродуктов через автоматизированную установку тактового налива (далее – АУТН) за счет расшита «узкого горлышка» (насосная станция)	425 000
Подпроект «Строительство инфраструктуры для слива прямогонной нефти и КГФ»	Обеспечение полной загрузки установок гидроочистки дизеля и бензина с максимизацией выпуска: автобензинов, дизельного топлива, авиакеросина, параксилола и бензола	490 000
Проект «Переход на трехлетний МРП ТОО «АНПЗ»	Изменении концепции к проведению ремонтов на технологических установках Атырауского НПЗ без останова завода на текущие ремонты и проведения капитального ремонта 1 раз в 3 года	1 990 000

ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

2-6, 3-3, 204-1, 11.14

Закупочная деятельность компании осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

- Порядком осуществления закупок акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия), которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
- Законом Республики Казахстан от 8 июня 2021 года № 47-VII ЗРК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора;

Процесс закупок включает в себя:

- определение потребности ТРУ;
- формирование, консолидацию и утверждение планов закупок;
- выбор поставщика товаров, работ и услуг;
- заключение и исполнение договора о закупках;

Поставщиками ТРУ являются как резиденты, так и нерезиденты Республики Казахстан, в том числе отечественные товаропроизводители, поставляющие товары, выполняющие работы и оказывающие услуги для обеспечения бесперебойной деятельности Атырауского нефтеперерабатывающего завода.

При осуществлении процедур закупок особое внимание уделяется поддержке отечественных товаропроизводителей и повышению доли местного содержания в закупаемых товарах. В этой связи, в первую очередь, при наличии отечественных товаропроизводителей, при проведении процедур закупки устанавливается приоритет «Среди товаропроизводителей Фонда».

Снижение доли местного содержания в закупке товаров по сравнению с 2022 годом связано с закупкой импортных товаров таких как:

- катализаторы;
- реагенты;
- метилтретбутиловый эфир МТБЭ;
- метанол;
- монометиланилин.

Сумма плана формируется от потребности на советующий год.

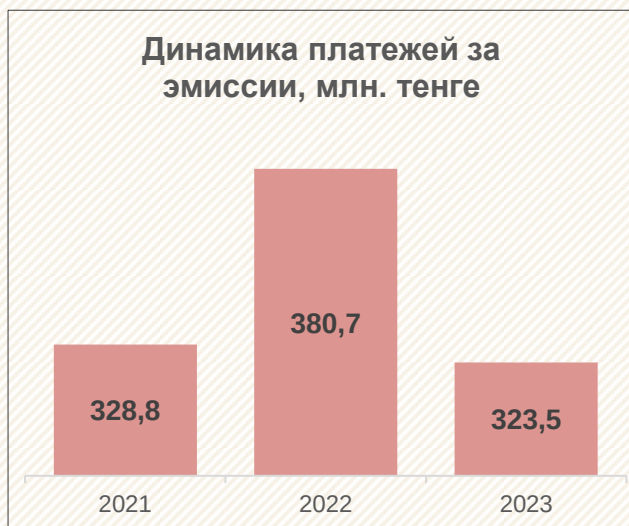
ОБЩАЯ СУММА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ И ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ, МЛРД ТЕНГЕ

Год	ТОВАРЫ		РАБОТЫ И УСЛУГИ		ИТОГО	
	Общая сумма (млрд,тг)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд,тг)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд,тг)	Доля местного содержания, %
2021	33	56	45	55	79	55
2022	51	38	54	63	105	51
2023	67	40	74	67	141	54

Год	ТОВАРЫ		РАБОТЫ И УСЛУГИ	
	Доля местных поставщиков в закупках, %	Доля расходов на местных поставщиков, %	Доля местных поставщиков в закупках, %	Доля расходов на местных поставщиков, %
2021	89	88	94	96
2022	95	97	94	98
2023	95	91	97	99

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ

Для эффективного управления экологическими рисками ТОО «АНПЗ» постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельности и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды, в частности, экологические затраты, включающие в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды.



Природопользователи получают экологическое разрешение на эмиссии (сбросы и выбросы) в окружающую среду. Налоговым законодательством Республики Казахстан предусмотрена плата за эти эмиссии.

За 2023 г. платежи за воздействие на окружающую среду в доход государства составили 323,5 млн. тг.

