

75  
AMOZ

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

10 шілде  
2020 жыл  
ЖҰМА

# НОВАТОР

№ 13 (4453)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



2  
ЗАУЫТ ҚАЛЫПТЫ ЖАҒДАЙДА  
ҚЫЗМЕТ ЕТУДЕ



3  
ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ  
ВОЗДАЕТСЯ

МЕТОДОЛОГИЯ

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



11 мая 2020 года ТОО «Атырауский НПЗ» заключил контракт с международной компанией HSB Solomon Associates (Соломон) на выполнение проекта по совершенствованию производственной деятельности (PEP, Performance Excellence Process)™, который направлен на формирование единой Программы операционных улучшений АНПЗ. Данный проект является крайне значимым, поскольку при поддержке проекта PEP на всех уровнях, значительно будут улучшены технико-экономические показатели и увеличена производственная эффективность нашего завода.

Необходимо отметить, что компания «Соломон» является абсолютным мировым лидером в области бенчмаркинга предприятий топливно-энергетического комплекса и создания устойчивых улучшений на НПЗ. Имеет большой опыт выполнения подобных проектов на нефтеперерабатывающих заводах во всех частях мира. Такой проект также был реализован в 2006-2013 годах на НПЗ «Ромпетрол» КазМунайГаза, и суммарно за 7 лет пополнил бюджет завода на 306 млн. долларов. Штат экспертов компании состоит из опытных консультантов

из нефтеперерабатывающей, нефтехимической и энергетической отраслей, средний стаж их работы - 25 лет. Все консультанты имеют богатый опыт работы на заводах.

Данный проект делится на три важных этапа. **На первом этапе** Соломон соберет дополнительные данные и проведет интервью (в удаленном режиме и на площадке) как с операторами и специалистами, так и руководством АНПЗ. Цель проведения интервью заключается в достижении понимания рабочих практик, сложившихся на заводе, их сопоставлении с

лучшими отраслевыми практиками и проведении оценки производственной деятельности для разработки конкретных рекомендаций по улучшениям.

**На втором этапе** консультанты компании разработают конкретные рекомендации в областях снижения потерь углеводородов, энергоэффективности и оптимизации выходов технологических установок, далее представит их персоналу завода для совместного определения приоритетов и тех рекомендаций, которые необходимо внедрить.

На третьем этапе заводчане бу-

дут внедрять данные рекомендации при поддержке опытных консультантов Соломона.

Если все рекомендации будут успешно внедрены, энергопотребление завода снизится на 20% (относительно уровня 2018 года), потери углеводородов снизятся до 0,50% масс, выход целевых продуктов значительно увеличится, а дополнительная прибыль от внедрения рекомендаций сможет быть направлена на дальнейшее развитие своего предприятия.

Отдел развития производства

QA'YIPSIKLIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

## ЗАУЫТ ҚАЛЫПТЫ ЖАҒДАЙДА ҚЫЗМЕТ ЕТУДЕ

Әлемдік пандемия, қаржылық тоқырау, ауру ошақтары сынды мәселелер елді дүрліктіріп, талай кәсіпорынның жұмысына кедергі келтіруде. Бірақ бұл тізімге Атырау мұнай өңдеу зауытын кіргізе алмаймыз. Өйткені әкімшілік қызметкерлер қашықтықтан жұмыс жасау бағытына ауысса да, өндіріс қызметкерлерінің жұмысы бірқалыпты.

**Ербол Каукар,**  
Мұнайды тереңдетіп өңдеу өндірісінің айналмалы сумен жабдықтау блогының басшысы:

«Айналмалы суды салқындатуды қамтамасыз ету бойынша 3602 және 3603 қондырғылары қалыпты режимде жұмыс жасауда. Қызметкерлер ауысым бойынша қызмет етуде. Карантиндік режим сақталып, сақтық шаралары қабылданды».



**Айдарбек Хамзаев,**  
мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау қондырғысының операторы:

«Қазіргі таңда карантин режимі біздің жұмысымызға ешқандай кедергі келтіріп жатырған жоқ. Бұрынғыдай ауысым қызметі бойынша жұмыс жасап жатырмыз. Индеттің таралуына байланысты тазалықты сақтап, дезинфекциялық жұмыстар жүргізілуде. Қондырғыда міндетті түрде маска кию режимі қатаң сақталған. Соның арқасында жұмысымызды кедергісіз атқарып отырмыз. Әріптестеріме карантин режимін қатаң сақтап, иммундық жүйемізді қалыпқа келтіріп, өзімізді және отбасымызды ойлап, сақтық шараларын ұстанып жүруді ұсынамын. Біз бұл кеселді жеңіп шығамыз».



