

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

27 желтоқсан
2019 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 31 (4439)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ЗАУЫТ КӘСІПОДАҒЫНДА
ЖАҢА КӨШБАСШЫ



ДОМА ДЛЯ ЗАВОДЧАН



ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР, АРДАҚТЫ АРДАГЕРЛЕР!

Сіздерді келіп жеткен Жаңа жыл мерекесімен құттықтаймын!

2019 жылы Атырау мұнай өңдеу зауыты дамудың жаңа деңгейіне көтерілгендігін нық сеніммен айта аламыз. Зауыттағы ірі технологиялық жаңғыртудан кейін осы жыл өндірістік сынаққа толы жыл болды. Осындай көптеген кедергілерге қарамастан, бүкіл ұжымның біріге қызмет атқаруы мен әрбір қызметкердің өз ісіне деген адалдығының арқасында барлық қиындыққа төтеп бере білдік.

2018 жылмен салыстырғанда біз мұнай өнімдерінің барлық негізгі түрлерінің өндірісін арттырып, жақсы көрсеткішке қол жеткіздік. Алғаш рет отандық өнім Аи-92 маркалы жоғары сапалы жанармайын Еуропаға экспорттай бастадық. Сонымен қатар бұрын соңды Қазақстанда шығарылмаған Khazar -38С жаңа дизель отынын ішкі нарыққа жеткізуді қолға алдық.

Ағымдағы жылы жаңғыртуға дейін бой көтерген бірден бес қондырғыға үлкен жөндеу жұмыстары жүргізілді. Біз рекордтық 20 күннің ішінде мердігер ұйымдармен бірлесе отырып, барлық жұмысты сапалы әрі қауіпсіз атқара алдық. Бұл жерде RLG компаниясы әдіснамасының еңбегі елеулі.

Өндірістің сандық жүйесі жүйелі түрде қарқын алып келеді.

Біз барлық әлеуметтік міндеттемелерді орындап келеміз – біздің 3 жылдық жаңа ұжымдық шартымызда кәсіпорын қызметкерлерінің құқығын қорғаудың маңызды қағидаларына ден қойдық.

Зауыттың инфрақұрылымын дамытуға арналған жаңа жобалар іске асырылып, зауытшілік жолдар, бекеттер, автобустар, барлық қызметкерлерге арналған арнайы киімдер, Мұнайды терең өңдеу кешеніндегі жөндеуден өткен жаңа кеңселер, жаңа байланыс ретке келтірілу арқылы зауытымыз көз алдымызда өркендеп келеді.

Бірақ осы жетістіктің барлығы біздің жұдырықтай жұмыла жасаған жұмысымыздың нәтижесі екендігін қайталаймын. «Ең асыл қазына бірлік», - деп тұңғыш Президентіміз Нұрсұлтан Назарбаев айтқандай бірлігіміз жарасқан біртұтас ұжымға айналдық.

2020 жыл зауыт мерейтойын тойлайды. Атырау мұнай өңдеу зауытына 75 жыл. Атаулы күнді өндірістегі жаңа жеңістер мен әлеуметтік саладағы жаңа белестермен өткізетіндігімізге сенім мол. Дегенменде, бұндай жетістіктерге ортақ қызығушылық пен ой мен күшті біріктіру арқылы қол жеткізе аламыз. Сондықтанда Жаңа жылда үлкен ұжымымыз одан сайын бір тудың астына бірігіп, позитивпен қуат алуын тілеймін.

Қымбатты зауыттықтар сіздерге еңбекте табыс, отбасыларыңызға жылулық дарысын. Ардагерлерге – мықты денсаулық, ұзақ ғұмыр мен көтеріңкі көңіл күй тілеймін. 2020 жыл әр отбасыға қуаныш, байлық, бейбітшілік пен тұрақтылық алып келсін.

