



АМӨЗ тазалықтың жаршысы

Атырау мұнай өңдеу зауытының 70-ке жуық қызметкері Атырау қаласында қоршаған ортаның ластануы мен су айдындарының тазалығын сақтау мәселелеріне тұрғындар назарын аударуға бағытталған республикалық жыл сайынғы экологиялық акцияға ат салысты.

Зауыттықтар таңмен таласа тұрып, Атырау облыстық балалар ауруханасы тұсындағы Жайық жағасын қоқыстардан тазартуға жұмылды.

– Көбінесе адамдар қала – біздің ортақ үйіміз, ал Жайық өзені – облысымыздағы тұщы судың жалғыз көзі екендігіне мән бере бермейді. Қала тұрғындары пластикалық және шыны бөтелкелер, балық аулау құралдарының қалдықтары, полиэтилен пакеттер мен қаңылтыр банкалар жағада қалып қояды. Ал оның барлығы экологияға кері әсерін беретіні сөзсіз, – дейді қоршаған ортаны қорғау бөлімінің жетекші инженері Абзал ТЕМИРОВ.

Қаптармен және қолғаптармен қаруланған АМӨЗ қызметкерлері Жайық өзенінің жағасындағы кәсіпорынға бекітілген аумақты тазартып, 3 сағат ішінде 23 текше метр қоқыс жинады. Іс-шараға 3 арнайы техника жұмылдырылды.

АМӨЗ қызметкерлері үшін экологиялық акцияларға қатысу тек жақсы дәстүр ғана емес, сонымен қатар әлеуметтік жауапкершіліктің маңызды бөлігі.

Преодолевая рубеж



На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе продолжается проект «Стажер АНПЗ», реализуемый совместно с АРЕС Training Center.

Образовательная программа стартовала в октябре прошлого года. За это время 21 стажер трудоустроился на завод. В настоящий момент обучение проходят 60 студентов: 40 операторов технологических установок, 10 машинистов технологических насосов и компрессоров, 10 прибористов КИПиА.

Стажеры изучают основные принципы физических явлений, вторичную переработку нефти и нефтяных фракций, компрессоры и компрессорные установки, а также теорию КИП. Многие из студентов впервые оказались на территории завода и с интересом исследуют посещаемые производства под началом опытных нефтепереработчиков.

«Наши наставники – профессионалы своего дела. Мне нравится программа обучения. Раньше я только читал про завод, никогда здесь не был. Благодаря проекту, получил возможность узнать много нового, познакомился с интересными людьми. В будущем хочу стать оператором технологической установки», – говорит стажер Куанышбек ЖАМАЛИДЕН.

По словам инструкторов-наставников, роль которых выполняют опытные ветераны завода, проект является хорошим подспорьем для получения студентами

узких, конкретных, касающихся именно этого завода знаний и практических навыков, и многие обучающиеся уже могут похвастаться достижениями.

«Наша образовательная программа очень обширная. К изучению стажерам представлены две первичные установки – ЭЛОУ АТ-2 и ЭЛОУ АВТ-3, а также много вторичных. Мы рассказываем обучающимся их устройство, особенности технологических процессов, назначение и принцип работы различного оборудования. С начала проекта стажеры научились понимать работу установок, могут нарисовать схему и объяснить её. Уровень подготовки во многом зависит от самих ребят, у многих из них есть желание учиться», – рассказал инструктор-наставник Юрий МИЛЁХИН.

Айдын МАРАТОВ – один из выпускников проекта. В июне он был принят на работу оператором технологической установки ЭЛОУ АВТ-3. Сейчас молодой специалист проходит испытательный срок и старается получить как можно больше навыков для своей профессии.

«Наставники делились с нами 50-летним опытом работы на заводе, а это большое преимущество перед другими соискателями. Раньше мы только со стороны наблюдали за работой установок, деталей не понимали. Сейчас я осознал всю сложность и ответственность работы оператора, поэтому стараюсь впитать всё, чему учат нас наставники», – говорит А. Маратов.

Учебную эвакуацию провели на АНПЗ

26 июня в 10.30 часов на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе раздалась звуковая сирена автоматической пожарной сигнализации, в помещении электрощитовой первого этажа АБК Engineering center случилось задымление, активировалась автоматическая пожарная сигнализация, из радиоточек диспетчер объявил о начале эвакуации работников и посетителей инжиниринг-центра – так началась учебная тренировка при условном пожаре для сотрудников АНПЗ.

