

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ -
ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ
СООТВЕТСТВУЮЩЕГО КАЧЕСТВА



КНИГА, ПОВЕСТВУЮЩАЯ
О ДРУЖБЕ

ӨНДІРІС



Құрылымдық өзгерістер өндіріске басымдық береді

«Атырау МӨЗ» ЖШС бекіткен ұйымдастырушылық құрылымдарына сәйкес, зауыт цехтарды таратып бір орталықтан басқарылатын өндіріске көшті. Атап айтқанда, мұнай өңдеу, ауқымды күкіртсіздендіру өндірісінің базасында №4, 5, 8, ЖЭО және АКШ, өндірістік-техникалық қамтамасыз ету цехтары біріктіріліп, мұнайды өңдеу өндірісі (МӨӨ) және сервистік қызмет өндірісі (СҚӨ) құрылды. Жаңа жылдан бастап енгізілген жаңашылдықты жұмысшыларға түсіндіру мақсатында зауыт бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары- бас инженер Денис Козырев пен бас инженердің технологиялар және өндіріс жөніндегі орынбасары Еркін Сүлейменов жаңа құрылған өндірістерде кездесу өткізді.

Жаңа өндіріс ұжымымен кездесуде Денис Козырев цехтық жүйе ескіліктің нышаны, сондықтан да зауыт жаңа жылдан бастап әлемдік мұнай өңдеу кәсіпорындарында қолданылып келе жатқан өндірісті басқаратын жаңа құрылымға көшкенін атап өтті. Бас инженер мұнайды өңдеу өндірісінің бастығы қызметіне тағайындалған Василий Гацконы ұжымға таныстырды. Ол еңбек жолын №1 цехта бастаған. Оның орынбасарлығына- мұнайды өңдеу және ауқымды күкіртсіздендіру өндірісінің бастығы болып Асқар Ермышев тағайындалды. Құсайын Орынбасаров – осы өндірістің

бастапқы өңдеу процесіне басшылық жасайды. Ал, өндіріске сервистік қызмет көрсетуді Салават Бисалиев басқаратын болды.

Құрылымдық өзгерістер- уақыт талабы. Бұл «ҚазМұнайГаз» компаниясының саясатына сәйкес «Уақытпен үзеңгілес» ұранымен астасып жатыр,-деп атап өтті мұнайды өңдеу өндірісінің бастығы Василий Гацко. Өзгерістің басты мақсаты- еңбек өнімділігін арттыру. Сол үшін біз бір командаға бірігіп, әсіресе, инженер-техниктер желісіне қатысты жұмыс жасап қалыптасуымыз қажет.

(Жалғасы 2-бетте.)

ПРОИЗВОДСТВО



Цель структурных изменений - повышение производительности труда

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «АНПЗ» и переходом к безцеховой структуре управления производством, на базе цехов ППНГО, № 4,5,8, ТЭЦ, КПА, цеха производственно – технического обеспечения были созданы производство переработки нефти (ППН) и производство сервисных работ(ПСР). В целях разъяснения нововведения и поставленных задач, заместитель генерального директора по производству – главный инженер Денис Козырев и заместитель главного инженера по технологии и производству Еркін Сулейменов встретились с работниками созданных производств.

На встрече с коллективом ППНГО Денис Козырев отметил, что цеховое управление производством изжило себя и завод с нового года внедрил новую структуру управления производством, которая имеется на многих мировых НПЗ. Главный инженер представил начальника производства переработки нефти Василия Гацко, который свой трудовой путь начинал когда - то в цехе №1. Его заместителем, начальником производства переработки нефти и глубокого обессеривания назначен Асқар Ермышев. Куцаин Урымбасаров – заместитель начальника ППНГО по первичным процессам. Производство сервисных работ возглавил Салават Бисалиев.

«Вместе со временем!» - так звучит лозунг национальной компании «КазМұнайГаз». И структурное изменение, происходящее на заводе, это, как раз таки веление времени, - отметил начальник производства переработки нефти Василий Гацко. Главной целью реорганизации является повышение эффективности производительности труда. Для этого мы объединяемся и должны научиться работать в единой команде, и в особенности, это касается линейки инженерно – технических работников. Рабочего персонала структурные изменения не коснутся, их функциональное подчинение остается прежним.

(Продолжение на стр.2)



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

Құрылымдық өзгерістер өндіріске басымдық береді

(Соңы. Басы 1-бетте.)

Жұмысшыларға құрылымдық өзгерістер әсер етпейді. Олардың функционалдық қызметі мен бағыныштылығы сол күйінде қалады. Екі жаңа өндіріс те МӨӨ мен СҚӨ бас инженердің құрылымына кіреді. Бас директор Қайрат Құлымұлы өндірісті жаңа белеске көтеру туралы бірнеше рет айтқан болатын, ол үшін өндіріс басшылары мен қондырғылар механиктерінің өндірістегі ролін арттыру көзделген еді. Бұл жаңашылдық оған барынша ықпал етпек. Біздің жұмысымыз өзара ынтымақтастықта жүретін болады. Сондықтан біз күн сайын селекторлық кеңес өткіземіз, өндіріс жетекшілері жалпы жағдайдан хабардар болып отырады. Бір сөзбен айтқанда, ақпаратты білгендіктен бір командада жұмыс істеу қиындық тудырмайды. Мұнайды терең өңдеу кешені іске қосылғаннан кейін, зауытты басқару бірыңғай операторлық бекеттен жүргізіледі. Барлық аға операторлар ауысым бастығының жетекшілігімен сол жерге топтастырылады. Бұл біздің тығыз байланыста жұмыс істеп, төтенше жағдайлар орын ала қалған жағдайда жедел шешім қабылдауымызға мүмкіндік береді.

Сервистік қызмет көрсету өндірісінің құрамына қондырғы механиктері, қоймашылар, жөндеу шығындарын есептейтін сметалық топ, құрылғылар базасы мен материалдар кіреді. Жаңа өндірістің міндеті - жедел әрі сапалы түрде сервистік қызмет көрсету және уақытында қосалқы бөлшектер, құрылғылармен



қамтамасыз ету. - Біз зауыттың барлық қондырғыларын күтімде ұстап, уақытында күрделі және ағымдағы жөндеумен қамтамасыз етуіміз шарт. Сондықтан да біз заманауи өндірістік талаптарға сай, келген жаңа қондырғыларға жоғары сапалы қызмет көрсетіп, нарықтық қатынаста жұмысты ұйымдастыруымыз қажет, - деді СҚӨ бастығы Салават Бисалиев. Бас инженер Денис Козырев жаңа құрылғы өндірістік ұжымның алдында тұрған басты міндет АТ-2 қондырғысына күрделі жөндеу жүргізу екенін атап өтті. Ол қалыптасқан қаржылық ауыр жағдайға қарамастан зауыттың өз қаржысына жасалуы қажет. Бүгінде зауыт Қазақстан даму банкіне қайта жаңғыртуға байланысты алынған несиемін төлеуде. Несие доллармен өтеліп келеді.

Осы айда АМӨЗ 450 мың тонна

мұнай өңдеуді жоспарлаған еді, алайда, Энергетика министрлігі шикізатпен жабдықтау кестесін қайтара қарап, өңдеу жоспарын 320 мың тоннаға түсірді. Дегенмен, осындай жағдайға қарамастан зауыт басшылығы жұмыс орындарын сақтап қалуға және жалақыны осы деңгейден түсірмеуге шаралар алып жатыр.

Кездесу барысында бас директордың орынбасары жұмысшыларды толғандыратын сұрақтарға жауап берді.

