



Құрметті зауыттықтар!

Сіздерді келе жатқан 2025 жылмен құттықтаймын!

2024 жыл баршамыз үшін шикізат өңдеу бойынша зауыт тарихындағы рекордтық көрсеткішке қол жеткізілген ерекше жыл ретінде тарих қойнауына еңбек. Біз өткен жылдардағыдай Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі бекіткен жоспарды ұстанып қана қоймай, жылдан-жылға өз рекордтарымызды жаңартып, мемлекет қойған тапсырманы асыра орындап келеміз.

Өтіп бара жатқан жылы мұнай өңдеу мен мұнай өнімдерін шығару бойынша ауқымды жұмыстар жасалды. Ұжымның ұйымшылдығы, ауызбіршілігі, өзара түсіністігі және әр қызметкердің өз ісіне адалдығының арқасында межелеген жоспарларды жүзеге асыра алдық.

Атырау мұнай өңдеу зауыты 2024 жылы өндірістік жетістіктерден бөлек бірқатар табыстарға қол жеткізді. Атап айтқанда, жоспарлы-алдын алу жұмыстары сәтті өткізілді, Энергетика министрлігінің мұнай өнімдерінің шығындары мен жанған отын көлемін азайту жөніндегі жоспары орындалды, операциялық шығындар оңтайландырылды, әлеуметтік бағдарлама іске асырылып, өндірісті цифрландыру жұмыстары жалғасуда.

Құрметті өріптестер! Жаңа жыл – орындалған тілектер, ақталған үміттер мен жарқын әсерлердің уақыты. 2025 жылы асқақ армандарыңыздың сәтті жүзеге асуын, жақындарыңыздың бақыты мен аман-саулығын тілеймін. Әр бастамаларыңызда сәттілік серіктеріңіз болсын. 2025 жыл ең табысты жылдардың бірі болып, Сізге және сіздің ортаңызға тек жағымды эмоциялар, мықты денсаулық, сәттілік пен құт-береке әкелсін!

«АМӨЗ» ЖШС бас директоры Галымжан Жусанбаев

Уважаемые заводчане!

Поздравляю вас с наступающим 2025 годом!

2024 год станет для всех нас годом с рекордными показателями переработки сырья за всю историю АНПЗ! Как и в прежние годы мы не просто придерживаемся утвержденного министерством энергетики Казахстана плана, но и год от года бьем собственные рекорды, перевыполняя поставленную государством задачу.

В уходящем году проделана масштабная по объемам задача, касающаяся и переработки нефти, и выработки нефтепродуктов. И всё запланированное удалось выполнить благодаря нашей сплоченности, взаимопониманию, единству в достижении поставленной цели, самоотверженному труду каждого работника завода.

2024 год АНПЗ завершает не только хорошими производственными показателями. Помимо этого, успешно проведены планово-предупредительные работы, реализован план министерства энергетики по снижению потерь нефтепродукта и объемов сжигаемого топлива, проведена оптимизация операционных затрат, продолжается цифровизация производства, выполнена социальная программа.

Дорогие коллеги, Новый год – это время исполнения желаний, сбывшихся надежд и ярких впечатлений. Желаю, чтобы в 2025 году исполнились ваши самые заветные мечты, чтобы были здоровы и счастливы ваши родные и близкие. Успехов во всех начинаниях. Пусть 2025 год станет одним из лучших и подарит вам и вашему окружению только радостные и позитивные эмоции, крепкое здоровье, удачу и благополучие!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Галымжан Жусанбаев



ҚАУІПСІЗДІК

Ескертілді демек қорғалды

2024 жылдың 15 қарашасы мен 15 желтоқсан аралығында Атырау мұнай өңдеу зауытында көлік қауіпсіздігі бойынша дәстүрлі айлық өтті. Тексеріс кезінде Атырау мұнай өңдеу зауытының қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметінің (ҚЖЕКҚ) мамандары: жылдамдықты арттыру, қауіпсіздік белдігін тақтау, алғашқы медициналық көмек көрсету қобдишасының және жүргізуші куәлігінің болмауы, сондай-ақ дәрі-дәрмектер мерзімінің өтіп кетуі секілді бірқатар бұзушылықтарды анықтады.

