80 ЖЫЛ
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ

AMÖZ alemi

17 қаңтар
2025 жыл
ЖҰМА
№1 (21)

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ
1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ
WWW.ANPZ.KZ

АМӨЗ тарихында жаңа рекорд

Атырау мұнай өңдеу зауыты 2024 жылды өңделген мұнай көлемі мен мұнай өнімдерін өндіру бойынша үздік көрсеткіштермен аяқтады.

Желтоқсан айында шикізатты қайта өңдеудің өндірістік жоспары 103,7%-ға орындалды. Жоспар бойынша 475,686 мың тонна болса, зауыт 493,112 мың тонна шикізат өңдеді. Жалпы көлемі бойынша ашық мұнай өнімдерінің үлесі 72,9% (жоспар – 65,8%); өңдеу тереңдігі – 87,6% (жоспар – 81,6%).

Өндірілді: 184,525 мың тонна автобензин (жоспар – 150%); 131,104 мың тонна дизель отыны, (жоспар 112%); сұйылтылған газ 23,496 мың тонна (жоспар – 16,616). Өндіру жоспары 141%-ға орындалды.

2024 жыл зауыттықтар үшін күрделі кезең болып, түрлі жағдайларға байланысты қондырғылар жиі істен шықса да АМӨЗ зауыт тарихындағы ең көп 5 млн 546 мың тонна мұнай мөлшерін өңдеді, жоспар бойынша 5 млн 500 мың тонна. Сөйтіп, энергетика министрлігінің жоспары 108%-ға орындалды.

Өткен жылғы өндірістік қызметтің қорытындысы бойынша шикізатты қайта өңдеу тереңдігі 103%-ға тең. 2024 жылы әлеуметтік маңызы бар мұнай өнімдерін өндіру және жөнелту бойынша: автобензиндер – 1 645,925 мың тонна (жоспар 108%-ға); дизель отыны – 1 658,447 мың тонна (жоспар 103%-ға) орындалды.

Нәтижелі жобаның тиімділігі
2

QazMunaiGaz
ATYRAÝ MUNAI ÓNDEÝ ZAÝYTY

Короткие истории о людях и заводе
3

ҚАУІПСІЗДІК

Нәтижелі жобаның тиімділігі

Атырау мұнай өңдеу зауытында қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыру және еңбек жағдайларын жақсарту мақсатында енгізілген «Аман» бағдарламасының «Қорғау» сигналдық карталары өз тиімділігін дәлелдеуде. Бұл жүйе жұмысшылардың қауіпсіздікке деген жауапкершілігін арттырып, өндірістегі қауіпті жағдайлардың алдын алуға мүмкіндік береді.

«2024 жылы қызметкерлер жалпы саны 598 сигналдық карта толтырды. Бұл сандар өткен жылдармен салыстырғанда айтарлықтай өскен. Мысалы, 2022 жылы – 89, ал 2023 жылы – 202 сигналдық карта толтырылған болатын. Бұл көрсеткіш жұмысшылардың қауіпсіздікке деген жоғары назарын және қауіпті жағдайларды уақытылы анықтау мен алдын алу бағытындағы ұжымдық жауапкершілікті көрсетеді. «АМӨЗ» ЖШС қызметкерлердің қауіпсіздік шараларына қатысуын арттыру мақсатында ынталандыру жүйесін қолданады. Жылына екі рет «Қорғау» сигналдық карталарын толтыруда үздік нәтижелер көрсеткен жұмысшылар ақшалай сыйақымен марапатталады. 2024 жылдың 1-жартыжылдығында – 1,750 млн, 2-жартыжылдығында – 1,725 млн, жалпы – 3,475 млн теңге көлемінде қызметкерлерді ынталандырған боламыз», – дейді **еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметінің инженері Аида Базарбаева**.

Сигналдық карталардың ықтимал қауіпті жағдайлар яғни Near Miss, қауіпті жағдайлар және жақсарту ұсыныстары сынды түрлері бар. Соған байланысты 2024 жылы ықтимал қауіпті жағдайлар шеңберінде (Near Miss) – 41, қауіпті жағдайларға байланысты – 553 сигналдық карта толтырылды. Және де жақсартуға ұсыныстар негізінде 4 сигналдық карта келіп түскен.