Осындай кездесу бас инженердің технологиялар және өндіріс жөніндегі орынбасары Еркін Сүлейменов, мұнайды өңдеу өндірісінің бастығы Василий Гацко және сервистік жұмыстар өндірісінің бастығы Салават Бисалиевтің қатысуымен тауарлы мұнай өнімдері өндірісінде болып өтті. Еркін Сүлейменов өндіріс жұмысшыларымен жүздесу-

де 2015 жылғы жетістіктерге тоқталып, жаңа құрылымдық өзгерістерге түсіндірме берді. №4 цехтың бұрынғы бастығы Нариман Қасанов енді мұнайды өңдеу өндірісі бастығының орынбасары - тауарлы мұнай өнімдері өндірісінің бастығы болып қызмет атқарады. Атап өткен жөн, жаңа құрылымдық өзгеріс зауытта 2016 жылдың 1 қаңтарынан бастап енгізіліп, жаңа өндірістердегі инженер-техниктер құрамының білігі мен тәжірибесін бір арнада топтастырып тиімділігін арттыруға бағытталған. Ал, тауарлы мұнай өнімдері өндірісіне келер болсақ, бөлімше алдында өндірісті тоқтасуы қамтамасыз ету үшін бензинді араластырудың автоматты стансасын және тактілі ұйыту автоматты қондырғысын іске қосу, эстакадаларды қайта жаңғырту мәселелері тур.

Нұрлыбек ҒИЗАТОВ

Цель структурных изменений - повышение производительности труда

(Начало на стр.1)

Оба новых производства – ППН и ПСР входят в структуру управления главного инженера. Генеральный директор завода Кайрат Құлымұлы не раз говорил о том, что хочет поднять на должный уровень роль и участие в производстве начальников и механиков установок, и данное нововведение будет способствовать этому. Наша работа должна основываться на взаимодействии, мы уже ежедневно проводим селектор, благодаря чему, руководители производств в курсе того, как обстоят дела друг у друга, одним словом, все владеют информацией, что, думаю, содействует созданию единой команды. После пуска КГПН, управление заводом будет осуществляться с единой операторной, все старшие операторы под руководством начальника смены будут находиться там. Это станет еще одним шагом к тесному взаимодействию, и позволит оперативно принимать решения в случае возникновения нештатных ситуаций.

В состав производства сервисных работ вошли механики установок, кладовщики, сметная группа, считающая расходы на ремонт, база оборудования и материалов. В обязанности нового производства входят оперативное и качественное оказание сервисных услуг, своевременный заказ запасных частей и оборудования. Главная задача, стоящая перед ПСР - это поддержание и обеспечение работоспособности всего заводского оборудования, своевременное проведение капитальных и текущих



ремонт. - Мы должны работать в рамках всех СНИПов и ГОСТов, осуществлять высококачественный входной контроль поступающего оборудования и материалов, уметь приспосабливаться к рыночным условиям, - сказал начальник ПСР Салават Бисалиев.

Главный инженер Денис Козырев подчеркнул, что перед коллективом ППНГО поставлен ряд задач, и одна из них - капитальный ремонт АТ 2. Он будет проведен, причем, на собственные средства, несмотря на всю сложность складывающейся экономической ситуации. Как известно, завод выплачивает Банку развития Казахстана кредит, взятый на модернизацию. Причем, кредит выплачивается в долларах. Помимо этого, министерство энергетики пересмотрело график поставки сырья на январь, и вместо запланированных 450 тысяч

тонн нефти, завод должен будет переработать всего 320 тысяч тонн. Однако, несмотря на все эти моменты, руководством завода будут приняты все меры для того, чтобы сохранить рабочие места и нынешний уровень заработной платы.

После заместитель генерального директора по производству ответил на вопросы работников.

Аналогичная встреча с участием заместителя главного инженера по технологии и производству Еркина Сүлейменова, начальника производства переработки нефти Василия Гацко и начальника производства сервисных работ Салавата Бисалиева состоялась и в производстве товарных нефтепродуктов. Еркін Сүлейменов вкратце рассказал об итогах 2015 года, и остановился на цели структурных изменений. Быв-

ший начальник цеха №4 Нариман Қасанов назначен заместителем начальника производства переработки нефти - начальником производства товарных нефтепродуктов. Было отмечено, что нововведение, внедренное с 1 января 2016 года, должно дать эффективный результат, для этого должны быть консолидированы все знания и опыт инженерно - технического состава новых производств. Что касается производства товарных нефтепродуктов, то основными задачами, стоящими перед этим структурным подразделением является ввод в эксплуатацию автоматической станции смешения бензина (АССБ) и автоматической установки тактового налива (АУТН), реконструкция эстакад, которая будет проводиться без остановки производства.

Индира САТЫЛГАНОВА



Сайлау Амандыков,
директор ИП «ИнформТЭК»

В июле 2014 года, на первой волне трансформационных изменений в рамках реализации Программы по оптимизации штатной численности и выведению непрофильных активов и вспомогательных видов деятельности из структуры завода, с 1 августа 2014 года работы, связанные со сферой стандартизации и сертификации, а также других разрешительных процедур, были выведены из структуры технического отдела на аутсорсинг.

Ранее указанные работы выполнялись в рамках отдельной службы предприятия:

отдела стандартизации и сертификации (1995-1999гг.)

- отдела стандартизации, метрологии и сертификации (1999-2007гг.)
- технического отдела (2007-2014гг.)

Предпринимательская структура ИП «ИнформТЭК», созданная сотрудниками завода в августе 2014 года, выиграв в тендере, приступила к работе в качестве исполнителя услуг по договору «Услуги по нормативно-техническому сопровождению обеспечения легитимного функционирования предприятия и готовности производимой продукции к отгрузке в требуемом для заказчика объеме и выполнением всех необходимых для этого работ». Весь объем работ выполняется двумя бывшими сотрудниками предприятия, как и прежде, когда указанные работы выполнялись в составе технического отдела.

Основной деятельностью ИП является обеспечение вместе с основными техническими подразделениями завода (технический отдел, производственный отдел, 4 – цех, испытательный центр «Центральная заводская лаборатория» (ИЦ «ЦЗЛ») и др.) постоянной готовности к отгрузке готовой продукции завода. Это, прежде всего, соответствие продукции завода требованиям нормативных документов и нормативно-правовых актов (НД и НПА) Республики Казахстан, Евразийского экономического Союза и готовность и проведение работ по подтверждению соответствия требованиям НД и НПА.

Основные требования к продукции регламентируются

- на добровольных условиях стандартами – спецификациями на продукцию (национальные, межгосударственные и международные),
- на обязательных условиях, под контролем со стороны уполномоченных органов государства - Техническими регламентами (национальными и Евразийского Союза).

Деятельность ИП за прошедший период была направлена:

- на обеспечение указанных служб новыми, отвечающими современным требованиям, нормативными документами – стандартами на продукцию и на методы испытаний и обеспечения предприятия правом пользования указанными документами;
- на организацию работ по обеспечению правомочности и готовности ИЦ «ЦЗЛ» к проведению испытаний по сертификации и паспортизации продукции (аккредитация

Результат работы - выпуск продукции соответствующего качества

ИЦ «ЦЗЛ», своевременная актуализация области аккредитации ИЦ и др.);

- на отстаивание и защите позиции предприятия в новых разрабатываемых и изменениях, действующих НПА ЕАЭС (Технические регламенты), а также в других законопроектах, касающихся деятельности предприятия;
- на продвижение позиции и интересов предприятия в разработке и выполнении государственных планов по разработке национальных и межгосударственных стандартов, и в целом, планов по техническому регулированию в нефтегазовой отрасли;
- на защиту интересов предприятия по другим направлениям контроля государственных уполномоченных органов, а также возможных претензий юридических лиц при отгрузке продукции предприятия.