Іс – шараның негізгі мақсаты-күзгі-қысқы кезеңде көлік құралдарының қауіпсіз пайдалануға дайындығын арттыру, жол-көлік оқиғаларының алдын алу және көлік қауіпсіздігі саласындағы орын алуы мүмкін бұзушылықтарды анықтау. АМӨЗ-де көлік қауіпсіздігі бойынша айлық жылына екі рет өткізіледі.

2023 жылы жалпы сәйкессіздіктердің саны 248 болса, 2024 жылдың нәтижесі бойынша 111 сәйкессіздік анықталды.

Жүргізуші мен көлік құралының міндетті құжаттарының болмауы, дұрыс толтырылмауы, сондай-ақ көлік құралының кері дыбыстық сигналының ақауы сынды бұзушылықтар жиі кездескен.

«Жеңіл көлік және автобус паркінің (SK Trans Logistic ЖШС-мен BM Infinity ЖШС Консорциумы) қызметтерін ұсыну бойынша ауысым алдындағы және ауысымнан кейінгі медициналық куәландырудан өту бойынша сәйкессіздіктер және борттық мониторинг жүйесі бойынша анықталған жылдамдық режимінің бұзылуы анықталды, бірақ бүгінгі күні мәселелер пысықталып, оң деп бағалануда. Арнайы техника

қызметтерін ұсыну бойынша дұрыс толтырылмаған құжаттарға, қосалқы жабдықтардағы сәйкессіздіктер анықталады, бүгінгі күні ол мәселелер талқыланып, оң нәтижелерді көрсетуде. Анықталған сәйкессіздіктер бойынша шағым хаттар ресімделіп, айыппұл санкциялары жіберіледі. Бүгінгі таңда мердігер ұйымдарға көлік қауіпсіздігі бойынша 500 АЕК айыппұл секциясы жіберілді», – дейді көлік қауіпсіздігі бойынша инженер Қайрат Оңғарбаев.

ҚЖЕКҚ инженерлері тиісті актілер толтырып, жүргізушілерден түсініктеме алып, профилактикалық жұмыстар жүргізді. Актілер әрі қарай шара қолдану үшін мердігер ұйымдардың басшыларына жолданды.

Көлік қауіпсіздігі бойынша инженер Қайрат Оңғарбаев мұндай айлықтар көлік тізгіндеушілер арасындағы тәртіпті жақсартуға септігін тигізетінін айтып, жол қозғалысы қауіпсіздігін сақтаудың маңыздылығын еске салды. «Жүргізушілерді көлік жүргізу мәдениеті мен жеке қауіпсіздікті сақтауға, өзінің және өзгенің өміріне жауапкершілікпен қарауға шақырамын», – деді ол.

САПАНЫ АРТТЫРУ



Өрт сөндірушілерде жаңа техника

Тілсіз жаумен күресетін мамандардың жұмыстары өте жауапты, халыққа қажетті екендігін еске түсірсек, тек қиын жағдайда ғана көмекке келу емес, адамдармен тығыз байланыста болып, алдын ала түсіндіру жұмыстарын жүргізіп, келеңсіз оқиғалардың орын алмауын қадағалап отыру, уақытында оқиға орнына барып, өртті ауыздықтау сынды жұмыстарын алға тартатын «Семсер – Өрт сөндіруші» ЖШС техникалардың жаңаланып, қызмет сапасын арттыруға аса мән беретіні белгілі.

Осыған орай №14 өрт сөндіру бөлімі көліктерінің қатары жаңа автокөлікпен толықтырылды. Авариялық құтқару қызметіне арналған КАМАЗ – 53504 АЦ 6/40 автокөліктерінің жұмыс жасау барысымен танысып қайтқан болатынбыз.

Аталмыш автокөлік нағыз заманауи өрт сөндіру құрылғыларымен жабдықталған, су тасығыш цистернасы 6 тонналық. Көлікте құтқару қызметіне қажетті барлық құрылғылар бар. Және де заманауи құрылғылармен жабдықталған соңғы үлгідегі көлік болып табылады. Техника Ресей Федерациясында жасалған.