Өткен жылы сигналдық карталарды толтыру бойынша үздік 5-тік анықталған болатын. Олардың қатарында: 1. Жөндеу-механикалық цехы – 54 сигналдық карта; 2. Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі – 50 сигналдық карта; 3. Жылу және электр энергиясы өндірісі – 48 сигналдық карта; 4. Электрцехы – 46 сигналдық карта; 5. Кокс және күкірт өндірісі – 46 сигналдық карта.

Кәсіпорындағы қауіпсіздік мәдениетін дамытуда қызметкерлердің жеке үлесі ерекше маңызға ие. 2024 жылы «Қорғау» сигналдық карталарын толтыру бойынша жоғары белсенділік танытқан қызметкерлер бар. Соның ішінде ең көп 18 сигналдық карта толтырған каталитикалық крекинг қондырғысының технологиялық қондырғы операторы Дмитрий Демерли бізбен өз ойымен бөліскен болатын: *«Зауытта бұрыннан келе жатқан «Аман» жобасы болған кезден бастап ең қауіпті деген ескертпелерді айтып жүрдік. Кейін мамандар бізге Near Miss жөнінде мықтап түсінік берді. Содан кейін жан-жағыма қарап, бұрын байқамайтын кішігірім заттарға байқампаздықпен қарайтын болдым. Бізде жоспарлы алдын-алу жұмыстарынан соң көптеген сәйкессіздіктер мен қауіпті аймақтар анықталып жатады. Соның барлығына сигналдық картаны толтыру арқылы қауіпсіздігіміз артып жатыр. Басшылық тараптан да қолдау көріп, сәйкессіздіктердің жылдам жойылуына жағдай жасалуда. Ендігі кезекте әр қондырғыға арнайы қойма жасақталып, артық материалдарды сақтау қолға алынса деген ұсынысым бар. Кейбір құралдарды талап ететін сәйкессіздіктердің тез шешілуіне көп көмегі болар еді деп ойлаймын»*.

Бұдан бөлек Кокс және күкірт өндірісінің баяу кокстеу қондырғысы бастығының орынбасары Сергей Шапошников – 11, Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісі ЭЛОУ АТ-2 қондырғысы бастығының орынбасары Берік Мурзагалиев – 10, «ОЗЗ» СО химиялық талдау лобаранты Анна Пелекурцева – 9, мұнай өнімдерін құю өндірісінің жол участкесінің шебері Сергей Арманов – 8 сигналдық карта толтырған. Бұл қызметкерлер өздерінің кәсіби жауапкершілігі мен белсенділіктері арқылы қауіпсіздік мәдениетін нығайтуға ерекше үлес қосқан.

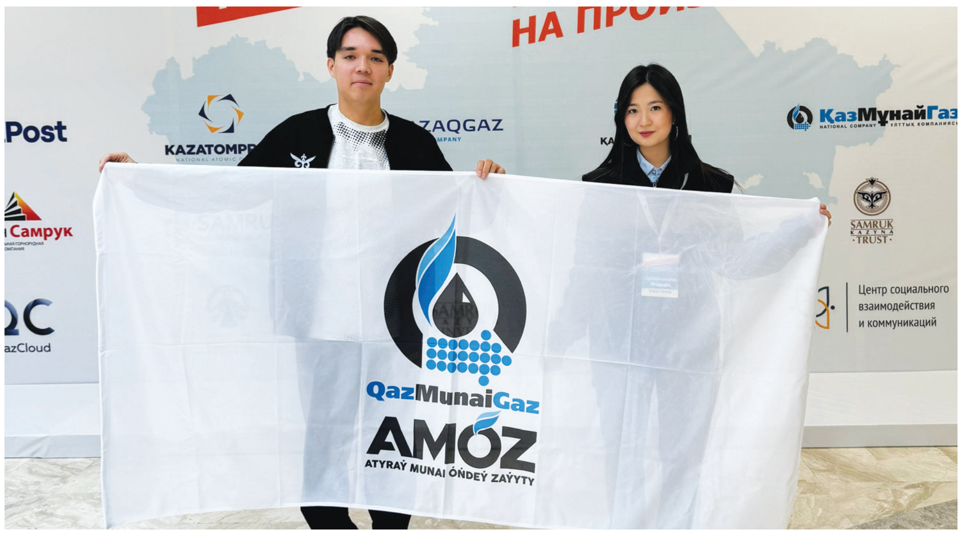
««Қорғау» сигналдық карталары өндіріс қауіпсіздігін қамтамасыз етудің тиімді құралы ретінде қызмет етіп келеді. Әрбір толтырылған карта – бұл қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсартуға және қауіпсіздік деңгейін арттыруға қосқан үлесі. «АМӨЗ» ұжымы алдағы уақытта да қауіпсіздік мәдениетін нығайту және әрбір қызметкердің өмірі мен денсаулығын қорғау жолында жұмыс істей береді», – деп атап өтті Аида Базарбаева.