Жаңа жыл құтты болсын!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры

Шухрат Данбай

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Мы с уверенностью можем сказать, что 2019 год знаменовал собой новый этап развития АНПЗ. Этот год стал первым производственным испытанием для завода после завершившейся крупнейшей технологической модернизации. И, несмотря на многие трудности, благодаря совместной слаженной работе всего коллектива, благодаря вкладу каждого нашего работника, мы его прошли.

К концу года мы пришли с хорошими производственными показателями – в сравнении с 2018 годом мы увеличили производство всей основной линейки нефтепродуктов. Впервые мы отправили собственную продукцию – бензин высокого качества марки Аи-92 – на экспорт в Европу, а на внутренний рынок начали поставлять новый продукт, который в Казахстане не производился – ДТ Khazar -38С.

В уходящем году был проведен самый масштабный текущий ремонт сразу пяти установок завода, построенных до модернизации. Нам удалось за рекордных 20 суток в тесном сотрудничестве с подрядными организациями провести всю работу качественно и безопасно. В этом нам помогла методология компании RLG.

Благополучно ведется процесс цифровизации производства.

Мы выполняем все социальные обязательства – в нашем новом трехлетнем коллективном договоре мы прописали важные принципы защиты всех прав работников предприятия.

Успешно реализуются проекты по модернизации заводской инфраструктуры – эффект от них у всех на глазах: новые внутривозовские дороги, остановки, автобусы, новая форма у всех работников, отремонтированный офис ПППН, налаживается новая связь. Это лишь малая часть всех новшеств.

Но повторю – все это благодаря нашей с вами сплоченной работе. Как говорил известный американский бизнесмен Генри Форд: «Собратья вместе есть начало. Держаться вместе есть прогресс. Работать вместе есть успех».

2020 год для завода юбилейный. АНПЗ исполняется 75 лет! Уверен, что мы отметим эту дату новыми победами в производстве и достижениями в социальной сфере. Но этого можно достичь только при общности интересов, единении мыслей и сил. Поэтому, я желаю, чтобы в новом году наш большой коллектив еще теснее сплотил свои ряды и зарядился позитивным настроем!

Желаю, вам, дорогие заводчане, трудовых успехов и семейного благополучия! Ветеранам – крепкого здоровья, долгих лет жизни и бодрого настроения! Пусть 2020 год принесет в каждую семью радость, достаток, мир и стабильность!

С Новым годом!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Шухрат Данбай

ИТОГИ

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2019 ГОДУ

ПРОИЗВОДСТВО

Впервые начат экспорт автобензина АИ 92.

Запущено производство и начата отгрузка морозостойчивого дизельного топлива Khazar с предельной температурой фильтруемости – минус 38С.

Проведен самый масштабный за последние годы текущий ремонт с охватом пяти крупнейших установок завода, построенных до модернизации. Заменено 140 тонн трубопроводов.

Проект инженера ОКИМЦ А.Сарсенбаева победил в номинации «Лучший проект Lean 6 Sigma на НПЗ–2019».

ЭКОНОМИКА

Подписано соглашение с Банком Развития Казахстана, согласно которому заключена сделка по конвертации остатка займа из долларов США в тенге на выгодных для АНПЗ условиях.

За 11 месяцев 2019 года АНПЗ пополнил бюджет г.Атырау на сумму более 27 млрд тенге.

ИНФРАСТРУКТУРА

Реализованы проекты:

Jańa Jol: проведена реконструкция внутризаводских дорог, установлено 16 автобусных остановок, 180 дорожных знаков, приобретено 200 велосипедов.

5S – стандартизованы рабочие места;

Jeti Qazyra – создан центр обеспечения спецодеждой и СИЗ, и централизованный архив;

Arman – завершен ремонт в здании ПГПН;

Bailany – настроена видеоконференц-связь со всеми подразделениями, установлен безопасный wi-fi;

Tazalyq – модернизация очистных сооружений завода и полей испарения.

Транспортный цех завода пополнился 11 пикапами Toyota Hilux и 10 автобусами ISUZU.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Строятся 100 квартир для заводчан.

Создан клуб английского языка.

Проведен КУПЗ в рамках проекта Bilim.

