

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

15 шілде  
2016 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ № 28 (4288)



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА КГПН



ОТДЫХ В СОСНОВОМ БОРУ

## Строительство КГПН: монтажные работы



Каталитический крекинг R2R (титул 3201)

На строительной площадке комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ продолжается активная работа по бетонированию, монтажу инженерных сетей, технологических трубопроводов и крупногабаритного оборудования на объектах КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD».

**Каталитический крекинг R2R (титул 3201)**

Свайные работы завершены. Забетонировано 13415,41м<sup>3</sup>. Смонтирована 5818,371 тонна металлоконструкций. Монтаж инженерных сетей завершен. Смонтировано 22955 дюймов технологических трубопроводов. Произведен монтаж 214 единиц крупногабаритного оборудования.

**Обессеривание СУГ Sulfrex (титул 3202)**

Свайные работы завершены. Забетонировано 477,22 м<sup>3</sup>. Завершен монтаж металлоконструкций и инженер-

ных сетей. Смонтировано 113 дюймов технологических трубопроводов. Произведен монтаж 20 единиц крупногабаритного оборудования.

**Олигомеризация бутенов Oligomerisation (титул 3203)**

Свайные работы завершены. Забетонировано 4030,62м<sup>3</sup>. Завершен монтаж металлоконструкций и инженерных сетей. Смонтировано 6498 дюймов технологических трубопроводов. Произведен монтаж 97 единиц крупногабаритного оборудования.

**Гидроочистка нефти Naphtha HT (титул 3204)**

Свайные работы завершены. Забетонировано 2573м<sup>3</sup>. Смонтировано 1163,127 тн. металлоконструкций. Проложено 500 п. метров инженерных сетей. Смонтировано 507 дюймов технологических трубопроводов. Произведен монтаж 22 единиц крупногабаритного оборудования.

**Гидроочистка газойля Prime D (титул 3205)**

Свайные работы завершены. Забетонировано 3056,25м<sup>3</sup>. Завершен монтаж металлоконструкций и инженерных сетей. Смонтировано 1607



Маулен Габбасов, ведущий специалист по мониторингу строительства КГПН (SEG)

дюймов технологических трубопроводов. Произведен монтаж 36 единиц крупногабаритного оборудования.

(Продолжение на 2-стр.)

# Строительство КГПН: монтажные работы

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

## Селективное гидрирование нефти каталитического крекинга Prime G (титул 3206)

Свайные работы и работы по бетонированию завершены. Завершен монтаж металлоконструкций. Проложено 300 п. метров инженерных сетей. Смонтировано 7520 дюймов технологических трубопроводов. Произведен монтаж 89 единиц крупногабаритного оборудования.

## Этерификация легкой нефти каталитического крекинга TAME (титул 3207)

Свайные работы завершены. Бетонировано 1591,52 м<sup>3</sup>. Смонтировано 746,817 тыс. тонн металлоконструкций. Проложено 55 п. метров инженерных сетей. Смонтировано 929 дюймов технологических трубопроводов. Произ-

веден монтаж 23 единиц крупногабаритного оборудования.

## Гидрирование бензола Benfree (титул 3208)

Свайные работы завершены. Бетонировано 803,6 м<sup>3</sup>. Смонтировано 439,843 тыс. тонн металлоконструкций. Произведен монтаж 12 единиц крупногабаритного оборудования.

## Газофракционирование насыщенных газов SGP (титул 3210)

Свайные работы завершены. Бетонировано 910,66 м<sup>3</sup>. Смонтировано 479,72 тыс. тонн металлоконструкций. Проложено 77 п. метров инженерных сетей. Произведен монтаж 33 единиц крупногабаритного оборудования.

## Изомеризация легких бензиновых фракций Parisom (титул 3211)

Свайные работы завершены. За-

бетонировано 2035,61 м<sup>3</sup>. Смонтировано 825,2 тыс. тонн металлоконструкций. Смонтировано 80 дюймов технологических трубопроводов. Произведен монтаж 19 единиц крупногабаритного оборудования.

## Секция производства и очистки водорода (титул 3212)

Свайные работы завершены. Бетонировано 2860,91 м<sup>3</sup>. Смонтировано 982,778 тыс. тонн металлоконструк-



ций. Завершен монтаж инженерных сетей. Смонтировано 2517 дюймов технологических трубопроводов. Произведен монтаж 31 единицы крупногабаритного оборудования.



## Нуржамал Тажғалиева, специалист по подбору кадров и оценке персонала ОУПИОТ

Проект строительства комплекса глубокой переработки нефти – это завершающий этап полной модернизации АНПЗ. В соответствии с приказом №709п от 11.12.2015г. касательно ввода численности на КГПН и изменений в штатных расписаниях КПА, ППНГО, цеха №4, 5, 8, ТЭЦ были введены 444 штатные единицы. В целях подготовки квалифицированных кадров для обслуживания новых технологических установок и производственных объектов комплекса глубокой переработки нефти и в рамках выполнения мероприятий по оптимизации численности производственного персонала, с действующих подразделений переведено 216 сотрудников, из них 26 инженерно-технических работников и 190 человек из рабочего персонала.

Порядок привлечения и отбора кандидатов для занятия вакантных должностей на основе прозрачного конкурсного отбора в ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», проводился с ноября 2015 года по июнь 2016 года. С целью прохождения конкурсного отбора детей работников завода, 27 ноября 2015 года в заводской газете «Новатор» было опубликовано объявление о возможности подачи резюме для рассмотрения на вакантные должности КГПН. Основными критериями отбора являлись: соответствующее техническое образование, базовые теоретические знания в области нефтепереработки и необходимый квалификационный уровень. Внутренние и внешние кандидаты на вакантные должности проходили двухэтапный кон-

# Набор персонала на КГПН

курсный отбор, принципами которого являлась объективность и прозрачность процедур.

✓ 1 этап отбора кандидатов включал в себя тестирование способностей по программе SHLTOOLS по двум направлениям:

- анализ числовой информации, измерение базовых арифметических способностей, проверка и определение понимания кандидата действий с числами.
- анализ вербальной информации, измерения способности понимать и применять письменные инструкции в практических рабочих ситуациях. Кандидаты читали серию фрагментов, описывающих конкретные рабочие процедуры, и затем проверялось понимание этих процедур.