Қауіпсіздік – кәсіпорынның ең басты ұстанымдарының бірі. Оны сақтау әр қызметкердің тікелей міндеті. Десек те адами факторлардың әсері туындамас үшін еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметі барлық шараларды қолдануда. 2020 жылдан бері оқыс оқиғалардың тіркелмеуі осы сезімізге бірден-бір дәлел болса керек. Ендеше қауіпсіздікті сақтау сіз бен біздің қолымызда екендігін ұмытпайық.

ФОРУМЫ

Как укрепить корпоративный дух

Ежегодный молодежный Форум для работников группы компаний «Сарук-Казына» прошел в Туркестане. Участие в нем приняли более 150 молодых производственных работников различных профессий.



Форум стал частью мероприятий, посвященных 2025 году – Году рабочих профессий. Цель Форума – развитие коммуникаций и укрепление корпоративного духа среди молодых специалистов.

В этом году от АНПЗ на мероприятие поехали **специалист по информационным системам управления информационных технологий Жадыра Сулейманова** и **оператор технологической установки ParaMax ПАУ Ахат Каиргельдинов**.

В первый день Форума перед участниками выступил **управляющий директор по корпоративному управлению и социальным вопросам Самрук-Казына Гибрат Ауганов**, который провел сессию вопросов – ответов. А последующие три дня стали для молодых специалистов запоминающимся событием.

– Очень интересным и неожиданным был формат Форума. Обычно, это спокойные мероприятия, где люди делятся мнениями, слушают других, прерываются на кофе-брейки. Тут сразу все было иначе. Пришел Айдар Бусурманов и начал с атаки и провокации. Он толкал нас на действие, вовлекал в процесс игры, которая впоследствии дала почву для размышлений на темы, касающиеся человека в обществе и работника в коллективе, – делится впечатлениями от поездки Ахат Каиргельдинов. *– Это были три увлекательных дня и классный экспириенс. Мы участвовали в групповых дискуссиях, практиковали и визуализировали, спорили до хрипоты, удивлялись, открывая свои истинные намерения и осознавая свои мысли, эмоции и действия. Мы учились ими управлять, не забиваться, находясь в эпицентре событий, работать в коллективе и принимать коллективные решения.*

Молодые специалисты говорят, что только после тренинга стали изучать свои мысли, убеждения и поведение. Такой опыт, считают они, поможет прийти к полному осознанию себя как части общества более коротким путём.

– Я участвовала в потрясающем тренинге, который помогает мне развить навыки эффективной коммуникации с окружающими и в том числе с собой. Мы учились лучше управлять своим эмоциональным состоянием, становиться более продуктивными и уверенными в достижении целей, а также укреплять лидерские качества в корпоративной среде. Каждый день приносил мне что-то новое, и этот опыт вдохновляет двигаться дальше с еще большей уверенностью! – рассказывает Жадыра Сулейменова.

Помимо участия в тренинге молодым специалистам представилась возможность посмотреть достопримечательности одного из древнейших городов Казахстана, посетить мавзолей Ходжи Ахмеда Яссауи и другие священные места, а также Караван сарай.

СЕРІКТЕСТІК

Жаңа жылда – жаңа автокөліктер

Gold Sunray мекемесі жаңа 16 көлікті сатып алды. Көліктерді жаңартудың 4 кезеңіндегі 3 кезеңінің жүк көліктері келіп жетті.