Орын алуы мүмкін өрт кезінде және түрлі төтенше жағдайларда құтқару қызметінде пайдалануға бірден –

бір ерекше автокөлік екендігін бөлім қызметкерлері растап отыр. №14 өрт сөндіру бөлімінде бүгінгі таңда осы автокөлікті қосқанда 15 цистерна көлігі бар. Бұл көліктер ай сайын техникалық тексерістен өтіп тұрады. Одан соң маусым сайын қадағаланады. Ал ауысым бойынша кезекті қабылдаған жүргізуші міндетті түрде тексеріп, қызметке жарайтындығына көз жеткізеді.

Қазіргі таңда №14 өрт сөндіру бөлімінде 21 техника. Ендігі кезекте Атырау облысының «Семсер – Өрт сөндіруші» ЖШС 2025 жылдың 1-ші жарты жылдығында тағы да 2 бірлік өрт сөндіру автокөлігін жаңартуды жоспарлап отыр.

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Еще на двух проивводствах Атырауского нефтеперерабатывающего завода внедряется система изоляции источников энергии LOTO.

В течение 5 дней 221 сотрудник завода – операторы, машинисты, инженерно-технические работники обучались работе с системой защитной блокировки LOTO, которая эксплуатируется на АНПЗ с прошлого года. Система помогает исключить потенциально опасные ситуации при обслуживании и ремонте оборудования.

Ранее LOTO была внедрена на установке КУ ГБД производства переработки нефти и глубокого обессеривания нефтепродуктов. Теперь систему начнут эксплуатировать на ПГПН и ПГП, а затем на всех объектах АНПЗ.

Даурен Кудабаяев

Инструктор по обучению системы LOTO. Более 15 лет в сфере безопасности и охраны труда. Работал в международных компаниях American Energy Systems, Air Liquide и др.

– Конечно, и до LOTO на оборудовании АНПЗ применялась система защитной блокировки, но она не блокируется замками и цепями и не позволяет полностью исключить человеческий фактор – все равно можно получить доступ к оборудованию под напряжением, открыть задвижку ремонтируемого оборудования и так далее. А разработчики LOTO постарались учесть все опасные факторы и устранить их, – говорит инструктор курса Даурен Кудабаяев.

Он рассказал, что в течение 5 дней до и после обеда персонал завода получал вводные понятия о системе. Обучение проходило по трем направлениям: теоретические сведения, практические занятия и тест. Все, кто прошел это обучение, будет занят в процедуре на производстве.

Главная цель системы LOTO – обеспечение безопасности работников от опас-

Один замок – одна жизнь



ного воздействия любого вида источника энергии: механической, потенциальной, термической, а также исключения самовольного запуска оборудования путем полной блокировки необходимых элементов.

Как работает LOTO, рассказал Даурен Актаубаев, заместитель начальника установки КУ ГБД ППНГО:

– Например, возьмем условно насос, на котором 3 источника опасной энергии – электрическая и две химические. Для выполнения ремонтных работ оборудования сотрудник производства из числа оперативного персонала производит необходимые отключения. Затем на каждую из трех точек насоса вешается блокирующее устройство – цепь либо трос, а также блокирующий синий замок с обязательным наличием бирки,

содержащей обязательную информацию – ФИО ответственного лица, позиция, номер телефона, а также дата и время блокировки. После изоляции точек энергии на насосе, ключ от этого замка сотрудник оставляет на хранение в специальном боксе, который также закрывает на замок, но уже с биркой, на которой указаны данные допускающего к работе, и бокс запирается контрольным желтым замком. В основном мы используем два вида замков: синий, блокирующий источники энергии, и желтый – контрольный. Ключ от этого бокса на все время проведения работ находится у ответственного работника. Другие ключи к запорному замку не подойдут – все элементы пронумерованы.

Если на этом же оборудовании в это же время будет проводить работу со-

трудник другого подразделения, он найдет свой замок на боксе, соответственно первый сотрудник до окончания ремонта доступ к боксу с ключом от блокировочного устройства внутри иметь уже не будет. Этот же принцип распространяется на весь персонал, который имеет доступ к работе на этом производстве.