Тестирование необходимо для прозрачной процедуры конкурсного отбора, предоставляющей равные возможности всем кандидатам, соответствующим предъявляемым квалификационным требованиям, для объективной оценки их профессиональных качеств.

✓ 2 этап отбора кандидатов включал в себя собеседование с квалификационной комиссией, состав которого был утвержден приказом генерального директора ТОО «АНПЗ».

В отдел управления персоналом и оплаты труда в период проведения конкурса поступило 1 328 резюме.

- В первую очередь были рассмотрены резюме детей работников завода – 21 кандидат, с приема по личным вопросам – 18, с блога генерального директора – 6 резюме, участники программы «Жас Маман» – 3 кандидата, стажеры КРІ – 11;
- Кроме того, в соответствии с запросом ТОО «АНПЗ», высшие учебные заведения Казахстана и России предоставили списки выпускников 2013–2016г.г. из г.Атырау и Атырауской области по специальностям «Химическая технология органических веществ» и «Технологические машины и оборудование нефтегазовой промышленности» с указанием текущей успеваемости. (АИНИГ – 24 резюме, КазНТУ им. К.Сатпаева – 41, КБТУ –

8, ЮКГУ им. М.Ауезова – 16, РГУНГ имени И.М. Губкина – 4, УГНТУ – 3 резюме);

- Центр занятости города Атырау направил на рассмотрение 17 резюме, с ярмарок вакансий АИНИГ, Атырауского политехнического колледжа, АРЕС Petrotechnic рассмотрено 141 резюме;
- В заводской базе резюме зарегистрировано 11 787 кандидатов, из которых 953 были отобраны по специальностям «Химическая технология органических веществ» и «Технологические машины и оборудование». С официального сайта ТОО «АНПЗ» отобрано 58 резюме, также были рассмотрены 4 кандидата, прошедшие собеседование и зачисленные в резерв для занятия вакантных должностей с 2012 по 2014 г.г.

**По состоянию на 13 июля 2016 года были допущены к конкурсному отбору 872 кандидата, из них:**

- 1 этап конкурсного отбора прошли 419 человек;
- 2 этап конкурсного отбора прошли 212 человек.

По результатам двухэтапного отбора, в подразделение комплекса глубокой переработки нефти были рекомендованы и приняты на работу 176 человек, остальные кандидаты рекомендованы в резерв на действующее производство при наличии вакансий.

На сегодняшний день с учетом принятых кандидатов и проведенной ротации кадров имеются вакансии, которые предполагается заполнить за счет внутренних резервов с действующего производства. Всех желающих участвовать в конкурсном отборе на вакантные должности просим обратить внимание на следующее объявление.

**ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» объявляет о проведении конкурсного подбора на должности:**

**Оператор технологической установки 6 р. (старший)**

**Машинист технологических компрессоров 6 р. (старший)**

**Общие предъявляемые требования: высшее техническое образование и стаж работы на заводе по специальности не менее 5 лет. Резюме направлять по факсу 8 (7122) 259-235, на электронную почту ref@anpz.kz или передавать в ОУПИОТ ТОО «АНПЗ» с указанием на какую из вышеуказанных должностей претендует кандидат.**

## Экологическая информация

(с 7 июля по 13 июля 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 107 700 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 57 734 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 15 133 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 20,8% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 422 исследования качества производственного стока цехов и завода, 85 исследований качества оборотного водоснабжения, 354 исследования состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 440 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

# Бензол: от пробной партии до экспортной серийной товарной продукции



**Жасулан Тұлеуов,**  
начальник технического отдела

**Промышленное производство бензола в Казахстане имеет важное значение для развития нефтехимических производств.**

## Как это начиналось

29 октября 2009 года на АНПЗ состоялось подписание контракта «под ключ», а с октября 2010 года практическая реализация проекта на строительство Комплекса производства ароматических углеводородов (КПА), способного вырабатывать высокооктановые компоненты для производства товарного бензина и производить базовое сырье с высокой добавленной стоимостью для нефтехимической отрасли.

В составе проекта планировались строительство установки риформинга бензинов CCR с блоком извлечения бензола и установки по производству ароматических углеводородов (Paraxar). Схема очень гибкая и позволяет получать либо максимально высокооктановые бензины, либо получать дополнительно до 136 тысяч тонн в год бензола и до 496 тысяч тонн в год параксилола.

Лицензиар технологий – французская компания «Axens». Генеральный подрядчик – компания «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.»

В декабре 2014 года проект был успешно завершён.

25 декабря 2014 года на Общенациональном телемосте Глава государства Нурсултан Назарбаев дал старт началу пусконаладочных работ на комплексе по производству ароматических углеводородов.

В 2015 году с завершением реализации проекта «Строительство КПА» завод стал первенцем независимого Казахстана в нефтехимической отрасли. Получены пробные партии новых продуктов нефтехимии: бензола и параксилола.

Совместными усилиями специалистов генерального подрядчика, завода и лицензиара проекта была успешно проведена пуско-наладка новых технологических объектов. Успешно реализован вывод на нормальный технологический режим, сначала первый пусковой комплекс КПА с получением 3 июля 2015 года первой партии бензола, а затем и второй пусковой комплекс КПА с получением 2 октября 2015 года партии параксилола.

Логическим завершением указанного выше колоссального объема работ, в целом по 2-этапу реконструкции (КПА),

выполненных совместными усилиями генерального подрядчика и специалистами завода, стало подписание 4 декабря 2015 года государственной комиссией Акта первого пускового комплекса Государственной приемочной комиссии.

## Бензол в постоянном ассортименте продукции АНПЗ

Для включения нового продукта в постоянный ассортимент необходимо обеспечить стабильное качество продукции путем наработки персоналом опыта управления новыми установками и обкатки технологических установок на различных технологических режимах в зависимости от сырья, а также получение необходимых разрешительных документов для реализации продукции при серийном производстве.

Для бензола – продукции первого пускового комплекса такими разрешительными процедурами и документами являются паспортизация продукции и

соответствия продукции независимой, третьей стороной.