В целях выполнения основных задач, за прошедший период проводились постоянный мониторинг нормативных документов, работы по учету и потребности руководящих нормативных документов и их приобретение на договорной основе с РГП «Казахстанский институт стандартизации». За прошедший период приобретено нормативных документов по заявкам от подразделений завода на сумму один миллион шестьсот тысяч тенге.

В рамках обеспечения деятельности предприятия после 2-го этапа реконструкции, завершены работы по легализации международных стандартов АСТМ на продукцию новых установок по реконструкции (путем регистрации переводов указанных стандартов на имя предприятия), а также разработаны и введены в действие стандарты организации:

- СТ ТОО 40319154-47-2015 «Бензол. Технические условия»
- СТ ТОО 40319154-48-2015 «Параксилон»
- СТ ТОО 40319154-49-20015 «Толуол»
- СТ ТОО 40319154-46-2015 «Бензины автомобильные с улучшенными экологическими характеристиками. Технические условия».

Во втором полугодии 2014 года ИП «ИнформТЭК» совместно с ИЦ «ЦЗЛ» и под руководством технического отдела была успешно завершена очередная аккредитация с выдачей аттестата аккредитации КЗ.И. 06.0607 со сроком действия до 20 октября 2019 года.

За отчетный период, после аккредитации, дважды, совместно с ИЦ «ЦЗЛ» завода проведена и утверждена уполномоченным органом ТОО «Национальный центр аккредитации» актуализация области аккредитации. В связи с пуском в эксплуатацию КПА и получением новых видов продукции – бензола и параксилон, проведены работы по аттестационному обследованию предприятия комиссией уполномоченного органа по расширению области аккредитации по ароматическим углеводородам и переоформлению аттестата аккредитации ИЦ «ЦЗЛ».

В рамках обеспечения текущей производственной деятельности предприятия по подтверждению соответствия всего ассортимента продукции, подготовлены документы, проведены сертификационные испытания продукции ИЦ «ЦЗЛ» и др. по оформлению и переоформлению в соответствии с изменениями НПА с начала деятельности ИП:

- декларации соответствий, по 11 видам продукции, для реализации продукции в Казахстане и других странах ЕАЭС;
- сертификаты соответствия по 4 видам экспортной продукции (далее зарубежье): топливо печное, вакуумный газойль, топочный мазут, сера.

Соответственно, для сопровождения каждого маршрута (каждой партии продукции по заявкам ресурсодержателей) были оформлены, заверенные уполномоченным лицом, около 18000 копий деклараций соответствия и более 5300 сертификатов соответствия. Дополнительно, для экспортируемой продукции разработаны порядка 160 бланков паспортов качества по договорам экспорта ресурсодержателей.

В период после пуска и подготовки к реализации

продукции новых установок, совместно с техническим отделом разработаны спецификации и проведен большой объем работ по подготовке первичного положительного подтверждения соответствия путем сертификации партии полученной новой продукции.

Проведена работа по экспертизе и идентификации происхождения товара для оформления сертификата о происхождении товара «СТ-KZ». Оформлен сертификат «СТ-KZ» на весь перечень продукции по ресурсам АО «КазМунайГаз-ПМ»

В рамках Плана работ по стандартизации на 2014 и 2015 годы, ИП «ИнформТЭК» вместе со специалистами предприятия (члены рабочих групп и др.) принял участие в подготовке проектов нормативных документов на уровне отрасли, курируемых Министерством Энергетики Республики Казахстан, Ассоциацией «Казэнерджи», Национальной и головной компаниями, техническими комитетами отрасли ТК 88, ТК58, как по отрасли, так и в рамках Таможенного союза. Здесь позиция предприятия была представлена не только в разрабатываемых национальных и межгосударственных стандартах, но и в технических регламентах Таможенного Союза (позднее в Евразийском экономическом союзе): «Требования к сжиженному углеводородным газам для использования их в качестве топлива», «О безопасности нефти, подготовленной к транспортировке и (или) использованию», а также в изменениях в действующий техрегламент ТР ТС 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту». Позиции предприятия представлены также в проектах НПА РК, таких как, Закон РК «О стандартизации» и др.

Одним из курируемых направлений работ ИП является обеспечение государственных разрешительных процедур, связанных с основной деятельностью, а также курируемых техническим отделом. Проводится постоянный мониторинг по изменениям в законодательстве в области разрешительных процедур, и, в настоящее время обновляются основные документы, требуемые в рамках квалификационных требований к деятельности предприятия в сфере использования ядовитых веществ.

В соответствии с Законом РК «О безопасности химической продукции» подготовлены Паспорта безопасности на химическую продукцию - бензол, сера техническая газовая гранулированная, которые направлены на регистрацию в Комитет индустриального развития и промышленной безопасности Министерства по инвестициям и развитию РК. Для подтверждения информации в Паспорте об экологической, санитарно-эпидемиологической и пожарной безопасности, выполнен большой объем работ с уполномоченными органами в указанных областях, а также по лабораторным испытаниям характеристик продукции в ведомственных специализированных лабораториях.

Специалисты ИП приняли участие в решении – регулировании техническим отделом технических аспектов претензии предприятию по качеству продукции: прокаленного кокса (компания «Koent Investment LLP», «ВгаЗ-САУЛ», «Трейд Коммерц-Ойл»), вакуумного газойля (компания «Альжда Групп»), дизельного топлива (компания «Премиум Холдинг»).

Одним из государственных уполномоченных органов, с которым в последнее время, приходится достаточно часто взаимодействовать при экспортных отгрузках, является таможенный орган. Это, в определенной мере, связано и с созданием Таможенного Союза. Были определенные изменения в области товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности, в вопросах декларирования и т.д. С другой стороны, решение коллегии ЕАК №133 «О внесении изменений в инструкцию о порядке заполнения деклараций на товары», при предварительном электронном декларировании требуют от заявителей определения ряда показателей по международным стандартам, которые были также приобретены

и легализованы для использования их для работы на предприятии. После освоения этих методов на приобретаемом ИЦ «ЦЗЛ» испытательном оборудовании, указанные методы испытаний будут внесены в область аккредитации ИЦ.

В ноябре-декабре 2014 года сотрудники ИП «ИнформТЭК», совместно со специалистами предприятия приняли участие в решении проблемных вопросов по экспорту темных нефтепродуктов, возникших при плановой проверке транспортной прокуратуры деятельности департамента таможенного контроля по Атырауской области. Во втором полугодии 2015 года предприятием в лице технического отдела и ИП «ИнформТЭК» был внесен посильный вклад в разрешение конфликтной ситуации между таможенным органом (ныне комитет государственных доходов - КГД) и ресурсодержателями - экспортерами по вопросам таможенной классификации вакуумного газойля (ВГО) в экспортных отгрузках 2014 года. Суть конфликта сводится к претензии КГД к экспортерам по неправомерности классификации вакуумного газойля при первичном декларировании заявителями, и, соответственно, наложении многомиллионных штрафных санкций на них. Поскольку, конфликтующие стороны не располагали специалистами, владеющими технико-технологическими аспектами производства и свойств продукта, было подготовлено заключение с привлечением разработчика нормативного документа на ВГО - ОАО «ВНИИ НП», а также совместно с техническим отделом несколько аналитических справок – заключений по ключевым аспектам возникшей ситуации. Специалисты ИП и ТОО «АНПЗ» приняли участие в судебных заседаниях специализированного межрайонного экономического суда по Атырауской области, связанных с иском КГД к ресурсодержателям по недоплате таможенных пошлин при экспорте ВГО по указанным выше причинам в 2014 году. Следует отметить, что две компании - АО «КазМунайГаз - ПМ» и ТОО «Альжда групп» по результатам судебных разбирательств уже выиграли первый этап судебного процесса.