Олардың арасында жүк көтергіштігі 15 тонна КамАЗ 65115 самосвал автомашинасы – 1 бірлік; XCMG 760k шағын тиегіш – 1 дана; Жүк көтергіштігі 15 тонна – 2 бірлік Shahman l3000 самосвал автомашинасы; Көлемі 3м^3 болатын XCMG lw500fn тиегіш көлігі – 1 дана; Jahie маркалы толық айналмалы доңғалақты экскаватор – 1 бірлік. 8 тонналы CJ LIFT маркалы жүк көтергіш – 1 бірлік; 5 тонналық CJ LIFT маркалы жүк көтергіш – 4 бірлік; 2,5 тонналық CJ LIFT жүк көтергіші – 4 дана; 1,5 тонна CJ LIFT маркалы электр жүк көтергіші – 1 дана.

АМӨЗ Бас директоры Ғалымжан Жусанбаев мекеме басшыларына алдағы бірлескен жұмыс барысына сәттілік тілеп, кәсіпорынның дамуына үлес қосудағы еңбектеріне алғысын білдірді.

Осыған дейін де АМӨЗ және Gold Sunray жауапкершілік серіктестіктерінің арасындағы ұзақ мерзімді шарттық қатынастарға сәйкес зауыттың қажеттіліктері үшін 2 дана L-3000 Shacman және 1 дана 65115 KamAZ жаңа автокөліктер алынған болатын.

ЗАВОДУ – 80 ЛЕТ

Короткие истории о людях и заводе

Махмуд Бердиев: «Завод – моя жизнь, моя гордость, моя судьба»

В этом году 8 сентября исполнится 80 лет с момента получения Атырауским НПЗ первой продукции – автомобильного бензина. В архивах завода сохранилось свидетельство очевидца, как это было.

«В начале августа 1945 года на комбинированной установке цеха №1 провели опрессовку технологических трубопроводов и аппаратов на герметичность и плотность. Провели пусконаладочные работы, укомплектовали пусковые технологические бригады. Назначили мастеров нефтепереработки – из Москвы, Грозного и Горького (Нижний Новгород, РФ), руководителей установки из местных – Саурина, Плахова, Гаруна и Павлова. И вот на установку принята первая нефть. Подъем температуры проводился согласно утвержденной технологической карте. Достигли точку температуры. И с верха ратификационной колонны первичной перегонки получили первую струю прямогонного бензина. Это произошло в нашей смене».

Такое свидетельство мы нашли в одном из номеров корпоративной газеты «Новатор», и рассказал об этом факте в 2003 году один из первых работников завода, отдавший ему большую часть своей трудовой жизни, Махмуд Бердиев.

Махмуд Нуржанович пришел на завод в 1944 году. Ему тогда было 16 лет. В октябре 44-го он был зачислен учеником оператора строящегося завода №441. Для таких же молодых, как Махмуд, открыли шестимесячные курсы операторов. Преподавали опытные специалисты, прибывшие в Гурьев на строительство завода.

«После окончания курсов, в 1945 году, нас отправили на двухмесячную производственную практику в Уфу. Там, после завершения практики, сдали экзамены на помощника оператора 3 разряда, и в первых числах мая вернулись на свой родной завод», – рассказывал М. Бердиев.

Часть курсантов направили на заводскую ТЭЦ, где они временно работали машинистами котлов, а через пару месяцев перевели на комбинированную установку цеха №1. Молодому человеку было интересно на заводе, Махмуд понимал, что это сложное производство и что ему необходимы еще более серьезные знания по устройству технологических установок и переработке нефти. Без отрыва от работы он закончил вечернюю школу, а затем вечернее отделение гурьевского нефтяного техникума и получил диплом техника-технолога по переработке нефти.

На заводе в те годы профессионалов из местных кадров «ковали» приезжие со всех уголков СССР специалисты. Махмуд Нуржанович собирал знания по крупице, перенимал опыт более коллег, впитывал информацию, как губка, и вырастал, постепенно, из рабочего в крепкого умельца.

Он работал начальником смены, дежурным инженером – так в раньше называлась должность старшего оператора, начальником комбинированной установки. Бердиев стал первым казахом – начальником цеха №1. Затем работал начальником спецотдела заводоуправления, готовил кадры для ответственной работы. Даже когда вышел на заслуженный отдых, Махмуд Бердиев не остался не у дел, он пошел работать в коммунальную службу завода.

Так сложился 51-летний трудовой путь Махмуда Бердиева, сына механика баркаса рыбохраны, трудолюбивого и ответственного человека, не единожды отмеченного правительственными наградами: орденами «Трудового Красного Знамени», «Знаком Почета», медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд», многочисленными грамотами и знаком «Отличника нефтяной промышленности».