Данное направление работ затруднялось еще тем, что в Казахстане, да и в странах ближнего зарубежья, бензол по международным стандартам не производился. Паспортизация бензола на предприятиях указанных стран производилась по межгосударственным стандартам. Из трех предприятий России и Белоруссии, которые выпускают бензол, только на Омском НПЗ имелись отдельные попытки по освоению отдельных международных методов испытаний бензола, причем они официально в область аккредитации заводских лабораторий не были внесены.

Поэтому, надо отдать должное руководству технического отдела, которое, несмотря на то, что проект был подписан на условиях «под ключ», – вопросы подготовки и легализации нормативно-методической базы паспортизации и сертификации, в целях ускорения и обеспечения своевременной готовности



**Сайлау Амандыков,**  
директор ИП «ИнформТЭК»,  
кандидат технических наук

аккредитации по новому оборудованию, сотрудниками лаборатории проводились работы по оценке качества продукции, поскольку оценивать их по другому, и в других местах, возможности не было.

Однако уже тогда результаты сравнительных испытаний бензола освоенных методов испытаний ИЦ «ЦЗЛ» показали



при необходимости добровольная сертификация продукции и регистрация химической продукции с получением свидетельства о регистрации, а также получение кода ТНВЭД – ЕврАзЭС для экспорта продукции.

Обеспечение первой части разрешительных процедур предполагает оснащение Центральной заводской лаборатории предприятия дополнительной материально-технической и нормативно-методической базой по новым видам продукции. Необходимо освоение новых методов персоналом ИЦ «ЦЗЛ», и, соответственно, прохождение аккредитационных процедур с новыми методами испытаний по международным стандартам, связанных с новой продукцией, а также практические работы по паспортизации продукции и обеспечение возможности проведения сертификационных испытаний при подтверждении

предприятия в этой части, в 2011 году приняло решение провести указанные работы самостоятельно, своими силами. В результате этого, указанная нормативно-методическая база была подготовлена и легализована уже к началу пусконаладочных работ.

По завершению поставок основного лабораторного оборудования по новой продукции во второй половине 2015 года, наравне с освоением работы сотрудниками лаборатории на новом оборудовании, пуско-наладкой сложного хроматографического оборудования, служба главного инженера с привлечением генерального подрядчика в ускоренном темпе решала вопросы метрологического обеспечения нового испытательного оборудования.

А еще ранее, в период подготовки опытной партии бензола, несмотря на незавершенность работ по подготовке к

достаточно высокую сходимость с результатами испытаний международных аккредитованных лабораторий, в частности, лаборатории международной компании Сейболт в Роттердаме (Нидерланды). Оценка качества бензола указанной лабораторией была проведена в августе 2015 года, расхождения по величинам основных показателей продукта с оценками качества ИЦ «ЦЗЛ» были в пределах нормы.

После долгих и сложных процессов подготовки ИЦ «ЦЗЛ» к аккредитации по новым видам испытаний новых продуктов аттестационная комиссия Национального центра аккредитации ТОО «НЦА» приняла решение аккредитовать ИЦ «ЦЗЛ» по новым испытаниям – утвердить расширение области аккредитации на перечень испытаний по новым продуктам от 13 октября 2015 года.

*(Продолжение на 6-стр.)*

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

## Хорошее начало



**В номинации «Лаборант химического анализа» первого тура конкурса «Үздік маман» лаборант химического анализа контрольной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ» Майя Джумалиева заняла второе место.**

Как рассказывает Майя, участвуя в конкурсе, она и не надеялась занять призовое место. Ведь трудовой ее стаж на заводе составляет всего 10 месяцев. Майя – выпускница Атырауского института нефти и газа, по специальности «Химические технологии органических веществ». Она была в числе активных студенток, получала Президентскую стипендию. Кафедра «Химия и химические технологии», где училась Майя, тесно сотрудничала с Атырауским НПЗ. Многие выпускники этой кафедры работают сегодня на заводе, занимая руководящие должности. Способная студентка, подававшая большие надежды, смогла успешно пройти тестирование и собе-

седование и стать стипендианткой программы «Жас маман», действующей на Атырауском НПЗ. Успешно окончив вуз, Майя в сентябре 2015 года пришла на завод молодым специалистом. В центральной заводской лаборатории нового сотрудника встретили очень радушно. Опытные коллеги охотно делились знаниями.

Лаборант химического анализа Айжан Капиева, инженер – химик контрольной лаборатории Нельжан Сарсеновна Абуова, лаборант химического анализа Валерия Ефрионовна Ким стали мои первыми учителями, – говорит Майя Джумалиева. – Многие думают, что работа лаборанта не сложная, типа залили в пробирки вещества, взболтнули их и смотрим за реакцией. Нет. Как и всякая другая, работа лаборанта очень ответственная. Мы напрямую работаем с установками. Это знание многочисленных государственных стандартов, нормативных документов, правил техники безопасности.

Майя успешно прошла два этапа конкурса «Үздік маман» – тестирование и собеседование. В ходе практического задания она должна была определить фракционный состав реактивного топлива. И с этой задачей молодой специалист успешно справилась.

– Свое будущее я связываю с Атырауским нефтеперерабатывающим заводом. Я выбрала цель, к ней буду стремиться, – говорит призер конкурса.

Хорошее начало положено. Теперь нужно достойно его продолжить.

## Елеген Джортанов:

### «Буду идти к своей победе»



**В номинации «Машинист технологических компрессоров» первого тура конкурса «Үздік маман» второе место занял машинист технологических компрессоров ПАУ ППН Елеген Джортанов.**

Он выпускник Атырауского политехнического колледжа по специальности «Вычислительные машины» и Западно – Казахстанского инженерно – технического университета по специальности «Химия и технология органических веществ». На Атырауском НПЗ Елеген начал работать 11 лет тому, машинистом технологических насосов на установке замедленного коксования в цехе №5. Сегодня он с благодарностью вспоминает своих наставников машинистов технологических насосов Куата Мажитовича Габдуллина и Ана-

толия Георгиевича Ротнова, благодаря которым он состоялся как специалист в этом деле. Помогло и постоянное обучение. Не говоря о курсах, прошедших в стенах завода, Елеген прошел стажировку в Санкт – Петербурге и Перми.