По поручению предприятия, ИП ведет ряд договоров, выступая от лица предприятия заказчиком услуг в области технического регулирования со стороны РГП «Казахстанский институт стандартизации», ТОО «Национальный центр аккредитации», ТОО «Национальный центр экспертизы и сертификации», ОАО «ВНИИ НП», г. Москва, ГУП «ИНХП», г. Уфа. Осуществляется постоянная связь с институтами - разработчиками и держателями подлинников нормативной документации на выпускаемую заводом продукцию, с целью ее актуализации в соответствии требованиям законодательства РК, а также с уполномоченными и аккредитованными организациями по своевременному обеспечению подтверждения соответствия и паспортизации продукции предприятия. Ведется регулярный мониторинг, подготовка и заключение ежегодных договоров, своевременное документирование этапов выполнения работ и контроль платежей по договорам.

За ИП закреплено также организационно-технические и договорное сопровождение услуг ИЦ «ЦЗЛ», оказываемых сторонним организациям по проведению испытаний нефтепродуктов. За прошедший период услугами ИЦ были охвачены десятки компаний.

В заключение хотелось бы отметить, что для выполнения всего отмеченного выше объема работ была изучена и проработана корреспонденция, объемом более пятисот писем, поступившая на завод от различных организаций, в соответствии с которыми выполнены работы и подготовлены ответы от имени предприятия.

Результат всей проделанной работы – отсутствие на сегодня проблем предприятия по таким важнейшим задачам, как выпуск продукции соответствующего качества и отгрузка продукции. Это и есть видимый результат эффективной деятельности подразделений предприятия во главе с техническим отделом, в котором есть и вклад сотрудников ИП «ИнформТЭК».

ВETERАНЫ

ДУШЕВНАЯ ВСТРЕЧА

В обществе пенсионеров прошла традиционная встреча заводских пенсионеров, первая в наступившем 2016 году. 22 ветерана в январе отмечают свой юбилей. Некоторые из них не смогли прийти на эту встречу, но большинство собрались за чашкой чая. Эти встречи отличаются удивительной теплотой, той искренностью, которой светятся глаза и лица этих людей, отдавших заводу практически всю свою жизнь. Собравшиеся почтили минутой молчания память ушедшей на днях из жизни Нины Александровны Кашаевой, которая пришла на завод в 1947 году и проработала на заводской ТЭЦ 35 лет; Александра Николаевича Струняшева, тружеников тыла Салихана Шунгулова и Нины Ивановны Толстовой, чьи имена также останутся навеки в истории завода. Но жизнь есть жизнь, и черная полоса сменяется белой, а на смену грусти приходит радость. Вот и ветераны, помянув добрым словом своих старших товарищей, отошедших в мир иной, окунулись в мир воспоминаний. Благо, каждому есть что рассказать. Пенсионеров с юбилейными датами поздравил заместитель председателя профсоюзного комитета завода, и на данное время исполняющий обязанности председателя профкома Канат Кабденов.

- Я поздравляю вас всех с юбилеем, желаю крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям. Все вы знаете, какая непростая ситуация складывается в мире, и в частности, в нашей стране. Из-за падения цен на нефть, правительство вынуждено пересматривать государственный бюджет, предприятия также корректируют свои расходы. Но, социальный аспект остается главенствующим, и оптимизации не подлежит, в том числе, и на нашем заводе. Поэтому, я желаю, чтобы в стране были спокойствие и стабильность, чтобы экономика наша развивалась, так как без сильной экономики нет и социального благополучия. Как вы знаете, я много лет трудился на Атырауском НПЗ, работал с семьей генеральными директорами, только при Анатолии Петровиче Вакурове был начальником цеха. И на протяжении ряда лет курировал социальные вопросы, в том числе, профсоюз и общество пенсионеров. И заступив на должность заместителя председателя профкома, хочу вам сказать, что приложу усилия для того, чтобы сделать вашу жизнь чуточку лучше. Главное, чтобы был мир на земле.

Канат Кабденович вручил юбилярам благодарственные письма и подарки. Каждый ветеран получил книгу Елены Есеновой «Владимир Гафнер». И нужно было видеть, как трепетно, с особым чувством ветераны получали эту книгу.

- У меня эта книга есть, но возьму и этот экземпляр, и вот почему, - рассказывает ветеран труда Мусавара Гумерова. - У меня сыновья живут в Тюмени, и часто туда езжу. А как вы знаете, Владимир Викторович окончил Тюменский индустриальный институт. И вот как то, идя по одной из улиц, я увидела мемориальную доску, на которой было написано, что в этом здании работал создатель и ректор Тюменского индустриального института, и я заметила, что годы, указанные на доске, совпадают с тем временем, когда учился Владимир Гафнер. Я потом позвонила супруге Владимира Викторовича Тамаре Петровне и расска-



зала про это. И вот скоро я туда поеду, и хочу эту книгу отнести в институт, чтобы там знали о своих выпускниках.

Мусавара Шаяхметовна в этом месяце отметила круглую дату - 70 лет, 40 из которых она посвятила работе в центральной заводской лаборатории.

В свое время признанный комсомольский лидер, имеющий личное знакомство с Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым, Владимир Твердохлеб 12 января отметил 75-лет-

ний юбилей. Владимир Николаевич проработал на заводской ТЭЦ 44 года, был начальником воздушно-компрессорной установки. 40 лет трудилась в подсобном хозяйстве завода Кенжекыз Еламанова, которой также исполнилось 75 лет. Сколько таких, как она, стойких к трудностям и умеющих преодолевать их, выполняли продовольственную программу.

Один из юбиляров - Насипкали Куангалиев. Он работал в цехе №7.

- На заводе трудился мой отец - Салим Куангалиев, сегодня братишка Мурат работает в цехе №5, и трудится его сын. Получается трудовая династия, - говорит ветеран. - Я желаю вам всем здоровья, будьте оптимистами, ходите пешком, это бодрит и улучшает самочувствие. Я стараюсь не садиться в транспорт, а совершать пешую прогулку. Вот сегодня из поселка Геолог до микрорайона «Привокзальный» пришел пешком.

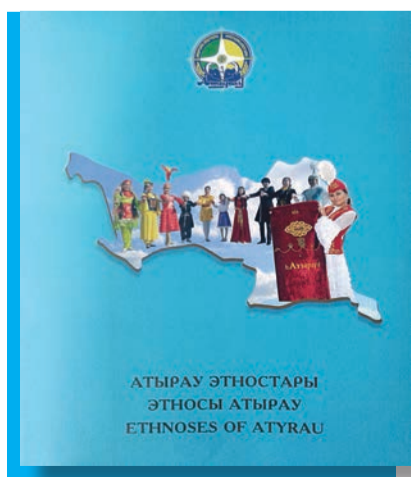
24 года в центральной заводской лаборатории проработала Вера Вяхирева. - У нас был отличный коллектив, мы участвовали в пуске установок, - рассказывает Вера Петровна.