Вся трудовая деятельность этого сильного человека была связана с одним предприятием – флагманом нефтепереработки. По словам его родных, Махмуд Бердиев всегда тепло отзывался о своих коллегах и руководителях завода, с которыми ему пришлось работать в непростые годы становления казахстанской нефтепереработки. Своей семье о заводе Махмуд Нуржанович говорил: «Завод – моя жизнь, моя гордость, моя судьба».

ӘЛЕУМЕТ

Дұрыс тамақтану – денсаулық кепілі

Атырау мұнай өңдеу зауытының басты құндылығы – қызметкерлер. Оны ұжымның әлеуметтік жағдайлары арқылы да байқауға болады. Кәсіпорын қызметкерлерді жан-жақты қолдауға, жағдайларын жасауға және денсаулықтарына немқұрайлы қарамауға тырысады. Осы орайда ас – адамның арқауы деген мақал ойға оралады. Бұл ақпарат өз денсаулығына бей-жәй қараймайтын әрбір жұмысшыға арналады.

АМӨЗ қызметкерлерінің ауқаттануына тікелей жауап беретін «Продмастер ПВ» жауапкершілігі шектеулі серіктестігімен арадағы келісімшарт бойынша арнайы дәмбике тағайындалған болатын. Аталған маман тәжірибесіне сүйене отырып, медициналық тексеріс кезінде анықталған емдәмді қажет ететін қызметкерлерге қажеттілігіне қарай көмек қолын созуда.

Гүлшара Ақпаева, дәмбике:

– Атырау мұнай өңдеу зауытының 84 қызметкеріне арнайы ас мәзірін жасақтадым. Бұл мәзір әр адамның денсаулығындағы мәселелеріне байланысты тұтынуға болмайтын тағамдарды рационынан алып тастау арқылы құрылды. Тізім бойынша жұмысшыларға қоңырау шалып, дұрыс тамақтануға кеңес бердім. Кейбір жандар ұялы байланысқа шықпаса, кейбірі қуана келісті, ал кейбірі бас тартты.

Ата-бабаларымыз «ауру-астан», деп кез-келген мәселе тағамнан екендігін анықтап кеткендей. Жыл өткен сайын дұрыс тамақтану актуалды болып барады.Оған әсер етіп жатырған факторлар да аз емес. Жалпы Атырау мұнай өңдеу зауыты бұрыннан қызметкерлерге дұрыс тамақтануға арналған ас мәзірін ұсынып келеді. Оны қолданатын жандар да бар. Солардың бірі **жылу және электр энергиясы өндірісінің қызметкері Алмат Елубай**. Денсаулық ең алдымен өзіме керек дегенді айтқан әріптесіміз де өз ойымен бөліскен болатын:

– Мен 2013 жылдан бері зауытта қызмет атқарып келемін. Сол кезден бастап кәсіпорынның асханасынан пайдалы өнімдермен ауқаттанып келемін. Дәрігерлердің асқазанымдағы өзгерістерге байланысты зиянды тамақтардан өзімді аулақ ұстау керектігін ескерткен соң дұрыс тамақтануға көшкенмін. Оған еш өкінбеймін. Көпшілікке де денсаулықтарыңызды күтіп, пайдалы тағамдарды тұтынуға кеңес берер едім.

Адам денсаулығының 70% тамақтануға байланысты екендігін айтудан жалықпаймыз. Өйткені созылмалы, жұқпалы аурулардың көпшілігі қандағы холестериннің жоғарылауы, семіздік, кариес, 2 типті қант диабеті, липидтер алмасуының бұзылуы, гипертония, іш қату – бұл дұрыс тамақтанбаудан туындаған «өркениет аурулары» деп аталатындардың толық емес тізімі. Сол себептен де мамандар дұрыс тамақтануға көшуге кеңес береді.

Жанаргуль Қойшегулова, «Продмастер ПВ» ЖШС инженер-технологы:

– Біз қызметкерлерге үнемі сапалы өнім ұсынуға тырысамыз. Бірақ, дұрыс тамақтану немесе емдәм бойынша дайындалған тағамдар тұзсыз, майсыз болғандықтан көбі бас тартып жатады. Дегенменде бізбен үнемі байланыста болып, өз денсаулықтары үшін дұрыс тамақтануды таңдап, зиянды өнімдерден бас тартқан жандар да бар. Өз кезегімізде келісімшарт негізінде барлық мүмкіндіктерді пайдалана отырып зауыт қызметкерлеріне сапалы қызмет көрсетуге тырысудамыз.