Учебный центр нашего завода можно назвать одним из лучших. И хочется выразить благодарность руководству завода за организацию бесплатного обучения, – говорит Елеген Джортанов. – Ежегодно проводимый конкурс на звание лучшего тоже способствует повышению квалификации, а надбавка к зарплате за получение призового места, это хороший материальный стимул.

В 2014 году на конкурсе «Лучший по профессии» Елеген занял третье место, в этом году он стал вторым. Уверен, что его победа еще впереди. Для этого нужно набраться еще больше опыта, пополнить знания.

Сегодня Елеген Джортанов трудится на установке РХ ПАУ ППН. Он перешел туда три года тому назад. – У нас молодой коллектив, но несмотря на это, очень перспективный. Среди моих коллег много специалистов с хорошими знаниями, – рассказывает призер конкурса. – Производство новое, сложное, но интересное.

Свое будущее машинист технологических компрессоров связывает с Атырауским НПЗ.

## Әзиза Дүйсешева:

### «Байқау – кәсіби

### дайындығымның бағдары»

**Әзиза Дүйсешева, «ОЗЗ» СО тауарлық зертханасының химиялық сараптау лаборанты, «Үздік маман» байқауының бірінші турында «Химиялық сараптау лаборанты» аталымы бойынша II орын иегері.**

Әзиза Дүйсешева мектеп жасынан түрлі пәндік олимпиадаларға қатысып дағдыланған. Алғашқыда мектепішілік, одан соң, облыстық, республикалық сайыстарда осы химия пәніне зеректік танытып жүздеген атанып жүрді. Мектеп бітірген соң, Қазақ Ұлттық Техникалық университетінде оқып жүргенде де байқаулардан тыс қалған емес. Университетті 2011 жылы химик-технолог мамандығы бойынша бітірісімен Атырау мұнай өңдеу зауытына ойланбастан келген. Дегенмен, сол жылы кадрлық резервке алынып келер жылы бақ сынап көруге бел буады. 2012 жылы қайтара келеді. Осы жолы мектеп жасында осы зауытта жұмыс істеу арманы болған Әзизаның жолы болып, Орталық зауыт зертханасына лаборант болып қабылданады. «- Зауытқа келер алдында мені екі мұнай компаниясы жұмысқа шақырған болатын. Мен мұнай өңдеу зауытын таңдадым. Себебі, мұнда өндірісті жаңғыртулар жүріп жатты. Шығарылатын өнім түрлерін көбейту жолға қойылған. Болашағы бар зауытқа өз үлесімді қосқым келді».

Әзиза алдымен тауарлық зертханада жұмыс атқарды. Кейін бір жылдай Орталық зауыт зертханасының санитарлық-өнеркәсіптік зертханасында ағынды сулардың құрамын талдаумен айналысты. Осы қызметте жүріп, 2015 жылы алғаш рет «Үздік маман» байқауында бақ сынады. 3-ші жүлделі орын алады. Ол тұңғыш рет қатысқандықтан қобалжуы мен дайындықтың осалдығы болғанын жасырмайды. Қаймықпаған жас маман биыл да байқауға қатысып, өз білігін көрсетуге талпынды. Өткеннен алған сабағы бар, саласы бойынша дайындығын нықтап келген еді. Жеңімпаз боларына сенімді болатын. Алайда, кейбір сұрақтардан сүрініп қажетті ұпайға қол жеткізе алмай қалды. Нәтижесінде 2 орынды місе тұтқан. Әзиза мұнымен шектеліп қалғысы жоқ. Келер жылы да «Үздік маман» байқауына қатысып бақ сынамақ. Межесі- жеңімпаз атану. Өзінің білігі мен тәжірибесін мойындату. Байқау мен үшін кәсіби дайындығымның бағдары, дейді ол. Бұл да маған сатылап келетін сын шығар. Талапты да қайсар қыз түбінде жеңімпаз боларына сенімді. Себебі, оны жетелеп тұрған жігер бар. Жігерін қайрайтын адам ғана нәтижеге қол жеткізбек.



## Байқау білігін сынады

**Нұргүл Қонысова, «ОЗЗ» СО бақылау зертханасының химиялық сараптау лаборанты, «Үздік маман» байқауының бірінші турында «Химиялық сараптау лаборанты» аталымы бойынша III орын иегері.**

Ол білігін сынады. Сайысқа қатысқандағы мақсаты өз мамандығының қаншалықты дәрежеде меңгергендігін, деңгейін анықтап көргісі келді. Нұргүл басқа әріптестеріне қарағанда байқауға қатысуға өзі ерік білдірген. Орталық зауыт зертханасына жұмысқа тұрғанға дейін, осы мамандығын игергенше оқудан қол үзген жоқ. Мектеп бітірісімен Атырау политехникалық колледжіне түсіп, технолог мамандығына оқыды. Колледжді бітірген соң да, еңбек етуге асыққан жоқ. Оқуын жалғастыру мақсатында Атырау мұнай және газ институтында алғашқы мамандығын тереңірек оқыды. Оқу инемен құдық қазғандай.

Нұргүлдің бірнеше жыл білім құғаны зая кеткен жоқ. 2013 жылы зауытқа жұмысқа алынарда басқа талапкерлерге қарағанда оқ бойы озық тұрғаны оқуының нәтижесі еді. Алғыр қыз осылайша Орталық зауыт зертханасының бақылау зертханасына қабылданды. Жұмысына тиянақты, жауапты. Бүгінде зертхана заманауи құрал-жабдықтармен қамтылған. Жаңа заман жаңаша жұмыс істеуді талап етеді. Сараптау да бұрынғыдан да дәл шығуы үшін лаборантқа алдымен біліктілік қажет. Бұл тұрғыда Нұргүл кәсіби шыңдалғанын көрсете білді. Сондықтан да «Үздік маман» байқауына қатысу үшін еңбек өтілі үш жылға толмағандар қатарына сенімді кірген. «-Ұжымдағы әріптестеріме рахмет. Байқауға қатысуға ниет еткенімде қолдап әкетті. Бұрыннан келе жатқан мамандар мені дайындауға кірісті. Бәрінен де бір ауыз жылы қолдау лебізі мені жадыратып жіберді. Сондықтан сынақтарда бар білгенімді салып, ұмтылысымды көрсеттім», – дейді Нұргүл Қонысова.