Многие заводчане знают Марию Султанову, которая многие годы была бригадиром в ремонтно-строительном управлении (PCY). Как вспоминает

Мария Даулетовна, было сделано много работы. Ветеран труда поблагодарила руководство завода, общество пенсионеров за оказываемое внимание. Слова благодарности выразили также Екатерина Вьюник, Раиса Сентюринна, Сауле Камешова, Кибдат Шукетова, Ольга Антышева и Зинулла Наурызбаев, которые в этом месяце также отметили свои юбилеи.

Индира САТЫЛГАНОВА

НОВОЕ ИЗДАНИЕ



КНИГА, ПОВЕСТВУЮЩАЯ О ДРУЖБЕ

В областном акимате прошла презентация иллюстрационной книги - фотоальбома «Этносы Атырау», выпущенной в рамках 20-летия Ассамблеи народа Казахстана. На нее были приглашены председатели и активисты всех 17 этнокультурных объединений атырауского региона, общественные деятели, представители крупных предприятий и организаций. От имени Атырауского нефтеперерабатывающего завода, где трудятся представители более 20 национальностей, в презентации приняли участие заместитель начальника отдела по управлению персоналом Гуляра Утегалиева и ведущий

специалист по механике, председатель болгарского ЭКО «Возрождение» Юрий Кустадинчев. Как отметил, открывая презентацию, заместитель акима области Шынғыс Мукан, в юбилейный год Ассамблеи народа Казахстана, в нашей области был проведен ряд культурных мероприятий, способствовавших укреплению межконфессионального согласия. Тема дружбы и единства всегда актуальна, а в наступившем году она приобретает еще более ценный оттенок, так как страна будет отмечать 25-летие независимости.

Фотоальбом «Этносы Атырау» выпущен

тиражом в тысячу экземпляров. В иллюстрационном издании рассказывается об образовании Ассамблеи народа Казахстана, который признан сегодня уникальным инструментом единства и толерантности, развитию 17 этнокультурных объединений нефтяного региона. Вниманию читателей представлены уникальные, исторические, а также современные, красочные фотографии. Презентация фотоальбома продолжилась в Доме дружбы, которая открылась в Атырау в конце 2014 года.

Несколько экземпляров книги «Этносы Атырау» было подарено и коллективу Атырауского НПЗ. Одна из них стала экспонатом музея истории и трудовой славы.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



ҚҰРМЕТТІ ҚАЙРАТ ҚҰЛЫМҰЛЫ!

«АМӨЗ» ЖШС зейнеткерлер Қоғамы Сізді «Құрмет» орденімен наградтауыңызбен және «Жыл адамы-2015», «Жыл меценаты-2015» атақтарының берілуімен шын жүректен құттықтайды!

Жаңа жылда Сізге өндірістік табыс, жетістіктерді бағындыруда қажымас қайрат тілейміз. 2016 жыл Сіз басқаратын ұжымға бақ-береке, дәулет әкелсін! Сізге және отбасыңызға зор денсаулық, бақыт тілейміз! Сіздің бізге жасап келе жатқан әрдайым қамқорлығыңыз бен қолдауыңызды сезінеміз, ұмытпаймыз.

Алдағы еңбегіңізге жеміс, сәттілік тілейміз! Біз Сіздің жетістігіңізді мақтан тұтамыз!

«АМӨЗ» ЖШС зейнеткерлер Қоғамы

УВАЖАЕМЫЙ КАЙРАТ КУЛЫМОВИЧ!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» от всей души поздравляет Вас с получением государственной награды - ордена «Құрмет», а также с присвоением званий «Человек года -2015» и «Меценат года -2015»!

Желаем Вам в наступившем году производственных успехов, неиссякаемой энергии в достижении новых вершин! Пусть каждый день приносит радость Вам и всему коллективу под Вашим руководством. Желаем Вам и вашему близким благополучия и счастья!

Мы всегда помним о Вашем внимании к нам и заботе о нас.

Пусть удача сопутствует Вам в добрые помыслах и благих делах.

Мы гордимся Вашими успехами!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»

ЗАБОТА О ДЕТЯХ

Зимний отдых в сказочном уголке Кавказа

С 29 декабря 2015 года по 11 января 2016 года группа детей заводчан провела зимние каникулы в пансионате «Геолог Казахстана», который находится в городе Железноводск, расположенного на склоне горы Бештау, в лесном массиве. Инженер ОТК Ербол Оспанов и я, кладовщик КГПН Нурсулу Калмуратова, сопровождали детей в поездке. Мы словно окунулись в сказку. Все утопало в снегу, на соснах - огромные белоснежные шубы. Чистейший воздух, неопишуемая красота.

Атырауских детей, уже не первый год отдыхающих в этих местах, встретили с распростертыми объятиями. 31 декабря было устроено красивое представление с участием Деда Мороза, Снегурочки, Барбоскина и других персонажей, с танцами и конкурсами. Дети были в карнавальных костюмах, например, Нурали Жубанов - в костюме пирата, Еркин Куанышбек нарядился гномом.

Все, что было запланировано по плану мероприятий, было выполнено на «отлично». Были организованы экскурсии в город Пятигорск, по лермонтовским местам. Дети посетили дом, где прошли последние дни жизни известного поэта. Побывали в г. Лермонтово, в конно – спортивном клубе, где смогли покатаются на лошадях и покормить их, в дельфинарии и на новогоднем представлении в цирке города Кисловодск, в театре оперетты на спектакле «Царевна – лягушка».

Подготовку детей ко всем мероприятиям проводила культмассовый работник Рузанна Томеян. Она была просто очарована нашими детьми, отметила, что они очень воспитанные, музыкальные и в тоже время, очень серьезные. Наши подопечные действительно продемонстрировали недюжинные способности: пели рэп, исполняли песни на английском языке, и «зажигали» в танцах. Неожиданностью для всех стало исполнение рэпа тихим и скромным Рустамом Жабагиным. Кирилл Евстифеев тоже оказался хорошим певцом, а Аружан Зиноллаева и Жанылсын



Мейрамова покорили всех восточным и индийским танцами. Это еще раз доказывает, что талантливым является не только старшее поколение, работающее на заводе, но и подрастающее.

Но вот отдых закончился, ждет уже красивый, комфортабельный автобус, а дети не хотят уезжать. И буквально перед посадкой в автобус еще один сюрприз: руководство пансионата награждает ребят дипломами,

памятными футболками и бейсболками. Дети уезжали с грустью в глазах. Этот отдых стал для них незабываемым. Мы, сопровождавшие детей и родители хотим отметить безупречную работу председателя женсовета ТОО «АНПЗ» Светланы Шапабаевой. Это ответственный, исполнительный человек, на которого можно смело положиться: если она берется за

дело, то обязательно доводит до конца. И конечно же, хочется от всей души поблагодарить руководство, профком ТОО «АНПЗ» за такой впечатляющий отдых. Пожелать всем здоровья, процветания, стабильности, и чтоб наши дети всегда имели возможность отдыхать, как летом, так и зимой.

Нурсулу КАЛМУРАТОВА,
кладовщик КГПН

Выборочные разъяснения норм нового Трудового Кодекса РК

С 1 января 2016 года вступил в силу новый Трудовой Кодекс РК. Предлагаем вашему вниманию некоторые статьи, касающиеся прав и обязанностей работника и работодателя, условий труда и трудового договора, в которые были внесены изменения и дополнения.

Статья 22. Основные права и обязанности

Из статьи исключена норма о праве работника на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке (пп.10 п.1 ст. 22 Трудового Кодекса 2007). Данная норма стала правом работодателя (пп.10 п. ст. 23 Нового Трудового Кодекса).