Тамақ құрамының құндылығы басты назарда болғаны дұрыс. Тиімді, дұрыс тамақтану денсаулықты сақтауға, организмнің қалыпты өсуі мен дамуына, жұмыс қабілетінің жоғарылауына және организмнің қоршаған ортаның әртүрлі жағымсыз әсеріне қарсылығын күшейтуге ықпалын тигізеді.

Дұрыс тамақтанудың негізгі шарттары: тағамның құрамында негізгі қоректік заттар белок, көмірсу, май; тамақ рационында дәрумендер, тағамдық талшықтар болуы тиіс. Тәулік бойы тамақтану тәртібін, мөлшерін сақтау, және тағамдар санитарлық-гигиена талаптарына сәйкес болуы керек, дейді мамандар. Сол себептен де басты байлығымыз – денсаулығымызға бей-жай қарамайық.

ВОПРОС – ОТВЕТ

Об ИПН, ОПВ и других удержаниях

Возможно ли осуществлять удержание с дохода работников в госбюджет, к примеру, ИПН, ОПВ, из заводских средств, а не с заработной платы сотрудников АНПЗ?

ППНГО

Законодательство РК четко регламентирует удержание с дохода работника обязательных налогов, взносов и дополнительных удержаний. К обязательным удержаниям из заработной платы относятся: обязательные пенсионные взносы, взносы на медицинское страхование и индивидуальный подоходный налог.

Возврат ИПН, ОПВ в виде дополнительных выплат также будет являться доходом работника и также подлежит налогообложению.

О дополнительных отпускных днях

Есть ли на заводе ресурсы для увеличения дополнительных дней трудового отпуска работникам технологических установок первичной переработки нефти?

ППНГО

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска персоналу ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АТ-2 установлена в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей, перечнем тяжелых работ, работ с вредными и/или опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда (утвержден приказом министра здравоохранения и социального развития РК от 28.12.2015 г. №1053).

Отдел организации и оплаты труда

ОТЧЕТЫ

Профком отчитался о своей работе

В конце декабря на ТОО «АНПЗ» прошла профсоюзная конференция.

На мероприятии, помимо отчета о проделанной профсоюзной организацией работе за последние 4 года – с 2020 до 2024 председателя комитета Галимжана Амантурлина, был заслушан отчет ревизионной комиссии.

Динамика роста социальных выплат по годам и объемам

№ п/п	Наименование статей	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год (ноябрь вкл.)
I	Социальные выплаты работникам	46 372 996,22	57 623 351,32	142 894 379,64	173 026 948,41	141 677 685,37
II	Социальные выплаты пенсионерам	26 787 727,18	34 341 761,83	42 795 864,57	53 849 905,50	52 395 685,66
	ИТОГО:	73 160 723,40	91 965 113,15	185 690 244,21	226 876 853,91	194 073 371,03

В тот же день состоялись выборы новых членов профкома и ревизионной комиссии, а также перевыборы председателя профсоюзной ячейки завода. Большинством голосов было решено продлить полномочия Г. Ж. Амантурлина на предстоящие 5 лет.

Членами профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» являются 3 097 сотрудников заводоуправления, центрального аппарата, структурных подразделений и производств, аутсорсинговых компаний ТОО «СЕМСЕР-Өрт сөндірушi», ТОО Gold Sunray, а также пенсионеры завода. В каждом производстве и подразделении работают профсоюзные цеховые комитеты. Перед конференцией в 16 подразделениях были проведены собрания, с целью оценки работы цеховых и заводского профсоюзного комитетов.

Приводим основные моменты из отчета профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» за 2020 – 2024 гг.

Отчет профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» за 2020 – 2024 гг.