Байқау сынақтарынан өту оған әрине, оңай болған жоқ. Өз кәсібінің сырын меңгерумен қатар, басқа да саладан хабардар болу керек. Бастысы тәуекелге салып, байқауға қатысып көрді. Бағын сынады. Алғашқы нәтиже жаман емес, үшінші жүлделі орын. Келесіде үш жыл өтілі барлар қатарында байқауға қатысып көрмек. Бірінші байқау оның білігін айқындады, дейгейін байқатты. Енді оны ары қарай дамытып, білігін шыңдай түсу жас маманның алдындағы үлкен белес.



С ПОЧЕТОМ – НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

Руководство и коллектив ТОО «iQS Engineering» в торжественной обстановке проводили на заслуженный отдых начальника связи Рафика Сагидовича Абузьярова.

В 1970 году после окончания школы он был принят электромонтером связи и сигнализации 1 разряда в цеха № 6 Гурьевского НПЗ. После службы в рядах Вооруженных сил, он вернулся снова на завод, в участок связи на свою должность. От первого разряда дошел до шестого. Стал автором ряда рационализаторских предложений, за что неоднократно поощрялся. В 1987 году, без отрыва от производства закончил Астраханский электротехникум связи по специальности «Районная электро-связь». Работал мастером, ведущим инженером, а в 2004 году был назначен начальником связи. За годы своей работы многократно награждался различными Грамотами, имеет Почетные звания такие как «Кадровый работник», «Ветеран завода». Имя Рафика Сагидовича занесено в Книгу Почета.

На этом предприятии трудились и его родители. Завод стал судьбоносным и в его жизни, здесь он встретил свою супругу.

Директор ТОО «iQS Engineering»

# Дорожите своей мудростью



Петр Анатольевич Шамин, вспоминая прошедшие годы совместной работы, отметил: «Рафик Сагидович - человек, горячо любящий свое дело, его рабочий стаж составляет 46 лет. Посвятив все эти годы только нашему заводу, он приобрел огромный профессиональный опыт». Петр Анатольевич от имени коллектива поздравил виновника торжества с выходом на заслуженный

отдых и вручил ему подарок.

Заместитель директора Евгений Андреевич Бородин также с гордостью отметил преемственность поколений и пожелал Рафику Сагидовичу здоровья, бодрости духа и оптимизма.

Слова благодарности за переданный ценный опыт выразил и коллектив АТС. Как отметили коллеги Рафика Сагидовича, с ним легко работать, он никогда не

давал воли своим эмоциям, всегда сдержан и тактичен. Профессионал своего дела. Находясь рядом с ним, всегда чувствуешь себя учеником, к нему можно смело подойти и спросить, он никогда не откажет. Мудрый и добрый человек. Неоценимый руководитель.

Да, тяжело уходить с завода, где прошла твоя молодость, где становилась твоя семья, где прошли незабываемые минуты простого трудового счастья. Но жизнь не стоит на месте, все меняется и сегодня наступает новый этап в жизни. Теперь можно погрузиться в те дела, на которые раньше не хватало времени, и окунуться с головой в атмосферу настоящего отдыха!

Дорогой наш Рафик Сагидович! Желаем Вам доброго здоровья, бодрости и оптимизма, мира и благополучия. Дорожите своим главным богатством – мудростью, которая приходит с годами. Оставайтесь вечно молодым и энергичным.

Коллектив ТОО «iQS Engineering»

КОНКУРС

Подведены итоги конкурса детских рисунков на тему «Астана - моя столица!», организованного отделом управления персоналом и оплаты труда совместно с профсоюзным комитетом завода. Конкурс проводился в преддверии Дня столицы.

Напомним, что в нем могли принять участие дети работников ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний в возрасте от 7 до 14 лет. На конкурс принимались рисунки в формате А3, А4 на бумаге (картоне), выполненные в любой технике (тушь, масло, гуашь, акварель, пастель, цветные карандаши, фломастер, простой карандаш). Тема рисования не имела ограничений. Юные художники могли дать волю своим фантазиям и способностям. В конкурсе приняли участие 21 человек. Как отметила начальник отдела управления персоналом и оплаты труда Асель Жайлашева, подводя итоги конкурса, перед членами жюри стоял нелегкий выбор, так как все работы были хороши, и каждый автор постарался по-своему отобразить достопримечательности Астаны. Поэтому, члены жюри решили отметить рисунок каждого ребенка. Были определены победители в трех номинациях, а также победители и призеры в двух возрастных группах: от 7 до 10 лет и от 11 до 14 лет. Всем остальным были вручены утешительные призы.

Итак, в номинации «Яркость образа» лучшей была названа работа Факии Имангалиевой (10 лет). В номинации «Лучший рисунок дня» победил Сержан Түлеушиев (9 лет). В номинации «Оригинальность» победила 8-летняя Айназым Асанкызы. Дипломы и памятные подарки им вручила пер-

# Астана глазами детей



дителям и призерам, председатель профкома Кенжебек Шахметов поблагодарил всех ребят за участие в конкурсе, и пожелал им новых успехов.

**Возрастная категория от 11 до 14 лет:**

- 1 место – София Олейник (11 лет);
- 2 место – Зульфайда Жалел (13 лет);
- 3 место – Гульназ Макуова (11 лет).

Дипломы и памятные подарки победителям и призерам вручила начальник отдела управления персоналом и оплаты труда Асель Жайлашева.

Остальные 12 детей получили из рук

заместителя главного бухгалтера Салтанат Абдиева.

**Возрастная категория от 7 до 10 лет:**  
1 место – Амина Алимжанова (9 лет);

2 место – Нурсауле Есимова (10 лет);  
3 место – Айдана Тапишева (9 лет).

Вручая дипломы и подарки побе-

дителям и призерам вручила заместитель начальника отдела управления персоналом и оплаты труда Гуляры Утегалиевой дипломы и утешительные призы.