Также исключены нормы о праве работника на сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда (см. пп.20 п. ст.22 Трудового Кодекса 2007) и на участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными законами Республики Казахстан и коллективным договором формах (см. пп.24 п. ст.22 Трудового Кодекса 2007).

Вместе с тем у работников появились право на страхование от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей (пп. 12 п.1 ст.22 Нового Трудового Кодекса) и обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у работодателя (пп. 24 п.1 ст. 22 Нового Трудового Кодекса).

Статья 23. Основные права и обязанности работодателя

Обеспечение работникам профессиональной подготовки, переподготовки и повышение их квалификации перешло из обязанностей работодателя (пп. 20 п.2 ст.23 Трудового Кодекса 2007) в категорию его прав (пп.10 п. ст. 23 Нового Трудового Кодекса).

Также у работодателя появилось право на обращение за разрешением индивидуального трудового спора последовательно в согласительную комиссию, суд в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом (пп.12 п.1 ст.23 Нового Трудового Кодекса).

В обязанности работодателя были добавлены такие нормы как предоставление информации уполномоченному органу по вопросам занятости в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о занятости населения (пп. 11 п.2 ст. 23 Нового Трудового Кодекса) и осуществление сбора, обработки и защиты персональных данных работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан о персональных данных и их защите (пп. 24 п.2 ст.23 Трудового Кодекса РК).

Статья 33. Порядок заключения, изменения и дополнения трудового договора

В соответствии со статьей 33 нового трудового кодекса более не требуется подтверждать в письменной форме получение работником экземпляра трудового договора.

Также уточнено, что внесение изменений в трудовой договор производится в виде дополнительного соглашения.

Изменены сроки рассмотрения предложения об изменении условий трудового договора. Если раньше сторона его рас-

сматривала в течение семи календарных дней, то в новый трудовой кодекс установлен срок - в течение пяти рабочих дней. При этом само понятие «предложение» об изменении условий трудового договора заменено на конкретизированное «уведомление».

Также в статье конкретизируется, что допуск к работе лица осуществляется только после заключения трудового договора. В случае отсутствия и (или) неоформления надлежащим образом трудового договора по вине работодателя он несет ответственность в порядке, установленном законами Республики Казахстан. В этом случае трудовые отношения считаются возникшими с того дня, когда работник приступил к работе. Ранее такая норма была закреплена отдельной статьей.

Статья 36. Условие об испытательном сроке в трудовом договоре

Исключены ограничения установления испытательного срока отдельным категориям работников. Так согласно пункту 5 ст. 36 Трудового Кодекса 2007 при приеме на работу испытательный срок не устанавливался для:

- лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет, а также лиц, освоивших образовательные учебные программы в организациях технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, впервые поступающих на работу по полученной специальности, но не позднее одного года со дня их окончания;

- инвалидов.

В соответствии с новым трудовым кодексом испытательный срок этим категориям может устанавливаться на общих основаниях.

Также установлена норма, что для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств организаций испытательный срок может быть увеличен до шести месяцев (п.2 ст.36 нового трудового кодекса)

Статья 46. Изменение условий труда

Изменен срок уведомления работников работодателем об изменении условий труда. Если ранее работодатель должен письменно предупредить работника и (или) его представителей не позднее чем за один месяц, то в новом Трудовом кодексе он сокращен до пятнадцати календарных дней.

Исключена обязанность работодателя о предложении работнику иной работы, соответствующей его квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы — вакантной нижеоплачиваемой должности или нижеоплачиваемой работы, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья, в случае если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях.

Также исключено положение о том, что отмена режима неполного рабочего времени, которая может повлечь сокращение численности или штата работников, производится работодателем с учетом мнения представителей работников.

Статья 50. Порядок расторжения трудового договора по соглашению сторон

Здесь изменения коснулись компенса-

ционной выплаты при расторжении трудового договора по соглашению сторон без соблюдения требований пункта 2. Если ранее было определено, что компенсационная выплата выплачивается в размере не менее средней заработной платы за год, то теперь ее размер определяется трудовым договором.

Статья 51. Порядок прекращения трудового договора по истечении срока

Исключена норма, определяющая, что датой истечения срока трудового договора, заключенного на определенный срок, является последний день работы работника согласно сроку, обусловленному трудовым договором. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

Также статья дополнена нормой определяющей, что в случае если на день истечения срока трудового договора, заключенного на определенный срок не менее одного года, беременная женщина представит медицинское заключение о беременности сроком двенадцать и более недель, а также работник, имеющий ребенка в возрасте до трех лет, усыновивший (удочеривший) ребенка и пожелавший использовать свое право на отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, представит письменное заявление о продлении срока трудового договора, кроме случаев замещения временно отсутствующего работника, то работодатель обязан продлить срок трудового договора по день окончания отпуска по уходу за ребенком.

Статья 52. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя

Статья дополнена новыми основаниями для расторжения трудового договора по инициативе работодателя:

- снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя;

- повторного непрохождения проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда или промышленной безопасности работником, ответственным за обеспечение безопасности и охраны труда организации, осуществляющей производственную деятельность;

- прекращения полномочий руководителя исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа юридического лица, а также в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» работников службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря по решению собственника имущества юридического лица либо уполномоченного собственником лица (органа) или уполномоченного органа юридического лица;

- достижения работником пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», с правом ежегодного продления срока трудового договора по взаимному согласию сторон;

- отсутствия работника на работе более одного месяца по неизвестным работодателю причинам.



Ляззат Медегалиева,
юрист

Также в статью отдельным пунктом включено, что трудовой договор о работе по совместительству может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае заключения трудового договора с работником, для которого эта работа будет являться основной.

Статья 53. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя

В порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя внесены значительные изменения в связи с принятием новых норм.

Исключено требование о мотивированном мнении органа профессионального союза при расторжении трудового договора в связи с сокращением штатов и несоответствия занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации.

Изменена норма о процедуре увольнения работников предпенсионного возраста в связи с сокращением штатов и несоответствия занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации. В прежнем трудовом кодексе требовалось положительное решение комиссии при расторжении трудового договора с работниками в возрасте от 55 лет и до достижения пенсионного возраста. Теперь такое решение требуется только в том случае, если работнику до пенсии остается менее 2-х лет.

Исключена норма определявшая, что работодатель должен предпринять меры к переводу работника на другую работу при сокращении штатов и несоответствия занимаемой должности вследствие состояния здоровья.

Введены новые нормы:

- порядок расторжения трудового договора по основанию снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя (п.2 ст. 53 Нового Трудового Кодекса);

- порядок расторжения трудового договора при повторном не прохождении проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда или промышленной безопасности работником, ответственным за обеспечение безопасности и охраны труда организации, осуществляющей производственную деятельность (п. 4 ст. 53 Нового Трудового Кодекса);

- порядок расторжения трудового договора при достижения работником пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», с правом ежегодного продления срока трудового договора по взаимному согласию сторон; (п.9 ст.53 Трудового Кодекса РК);

- порядок расторжения трудового дого-

вора по основанию отсутствия работника на работе более одного месяца по неизвестным работодателю причинам (п.10 ст.53 Нового Трудового Кодекса).