В 2023 году в состав ТОО «АНПЗ» перешли несколько аутсорсинговых производств, пенсионеры этих подразделений включены в состав пенсионеров завода.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Договор заключен 16 марта 2022 года и действует до 16 марта 2025 год. Он предусматривает перечень социальных гарантий и льгот для работников. Ежегодно вводятся дополнительные улучшенные меры поддержки работников и пенсионеров. В июне 2024 года изменения коснулись пункта 5.7 **главы «Время отдыха»**: оплата ежегодного трудового отпуска производится не позднее, чем за 3 рабочих дня до его начала, в случае предоставления трудового отпуска вне графика – не позднее 3 рабочих дня с момента его предоставления»; пункта 5.18: в случае проведения на заводе Дня донора, согласованного с руководством Товарищества, или же сдачи крови на безвозмездной основе, работник, сдавший кровь, освобождается с работы в день сдачи крови с сохранением средней заработной платы либо этот день может быть присоединен к ежегодному трудовому отпуску, в течение одного года с момента донации, а также дополнена пунктом 5.19 – о предоставлении работнику отпуска не более трех рабочих дней в течение года для прохождения скрининговых исследований с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы в порядке и объеме, определенном законодательством РК в области здравоохранения. **Глава «Социальная поддержка»** дополнена новым пунктом 8.5: работникам (членам профсоюза), имеющим в семье 5 и более детей, не достигших 18 лет, осуществляется полная компенсация стоимости путевки в оздоровительный лагерь в пределах Казахстана и проезда любым видом транспорта одного ребенка один раз в год в следующем размере – не менее 70% за счет работодателя; не более 30% – за счет членских профсоюзных взносов. Пункт 8.8 Главы «Социальная поддержка» изложен в новой редакции: «работников Товарищества, уволенных в результате реструктуризации и вышедших на пенсию по возрасту по новому месту работы в организациях, сохранивших профиль деятельности, при условии добровольного вступления в профсоюзную организацию ТОО «АНПЗ»; выведенных в аутсорсинговые подразделения в рамках Программы реинжиниринга бизнес-процессов НПЗ в 2014-2018 гг. с 1 августа 2014 года и вышедших на пенсию по возрасту в организациях, оказывающих услуги Товариществу в течение 5 (пяти) лет с даты расторжения трудового договора с ТОО «АНПЗ»; со стажем работы 20 лет и более на дату расторжения трудового договора с ТОО «АНПЗ» считать пенсионерами Товарищества, на которых распространяются все виды социальных гарантий и льгот, предусмотренных в настоящем Коллективном договоре.

Увеличенный пакет социальных выплат по коллективному договору выполняется и заводом, и профсоюзом в полном объеме и своевременно.

Информация о выполнении пунктов колдоговора доводится до работников завода ежегодно в ходе плановой отчетной встречи первого руководителя АНПЗ с трудовым коллективом, а также на ежеквартальных встречах руководства с профкомом. По итогам встреч принимаются соответствующие решения, их выполнение доводится до трудового коллектива на собраниях, через заводскую газету АМӨЗ Alemi и соцсетях. Напомним, что в январе 2023 года коллективный договор ТОО «АНПЗ» был признан лучшим на республиканском форуме Федерации профсоюзов страны.

ВСТРЕЧИ И ОБРАЩЕНИЯ

За отчетный период (2020 – 2024 гг.) профкомом проведено: 43 встречи с работниками трудового коллектива; поступило 13 официальных обращений; оказано 15 правовых консультаций.

На сегодняшний день следующие инициированные профкомом вопросы не нашли решения: разработка программы по выделению ссуд для приобретения жилья и улучшения жилищных условий; отмена грейдовой системы расчета заработной платы; коллективное обращение ПТиЭЭ и ПиТН о создании рабочей комиссию по существующей системе оплаты труда, тарифных ставок и пр.

СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

Согласительная комиссия по трудовым спорам на заводе работает на приоритетной основе. Члены профкома могут получить информацию и разъяснения лично у председателя профкома, также Профсоюзный центр Атырауской области, Отраслевой профсоюз химической и нефтехимической отрасли и ФПРК оказывают консультативную, правовую и методическую помощь.