# Бензол: от пробной партии до экспортной серийной товарной продукции

*(Продолжение. Начало на 3-стр.)*

Таким образом, с данной даты ИЦ «ЦЗЛ» ТОО «АНПЗ» на сегодня является единственной лабораторией на территории стран бывшего Союза, которая может провести сертификационные испытания бензола по международным стандартам АСТМ.

Сразу же после получения решения Национального центра аккредитации, для обеспечения возможности проведения независимого подтверждения соответствия новых продуктов, при содействии предприятия началась подготовка к расширению области аккредитации органа подтверждения соответствия (сертификации) партнера предприятия – Атырауского филиала АО «НацЭкС», которая также была успешно завершена в ноябре - декабре 2015 года.

С апреля месяца текущего года, после увеличения объемов поставки нефти, после январьского падения цен на нефть и обеспечения сырьевой базы для установки ССР, было начато производство бензола. Установка каталитического риформинга была переведена на технологический режим топливного варианта эксплуатации с выработкой бензола.

В июне текущего года после выра-

ботки необходимого коммерческого объема бензола в товарном резервуаре титула 1004-001 не менее 650 тонн, произведен отбор пробы для анализа товарной продукции. После удовлетворительного результата анализов ИЦ «ЦЗЛ» были проведены соответствующие процедуры для начала сертификационных работ товарного бензола в резервуаре независимым органом подтверждения соответствия – АФ АО «НацЭкС». По результатам проведения всех необходимых со строгим соблюдением обязательных процедур независимого подтверждения соответствия было подтверждено соответствие продукта требованиям международного стандарта АСТМ Д 4734-08 и 21 июня, был выдан на товар сертификат соответствия №КЗ2310317.01.01.04289 «Очищенный бензол-545» со сроком действия до 21 июня 2017 года.

Осенью 2015 года были также начаты работы по регистрации бензола – как химической продукции предприятия в государственных уполномоченных органах. Указанные процедуры являются разрешением 2-го уровня, которые оформляются в обязательном порядке в соответствии с Законом РК «О безопасности химической

продукции». Основными условиями для проведения регистрации являются проведение специальных испытаний по оценке пожароопасности продукта, подготовка паспорта безопасности химической продукции на государственном и официальном языках, отвечающих специальным требованиям, предъявляемым к ним, получение заключений соответствующих уполномоченных госорганов в области экологии и санитарной эпидемиологии на разработанный паспорт безопасности.

По результатам проведенных работ паспорт безопасности бензола производства ТОО «АНПЗ» зарегистрирован в государственном реестре химических продуктов, производимых в Казахстане под номером №КЗ29VCF00000713 от 25.05.2015 года, что подтверждается также полученным свидетельством, со сроком действия - 5 лет.

Что касается, получения решения таможенных органов по присвоению бензолу кода ТНВЭД – ЕврАзЭС. Исследованиями специалистов предприятия в конце 2015 года было предварительно установлено, о возможности присвоения бензолу кода ТНВЭД – ЕврАзЭС – 2902200000. Правомерность и возможность присвоения данного кода

не вызывает сомнений. Однако некоторые особенности проведения процедур таможенного оформления документов не позволили на настоящий момент получить формальное подтверждение кода. В частности, это достаточно длительные сроки вынесения предварительного решения, с обязательным проведением таможенной экспертизы для новой и для таможни экспортной товарной (паспортной) продукции, а также отсутствие материальной базы по новой продукции у таможенных органов для проведения таможенной экспертизы и др. В настоящее время таможенные органы, в меру своих возможностей, решают свои проблемные вопросы, однако все это требует времени.

Тем не менее, Кодекс РК «О таможенном деле в Республике Казахстан» разрешает отгрузку экспортного товара и без официального решения о присвоения кода, путем декларирования кода заявителем – экспортером, с последующей проверкой соответствия заявленного кода ТНВЭД – ЕврАзЭС таможенными органами.

Таким образом, долгожданная первая паспортизированная и сертифицированная партия бензола, как серийная товарная продукция, отгружена.



**Роза Умбетова,**  
специалист по обучению  
и подготовке персонала

В продолжение плановой теоретической подготовки работников комплекса глубокой переработки нефти, организовано обучение персонала технологических установок КГПН (1 группа - с 27 июня по 1 июля 2013г., вторая группа - с 4 по 7 июля 2016г.). Темы семинаров: «Технологические процессы установок каталитического крекинга R2R и обессеривания сжиженного углеводородного газа (Sulfrex)» и «Технологические процессы установок гидрирования бензола (Benfree) и газофракционирования насыщенных газов (SGP)».

В семинаре приняли участие 58 человек технологического персонала вышеназванных установок КГПН. Актуальность такого обучения связана с необходимостью изучения химических процессов производства глубокой переработки нефти до ввода установок комплекса в эксплуатацию.

Обучение проводилось в рамках договора с ИП «Калибеков А.К.» Тренинг проводила доктор химических наук, профессор Райхан Хасановна

## Обучение персонала КГПН



Ибрашева. Райхан Хасановна – давний наш партнер в области подготовки персонала новостроящихся установок. Ранее она проводила аналогичные семинары для персонала комплекса по производству ароматических углеводородов. Р.Х. Ибрашева по специальному заданию отдела управления персоналом и оплаты труда разработала учебные программы для персонала всех основных установок КГПН. Это ее первый приезд с семинарами. Аналогичное обучение будет проводиться и для персонала других установок КГПН.

Используя свои методические приемы передачи информации, Райхан Хасановна самые сложные химические формулы доводит до слушателей в доступной для восприятия понятной форме. Кроме того, изученные химические процессы

рассматриваются на примере технологического оборудования установки. Потому семинар проходит в теплой, дружеской атмосфере. Слушатели задают интересующие их вопросы и получают на них ответы. Семинар помогает им пополнить свои теоретические знания и в дальнейшем использовать их в работе. Перед началом обучения и по его завершению проведена проверка знаний слушателей посредством ответов на вопросы входного и выходного контроля. Проверка показала пробелы у слушателей

в определенных областях знаний. И именно на них заостряла внимание слушателей в ходе обучения Райхан Хасановна, стараясь подробнее объяснить сущность технологий.