В рамках подготовки специалистов по дуальной системе обучения, впервые на АНПЗ проходят профессиональную подготовку 40 студентов АУНИГ им.С.Утебаева, Высшего колледжа АРЕС Petrotechnic и Атырауского политехнического колледжа имени С.Мукашева.

Организовано горячее питание для всего персонала.

СПОРТ

Сборная АНПЗ заняла 1 место на отборочном этапе Спартакиады дивизиона «Переработка и маркетинг» АО «НК «КазМұнайГаз».

КУЛЬТУРА

Проведен конкурс «МИСС АНПЗ-2019». Победила диспетчер ПАСЧ-16 Айгуль Кауышова.

КОММУНИКАЦИЯ

Создан специальный телеграм-канал AMOZ_ALEM1.

Разработана модель корпоративного поведения в ТОО «АНПЗ».

ПООЩЕНИЕ

1008 атырауских нефтепереработчиков были отмечены наградами в честь 120-летия казахстанской нефти.



НАГРАЖДЕНИЕ

ОРДЕН «ПАРАСАТ» - ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КАЗАХСТАНА

Указом Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай удостоен ордена «Парасат». Высокую государственную награду руководителю нашего завода вручил в Нур-Султане в преддверии Дня Независимости глава Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» и ассоциации KAZENERGY Тимур Кулибаев.

«Текущий год был отмечен важной исторической вехой - 120-летием казахстанской нефти. Это особенная дата не только для специалистов, но и для всей страны, поскольку вклад нефтегазового сектора в развитие экономики поистине неограничен», - цитирует Т.Кулибаева пресс-служба НПП «Атамекен».

Орденом «Благодородства» («Парасат») награждаются деятели науки и культуры, литературы и искусства, государственные и общественные деятели, а также граждане, внёсшие большой личный вклад в развитие и умножение духовного и интеллектуального потенциала Республики, либо за активную деятельность по защите прав человека и его социальных интересов.



ЖИЫН

ЗАУЫТ КӘСІПОДАҒЫНДА ЖАҢА КӨШБАСШЫ

Ағымдағы жылдың 20 желтоқсанында «АМӨЗ» ЖШС кәсіподақ ұйымының есеп беру – сайлау конференциясы өтті. Оған «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай, Бас директордың корпоративтік басқару жөніндегі кеңесшісі Ғалымжан Амантурлин, Қоршаған орта мен еңбекті қорғау және азаматтық қорғаныс департаментінің басшысы - кәсіподақ ұйымы бастығының міндетін атқарушысы Ерсайын Жарбосынов және салалық «Профхимнефтехим» ҚБ төрағасы Керім Пірімқұлов және де зауыттың барлық құрылымдық бөлімшелерінен 120 делегат қатысты.

Күн тәртібінде жеті сұрақ қаралып, шешімін тапты. Соның ішінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ келісімімен кәсіподақ ұйымының төрағасы ретінде Ғалымжан Амантурлин сайланып, конференция делегаттары ашық дауыс беру арқылы бірауыздан қолдау білдірді.

Жиын соңында Керім Пірімқұл «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат



Данбайға «Ең үздік әлеуметтік серіктес» марапатын ұсынды. Сонымен қатар зауыттың Бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы «Еңбек ардагері» мемлекеттік марапатына ие болды. Бұдан бөлек кәсіпорынның басқа да қызметкерлері энергетика министрлігінің құрмет грамотасын қанжығаларына байлады. Тағы бір айта кететін жәйт зауыт қызметкерлері Ирина Заболотникова мен Ержан Ұлан республика бойынша еңбек қауіпсіздігінен «үздік техникалық инспектор» атанды.

Кәсіподақ ұйымының есебі жөнінде толығырақ басылымның келесі санынан оқи аласыздар.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

УСПЕХ

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

В честь Дня Независимости Республики Казахстан группа работников Атырауского НПЗ, внесших значительный вклад в развитие предприятия, была награждена Почетными грамотами, памятным знаком и благодарственными письмами.