**Әділжан Нұршаханов,**  
ТАМЭ өндіру қондырғысының басшысы:

«Қазіргі әлемді құлдыратқан пандемияға қарсы карантин режимін енгізу өте дұрыс деп санаймын. Өндіріске келетін болсақ, пайдасын тигізбесе, зияны тиген жоқ. Жылдық жоспар орындалып, жұмыс өз бағытында жалғасуда. Қашықтықтан жұмыс жасаудың өзі үлкен тәжірибе. Соның арқасында электронды құжат алмасу, аудио-видео жиындар өте жақсы дамуда. Жаңа бағдарламалар іске қосылуда. Әрине, халық үшін карантинге үйрену қиынға соғуы мүмкін. Бірақ, бұл індетті тоқтатудың шарасы осы. Себебі, ең маңыздысы денсаулық, және ол өз қолымызда».



Аталмыш пікірлерден зауыттың жоғары дәрежеде сақтық шараларын сақтай отырып, еліміздің дамуына үлес қосып жатырғандығын білуге болады. Жыл басынан бері зауыт 2 млн 633 мың тонна мұнай өңдеді. Еліміздегі ең ірі кәсіпорындардың бірі саналатын Атырау мұнай өңдеу зауыты шектеулерге төтеп беріп, карантин режимін сақтай отырып қызметін жалғастыруда.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**  
Суретке түсірген  
**Данияр МУХАМБЕТОВ**

### РЕАЛИИ ВРЕМЕНИ

## КАК РАБОТАЕТСЯ НА «ДИСТАНЦИОНКЕ»?

В рамках усиленных ограничительных мероприятий, разработанных в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции, 80% непроизводственного персонала завода были переведены на дистанционный режим работы. Мы узнали у заводчан о том, как работается дома.

**Кенже Джанзакова,**  
начальник отдела баланса нефти и нефтепродуктов:

- В первое время было непривычно, даже скажу, что была какая-то напряженность что ли, несмотря на то, что находишься дома. Но постепенно я освоилась с новым распорядком. Хотя, режим обычный: работа начинается в 8.30. В 9 часов подключается весь отдел, каждый специалист получает свое задание и приступает к его выполнению. Сейчас у нас напряженный период: мы подводим итоги первого полугодия. Дома с одной стороны хорошо: никуда бегать не нужно, но ничто не заменит настоящей рабочей обстановки, когда рядом коллеги, есть живое общение.



**Медет Дариев,**  
начальник отдела обеспечения надежности и оборудования:

- Для дистанционной работы созданы все условия, подключены все нужные коммуникации. Рабочий день обычный: начинается в 8 утра и заканчивается в 5 часов вечера, но бывает, засиживаюсь за компьютером больше, если есть срочная работа. Ежедневно провожу планерку посредством видеоконференцсвязи, с работниками отдела обсуждаем планы на текущий день,

распределяю задания. Как вы знаете, в нашей работе мы применяем методологию Meridium APM, и если раньше мы большую часть времени проводили на производстве, то сейчас появилась возможность вплотную заняться по этому программному обеспечению анализом критичности технологических систем. Отчеты о еженедельной работе сдаем директору департамента. Условия карантина соблюдаем, без лишней надобности никуда не выходим, а если необходимо – с соблюдением всех мер предосторожности.

**Ермек Алтыбаев,**  
экономист по материально-техническому снабжению:

- Удаленный метод работы для нас это впервые, но, график дня у меня остался прежним: как и раньше встаю в семь часов утра, делаю зарядку, так как много времени приходится сидеть за компьютером. Работа начинается в 9 часов с аудиоконференции, в ходе которой руководство нашего отдела обозначает план работы на предстоящий день, дает нам задания и проверяет выполнение текущих работ. Вначале, конечно, было тяжело, но со временем научился, и все стало как на обычной работе. Благо, весь документооб-



рот и вся отчетность у нас в электронном формате. Бывают трудности, но преодолеваю их, понимаю, что удаленная работа – это временная и необходимая мера, направленная, прежде всего на защиту нашего здоровья. Необходимо отметить, что для дистанционной работы нам создали все условия. И главное, где бы и как бы мы не работали надо всегда помнить об ответственности перед заводом и максимально отработать задачу руководства. Внерабочее время стараемся никуда не ходить, соблюдаем правила карантина.