Кроме того, согласно пункту 6 ст. 53 нового трудового кодекса расторжение трудового договора производится с соблюдением порядка применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного статьей 65 и требований статьи 66 Трудового Кодекса по следующим основаниям:

- отсутствия работника на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день (рабочую смену);

- нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);

- отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения, подтвержденного соответствующим актом ;

- нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая производственные травмы и аварии ;

- совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда ;

- совершения виновных действий или бездействия работника, обслуживающего денежные или товарные ценности, если эти действия или бездействие дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя ;

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы ;

- разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей (пп.15 п.1 ст. 52 Нового Трудового Кодекса) ;

- повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание ;

- представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу;

- нарушения трудовых обязанностей руководителем исполнительного органа работодателя, его заместителем либо руководителем подразделения работодателя (филиалов, представительств и иных подразделений работодателя, определенных актом работодателя), повлекшие причинение материального ущерба работодателю .

Статья 56. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника

Содержание данной статьи претерпело значительные изменения. В Трудовом Кодексе 2015 устанавливается, что в трудовом договоре допускается установление

более длительного срока уведомления работником работодателя о расторжении трудового договора.

Кроме того, трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока уведомления, предусмотренного пунктом 1 статьи 56 Нового Трудового Кодекса , с письменного согласия работодателя.

Исключена норма определявшая, что работник письменно предупреждает работодателя о расторжении трудового договора в срок, указанный в заявлении, в случаях, когда расторжение трудового договора обусловлено невозможностью продолжения работы.

Если ранее работник был вправе отозвать свое заявление о расторжении трудового договора в течение срока предупреждения, то теперь, уведомление может быть отозвано только по соглашению сторон.

Добавлена норма определяющая, что по истечении срока уведомления, указанного в настоящей статье работник вправе прекратить работу, кроме случаев незавершения приема-передачи имущества (документации) работодателя по вине материально ответственных лиц. Днем расторжения трудового договора с материально ответственными работниками является день завершения приема-передачи имущества (документации) работодателя.

Также понятие «предупреждение» работодателя о расторжении трудового договора заменено на «уведомление» (см. пп.81 п.1 ст. 1 Нового Трудового Кодекса).

Статья 60. Основания прекращения трудового договора вследствие нарушения условий заключения трудового договора

Введена норма определяющая, что трудовой договор подлежит прекращению вследствие нарушения условий заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения трудовых отношений в случае заключения трудового договора с иностранным работником государственного органа с нарушением требований, установленных нормативными правовыми актами Республики Казахстан (пп.4 ст. 60 Нового Трудового Кодекса).

Исключен пункт 3-2 ст. 61 Трудового Кодекса 2007.

Также исключен пункт, устанавливающий компенсационную выплату работнику в размере средней заработной платы за три месяца, в случае если трудовой договор был заключен на выполнение работы, противопоказанной работнику по состоянию здоровья на основании медицинского

заключения (п. 3 ст. 61 Трудового Кодекса 2007).

Статья 65. Порядок применения дисциплинарных взысканий

Уточнены сроки, после которых работодатель вправе составить акт об отказе работника в даче письменного объяснения. Теперь так акт составляется по истечении 2-х рабочих дней (п.2. ст. 65 Нового Трудового Кодекса).

Пункт о том, что при определении вида дисциплинарного взыскания работодатель должен учитывать содержание, характер и тяжесть совершенного дисциплинарного проступка, обстоятельства его совершения, предшествующее и последующее поведение работника, отношение его к труду исключен.

Также исключен пункт о том, что дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в порядке, установленном Трудовым Кодексом. У работника есть право обжалования действий (бездействия) работодателя в области трудовых и непосредственно связанных с ними отношений (пп.21 п.1 ст.22 Нового Трудового Кодекса).

Уточнен срок направления копии акта работнику - 3 рабочих дня (п. 5 ст.65 Нового Трудового Кодекса).

Статья 71. Режим рабочего времени **Статья 71 Нового Трудового Кодекса 2015 объединила нормы статей 81 и 82 Трудового Кодекса 2007.**

Исключены пункты конкретизирующие продолжительность ежедневной работы:

- При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) не может превышать 8 часов при недельной норме 40 часов, 7 часов 12 минут при недельной норме 36 часов и 5 часов при недельной норме 24 часа (п.1 ст. 82 Трудового Кодекса 2007).

- При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) не может превышать 7 часов при недельной норме 40 часов, 6 часов при недельной норме 36 часов и 4 часа при недельной норме 24 часа (п.2 ст. 82 Трудового Кодекса 2007).

Введен пункт:

Продолжительность ежедневной работы не может превышать 8 часов, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан (п.4 ст.71 Нового Трудового Кодекса 2015).

Статья 106. Почасовая оплата труда 1. Условиями трудового договора и (или)

актом работодателя может устанавливаться почасовая оплата труда за фактически выполненные работы при неполном рабочем дне или его неполной загрузке, а также для оплаты работ временного или разового характера. При сокращении продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников, предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается почасовая оплата труда.

2. Оплата труда при суммированном учете рабочего времени производится за фактически отработанное количество рабочих часов по графику сменности (графику вахт). При этом начисление заработной платы производится по часовой тарифной ставке, рассчитанной исходя из тарифной ставки (должностного оклада) и месячной нормы рабочего времени в соответствии с балансом рабочего времени на соответствующий календарный год.

Статья дополнена положением о том, что при сокращении продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников, предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается почасовая оплата труда (п. 1 ст. 106 Нового Трудового Кодекса).

Также оплата труда при суммированном учете рабочего времени производится за фактически отработанное количество рабочих часов по графику сменности (графику вахт). При этом начисление заработной платы производится по часовой тарифной ставке, рассчитанной исходя из тарифной ставки (должностного оклада) и месячной нормы рабочего времени в соответствии с балансом рабочего времени на соответствующий календарный год (п. 2 ст. 106 Нового Трудового Кодекса).

Статья 110. Оплата труда в ночное время

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.

Сокращен гарантированный минимум оплаты работы в ночное время с двойного размера исходя из дневной (часовой) ставки работника (ст. 129 Трудового Кодекса 2007), до полуторного.

Определено, что согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя оплата за ночную работу может быть выше установленного Трудового Кодекса минимума.

Объявление

Объявляется конкурсный отбор на курсы, проводимые компанией Japan Cooperation Center, Petroleum (JCCP, Япония):

1. TR-1-16 «Маркетинг нефти» (04 - 15 апреля, 2016 г.)
2. TR-2-16 «Примечательные технологии будущего для нефтяной отрасли и общества (возобновляемые источники энергии и другие)» (05 - 22 апреля, 2016 г.)
3. IT-1-16 «Производственное оборудование с учетом технического обслуживания и сварочных работ на период срока службы» (12-22 апреля, 2016 г.)

К конкурсантам предъявляются следующие требования:

1. Уровень владения английским языком не ниже intermediate.
2. Наличие рекомендации аттестационных (оценочных) комиссий о профессиональном развитии/ зачислении в кадровый резерв.
3. Общий стаж работы по специальности не менее 5 лет в группе компаний КМГ.

Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в срок до 26 января 2016 года. Отдел управления персоналом и оплаты труда. Информация по тел. 59-016, 59-062 (Базарбаева Л.К.)