Цель мероприятия – совершенствование знаний и применение практических навыков сотрудниками завода и подрядных компаний в условиях ЧС, а также отработка взаимодействия экстренных служб.

Участники рабочей группы учебно-тренировочного занятия оперативно провели эвакуацию, организовали проверку личного состава структурных подразделений предприятия и работников подрядных организаций.

– С помощью различных средств коммуникации, мы информируем сотрудников завода о правилах поведения при ЧС. Такие учения помогают закрепить теоретические знания и выработать четкий алгоритм действий в случае реального пожара или других чрезвычайных ситуаций, – говорит руководитель учебно-тренировочной эвакуации, заместитель начальника службы по ГО и ЧС Избулат НЫСАНГАЛИЕВ.

Он рассказал, что в мероприятии участвовали 66 сотрудников депар-

таментов ОТ, ОС и ГЗ, ТОРО, капитального строительства, ОНМЦПА, ИТР ПГП, ИТР ППНГО и ИТР ПГПН. Все ответственные службы – СПГБ, ГО и ЧС, электроцех, ПЧ-14 ЗФ ТОО «Семсер Эрт Сөндіруші», АФ ТОО KMG-Security, здравпункт ТОО «Медикер», сервисная компания ТОО AVC group – сработали быстро и слаженно.

Начальник службы пожарной, газовой безопасности, ГО и ЧС Михаил ПЕЕВ, подводя итоги учебной тренировки, сообщил, что мероприятие проведено в соответствии с требованием приказов МЧС РК и все его цели достигнуты.

Реализация таких мероприятий помогает совершенствовать навыки по оперативному реагированию и ликвидации последствий возможных нештатных ситуаций, а также повышает уровень производственной безопасности, считает Пеев.

Нынешняя объектовая учебная тренировка получила удовлетворительную оценку руководства завода.



Нысандардың қызметі пысықталды

Атырау мұнай өңдеу зауытының бас директоры Ғалымжан ЖУСАНБАЕВ зауыт аумағы мен қондырғыларды қоса алғанда бірқатар нысандарды аралады. Бұл жолы кәсіпорын басшысы механикалық тазарту қондырғысы мен зауыттың «Семсер – Эрт сөндіруші» ЖШС АМӨЗ объектілерін күзету бойынша №14 өрт сөндіру бөліміне барды.

Атырау мұнай өңдеу зауытының кәріз суларын облыстық кәріздік тазарту құрылысына қосу туралы мәселе бойынша Атырау облысы әкімінің тапсырмасы негізінде ең алдымен жаңғыртудан өткен механикалық тазарту қондырғысына барды. Онда бас директор МТҚ жұмысымен танысты. Тазарту құрылыстары мен өнеркәсіптік кәріз цехының бастығы Қанат САҒЫЗБАЕВ қайта жаңғыртудан кейін тазарту жүйесінің өнімділігі екі есеге – сағатына 1000 текше метрге дейін өсетінін, мұнай шламын өңдеу көлемі айына орта есеппен 12 000 текше метрді құрайтынын айтты.

Кәсіпорынның бас директоры жаңа механикалық тазарту қондырғыларындағы техникалық суды тазартудың тиімділігіне көз жеткізді.

Бұдан әрі бас директор «Семсер – Эрт сөндіруші» ЖШС АМӨЗ объектілерін



күзету бойынша №14 өрт сөндіру бөлімінде болып, өрт сөндіру бөлімінің активтерімен, өрт сөндіру жүйелерімен және ТЖ орын алған жағдайда қызметтің дайындығын тексерді.

Өрт сөндіру және авариялық құтқару жұмыстары бойынша бастығының орынбасары Қанат ҚЫРЫҚБАЕВ

бөлімнің жұмысымен, ұжыммен таныстырып, қолданыстағы техникаларды көрсетті.

Аралау кезінде бас директор Ғалымжан Жусанбаевтың тарапынан бірқатар тапсырмалар беріліп, кәсіпорын жұмысының өрлеуі жолында жасалынатын жұмыстарға сәттілік тіледі.

Первый руководитель посетил производственников

Генеральный директор Ғалымжан ЖУСАНБАЕВ провёл объезды производственных объектов ТОО «АНПЗ».

Он посетил ПГПН, ПиТН, ПКИС, сырьевой парк и другие производства, где поговорил с работниками. Во время встреч гендиректор предприятия обсуждал с сотрудниками завода волнующие заводчан темы, а именно: их основная работа, улучшение условий труда, аттестация, социальная поддержка и перевозка сотрудников, а также внедрение в производство новых технологий.