Подготовила  
**Индира САТЫЛГАНОВА**



НАГРАЖДЕНИЕ

# УСТАНОВКЕ ЗАМЕДЛЕННОГО КОКСОВАНИЯ - 40 ЛЕТ

В 1980 году на Атырауском (тогда Гурьевском) НПЗ была построена первая в Казахстане установка замедленного коксования (УЗК), а 7 июля получена первая партия кокса. Первоначальная производительность установки была 600 тысяч тонн в год, после модернизации, проведенной в 2010-2011 годах, ее мощность увеличена до 1000 тыс. тонн в год.



# ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ ВОЗДАЁТСЯ

Ежегодно в последнее воскресенье мая в Казахстане отмечается День работников химической промышленности. По традиции ряд ветеранов завода и действующих работников были представлены к наградам. Но из-за ограничений, действующих в связи с пандемией коронавируса, официальная процедура награждения была отложена. И вот в преддверии Дня столицы председатель профсоюзной организации АНПЗ Галимжан Амантурлин вручил награды четырем лицам.

В своей поздравительной речи Галимжан Жиршибекевич отметил большую роль химической промышленности в экономике Казахстана. Для нефтепереработчиков это близкий по душе праздник, тем более что после масштабной модернизации Атырауского НПЗ, одним из векторов его нового развития стала нефтехимия.

Медаль «Еңбек ардагері» от министерства индустрии и инфраструктурного развития была вручена ветерану завода Юрию Шкодину. Его трудовой стаж на АНПЗ составил 48 лет. И большую их часть он отдал цеху №5 - Производству кокса и серы. Вручая награду, Галимжан Жиршибекевич озвучил такой факт: во времена руководства Юрием Константиновичем цеха №5 УЗК на протяжении более десяти кварталов удостоивалась переходящего Красного знамени. Достижение по тем временам очень высокое. И это был колоссальный труд работников установки.

Ю.Шкодин выразил сердечную признательность руководству завода и профкому, пожелал предприятию – высоким показателей, а всем его работникам крепкого здоровья и новых трудовых успехов.

Управляющий директор по нефтехимии Аскар Сахауов, с учетом его производственной направленности является сегодня одним из перспективных менеджеров на заводе. Вручая ему нагрудный знак «Химия өнеркәсібінің үздік қызметкері» Г.Амантурлин отметил вклад Аскара Булатовича в строительство комплекса по производству



ароматических углеводородов и развитии нефтехимии на заводе.

А.Сахауов выразил глубокую благодарность за оценку его труда и доверие, оказанное ему руководством предприятия в части освоения нефтехимических процессов.

Ветеран завода Аля Ковалева проработала в цехе №6 (ныне это ТОО «МУ №7») 40 лет, и 30 из них была председателем цехового комитета. Общественный труд Али Федоровны отмечен Благодарностью отраслевого профсоюза работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности. – Я проработала с 6-ю директорами завода, и все они были очень хорошими руководителями. Общение с ними стало для нас целой школой, мы перенимали опыт, который потом передавали молодежи. Сегодня на заводе выросла достойная смена. Я желаю всему коллективу предприятия успехов, - сказала А. Ковалева.

Благодарность от имени профсоюз-

ной организации ТОО «АНПЗ» была выражена недавно вышедшей на заслуженный отдых Гуляре Утегалиевой. Галимжан Амантурлин отметил добросовестный и многолетний труд, активное участие Гуляры Максатовны в профсоюзной жизни завода.

Ответно Г.Утегалиева поблагодарила за признание ее труда и тоже поделилась краткими воспоминаниями о работе на заводе. На АНПЗ она пришла в 1994 году инженером по подготовке кадров. Повышению квалификации персонала, его обучению во все времена уделялось пристальное внимание, и соответственно, этот участок работы был всегда ответственным и емким. Без знаний, как говорится, нет развития. Гуляра Максатовна вспомнила добрым словом руководителей завода и производственных цехов, с которыми она прошла достойный трудовой путь.

Индира САТЫЛГАНОВА  
Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

# ВСЕГДА НА ПЕРЕДОВОМ УЧАСТКЕ

Однажды придя на завод, остался здесь на три десятка лет и даже более. Сегодня, вспоминая оставшийся позади большой трудовой путь, старший оператор технологической установки ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО Амангельды Канатов считает, что по другому и быть не могло.