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

Общество пенсионеров завода насчитывает 694 человека. Профком оказывает пенсионерам дополнительную помощь, согласно поданным заявлениям, связанным: с болезнью работника и члена семьи; с операцией работника и члена семьи; с трудностями финансового положения; с пожаром, стихийными бедствиями; финансовую поддержку в рамках месячника «Забота». Для пенсионеров завода организуют: благотворительные обеды и мероприятия к Наурызу, Құрбан айту, Дню работника нефтегазового комплекса, новогодний корпоратив, в том числе помощь и чествование воинов-интернационалистов, работников трудового тыла и вдов участников; товарищеские матчи и турниры по шахматам, шашкам, бильярду, волейболу, футболу, зимнее рыболовство.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Профком АНПЗ оказывает благотворительную помощь на постоянной основе и по заявлениям. С 2020 по 2024 помощь была оказана: ФОО «Казахское общество слепых» г. Атырау; жителям Туркестанской области, пострадавшим от прорыва дамбы «Сардоба»; многодетным матерям Ж. Джумагазиевой и Ж. Кожасовой; Атыраускому областному противотуберкулезному диспансеру; ОО «Загиптар арманы»; Фонду поддержки детей-инвалидов; малоимущим гражданам г. Атырау по запросам; управлению координации занятости и социальных программ Атырауской области; жительнице г. Атырау инвалиду 2 гр. А. Махамбетовой; инвалиду I группы М. Фахрутдиновой; жителям г. Атырау – Ж. Оспановой, Э. Араловой; М. Султановой; В. Киекбаевой; Л. Сериковой; Г. Бектлеуовой, К. Сагиновой, М. Халикову, А. Шариповой, Г. Жолдасовой; ОО «Казахстанское общество врачей любителей футбола»; пострадавшим жителям Костанайской областии; инвалиду II группы А. Бекешевой; многодетным семьям г. Атырау; ОО «Сенім шыңы»; семье погибшего на производстве работника Э. Адиетова; жителям Абайской области от лесных пожаров; работнице завода Д. Бимагамбетовой; воспитанникам ГУ «Областная специальная туберкулезная санаторная школа-интернат №4; работникам и пенсионерам завода – Н. Бижанову, А. Имангалиеву, Н. Сагинбаевой, М. Сатыбалдину, В. Буханцеву, А. Есекеновой, Ж. Шалабаевой, А. Касановой; КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции»; работникам ЗФ ТОО «Семсер Өрт Сөндірушi»; сироте Шаймардан Қайырғали; филиалу РОО «Организация ветеранов».

Материальная помощь профсоюзной организации для ТОО «АНПЗ», с 2020 по 2024гг.

№	Наименование	Кол-во чел.	2020 год	Кол-во чел.	2021 год	Кол-во чел.	2022 год	Кол-во чел.	2023 год	Кол-во чел.	2024 год
1	Материальная помощь по заявлениям работников и пенсионеров	**79**	**10 746 116,45**	**106**	**10 477 778,99**	**137**	**18 003 451,40**	**200**	**33 707 787,85**	**298**	**41 588 713,83**
1.1.	**пенсионерам**	34	2 022 459,00	57	2 699 687,78	43	3 628 969,05	74	7 908 347,50	126	9 943 561,45
1.2.	**работникам**	45	5 824 668,90	49	5 768 509,62	94	12 154 553,67	126	21 298 989,50	172	27 351 975,05

Благотворительная помощь профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» в 2020-2024 гг.

№	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год (по ноябрь)
1	Оказание благотворительной помощи	1 214 600,00	2 646 489,00	1 625 000,00	4 592 777,78	5 715 511,11
2	Благотворительные новогодние подарки.	пандемия	3 299 160,00	4 315 000,00	4 176 500,00	4 450 000,00 (план)
	ИТОГО	**1 214 600,00**	**5 945 649,00**	**5 940 000,00**	**8 769 277,78**	**10 165 611,11**

«AMOZ alemi» басылымы №1.
17 қаңтар 2025 жыл.

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, Қабдолов к-сі, 1
тел.: 8 (7122) 25-95-84.

Газет «Полиграфсервис» ЖШС баспаханасында басылды.
Орал қ., Л. Толстой к-сі, 27/6.
Байланыс нөмірі:
50-51-46, 51-41-99.
Тиражы: 1500 дана.
Тапсырыс №1.

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ бастығы – Р. Жәнібеков.
Caspian News ЖШС:
жетекшісі – К. Кертаев.
Редакторлар – И. Козонова,
А. Қабдешова.
Суретке түсіруші – Б. Амантаев.

Газет Қазақстан Республикасының Мәдениет және ақпарат министрлігінде 2024 жылғы 23 ақпанда тіркеліп, тіркеу туралы №KZ18VPY00088072 куәлігі берілген.

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

AMÖZ alemi