Атырау мұнай өңдеу зауытының зейнеткерлер Қоғамы зейнеткер Қуанова Шураға **жолдасының** ауыр науқастан кейін өмірден өтуіне байланысты қайғырып көңіл айтады

После продолжительной болезни, на 87 году жизни скончалась ветеран завода **Нина Александровна Кашаева**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким



ПОЗДРАВЛЯЕМ ПЕНСИОНЕРОВ с юбилеем:
КУАНЫША ДУЙСАЛИЕВИЧА СЕЙТКАЛИЕВА!
ЖЕКЕМБАЯ ТОЛЕУОВА! С 85 летием!
КЕНЖЕГИЗ ЕЛАМАНОВУ! С 75 летием!
МАРИО ДАУЛЕТОВНУ СУЛТАНОВУ!
РАИСУ ИВАНОВНУ СЕНТЮРИНУ!
НАСИПКАЛИ САЛИМОВИЧА КУАНГАЛИЕВА!
ОМАРА КОБЖАНОВИЧА КАРБАЕВА!
САУЛЕ СИГУАТОВНУ КАМЕШОВУ!
БОРИСА НИКОЛАЕВИЧА ЗАГУМЕНОВА! С 65 летием!
ОЛЬГУ АЛЕКСАНДРОВНУ АНТЫШЕВУ! С 60 летием!
ЗИНУЛЛУ НАУРЫЗБАЕВА! с 50 летием!
 Желаем, чтобы сердце не шалило,
 Как часы на башне било,
 Никогда чтоб не болеть
 И подольше не стареть!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»



Зауыт «Орталық зертханасы» сынақтан өткізу орталығының ауысым химигі **Күнсұлу Әділжанқызы Рахимованы** 50 жасқа толған мерейтойымен шын жүректен құттықтаймыз! Дос-жаранға адал, бауырға қамқор, ана сүтін шын ақтаған Күнсұлуға туылған күнінде денсаулық,

бақ-береке және еңбегінде табыс тілейміз!

Ақ тілекті ақтарамыз жүректен,
 Қуанышта көңіл шіркін дір еткен.
 Туылған күн құтты болсын, деп бүгін,
 Өзіңе үн қосамыз тілекпен!

Күнсұлу міне, 50-ге толып қалыпсың,
 Өмірдің жарты ғасыр ішіп асын.
 50 жасты біз саған бере алмаймыз,
 Сен бізге бойжеткендей әлі жассың!

Жұмыстастары

Коллектив **комплекса глубокой переработки нефти** поздравляет с днем рождения

Болатбека Ахметовича Ескалиева

Ахата Кайрбековича Уразбаева

Бахытжана Нурлыбаевича Утежанова

Адилбека Калауовича Утепова!

Желаем здоровья – ведь часто его не хватает,
 Желаем веселья – оно никогда не мешает,
 Удачи пожелаем – приходит пусть чаще,
 И просто пожелаем личного счастья!

Коллектив **ПННГО** поздравляет с днем рождения

Армана Зулпухаровича Канатова!

Жанбулата Жолдасұлы!

Владимира Юрьевича Бондаренко!

Матвея Эдуардовича Гернера!

Пусть все мечты мгновенно исполняются
 Пусть люди добрые, хорошие встречаются
 Любви огромной, чистой, безграничной
 Гармонии, успеха в жизни личной!

С 35 -летием Поздравляем
Владислава Александровича Соколова!

С днем рождения поздравляем!

И сегодня вам пожелаем,
 Чтоб в работе было гладко
 Да и с премией в порядке.
 Чтоб жена вас понимала,
 Вкусным ужином встречала.
 Дети чтоб не огорчали,
 Лишь «пятерки» получали.
 И еще хотим сказать:
 «Уважаем, так держать!»

Коллектив ПННГО

С юбилеем поздравляем

Светлану Спартаковну Лёвкину!

Максута Сериковича Утешова!

Дорогие наши именинники,

Что хотелось пожелать:

Чтоб по паспорту – полтинник,

А в душе чтоб – двадцать пять.

На работе не сдаваться

И здоровье не терять,

Трудностям не покоряться

И поменьше уставать.

Ваш коллектив ПННГО



Поздравляем нашего многоуважаемого

Аскара Рыспаевича Ермышева!

От коллектива в день рождения

Примите наши поздравления.

От всей души желаем Вам

Больших побед по всем фронтам.

Счастья вам, удач и вдохновения,

Сил, здоровья, чтоб идти вперед!

Пониманья, бодрости, терпения...

На всю жизнь – не только в этот год!

Ваш коллектив ПННГО

Коллектив **ТЭЦ** поздравляет с 55- летием:

Татьяну Викторовну Власову

Санбая Тайпановича Карышева

Пусть для счастья светит солнце,

И в прекрасном настроении

Пусть беда Вас не коснется.

Дух здоровый оптимизма

Сердце Ваше не теряет.

Долгих лет счастливой жизни

И успехов Вам пожелаем!

Света, радости, веселья,

Путешествий и сюрпризов,

Пусть преследует везенье,

И исполнятся капризы.

Радость и удача в жизни

Каждый день пускай искрятся,

И с теплом родных и близких

Никогда не расставаться!

Коллектив **ПТН** от всей души

поздравляет с днём рождения:

Раю Шамиловну Сегизбаеву

Эльмиру Сергеевну Ныгметову

Сайрана Кибатовича Бермагамбетова

Дмитрия Геннадьевича Медведева

Абена Толеуовича Утеулиева

Сабита Саликовича Ержанова!!!

Желаем успешных, долгих лет

Достатка и везенья

Хорошего настроения

Любви, большого счастья

Крепкого здоровья

Хороших дел и трудовых побед!

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»**

поздравляет

Наталью Владимировну Довженко

с днем рождения!

Пусть Ваше сердце наполняют

Тепло, забота и любовь,

Судьба пусть щедро посылает

Моменты счастья вновь и вновь.

Пусть вечно в доме обитают

Благополучие и смех,

А в жизни Вас сопровождают,

Удача, легкость и успех!

Поздравление

Сагингали Тусипкалиева

с рождением ребенка!

И солнце в этот день пусть светит ярче,

Под ноги падают цветы ковром.

Свою любви супругу жарче,

Ведь стал сегодня ты отцом!

Малютке вашему - здоровья,

Всех благ удачи мы желаем

И с долгожданной радостью сегодня

Семейство все мы поздравляем!

Коллектив ТОО «iQS Engineering»

Мергенбай Қуанұлы Аққалиевті туылған күнімен құттықтаймыз! Осы қуанышты күні Сізге деніңіздің саулығын, шаңырағыңызға ырыс байлығын, жүрегіңізге мәңгі жастық жалынын, көңіліңізге сезімнің шалқыған шаттығын тілейміз. Әрдайым осы тыңғылықты да тындырымды қалпыңыздан таймай, табыстан табысқа жете беріңіз. Отбасыңыздан ынтымақ, басыңыздан бақ таймасын! Көңіліңіз ғұмыр бойы көтеріңкі болып, өмір айдынында қайғы-мұңды білмей, еркін жүзе беріңіз. Дос-жаран мен туған-туыс алдында абыройыңыз әрдайым артып, аңсаған арманыңыздың асуларына жете беріңіз! Біз Сізбен зауыттың Құрмет тақтасына енген тұлғаңызбен мақтанамыз!

Құрметпен, жұмыстас достары

Еженедельная газета
«НОВАТОР»
 №3 от 22 января 2016 года

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001,
 г.Атырау,
 ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газета набрана и сверстана
 в компьютерном отделе,
 отпечатана в типографии
ТОО «Атырау-Акпарат»
 г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тираж 1000
 Заказ №86

**ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ
 С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ:**
 начальник- Е.Есенова
 специалист - Ш.Какимжанова
ИП «MEDYAGROUP»:
 руководитель – Д.Мұхамбетов
 Редакторы: И.Сатылганова,
 Н.Гизатов, фотограф Н.Канатов

Свидетельство №790
 выдано 27 мая 1992 года
 Министерством печати
 и массовой информации
 Республики Казахстан

НОВАТОР