- Известность Атырауский нефтеперерабатывающий завод получил с момента своего основания. Мы, будучи школьниками, знали о его существовании, и многие хотели работать здесь. В их числе был и я, тем более что мой брат Мурат работал в цехе №4 клапанщиком. После получения аттестата, в 1986 году я с другом пришел устраиваться на завод. Меня взяли слесарем насосного оборудования в цех №4, тогда его начальником был Фарид Закирович Гумеров, хороший был человек, - вспоминает Амагельды Канатов. - Через год меня призвали в армию, отслужив два года, вернулся на завод. Фарид Закирович уже руководил цехом №1, и я попросился к нему. Меня определили в помощники оператора. Вот так началась моя трудовая биография на АНПЗ.

Молодой работник с рвением принялся осваивать новую специальность, учился у наставников. И вскоре стал оператором технологической установки ЭЛОУ-АТ-2. И вот уже бо-



лее тридцати лет Амангельды Канатов находится на передовой первичной переработки нефти. Сегодня он – старший оператор и делится накопленным опытом и знаниями с молодежью. В качестве наставника помог многим молодым специалистам на этапе становления.

Амангельды Канатов имеет большой опыт работы на установке ЭЛОУ-АТ-2 и может не только управлять установкой, но и решать её производственные вопросы, считает руководство Производства ПНГО. Кроме этого, А.Канатов является заместителем цехового комитета

ППНГО и принимает активное участие в общественной жизни завода. На протяжении многих лет защищал честь АНПЗ на спортивных мероприятиях по волейболу и баскетболу. -Амангельды Канатович пользуется огромным уважением. Отличается высокими требованиями, как к себе, так и окружающим. К работе относится добросовестно, помогает молодым, обладает способностью терпеливого наставника. В коллективе пользуется авторитетом, всегда поможет обратившемуся за помощью по производственной необходимости. Стремится познать новое и постоянно повышает квалификацию, - отзываются о старшем операторе его коллеги.

Труд А.Канатова неоднократно был отмечен Благодарственными письмами и Почетными грамотами, памятными медалями. Его имя занесено в заводскую Книгу Почета.

Два сына Амангельды Канатова учатся на нефтяника. Кто знает, возможно, они продолжат дело отца и в истории Атырауского НПЗ появится новая трудовая династия.

Индира САТЫЛГАНОВА



### Рекомендации для пациента (на домашнем наблюдении/лечении)

По утвержденным Клиническим протоколам МЗРК (от 15.06.2020 г., № 98), бессимптомные и легкие формы заболевания с положительным результатом ПЦР, подлежат симптоматическому лечению и наблюдению в условиях домашнего карантина.

1. При наличии симптомов ОРВИ и/или получении **положительного результата ПЦР на COVID-19** необходимо **остаться дома**.

2. Нужно **позвонить** в регистратуру поликлиники по месту Вашего прикрепления.

3. Вам будет проведена **дистанционная консультация** с врачом (медицинским сотрудником) по телефону.

4. Если Вы прикреплены к медицинскому центру сети «Медикер», то необходимо позвонить в единый Call-centre по номерам телефонов:

+ 7 800 080 76 76

+ 7 7172 79 76 76

Вам предоставят информацию и запишут на дистанционную консультацию.

5. Медицинское наблюдение за пациентом проводится медицинским специалистом поликлиники по месту прикрепления дистанционно по телефону (ежедневно) или по видеосвязи не реже 1 раза в 3 дня.

6. Что Вам необходимо делать самостоятельно:

- **строго!** соблюдать все требования по самоизоляции и домашнему карантину!

- **2 раза в день (утром и вечером)** измеряйте и записывайте в **дневник** следующие показатели наблюдения:

- Температуру тела;
- ЧДД - частоту дыхания (в состоянии покоя положите руку на грудь и считайте количество дыхательных движений за 1 минуту);
- ЧСС - частоту сердечных сокращений (пульс) (положите пальцы на запястье, шею или висок и посчитайте количество ударов за 1 минуту);
- АД - артериальное давление (при наличии тонометра – аппарата измерения артериального давления);

Данную информацию необходимо сообщать лечащему врачу во время дистанционной консультации.

7. Что Вас **может беспокоить в течение болезни** (симптомы заболевания): слабость, боли в мышцах и суставах, ломота в теле, отсутствие вкуса и обоняния, першение или боли в горле, сухой кашель, иногда жидкий частый стул, повышение температуры.