На торжественном собрании по случаю праздника коллектив завода поздравил первый заместитель генерального директора Е.Сулейменов, а также и.о.председателя заводского профсоюзного комитета Е.Жарбосынов.

«Уходящий год стал значимым для Атырауского НПЗ. Мы вышли на стабильный уровень производства, начали отправлять на экспорт бензин Аи-92 экологического класса К5, производить уникальное зимнее дизельное топливо Khazar -38, продолжили производство бензола и параксилола. На следующий год перед нами поставлены очень серьезные задачи, решить которые мы можем только вместе, сплоченным коллективом», - обратился к заводчанам Е.Сулейменов.

Затем состоялась церемония награждения. За высокий профессионализм и добросовестный труд начальнику отдела развития производства Н.Дузбаеву была вручена Почетная



грамота Министерства энергетики РК, оператору технологической установки ППНГО А.Асанову и ведущему инженеру заводоуправления Н.Суханберлину - Почетные грамоты KAZENERGY, а машинист технологических насосов ПАУ А.Бекбосынов и начальник спецотдела Е.Кикбаев были удостоены Благодарственного письма KAZENERGY. Памятный знак АО «НК «КазМұнайГаз» получила начальник санитарно-промышленной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ»

С.Карабасова, Почетную грамоту АО «НК «КазМұнайГаз» - инженер по подготовке производства ПГПН А.Тайбеков, оператор технологической установки ППНГО С.Енсененов. Благодарственные письма акима Атырауской области были вручены ведущему инженеру Д.Горшкову, аппаратчику химводоочистки ПТиЭЭ Л.Дворянчик и ведущему инженеру по пожарной и газовой безопасности Г.Заржевскому.

Фото Данияр МҰХАМБЕТОВА

СОЦИАЛЬНАЯ ГРАНЬ

ДОМА ДЛЯ ЗАВОДЧАН

Как мы уже ранее сообщали, в целях улучшения социального положения работников АНПЗ и их мотивации, руководство завода приняло решение о приобретении 100 квартир в строящемся жилом комплексе Victory park. Чтобы узнать о ходе строительных работ мы побывали на месте возведения жилых домов и побеседовали с ответственными лицами.



Строительство жилого комплекса Victory park ведется вблизи набережной реки Урал, в районе парка Победы, неподалеку от жилого комплекса «Ривьера». Сдать объект планируется в августе 2020 года. Будет построено 11 четырехэтажных домов. В каждом доме будет 20 квартир, один подъезд, пассажирский лифт, рассчитанный на 800 килограммов и подземный паркинг.

Строительные работы ведутся по графику. На площадке каждого дома работает бригада. Всего у нас трудятся около ста человек. Вся необходимая техника имеется, строительными материалами обеспечены, - рассказывает главный инженер, строитель с 46-летним стажем Абизар Татаров. - Вот, к примеру, дом №6, в котором поселятся работники АНПЗ, завершён на 80%. Теперь мы будем наращивать темпы, благо, погода позволяет.

За ходом строительства осуществляется постоянный технический надзор. - После завершения определенного объема работы, мы проводим предварительный осмотр. Если обнаруживаем отклонения от существующих норм и правил, требуем их устранения. Например, в бетонных работах помимо самого бетона, соблюдение норм сантехнических проемов, а также связки арматур, кладки кирпича и многое другое, - говорит инженер по качеству Манарбек Есенгалиев.

К нашему разговору присоединяется

руководитель отдела продаж компании Bastau Construction Самира Мирзаева: - Кроме нашего технадзора, постоянный контроль ведется и со стороны АНПЗ. Недавно с ходом строительства лично ознакомился генеральный директор завода Шухрат Данбай. В две недели один раз мы сдаем отчет о проведенной работе заводскому отделу реконструкции производственных отделов.