Генеральный директор открыто и четко ответил на интересующие заводчан вопросы и сообщил, что приложит все усилия для решения озвученных проблем.

Г. Жусанбаев также проверил работу столовых на производственных площадках, пообедал с рабочими в столовой ПКИС, положительно оценил труд кухонных работников.

В завершение встреч генеральный директор желал заводчанам удачи и призывал к плодотворной работе.

САЙЫС



3 маусым күні Атырау мұнай өңдеу зауытында үрдіс бойынша «Үздік маман» сайысы басталды. 3-7 маусым аралығында іріктеу кезеңі өткізіліп, 183 адам келесі кезеңге жолдама алды. Кейін тестілеуден 90 адам екінші сатыға өтті. Зауыттықтардың кәсіби деңгейін анықтауға бағытталған байқауда – «Үздік технологиялық қондырғы операторы»; «Үздік технологиялық сорғылар машинисі», «Үздік компрессорлық қондырғы машинисі», «химиялық талдау зертханашысы»; «Үздік электр жабдықтарын жөндеу электромонтері»; «Үздік токарь»; «Үздік электр-газбен дәнекерлеуші»; «технологиялық қондырғыларды жөндеу слесары» номинациялары бойынша қызметкерлер бақ сынады.

СОТРУДНИЧЕСТВО

В гостях на заводе

Студенты старших курсов вузов различных регионов страны и ближайшего зарубежья, обучающиеся по программам в нефтегазовой области, нефтепереработке, геологии, автоматизации и нефтесервисе, побывали на АНПЗ в рамках летней университетской программы Summer Industrial School.

Цель мероприятия – развитие кадрового потенциала региона. А для студентов из не нефтяных регионов страны посещение заводов в Атырауской области – это уникальная возможность прикоснуться к индустрии региона, получить наставление

и опыт профессионалов.

Ведущий инженер технического отдела Балмукан САРЕКЕНОВ провел 14 будущим специалистом нефтяной отрасли экскурсию по заводу, рассказал о производственной деятельности АНПЗ, об установках и технологиях, которые здесь используются.

Также студенты посетили заводской музей трудовой славы.

Нужно отметить, что сотрудничество и партнерство АУНИГ и АНПЗ не только укрепляет обе организации, но и вносит эффективный и большой вклад в развитие общества и поддержку молодого поколения страны.

МАРАПАТ

Спортшылар ұлықталды

Атырау мұнай өңдеу зауыты елімізді мұнай өнімдерімен қамтамасыз еткеннен бөлек әлеуметтік іс-шараларға да баса назар аударатыны көпшілікке мәлім. Зауыт қызметкерлерінің арасынан кез-келген бағыт бойынша үздіктерді табуға болады. Соның бірі – спорт.

Жыл сайынғы дәстүр бойынша «ҚазМұнайГаз»ҰК» АҚ спартакиадасының өңірлік іріктеу кезеңі өткен болатын. Онда Атырау мұнай өңдеу зауытымен қатар «Ембімұнайгаз», КРІ, KMG Automation, «УралОйл энд Газ», «Эр Ликид Мұнай Тех Газы» секілді

компаниялардың командалары қатысты. Тартысты сайыста АМӨЗ ойыншылары 12 спорт түрінен жоғары нәтиже көрсеткен болатын. Соған орай спортшыларға ризашылық білдіріліп, алғыс хат пен ақшалай сыйлық берілді.

«Жақында «ҚазМұнайГаздың» жыл сайын өтетін спартакиадасына іріктеу жарыстары аяқталды. Сіздер жекелей және командалық жарыстарда нағыз спорттық мінез бен ұйымшылдықтың шынайы үлгісін көрсетіп, мықты қарсыластарды жеңе білдіңіздер! Барлық жеңімпаздарды құттықтаймын және спартакиаданың алдағы финалдық кезеңінде сәттілік пен бұдан да жарқын жеңістер тілеймін», – деп бас директор Ғалымжан Жусанбаев құттықтау сөзін



Үздіктер анықталуда

Сайыс еңбек өтілі 3 жылдан аспайтын қызметкерлер және барлық еңбек өтілі 3 жылдан астам қызметкерлер арасында өткізіледі. Жалпы байқау төрт кезеңде өткізіледі: іріктеу туры; аралық тур; практикалық тапсырмалар туры; ақтық тур (әңгімелесу). Алғашқы турдан сүрінбей өткен үміткерлер тестілеу кезінде теориялық сұрақтарға жауап беріп, мықтылықтарын көрсетті. Олардың ішінен суырылып шыққан қызметкерлер практикалық кезеңде алғашқы көмек көрсету бойынша дағдылары мен кәсіби шеберліктерін дәлелдеді.