8. **Специфическое лечение бессимптомной и легкой формой COVID-19 не проводится!**



Рекомендуется симптоматическая терапия:

- Ограничение физической нагрузки;
- Диета: легкоусвояемая пища, сбалансированная белком и витаминами;

• Обильное питье в виде чая, фруктовых и овощных соков, морсов, компотов, питьевой воды и пр. При наличии тяжелых сердечно-сосудистых или почечных заболеваний объем жидкости согласовать с врачом во время дистанционной консультации.

• При повышении температуры выше 38С – можно принять жаропонижающие препараты (при отсутствии аллергии): парацетомол, таблетки по 500 мг – по 1 таблетке на прием. Суточная доза не должна быть более 2.0 г;

- Витамин С 500 мг каждые 6 часов

9. Если у Вас есть какие-либо хронические (известные ранее) заболевания, обязательно принимайте рекомендованные препараты. При необходимости можно провести корректировку лечения во время дистанционного консультирования с врачом;

10. В случае нарастания клинических симптомов заболевания: повышение температуры свыше 38С, одышки (ЧДД>22-24 в 1 мин), сердцебиения (ЧСС > 90 - 120 уд. в мин.), **необходимо связаться с лечащим врачом и вызвать 103!**



### Инструкции для человека, находящегося на домашнем карантине:

1. Не выходить из дома.

2. В случае проживания в квартире других членов семьи необходимо находиться в отдельной, хорошо проветриваемой комнате с закрытой дверью. Выход из комнаты разрешается только для необходимых процедур и на короткое время, при этом, рот и нос должны быть прикрыты медицинской маской.

3. Прикрывать рот и нос при чихании или кашле, предпочтительно одноразовой салфеткой для предотвращения распространения вируса. Сразу после этого необходимо вымыть руки с мылом или обработать их антисептиком на спиртовой основе.

4. Мыть руки с мылом или обрабатывать их антисептиком на спиртовой основе перед едой, а также после посещения туалета. Для вытирания рук предпочтительно использовать одноразовые салфетки.

5. По возможности, использовать отдельный туалет.

6. При появлении температуры или признаков недомогания необходимо сообщить лечащему или вызвать скорую помощь, уведомив о карантине и указав причину обращения.

### Для обеспечения мониторинга необходимо:

1. Лицу, находящемуся на домашнем карантине, установить на смартфон мобильное приложение Smart Astana и дать приложению все разрешения (GPS, WIFI, Bluetooth)

2. Телефон должен находиться постоянно включенным и должен быть подключен к интернету.

3. На время использования функции домашнего карантина пользователь не должен отключать режим GPS, Bluetooth и WIFI.

### Инструкции для членов семьи (домохозяйства), где обеспечивается домашний карантин:

Рекомендуется одному здоровому человеку, не страдающему хроническими заболеваниями, из числа членов домохозяйства, заходить в карантинную комнату.

1. Исключить посещение посторонними.

2. Все члены домохозяйства должны часто мыть руки.

3. При входе в комнату карантина необходимо носить плотно прилегающую медицинскую маску, которая закрывает рот и нос.

4. Использовать одноразовые перчатки при любом контакте с человеком, находящимся в карантине, поверхностями, одеждой, постельным бельем и посудой в карантинной комнате.

5. Ежедневно очищать и дезинфицировать поверхности в комнате человека, находящегося в карантине.

6. Все грязное белье человека в карантине необходимо держать в отведенном для этого пакете в его комнате до стирки. Стирку необходимо производить с обычным моющим средством.

7. Воздержаться от совместного пользования предметами с человеком, находящимся в карантине.

8. При появлении температуры или признаков недомогания у любого члена семьи/домохозяйства незамедлительно обратиться в колл-центр по COVID-19 или вызвать скорую помощь, уведомив о карантине и указав причину обращения.



Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» глубоко скорбит в связи с кончиной ветерана завода

**Ермышева Рыспая**

и выражает искренние соболезнования родным и близким.

Атырау мұнай өңдеу зауыты басшылығы мен ұжымы мұнай өңдеу және мұнайды терең күкіртсіздендіру қондырғысының басшысы Ермышев Асқар Рыспайұлының әкесі, зауыттың 1 цехында 41 жыл қызмет еткен ардагер

**Рыспай Ермышевтың**

дүниеден өткеніне қайғырып көңіл айтады. Жатқан жері жайлы, иманы жолдас болсын.