В конце семинара слушатели делились своими впечатлениями от семинара, предлагали темы следующих тренингов. Отзывы только положительные, отрицательных мнений от данного обучения среди слушателей не было. Семинар завершился вручением сертификатов. Такие семинары помогают пополнить багаж теоретических знаний технологического персонала при проведении пусконаладочных работ и окажут в будущем свое воздействие на качественное исполнение ими своих должностных обязанностей.



ДОСУҒ

С 18 июня по 3 июля 2016 года группа детей заводчан отдохнула в оздоровительном комплексе «Сункар». Он расположен на территории Национального парка «Кокшетау», в скалистых массивах соснового бора на берегу озера Зерендинское. Детей сопровождала оператор по учету промышленных перевозок ПТН ППН Венера Туленова. В аэропорту Астаны атыраускую группу уже ожидали руководство комплекса и вожатые. В сопровождении дорожных полицейских дети были доставлены в лагерь.

Для них был организован увлекательный и полноценный отдых. Была разработана специальная программа. Были проведены различные музыкальные конкурсы: «День детства «Я+Ты=Мы», «Мир твоих увлечений», «Открытие сезона», «Мир такой, какой он есть», «Один в один», «Сункаровский Арбат», «Пусть всегда будет солнце», «Бал вожатых», а также большой концерт «Сункардын жұлдыздары».

Была организована экскурсия в Боровое, дети провели этот день великолепно. Дети питались пять раз в день сбалансированной, полноценной едой. Мальчикам и девочкам очень понрави-

# Отдых в сосновом бору



лись блюда, которые готовили повара столовой комплекса «Сункар».

Также была организована поездка на озеро Зерендинское, проведена экскурсия по сосновому бору. Даны мастер-классы. Большое внимание было уделено занятиям спортом. Одним словом, опытные воспитатели и инструкторы приложили все усилия для того, что-

бы детям не было скучно. За здоровьем детей следил медицинский работник.

В конце завершения сезона администрация ОК «Сункар» и Павлодарский педагогический отряд «Гармония» в знак признательности за заботу о детях вручили сопровождающей атырауской группы Венере Туленовой благодарственное письмо.

А вот что пишут сами дети: «Мне очень понравился лагерь «Сункар». Вкусная еда, очень хорошо кормили, пять раз в день. Лагерь очень большой и красивый. Уютные комнаты. Спасибо Венере апай за то, что сопровождала нас, спасибо вожатым Гульмире и Мадине, которые развлекали и помогли нам в трудную минуту», - пишет Екатерина Ишимова. Александра Карабасова пишет, что те впечатления, которые она получила в первый день пребывания в лагере, сопровождали ее на протяжении двух недель: «В первый день мы гуляли, и нас знакомили с территорией лагеря «Сункар». Прошло две недели, и мне нравится здесь также, как и в первый день. Спасибо моим родителям, которые отправили меня на отдых в этот лагерь». Дильназ Наурызбай хочет приехать в «Сункар» и в следующем году. В своем сочинении она восторгается живописной природой и чистым воздухом. Дети в своих письмах также выразили благодарность руководству завода и профсоюзному комитету за интересный отдых.

## Уважаемые коллеги!

Отчетная встреча Генерального директора ТОО «АНПЗ» Кайрата Кулымовича Уразбаева с трудовым коллективом по итогам первого полугодия 2016 года состоится 29 июля 2016 г.

Время проведения: 16.00 ч.

Место проведения: Единая операторная

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с кончиной ветерана труда, труженика тыла, пенсионерки цеха №8 <b>ЛЮДМИЛЫ ПЕТРОВНЫ ДЮКАРЕВОЙ</b>
Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования пенсионерке завода Надежде Анатольевне Казаковой в связи с кончиной мамы, ветерана труда и труженика тыла <b>ЛЮДМИЛЫ НИКОЛАЕВНЫ КАЗАКОВОЙ</b>
Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования пенсионеру завода Суйеу Токтабаеву, его родным и близким в связи с кончиной <b>супруги</b>
Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование пенсионеру завода Жексембаю Толеуову, его родным и близким в связи с кончиной <b>супруги</b>
Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана труда, пенсионерки завода <b>ЖАМИГИ ДАУЛЕТОВОЙ</b>
Коллектив ПТН выражает искреннее соболезнование Марату Кукажановичу Джаксыбулатову в связи со смертью <b>матери</b>
Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг» выражает искреннее соболезнование Дамиру Ильясовичу Мурзагалиеву в связи с кончиной <b>отца</b>
Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг» выражает искреннее соболезнование Константину Александровичу Курилину в связи с кончиной <b>мамы</b>

## Объявление

Объявляется конкурсный отбор на курсы, проводимые компанией Japan Cooperation Center, Petroleum (JССР, Япония):

1. IT-3-16 «Управление финансами и учетом» (11-21 октября, 2016 г.)
2. TR-11-16 «Управление проектами в нефтяной отрасли с высокой добавленной стоимостью» (25 октября – 11 ноября, 2016 г.)
3. TR-12-16 «Управление человеческими ресурсами» (8-25 ноября, 2016 г.)
4. TR-13-16 «Текущая ситуация и будущие перспективы технологии СПГ (Сжиженный природный газ)» (8-25 ноября, 2016)
5. TR-14-16 «Использование информационных систем и систем контроля в сегменте переработки и сбыта нефти» (22 ноября – 9 декабря, 2016)
6. TR-15-16 «Большая область применения трудовоохранного менеджмента в сегменте переработки и сбыта нефти» (29 ноября – 16 декабря, 2016)
7. TR-16-16 «Повышение надежности объектов, где есть стационарное оборудование» (29 ноября – 16 декабря, 2016)

К конкурсантам предъявляются следующие требования:  
Уровень владения английским языком не ниже intermediate.

Наличие рекомендации аттестационных (оценочных) комиссий о профессиональном развитии/ зачислении в кадровый резерв.

общий стаж работы по специальности не менее 5 лет, из которых не менее 2 последних лет - в группе компаний КМГ.

Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в срок до 5 августа 2016 года. Отдел управления персоналом и оплаты труда. Информация по тел. 59-016, 59-062 (Базарбаева Л.К.)