Аталмыш кезеңдердің біріне бас директор Ғалымжан ЖУСАНБАЕВ барып, өз көзімен тартысты сайысты тамашалаған болатын. Онда алғашқы медициналық көмек көрсету бойынша командалар жарысы орын алды.

«Үздік маман байқауы аты айтып тұрғандай үздіктерді анықтайтын тартысты жарыс. Барлық қатысушылардың дайындық деңгейінің жоғары екендігі көрініп тұр. Зауыттықтарға сәттілік

тілеймін. Күшіміз-бірлікте», – деп өз қолдауын білдірді.

90 қатысушыны 30 адамнан 3 командаға бөліп, жылдамдығы мен қатесіз тапсырманы орындаулары қажет болды. 4 минут 2 секундта келіп, тізімде алғашқылардың бірі болған команда қатысушыларымен тілдесіп көрген болатынбыз.

«Алдын-ала дайындық жұмыстарының нәтижесінде жылдамдық танытып, ешбір қатесіз мақсатқа жеттік. Өте қатты қуаныштымыз. Алдағы уақытта да осы қалпымыздан таймай, үздік атанатынымызға сенімдімін. Дайындығымыз пысықталып отырғандықтан жақсы нәтижеге жету жоспарымыз орындалды», – дейді ОЗЗ сынақ орталығының химиялық талдау лаборанты Гаухар АШЫҒАЛИЕВА.

Бұл сайыс еңбекті ынталандыруды күшейту, бастаманы дамыту және «АМӨЗ» ЖШС негізгі өндірістерінің жұмысшы кәсіптері персоналының кәсіби шеберлігіне бағалау жүргізу мақсатында жыл сайын ұйымдастырылады.



арнап, марапаттарды табыс етті.

АМӨЗ командасынан **ерлер арасында волейбол ойынынан** – 1 орын, **әйелдер арасында волейбол ойынынан** – 1 орын.

Баскетбол ойынынан – 1 орын.

Шахмат ойынынан: ароматикалық көмірсутектер өндірісінің технологиялық қондырғы операторы **Тұрар Шаймардан** – 1 орын; жабдықтарды жинақтау жөніндегі инженер **Гүлнұр Тулеуова** – 1 орын.

Тоғызқұмалақ ойынынан: «ОЗЗ» сынақ орталығының отынға моторлық сынақ жүргізу машинисі **Сұлтанбек Иханғалиев** – 1 орын; бюджеттік және экономикалық жоспарлау бөлімінің экономисі **Анар Кумарова** – 1 орын. **Үстел тенісі ойынынан:** ақпараттық технологиялар басқармасының жетекші маманы **Владислав Тен** – 1 орын; сметалық бөлімнің жетекші инженер-сметашысы **Наталья Денисенко** – 2 орын.

Армрестлинг ойынынан: мұнай өңдеу және мұнайды терең күкіртсіздендіру өндірісінің технологиялық қондырғы операторы **Дмитрий Акунишников** – 1 орын; қойма шаруашылығы бөлімінің есепке алу жөніндегі технигі **Айнаш Жұмабаева** – 2 орын; бас энергетик бөлімінің инженер-энергетигі (электр жұмыстарын жоспарлаушы) **Артур Кушкенбаев** – 3 орын.

Киберспорт ойынынан – 1 орын.

Асық ату ойынынан: электр цехының электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электромонтеры **Азамат Тулеуалиев** – 2 орын; жылу және электр энергиясы өндірісінің электр дәнекерлеушісі **Ардақ**

Әмірғалиев – 2 орын; жылу және электр энергиясы өндірісі жылу пунктін операторы **Тілекші Бисембай** – 2 орын.

Жүзу ойынынан: тазарту құрылыстары мен промканализация цехының тауар операторы **Қанат Мұхитов** – 2 орын; персоналды басқару бөлімі бастығының орынбасары **Орынбасар Исқалиев** – 2 орын.

Арқан тарту ойынынан – 2 орын.

Кіші аяқ добынан – 3 орын.