– Если не считать время на обучение, закупку и поставку системы LOTO, то наш персонал полностью перешел на ее применение примерно за 2,5-3 месяца. В целом, мы быстро набрали темп, хотя пришлось ломать десятилетиями сложившийся опыт, когда все данные об остановке оборудования оперативный персонал вносил в журнал, – продолжает Д. Актаубаев. – Начали практиковать непосредственно на оборудовании, которое условно выводили в ремонт, попутно создавали матрицы с уже обозначенными источниками изоляции энергии. Параллельно совершенствовали и матрицу, и технику вывешивания блокирующих устройств. Все понимали в процессе обучения и практики, что LOTO снижает риски. Поэтому, считаю, процесс внедрения прошёл довольно быстро. То есть порядок нашей работы принципиально не поменялся, но изменились организационные моменты, связанные с разнесением ответственности по категориям персонала – этот процесс стал персонализированным, – рассказал Д. Актаубаев.

Сегодня LOTO на КУ ГБД в постоянном обороте – 24/7. Она строго регламентирует применение блокировочного оборудования, а также распределяет обязанности и степень ответственности всех сотрудников, так или иначе связанных с применением LOTO. При этом технические устройства помогают сделать ответственность за безопасность не коллективной, а личной.

Для сотрудников ПГП и ПГПН следующий после обучения этап – разработка матриц, затем приобретение необходимого оборудования для применения системы LOTO.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

У сотрудников департамента по охране труда, охране окружающей среды и газовой безопасности есть хорошая традиция – ежегодно в канун Нового года они делают очень доброе и важное дело: собирают новогодние подарки и едут на утренник к детям школы-интерната в п. Бесикти.



С 2022 года эта традиция стала для сотрудников департамента важной частью празднования Нового года. А началось все с небольшой просьбы руководства средней общеобразовательной школы-интерната о помощи детям из малообеспеченных семей, которую сотрудники всех отделов департамента приняли решение поддержать, тем самым сделать новогодний праздник для детей еще более веселым и по-настоящему незабываемым.

– Дети всегда нуждаются в защите

Время творить добро

и внимания взрослых, а в такой волшебный праздник и подавно. Уделить ребятишкам из школы-интерната немного своего времени, поиграть с ними и поводить хоровод – это не обременительно для нас, а детям – приятно, – считает инженер отдела окружающей среды Гульзина Аккужиева.

В прошлом году все сотрудники департамента на собственные средства закупили сладкие подарки, не только привычные нашему глазу, но и экзотические фрукты для 27 учеников школы-интерната.

В этом году наши коллеги решили расширить акцию и поздравить уже 40 детей.

– Дарить подарки детям из школ-интернатов – это выражение заботы и поддержки детям, находящимся в сложных жизненных условиях. Эта благотворительная традиция – помощь тем, кто в ней нуждается, один из способов внести свой вклад в жизнь детей, обеспечив им хотя бы немного больше радости, чем обычно. Наша ежегодная акция, которая берет свое начало в 2022 году, – тому доказательство, творить благие дела никогда не поздно, а тем более на радость детям накануне Нового года! – считает начальник службы пожарной и газовой безопасности, гражданской обороны и ЧС Михаил Пеев.

Помимо сладких подарков, наши коллеги из департамента по охране труда, охране окружающей среды и газовой безопасности по необходимости дарят де-



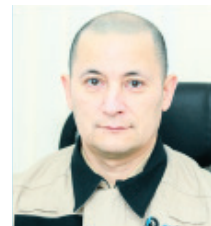
там и более необходимые подарки. В прошлом году, например, купили теплые зимние вещи особо нуждающемуся ученику школы-интерната.

– Для меня участие в нашей акции – это возможность подарить детям радость и ощущение праздника, поддержать маленького, формирующегося члена нашего общества, поделиться с ним душевным теплом. Да и это просто приятно – видеть счастливые глаза детей, – говорит инженер службы БиОТ Аида Базарбаева.