## Приглашение на поминки

17 июля 2016 года в ресторане «Кызыл Жар» (бывшая улица Московская) в 11 часов состоится поминки (40 дней) нашей дорогой мамы и бабушки.  
**семья Сабрасовых**



# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Коллектив ПТН поздравляет от всей души с днём рождения:**

**Елену Александровну Ли!**  
**Марата Кукажановича Джаксыбулатова!**  
**Армана Максоткалиевича Кайржанова!**  
**Александра Викторовича Параскевиди!**  
**Тулегена Сагнаевича Калиева!**  
**Ербола Рашидовича Угубаева!**  
**Николая Николаевича Жидкова!**  
**Кенжебека Чкаловича Мурзагалиева!**  
**Дмитрия Ивановича Фадиана!**  
**Қоблана Ерболатұлы!**

Здоровья, долгих лет жизни,  
 хорошего настроения,  
 радости, море улыбок, удачи, счастья и любви!  
 От всего сердца желаем вам благ, процветания  
 и успехов в вашей трудовой деятельности!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет**

**Евгения Андреевича Бородин**  
**Сергея Николаевича Бухарина**  
**Светлану Юрьевну Хабарову**  
**Дениса Владимировича Бубнова**  
**Жангельды Ерсайновича Берниязова**  
 с днём рождения!

Хотим успехов пожелать во всем,  
 Сама судьба пусть в жизни помогает,  
 И за одним хорошим, добрым днем,  
 Другой, еще прекрасней, наступает.  
 Пусть все, кто дорог, счастливо живут,  
 Ведь счастье близких очень много значит,  
 Пусть в жизни встречи радостные ждут,  
 Любви, здоровья и большой удачи!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» сердечно поздравляет**

**Геннадия Александровича Хабарова**  
 с 60-летием!

Счастья, здоровья, тепла в 60!  
 Жизнь, пусть прекрасные дарит моменты!  
 В праздник чудесный для Вас лишь звучат  
 И поздравления, и комплименты!  
 Будет отличным у Вас настроенье  
 Много счастливых и солнечных дней,  
 Будет дарить каждый день вдохновенье,  
 Нежность, внимание, радость и свет!

**Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг» поздравляет с днём рождения Ардабая Джуматовича Косаева!**

День рождения — лучший праздник!  
 Поздравляем от души.  
 Желаем радости и счастья,  
 Добра, здоровья и любви.

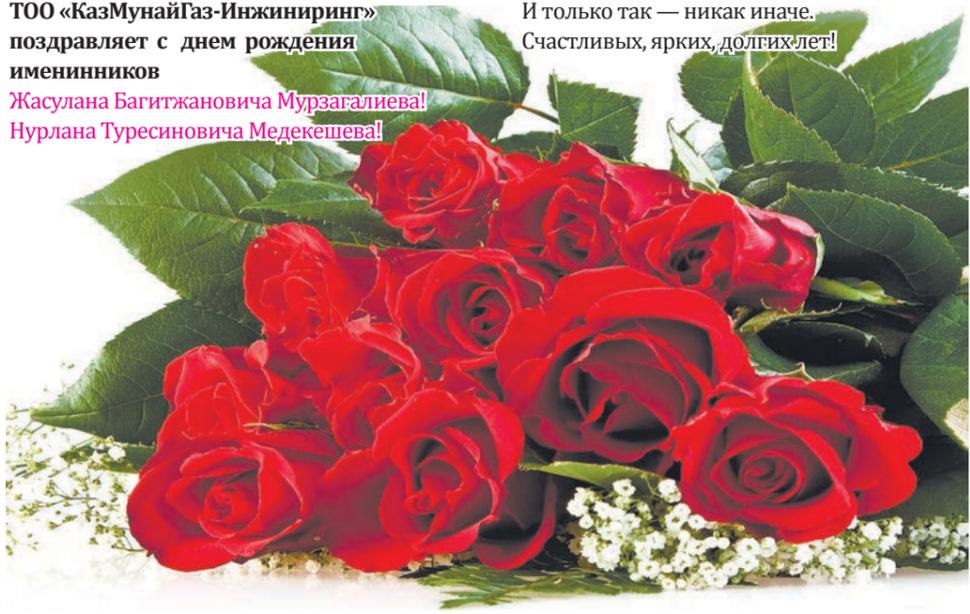
Желаем море впечатлений,  
 Насыщенных и ярких дней.  
 Пусть сердце бьется от веселья,  
 Сегодня, завтра, каждый день!

Искрится на лице улыбка,  
 И светятся пускай глаза.  
 Ведь в этот праздник лишь для Вас  
 Приятные звучат слова!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг» поздравляет с днём рождения именинников**

**Жасулана Багитжановича Мурзагалиева!**  
**Нурлана Туресиновича Медекешева!**



Поздравляем с днём рождения!

Пусть счастье окружает вас,  
 А жизнь будет полна везения,  
 Даря вам радость каждый час.  
 Пусть день наполнится теплом,  
 Пусть все сбываются мечты.  
 Пусть на душе будет светло,  
 Пусть будет много доброты!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг» поздравляет с 55-летием Юрия Александровича Яшкова!**

Желаем в жизни только света,  
 Тепла, успехов и любви.  
 В душе чтоб было вечным лето,  
 Чтоб звезды в путь тебя вели.

Лишь радости, в делах — удачи,  
 Свершений новых и побед.  
 И только так — никак иначе.  
 Счастливых, ярких, долгих лет!

## Объявление

**ИП «MEDIAGROUP» совместно с Советом по делам молодежи и МК «Жас Отан» проводит мини – турнир по футболу на Кубок газеты «Новатор».**

**Заседание судейской коллегии состоится 18 июля в 16.00 в здании учебного центра.**

**По всем вопросам обращаться в ИП«MEDIAGROUP» (59 -0-75) и в Совет по делам молодежи.**

«НОВАТОР»  
 апталық басылым  
 №28 15 шілде 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.  
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №877

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
 бастығы- Е.Есенова  
 маман - Ш.Кәкімжанова  
 «MEDYAGROUP» ЖК:  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 күәлігі берілген

# НОВАТОР