Марапаттар табыс етілген соң кіші аяқ добының команда капитаны **Бақытжан Оспанов** құттықтау сөзін арнады: «Құрметті спортшылар белсенділік танытып, жеңіске деген ұмтылыстарыңызға алғысымды білдіремін. Спортшылар үшін АМӨЗ өте жоғары маңызға ие. Біздер кәсіпорынның атынан спорттық жарыстарға қатысып, жеңіске жеткеніміз – үлкен абырой деп білеміз. Ойыншыларға жағдай жасап жатырғаны үшін зауыт бюасшылығына алғысымызды білдіреміз. Алдағы уақыттарда мәселелер шешімін тауып, бұдан да үздік нәтиже көрсетеміз деген сенімдемін».

Атырау мұнай өңдеу зауытының намысын қорғап, өндірістік міндеттермен қатар спорт саласында да жетістікке қол жеткізген қызметкерлеріміз 9-15 тамыз аралығында Павлодар қаласында өтетін финалдық этапқа жолдама алды. Жарысқа 1-ші орындарды иеленген 41 спортшымыз аттанатын болады. Зауыттық спортшыларға ақтық мәреде де сәттілік тілейміз.

Сәбидің бәрі бақытты...

Әлемді сылулық емес жылулық құтқарады дер едім. Себебі, кім-кімге де күлімдеп қарағанның өзі қаншама жылу сыйлайтыны белгілі. Өкінішке орай елімізде ата-анасының қамқорлығынсыз қалған сәбилер де жоқ емес. Атырау мұнай өңдеу зауыты қызметкерлері балаларды қорғау күніне орай түрлі мерекелік іс-шаралар ұйымдастырып, жастар ісі кеңесі квиз ойынын өткізіп, қосымша қайырымды жандардың көмегімен отбасыларға қол ұшын берген болатын. Осы үрдістің жалғасы ретінде «Шаңырақ» балалар ауылына табан тіредік.



сақинасы мен тенис үстелін табыстаған болатынбыз.

Жалпы «Шаңырақ»-та 8 үй, 8 тәрбиеші-ана мен 44 тәрбиеленуші бар. 9 бала түрлі ем-шаралар қабылдау үстінде. Ал 35 бүлдіршін бізді күтіп алып, қуаныштарын жеткізді.

Балалар ауылындағы сәбилерді қамқорлығына алу үшін отбасылар келіп, толық жанұя болып кетіп жатырғандар да аз емес дейді мамандар. Сонымен қатар өмірдің түрлі тәлкегіне ұшыраған ата-аналарын күтіп жүргендер де бар көрінеді. Оның өзі қуантарлық жағдай. Себебі, қазақ халқы жетімін жылатпаған. Ата-бабамыздан қалған осы бір сөз тіркесінің шындық екеніне тағы бір көз жеткіздік.

Өз кезегінде балалар үйінің тәрбиеші аналары алғыстарын жеткізіп, кәсіпорынның жұмысына сәттілік тіледі.

Облыстық отбасы үлгісіндегі балалар ауылы және жасөспірімдер үйінің директоры Қасым Мұқашев: «Ғта-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға қолдау көрсетіп, қамқорлық бергендеріңізге ризашылығымызды айта отырып, алғыс білдіреміз», – деп бас директор Ғалымжан ЖУСАНБАЕВҚА алғыс хат табыс етті.

Болашақта зауыт қызметкерлерінің жиі келіп, балалармен тілдесіп, көңілдерін аулауға уәде бердік. Өйткені тәрбиеленушілерге ең бастысы жылулық қажет.

Көзі күліп тұрса да кішкентай жүректері жылап тұрған жастарына сай болмаса да өмірдің түрлі соқпағына тап болған бүлдіршіндердің табиғатының ерекшелігі көрініп-ақ тұр. Десек те балалардың бақыты үшін барлық жағдай жасалынып отырғандығы да жанға шипа болғандай. **Барлығынан бұрын мекеме директоры Қасым МҰҚАШЕВ** кірген кездегі сәбилердің қуанышын көз көргендер ғана сезіне алды. Тәрбиеленушілердің жасына қарамай жүгіріп алдынан шығып, аталап құшақтағандарынан-ақ ондағы көңіл-күйдің керемет екендігін білуге болады. Тағы бір айта кететіндігі балалар емін-еркін кіріп-шығып, айтар сөздерін де мүдірмей жеткізіп жатты. Бұл да бір еркіндіктің, қысым жоқтығының белгісі іспеттес.