Тем временем службы департамента приступили к сбору праздничных подарков, в последних числах декабря, как обычно, они отправятся на новогодний утренник к своим подопечным.

С наступающим Новым годом, коллеги!

НАЗНАЧЕНИЕ



Согласно приказу генерального директора №234-к от 5.12.2024 г., заместителем главного инженера по производству назначен Рахметулла Елюбаевич Капанов.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Об увеличении штата

Просим рассмотреть возможность увеличения штата ИТР-механиков на установке ЭЛОУ-АВТ.

ППНГО

Вопрос необходимо инициировать в рабочем порядке руководителем структурного подразделения с предоставлением обосновывающих материалов и аргументированных пояснений.

Отдел организации и оплаты труда



КӨКТАЙҒАҚ КЕЗІНДЕГІ ҚАУІПСІЗДІК ШАРАЛАРЫ





Ұсақ тесікті материалдан жасалған табаны бедерлі, аласа тақалы аяқ киім киіңіз.



Сыңғыш немесе ауыр салмақ заттарды ұстамаңыз және қолыңызды қалтаға салып жүрмеңіз.



Өте баяу, асықпай жүріңіз.



Жолдан өту кезінде өте сақ болыңыз.



Асықпай жүру үшін үйден ертерек шығыңыз.



Жүрген кезде зейініңізді шоғырландырыңыз.



Қауіпті жерді айналып өтуге тырысыңыз (мұз қатқан шалшықтар, ылдиы жерлер, баспалдақтар және т.б.).



Ғимарат төбесіндегі сүңгір мұздар немесе ағаштардың мұз қатқан бұтақтары құлап кетпес үшін мүмкіндігінше олардан алшақ жүріңіз.



Егер мұзды жерді айналып өтуге мүмкін емес болса, онда шағын бір қалыпты адыммен, тізе буынын аздап босатып, табаныңызды нық төсеп жүріңіз.



Егер жарақат жаныңызға қатты батса, орныңыздан қозғалмаңыз және сізді орныңыздан қозғауға жол бермеңіз, жедел жәрдем шақырыңыз.



- Егер сіз тайсаңыз, отырып қалуға, топтасуға, кез келген жағыңызға домалауға, бүктетіліп қалуға тырысыңыз.
- Көтерілуге асықпаңыз, жарақат жоқ екеніне көз жеткізу үшін байқап алыңыз, жүргінші адамдардан көмектесуді сұраңыз.

HSE езекті тақырыптары бойынша жаңа бастамаларыңыз бен ұсыныстарыңызды hse@kmg.kz электрондық адресіне жібере аласыз

ЕҚОҚ департаменті



МЕРЫ ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ ПРИ ГОЛОЛЕДЕ





Надевайте обувь на низком каблучке с рельефной подошвой из пористого материала.



Не занимайте руки хрупкой или тяжелой ношей и не держите руки в карманах.



Передвигайтесь медленно.



Соблюдайте особую осторожность при переходе дороги.



Выходите пораньше чтобы перемещаться, не торопясь.



Проявляйте максимальную концентрацию во время ходьбы.



Старайтесь обходить опасные места (замерзшие лужи, склоны, лестницы и т.п.).



Не проходите вблизи зданий и деревьев, чтобы избежать падающей сосульки или обледенелой ветки.



Если скользкое место невозможно обойти, то передвигайтесь по нему небольшими шагами на слегка согнутых ногах, наступайте на всю подошву.



Если появилась резкая боль, не двигайтесь и не позволяйте никому передвигать вас, вызовите скорую.



- Если поскользнулись, старайтесь присесть, сгруппироваться и приземлиться на бок.
- Не торопитесь подняться, убедитесь, что нет травм, попросите прохожих помочь вам.

Новые инициативы и предложения по актуальным темам HSE вы можете направлять на электронный адрес hse@kmg.kz

Департамент ОТОС

«AMÖZ alemi» басылымы №24.
27 желтоқсан 2024 жыл.

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«AMÖЗ» ЖШС, Қабдолов к-сі, 1
тел.: 8 (7122) 25-95-84.