По словам С. Мирзаевой, жилой комплекс будет состоять из 234 квартир, 100 из которых приобретет АНПЗ. Квартиры двух типов планировок: стандарт и тип1. Отличаться они будут по квадратуре. Например: площадь 2-х комнатной квартиры стандартной планировки будет составлять 95,43 кв.м., а типа1-73,1кв.м., трехкомнатная (стандарт) -129,57кв.м., тип1- 90,39 кв.м.

Строительство домов в Victory park ведется с использованием современных строительных технологий. В наружной отделке будет применены фасадные панели «жидкий травертин», имитирующие натуральный камень и баварская кладка кирпича. Будут установлены 5-ти камерные немецкие трехслойные стеклопакеты. Квартиры будут сдаваться в предчистовой отделке. Так как большая часть квартир будет принадлежать работникам Атырауского НПЗ, логотип завода будет установлен в лифтах домов №3 и №9, а также на фасаде дома №11.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ЭТО ВАЖНО!

ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ

- Основана на **системе грейдов**, которым соответствуют уровни в структуре должностных окладов/тарифных ставок (далее – Структура);
- Структура сформирована на анализе рынка заработных плат энергетического сектора промышленности Западного Казахстана;
- **Отказ от уравнивания** - переход с 2021 года к индивидуальным зарплатам, повышение заработных плат на основе оценки работы работника за год;
- Все тарифные ставки и должностные оклады с января 2020 года будут повышены до min грейдов; **снижения заработной платы ни у одного работника не будет;**
- Особенности выполнения и условий выполнения работы **надстраиваются в виде надбавок.**

НОВЫЕ НАДБАВКИ, СВЯЗАННЫЕ СО СПЕЦИФИКОЙ РАБОТЫ

Для дифференциации вознаграждения работников вводятся следующие надбавки:

- Надбавка за сложность технологического процесса:
 - 1 группа – 15%
 - 2 группа – 7%

Методика оценки сложности технологических установок НПЗ РК и распределение по группам находится на утверждении в КМГ.

- **За работу на пульте управления** – операторам технологических установок пульта управления - в размере 7% от тарифной ставки.
- **Проектная надбавка** – работникам на период разработки и внедрения масштабных проектов за повышение интенсивности труда и объема выполняемой работы – в размере до 20% оклада.
- **Рыночная надбавка** – для привлечения и удержания профессионалов высокого уровня, на которых на рынке труда существуют более высокие ставки – в размере до 30% оклада, но не более 2% от общей численности.

ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДА К ПРЕМИАЛЬНЫМ ВЫПЛАТАМ

Категория	целевой размер премии	Основное условие для выплаты премии (без изменения)	действующие правила	проект Правил			
				условия премирования	условия премирования		дополнительные виды премирования
АУП	1 оклад в квартал	наличие итоговой прибыли	исполнение поставленных целей	КПЭ отдела (50%)	исполнение поставленных целей (50%)	% неисполнения КПЭ установок в среднем за квартал	для управляющих директоров - по результатам оценки выполнения КПД руководящих работников - не более 2 окладов в год
ИТР цехов	33,3% в месяц			КПЭ установок (50%)	КТУ (50%)		по итогам отчетного месяца определение «Лучшей установки/бригады» – в размере до 5%
Рабочие				КТУ (коэффициент трудового участия) - соблюдение работником технологического режима, требований БИОТ, ПБ и т.д.			

ПРОГРАММА ПО ЗАРАБОТНЫМ ПЛАТАМ

С 2021 года ежегодное повышение заработной платы (в пределах утвержденного бюджета) будет делиться на 2 компонента:

- **Общее повышение** (для частичного покрытия инфляции) – увеличение должностного оклада/тарифной ставки всех работников на одинаковый процент.
- **Вознаграждение за индивидуальные показатели** – размер будет зависеть от оценки работы в предыдущем году и учитывать как индивидуальную оценку работника, так и выполнение показателей эффективности соответствующего подразделения за год.



Все возникающие по новым правилам оплаты труда вопросы можете писать на адрес dostanova@anpz.kz, ответы на самые популярные будут опубликованы в следующих номерах «Новатора».

2019 ЖЫЛ НЕСІМЕН ЕРЕКШЕЛЕНДІ?