«Балапандар ешқандай таршылық көріп жатырған жоқ. Барлығы жеткілікті. Менің есігім де оларға айқара ашық. Қажетін сұрап, ойымен бөлісуге барлық мүмкіндіктер жасалған. Осы орайда Атырау мұнай өңдеу зауытына алғысымыз шексіз. Балалар қатты қуанып жатыр. Өзіміздің баскетбол ойындарынан құрама командамыз бар. Үздік ойыншы номинациясын алған спортшымыз да осында. Дайындық жүргізу қиынға соғып жүрген, сіздер осы мәселемізді шешіп бердіңіздер. Өз атымнан және балалардың атынан ризашылығымызды білдіреміз», – дейді Қасым Мұқашев.

Зауыт қызметкерлерінің көмегімен АМӨЗ ұжымы атынан балалар ауылына баскетбол



АНПЗ: как все начиналось

В преддверии 80-летия завода мы продолжаем публиковать материалы об истории завода. Предлагаем к прочтению отрывки из книги «Первенец переработки» Жоламана Есенова. В своей книге автор собрал историю завода – от его строительства до управления заводом В. Гафнера.

* * *

Начальник 3-Строительного управления И. Романовский и директор завода Г. Гореченков знали, что нормативными ресурсами питания и продуктов, выделенных на каждого строителя, в условиях военного времени Государственное задание по строительству завода в установленные сроки невозможно выполнить. Контингент строителей, в основном, состоял из бывших воинов Красной Армии, прошедших немецкие лагеря; в то время их считали неблагонадежными. На всех, кто жил на оккупированной немцами территории и подвергся насильственной депортации, вешали ярлык неблагонадежности. Общее физическое состояние всех этих людей было слабым. Работа на всех объектах строительства была очень тяжелой. Требовалось большое количество землеройных машин. Но их не было на стройке, работал один экскаватор «Марион». Из-за недостатка техники все земляные работы – копка траншей, фундаментов под здания, оборудования, многочисленных коммуникаций – водопроводных, тепловых, канализационных сетей, выполнялась вручную, в основном, в весенне-летнее время 1944 года. Людей физически здоровых на строительстве не хватало. Складывалось очень тяжелое положение. Количественный состав строителей поставлен сверх нужного, а качественного состава не было. И это обстоятельство осложняло положение руководителей строительства: всех прибывших нужно было содержать и кормить. Не просто кормить, нужно улучшить рацион кормления, пища должна была быть высококалорийной. Где взять, как создать особые необходимые ресурсы питания? Эта проблема была важной из всех многочисленных проблем, требующих немедленного решения. Начальник строительства Романовский и директор завода Гореченков организовали поставку картофеля из Куста-

ная, договорились об отправке на лечение в Саратов и Энгельс тяжело больных строителей и выписывали медикаменты из других городов. Они работали над созданием сельскохозяйственной отрасли в составе 3-го Строительного управления и добились не только выделения земельного участка и обеспечения сельхозсредствами, но и снастями для ловли рыбы. В 1944 году 3-СУ освоил выделенный участок земли, посадив на площади 120 га бахчевые и зерновые культуры: просо, картофель и свеклу, тыкву, капусту, помидоры, огурцы, арбузы, дыни и лук, табак и кукурузу.

* * *

Романовский выдвинул две задачи перед руководящим составом и специалистами – о развертывании творческой работы и усилении продовольственного снабжения трудящихся. На строительство завода материальных, денежных и трудовых ресурсов, предусмотренных нормами и нормативами военного времени, явно не хватало. Задание партии и правительства выполнять надо было, но где взять ресурсы, ведь шла война.

Все это хорошо знал начальник строительства И.М. Романовский и он до начала строительного-монтажных работ 24 ноября 1943 года издал приказ под номером 171 о развертывании изобретательской работы на всех объектах строительства, возложив персональную ответственность на руководителей районов, контор и подразделений. Содержание его приказа носило высокий идейный и патристический характер. Видимо он сам редактировал его, в каждое слово он вложил свою душу. Приказ был кратким. «В дни Великой Отечественной войны особо важное значение приобретает рационализаторская и изобретательская работа. Каждое предложение, каждое ценное изобретение увеличивает мощь нашей страны и силу Родины и тем самым помогает делу организации победы над ненавистным врагом. В условиях нашего строительства имеются большие возможности для развития рационализаторской и изобретательской работы, в результате чего можно сэкономить много государственных средств и дефицитных материалов, ускорить темпы строительства и повысить производительность труда.»

Продолжение в следующих номерах.