Газет «Полиграфсервис» ЖШС
баспаханасында басылды.
Орал қ., Л. Толстой к-сі, 27/6.
Байланыс нөмірі:
50-51-46, 51-41-99.
Тиражы: 1500 дана.
Тапсырыс №20.

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ
бастығы – Р. Жәнібеков.
Caspian News ЖШС:
жетекшісі – К. Кертаев.
Редакторлар – И. Козонова,
А. Қабдешова.
Суретке түсіруші – Б. Амантаев.

Газет Қазақстан Республикасының
Мәдениет және ақпарат
министрлігінде 2024 жылғы
23 ақпанда тіркеліп,
тіркеу туралы
№KZ18VPY00088072
күәлігі берілген.

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен
хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

AMÖZ alemi



AMOZIUM

Следствие вели нефтепереработчики

Популярная городская игра Quiz, please поменяла форму, расширила локацию и стала заводской развлекательно-интеллектуальной AMOZIUM!

Участники команды «Поддай пульта!»

Организация таких мероприятий очень скрупулезное занятие: необходимо готовить оборудование для четкой трансляции аудио- и видеодорожек, собрать команду единомышленников, которые помогут в организационных моментах, а главное – подготовить вопросы, которые захватывали бы внимание и ум аудитории. Мы считаем, что организаторы данных игр от раза к разу совершенствуются. Особенно, если брать в учет, что они делают это вне своего основного рабочего времени.



Команда «Поддай пульта!».

вом или просмотром захватывающих сюжетов, вне зависимости от жанра. Одни предпочитают культовые фильмы с большой смысловой нагрузкой, другим достаточно беззаботной комедии. Впрочем, благодаря разнице в интересах мы достигаем широты кругозора команды, – считает оператор технологической установки ПГП Дастан Амангелдиев.

– Почему «Поддай пульта?»

– У меня есть опыт участия в городских квизах, где у любой команды всегда креативный подход к её названию. Имя команде придумано мной перед предыдущей игрой. Здесь смиксовались два фактора: наша команда в большинстве своем состоит из операторов пульта

Мейржан АЙМАГАНБЕТ, инженер отдела технической поддержки и сопровождения КМГ-Кумколь

Мне искренне понравилось, что собралось много желающих принять участие в интеллектуальной битве на заводе. Хорошо, что предприятие уделяет внимание корпоративной жизни сотрудников, ведь общение в неформальной обстановке благотворно сказывается на рабочем процессе.

управления, а также свою роль сыграло распространенное домашнее выражение «подай пульта от телевизора». Так и получилось короткое ироничное название «Поддай пульта!».

– Ваша команда готовится к играм?

– Да, когда тема игры обозначена заранее. Будь то детектив или музыка 80-х, не мешает освежить память и уделить вечер необходимым для игры материалам.

– Насколько необходимо работнику завода посвятить пару часов такому мероприятию, на ваш взгляд?

– Я нахожу веселым и полезным проводить досуг за интеллектуальными играми раз в неделю. И такая практика у меня есть, с друзьями, которые разделяют со мной интерес этого занятия. Однако совместных игр с коллегами за территорией завода у нас еще не было. Такие игры вносят разнообразие и позитивные краски в наши рабочие будни. Мы заво-

делений центрального аппарата АНПЗ – бухгалтеры, экономисты, юристы, переводчики и делопроизводители. Команда не впервые участвует в AMOZIUM. Они считают, что самая правильная стратегия при сборе команды – чем больше сотрудников разных профессий и разных возрастов, тем лучше. И в этот раз такая тактика им действительно помогла.

Утешительные призы получили «Команда №1» и «ПКЦ».

Поздравляем победителей!

Нужно сказать, что многие игроки отметили хорошую организацию мероприятия. Несмотря на состязательный характер, detective party сплотила аудиторию и предоставила возможность узнать интересы и интеллектуальные способности коллег.

И немного о истории возникновения AMOZIUM на заводской площадке. Инициатива проведения игры принадлежит оператору технологической установки Paratex ПАУ, члену совета молодых специалистов АНПЗ Ахату Каиргельдинову. Он автор названия бренда AMOZIUM, сценарист, ведущий и идейный вдохновитель заводских квизов.