Желтоқсан айының соңы дәстүр бойынша жылды қорытындылайтын кез. Доңыз жылы зауыттықтарды бірде қуантқан, бірде таңғалдырған сан алуан оқиғаларға толы болды. Бірақ санаулы күндерден кейін 2019 жыл тарих қойнауына еніп, тышқан жылы табалдырықтан аттады. 2019 жыл қандай болды? Аталмыш жыл зауыттықтардың есінде қандай елеулі оқиғалармен қалғандығын біз де біліп көруге тырыстық.



Самғат Ибраимов,
Атмосфералық
түтікше қондырғысының (АТ-2)
операторы:

«2019 жылы елеулі оқиғалар өте көп десем де болады. Себебі, зауытымыз күннен күнге көркейіп келеді. Мысал ретінде зауытшілік автобус бекеттерін айтар едім. Қондырғыларға қатынаса өте ыңғайлы. Басшылыққа сол үшін ризашылық білдіремін. Сонымен қатар 2019 жыл мен үшін ерекше есте қалады себебі, өмірге менің ұрпағым, екінші ұлым келді. Адам ұрпағымен мың жасайды демекші, доңыз жылы осындай бақыт сыйлады».

P.S. Қазақтар тышқан жылын береке, ырыс, татулық пен тыныштықтың жылы деп санаған. Халықтың бұл сенімі көп жағдайда дәл келген. Тышқан жылының мыңдаған жылдық тарихына назар аударсақ, оның көп жылы аштықсыз, жаугершіліксіз, қиындықсыз, молшылықта өткен.

Арайлым ҚАБДЕШОВА



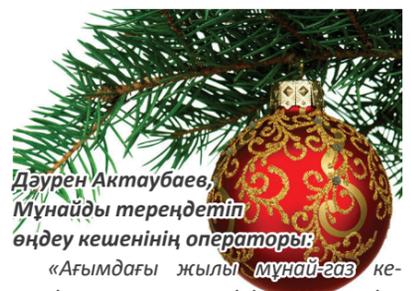
Мұхамбет Қожамжаров,
Транспорттық цехтың
оператор-машинисі:

«Мен үш ұл бір қыздың әкесімін. Үш атқа мінерімнен кейінгі шай құярым 2019 жылы 15 жасқа толып, біз үшін үлкен мереке болды. 2019 жыл осындай жарқын бейнесімен есте қалды. Ал, қызметіме келер болсам, біздің транспорттық цех жаңа автотармақпен толысты. Жұмыс орным өркендеп, өсіп жатыр бұл да бір осы жылдың жемісті екендігінің белгісі деп білемін».



Бағдат Дүйсенбаев,
Әкімшілік бөлімнің
практиканты:

«2019 жылы мен ең алғаш қызметке аяқ бастым. Қазіргі кезде зауытта тәжірибеден өтіп жүрмін. Өзім Уфа қаласындағы оқуымды аяқтап, елімнің болашағына үлес қосудамын. Кәсіпорын Бас директоры Шухрат Данбай қазіргі таңда оқуға, білімге жіті назар аударып жатырғандығы қуантады. Түрлі оқу орындарымен келісім жасап, қызметкерлердің өсуіне жағдай жасауда. Ендігі менің арманым қызметімде үздік маман атанып, Отанымға адал қызмет ету».



Дәурен Ақтаубаев,
Мұнайды тереңдетіп
өңдеу кешенінің операторы:

«Ағымдағы жылы мұнай-газ кешені қызметкерлерінің мерекесіне орай Құрмет грамотасына ие болдым. Біздің кәсіпорында қауіпсіздік техникасы сақтала отырып, қызметкерлердің оқыс оқиғаларға тап болмай еңбек етуіне аса мән беріледі. Сол себептен де биыл жаңа арнайы мамандарға арналған киімдермен қамтамасыз етті. Өте ыңғайлы әрі қауіпсіз. Үлкен орталық ашылып, қызметкерлердің жайлылығы үшін бар мүмкіндік жасалуда. Ендігі келер тышқан жылында да өнеркәсібіміз дамып, табысты бола берсін, ал жанұяда толықтырулар болсын деп тілеймін».