– Когда я только пришел на завод,



Ахат Каиргельдинов.

13 декабря в конференц-зале единой операторной прошло состязание сообразительных, подкованных в теме расследований, эрудированных заводчан: потенциальные разведчики, несостоявшиеся шпионы и просто увлеченные детективными сериалами нефтепереработчики объединились в 10 команд, чтобы разобраться с шифрами и головоломками, разгадать запутанные дела, нащупать, куда ведет нить расследования, и добраться до ответов на, казалось бы, неразрешимые загадки. Всего в игре участвовали 90 сотрудников департаментов и производств АНПЗ.

Формат игры и правила подразумевали максимальную сосредоточенность участников в 5 турах. Всего было 40 вопросов, ответы на задания требовали не только определенных знаний, но и навыков логического мышления, смекалки, скорости, так как времени на долгие раздумья не было. Сценарий – индивидуальный.

В ходе динамичной, захватывающей игры первое место и главный приз предприятия, сертификат на 100 000 тенге, выиграла команда «Поддай пульта!». В повседневной работе ребята – операторы пульта управления ПГП, ПАУ и ПГПН и операторы технологических установок ПГП. Команда из 8 человек – Темірлана Укубаева, Аяна Мажитова, Максата Тагалиева, Нұрбая Дүйсенова, Жасқаната Кемелхана, Бақтыбека Бектемисова, Дастана Амангелдиева и Бекбола Жаксылыкова – сложилась в том числе и по общим интересам.

– Многим из нас действительно по душе провести вечер за хорошим чтением



Команда «Отойти от IT».



Команда «Найза».

дим новые знакомства, а мозг находится в тонусе.

Второе место по количеству набранных очков и 80 тысяч тенге получила команда «Отойти от IT», которая объединила специалистов, инженеров, операторов техустановок, машинистов технасоса и операторов пультового управления из управления информационных технологий, технического отдела, ПАУ, ПКПС и отдела баланса нефти и нефтепродуктов. Ребята не боялись рисковать, отвечая на вопросы, делали ставки и получали дополнительные баллы.

– Не думаю, что кого-то из команды расстроило второе место, – говорит инженер технического отдела Азиза Гилимгалиева. – Ведь мы собрались, чтобы испытать свои силы, отдохнуть от повседневной работы и просто порадоваться общению друг с другом.

Третье место и 60 тысяч тенге завоевала команда «Найза», в составе которой сотрудники из самых разных подраз-

нам, Совету молодых специалистов, предложили высказать свои идеи относительно досуга сотрудников нашего завода. И наша команда в обновленном составе активно взялась за новые проекты. Одним из таких проектов стал популярный теперь на заводе AMOZIUM. Мы провели уже три игры. К последним двум я полностью самостоятельно написал сценарии и провел их. Предыдущая была посвящена Дню работников нефтегазового комплекса, самая первая – майским праздникам. Эта игра проведена в преддверии Нового года. Именно она получила много благодарных откликов, – рассказал А. Каиргельдинов.

Для участия в игре заводчане сделали денежные взносы. Собранные средства пойдут на благотворительные цели.

В завершение хотелось бы отметить всех организаторов мероприятия: отдел управления персоналом, совет молодых специалистов завода, КМГ-Кумколь.

Актоты ГИНОЛЛАЕВА, участница команды ПИТН

На завод я устроилась в 2023 году, сейчас работаю оператором по учёту в цехе по производству и транспортировке нефтепродуктов. Участие в детективном квизе – четвёртое по счёту. Собрать нынешний состав команды помогли наш цехом Рая Сегизбаева и инженер Гульзия Конырбаева. Все заводские мероприятия проходят интересно, я стараюсь не пропускать ни одно из них. Но эта игра была самой яркой. Отлично, 10 из 10! Мы почувствовали себя настоящими детективами, прямо как Шерлок Холмс. В плане организации есть небольшие моменты, которые можно улучшить. Например, подготовить игровые места для всех подавших заявку команд. Нам сначала не хватило столов и стульев, а затем мы оказались в самом конце зала, откуда было плохо видно экран.