КАЛЕНДАРЬ ВИЗИТОВ

В УХОДЯЩЕМ ГОДУ НАС ПОСЕТИЛИ...

Май

Депутаты Сената Парламента Республики Казахстан

Канадские бизнесмены во главе с директором департамента нефти и газа Правительства Альберта Лораном Оже

Июнь

Специалисты НПЗ Petromidia (KMG INTERNATIONAL N.V)

Июль

Чрезвычайный и Полномочный Посол Федеративной Республики Германия в Республике Казахстан Тило Клинер и члены Союза германской экономики

Август

Премьер-министр Республики Казахстан Аскар Мамин
Делегация ПАО «Татнефть» (Республика Татарстан)

Сентябрь

Председатель Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса Kazenergy Тимур Кулибаев

Председатель Правления АО «ФНБ «Самрук - Қазына» Ахметжан Есимов
Делегация Хайнаньского НПЗ (КНР)

Ноябрь

Делегация компаний KLPE и BOREALIS AG во главе с председателем Правления Альжаном Имашевым и старшим вице-президентом Эспеном Остмие

Декабрь

Председатель правления АО «НК «КазМұнайГаз» Алик Айдарбаев
Аким Атырауской области Нурлан Ногаев

СПОРТ

ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

Подведены итоги традиционного спортивного турнира, проведенного в честь Дня независимости Республики Казахстан. В рамках него прошли игры по мини-футболу, волейболу, бильярду и настольному теннису. В преддверии государственного праздника состоялось награждение победителей и призеров турниров.

И.о. председателя профсоюзного комитета завода Ерсайын Жарбосынов отметил значимость проведения спортивных мероприятий в укреплении корпоративного духа заводчан, поздравил спортсменов с Днем независимости и наступающим Новым годом и пожелал им дальнейших успехов. Отличившимся командам, а также спортсменам, показавшим лучшие результаты в индивидуальных видах, были вручены дипломы и кубки.

Футбол

- 1 место - заводоуправление
- 2 место - центральный аппарат
- 3 место - ТОО «Enertek»

Бильярд

- 1 место - Михаил Огай (ТОО «Enertek»)
- 2 место - Павел Ранев (ТОО «IQS Engineering»)



Волейбол

- 2 место - Мурат Қуанғалиев (з/управление)
- 3 место - Айбар Омирзақ (ППНГО)

Настольный теннис

- Гран-при - Мадина Утепбергенова (ЦА)
- 1 место - Сабыргали Гумаров (ПГПН)

КОНКУРС

ПРЕДОСТАВЬ ОРИГИНАЛЬНУЮ ИДЕЮ!

АО «НК «КазМұнайГаз» объявляет конкурс среди работников КМГ на самую оригинальную идею по ребрендингу/рейдизайну направления «Трансформация».

Новый бренд должен отражать лидерство КМГ по внедрению передовых технологий в секторе нефти и газа, единство сотрудников в достижении общих целей и стремление к устойчивому развитию в будущем.

Идея должна состоять из основных составляющих бренда:

- название программы;
- логотип;
- слоган, который бы отражал цели программы;

- описание идеи от автора;

- ФИО автора, подразделение, должность, контакты.

Предложения направлять в электронном виде на следующие адреса: zh.Isseyeva@kmg.kz Исеева Жанар Коргамбековна, 78-96-66, либо на s.zhakupbayeva@kmg.kz Жакыпбаева Салтанат Булатовна, 78-92-93.

Прием предложений будет завершен 8 января 2020 года.

Призеры будут награждены ценными подарками на предстоящем Дне цифровой трансформации, который состоится в январе 2020 года с участием Председателя Правления КМГ А.С.Айдарбаева.

«НОВАТОР» басылымы
№31. 27 желтоқсан 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 2549.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы Д.Курганныков.
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР